



**GENDER
STUDIES**

VÝROČNÍ ZPRÁVA 2006

GENDER STUDIES, O.P.S.

Sídlo: Klimentská 17, 110 00 Praha 1, Česká republika

Kancelář: Gorazdova 20, 120 00 Praha 2

E-mail: office@genderstudies.cz

Tel: +420-224-913-350

Tel/Fax: +420 224-915-666

<http://www.feminismus.cz>

<http://www.genderstudies.cz>

<http://www.rovneprilezitosti.cz>

<http://www.pulnapul.cz>

<http://rovneprilezitosti.ecn.cz>

IČO: 25 73 70 58

HISTORIE A CÍLE

Nevládní nezisková organizace Gender Studies, o.p.s. byla založena jako nadace v Praze v bytě socioložky Jiřiny Šiklové v roce 1991. Od roku 1998 je obecně prospěšnou společností. Gender Studies, o.p.s. slouží především jako informační, dokumentační, konzultační a vzdělávací centrum v otázkách vzájemných vztahů mužů a žen a jejich postavení ve společnosti: na trhu práce, v politice, rozhodovacích procesech apod. Zabývá se shromažďováním a šířením informací o ženských právech a genderových perspektivách a tématické v České republice i ve světě, zejména v regionu střední a východní Evropy. Cílem organizace je přispívat k toleranci vůči alternativním životním stylům a vytvářet prostor pro diskusi o postavení a rolích žen a mužů ve společnosti.

K seznamování veřejnosti s tematikou rovných příležitostí využívá Gender Studies, o.p.s. řady nástrojů: seminářů, přednášek, konferencí, elektronických i tištěných publikací, konzultací, mediálních vystoupení atp. Ve svých aktivitách se Gender Studies, o.p.s. zaměřuje na úředníky veřejné správy, politiky, političky, neziskové organizace, zástupce firem, zejména HR manažery/-ky, odbory, novináře a novinářky, studenty a studentky, a zájmové skupiny. Specifickými projekty Gender Studies, o.p.s. aktivně ovlivňuje změny týkající se problematiky rovných příležitostí pro ženy a muže v různých oblastech, jako jsou např. institucionální mechanismy, trh práce, politická participace žen, oblast informačních technologií a mediální prostředí.

Knihovna Gender Studies, o.p.s., informační centrum a archiv českého ženského hnutí spravuje rozsáhlou kolekci knih, periodik a multimédií. Je největší knihovnou svého druhu v zemích střední a východní Evropy.

SFÉRY ČINNOSTI

Knihovna, archiv, dokumentační centrum a informační centrum

Vzdělávání: přednášky, semináře, diskuse

Informační centrum

Specifické projekty, spolupráce s dalšími českými ženskými organizacemi

Mezinárodní projekty

GENDER STUDIES, o.p.s. A ROK 2006

Rok 2006 lze hodnotit jako rok specifický v tom smyslu, že se organizaci podařilo využít svých projektů a odbornosti k etablování se a to zejména v očích médií a firem. Gender Studies realizovala několik zajímavých projektů, které významně přispívají k internímu rozvoji organizace, i k respektu ze strany celé škály institucí – státní a veřejné správy, a již zmíněných médií a privátního sektoru. V roce 2006 začala Gender Studies nově poskytovat odborné právní poradenství osobám postiženým diskriminací na základě pohlaví v zaměstnání a přístupu k němu. Ukázalo se, že i díky této aktivitě se výrazně zvýšilo povědomí obecné veřejnosti o principech rovných příležitostí a souvisejících právech.

Rok 2006 byl také rokem aktivistickým a aktivním – Gender Studies, o.p.s. své aktivity mnohem intenzivněji směřovala na širokou veřejnost, a to nejen v Praze, ale i Brně, Liberci a dalších městech České republiky. Dni, který se svými mezinárodními partnery vyhlásila Mezinárodním dnem rovnosti – 19. červnu, se dostalo obrovské pozornosti.

Gender Studies, o.p.s. také poprvé přistoupila na „hru“ privátního sektoru – předávání cen vítězům Soutěže o nejlepší firmu s rovnými příležitostmi pro ženy a muže v ČR se uskutečnilo na slavnostní večeři jako příležitosti k tématickému networkingu a mělo úspěch.

Tímto krokem se však Gender Studies nevzdaluje organizování odborných konferencí, workshopů a seminářů, naopak! Právě rok 2006 byl dobou, kdy Gender Studies přímo organizovala nebo se podílela na celé řadě aktivit určených odborníkům/-cím z různých oblastí trhu práce. Zároveň z dílny Gender Studies a jejích projektových partnerů vzešlo několik odborných dokumentů, v výzkumů a analýz, jež jsou užitečnými podklady pro další práci týmu Gender Studies a jeho věcnou argumentaci v relevantních oblastech, ale také inspirací pro další iniciativy.

Gender Studies, o.p.s. také aktivně vyhledávala hlasy pro i proti principům rovných příležitostí – fórem, v němž se ozývají výhrady i praktické dobré příklady tak i v roce 2006 zůstal zpravodaj Rovné příležitosti do firem, který přitáhl pozornost dalších čtenářů a čtenářek a jeho forma má své následovníky i v dalších nevládních organizacích.

V roce 2006 nebyla Gender Studies, o.p.s. výrazně aktivní v získávání dalších finančních prostředků na rozvoj organizace a jejích aktivit. Vedla totiž projekty zahájené již v předchozích letech, případně takové, na něž se jí podařilo získat finance v předchozím roce. To však neznamená, že o budoucnosti svých aktivit neuvažovala a blíže je neplánovala. Naopak! Nápadů na projekty, dílčí aktivity, kampaně, semináře či workshopy má mnoho – teprve rok 2007 ukáže, které z nich se uplatní a které zůstanou v „šuplíku“ do dalších let...

Držte nám palce!

Tým Gender Studies, o.p.s.

Knihovna, archiv, dokumentační centrum a informační centrum

Knihovna Gender Studies, o.p.s. pokrývá mnoho tématických oblastí: feministické teorie, historie ženského hnutí, ženská studia, mužská studia, násilí na ženách, beletrie, genderové aspekty sociologie, filozofie, náboženství, psychologie, rodiny, politického života a práva, resp. legislativy. Počínaje rokem 2005 se její fond začal specializovat na téma rovných příležitostí žen a mužů na pracovním trhu v České republice a Evropě. Katalog knihovny je dostupný on-line na www.feminismus.cz a na www.genderstudies.cz.

Čtenáři a čtenářky mohou využít více než 8 000 knih převážně v anglickém, českém a německém jazyce, česká a cizojazyčná periodika a šedou literaturu. Unikátní součástí knihovny je sbírka cenných literárních materiálů a dokumentů z počátků českého ženského hnutí (Archiv Elišky Krásnohorské).

Dlouhodobým cílem knihovny a dokumentačního centra je veřejnosti efektivně zpřístupnit co nejvíce odborné literatury, beletrie, nových akvizic, dokumentů a knihovnických materiálů; a elektronicky zpracovávat údaje o všech nabízených materiálech.

Hlavní činnosti v roce 2006 pokrývaly zejména standardní knihovnické a informační služby – půjčování knih a dokumentů, konzultace, nákup nových dokumentů a literatury, a rešeršní práce na zakázku, především monitoring tisku na určitá témata. Informační centrum nabízí i úzce zaměřený fond dokumentů převážně na postavení žen a mužů na trhu práce, pracovní legislativy a specializované knihy na HR management.

Knihovna byla celý rok 2006 pro veřejnost otevřena 4 dny v týdnu: úterý – pátek: 12.00 – 18.00 hod – tedy 24 hodin týdně. Po předchozí telefonické domluvě je možné knihovnu navštívit téměř kdykoliv, včetně sobot a nedělí.

Knihovna poskytuje seznámení s činností knihovny a celé organizace ve dvou jazycích. Tyto úvodní přednášky jsou poskytovány bezplatně na požádání, zpravidla pro větší skupiny. Uvedené služby využívají především vyučující z vysokých škol a zahraniční studenti/-ky.

Na přelomu roku byla též zavedena nová služba – databáze článků. Další novinkou je zkvalitnění služeb on-line katalogu, který přináší tři možnosti zobrazení údajů o uloženém dokumentu, jedním z nich je citační záznam využívaný především při psaní závěrečných prací či psaní článků.

Týdně dochází k výměně cca 60 emailů mezi knihovnicemi a uživateli/kami týkajících se konzultací, rezervací, prodloužení výpůjček apod.). Celkový počet čtenářů/-ek činil 2040.

V roce 2006 bylo nakoupeno 1300 nových knih, publikací a dokumentů v přibližné ceně 100.000 Kč. Informační materiál získává knihovna též prostřednictvím darů.

V průběhu roku pokračovala práce na digitalizaci fondu archivu Elišky Krásnohorské, především její korespondence. Ta je připravena pro čtenáře a uživatele k prezenční výpůjčce na datovém CD.

Knihovna a informační centrum nabízí v rámci projektu Půl na půl nově i sociální služby. Právní poradna se zaměřuje na osoby nejvíce ohrožené diskriminací na trhu práce – tedy matky a potenciální matky, ženy a muže starší 50 let, dále pak pečující otce. Klienti/-ky mohou využít telefonní poradnu vždy dva dny v týdnu (úterý 9-11, pátek 16:30-18:30). V průběhu celého týdne je jim pak k dispozici online právní poradna na webových stránkách projektu www.pulpul.cz, kde jim právníčky nejpozději do 1 týdne poskytnou odpověď.

