



GENDER  
STUDIES

# VÝROČNÍ ZPRÁVA 2005

GENDER STUDIES, O.P.S.

Sídlo: Klimentská 17, 110 00 Praha 1, Česká republika

Kancelář: Gorazdova 20, 120 00 Praha 2

E-mail: [office@genderstudies.cz](mailto:office@genderstudies.cz)

Tel: +420-224-913-350

Tel/Fax: +420 224-915-666

<http://www.feminismus.cz>

<http://www.genderstudies.cz>

IČO: 25 73 70 58

## STRUČNÝ PŘEHLED

### I. HLAVNÍ CÍLE

Nevládní nezisková organizace Gender Studies, o.p.s. byla založena jako nadace v Praze v bytě socioložky Jiřiny Šiklové v roce 1991. Od roku 1998 je obecně prospěšnou společností.

Gender Studies, o.p.s. slouží především jako informační, dokumentační, konzultační a vzdělávací centrum v otázkách vzájemných vztahů mužů a žen a jejich postavení ve společnosti: na trhu práce, v politice, rozhodovacích procesech apod. Zabývá se shromažďováním a šířením informací o ženských právech a genderových perspektivách a tématicke v České republice i ve světě, zejména v regionu střední a východní Evropy. Cílem organizace je přispívat k toleranci vůči alternativním životním stylům a vytvářet prostor pro diskusi o postavení a rolích žen a mužů ve společnosti.

Veřejnost je seznamována s genderovou tematikou prostřednictvím médií, výzkumů realizovaných ve spolupráci s odborníky a odbornicemi, veřejných debat, přednášek a seminářů. Řada přednášek či seminářů je vymezena konkrétněji pro úředníky veřejné správy, politiky, političky, neziskové organizace, novináře a novinářky, studenty a studentky, a zájmové skupiny.

Gender Studies, o.p.s. se zaměřuje na využívání informací jako nástroje pro prosazování rovnosti mužů a žen v různých sférách společnosti. Specifickými projekty Gender Studies, o.p.s. aktivně ovlivňuje změny týkající se problematiky rovných příležitostí pro ženy a muže v různých oblastech, jako jsou např. institucionální mechanismy, trh práce, politická participace žen, oblast informačních technologií a mediální prostředí.

Knihovna Gender Studies, o.p.s. a s ní úzce související informační centrum a archiv českého ženského hnutí spravuje rozsáhlou kolekci knih, periodik a multimédií. Je největší knihovnou svého druhu v zemích střední a východní Evropy.

Vzhledem k tomu, že ženské organizace v České republice dlouhodobě čelí obtížné finanční situaci především díky nezájmu o tematiku, kterou se zabývají, je zároveň jedním z hlavních cílů Gender Studies, o.p.s. informace a vědomosti zprostředkovávat veřejnosti a sloužit jako otevřené informační a konzultační centrum pro práva žen a mužů.

### II. SFÉRY ČINNOSTI

Knihovna, archiv, dokumentační centrum a informační centrum

Vzdělávání: přednášky, semináře, diskuse

Informační centrum

Specifické projekty, spolupráce s dalšími českými ženskými organizacemi

Mezinárodní projekty

### III. ČINNOST V ROCE 2005

Rok 2005 lze hodnotit jako rok do značné míry přelomový – a to na několika úrovních. Organizace Gender Studies vstoupila do několika zajímavých projektů, které významně přispívají k udržitelnosti organizace po finanční i lidskozdrojové stránce, i k respektu ze strany celé škály institucí – státní a veřejné správy, médií, privátního sektoru i dalších nevládních organizací. Gender Studies se i s dalšími rozšířenými aktivitami a počtem externích i interních expertek v oblasti rovných příležitostí dále etablovala jako odborná organizace připravená poskytnout své zkušenosti všem, kdo o ně mají zájem – jak ze strany studentů a studentek, vyučujících, médií, zástupců a zástupkyň státní a veřejné správy, zahraničních institucí, tak i řady nevládních organizací a jejich sítí.

Gender Studies, o.p.s. v roce 2005 ukončilo projekt zabývající se dárcovstvím ze strany privátního sektoru směrem k genderově specifickým tématům, které byly zacíleny nejen ve prospěch ženských organizací, ale také k navázání tématické spolupráce napříč sektory – státním, soukromým a nevládním (viz dále informace o projektu Vytváření dárcovského prostředí pro ženskou problematiku mezi zahraničními investory v ČR). Tento projekt má významnou kontinuitu v tříletém projektu „Půl na půl: rovné příležitosti žen a mužů v prosperitě společnosti“ podpořeném z Iniciativy Společenství Equal a v projektu „O rovnosti s firmami“, který byl zpracován v roce 2005 a zahájen rokem 2006.

Svými aktivitami v projektech i dílčím zapojením do malých projektů Gender Studies, o.p.s. i nadále přispívá k propojování sektorů i témat a jejich bližšímu pochopení ze strany veřejnosti i médií.

Při pohledu na mediální prostředí roku 2005 lze konstatovat stále větší tendenci médií reflektovat genderová specifika celé řady témat, nejen těch přímo souvisejících s rovnými příležitostmi žen a mužů. I v roce 2005 byly zástupkyně Gender Studies, o.p.s. často zvány do médií, žádány o odborná vyjádření a komentáře k různým událostem, aktivitám a programům, které se postavení žen a mužů ve společnosti týkaly třeba i jen nepřímo. Jedním z důvodů vysoké „frekvence“ výskytu zástupkyň Gender Studies, o.p.s. v médiích byl také v roce 2005 aktivní přístup organizace k genderově zabarveným tématům a vstřícnost k médiím. Gender Studies v této souvislosti i nadále působí jako zdroj kontaktů k dalším odborníkům a odbornicím v oblasti rovnosti příležitostí.

V roce 2005 se Gender Studies, o.p.s. dařilo získávat finanční prostředky na svou činnost od několika dárců a učinit tak další kroky k „rozdílnění“ svých zdrojů a tím udržitelnosti organizace umožňující dlouhodobější plánování růstu a projektových strategií do budoucna. Negativním faktem i v roce 2005 zůstalo, že ačkoliv Gender Studies, o.p.s. poskytuje informace a služby zástupcům veřejné a státní správy, nepodařilo se organizaci získat od českého státu jakoukoliv významnější finanční podporu (nepočítaje několik drobných grantů od Ministerstva kultury na „Úterky s Gender“ v letech 2002-2004 a grant od Ministerstva zahraničí na rozsáhlou řadu informačních seminářů před referendem o vstupu do EU). V roce 2005 Gender Studies, o.p.s. realizovala tři projekty podpořené granty od Ministerstva práce a sociálních věcí, čímž je tato výhrada částečně narušena; pravdou však zůstává, že pro rok 2006 již dotační řízení v oblasti rovných příležitostí pro ženy a muže vypsáno nebylo. To samozřejmě negativně přispívá ke dlouhodobě problematické situaci ženských neziskových organizací v ČR i přesto, že tyto často suplují povinnosti státu směrem k jeho občanům a občankám.

## Knihovna, archiv, dokumentační centrum a informační centrum „Půl na půl“

Knihovna Gender Studies, o.p.s. pokrývá následující tématické oblasti: feministické teorie, historie ženského hnutí, ženská studia, mužská studia, násilí na ženách, beletrie, genderové aspekty sociologie, filozofie, náboženství, psychologie, rodiny, politického života a práva, resp. legislativy. V roce 2005 se její fond začal úžeji specializovat na téma rovných příležitostí žen a mužů na pracovním trhu v České republice a Evropě. Katalog knihovny je dostupný online na [www.feminismus.cz](http://www.feminismus.cz) a na [www.genderstudies.cz](http://www.genderstudies.cz).

