



Jak se žije a pracuje ženám 45+ v ČR?

- Metodika výzkumu
- Péče o blízké
- Sladování práce a péče o blízké
- Alternativní formy práce
- Faktory znevýhodňující na trhu práce
- Znalost legislativy a preferované formy pomoci



# Metodika výzkumu

# Metodika

<b>Cílová skupina</b>	<p>Ženy ve věku 45-65 let</p> <p>Tři cílové podskupiny:</p> <ul style="list-style-type: none"><li>• ženy ve věku 45 až 65 let NEPEČUJÍCÍ</li><li>• ženy ve věku 45 až 65 let PEČUJÍCÍ o nezaopatřené děti A ZÁROVEŇ o stárnoucí rodiče</li><li>• ženy ve věku 45 až 65 let PEČUJÍCÍ o nezaopatřené děti NEBO o stárnoucí rodiče</li></ul>
<b>Metoda</b>	Osobní dotazování (PAPI)
<b>Sběr dat</b>	24. 4. – 5. 5. 2013
<b>Velikost výběrového souboru</b>	<p>Tři cílové podskupiny, rozdělené dle závazku péče (<i>celkem n = 619</i>):</p> <ul style="list-style-type: none"><li>• NEPEČUJÍCÍ (n = 130, 21 % <i>celkového vzorku</i>)</li><li>• PEČUJÍCÍ o děti A rodiče (n = 177, 29 % <i>celkového vzorku</i>) – SENDVIČOVÁ GENERACE</li><li>• PEČUJÍCÍ o děti NEBO rodiče (n = 312, 50 % <i>celkového vzorku</i>)</li></ul>
<b>Výběr respondentů</b>	Záměrný výběr na základě rekručních požadavků (věk, pohlaví, péče o blízké) a kvóty (kraj)

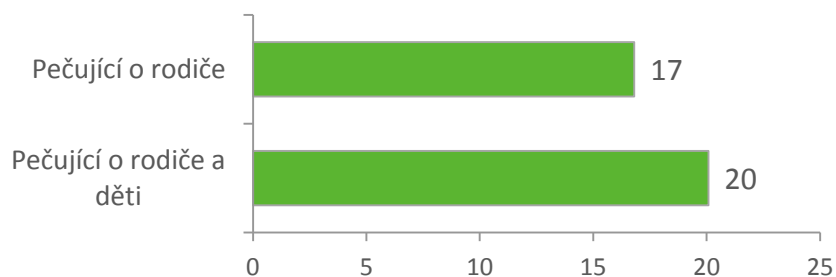


**Péče o blízké**

## Doba strávená péčí

O23. Kolik hodin věnujete péči a pomoci rodičům (či jiným starším příbuzným) každý týden?