Knihovna se účastní projektu EIFL Direkt: disponuje přístupem do elektronické databáze, v níž lze nalézt plná znění článků ze současných světových akademických a neakademických

periodik. Knihovna též spravuje tématickou databázi studentských bakalářských a diplomových prací z univerzit v ČR; lze v ní zjistit, jaké studentské práce v oboru již byly napsány, vyhledat jejich původ a dále z nich čerpat. Databáze je široké veřejnosti přístupná prostřednictvím www.feminismus.cz. On-line databáze studentských prací je průběžně aktualizována a doplňována o nové práce: ke konci roku 2006 čítala 1446 položek.

Čtenářům/-kám jsou v čítárně zpřístupněny dva počítače s připojením na internet, mohou využívat databázi Anopress, která nabízí plnotextové vyhledávání a prohlížení ve vybraných periodikách, které byly vydány na území České republiky.

I nadále pokračuje komunikace a účast ve sdružení uživatelů knihovního systému LANius (SKAT). Díky zapojení knihovny do souborného katalogu knihoven ČR a do souborného katalogu uživatelů automatizovaného knihovnického systému Clavius došlo k výraznému nárůstu meziknihovnických výpůjček. Měsíčně se jedná zhruba o 15 MVS vyřízených služeb.

Po zavedení Thesauru Gender Studies se usnadnila práce při katalogizaci dokumentů a především se zlepšil způsob vyhledávání informací podle témat, které je nově možné i v českém jazyce.

Rozvoj knihovny byl dlouhodobě podporován nadacemi Heinrich-Böll-Stiftung, Global Fund for Women a Ford Foundation. Velkým přínosem pro knihovnu a rozvoj dalších aktivit informačního centra je účast v projektech podpořených z evropských programů Iniciativy Společenství Equal a JPD3. Akvizice knih byla podpořena zejména z programu EU Equal, dále nadací Ford Foundation (prostřednictvím spolupráce GS s Centrem studií rodu na Univerzitě Karlově v Praze) a posledním rokem i nadací Heinrich-Böll-Stiftung. Knihovna byla dále rozšiřována díky grantům SCWF, Ministerstva kultury a OPRLZ.

Součástí knihovny je také malé knihkupectví, které se snaží pokrýt veškerou knižní produkci z oblasti gender studies a rovných příležitostí vycházející na českém trhu a částečně i na trhu slovenském. Zároveň zpřístupňuje neoficiálně publikovanou literaturu (výroční zprávy, publikace z konferencí, informační materiály jednotlivých ministerstev a univerzit, apod.).

www.feminismus.cz

Feminismus.cz je nezávislým internetovým magazínem nabízejícím informace související s feminismem, genderovou problematikou, ženským hnutím a postavením žen a mužů ve společnosti, nejen v České republice. *Feminismus.cz* je prvním informačním serverem svého druhu a zároveň zdrojem článků, příspěvků, dat, studií a dalších odkazů, který poskytuje prostor nejen zástupkyním Gender Studies, o.p.s., ale celé řadě přispěvatelů a přispěvatelů. V současnosti je rozdělen na 10 sekcí: feminismy, historie, kultura, média, multikulturně, rovné příležitosti, rodičovství, zdraví a tělo ad. Dále zahrnuje zvláštní podsekce: „šovinistická bomba“ poskytuje prostor pro glosy aktivit a událostí, jež se vyznačují genderovou necitlivostí nebo jdou výrazně proti principům rovných příležitostí; kalendář je pro změnu zdrojem informací o aktivitách organizovaných velkou řadou českých a zahraničních ženských organizací. Od roku 2004 zahrnuje www.feminismus.cz také zpravodaj Rovné příležitosti do firem a jeho archiv.

Počet návštěv se od roku 2003 průběžně zvyšuje (viz. <http://feminismus.cz/webalogs/>).

Vedle své funkce on-line genderového magazínu poskytuje *feminismus.cz* také přístup k řadě databází: on-line katalogu knihovny, databázi ženských organizací (je pravidelně doplňována a aktualizována; využívá ji také MPSV a Národní kontaktní centrum – Ženy a věda působící při Sociologickém ústavu AV ČR), databázi studentských prací, a komplexní seznam odkazů na organizace a weby zaměřující se na ženská a genderová témata. *Feminismus.cz* také

obsahuje sekci určenou novinářům, odkazy na dlouhodobý mezinárodní projekt Paměť žen a On-line feministické knihkupectví; v neposlední řadě vede archív rozhlasových pořadů Hovory Na Bělidle, které vysílá Český rozhlas 6.

Zároveň je feminismus.cz také cestou na web Gender Studies, o.p.s. jako organizace (www.genderstudies.cz), web projektu Půl na půl www.rovneprilezitosti.cz, zpravodaje Rovné příležitosti do firem (<http://zpravodaj.feminismus.cz/>), zpravodaje Rovné příležitosti ve strukturálních fondech (<http://zpravodaj-rp.strukturalni-fondy.cz/zpravodaj-rovne-prilezitosti-ve-strukturalnich-fondech>) a Soutěže o nejlepší firmu s rovnými příležitostmi v ČR (<http://www.rovneprilezitosti.ecn.cz/>).

Hlavním cílem magazínu *Feminismus.cz* je poskytovat na internetu co možná nejvíce aktuálních a zajímavých informací, textů, dokumentů významných na národní i mezinárodní úrovni, dat, zdrojů a dalších odkazů souvisejících s genderovými otázkami, ženským hnutím a tématy, jimiž se Gender Studies, o.p.s. úzce zabývá.

Databáze ženských neziskových organizací v České a Slovenské republice

Knihovna Gender Studies, o.p.s. spravuje elektronickou databázi feministických, ženských a dalších lidskoprávních neziskových organizací zaměřujících se na rovné příležitosti žen a mužů v České republice i jinde ve světě. Databáze je pravidelně aktualizována a doplňována o další informace. Existuje k ní přístup přes klíčová slova, tituly i jiná kritéria.

Gender Studies, o.p.s. rovněž vede mezinárodní databázi osob a organizací zabývajících se genderovými otázkami. Tyto údaje GS poskytuje návštěvníkům, kteří potřebují kontakty na určité jednotlivce a organizace, zvláště novinářům, vědcům a studentům.

Databáze českých ženských organizací je přístupná on-line na www.feminismus.cz a www.genderstudies.cz.

On-line feministické knihkupectví

Knihkupectví zahájilo činnost v prosinci roku 2002. Nabízí knihy, publikace a informační materiály z oblasti gender a feminismu, knihy feministických autorek, recenze na české i zahraniční tituly a odkaz na webové stránky dvojjazyčného časopisu One Eye Open.

V minulém roce bohužel poklesl prodej, důvodem byly problémy technického rázu spojené se správou knihkupectví. Vyskytly se problémy s databází a s komunikací s provozovatelem systému. I přesto, že poptávka klesla, naši zákazníci a zákaznice mají možnost se s námi spojit prostřednictvím emailů a my tak můžeme jejich objednávky vyřizovat. Intenzivně však pracujeme na opravě a zlepšení poskytovaných služeb.

Informační publikace

Kariéra – rodina – rovné příležitosti. Výzkumy postavení žen a mužů na trhu práce / Linda Sokačová (ed.). Praha: Gender Studies, 2006, 28 s. ISBN 80-86520-12-9.

Ženy v řídicích pozicích / Linda Sokačová (ed.). Praha: Gender Studies, 2006, 32 s., ISBN 80-86520-13-7.

Reprodukční práva žen a mužů / Linda Sokačová (ed.). Praha: Gender Studies, 2006, 26 s., ISBN 80-86520-16-1.

Práce žen z domova v České republice / Ivana Šindlerová (ed.). Praha: Evropská kontaktní skupina, Gender Studies, 2006, 30 s., ISBN 80-239-7284-7.

Rovné příležitosti jakou součástí společenské odpovědnosti firem / Jana Trnková (ed.). Praha: Business Leaders Forum, Gender Studies, 2006, 26 str.

Jak na informační a komunikační technologie / Kateřina Fialová, Markéta Kristová, Marie Noe, Lenka Simerská. Praha: Gender Studies, o.p.s., Síť MC v ČR, 2006, 74 str.

Podnikání a informační technologie. Strukturální fondy a projektové myšlení pro začínající podnikatelky / Linda Sokačová, Lenka Zemanová. Praha: Gender Studies, o.p.s., Síť MC v ČR, 2006, 50 str.

Rovné příležitosti do firem – speciální tištěné vydání zpravodaje GS / Alexandra Jachanová Doleželová (ed.). Praha: Gender Studies, o.p.s., 28 str. ISBN 80-86520-15-3.

Letáky

Rozhodujte samy o sobě! – informace o právech rodičů před/ při a po porodu

Půl na půl – informace o projektu EU EQUAL

Fifty – fifty – project information leaflet

Série 12 informačních a propagačních pohlednic obracející zábavnou formou genderové stereotypy

Vzdělávací programy: přednášky, semináře, diskuse

Přednášky „Úterky s Gender“

Dlouhodobý cyklus přednášek a seminářů „Úterky s Gender“ je věnován zajímavým tématům z oblasti genderové problematiky a feminizmu. Gender Studies, o.p.s. tyto přednášky organizuje již devátým rokem. Konají se několikrát měsíčně, vždy v úterý v podvečer v knihovně Gender Studies.

Hlavním cílem přednášek je poskytnout prostor k diskusi a umožnit veřejnosti – jak široké, tak odborné – dozvědět se více o klasických i aktuálních feministických a genderových tématech a diskutovat o nich.