Čtenáři a čtenářky mohou využít více než 7 000 knih převážně v anglickém, českém a německém jazyce, česká a cizojazyčná periodika a šedou literaturu. Unikátní součástí knihovny je sbírka cenných literárních materiálů a dokumentů z počátků ženského hnutí v Čechách (Archiv Elišky Krásnohorské).

Knihovna participuje v projektu EIFL Direct, disponuje přístupem do elektronické databáze, v níž lze nalézt plná znění článků ze současných světových akademických a neakademických periodik. Knihovna též spravuje tématickou databázi studentských bakalářských a diplomových prací z univerzit v ČR, lze v ní zjistit, jaké studentské práce v oboru již byly napsány, vyhledat jejich původ a dále z nich čerpat. Databáze je široké veřejnosti přístupná prostřednictvím [www.feminismus.cz](http://www.feminismus.cz).

Pro čtenáře a čtenářky byly nově zpřístupněny dva počítače v čítárně, dále je umožněn bezplatný přístup na internet a využívání databáze Anopress, která nabízí plnotextové vyhledávání a prohlížení ve vybraných periodikách, které byly vydány na území České republiky.

Dlouhodobým cílem knihovny a dokumentačního centra je veřejnosti efektivně zpřístupnit co nejvíce odborné literatury, beletrie, nových akvizic, dokumentů a knihovnických materiálů; elektronicky zpracovávat údaje o všech nabízených materiálech.

Knihovna byla celý rok 2005 pro veřejnost otevřena 4 dny v týdnu: úterý – pátek: 12.00 – 18.00 hod. Po předchozí telefonické domluvě je možné knihovnu navštívit téměř kdykoliv, včetně sobot a nedělí.

Rozvoj knihovny byl dlouhodobě podporován nadací Heinrich-Böll-Stiftung, Global Fund for Women. Velkým přínosem pro knihovnu a rozvoj dalších aktivit informačního centra je účast v evropském projektu Equal.

Hlavní činnosti v roce 2005 pokrývaly zejména standardní knihovnické a informační služby – půjčování knih a dokumentů, konzultace, nákup nových dokumentů a literatury a rešeršní práce na zakázku, především monitoring tisku na určité téma. Knihovna a informační centrum se začalo připravovat na fungování právní poradny a získávání dokumentů týkajících se problematiky postavení žen a mužů na trhu práce. Celkový počet čtenářů činil 1 800. Katalogizační systém byl přizpůsoben právě možnosti katalogizovat i šedou literaturu a kopie dílčích kapitol sborníků, knih a ostatních dokumentů. Dalším velkým úkolem byla téměř úplná digitalizace fondu archivu Elišky Krásnohorské, především její korespondence. Ta je připravena pro čtenáře a uživatele k prezenčnímu půjčení na datovém CD.

Knihovna je plně automatizovaná, došlo k zjednodušení a urychlení realizace výpůjček a rezervací na jednotlivé tituly; elektronizace výpůjčního systému přispěla i ke kontrole počtu vypůjčených knih a délky výpůjček. Kompletní elektronizace knihovny s sebou přinesla

častější elektronickou komunikaci se čtenáři – týdně dochází k výměně cca 50 emailů týkajících se konzultací, rezervací, prodloužení výpůjček apod.).

Dále pokračuje komunikace a účast ve sdružení uživatelů knihovního systému LANius (SKAT). Knihovna GS se tak stala snáze dostupnou ze všech knihoven v České republice a zpřístupnila svůj fond širšímu počtu čtenářů. Díky zapojení knihovny do souborného katalogu knihoven ČR a do souborného katalogu uživatelů automatizovaného knihovnického systému Clavius došlo k nárůstu meziknihovních výpůjček. Měsíčně se jedná zhruba o 10-15 MVS vyřízených služeb.

Akvizice knih byla podpořena zejména nadací Ford Foundation (prostřednictvím spolupráce GS s Centrem studií rodu na Univerzitě Karlově v Praze) a nadací Heinrich-Böll-Stiftung. Celkem byly nakoupeny nové knihy, publikace a dokumenty v ceně 80.000 Kč. Dalším finančním zdrojem jsou evropské fondy – v první řadě projekt podpořený z Iniciativy EU Equal.

On-line databáze studentských prací je průběžně aktualizována a doplňována o nové práce. Ke konci roku 2005 čítala 1200 položek.

V roce 2005 byl dokončen překlad, úpravy a převod European Women Thesaurus (Evropský ženský tezaurus) do českého jazyka. Thesaurus byl implementován do knihovnického katalogu a on-line zpřístupněn uživatelům/-kám ve dvojjazyčné verzi a tím bylo usnadněna a vylepšena funkce vyhledávání dokumnetů podle jednotlivých předmětových hesel. Thesaurus je v testovacím procesu, s jeho úplnou implementací a sladěním se systémem Clavius se počítá v půlce příštího roku.

Součástí knihovny je také malé knihkupectví, které se snaží pokrýt veškerou knižní produkci z oblasti gender studies a rovných příležitostí vycházející na českém trhu. Zároveň zpřístupňuje neoficiálně publikovanou literaturu (výroční zprávy, publikace z konferencí, informační materiály jednotlivých ministerstev a univerzit, apod.). V průběhu roku se počet prodaných knih průběžně zvyšoval a oproti roku 2004 zdvojnásobil zisk; ten byl dále použit k nákupu nových knih a publikací, resp. realizaci překladů.

### **Publikační projekt**

V roce 2005 pokračovalo Gender Studies, o.p.s. v přípravě vydání knihy Bertha von Suttner: Život pro mír autorky Brigitte Hamann. Kniha prošla procesem překladu, vydána byla ve spolupráci s vydavatelstvím One Woman Press Marie Noe v květnu 2006. Kniha vyšla za podpory nadace KulturKontakt, rakouského ministerstva pro vzdělání, vědu a kulturu, Rakouského kulturního fóra, Nadace Open Society Fund Praha, Next Page Foundation/ Open Society Institute Budapest, Ann Snitow a Network of East-West Women.

## Vzdělávací programy: přednášky, semináře, diskuse

### **Přednášky „Úterky s Gender“**

Dlouhodobý cyklus přednášek a seminářů „Úterky s Gender“ je věnován zajímavým tématům z oblasti genderové problematiky a feminismu. Gender Studies, o.p.s. tyto přednášky organizuje již osmým rokem. Přednášky se konají několikrát měsíčně, vždy v úterý v podvečer v knihovně Gender Studies, o.p.s.

Hlavním cílem cyklu přednášek je poskytnout prostor k diskusi a umožnit veřejnosti – jak široké, tak odborné – dozvědět se více o klasických i aktuálních feministických a genderových tématech, vyjádřit se k nim a diskutovat o nich.

První polovina roku 2005 byla věnována **autorským čtením** a diskusím s autorkami. Počátek cyklu byl podpořen Nadací Český literární fond, jeho pokračování pak nadací Heinricha Bölla.

Autorská čtení:

- 11. ledna 2005 – **Alexandra Berková**: Banální příběh
- 8. února 2005 – **Lenka Reinerová**: Vůně mandlí
- 2. března 2005 – **Kateřina Rudčenková**: Noci, noci
- 3. května 2005 – **Hana Andronikova**: Srdce na udici
- 5. dubna 2005 – **Natálie Kocábová**: Schola Alternativa

V letním semestru se konaly dva cykly přednášek.

