

**Ženy ve věku 45+ jsou připraveny pečovat o své blízké a skloubit svůj rodinný život s plným pracovním úvazkem, ale uvítaly by k tomu větší možnost využití zejména flexibilní pracovní doby a práce z domova. Nejméně spokojené se svou schopností slaďovat práci a povinnosti péče jsou ty, které pečují o děti a rodiče zároveň (tzv. sendvičová generace). Celá polovina žen ve věku 45-65 let, pečujících i nepečujících, vnímá svůj věk jako překážku při hledání práce. To jsou hlavní zjištění průzkumu, který pro Gender Studies zpracoval ppm factum research.**

V průzkumu byly dotazovány ženy z celé ČR ve věku 45-65 let metodou osobního dotazování. Výzkumný vzorek činil 619 osob a obsahoval tři cílové podskupiny: ženy nepečující, ženy pečující o nezaopatřené děti a zároveň o stárnoucí rodiče a ženy pečující o nezaopatřené děti nebo o stárnoucí rodiče.

Průzkum ukázal, že zaměstnání představuje pro většinu žen bariéru v péči o blízké (64 %), přesto **preferují plný úvazek** nehledě na to, zda pečují o své blízké, či nikoliv.Ženy pečující o děti nebo rodiče stejně jako ženy pečující současně o děti i rodiče by výrazně častěji stály o možnost využít tříčtvrtinový (22 % resp. 18 %) anebo poloviční pracovní úvazek (11 % resp. 14 %).

Skloubit svůj rodinný a pracovní život by ženám nejčastěji ulehčila **flexibilní pracovní doba (84 %) a práce z domova kombinovaná s prací na pracovišti (75 %).** Pečujícím ženám by alternativní úvazky usnadnily skloubit rodinný a pracovní život více než ženám nepečujícím. Nejvíce by to ulehčilo ženám, které pečují současně o děti i rodiče.

Ženy nepečující o své blízké jsou spokojené s tím, jak se jím daří **skloubit soukromý a pracovní život ze 75 %. Nejméně spokojené jsou v tomto směru ženy pečující jak o děti, tak i rodiče** **(30 %),** o něco spokojenější jsou ženy pečující buď o děti anebo rodiče (50 %). Tíhu situace pečujících v pracovním procesu dokresluje fakt, že 45% žen, které se starají jak o děti, tak i rodiče, si muselo v minulém roce kvůli péči o blízké brát dovolenou.

Pro **zlepšení své situace** se slaďováním rodinného a pracovního života by **od státu** ženy uvítaly na prvním místě **finanční příspěvky/výhody** pro všechny zainteresované strany (pečovatele/ky, organizace, zaměstnavatele) (25 %).Od **zaměstnavatelů** očekávají především vytváření **pracovních příležitostí nebo umožnění flexibilní pracovní doby** (30 %). Ulehčit by ženám mohla také **rodina**, kdyby se podílela na péči a domácích pracích a více pomáhala (52%).

**Věková diskriminace**

Připohovorech se v uplynulých pěti letech ženy nejčastěji setkaly **s diskriminací kvůli svému věku (25 %).** V případě věku navíc ženy častěji deklarují **opakovanou zkušenost nežli ojedinělou**.

Především kvůli **věkové diskriminaci (50 %)** je pro ženy obtížné sehnat práci**. Svůj věk jako překážku při hledání práce vnímají už ženy ve věku 55-60 let (57 %), ale především ženy ve věku 60-65 let (61 %).**

Věk se jako nejvíce diskriminující faktor objevuje i v případě ukončení pracovního poměru. **Zhruba každá pátá žena vysvětluje ztrátu svého zaměstnání vysokým věkem (22 %).**

\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*

**Zpráva z průzkumu** ke stažení na [http://www.genderstudies.cz/publikace/vyzkum.shtml](http://aa.ecn.cz/img_upload/8b47a03bf445e4c3031ce326c68558ae/zz_pecujici-zeny_fin.pdf)

**Prezentace z tiskové konference**, která shrnuje a rozpracovává základní zjištění, vč. infografiky, k dispozici [zde.](http://www.genderstudies.cz/download/Prez_pecujici_zeny_pro_TK_fin.pdf)

**Související texty z produkce Gender Studies k problematice age managementu, sendvičové generace, rovných příležitostí na trhu práce atd.:**

[Matky samoživitelky a jejich situace v České republice „Sandwichová generace“ – kombinování práce a péče o závislé členy rodiny (děti a seniory) / Jaroslava Hasmanová Marhánková. Praha: Gender Studies, o.p.s., 2011](http://www.genderstudies.cz/download/samozivitelky_sendwichova.pdf)

Elektronický Zpravodaj Rovné příležitosti: <http://zpravodaj.feminismus.cz/>

[Rovné příležitosti do firem: šesté speciální vydání](http://aa.ecn.cz/img_upload/8b47a03bf445e4c3031ce326c68558ae/zpravodaj_6_fin_celek.pdf).

[Rovné příležitosti do firem: sedmé speciální vydání.](http://aa.ecn.cz/img_upload/8b47a03bf445e4c3031ce326c68558ae/zpravodaj_7_final_opraveny.pdf)

Kde to ladí a kde skřípe: slaďování práce a péče v mezinárodní perspektivě / Bosničová, Nina, Kolářová, Jitka (eds.). Gender Studies, Praha 2012.

Situace osob ve věku 45+ na trhu práce / Jaroslava Hasmanová Marhánková, Gender Studies o.p.s. 2013: <http://www.genderstudies.cz/publikace/vyzkum.shtml>