První polovina roku 2006 byla věnována přednáškám zaměřeným na výsledky výzkumů, jež proběhly v projektu „Půl na půl – rovné příležitosti žen a mužů“, a diskusi s výzkumnice a výzkumníky.

14. března 2006 Štěpán Jurajda: **Relativní postavení žen na trhu práce v české republice: shrnutí ekonomického výzkumu**

28. března 2006 Věra Kuchařová: **Rodičovská dovolená – zkušenosti matek, účast otců a reflexe zaměstnavatelů**

4. dubna 2006 Kateřina Machovcová: **Výzkum potřeb cílové skupiny personalistů, limitů a možností pro rozvoj rovných příležitostí pro ženy a muže**

11. dubna 2006 Ivana Šindlerová, Jana Smiggles Kavková: **Práce žen z domova a její výhody a nevýhody**

V letním semestru se konaly dva cykly přednášek.

První se zaměřil na práci žen dokumentaristek a místo konání se přesunulo do pražské Městské knihovny. Dočasně se také přejmenoval na „**Středy s Gender**“; všechny jeho části se totiž konaly ve středu od 19. hodin. Cyklus se nazýval „...**očíma žen**“ a byl podpořen grantem Ministerstva kultury.

Jeho cílem bylo představit tvorbu českých režisérek na základě jejich vybraných dokumentárních filmů v uceleném cyklu, poskytnout prostor pro diskusi o genderových rolích ve vybraných filmech, přizvat autorky samé a vyzvat je i diváky k reflexi rolí žen, mužů a obecně celé společnosti v dokumentárním filmu. Diskuze se účastnily režisérky filmů.

Promítané filmy:

4. října 2006 **Jitka Rudolfová**: Lucie už je v posteli

11. října 2006 **Olga Sommerová**: Moje 20. století

18. října 2006 **Věra Chytilová**: Pátrání po Ester

25. října 2006 **Helena Třeštíková**: Manželské etudy po dvaceti letech

1. listopadu 2006 **Olga Špátová**: Terry z Monmartru, Trojhra

Druhý cyklus se vrátil zpět do knihovny Gender Studies a opět se konal v úterý. Nebyl ovšem konkrétně tematizovaný.

Přednášky v rámci Úterků s gender:

24. října 2006 **Táňa Nálepková**: autorské čtení z knihy *Ráj svépomoci*

31. října 2006 **Magdaléna Frouzová**: představení knihy *Mříže v ráji* a tématu muslimské ženy ve Evropě (ve spolupráci s Multikulturním centrem Praha)

4. listopadu 2006 Marta Kolářová: **Gender a globalizace – proměny práce v globální ekonomice**

21. listopadu 2006 Jana Valdřová: **Produkce ženství a mužství v jazyce**

28. listopadu 2006 Martin Jára a Michal Vybíral: **Mužská péče** (ve spolupráci s Ligou otevřených mužů)

Další přednášky a akce uskutečněné v roce 2006 v Gender Studies:

19. ledna 2006 Eva Hauserová – **představení knihy Vagina od Catherine Blackledgeové**

24. ledna 2006 Jana Malínská – **Do politiky prý ženy nesmí – proč?**

16. února 2006 Miluše Kotišová – **Rovné příležitosti v Kostarice: feminismus, občanská svoboda a občanská reprezentace**

28. února 2006 Veronika Wöhner – **Doing feminism. Thinking identities differently**

22. března 2006 **Den otevřených dveří pro odbornou veřejnost**

25. dubna 2006 Míla Kramná a Vlasta Jirásková: **Beseda o psychické podpoře při porodu a práci doly spojená s promítáním filmu**

17. května 2006 Pavla Frýdlová – **představení knihy Ženská vydrží víc než člověk** (Týnská literární kavárna)

27. června 2006 Darina Martykánová: **Homosexuálové ve Španělsku**

3. října 2006 **Nonstop čtení pořádané v rámci Týden knihoven**

10. října 2006 **Tomorrow's Cuba – From Hopelessness to Hope, by Way of its Women** (ve spolupráci s Forum 2000 a Red Feminista Cubana)

„Úterky s Gender“ a další nepravidelné přednášky pro veřejnost jsou široce inzerované prostřednictvím nejrůznějších médií. Od roku 2006 vychází program přednášek a čtení v podobě pohlednic, které jsou distribuovány na vysokých školách a v kavárnách a rozesílány poštou. Cílem pohlednice není pouze informovat veřejnost o akcích pořádaných Gender Studies, ale také svými motivy napomoci bourat společenské stereotypy, které se týkají mužů a žen a jejich postavení ve společnosti. Oznámení o přednáškách je též šířeno prostřednictvím kulturního informačního servisu (PIS). Podzimní cyklus přednášek byl inzerován i Městskou knihovnou v Praze. Pozvánky na přednášky byly aktuálně rozesílány emailem prostřednictvím databáze Gender Studies a Multikulturního centra Praha. Některým z přednášek a autorských čtení se dostalo i významné mediální pozornosti, např. kulatému stolu s kubánskými ženami.

Ostatní přednášky a semináře

Zástupkyně Gender Studies, o.p.s. jsou často zvány jako expertky, aby přednášely pro jiné organizace, resp. zorganizovaly přednášky „šité na míru“ konkrétní skupině posluchačů přímo v prostorách Gender Studies, o.p.s. V roce 2006 šlo například o přednášky o postavení žen v ČR, přednášky o sociálních a legislativních aspektech trhu práce pro zástupkyně zahraničních ženských organizací a odborových organizací, a přednášky pro zástupce a zástupkyně českých NNO zajímajících se o genderové aspekty české společnosti. Tyto semináře jsou obvykle pořádány zdarma (konají-li se v prostorách Gender Studies, o.p.s.), případně jsou zástupkyním GS poskytnuty prostředky na cestovné.

Gender Studies uspořádala sérii seminářů a přednášek pro studentky Antioch College z Yellow Springs pod vedením jejich vyučující Ivety Jusové. K vystoupení GS přizvala odbornice z neziskového sektoru (La Strada), akademické obce (Sociologický ústav AV ČR), státních institucí (Ministerstvo práce a sociálních věcí ČR) i nezávislé publicistky. Pro

úspěšnost týdenního programu bude obdobný připraven i v roce 2007 pro další skupinu studentek a studentů.

Specifické projekty, spolupráce s českými ženskými organizacemi:

Půl na půl – rovné příležitosti žen a mužů

V letech 2005 - 2008 je Gender Studies, o.p.s. vedoucí organizací dvou projektů řady významných institucí v rámci programu EU EQUAL, který si klade za cíl vyrovnávání nerovností na trhu práce na národní i mezinárodní úrovni. Jeden z projektů se zaměřuje na oblast hlavního města Prahy a druhý na kraje Královéhradecký, Liberecký a Jihomoravský. V projektu probíhají informační, mediální, vzdělávací, výzkumné, poradenské a lobbyingové aktivity, které přináší přímý prospěch ohroženým skupinám na trhu práce.

Cílové skupiny projektu: Ženy 24 - 35 let, ženy +50, muži - otcové, muži na rodičovské dovolené, zaměstnavatelé, HR management, zákonodárci, úřady práce a široká veřejnost, krajské úřady, specialisté/-ky v oblasti práva.

Národní partnerské organizace:

proFem, o. p. s. (do dubna 2006)

Česká společnost pro rozvoj lidských zdrojů

Českomoravská konfederace odborových svazů

Výzkumný ústav práce a sociálních věcí

Centrum pro ekonomický výzkum a doktorské studium UK

Business Leaders' Forum

Nezávislé sociální ekologické hnutí Brno

Síť mateřských center v ČR

Asociace pro rovné příležitosti

Euro-Czech Forum (do listopadu 2005)

Most k životu

Evropská kontaktní skupina v ČR

Krajská vědecká knihovna v Liberci

Knihovna Jiřího Mahena Brno

Mezinárodní partnerství:

- *VEGA - Valuing Empowerment in Gender Attitudes*
Španělsko - Plán rovnosti
Rakousko - Rodičovská dovolená a kariéra
Dánsko - VACUUM
Česká republika - Půl na půl - rovné příležitosti žen a mužů
- *EWA - European Women's Advancement*
Lotyšsko - Pracovní trh otevřený pro ženy
Polsko - @lterEgo
Česká republika - Půl na půl - rovné příležitosti žen a mužů

V první polovině roku 2006 byly zveřejněny výsledky **výzkumů zaměřených na postavení žen a mužů na trhu práce v ČR**. Jednotlivé výzkumy řešily témata doposud velmi málo zpracovaná nebo dokonce zcela nezmapovaná:

Zaměstnání a péče o malé děti z perspektivy rodičů a zaměstnavatelů – Věra Kuchařová a kol., Výzkumný ústav práce a sociálních věcí.

Relativní postavení žen na trhu práce v České republice – Štěpán Jurajda a kol., Centrum pro ekonomický výzkum a doktorské studium UK

Výzkum potřeb personalistů, limitů a možností pro rozvoj rovných příležitostí pro ženy a muže - Kateřina Machovcová, Gender Studies, o.p.s.

Práce žen z domova v České republice – Mgr. Ivana Šindlerová, Evropská kontaktní skupina v ČR

Všechny výzkumy jsou dostupné v tištěné a elektronické podobě.