První se zaměřil na práci žen dokumentaristek a místo konání se přesunulo do pražské Městské knihovny. Dočasně se také přejmenoval na „Pondělky s Gender“; všechny jeho části se totiž konaly v pondělí od 17.00. Cyklus se nazýval „**Očima žen...**“ a byl podpořen grantem Ministerstva kultury.

Jeho cílem bylo představit tvorbu českých režisérek na základě jejich vybraných dokumentárních filmů v uceleném cyklu, poskytnout prostor pro diskusi o genderových rolích ve vybraných filmech, přizvat autorky samé a vyzvat je i diváky k reflexi rolí žen, mužů a obecně celé společnosti v dokumentárním filmu. Diskuze se účastnily režisérky filmů a také jejich představitelky.

Promítané filmy:

- 10. října 2005 – Dagmar Smržová: **Válka v paměti žen**
- 17. října 2005 – Tereza Kopáčová: **Kristova léta, dámy!**
- 24. října 2005 – Theodora Remundová: **Ničeho nelituji**
- 31. října 2005 – Helena Třeštíková: **Ženy na přelomu tisíciletí: Dagmar Pecková, Forte a piano**
- 7. listopadu 2005 – Jasmína Blaževič: **Cesta – Portrét Věry Chytilové**

Druhý cyklus se vrátil zpět do knihovny Gender Studies a opět se konal v úterky. Jednalo se o cyklus „**Romské ženy v České republice**“, který byl podpořen grantem Ministerstvem práce a sociálních věcí ČR.

Projekt si kladl za cíl prohloubit spolupráci mezi ženskými neziskovými organizacemi a romskými ženskými neziskovými organizacemi a seznámit veřejnost se situací romských žen v České republice. V rámci projektu bylo nakoupeno mnoho tématické literatury do knihovny Gender Studies.

Diskuzím předcházela vernisáž výšivek Markéty Šestákové (4. října 2005), která celý cyklus zahájila a celý jej. Vernisáž doprovázel zpěv vokálního tria Triny, které se zaměřuje na

romské písně. Se zástupkyněmi tohoto tria se podařila uzavřít hlubší spolupráce, jedna z jeho představitelk, Iveta Kováčová, v současné době vyučuje zpěv v Gender Studies.

Diskuze:

18. října 2005 – **Romské ženy a rodina**: diskutovaly Gabriela Hrabaňová, výkonná ředitelka sdružení Athinganoi, Jiřina Šiklová, socioložka a zakladatelka Gender Studies, o.p.s. a Lidia Grebo ze Sdružení Slovo 21

1. listopadu 2005 – **Romské ženy a společnost**: do diskuse se zapojily Jarmila Balážová, novinářka a moderátorka, a Martina Horváthová z romské ženské skupiny Manushe

29. listopadu 2005 – **Identita romských žen**: diskutujícími byly Helena Danielová, dokumentátorka Muzea romské kultury a kurátorka Fondu textilu a šperku, Božena Fílová, romská koordinátorka hlavního města Prahy, a Nikola Ludlová, studentka oboru romistika na FF UK

Na závěr projektu se 6. prosince 2005 konal kulatý stůl na téma „**Spolupráce romských a neromských neziskových organizací v oblasti lidských práv s důrazem na práva žen**“. Kulatého stolu se účastnily zástupkyně Gender Studies, o.p.s. sítě organizací proti domácímu násilí KOORDONA (konkrétně představitelky projektu MAGDALA – boj proti domácímu násilí a obchodu s lidmi), Romodrom, o.s., Athinganoi, o.s., Manushe – Slovo 21 a Ligy lidských práv.

#### **Další přednášky uskutečněné v roce 2005 v Gender Studies, o.p.s.:**

19. dubna 2005 – Terezie Dubinová: Ženy v judaismu: Biblické hrdinky – plnokrevné ženy v podmínkách patriarchy

22. září 2005 – autorské čtení Kateřiny Janouchové: Nejbližší (ve spolupráci s Mladou frontou)

10. října 2005 – diskuze s Kim Campbell, bývalou ministerskou předsedkyní Kanady, o politické participaci žen a rolích žen v politice (ve spolupráci s Forum 2000, diskuze se konala v Goethe Institutu)

8. listopadu 2005 – Darina Martykánová: Feminismus a redefinice ženství a mužství v demokratickém Španělsku

13. prosince 2005 – autorské čtení Libuše Šilhanové: Ohlédnutí za životem

„Úterky s Gender“ a další nepravidelné přednášky pro veřejnost jsou široce propagované a inzerované prostřednictvím nejrůznějších médií (tištěných – např. Literární noviny, i elektronických – Econnect, [www.feminismus.cz](http://www.feminismus.cz), [www.pritomnost.cz](http://www.pritomnost.cz) atd.). Oznámení o přednáškách je též šířeno prostřednictvím kulturního informačního servisu (PIS, Aero). Podzimní cyklus přednášek byl inzerován také Městskou knihovnou v Praze. Pozvánky na přednášky byly aktuálně rozesílány emailem prostřednictvím databáze Gender Studies a Multikulturního centra Praha. Informace o všech přednáškách je též distribuována na vysokých školách a v kavárnách. Některým z přednášek a autorských čtení se dostalo i významné mediální pozornosti.

#### **Ostatní přednášky a semináře**

Zástupkyně Gender Studies, o.p.s. jsou často zvány jako expertky, aby přednášely pro jiné organizace, resp. zorganizovaly přednášky „šité na míru“ konkrétní skupině posluchačů přímo v prostorách Gender Studies, o.p.s. V roce 2005 šlo například o přednášky o postavení v ČR pro absolventy právnických fakult na německých univerzitách, přednášky o sociálních a legislativních aspektech trhu práce pro zástupkyně zahraničních ženských organizací a

odborových organizací, a přednášky pro zástupce a zástupkyně českých NNO zajímajících se o genderové aspekty české společnosti.

Tyto semináře jsou obvykle pořádány zdarma (konají-li se v prostorách Gender Studies, o.p.s.), případně jsou zástupkyním GS poskytnuty prostředky na cestovné.

Na podzim roku 2005 Gender Studies poprvé uspořádala sérii seminářů a přednášek pro studentky Antioch College z Yellow Springs pod vedením jejich vyučující Ivety Jusové. K vystoupení GS přizvala odbornice z neziskového sektoru (La Strada), akademické obce (Sociologický ústav AV ČR), státních institucí (Ministerstvo práce a sociálních věcí ČR) i nezávislé publicistky. Pro úspěšnost týdenního programu bude obdobný připraven i v roce 2006 pro další skupinu studentek a studentů.



## Informační centrum

[www.feminismus.cz](http://www.feminismus.cz)

*Feminismus.cz* je nezávislým internetovým magazínem nabízejícím informace související s feminismem, genderovou problematikou, ženským hnutím a postavením žen a mužů ve společnosti, nejen v České republice. *Feminismus.cz* je prvním informačním serverem svého druhu a zároveň zdrojem článků, příspěvků, dat, studií a dalších odkazů, který poskytuje prostor nejen zástupkyním Gender Studies, o.p.s., ale celé řadě přispěvatelů a přispěvatelů. *Feminismus.cz* rovněž nabízí svým uživatelům možnost diskutovat o aktuálních otázkách v oblasti rovných příležitostí žen a mužů, vyjádřit své názory a navzájem si vyměňovat podněty.