**Průměrná doba strávená péčí** (n = 275, ženy, které pečují o děti, údaje jsou uvedené v hodinách za týden)



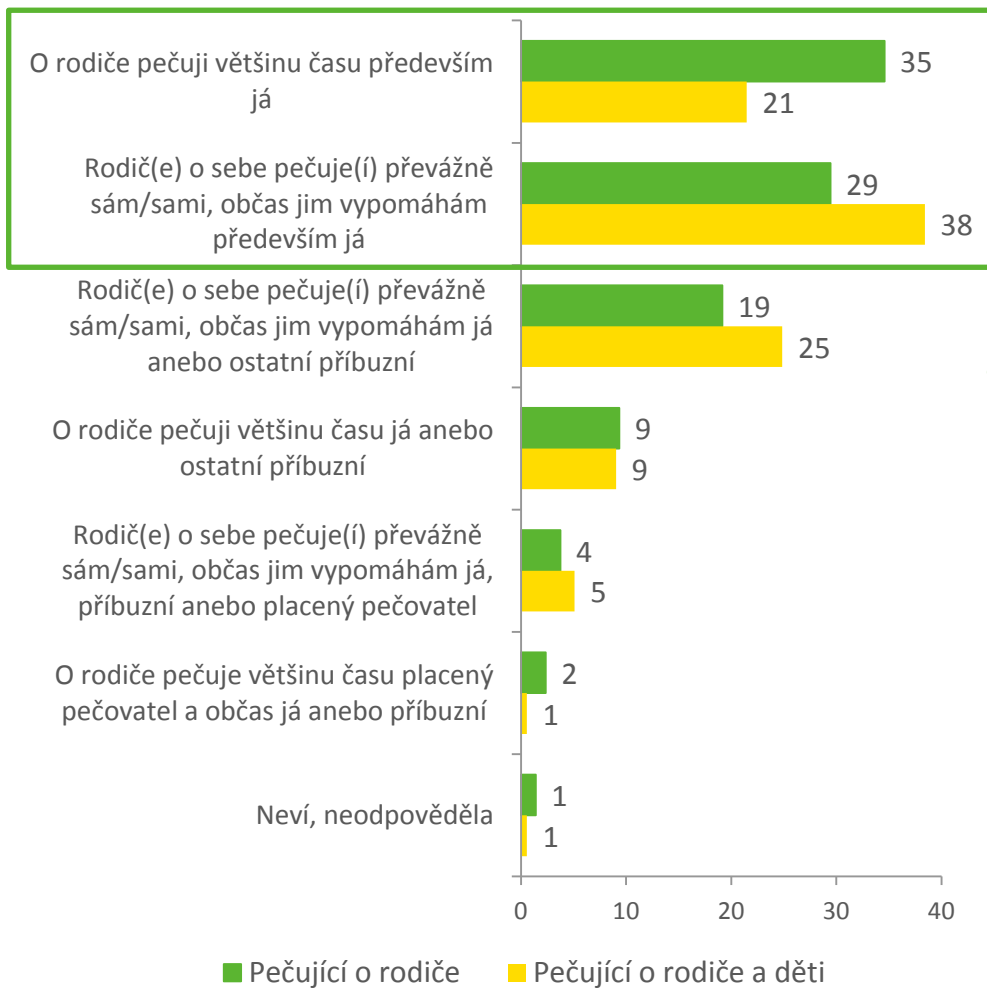
- **Péčí o své blízké stráví více času ženy pečující o rodiče i děti** (v průměru 20 hodin týdně) než ženy, které pečují buď pouze o rodiče nebo jen o děti (v průměru 17 hodin týdně).
- O své blízké pečují více hodin především **starší lidé ve věku 55-65 let** (v průměru 25 hodin týdně), a to především **důchodci** (v průměru 29 hodin týdně).

## Podoba péče

O22. Který z následujících výroků nejlépe vystihuje péči věnovanou Vaším rodičům (či jiným starším příbuzným)?

### Péče o rodiče

(n = 391, ženy, které pečují o rodiče či jiné starší příbuzné)



- Pokud ženy pečují výhradně o rodiče, tak jsou to převážně ony, kdo se o ně starají (35 %). V případě, že se ženy starají navíc ještě o děti, tak se rodiče o sebe musí převážně postarat sami a ony fungují jen jako výpomoc (38 %).



**Slad'ování práce a péče o blízké**



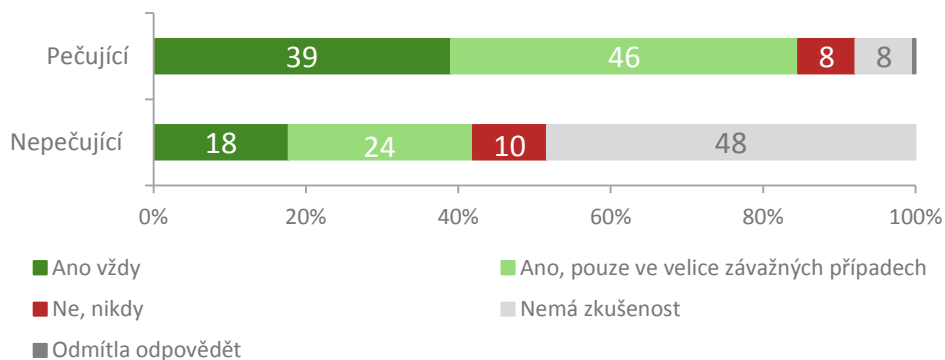
## Vstřícnost zaměstnavatele

O11. Vycházel Vám Váš předchozí zaměstnavatel vstříc, když jste se naléhavě potřebovala věnovat péči o potomky, partnera anebo rodiče (či jiné starší příbuzné)?