Aktivity pro zaměstnavatele realizované Gender Studies, Českou společností pro rozvoj lidských zdrojů a Business Leaders' Forum:

Kulaté stoly s regionálními zaměstnavateli v Brně, Hradci Králové, Liberci a Praze

Školení zaměřená na sladování osobního a pracovního života a rovné příležitosti žen a mužů pro personalisty/ personalistky

Kulatý stůl na téma společenské odpovědnosti firem a rovných příležitostí žen a mužů

V lednu 2006 byla otevřena **informační a právně poradenská centra pro veřejnost „Půl na půl“**, a to hned v několika městech - v Brně v organizaci NESEHNUTÍ a v Knihovně Jiřího Mahena, v liberecké Krajské vědecké knihovně, v Praze v sídle Gender Studies, a v organizace Most k životu se sídlem v Trutnově. Na tato centra se mohou obracet lidé, kteří čelí diskriminaci na základě pohlaví, studenti/-ky, média či osoby v rozhodovacích pozicích.

Součástí informačních aktivit jsou i právní semináře a přednášky pro úřady práce, městské úřady a další zainteresované subjekty na poli zaměstnanosti, rovnosti příležitostí a poradenství pro osoby ohrožené diskriminací. Vzdělávací semináře pro osoby ohrožené diskriminací pořádá Síť mateřských center v ČR a Asociace pro rovné příležitosti.

Pražské informační centrum v Gender Studies navíc provozuje bezplatnou právně poradenskou linku zaměřenou na rovnost příležitostí a diskriminaci na základě pohlaví a věku - **telefonická právní poradna** funguje v úterý 9.00 - 11.00 a v pátek 16.30 - 18.30 na číslech 224-913-350 a 774-913-350, na emailové adrese pravo@genderstudies.cz a na webu www.rovneprilezitosti.cz.

Letní právní škola: od 2. do 5. září 2006 proběhla na Karlštejně letní škola „Gender a právo“ pořádána Gender Studies ve spolupráci s asociací ELSA sdružující studenty a studentky práv. Škola vyvrcholila simulovaným soudním případem, tzv. Moot Court. Letní školy se zúčastnilo 20 studentů a studentek, většina z nich dosud studujících na jedné z právnických fakult univerzit v České republice. Letní školy zahrnovala úvod do gender studies, feministickou kritiku práva, přednášky na téma rovnosti žen a mužů na trhu práce, pracovní právo aj.

Lobbyingové aktivity: na konci roku 2006 začalo Gender Studies připravovat ocenění *Úřad roku – Respekt k rovným příležitostem žen a mužů*, které má upozornit na úřady státní správy a samosprávy, které respektují rovnost příležitostí. Zároveň dále pokračovala spolupráce s krajskými úřady, osobami v rozhodovacích pozicích a relevantními institucemi na prosazování rovnosti žen a mužů na regionální, národní i mezinárodní úrovni.

Mezinárodní den rovnosti byl poprvé vyhlášen 19. června 2006 jako mediální a informační podpora projektu „Půl na půl – rovné příležitosti žen a mužů“, ale i tématu rovných příležitostí žen a mužů obecně. Cílem této dlouhodobé iniciativy je upozornit veřejnost na palčivost problému, dát termínu „rovné příležitosti“ tvář a příběh, informovat ohrožené skupiny o možnostech nápravy jejich situace a vyvolat mediální a informační tlak na politiku. K MDR se připojily partnerské organizace v Dánsku, Lotyšsku, Polsku, Rakousku a Španělsku. Zároveň Gender Studies zahájila diskuse o širší podpoře MDR na národní a mezinárodní úrovni i mimo rámec projektu Půl na půl.

V rámci projektu vychází každý měsíc elektronický zpravodaj **Rovné příležitosti do firem**. Zpravodaj je určen zejména čtenářům/-kám z privátního sektoru a je využitelný pro práci v personalistice, rozvoji firemní kultury, managementu, styku s veřejností, filantropie a dalších oblastech. Zpravodaj představuje programy rovných příležitostí ve firmách, seznamuje s dobrými praktikami ze zahraničí, upozorňuje na důležité události, přináší zajímavé a aktuální rozhovory atp.

V roce 2006 vyšlo 12 čísel:

Skandinávie – nejlepší dobré praxe

Rovné příležitosti žen a mužů v telekomunikačních službách

Rodičovství

Age Management

Náklady a zisky uplatňování rovných příležitostí pro ženy a muže

Společenská odpovědnost firem

Podpora podnikání žen

Rovné příležitosti ve Velké Británii

Aktivní otcovství

Přístup k informačním a komunikačním technologiím

Politická participace žen

Rovné příležitosti 2006 – číslo zaměřené na výsledky Soutěže o nejlepší firmu s rovnými příležitostmi v ČR

Zpravodaj je rozeslán prostřednictvím databáze odběratelů/-ek, databáze členů a členek České společnosti pro rozvoj lidských zdrojů a Sítě mateřských center. Archiv čísel je na www.zpravodaj.genderstudies.cz, kde je také možné přihlásit se k odběru.

V roce 2006 vyšlo speciální tištěné číslo časopisu, který obsahuje výběr nejlepších a nejužitečnějších článků.

Projekt je spolufinancován Evropským sociálním fondem a státním rozpočtem České republiky. Více informací: www.pulnapul.cz, pulnapul@genderstudies.cz.

O rovnosti s firmami

Dvouletý projekt, jehož cílem je motivovat zaměstnavatele k zavádění rovných příležitostí do firem a testovat úpravy na pracovištích, byl zahájen v únoru 2006. Partnerem projektu je Hewlett-Packard, s.r.o., kde probíhá pilotní program rovných příležitostí. Projekt zejména usiluje o oslabení genderových stereotypů ve společnosti, obzvláště na trhu práce, zvyšování všeobecného povědomí o významu rovných příležitostí, ale také o interní rozvoj organizace Gender Studies, o.p.s.

V rámci projektu vznikla v první polovině roku 2006 právní expertíza o možnostech a podmínkách zřízení firemní mateřské školy zaměstnavatelem, jejíž shrnutí je dostupné na www.genderstudies.cz v sekci věnované projektu. Ve spolupráci s výzkumnou agenturou SC&C Gender Studies, o.p.s. realizovala i kvalitativní výzkum v českých firmách na území Prahy, který se snažil pochopit, jak čeští zaměstnavatelé vnímají koncept a principy rovných příležitostí a jejich specifika v kontextu firemních struktur a přístupů k lidským zdrojům, jak vnímají pozitivní akce ve prospěch žen/ mužů a jaká opatření by v tomto směru byla pro konkrétní firmu zajímavá. Závěrečná výzkumná zpráva je dostupná na webu organizace.

Součástí mediálních aktivit projektu byl – vedle tiskových konferencí a přípravy cílené mediální kampaně pro rok 2007 – vznik informačního letáku rozeslaného více než 300 pražským firmám a samolepky. Management projektu také v průběhu celého roku 2006 zdarma poskytoval informační a konzultační služby firmám, které Gender Studies, o.p.s. oslovily o pomoc v této oblasti.

Nejvýznamnější součástí pilotního projektu v Hewlett-Packard, s.r.o. byl v roce 2006 asistenční seminář na téma „Náklady a zisky rovných příležitostí“ realizovaný zástupkyněmi Gender Studies, o.p.s. Rozvoj organizace Gender Studies, o.p.s. probíhal hlavně formou interních mediálních tréninků a bude dále pokračovat v roce 2007.

Projekt je spolufinancovaný Evropským sociálním fondem a státním rozpočtem České republiky.

Soutěž o nejlepší firmu s rovnými příležitostmi v ČR

Projekt Soutěže byl zahájen v roce 2004 nultým ročníkem a v roce 2006 pokračoval již druhým ročníkem. Autorky myšlenky projektu, Linda Sokačová a Alexandra Jachanová Doleželová, k němu říkají: „*Soutěž je nástrojem propagace rovných příležitostí v ČR a zároveň specifickou formou ocenění firem, které se tímto tématem zabývají. Aspekty rovných příležitostí žen a mužů totiž dosud v českém prostředí nejsou vnímány jako významné či respektované.*“

Cílem 2. ročníku Soutěže o nejlepší firmu s rovnými příležitostmi pro ženy a muže v ČR bylo zaměřit se na podporu různých forem sladování osobního/ rodinného a pracovního života ze strany zaměstnavatele. K tomuto rozhodnutí dospěl tým Gender Studies, o.p.s. na základě svých poznatků z práce se zaměstnavateli, zaměstnanci i odbory: firmy totiž ve svém přístupu k podpoře rovných příležitostí žen a mužů zůstávají spíše konzervativní – nezaměřují se např. na mentoring či pozitivní akce – ale koncepty umožňující zaměstnancům a zaměstnankyním zvládnout péči o rodinu spolu se zájmem o pracovní růst jsou pro ně již relativně přitažlivé.

O umístění jednotlivých firem rozhodovala nezávislá porota složená z následujících osobností: Marie Čermáková, ředitelka Sociologického ústavu AV ČR, Milan Ruttner, ředitel Lidských zdrojů Citibank, Renata Elhenická, mediální konzultantka a expertka, Jaroslava Novotná, Sdružení českých a moravských výrobních družstev, a Alena Králíková, ředitelka Gender Studies, o.p.s.