Od změny své „tváře“ v roce 2003 je web výrazně více využíván celou řadou cílových skupin (médiá, studenti, gender focal points – osoby zabývající se genderovou tematikou na jednotlivých ministerstvech ad.). V současnosti je rozdělen na 10 sekcí: feminismy, historie, kultura, média, multikulturně, rovné příležitosti, rodičovství, zdraví a tělo ad. Dále zahrnuje zvláštní podsekce: „šovinistická bomba“ poskytuje prostor pro glosy aktivit a událostí, jež se vyznačují genderovou necitlivostí nebo jdou výrazně proti principům rovných příležitostí; kalendář je zase zdrojem informací o aktivitách organizovaných velkou řadou českých a zahraničních ženských organizací. Od roku 2004 zahrnuje [www.feminismus.cz](http://www.feminismus.cz) také dvě sekce, které se vyznačují velkou úspěšností. První z nich je Zpravodaj Rovné příležitosti do firem – jeho elektronická verze byla pravidelně jednou měsíčně distribuována široké škále lidí – HR manažerům, novinářům, expertům v genderové problematice, manažerům v soukromých firmách ad.; na webu je on-line dostupný archiv všech vydaných čísel. Další je pak sekce Hlas ženám!, která se soustředí na politická témata a jejich souvislost se ženami, účast žen v politickém rozhodování apod., která zprostředkovává prostřednictvím rozhovorů, analýz apod.

Počet návštěv se od roku 2003 průběžně zvyšuje – průměrný denní počet návštěv v prosinci 2005 čítal 2500 (viz. <http://feminismus.cz/webalogs/>).

Vedle své funkce on-line genderového magazínu poskytuje *feminismus.cz* také přístup k řadě databází: on-line katalogu knihovny, databázi ženských organizací (je pravidelně doplňována a aktualizována; využívá ji také MPSV a Národní kontaktní centrum – Ženy a věda působící při Sociologickém ústavu AV ČR), databázi studentských prací, a komplexní seznam odkazů na organizace a weby zaměřující se na ženská a genderová témata. *Feminismus.cz* také obsahuje sekci určenou novinářům, odkazy na dlouhodobý mezinárodní projekt Paměť žen a On-line feministické knihkupectví; v neposlední řadě vede archiv rozhlasových pořadů Hovory Na Bělidle, které vysílá Český rozhlas 6. Zároveň je *feminismus.cz* také cestou na web Gender Studies, o.p.s. jako organizace ([www.genderstudies.cz](http://www.genderstudies.cz)), web projektu Půl na půl (<http://zpravodaj.feminismus.cz/>), Zpravodaje Rovné příležitosti do firem (<http://zpravodaj-rp.strukturalni-fondy.cz/zpravodaj-rovne-prilezitosti-ve-strukturalnich-fondech>) a Soutěže o nejlepší firmu s rovnými příležitostmi v ČR (<http://www.rovneprilezitosti.ecn.cz/>).

Také v roce 2005 Gender Studies, o.p.s. participovalo na projektu Kormidlo koordinovaném neziskovou organizací Econnect (*která mj. poskytuje řadě neziskových organizací internetovou technickou podporu*), který si klade za cíl být elektronickým „rozcestníkem“ při vyhledávání informací o občanské společnosti a jejích iniciativách. Gender Studies, o.p.s.

zpracovalo v roce 2003 kategorie Gender a ženská práva – vzdělání, politika, rovnost atd., Feminismus a Sexuální menšiny (záležitosti homosexuálů a transgenderové otázky), a v roce 2005 je dále aktualizovalo. Vyhledávač Kormidlo je od září 2003 přístupný veřejnosti na adrese [www.kormidlo.cz](http://www.kormidlo.cz); hesla zpracovaná Gender studies, o.p.s. jsou rovněž dostupná na [www.feminismus.cz](http://www.feminismus.cz).

Hlavním cílem magazínu *Feminismus.cz* je poskytovat na internetu co možná nejvíce aktuálních a zajímavých informací, textů, dokumentů významných na národní i mezinárodní úrovni, dat, zdrojů a dalších odkazů souvisejících s genderovými otázkami, ženským hnutím a tématy, jimiž se Gender Studies, o.p.s. úzce zabývá.

Fungování Feminismu.cz bylo i v roce 2005 podpořeno nadací Heinrich-Böll-Stiftung.

### **Informační publikace**

V roce 2004 vydalo Gender Studies, o.p.s. celou řadu informačních letáků, které byly distribuovány prostřednictvím sítě spolupracujících organizací, u příležitosti národních a mezinárodních konferencí apod. Tyto letáky byly vždy publikovány v souvislosti s dílčími projekty Gender Studies, o.p.s.

*Rovné příležitosti do firem: speciální tištěné vydání*, sestavila Linda Sokačová. Praha: Gender Studies, [2005]. 18 s. Financováno z projektu EU Phare.

*Role rovných příležitostí pro ženy a muže v prosperitě podniku: sborník z mezinárodní konference a závěrečná zpráva z průzkumu*, editorka Linda Sokačová. Praha: Gender Studies, 2005. 63 s. ISBN 80-86520-06-4. Financováno z projektu EU Phare.

*Alty a soprány II: kapesní atlas iniciativ na podporu rovných příležitostí pro ženy a muže*, sestavila Linda Sokačová. Praha: Gender Studies, 2005. 39 s. ISBN 80-86520-07-2. Financováno z projektu EU Phare.

*Reprezentace seniorů a seniorek v médiích*, Praha: Gender Studies, o.p.s., 2005 ISBN 80-86520-09-9.

### **Letáky**

*Co jsou rovné příležitosti pro ženy a muže*. Financováno z projektu EU Phare.

### **Databáze ženských neziskových organizací v České a Slovenské republice**

Knihovna Gender Studies, o.p.s. spravuje elektronickou databázi feministických, ženských a dalších lidskoprávních neziskových organizací zaměřujících se na rovné příležitosti žen a mužů v České republice i jinde ve světě. Databáze je pravidelně aktualizována a doplňována o další specifické informace. Existuje k ní přístup přes klíčová slova, tituly i jiná kritéria.

Gender Studies, o.p.s. rovněž vede mezinárodní databázi osob a organizací zabývajících se genderovými otázkami. Tyto údaje GS poskytuje návštěvníkům, kteří potřebují kontakty na určité jednotlivce a organizace, zvláště novinářům, vědcům a studentům.

Databáze českých ženských organizací je přístupná on-line (na adrese [www.feminismus.cz](http://www.feminismus.cz)), zahrnuje 90 organizací a existuje v české a v anglické verzi. Databáze je přístupná on-line také na stránkách GS [www.genderstudies.cz](http://www.genderstudies.cz), které byly zprovozněny na podzim roku 2005. Databázi využívá také NKC – Ženy a věda ([www.zenyaveda.cz](http://www.zenyaveda.cz)), a Ministerstvo práce a sociálních věcí ČR.

### **On-line feministické knihkupectví**

Knihkupectví zahájilo činnost v prosinci roku 2002. Nabízí knihy, publikace a informační materiály z oblasti gender a feminismu, knihy feministických autorek, recenze na české i zahraniční tituly a odkaz na webové stránky dvojjazyčného časopisu One Eye Open.

Prodej a počet návštěv knihkupectví se průběžně zvyšují, stejně jako rozsah nabídky knih a publikací, které lze prostřednictvím on-line knihkupectví zakoupit. Velký úspěch zaznamenala také rozsáhlá informační kampaň zorganizovaná na podzim 2003 na podporu knihkupectví.

I v roce 2005 pokračovala aktivní spolupráce s českými ženskými organizacemi a dalšími nakladateli, kteří vydávají genderovou literaturu.

