

www.pwc.com

Řízení zaměstnanců pěti generací

Daniel Soukup



Co nás čeká a nemine?

Jelikož budou brzy **poprvé v historii společně pracovat příslušníci pěti generací**, společnosti řeší a budou nuceny řešit zcela nové otázky a situace:



?

Jak motivovat někoho staršího k práci s mladšími a obráceně?



?

Co udělat proto, abychom podpořili sdílení znalostí mezi těmito generacemi?

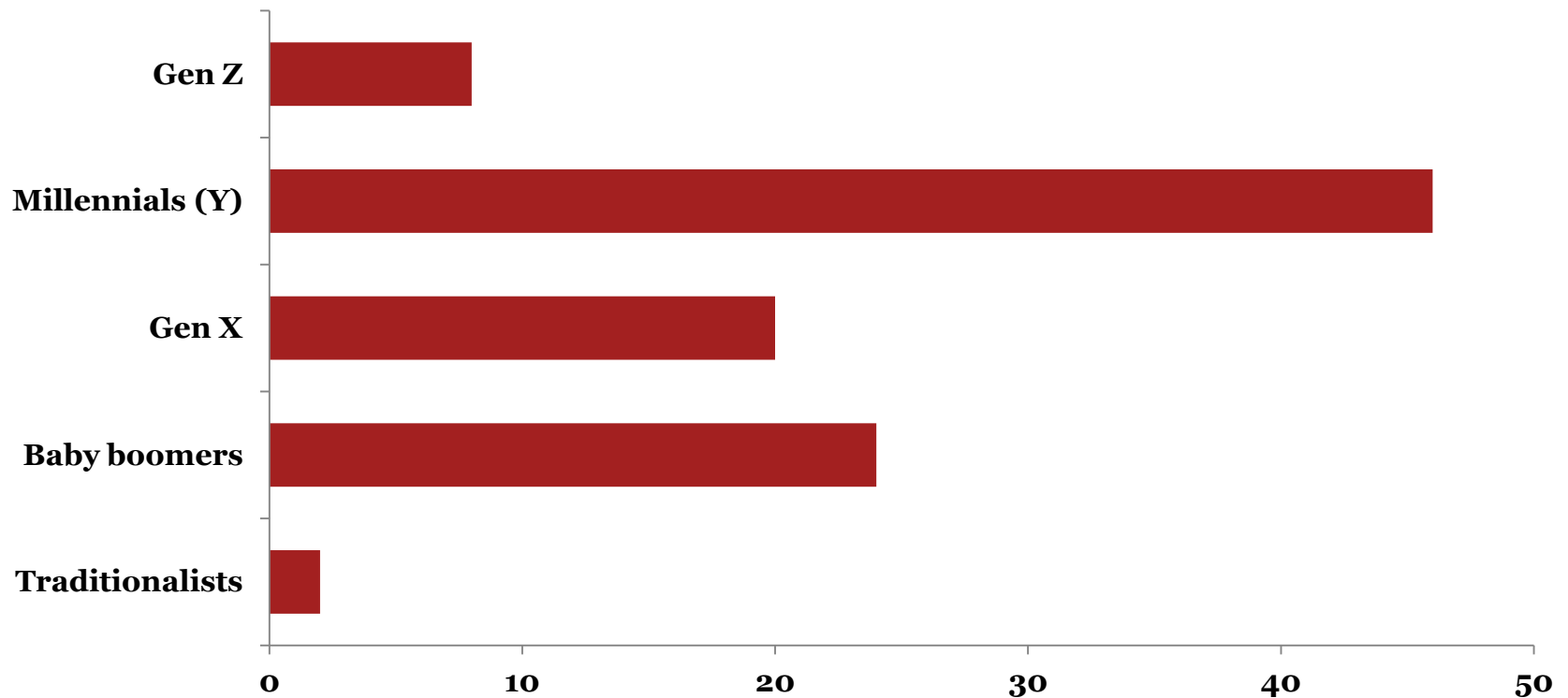


?

... ..

Statistiky hovoří jasně – čeká nás mezigenerační spolupráce

Struktura pracovní síly 2020



Zdroj: <https://hbr.org/2009/10/are-you-ready-to-manage-five-g/>

Na co se tedy zaměřit?

1

**Získávání talentů
(Talent Acquisition)**

**Řízení výkonu
(Performance
Management)**

2

1. Získávání talentů (Talent Acquisition)

Získávání talentů (Talent Acquisition)

**Podnikatele trápí drahá energie
a nedostatek kvalifikovaných pracovníků**

**České firmy trápí nedostatek
technicky kvalifikovaných pracovníků**

**PwC: Firmy se chystají nabírat,
ale kvalifikovaných je málo**

Talenti jsou pro firmy klíčoví – stejně jako dobrá zkušenost kandidátů s náborem

Špatná zkušenost s náborem může způsobit to, že **kvalitní kandidáti odmítnou** pro společnost pracovat. Dnešní talenti nemají touhu pracovat ve společnostech, jejichž leadeři se nestarají o proces náboru. **Postarejte se** proto v rámci náboru o **skutečný zážitek**.