O16. Vychází Vám Váš zaměstnavatel vstříc, když se naléhavě potřebujete věnovat péči o potomky anebo starší příbuzné?

### Vstřícnost zaměstnavatele

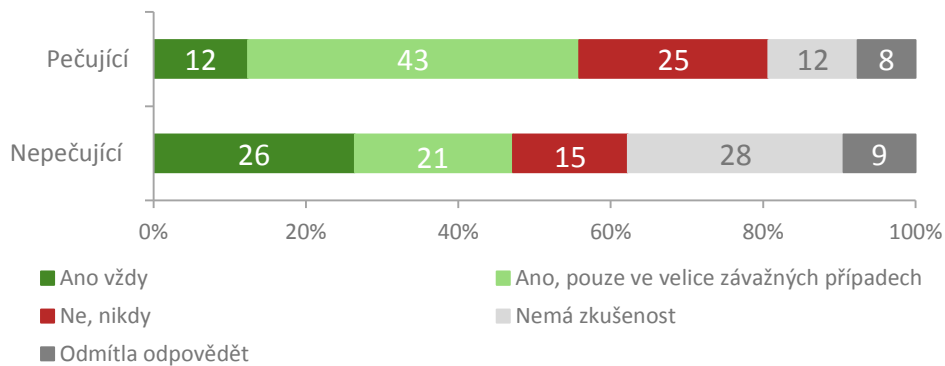
(n = 354, zaměstnané ženy)



- **Nezaměstnané i zaměstnané ženy vypovídají o převažující vstřícnosti zaměstnavatele ve chvílích, kdy musí naléhavě pečovat o své blízké.**

### Vstřícnost zaměstnavatele

(n = 198, nezaměstnané ženy)

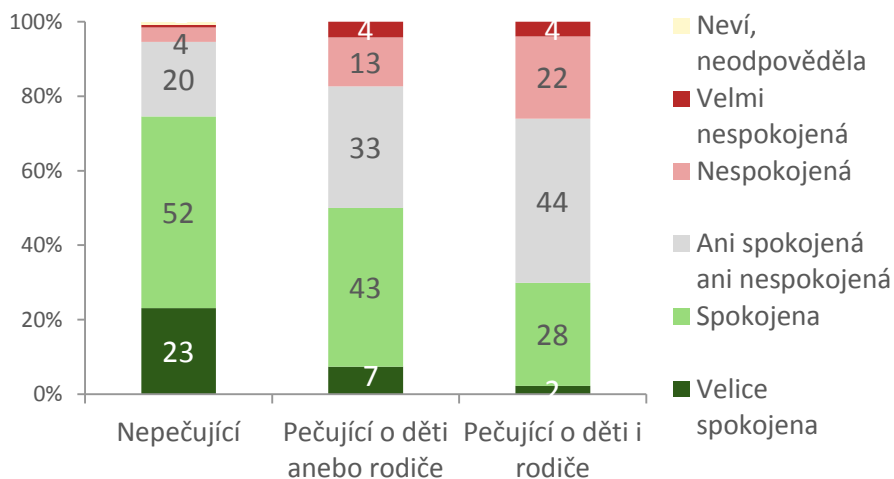


## Sklobení soukromého života a povinností

O2. Když byste měla zhodnotit, jak jste spokojená s tím, jak se Vám daří skloubit Váš soukromý život, povinnosti v rámci rodiny a případně povinnosti v práci, řekla byste, že jste:

O26. Zamyslíte-li se nad sladováním Vašeho pracovního a soukromého života, brání (případně bránila v minulosti) Vaše práce tomu, abyste věnovala čas Vaším dětem, anebo rodičům (či jiným starším příbuzným)?