## Specifické projekty, spolupráce s českými ženskými organizacemi:

### **Půl na půl – rovné příležitosti žen a mužů (Iniciativa Společenství EQUAL)**

V letech 2005 - 2008 je Gender Studies, o.p.s. vedoucí organizací dvou společných projektů řady významných institucí v rámci programu EU EQUAL, který si klade za cíl vyrovnávání nerovností na trhu práce. Jeden z projektů se zaměřuje na oblast hl. města Prahy a druhý na Královéhradecký, Liberecký a Jihomoravský kraj. Cílem je snižování nerovností mezi muži a ženami na trhu práce v ČR a rozvoj inovativních řešení této problematiky. V rámci projektu probíhají informační, mediální, vzdělávací, výzkumné, poradenské a lobbyingové aktivity, které přinesou přímý prospěch ohroženým skupinám na trhu práce a také tvůrcům politik.

**Cílové skupiny projektu:** Ženy 24 - 35 let, ženy +50, muži - otcové, muži na rodičovské dovolené, zaměstnavatelé, HR management - personalisté, zákonodárci, úřady práce a široká veřejnost, krajské úřady, specialisté z oblasti práva.

### **Členové rozvojového partnerství:**

ProFem, o. p. s. (do dubna 2006)

Česká společnost pro rozvoj lidských zdrojů

Českomoravská konfederace odborových svazů

Výzkumný ústav práce a sociálních věcí

Centrum pro ekonomický výzkum a doktorské studium UK

Business Leaders Forum

Nezávislé sociální ekologické hnutí Brno

Síť mateřských center v ČR

Asociace pro rovné příležitosti

Euro-Czech Forum (do listopadu 2005)

Most k životu

Evropská kontaktní skupina v ČR

Krajská vědecká knihovna v Liberci

Knihovna Jiřího Mahena Brno

Od ledna do července probíhala Akce 1, část projektu, v rámci které byly upřesňovány jednotlivé aktivity a bylo vytvářeno partnerství organizací podílejících se na projektu. Samotný projekt byl zahájen 17. července 2005. V průběhu roku byla zahájena realizace výzkumných záměrů (segregace pracovního trhu v ČR, postoje zaměstnavatelů ke sladování rodinného a pracovního života a pohledy personalistů a personalistek na rovné příležitosti pro ženy a muže a práce na systému regionálních informačních a právně-poradenských center zaměřených na rovnost příležitostí pro ženy a muže. Byly také zahájeny mediální aktivity a lobbyingová činnost zaměřená především na úroveň krajů.

V rámci projektu vychází každý měsíc elektronický zpravodaj Rovné příležitosti do firem. Zpravodaj je určen zejména čtenářům a čtenářkám z prostředí komerčních firem a je využitelný pro práci např. v personalistice, rozvoji firemní kultury, managementu, styku s veřejností, filantropie a dalších oblastech. Zpravodaj představuje programy rovných příležitostí ve firmách, seznamuje s dobrými praktikami ze zahraničí, upozorňuje na důležité události, aj.

V roce 2005 vyšla tři čísla, která byla zaměřena na obecné představení rovných příležitostí ve firmách, ženy v řídicích pozicích a Soutěž o nejlepší firmu s rovnými příležitostmi v ČR.

Zpravodaj je rozesílán elektronicky prostřednictvím databáze Gender Studies a České společnosti pro rozvoj lidských zdrojů, k nalezení je také na internetové stránce: [www.zpravodaj.feminismus.cz](http://www.zpravodaj.feminismus.cz).

Projekt je spolufinancován Evropským sociálním fondem EU a státním rozpočtem České republiky.

## **Vytváření dárcovského prostředí pro ženské organizace a ženskou problematiku mezi zahraničními investory v České republice**

V září 2003 Gender Studies, o.p.s. zahájilo dvouletý projekt orientovaný na trh práce a postavení žen na něm. Projekt mj. zahrnoval výzkum mezi zahraničními investory v České republice zaměřený na jejich pohled na rovné příležitosti, rozšiřování povědomí o ženských organizacích působících v ČR v celé řadě oblastí, a zároveň zvyšování genderové citlivosti mezi zaměstnanci a zejména zaměstnavateli.

Projekt byl financovaný z programu EU Phare 2002 - Dlouhodobá udržitelnost občanské společnosti. Jeho cílem bylo vytvoření primární sítě zahraničních investorů směrem k českým ženským nevládním neziskovým organizacím a také seznámení firem a společností s existencí, rolemi a cíli ženských NNO v ČR, a problematikou, jíž se zabývají, a zahájení společenské diskuze o relevantních genderových problémech. Stěžejní důraz je v projektu kladen na prosazování rovných příležitostí žen a mužů na trhu práce, především v soukromém sektoru. GS tak činilo prostřednictvím průzkumu, informační kampaně, soutěže o nejlepší genderovou firmu, konferencí a školení ženských NNO.

### Součástí projektu

Elektronický zpravodaj **Rovné příležitosti do firem** slouží jako komunikační nástroj mezi podnikatelským a neziskovým sektorem, hlavním tématem jsou příklady dobré praxe v oblasti rovných příležitostí pro ženy a muže, rozhovory s významnými osobnostmi na této rovnost žen a mužů, aktivity ženských neziskových organizací v ČR i ve světě a ankety.

Tento zpravodaj vychází i nadále, a to v rámci projektu Role rovných příležitostí pro ženy a muže v prosperitě společnosti, financovaném z programu EU EQUAL, a můžete si jej stáhnout na adrese <http://feminismus.cz/zpravodaj>.

**Informační kampaň:** Gender Studies, o.p.s. prostřednictvím tiskových zpráv, tiskových konferencí a aktivní účasti v mediálním prostoru v průběhu projektu intenzivně informovalo o rovných příležitostech pro ženy a muže a dalších souvisejících tématech.

### **Konference českých ženských NNO: Rovné příležitosti pro ženy a muže a neziskové organizace**

7. března 2005, Ekologické centrum Tereza – Haštalská 17, Praha 1

Cílem této konference bylo předat informace o možnostech financování a rozvoji ženských NNO, zintenzivnit jejich spolupráci a vyvolat diskuzi o problémech, kterým tyto organizace čelí a najít způsoby pro jejich řešení.

Témata panelových diskuzí:

Aktivity a témata ženského neziskového sektoru a organizací zabývajících se rovnými příležitostmi pro ženy a muže

Spolupráce ženských neziskových organizací a možnosti pro lobbying

Možnosti spolupráci neziskových organizací, státní správy a samosprávy a dalších subjektů při prosazování rovných příležitostí

Možnosti financování neziskových organizací působících v oblasti rovných příležitostí pro ženy a muže

### **Školení ženských NNO: seminář zaměřený na firemní filantropii a mediální strategie a intenzivní mediální trénink**

Cílem školení bylo rozvinout kapacitu a dovednosti zástupců neziskových organizací působících v oblasti rovných příležitostí.

**Seminář pro ženské NNO:**

Firemní filantropie a neziskové organizace: Táňa Hlavatá, Nadace Via  
Fundraisingový plán pro zajištění projektu – zkušenosti s firemní filantropií: Jitka Kozáková – proFem, Linda Sokačová – GS  
Jak oslovit média a jak s nimi komunikovat: D. Köppl – šéfredaktor časopisu Marketing a Média

**Intenzivní mediální trénink** byl určený pro zástupkyně GS a asociací ženských NNO. Trénink vedl Daniel Köppl a Václav Žmolík. Součástí tréninku byly nácviky a analýzy mediálních vystoupení v různých formátech.