Hodnotícími kritérii byla: inovativnost - počty žen v řídicích pozicích ve vztahu k celkovému počtu zaměstnaných žen - měřitelnost úspěchů v průběhu existence programu - komunikace - genderová diverzita - přenositelnost

Oceněné firmy pro rok 2006

AIR PRODUCTS s.r.o.: vítěz 2. ročníku Soutěže o nejlepší firmu s rovnými příležitostmi pro ženy a muže v ČR

Porota ocenila, že se jedná o relativně malou firmu (170 zaměstnanců/-kyň), u níž je patrný progresivní vývoj v politice uplatňování rovných příležitostí. Firma AIR PRODUCTS se Soutěže účastní již třetím rokem, v 1. roce konání Soutěže získala speciální cenu Gender Studies, o.p.s. za dobrý start, konkrétně za program Dámský klub, kterým se firma snaží zvyšovat počet žen v řídicích pozicích. Kromě Dámského klubu funguje úspěšně Klub žen s potenciálem - každoročně probíhá výběr žen s potenciálem, poté jejich networking, pravidelná setkávání, školení, networking.

Prostřednictvím speciálních programů se firma snaží vycházet vstříc zaměstnancům/-kyním v možnostech sladování jejich osobního/ rodinného a pracovního života. Realizuje např. program Antistress, jehož prostřednictvím pomáhá zaměstnancům/-kyním nejen zvládat stres, ale také zlepšovat životní styl a potažmo podporovat sladování osobního/rodinného a pracovního života. V politice rovných příležitostí, resp. otázkách sladování práce a rodiny, je vzděláván management, aby plně porozuměl genderovým souvislostem při svém rozhodování.

V otázkách sladování dále firma nabízí možnost flexibilní pracovní doby, ženy na mateřské/ rodičovské mají možnost pracovat z domova (služební notebook), na zkrácený úvazek apod. Firma rozvíjí rovněž činnost na poli CSR. Porota také ocenila velmi zdařilou diverzitně zaměřenou ukázkou marketingových strategií.

IBM Česká republika: speciální cena Gender Studies, o.p.s. za nábor respektující rovné příležitosti nejen žen a mužů – cena byla vyhlášena v rámci konference Women and Leadership pořádané CMC Graduate School of Business o.p.s. v říjnu 2006 v České národní bance.

TOP 3:

1. AIR PRODUCTS s.r.o.
2. IBM, s.r.o.
3. Citibank a.s.

Výsledky ročníku 2006 byly vyhlášeny na tiskové konferenci 27. listopadu 2006 a ceny předány zástupci a zástupkyněmi poroty na slavnostní večeři. Informace o projektu byly průběžně aktualizovány na stránkách projektu <http://rovneprilezitosti.ecn.cz>.

Novinkou v projektu je právě od 2. ročníku poskytování zpětné vazby všem přihlášeným firmám a to v písemné podobě a/nebo formou osobní konzultace. Zpětné vazby byly zpracovány týmem Gender Studies, o.p.s. angažovaným v projektu v průběhu prosince 2006 a ledna 2007 a předány zástupcům/-kyním zúčastněných firem.

Soutěž byla podpořena grantem Citigroup Foundation.

Zpravodaj Rovné příležitosti ve strukturálních фондах EU

Na konci roku 2005 začala organizace Gender Studies, o.p.s. ve spolupráci s **Ministerstvem pro místní rozvoj** vydávat elektronický měsíčník *Zpravodaj Rovné příležitosti ve strukturálních фондах EU*. Zpravodaj vycházel až do listopadu 2006 a zaměřoval se na tematiku rovných příležitostí převážně žen a mužů ve strukturálních фондах, resp. projektech a aktivitách z nich podpořených, a na různé aspekty rovných příležitostí. Sloužil zejména jako zdroj informací o programech na podporu rovných příležitostí a projektech realizovaných ze strukturálních fondů EU, představoval příklady dobré praxe ze zahraničí a jejich souvislosti se situací v ČR a aktuality týkající se rovných příležitostí ve strukturálních фондах. Obsahoval celou řadu rozhovorů s osobnostmi ze státní správy, institucí spravujících SF i z neziskového sektoru, ale i návrhy na rozvoj horizontální priority rovné příležitosti jak v probíhajících projektech, tak do budoucna.

<http://zpravodaj-rp.strukturalni-fondy.cz/>

Projekt byl realizován v rámci Technické pomoci CSF podle opatření 5.2. SRP.

Pohádková opravovna aneb Jak to bylo doopravdy...

Začátkem roku 2006 byl ukončen projekt výroby tří krátkých animovaných pohádek zpracovaných tak, aby byly co nejcitlivější z genderového pohledu. Výsledkem je cyklus tří dílů pohádek: Princezna a drak, Princezna a černokněžník, Princezna a obr. Autoři a autorky, mezi nimiž lze jmenovat Galinu Miklíkovou, Pavla Šruta, Pavla Pavla a Kateřinu Krejčí, vzali v úvahu možnost promítání cyklu v zahraničí a proto je celý cyklus pouze doprovázen hudbou, ne však slovně, a je tak zaručena jeho mezinárodní srozumitelnost a „čitelnost“ sdělení. Série pohádek byla na konci roku 2006 uvedena v České televizi a v roce 2007 se zúčastní dětských festivalů a festivalů animovaného filmu; zároveň je průběžně promítána na akcích Gender Studies, o.p.s. a spolupracujících organizací.

Projekt byl podpořen dotací Ministerstva práce a sociálních věcí ČR a grantem Slovak-Czech Women's Fund.

Šance pro společnost

Gender Studies, o.p.s. je od roku 2006 partnerem v projektu *Šance pro společnost - Propagace rovnosti šancí mužů a žen prostřednictvím médií* (www.sancepro.cz). Jde o multimediální projekt zaměřený na pozitivní ovlivňování postojů společnosti k problematice rovnosti šancí mužů a žen. V rámci projektu jsou v denním tisku pravidelně publikovány rozhovory se zajímavými ženami, kterým se – každé svým způsobem – daří sladit rodinný život a kariéru. Obdobně jsou připravovány portréty žen a reportáže se zástupci firem, jež kladou důraz na sladování rodinného života a kariéry, pro pořad České televize Sama doma.

Projekt je realizován v rámci operačního programu JPD 3 na území hlavního města Prahy s dopadem na celou společnost ČR.

Společnost přátelská rodině

Jde o dvouletý projekt Sítě mateřských center v ČR a Gender Studies, o.p.s., který přispívá k větší flexibilitě českého trhu práce. Cílem je zlepšit zaměstnatelnost ohrožených skupin, jimiž jsou v tomto případě matky s malými dětmi a ženy v předdůchodovém věku, a přispět k procesu odbourávání genderových stereotypů na straně zaměstnavatelů. Pro matky s malými dětmi a ženy v předdůchodovém věku byly připraveny vzdělávací kurzy a interaktivní webová stránka www.jaknaIT.cz - obojí zaměřené na zvýšení dovedností v oblasti informačních technologií a podnikání. Vzdělávací semináře jsou rozděleny do tří modulů: ICT pro začínající, ICT pro pokročilé a ICT a podnikání. První semináře proběhly v mateřských centrech v Dobříši, Čelákovcích a Poděbradech na podzim. Účastnice a účastníci kurzů

získali také v projektu vzniklá skripta *Jak na informační a komunikační technologie pro začínající a pokročilé*, *Jak na ICT a podnikání* a také CD od Marie Noe *Nebojte se počítače*. Součástí projektu jsou také mediální a informační aktivity, které přispívají k šíření získaných informací mezi cílové skupiny projektu i nejšířší veřejnost. Více informací: www.jaknaIT.cz. Projekt je spolufinancován Evropským sociálním fondem a státním rozpočtem ČR.

Za svobodou volbu! - reprodukční práva žen a mužů

Hlavním cílem projektu bylo zpracovat základní informace z oblasti reprodukčních práv, uvést je v kontextu rovnosti příležitostí žen a mužů a tyto výsledky představit veřejnosti. V projektu byla vytvořena argumentační báze, informační leták a balíčky pro laickou a odbornou veřejnost na témata práva rodičů při/ před a po porodu, genetický screening a sexuální výchova a také publikace pro osoby v rozhodovacích pozicích shrnující poznatky projektu. Vyšlo také 6 čísel zpravodaje Reprodukční práva žen a mužů pro veřejnost a neziskové organizace. Na realizaci projektu se podílela také Unie porodních asistentek a Hnutí za aktivní mateřství.

V projektu vyšlo:

informační leták *Rozhodujte samy o sobě*

publikace Reprodukční práva žen a mužů: Proč se zajímat o reprodukční práva (Linda Sokačová), Práva žen v těhotenství, během porodu a práva rodičů v poporodním období z hlediska volby medicínské péče (Petra Sovová), Genetický screening (Ivana Konigsmarková), Sexuální výchova – (Alexandra Jachanová Doleželová).

Projekt byl podpořen nadačním fondem Slovak-Czech Women's Fund.

Slunečnice

V letech 2005 – 2006 byla Gender Studies, o.p.s. partnerem centra pro celoživotní vzdělávání MARLIN B&V, s.r.o. v projektu s pozitivním názvem Slunečnice. Jeho součástí bylo 20 rekvalifikačních programů (vzdělávání, odborná praxe, individuální práce, doprovodná opatření) s cílem spoluvytvářet podmínky pro rovné příležitosti žen a mužů v případě vzdělávání a pracovního uplatnění.

Podstatným prvkem projektu byl soubor podpůrných opatření pro účastníky a účastnice: např. zajištění péče o závislého člena rodiny, proplácení jízdného, nabídka odborného poradenství, využití flexibilních pracovních režimů a individuálního přístupu k frekventantům projektu, spolu s nabídkou využití služeb bilanční diagnostiky a služeb zaměstnanecké agentury a další. Expertky Gender Studies se podílely na přednáškách o rovných příležitostech žen a mužů pro zaměstnavatele v regionech.