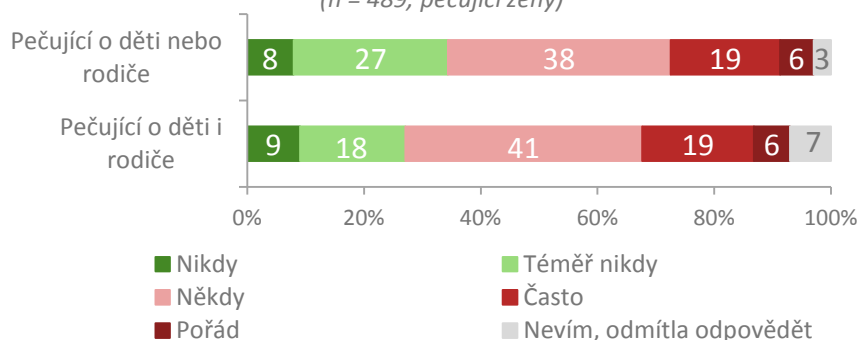
### Spokojenost se skloubením soukromého života a povinností (n = 619)



- **Ženy nepečující o své blízké jsou spokojené s tím, jak se jim daří skloubit soukromý a pracovní život (75 %).**
- **Nejméně spokojené jsou v tomto směru ženy pečující jak o děti, tak i rodiče (30 %), o něco spokojenější jsou ženy pečující buď o děti anebo rodiče (50 %).**

### Práce jako bariéra v péči o blízké

(n = 489, pečující ženy)



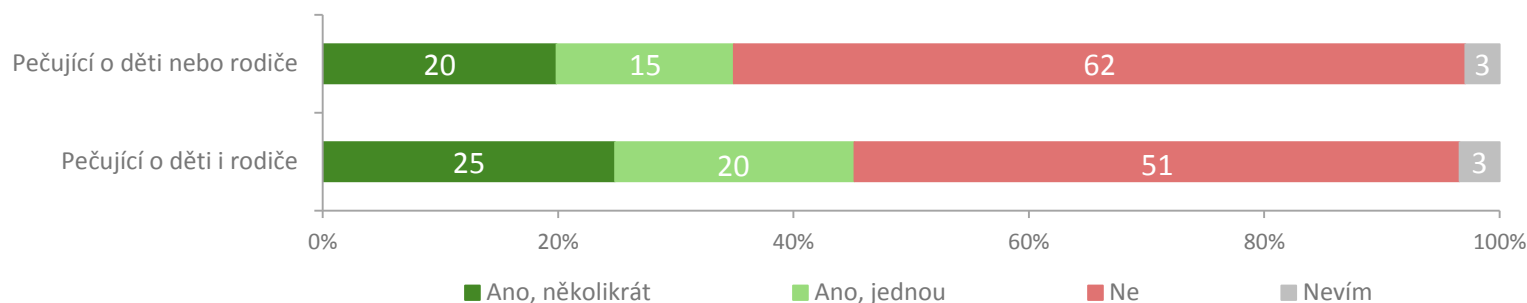
- **Zaměstnání představuje pro většinu žen bariéru v péči o blízké (64 %).**
- Práci jako bariéru v péči o blízké vnímají podobně ženy nehledě na svůj aktuální zaměstnanecký poměr, případně nezaměstnanost.

## Péče o blízké v čase dovolené

O27. Musela jste si v uplynulém roce vzít dovolenou, abyste mohla pečovat o své blízké?