Gender Studies, o.p.s. také poskytovalo konzultace ženským NNO na témata firemní filantropie a komunikační strategie.

Publikace vydané v rámci projektu Vytváření dárcovského prostředí pro ženskou problematiku mezi zahraničními investory v ČR

### **Alty a soprány II: kapesní atlas iniciativ na podporu rovných příležitosti pro ženy a muže**

Publikace byla věnována Jiřině Šiklové k jejím sedmdesátinám. Hlavním tématem je postavení ženských neziskových organizací v současné české společnosti, jejich vztah k veřejnosti, státní správě a EU. Důležitou součástí je adresář organizací a institucí zabývajících se rovností žen a mužů.

Kapitoly:

Kam směřují neziskové organizace zaměřené na rovnost žen a mužů?: Linda Sokačová

Možnosti a omezení organizací zaměřených na prosazování rovnosti žen a mužů: Linda Sokačová

Skrytá historie žen: Dům Ve Smečkách: Mirka Holubová

Občanský sektor se sám neuživí - rozhovor se Sašou Lienau z proFem, o. p.s.: Linda Sokačová

Rovné příležitosti se musí stát běžnou součástí společnosti - rozhovor s Monikou Ladmanovou z Nadace Open Society Fund Praha: Alena Králíková

Názory české veřejnosti na třetí sektor a občanskou participaci: Petra Rakušanová

Adresář organizací a institucí zaměřených na rovnost žen a mužů

### **Role rovných příležitostí pro ženy a muže v prosperitě podniku: sborník z mezinárodní konference a závěrečná zpráva z průzkumu**

Publikace vyšla v rámci projektu a za podpory společnosti Zentiva, a. s. a Ministerstva průmyslu a obchodu ČR. Zabývá se tematikou společenské odpovědnosti firem, vlivem zahraničních investic na rozvoj rovných příležitostí pro ženy a muže v podnikatelském sektoru v kontextu ČR a vztahem podnikatelského a neziskového sektoru.

Kapitoly:

Rovné příležitosti a zlepšování postavení žen v kontextu zahraničních investic do ČR: Lenka Simerská

Rovné příležitosti pro ženy a muže v českých podnicích: Kateřina Machovcová

Mezinárodní konference Role rovných příležitostí pro ženy a muže v prosperitě podniku: Linda Sokačová

Společenská odpovědnost firem neboli Corporate Social Responsibility: Tomáš Nejedlo

Equal Opportunities and the Advancement of Women in the Context of Foreign Direct Investment into the Czech Republic: Lenka Simerská

International Conference Role of Equal Opportunities for Women and Men within Company's Prosperity: Linda Sokačová

**Rovné příležitosti do firem** – speciální tištěné vydání zpravodaje

### **Soutěž o nejlepší firmu s rovnými příležitostmi v ČR**

V roce 2004 vyhlásilo Gender Studies, o.p.s. nultý ročník soutěže o nejlepší firmu s rovnými příležitostmi v ČR. Soutěž je nástrojem propagace rovných příležitostí v ČR a zároveň specifickou formou ocenění firem, které se tímto tématem zabývají. Aspekty rovných příležitostí žen a mužů totiž dosud v českém prostředí nejsou vnímány jako významné či respektované.

Tato aktivita pokračovala dalším ročníkem i v roce 2005. Cílem tohoto ročníku soutěže bylo povzbudit firmy, aby se více soustředily na rozvoj kariérního růstu žen a na postavení žen v řídicích pozicích. Výsledky řady zahraničních analýz totiž poukazují na to, že nejvýkonnější pracovní týmy jsou založeny na diverzitě, tj. své různorodosti.

#### Sledované soutěžní oblasti

- firemní prostředí: možnosti flexibilní pracovní doby a role rovných příležitostí pro ženy a muže v rámci firemní kultury
- postavení žen ve firmě: zastoupení žen ve firmě a struktura pracovních pozic žen a mužů
- postavení žen v řídicích pozicích: speciální programy zaměřené na profesionální a profesní rozvoj žen

#### Oceněné firmy pro rok 2005

**Hewlett-Packard, s.r.o.:** vítěz hlavní kategorie Soutěže o nejlepší firmu s rovnými příležitostmi pro ženy a muže v ČR – Ženy v řídicích pozicích

**Channel Crossings:** speciální cena Gender Studies, o.p.s. v kategorii malé firmy

#### **TOP 4:**

1. Hewlett-Packard, s.r.o.
2. IBM, s.r.o.
- 3.-4. Oskar Mobil, a.s., PricewaterhouseCoopers

Výsledky ročníku 2005 byly vyhlášeny na konferenci „Ženy v řídicích pozicích“, která se uskutečnila 14. listopadu 2006 v prostorách Národního domu na Smíchově. Cenu předal tehdejší místopředseda vlády pro ekonomiku Martin Jahn.

Soutěž byla podpořena Ministerstvem práce a sociálních věcí ČR a Ministerstvem průmyslu a obchodu ČR. Konference byla rovněž podpořena firmou Zentiva, a.s.



## **Zpravodaj Rovné příležitosti ve strukturálních fondech EU**

V prosinci 2005 bylo zahájeno vydávání *Zpravodaje Rovné příležitosti ve strukturálních fondech EU*, projektu realizovaném Gender Studies, o.p.s. ve spolupráci s Ministerstvem pro místní rozvoj. Zpravodaj vychází měsíčně a je zaměřen na tematiku rovných příležitostí převážně žen a mužů ve strukturálních fondech, resp. projektech a aktivitách z nich podpořených, a na různé aspekty rovných příležitostí. Tento měsíčník má sloužit hlavně jako zdroj informací o programech na podporu rovných příležitostí a projektech realizovaných ze strukturálních fondů EU, uvádí příklady dobré praxe ze zahraničí a jejich souvislosti se situací v ČR a aktuality týkající se rovných příležitostí ve strukturálních fondech. Obsahuje rozhovory s osobnostmi ze státní správy, institucí spravujících SF i z neziskového sektoru, příklady dobré praxe a návrhy na rozvoj horizontální priority rovné příležitosti jak v již probíhajících projektech, tak do budoucna. Zpravodaj bude vydáván do listopadu 2006.

<http://zpravodaj-rp.strukturalni-fondy.cz/>

Projekt je realizován v rámci Technické pomoci CSF podle opatření 5.2. SROP.

## **Minigalerie ženského umění**

V průběhu roku 2005 Gender Studies, o.p.s. uspořádalo v Minigalerii ženského umění celkem dvě výstavy a podílela se na organizaci dvou výstav v jiných výstavních prostorách.

vernisáž 13. května 2005 – Eva Jenyšová a Alexandr Vejsada: Do nitra (fotografie a básně ze sbírky Spirála života)

vernisáž 2. června 2005 – Gender Studies, o.p.s. spoluorganizovala v Galerii Václava Špály výstavu jedenácti výtvarnic z USA „Mezi jednou a jednou“

vernisáž 8. září 2005 – Gender Studies, o.p.s. spoluorganizovala výstavu ve výstavních prostorách Staroměstské radnice „Jako facka aneb vizuální útok v pražských ulicích“ fotografky Beth Lazroe

vernisáž 4. října 2005 – Markéta Šestáková: Výšivky

## **Seniorky a společnost**

Na podzim 2004 Gender Studies, o.p.s. zahájilo projekt zaměřený na postavení žen seniorek v české společnosti. Připravil celkem šest přednášek o roli seniorek ve společnosti, z nichž první se konala 18. listopadu 2004 a vedla ji Jana Švehlová, PhD. působící na Washington University. Zaměřila se na svůj výzkum o vlivu 50. let na dcery politických vězňů.