Tento projekt byl spolufinancován Evropským sociálním fondem a státním rozpočtem České republiky.

Mezinárodní projekt

Paměť žen

Paměť žen je dlouhodobým mezinárodním projektem, který zahájilo a koordinuje Gender Studies, o.p.s. Jeho idea byla formulována v polovině 90. let. Projekt spočívá v zaznamenávání životních zkušeností a názorů žen tří generací (narozených v letech 1920-1960) metodou oral-history a narativních rozhovorů, jež umožňuje vypravěčkám, aby samy určily, co pokládají ve svém životě za důležité, tj. co chtějí sdělit a zachovat pro budoucí generace. Zkušenosti žen zaznamenané a zachované jako paměť jsou nejen inspirujícími pro další generace, ale především v kontextu stále přetrvávajícího mužského modelu společnosti umožňují porozumět, pochopit a akceptovat specifikum ženského přístupu ke světu, odstranit mnohá klíšé a přispět nejen k diskusi o rolích mužů a žen ve společnosti, ale i k nezbytným konkrétním změnám přežitých genderových stereotypů. Informace o jednotlivých aktivitách a výstupech projektu na národní i mezinárodní úrovni lze nalézt na www.womensmemory.net a www.feminismus.cz/pametzen.

V roce 2006 tým pokračoval v práci se shromážděnými materiály. Ve spolupráci s německým a slovenským týmem byl realizován dvouletý projekt EFID – Evropské ženy v dialogu (v rámci programu EU Socrates-Grundtvig 1), v němž byla vypracována kurikula genderového biografického vzdělávání na základě materiálů Paměti žen a nabídnuta do systému evropského vzdělávání dospělých (Socrates-Grundtvig 3).

Na základě českých a německých interview projektu také vznikl sedmidílný rozhlasový cyklus „Žily tady s námi“ mapující osudy německých antifašistek žijících na území Československa a po válce nespravedlivě odsunutých spolu s ostatními Němci. Cyklus – navazující na předchozí cyklus „Válka očima žen“ připravený týmem – byl vysílán ve večerním programu Českého rozhlasu 6, v pořadu Na bělidle, od 3. října do 26. prosince 2006. Všechny části cyklu jsou zařazeny v audio archívu na www.feminismus.cz. Vydání je od konce roku 2006 společné vydání obou cyklů na CD-ROMu ve spolupráci s Českým rozhlasem a za podpory Česko-německého fondu budoucnosti.

V květnu 2006 vyšla ve spolupráci s nakladatelstvím Lidové noviny knížka „Ženská vydrží víc než člověk“, v níž Pavla Frýdlová zpracovala životní příběhy deseti žen, které poskytly interview v projektu Paměť žen jednotlivým členkám projektového týmu. Vydání knihy bylo podpořeno německou nadací Umverteilen! a v roce 2007 na ni naváže další kniha rozhovorů.

V rámci projektu se 6. listopadu 2006 za podpory nadace Heinrich-Böll-Stiftung uskutečnil seminář „Emancipace žen za socialismu a dnes“. Jeho cílem bylo podrobit kritické reflexi emancipační model, který významně ovlivnil život žen v Československu v letech 1948 – 1989 a položit si otázku, co z tohoto dědictví může oslovit ženy dnes, resp. jak mladé ženy chápou zkušenosti předchozích generací. Workshop byl zároveň nezvyklým dárkem k životnímu jubileu Aleny Wagnerové, spoluzakladatelky GS a současné členky správní rady.

Členství v sítích organizací

Asociace pro rovné příležitosti

Asociace byla založena v roce 1999 a Gender Studies, o.p.s. byla jednou z organizací, jež stály u jejího vzniku. Hlavním cílem bylo sdružení žen, které pracují v neziskových organizacích založených po roce 1989. ARP chybělo vlastní financování až do roku 2003, kdy se jí díky silné podpoře Gender Studies, o.p.s. podařilo získat prostředky od Ministerstva zahraničí na projekt „Na cestě do Evropské unie – průvodkyně nejen pro ženy“. V roce 2004 Asociace pokračovala za účasti Gender Studies, o.p.s. zejména ve svých lobbyingových a vzdělávacích aktivitách. V roce 2005 se Asociace pro rovné příležitosti stala partnerskou organizací projektu vedeného Gender Studies, o.p.s. pod názvem „Půl na půl – rovné příležitosti žen a mužů v prosperitě společnosti“ a financovaného v rámci Iniciativy EU Equal.

Česká ženská lobby

ČŽL je volným sdružením českých ženských organizací (APC-WNSP, Aperio – Společnost pro zdravé rodičovství, Asociace podnikatelek a manažerek, Athinganoi, Český helsinský výbor, Český svaz žen, Evropská kontaktní skupina, Fórum 50%, Gender Studies, o.p.s., Hnutí za aktivní mateřství, Manushe, Moravská asociace podnikatelek a manažerek, proFem, Rosa, Rozkoš bez rizika, Soroptimist International – Pražský klub, Unie katolických žen, UNIPA, projekt Magdala České katolické charity a Žába na prameni) vytvořeným za účelem spolupráce a členství v European Women's Lobby. Na konci roku 2006 zahájily členské organizace České ženské lobby diskuse o registraci organizace a možnostech žádání o granty na společnou projektovou a aktivistickou činnost celé sítě.

Evropská ženská lobby (EWL) je největší zastřešující organizaci evropských ženských NNO, která zahrnuje více než 4000 národních i evropských organizací z 23 členských států EU a dvou kandidátských států. Sekretariát EWL sídlí v Bruselu. Cílem EWL je podporovat rovnost mezi ženami a muži a iniciovat diskusi na související témata. EWL zároveň aktivně zprostředkovává kontakt mezi politickými autoritami a ženskými organizacemi.

<http://www.womenlobby.org>

KARAT Coalition

Sdružení KARAT spojuje ženské neziskové organizace ze zemí střední a východní Evropy. Sdružení bylo založeno v roce 1997 ve Varšavě a podporuje spolupráci ženských organizací, které ve svém regionu často čelí podobným problémům a otázkám. KARAT propaguje rovnost mužů a žen a účastní se politických procesů zaměřených na zlepšení postavení žen na národní i mezinárodní úrovni, zejména prostřednictvím programů OSN.

Koalice zastupuje ženské organizace z oblasti střední a východní Evropy v takzvaném projektu „Peking+5“, který provedl revizi Platformy činnosti ratifikované na 4. světové konferenci žen v čínském Pekingu.

<http://www.karat.org>

WINE

WINE je síť evropských ženských informačních center, knihoven a archivů. Vznikla v roce 1995. WINE se zaměřuje především na rozvoj dovedností partnerských organizací prostřednictvím vzdělávání a tréninků; na synergické fungování a vzájemnou podporu ženských informačních center, knihoven a archivů a univerzitních kateder oborů genderových studií a na pořádání konferencí a seminářů pro informační specialisty působící v této tématice. WINE usiluje o naplňování reprezentativní funkce vzhledem k programům

Evropské komise, které se zaměřují na informační a dokumentační služby na poli genderové tematiky.

<http://www.women.it/wine/partners.htm>

RewindNet

RewindNet je sítí ženských informačních a dokumentačních center 15 zemí střední a východní Evropy založenou v roce 2001. Je koordinována Ženskou Infotékou (Zagreb, Chorvatsko); Gender Studies se stala její členskou organizací v roce 2002. Jejím cílem je sdílení zkušeností, vytváření informačních systémů a užívání kompatibilních standardů, které tvoří důležitý základ budoucí možné spolupráce. Mezi hlavní aktivity patří: shromažďování dat o ženských informačních centrech v regionu střední a východní Evropy (on-line databáze, publikace Regional Database of Women's Information and Documentation Centers in CEE), regionální mediální výzkumy (publikace Until it Stops. Violence against Women Accross Transitional Europe) a rozvoj Tezauru ženské terminologie.

<http://www.rewindnet.org/>

Network of East-West Women

Gender Studies, o.p.s. je členkou mezinárodní sítě ženských organizací NEWW. Díky pravidelné komunikaci a spojení, které NEWW iniciovala mezi ženskými organizacemi v regionu východní a střední Evropy, získává Gender Studies, o.p.s. množství aktuálních informací a kontaktů, které poskytuje dalším institucím a médiím. Na www.feminismus.cz jsou k dispozici revidované analýzy Trestního zákona a Zákoníku práce České republiky zpracované NEWW společně s Gender Studies, o.p.s. jako průvodce pro ženy.

<http://www.neww.org>

Správní rada Gender Studies, o.p.s.