### Čerpání dovolené kvůli péči o blízké

(n = 489, pečující ženy)



- Mírná většina pečujících žen (58 %) si v uplynulém roce nemusela brát dovolenou na to, aby mohla pečovat o své blízké.
- **Dovolenou si kvůli pečovatelskému úkolu musely v uplynulém roce vybrat častěji ty ženy, které se starají jak o děti, tak i rodiče (45 %). Z žen pečujících buď o děti nebo rodiče tak učinilo 35 % z nich.**



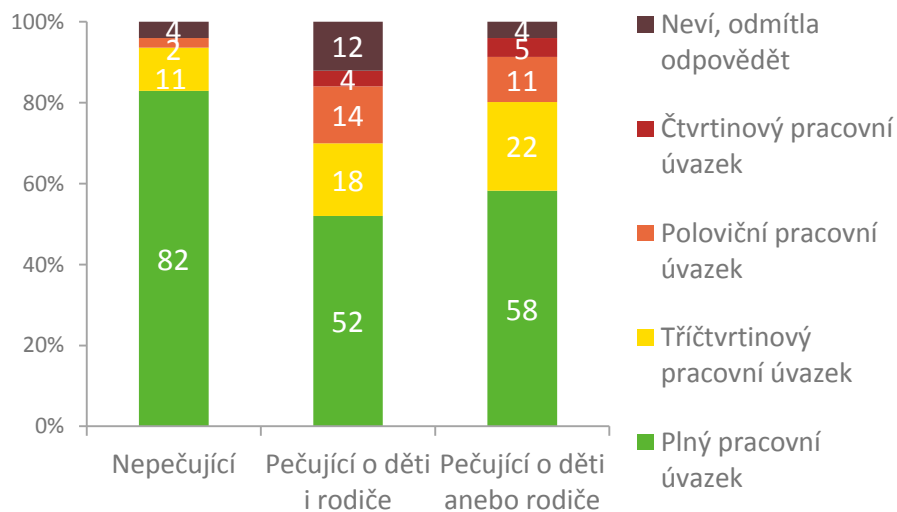
**Alternativní formy práce**

## Preferovaný typ pracovního úvazku

O4. Jaký typ pracovního úvazku by byl pro Vás osobně nejvhodnější, tzn. zajišťoval by Vám dostatek finančních prostředků a současně i dostatek času na Vaše povinnosti v rámci rodiny?

### Preferovaný typ pracovního úvazku

(n = 476, bez lidí mimo pracovní trh)



- Preference plného úvazku dominuje u všech skupin žen neohledně na to, zda pečují o své blízké, či nikoliv.
- Ženy pečující o děti nebo rodiče stejně jako ženy pečující současně o děti i rodiče by výrazně častěji stály o možnost využít tříčtvrtinový (22 % resp. 18 %) anebo poloviční pracovní úvazek (11 % resp. 14 %).

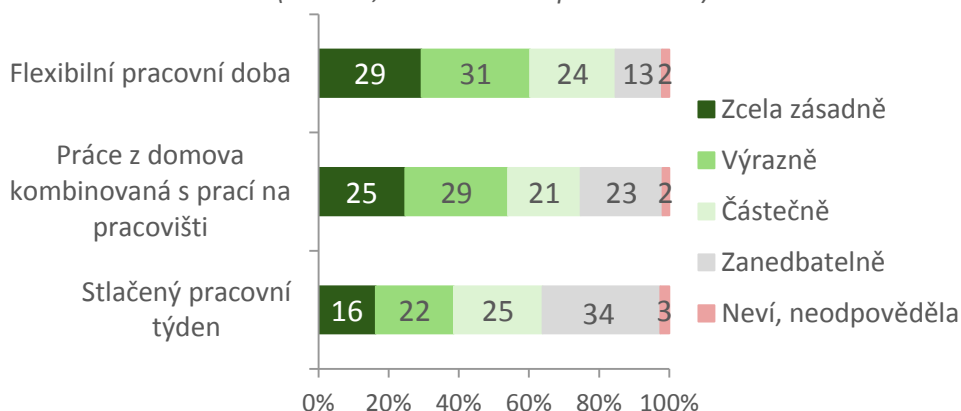
## Preference a zkušenost s alternativními formami práce

O5. Nehledě na to, zda v současné době pracujete anebo ne. Do jaké míry by následující možnosti spolupráce se zaměstnavatelem posílily schopnost žen, jako jste Vy, skloubit svůj rodinný a pracovní život?