Na tuto přednášku navázaly další uskutečněné na jaře 2005 a výzkum reflexe seniorek v českých médiích. Ten navázal na projekt Ženy a média, který GS vedlo v roce 2003 a jež se zaměřoval na způsob prezentace žen v médiích a míru jejich reprezentace v hierarchii jednotlivých médií.

Cyklus přednášek a diskuzí:

2. února 2005 – beseda s Jiřinou Šiklovou nad její knížkou Deník staré paní

22. února 2005 – přednáška historičky Anny Hájkové o holocaustu *Struktura chování žen v terezínské společnosti*

22. března 2006 – beseda *Seniorky, senioři a media* s moderátorkami televizního pořadu Barvy života, Kamilou Moučkovou a Olgou Čuříkovou, a redaktorkou Českého rozhlasu Terezií Jiráskovou

12. dubna 2006 – přednáška a diskuze s Miladou Bartošovou, předsedkyní Svazu důchodců Prahy 5 o změnách v důchodovém systému po vstupu ČR do EU

27. dubna 2005 – přednáška Kateřiny Jonášové *Seniorky, senioři a možnosti internetu*

Obsahová analýza tištěných médií, rozhlasového a televizního zpravodajství se zaměřila na deníky (Hospodářské noviny, lidové noviny, Mladá fronta Dnes, Právo), hlavní zpravodajskou relaci Ozvěny dne v 18.00 v Českém rozhlase 1 – Radiožurnálu, pořad Interview BBC, a z televizních pořadů pak na hlavní zpravodajskou relaci Události na ČT 1 a speciální pořad pro seniory Barvy života.

Projekt byl podpořen Ambasadou Spojených států amerických v Praze a byl ukončen na podzim 2005.

### **Gender audit předvstupních fondů Evropské unie**

Ve spolupráci se slovenskou organizací Aspekt připravovalo Gender Studies, o.p.s. Gender Audit of the EU Pre-Accession Funds 1999-2004 (Genderový audit předvstupních fondů EU 1999-2004).

Projekt se zaměřil na analýzu programových dokumentů a vybrané nadace přerozdělující pomocí grantů evropské fondy na lokální projekty v obou zemích. V analýze a strukturovaných rozhovorech vedených se zástupci a zástupkyněmi nadací jsme se pokusily sledovat celý proces od přijetí direktiv EU přes přípravu národních pravidel až k schváleným projektům na národní a regionální úrovni.

Publikace má za cíl vytvořit základ pro diskusi o financování, politice gender mainstreamingu a implementaci genderové rovnosti v rámci všech programů, ne jen těch zaměřených na lidská práva, lidské zdroje nebo rovnost žen a mužů. Publikace byla vydána na jaře 2005; poté následovala řada setkání s osobami na rozhodovacích pozicích v Evropské komisi (Iva Laňová, členka kabinetu komisaře EK pro zaměstnanost, sociální věci a rovné příležitosti, Vladimíra Špidly) a Evropském parlamentu (poslankyně EP Jana Hybášková, Zuzana Roithová), resp. zástupkyním European Women's Lobby (Mary McPhail, General Secretary, Cécile Gréboval, Policy Director, a Ilutě Lace, viceprezidentce EWL).

Projekt byl podpořen grantem Heinrich-Böll-Stiftung a ukončen v květnu 2005. Publikace je dostupná online: [http://www.feminismus.cz/download/GA\\_EN.pdf](http://www.feminismus.cz/download/GA_EN.pdf) nebo k vypůjčení v knihovně Gender Studies.

### **Pohádková opravovna aneb Jak to bylo doopravdy...**

V roce 2005 byl zahájen projekt výroby tří krátkých animovaných pohádek zpracovaných tak, aby byly co nejcitlivější z genderového pohledu. Výsledkem je cyklus tří dílů pohádek: Princezna a drak, Princezna a černokněžník, Princezna a obr. Autoři a autorky vzali v úvahu možnost promítání cyklu v zahraničí a proto je celý cyklus pouze doprovázen hudbou, ne však slovně, a je tak zaručena jeho mezinárodní srozumitelnost a „čitelnost“ sdělení.

Série pohádek bude jako celek i jednotlivě představena dětem i dospělým na různých akcích v roce 2006.

Projekt byl podpořen dotací Ministerstva práce a sociálních věcí ČR a grantem Slovak-Czech Women's Fund.

## Mezinárodní/ regionální projekty

### **Paměť žen**

Paměť žen je dlouhodobým mezinárodním projektem, který v Praze zahájilo a koordinuje Gender Studies, o.p.s. Jeho idea byla formulována v polovině devadesátých let: projekt má reagovat na západoevropské a americké feministické teorie, které v post-socialistických zemích nemohou být aplikovány bez ohledu na zkušenosti místních žen. Projekt spočívá v zaznamenávání životních zkušeností a názorů žen tří generací (narozených v letech 1920-1960). Využívá metod oral-history a narativních rozhovorů. Hlavními cíly projektu je identifikovat hlavní kořeny patriarchálního modelu, který stále ve společnosti přetrvává, pochopit a přijmout specifika ženského přístupu k světu, zbavit se mnohých klíšé a přispět nejen k diskusi o rolích mužů a žen, ale zároveň i k nezbytným konkrétním změnám genderových stereotypů.

Partneři projektu pocházejí ze šesti zemí střední a východní Evropy. Výběry z rozhovorů s českými ženami už byly publikovány v sérii dvou knih nazvané *Všechny naše včerejšky*.

V roce 2005 byly aktualizovány webové stránky projektu v české a anglické mutaci, [www.womensmemory.net](http://www.womensmemory.net) a [www.feminismus.cz/pametzen](http://www.feminismus.cz/pametzen), spuštěné v roce 2003.

V roce 2005 se tým projektu zaměřil na práci se shromážděnými materiály. Ve spolupráci s německým a slovenským týmem je realizován dvouletý projekt EFID – Evropské ženy v dialogu (v rámci programu EU Socrates-Grundtvig 1), který vypracovává kurikula genderového biografického vzdělávání na základě rozhovorů a dalších materiálů Paměti žen.

V roce 2005 byl na základě českých a německých interview projektu realizován desetidílný rozhlasový cyklus k 60. výročí konce války **Válka očima žen**; cyklus byl vysílán ve večerním programu Českého rozhlasu 6 od března do června 2005 a vydaný také na CD-ROM.

22. května 2005 měl na 2. programu ČT premiéru 58-minutový dokumentární film **Válka v paměti žen** (produkce GS a Česká televize) jako součást tématického večera zaměřeného na pohled žen na válku a jejich "obyčejné" životy ovlivněné válkou. Také tento film byl realizován s pamětnicemi, respondentkami Paměti žen. Existuje na DVD v české, německé a anglické verzi, uskutečnilo se několik veřejných projekcí filmu s následnou diskuzí s pamětnicemi.

Na podzim 2005 začala koordinátorka projektu připravovat novou publikaci z výpovědí respondentek projektu Paměť žen.

## Členství v sítích organizací

### **Asociace pro rovné příležitosti**

Asociace byla založena v roce 1999 a Gender Studies, o.p.s. byla jedním z jejích zakládajících členů. Jejím hlavním cílem bylo sdružení žen, které pracují v neziskových organizacích založených po roce 1989. ARP chybělo vlastní financování až do roku 2003, kdy se jí díky silné podpoře Gender Studies, o.p.s. podařilo získat prostředky od Ministerstva zahraničí na projekt „Na cestě do Evropské unie – průvodkyně nejen pro ženy“. V roce 2004 Asociace pokračovala za účasti Gender Studies, o.p.s. zejména ve svých lobbyingových a vzdělávacích aktivitách. V roce 2005 se Asociace pro rovné příležitosti stala partnerskou organizací projektu vedeného Gender Studies, o.p.s. pod názvem „Půl na půl – rovné příležitosti žen a mužů v prosperitě společnosti“ a financovaného v rámci Iniciativy EU Equal.