Miroslava Holubová

Petra Hejnová

Bernadette Higgins

Zaměstnankyně Gender Studies, o.p.s. v roce 2006

Alena Králíková, ředitelka

Lada Wichterlová, projektová manažerka

Linda Sokačová, projektová manažerka

Pavla Frýdlová, projektová manažerka, koordinátorka projektu Paměť žen

Alexandra Jachanová Doleželová, koordinátorka mezinárodní spolupráce, šéfredaktorka zpravodaje Rovné příležitosti do firem

Kateřina Dušková, PR manažerka

Alice Rutková, projektová koordinátorka

Jitka Kolářová, projektová koordinátorka

Jitka Jindřichová, projektová koordinátorka

Magdalena Hornová, informační specialistka

Helena Skálová, informační specialistka

Michaela Svatošová, koordinátorka zdrojového centra

Anna Nedvědová, knihovnice

Lucie Tůmová, finanční manažerka

Alena Bernau, finanční manažerka

Markéta Krausová, finanční manažerka

Eva Chrdlová, účetní

Eva Fialová, právnička

Ivana Spoustová, právnička

Externí spolupráce

Danuše Jaroňová, mzdová účetní

Vladimír Hrouda, auditor

Ana Králíková Lužaić, právnička

Kateřina Machovcová, genderová expertka

Eva Ferrarová, genderová expertka

Stážistky

Lenka Neubauerová

FINANČNÍ ZPRÁVA ZA ROK 2006

1. Roční účetní závěrka

Výkaz zisku a ztráty
podle Přílohy č. 2
vyhlášky č. 504/2002 Sb

VÝKAZ ZISKU A ZTRÁTY V ZJEDNODUŠENÉM ROZSAHU

k 31.12.2006
(v celých tisících Kč)

Název a sídlo účetní jednotky

Gender Studies, o.p.s.
Klimentská 17
Praha 1
110 00

IČO

25737058

Účetní jednotka doručí:
 x příslušnému finančnímu
orgánu

Označení	Název ukazatele	Číslo řádku	Činnosti		
			Hlavní	Hospodářská	Celkem
			5	6	7
A.	Náklady	1			
I.	Spotřebované nákupy celkem	2	606	110	716
II.	Služby celkem	3	4 468	10	4 478
III.	Osobní náklady celkem	4	10 313		10 313
IV.	Daně a poplatky celkem	5	1		1
V.	Ostatní náklady celkem	6	109	4	113
VI.	Odpisy, prodaný majetek, tvorba rezerv a opravných položek celkem	7	65		65
VII.	Poskytnuté příspěvky celkem	8			
VIII.	Daň z příjmů celkem	9			
	Náklady celkem	10	15 562	124	15 686
B.	Výnosy	11			
I.	Tržby za vlastní výkony a zboží celkem	12	394	195	589
II.	Změna stavu vnitroorganizačních zásob celkem	13			
III.	Aktivace celkem	14			
IV.	Ostatní výnosy celkem	15	3 451	13	3 464
V.	Tržby z prodeje majetku, zúčtování rezerv a opravných položek celkem	16			
VI.	Přijaté příspěvky celkem	17	889		889
VII.	Provozní dotace celkem	18	10 753		10 753
	Výnosy celkem	19	15 487	208	15 695
C.	Výsledek hospodaření před zdaněním	20	-75	84	9
D.	Výsledek hospodaření po zdanění	21	-75	84	9

Odesláno dne:

16.6.2007

Razítko:

Podpis odpovědné osoby:

Muz. Seelak

Podpis osoby odpovědné za zaúčtování:

Telefon:

224913350

GENDER STUDIES, o.p.s.
Klimentská 17
110 00 Praha 1, Česká republika

Rozvaha ve zjednodušeném rozsahu

k 31.12.2006
 (v celých tisících Kč)

IČO
25737058

Název, sídlo a právní forma
 účetní jednotky
 Gender Studies, o.p.s.
 Klimentská 17
 Praha 1
 110 00

Účetní jednotka doručí:
 1 x příslušnému fin. orgánu

AKTIVA	číslo	Stav k prvnímu dni	Stav k poslednímu dni
	řádku	účetního období	účetního období
a	b	1	2
A. Dlouhodobý majetek celkem	1	40	95
I. Dlouhodobý nehmotný majetek celkem	2	136	136
II. Dlouhodobý hmotný majetek celkem	3	1 529	1 648
III. Dlouhodobý finanční majetek celkem	4		
IV. Oprávky k dlouhodobému majetku celkem	5	-1 625	-1 689
B. Krátkodobý majetek celkem	6	4 413	3 489
I. Zásoby celkem	7	182	150
II. Pohledávky celkem	8	3 888	179
III. Krátkodobý finanční majetek celkem	9	201	3 160
IV. Jiná aktiva celkem	10	142	
Aktiva celkem	11	4 453	3 584

PASIVA	číslo	Stav k prvnímu dni	Stav k poslednímu dni
	řádku	účetního období	účetního období
a	b	3	4
A. Vlastní zdroje celkem	12	662	346
I. Jméni celkem	13	785	337
II. Výsledek hospodaření celkem	14	-123	9
B. Cizí zdroje celkem	15	3 791	3 238
I. Rezervy celkem	16		
II. Dlouhodobé závazky celkem	17	1	
III. Krátkodobé závazky celkem	18	3 790	3 232
IV. Jiná pasiva celkem	19		6
Pasiva celkem	20	4 453	3 584

Odesláno dne: 16.6.2007	Razítko:	Podpis odpovědné osoby: <i>Mart. Skalčík</i>	Podpis osoby odpovědné za zaúčtování: <i>[Signature]</i>
			Telefon: 224913350

GENDER STUDIES, o.p.s.
 Klimentská 17
 Praha 1, Česká republika

Příloha k účetním výkazům za rok 2006 – Gender Studies, o.p.s.

Název a sídlo účetní jednotky:
Gender Studies, o.p.s.
Klimentská 17
110 00 Praha 1
IČO: 25 73 70 58

Gender Studies, o.p.s. byla založena na základě zakládací smlouvy paní Jiřinou Šiklovou, jako zakladatelkou. Zakladatelka vložila do společnosti vklad ve výši 1000,- Kč. Do rejstříku obecně prospěšných společností vedeného Městským soudem v Praze byla společnost zapsána dne 15. února 1999 do oddílu O, vložka 95.

Hlavním předmětem obecně prospěšných služeb je:

- organizování přednášek a seminářů
- knihovnické služby
- poskytování informací z databáze společnosti
- publikační činnost

Vedlejší činnost je nákup a prodej nových publikací v rámci knihovnických služeb.

Statutárním orgánem společnosti je správní ve složení :

- členka správní rady: Bernadette Elizabeth Higgins
- členka správní rady: Miroslava Holubová
- členka správní rady: Petra Hejnová

V běžných záležitostech zastupují společnost členové správní rady samostatně. Ve věcech s majetkovým plněním nad 10.000,- Kč jednají dva členové správní rady společně. Podepisují se tak, že k napsanému nebo vytištěnému jménu společností připojí svůj podpis.

Organizační složka s vlastní právní subjektivitou nebyla v minulosti ani v průběhu roku 2006 zřízena.

Účetním obdobím o.p.s. je kalendářní rok 2006, rozvahovým dnem je dle § 19, ost. 1 zákona č. 563/1991 Sb., o účetnictví v platném znění je 31. prosince 2006.

O.p.s. účtuje v souladu se zákonem č. 563/1991 Sb. o účetnictví, vyhláškou č. 504/2002 Sb., kterou se provádějí některá ustanovení zákona č. 563/1991 Sb. o účetnictví, ve znění pozdějších předpisů, a České účetní standardy.

Společnost používala pro přepočtení cizí měny na měnu tuzemskou vyhlášený kurs ČNB. Vyhlášený kurs ČNB k 31. prosinci 2006 byl použit pro přepočtení veškerých finančních prostředků, pohledávek a závazků uvedených v cizích měnách.

Mezi rozvahovým dnem a okamžikem sestavení účetní závěrky nedošlo k významným událostem, které by významně ovlivnily výsledky hospodaření za rok 2006.

Výsledek hospodaření za rok 2006 – zisk ve výši 9.341,53 Kč vznikl z důvodu vedlejší činnosti nákup a prodej nových publikací v rámci knihovnických služeb.

U pokladen vedených v cizích měnách byl použit k přepočtu na Kč kurz ČNB platný ke dni 31.12.2006.

O.p.s. má neuhrazené pohledávky za odběrateli ve výši 115.721,70 Kč, z čehož je 15.654,09 Kč z roku 2004 a starší, 61.737,81 Kč z roku 2005 a aktuální pohledávky z roku 2006 jsou ve výši 38.329,80 Kč. Neuhrazené ostatní pohledávky činí 16.791,45 Kč, z čehož je 742,- Kč z roku 2004 a starší, 1.011,45 Kč z roku 2005 a aktuální pohledávky z roku 2006 jsou ve výši 15.038,- Kč. Jiné pohledávky jsou ve výši 5.596,43 Kč, které jsou z roku 2003. Pohledávky za zaměstnanci jsou ve výši 30.081,- Kč, z čehož je 30.079,- Kč z roku 2004 a starší a 2,- Kč z roku 2005. Závazky neuvedené v rozvaze společnost nevlastní.

Informace o zaměstnancích

Průměrný evidenční přepočtený počet pracovníků	24 osob
Osobní náklady celkem	10.313 tis. Kč
Z toho	
- mzdové náklady	7.919 tis. Kč
- zákonné sociální a zdravotní pojištění	2.394 tis. Kč

Členům statutárního orgánu nebyly v roce 2006 vyplaceny odměny a funkční požitky a nebyly poskytnuty zálohy a úvěry. Hodnocení a výše jednotlivých položek rozvahy a výkazu zisku a ztráty jsou uvedeny ve výroční zprávě.

O.p.s. přijala dary pro zajištění vlastní činnosti v celkové výši 889 tis. Kč. Při své činnosti v roce 2006 z této částky použila 889 tis. Kč.

O.p.s. neposkytla v roce 2006 významné dary jiným organizacím.

Výsledek hospodaření – ztráta ve výši 2.836,02 Kč byl v souladu se schválením účetní závěrky správní radou převeden do rezervního fondu společnosti.

16.6.2007

Miroslava Holubová
členka Správní rady



2. Výrok auditora

Ing. Ivana Šaradinová

auditor K.A.ČR 1204

Společnost, v níž bylo provedeno ověření účetní závěrky a výroční zprávy:

Gender Studies, o.p.s.