O17. Nabízí Vám zaměstnavatel následující formy spolupráce?

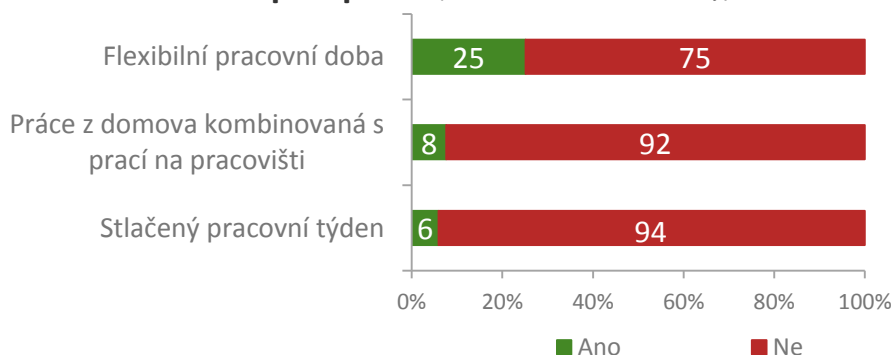
### Preferované alternativní formy zaměstnání

(n = 476, bez lidí mimo pracovní trh)



### Zkušenost s nabídkou alternativních forem

spolupráce (n = 354, zaměstnané ženy)



- Skloubit svůj rodinný a pracovní život by ženám nejčastěji ulehčila **flexibilní pracovní doba** (84 %) a práce z domova kombinovaná s prací na pracovišti (75 %).
- Pečujícím ženám by alternativní úvazky usnadnily více skloubit rodinný a pracovní život než ženám nepečujícím. **Nejvíce by to ulehčilo ženám, které pečují současně o děti i rodiče.**
- Dotázané mají největší zkušenost s nabídkou flexibilní pracovní doby (25 %).
- S prací z domova kombinovanou s prací na pracovišti má zkušenost 14% dotázaných, se stlačeným pracovním týdnem 10% dotázaných.
- **S nabídkou flexibilní pracovní doby se setkaly především ženy pracující na částečný pracovní úvazek (47 %).**
- Využívání alternativních forem práce je doménou především žen, které pracují jako OSVČ (organizují si svůj pracovní čas samy).



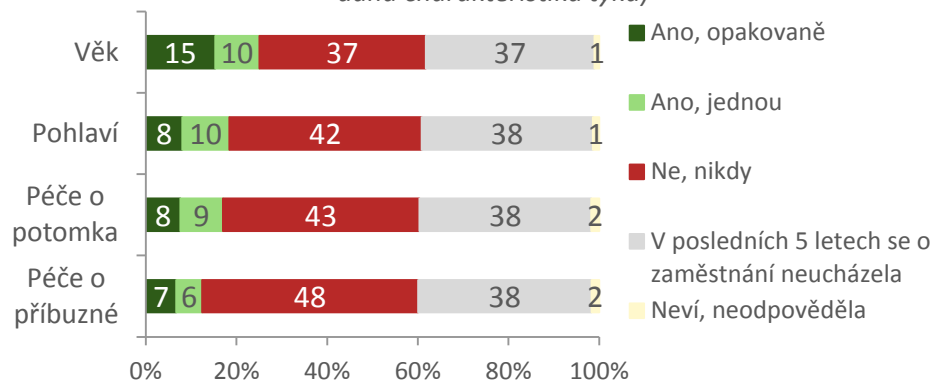
# Faktory znevýhodňující na trhu práce

## Důvody znevýhodnění při hledání práce

O7. Setkala jste se v posledních pěti letech s tím, že by Vás někdo odmítl zaměstnat, anebo upřednostnil někoho jiného kvůli tomu, že jste...?