### **Česká ženská lobby**

ČŽL je volným sdružením (zatím) 11 českých ženských organizací (Aperio – Společnost pro zdravé rodičovství, Asociace podnikatelek a manažerek, Český helsinský výbor, Český svaz žen, Fórum 50%, Gender Studies, o.p.s., Hnutí za aktivní mateřství, Manushe, Rosa, o.s., Soroptimist International a Unie katolických žen) vytvořeným za účelem spolupráce a členství v European Women's Lobby.

Evropská ženská lobby (EWL) je největší zastřešující organizaci evropských ženských NNO, která zahrnuje více než 4000 národních i evropských organizací z 23 členských států EU a dvou kandidátských států. Sekretariát EWL sídlí v Bruselu. Cílem EWL je podporovat rovnost mezi ženami a muži a iniciovat diskusi na související témata. EWL zároveň aktivně zprostředkovává kontakt mezi politickými autoritami a ženskými organizacemi.

<http://www.womenlobby.org>

### **KARAT Coalition**

Sdružení KARAT spojuje ženské neziskové organizace ze zemí střední a východní Evropy. Sdružení bylo založeno v roce 1997 ve Varšavě a podporuje spolupráci ženských organizací, které ve svém regionu často čelí podobným problémům a otázkám. KARAT propaguje rovnost mužů a žen a účastní se politických procesů zaměřených na zlepšení postavení žen na národní i mezinárodní úrovni, zejména prostřednictvím programů OSN.

Koalice zastupuje ženské organizace z oblasti střední a východní Evropy v takzvaném projektu „Peking+5“, který provedl revizi Platformy činnosti ratifikované na 4. světové konferenci žen v čínském Pekingu.

<http://www.karat.org>

### **WINE**

WINE je síť evropských ženských informačních center, knihoven a archivů. Vznikla v roce 1995. WINE se zaměřuje především na rozvoj dovedností partnerských organizací prostřednictvím vzdělávání a tréninků; na synergické fungování a vzájemnou podporu ženských informačních center, knihoven a archivů a univerzitních kateder oborů genderových studií a na pořádání konferencí a seminářů pro informační specialisty působící v této tematice. WINE usiluje o naplňování reprezentativní funkce vzhledem k programům Evropské komise, které se zaměřují na informační a dokumentační služby na poli genderové tematiky.

<http://www.women.it/wine/partners.htm>

## **RewindNet**

RewindNet je sítí ženských informačních a dokumentačních center 15 zemí střední a východní Evropy založenou v roce 2001. Je koordinována Ženskou Infotékou (Zagreb, Chorvatsko); Gender Studies se stala její členskou organizací v roce 2002. Jejím cílem je sdílení zkušeností, vytváření informačních systémů a užívání kompatibilních standardů, které tvoří důležitý základ budoucí možné spolupráce. Mezi hlavní aktivity patří: shromažďování dat o ženských informačních centrech v regionu střední a východní Evropy (on-line databáze, publikace Regional Database of Women's Information and Documentation Centers in CEE), regionální mediální výzkumy (publikace Until it Stops. Violence against Women Accross Transitional Europe) a rozvoj Tezauru ženské terminologie.

<http://www.rewindnet.org/>

## **Network of East-West Women**

Gender Studies, o.p.s. je členkou mezinárodní sítě ženských organizací NEWW. Díky pravidelné komunikaci a spojení, které NEWW iniciovala mezi ženskými organizacemi v regionu východní a střední Evropy, získává Gender Studies, o.p.s. množství aktuálních informací a kontaktů, které poskytuje dalším institucím a médiím. Na [www.feminismus.cz](http://www.feminismus.cz) jsou k dispozici revidované analýzy Trestního zákona a Zákoníku práce České republiky zpracované NEWW společně s Gender Studies, o.p.s. jako průvodce pro ženy.

<http://www.neww.org>

### Správní rada Gender Studies, o.p.s.

Jiřina Šiklová  
Alena Wagnerová  
Petra Hejnová

### Zaměstnankyně Gender Studies, o.p.s. v roce 2005

Alena Králíková, ředitelka  
Lada Wichterlová, manažerka knihovny  
Lucie Tůmová, finanční manažerka  
Markéta Krausová, finanční manažerka  
Eva Chrdlová, účetní  
Linda Sokačová, projektová manažerka  
Pavla Frýdlová, projektová manažerka, koordinátorka projektu Paměť žen  
Alexandra Jachanová Doleželová, projektová koordinátorka  
Jitka Jindřichová, office manažerka, projektová koordinátorka  
Magdalena Hornová, informační specialistka  
Michaela Svatošová, knihovnice  
Anna Nedvědová, knihovnice

### Externí spolupráce

Danuše Jaroňová, mzdová účetní  
Vladimír Hrouda, auditor  
Ana Králíková Lužaić, právníčka  
Kateřina Machovcová, genderová expertka  
Eva Ferrarová, genderová expertka

### Stážistky

Barbora Kunclová  
Markéta Štěpánová

<b>Přehled grantů a dotací roku 2005</b>	
	CZK
Nadační fond obětem holocaustu	50 000,00 Kč
Ministerstvo práce a sociálních věcí ČR (celkem 4 dotace)	349 350,00 Kč
Nadační fond Slovak Czech Women's Fund (celkem 2 granty)	190 000,00 Kč
Česko-německý fond budoucnosti (celkem 2 granty)	170 000,00 Kč
IS Equal – projekt č.96 Akce 1	97 338,00 Kč
IS Equal – projekt č. 95 Akce 1	218 901,00 Kč
Nadace Open Society Fund Praha	216 137,10 Kč
Grundtvig - Socrates	321 549,58 Kč
Heinrich Böll Stiftung – joint project: Gender Information Packages	123 970,00 Kč
Heinrich Böll Stiftung - Library and Information and Education Centre	1 395 000,00 Kč
<b>CELKEM</b>	<b>3 132 245,68 Kč</b>

<b>Převod grantů a dotací z předchozího roku do roku 2005</b>	
	CZK
Publikační grant na vydání knihy H.G. Skillinga	21 919,00 Kč
Association for Progressive Communication	10 920,00 Kč
Granty na publikaci knihy o Berthě von Suttner	117 223,00 Kč
PHARE	576 459,00 Kč
Nadační fond Česká rada pro oběti nacismu	220 000,00 Kč
Ambasáda Spojených států amerických v Praze	196 677,00 Kč
Heinrich Böll Stiftung	23 856,00 Kč
Karat Coalition	43 573,00 Kč
Ministerstvo kultury ČR	450,00 Kč
Ministerstvo průmyslu a obchodu ČR	20 285,00 Kč
Nadace Český literární fond	8 700,00 Kč
Network of East-West Women	75,00 Kč
Nadace Open Society Fund Praha	266 769,00 Kč
Global Fund for Women	8,00 Kč
Socrates - Grundtvig	56 483,00 Kč
UNDP	16 248,00 Kč
Women in Development Europe	27 278,00 Kč
Mamma Cash	0,38 Kč
Dary	6 426,00 Kč
<b>CELKEM</b>	<b>1 613 349,38 Kč</b>