5 tipů pro úspěšný nábor talentů:

- 1** Vžijte se do role svých kandidátů
- 2** Komunikujte
- 3** Vtáhněte do náboru zaměstnance
- 4** Přizpůsobte nábor konkrétnímu kandidátovi
- 5** Žádejte zpětnou vazbu

TREAT TALENT

as

~~CANDIDATES~~

CUSTOMERS



2. Řízení výkonu (Performance Management)

Odvrácená tvář hodnocení výkonu zaměstnanců

***Tradiční systémy hodnocení zaměstnanců
např. v podobě ročních pohovorů
a hodnotících formulářů stále méně vyhovují:***

**Hodnocení výkonu: zlo na pracovišti,
které musí být vymýceno podobně
jako krvelačný upír**

**Potíže s hodnocením
pracovního výkonu**

**Čas na zrušení hodnocení
pracovního výkonu?**

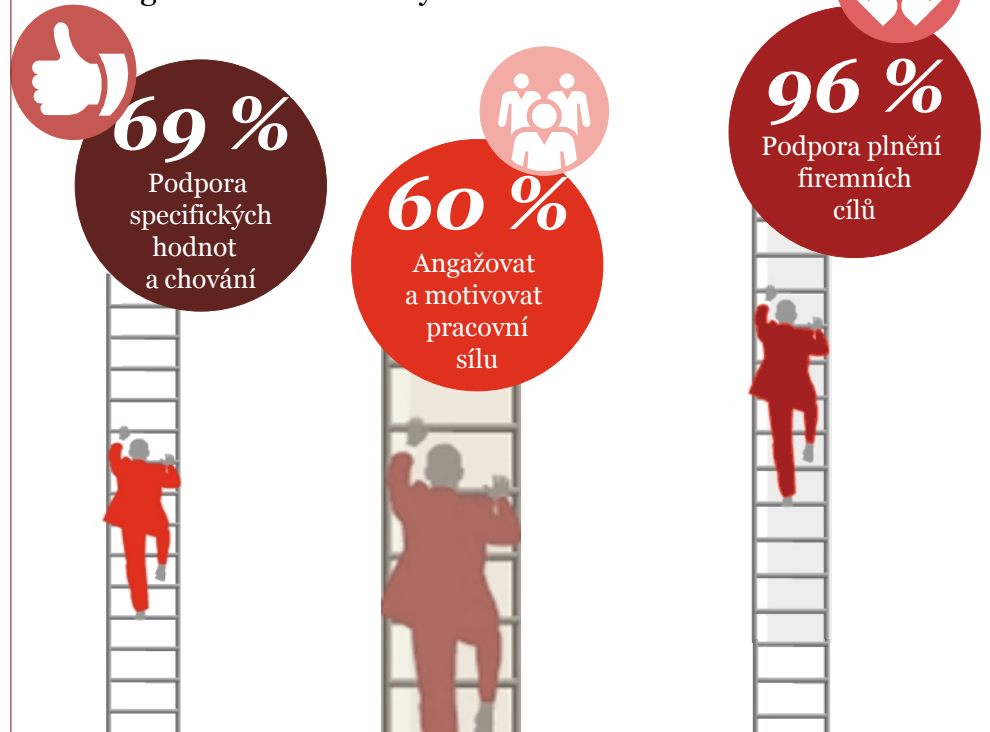
Co společnosti očekávají od svých systémů řízení výkonu?

Obvykle

- ✘ Podporu dosahování cílů firmy
- ✘ Posilování hodnot a kultury firmy
- ✘ Zvyšování motivace a angažovanosti zaměstnanců

Co očekáváte od svého systému řízení výkonosti?