O19. Z jakého důvodu? Buďte konkrétní

### Diskriminace při pohovoru (n = 459 – 619, lidé kterých se daná charakteristika týká)



### Důvody znevýhodnění při hledání práce

(n = 518, ženy, pro které je obtížné sehnat práci)



- Při **pohovorech** se v uplynulých pěti letech ženy nejčastěji setkaly s **diskriminací kvůli svému věku (25 %)**. V případě věku navíc ženy častěji deklarují **opakovanou zkušenost nežli ojedinělou**.

- Sehnat práci je obtížné především kvůli **věkové diskriminaci (50 %)**. **Svůj věk jako překážku při hledání práce vnímají už ženy ve věku 55-60 let (57 %), ale především ženy ve věku 60-65 let (61 %)**.
- Věk se jako nejvíce diskriminující faktor objevuje i v případě ukončení pracovního poměru. **Zhruba každá pátá žena vysvětluje ztrátu svého zaměstnání vysokým věkem (22 %)**.
- Kvůli **pečovatelskému** se nejčastěji cítí být **diskriminované ženy, které se starají současně o rodiče i děti (26 %)**.





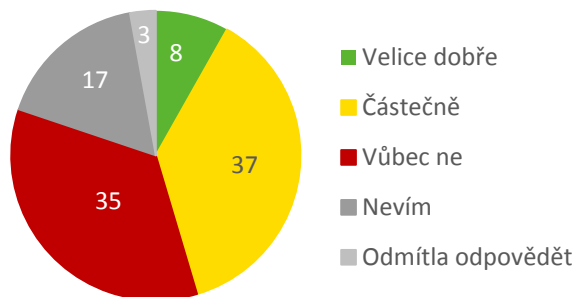
# Znalost legislativy a preferované formy pomoci

## Znalost legislativy

O28. Víte, jak současné zákony upravují povinnosti zaměstnance a zaměstnavatele v případě, když zaměstnanec pečuje o své blízké? Zákony znám...

### Znalost legislativy týkající se zaměstnance pečujícího o blízké

(n = 489, pečující ženy)



- Legislativu vztahující se na pracující, kteří pečují o své blízké, zná velice dobře 8 % pečujících žen, částečně 37 % žen. **Neznalost přiznává zhruba každá třetí žena (35 %).** Každá pátá respondentka (17 %) navíc nedokáže posoudit úroveň svých znalostí.

## Preferovaná pomoc

O31. Napadá Vás, co by mohl také STÁT udělat pro to, aby lidé jako jste Vy mohli jednodušeji sladit pracovní život a rodinné povinnosti?

O32. A co by mohly udělat FIRMY/ ZAMESTNAVATELÉ pro to, aby lidé jako jste Vy mohli jednodušeji sladit pracovní život a rodinné povinnosti?

O33. A co by mohla udělat RODINA a PŘÍBUZNÍ pro to, aby lidé jako jste Vy mohli jednodušeji sladit pracovní život a rodinné povinnosti?

### Stát

- **finanční příspěvky/výhody** pro všechny subjekty (pečovatelé, organizace, zaměstnavatele) (25 %)
- vytváření **pracovních příležitostí/ flexibilní pracovní doba** (14 %)
- **legislativa** na podporu pečujících (10 %)

### Firmy

- vytváření **pracovních příležitostí/flexibilní pracovní doba** (30 %)
- **tolerance**, pochopení, vstřícnost (18 %)
- **částečné úvazky** (11%)

### Rodina

- **podělit se o péči/domácí práce**, více pomáhat (52 %)
- **rodina dělá, co může/pomáhá každý** (9 %)
- **střídání péče** (6 %)

## Připravila společnost ppm factum research

František Bartoš, project manager

**ppm factum research s.r.o.**

Office Park Nové Butovice / A  
Bucharova 1281/2, 158 00 Praha13

Mobil: +420 731 403 653

Tel.: +420 233 111 005

Fax: +420 233 111 002

e-mail: [bartos@ppmfactum.cz](mailto:bartos@ppmfactum.cz)

[www.factum.cz](http://www.factum.cz)