Klimentská 17

110 00 Praha 1

IČO: 257 73 70 58

Ověřované období: 1. 1. 2006 – 31. 12. 2006

Datum vyhotovení zprávy: 6.- 28. června 2007

Auditorka: Ing. Ivana Šaradinová, č. osvědčení K.A.ČR 1204

Správní rada:

člen Bernadette Elizabeth Higgins

člen Miroslava Holubová

člen Petra Hejnová

Jménem společnosti jedná ředitelka.

Právní forma: obecně prospěšná společnost

Vznik společnosti:

Zápisem do obchodního rejstříku, vedeného Městským soudem v Praze oddíl O, vložka 95, dne 15. února 1999.

Druh obecně prospěšných služeb:

- organizování přednášek a seminářů
- knihovnické služby
- poskytování informací z databáze společnosti
- publikační činnost

Zakladatelé:

Jiřina Šiklová, r.č. 355617/050

Praha 1, Klimentská 17

Ostatní skutečnosti:

- Na společnost přešel v souladu s § 35 odst. 3 zákona č. 227/1998 Sb. ke dni vzniku veškerý majetek, práva a závazky Nadace Gender Studies, se sídlem Klimentská 17, 110 00 Praha 1, IČO: 49 13 53 05, která zanikla přeměnou na společnost Gender Studies, o. p. s.

Události, ke kterým došlo od data účetní závěrky do data jejího ověření:

- v době od data, ke kterému byla sestavena účetní závěrka, do data jejího ověření auditorem, nedošlo k žádným významným skutečnostem, které by měly vliv na výsledky hospodaření za rok 2006.

Předmět ověření, jeho rozsah a vymezení odpovědnosti

-Provedla jsem ověření přiložené účetní závěrky obecně prospěšné společnosti Gender Studies k datu 31. 12. 2006 za období od 1. 1. 2006 do 31. 12. 2006 a to rozvahu, výkaz zisků a ztrát, včetně popisu použitých účetních metod. Za sestavení účetní závěrky odpovídá statutární orgán společnosti. Mojí úlohou je vyjádřit na základě auditu ve formě výroku názor na tuto účetní závěrku.

Ověření účetní závěrky jsem provedla v souladu se zákonem o auditorech a s auditorskými směrnicemi Komory auditorů České republiky. Tyto dokumenty vyžadují naplánovat a provést audit takovým způsobem, aby auditor získal přiměřené ujištění o tom, že účetní závěrka neobsahuje významné nesprávnosti. Audit zahrnuje výběrovým způsobem provedené ověření úplnosti a průkaznosti částek a informací uvedených v účetní závěrce, posouzení správnosti a vhodnosti účetních postupů a významných odhadů provedených účetní jednotkou a posouzení celkové prezentace účetní závěrky, tj. obsahové úplnosti a jednoznačnosti poskytovaných informací z pohledu uživatele. Jsem přesvědčena, že provedený audit poskytuje přiměřený podklad pro vyjádření mého výroku.

Výrok auditora

určený správní radě společnosti Gender Studies o.p.s.

Auditorka Ing. Ivana Šaradinová provedla v souladu s e zákonem o účetnictví č. 563/1991 Sb., jakož i auditorskými směrnicemi vydanými Komorou auditorů České republiky ověření účetní závěrky a výroční zprávy společnosti Gender Studies o.p.s., sestavené k 31. 12. 2006.

Na základě ověření roční účetní závěrky společnosti Gender Studies o.p.s., provedené v souladu s příslušnými právními předpisy platnými v České republice konstatuji, že účetní závěrka k 31. 12. 2006 byla sestavena z údajů účetnictví vedeného v souladu s platnými předpisy.

Podle mého názoru poskytuje účetní závěrka ve všech významných ohledech věrný a poctivý obraz o stavu aktiv, pasiv a finanční situace obecně prospěšné společnosti k 31. 12. 2006 a nákladů, výnosů a výsledku jejího hospodaření. Proto uděluji

výrok bez výhrad.

V Praze dne 28. června 2007



I. Šaradinová
Ing. Ivana Šaradinová
auditorka

3. Přehled o peněžních příjmech a výdajích

Výdaje	Částka v tis. Kč
Mzdové náklady	7 919
Zákonné soc. a zdr. pojištění	2 394
Spotřeba materiálu	565
Spotřeba energie	40
Prodej knih	111
Opravy a udržování	2
Cestovné	526
Náklady na reprezentaci	59
Ostatní služby	3 891
Ostatní daně a poplatky	1
Pokuty a penále	3
Kurzové ztráty	10
Manka a škody	46
Ostatní náklady	54
Odpisy HM	65
Celkem	15 686

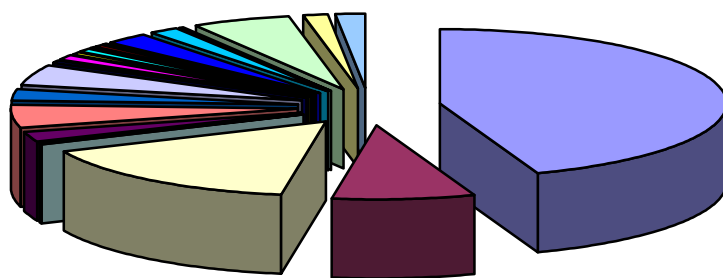
Příjmy	Částka v tis. Kč
Tržby z prodeje služeb	432
Tržby za prodej knih	157
Úroky	7
Zúčtování fondů	3 387
Jiné ostatní výnosy	70
Přijaté dary	889
Provozní dotace	10 753
Celkem	15 695

Hospodářský výsledek – zisk	9
------------------------------------	----------

4. Přehled rozsahu příjmů (výnosů) v členěných dle zdrojů

Název zdroje	Částka v tis. Kč
MPSV - Ministerstvo práce a sociálních věcí - přidělená dotace - EQUAL95	6 985
MPSV - Ministerstvo práce a sociálních věcí - přidělená dotace - EQUAL96	1 264
MPSV - Ministerstvo práce a sociálních věcí - přidělená dotace - JPD3	2 470
MK - Ministerstvo kultury - přidělená dotace	46
MMR - Ministerstvo pro místní rozvoj	349
The Heinrich Böll Foundation	780
Sít' mateřských center v ČR, o.p.s.	399
United Way International	715
Socrates Grundtvig 2 Learning Partnerships	63
Institut celoživotního vzdělávání Havířov, o.p.s.	193
Tecom, s.r.o.	93
Nadační fond Slovak-Czech Women's Fund	119
Marlin B&V, s.r.o.	39
Umverteilen Stiftung Berlin	87
Česko-německý fond budoucnosti	23
Socrates Grundtvig EFID	416
Šance pro společnost, o.s.	242
Ford Foundation	54
Dary	889
Tržby za knihy	208
Ostatní	261
CELKEM	15 695

Přehled výnosů podle zdrojů



- MPSV - Ministerstvo práce a sociálních věcí - přidělená dotace - EQUAL95
- MPSV - Ministerstvo práce a sociálních věcí - přidělená dotace - EQUAL96
- MPSV - Ministerstvo práce a sociálních věcí - přidělená dotace - JPD3
- MK - Ministerstvo kultury - přidělená dotace
- MMR - Ministerstvo pro místní rozvoj
- The Heinrich Böll Foundation
- Síť mateřských center v ČR, o.p.s.
- United Way International
- Socrates Grundtvig 2 Learning Partnerships
- Institut celoživotního vzdělávání Havířov, o.p.s.
- Tecom, s.r.o.
- Nadační fond Slovak-Czech Women's Fund
- Marlin B&V, s.r.o.
- Umverteilen Stiftung Berlin
- Česko-německý fond budoucnosti
- Socrates Grundtvig EFID
- Šance pro společnost, o.s.
- Ford Foundation
- Dary
- Tržby za knihy
- Ostatní

5. Vývoj a konečný stav fondů

Přehled ukončených projektů dle zdrojů v roce 2006:

- ✓ Ministerstvo kultury - „Úterky s Gender“
- ✓ Ministerstvo pro místní rozvoj - Zpravodaj Rovné příležitosti ve strukturálních fondech EU
- ✓ The Heinrich Böll Foundation
- ✓ Nadační fond Slovak-Czech Women's Fund - Za svobodou volbu! - reprodukční práva žen a mužů

Přehled pokračujících projektů dle zdrojů v roce 2007:

Název zdroje	Konečný stav nevyčerpaných fondů v tis. Kč
MPSV - Ministerstvo práce a sociálních věcí - přidělená dotace - EQUAL95 - Půl na půl – rovné příležitosti žen a mužů	2 893
MPSV - Ministerstvo práce a sociálních věcí - přidělená dotace - EQUAL96 - Půl na půl – rovné příležitosti žen a mužů	198
MPSV - Ministerstvo práce a sociálních věcí - přidělená dotace - JPD3 - O rovnosti s firmami	415
Sít' mateřských center v ČR, o.p.s. - Společnost přátelská rodině	1
United Way International (Citigroup)- Soutěž o nejlepší firmu s rovnými příležitostmi v ČR	227
Česko-německý fond budoucnosti - Rozhlas	52

6. Členění nákladů vynaložených na plnění obecně prospěšných činností a vedlejší činnost

Náklady	Částka v tis. Kč
Náklady vynaložené na plnění obecně prospěšných činností (organizování přednášek a seminářů, knihovnické služby, poskytování informací z databáze společnosti, publikační činnost)	15 562
Náklady na vedlejší činnost (nákup a prodej nových publikací v rámci knihovnických služeb)	124
Celkem	15 686