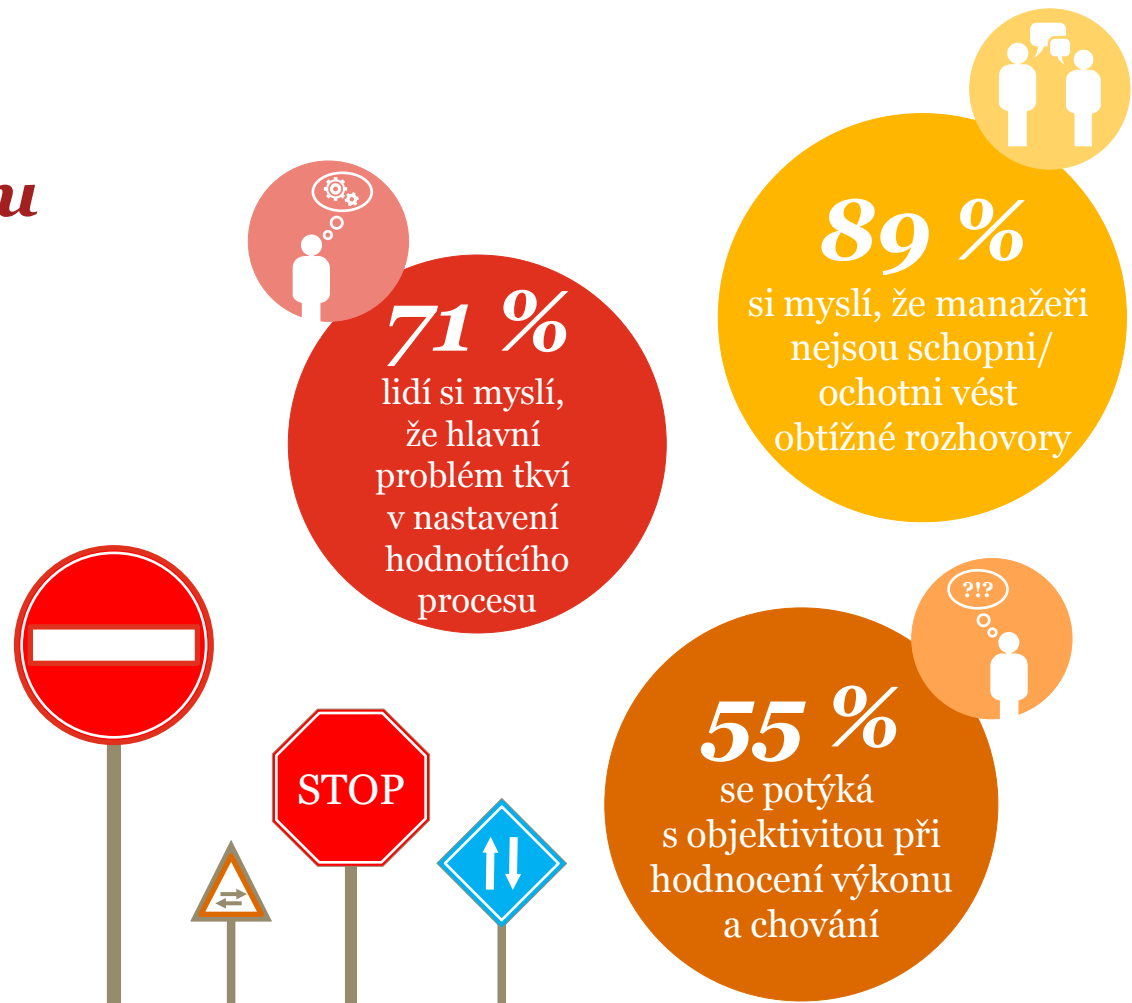
Dle organizací má řízení výkonosti tři hlavní cíle:



*Pouze **15 %** z nich si myslí,
že jsou efektivní v jejich naplňování*

Hlavní příčiny tohoto neúspěchu...

Faktory, které brání efektivnímu řízení:



***Konkrétní příklad,
že to jde jinak***



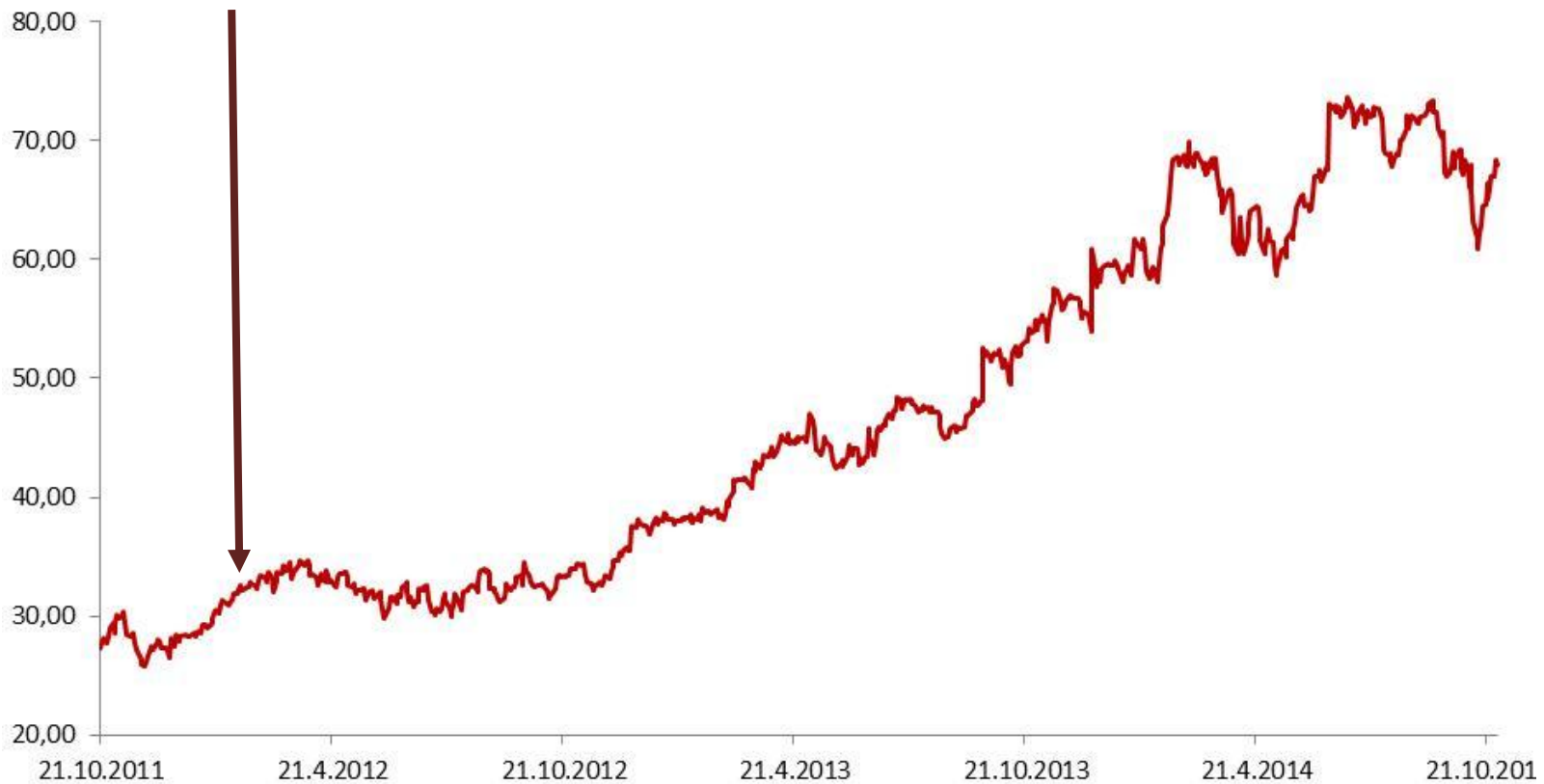
Check-in

- ✓ ***Žádné známkování a nucená distribuce...***
- ✓ ***Žádná časová omezení...***
- ✓ ***Žádné formuláře...***



A jaký to může mít dopad?

Akcie Adobe stouply po odbourání hromadného hodnocení o 68%!



Co z toho všeho vyplývá?

***Zaměřte se na vytvoření dobrého
dojmu kandidáta z náboru u vás
a zjednodušujte systémy řízení
výkonu zaměstnanců***

Děkuji za pozornost



Daniel Soukup

Manažer

Oddělení poradenství pro lidské zdroje

Telefon: +420 251 152 595

Mobil: +420 602 714 492

Email: daniel.soukup@cz.pwc.com

Informace obsažené v této publikaci mají obecný charakter a neslouží jako zdroj odborného poradenství. Nedoporučujeme, abyste na základě těchto informací podnikali konkrétní kroky bez dodatečné odborné konzultace. Neposkytujeme žádná prohlášení ani záruky (výslovné ani učiněné mlčky), pokud jde o úplnost a přesnost informací obsažených v této publikaci. PricewaterhouseCoopers Česká republika, s.r.o., její členové, zaměstnanci a spolupracovníci, v rozsahu povoleném příslušnými právními předpisy, neodpovídají za jakékoliv následky způsobené případným jednáním, zdržením se jednání, spoléháním se na informace obsažené v této publikaci či jakýmkoliv rozhodnutím učiněným na základě informací v této publikaci.

© 2014 PricewaterhouseCoopers Česká republika, s.r.o. Všechna práva vyhrazena. "PwC" je značka, pod níž členské společnosti PricewaterhouseCoopers International Limited (PwCIL) podnikají a poskytují své služby. Společně tvoří světovou síť společností PwC. Každá společnost je samostatným právním subjektem a jednotlivé společnosti nezastupují síť PwCIL ani žádnou jinou členskou společnost. PwCIL neposkytuje žádné služby klientům. PwCIL neodpovídá za jednání či opomenutí jednotlivých společností sítě PwC, ani nemůže kontrolovat výkon jejich profesionální činnosti či je jakýmkoli způsobem ovlivňovat.