



**GENDER
STUDIES**

VÝROČNÍ ZPRÁVA 2007

GENDER STUDIES, O.P.S.

Sídlo: Klimentská 17, 110 00 Praha 1, Česká republika

Kancelář: Gorazdova 20, 120 00 Praha 2

E-mail: office@genderstudies.cz

Tel: +420-224-913-350

Tel/Fax: +420 224-915-666

<http://www.genderstudies.cz>

<http://www.feminismus.cz>

<http://www.rovneprilezitosti.cz>

<http://rovneprilezitosti.ecn.cz>

IČO: 25 73 70 58

HISTORIE A CÍLE

Nevládní nezisková organizace Gender Studies, o.p.s. byla založena jako nadace v Praze v bytě socioložky Jiřiny Šiklové v roce 1991. Od roku 1998 je obecně prospěšnou společností. Gender Studies, o.p.s. slouží především jako informační, dokumentační, konzultační a vzdělávací centrum v otázkách vzájemných vztahů mužů a žen a jejich postavení ve společnosti: na trhu práce, v politice, rozhodovacích procesech apod. Zabývá se shromažďováním a šířením informací o ženských právech a genderových perspektivách a tematické v České republice i ve světě, zejména v regionu střední a východní Evropy. Cílem organizace je přispívat k toleranci vůči alternativním životním stylům a vytvářet prostor pro diskuzi o postavení a rolích žen a mužů ve společnosti.

K seznamování veřejnosti s tematikou rovných příležitostí využívá Gender Studies, o.p.s. řady nástrojů: seminářů, přednášek, konferencí, elektronických i tištěných publikací, konzultací, mediálních vystoupení atp. Ve svých aktivitách se Gender Studies, o.p.s. zaměřuje na úředníky/ice veřejné správy, politiky, političky, neziskové organizace, zástupce firem, zejména HR manažery/-ky, odbory, novináře a novinářky, studenty a studentky, a zájmové skupiny. Specifickými projekty Gender Studies, o.p.s. aktivně ovlivňuje změny týkající se problematiky rovných příležitostí pro ženy a muže v různých oblastech, jako jsou např. institucionální mechanismy, trh práce, politická participace žen, oblast informačních technologií a mediální prostředí.

Knihovna Gender Studies, o.p.s., informační centrum a archiv českého ženského hnutí spravuje rozsáhlou kolekci knih, periodik a multimédií. Je největší knihovnou svého druhu v zemích střední a východní Evropy.

SFÉRY ČINNOSTI

Knihovna, archiv, dokumentační centrum a informační centrum

Konzultační centrum pro zaměstnavatele v oblasti rovných příležitostí a sladění osobního a pracovního života

Vzdělávání: přednášky, semináře, diskuze

Informační centrum

Specifické projekty, spolupráce s dalšími českými ženskými organizacemi

Mezinárodní projekty

GENDER STUDIES, o.p.s. A ROK 2007

Stejně jako v minulém roce Gender Studies realizovalo řadu projektů, které významnou měrou přispěly k internímu rozvoji organizace a také k růstu respektu u různých typů organizací a institucí z oblasti státní a veřejné správy, médií, privátního sektoru a specializovaných neziskových organizací. Také v tomto roce se organizace zapojovala do mezinárodních aktivit a její zástupkyně se několikrát zúčastnily slyšení v evropských institucích k tématu gender mainstreamingu a rovných příležitostí žen a mužů.

V roce 2007 Gender Studies ve spolupráci s Ministerstvem vnitra ČR poprvé zorganizovalo ocenění Úřad roku „Půl na půl“ – respekt k rovným příležitostem žen a mužů. Hlavním cílem tohoto ocenění je motivovat úřady veřejné správy, které jsou významným zaměstnavatelem a také poskytovatelem veřejných služeb, aby aktivně rozvíjely rovné příležitosti směrem ke svým zaměstnancům a zaměstnankyním, ale také ke všem občanům a občankám ČR. Organizace tak zahájila intenzivní působení v dalším sektoru, který je důležitý pro prosazování rovných příležitostí žen a mužů.

V roce 2007 Gender Studies zrealizovalo rozsáhlou informační a mediální kampaň „Nenechte se diskriminovat a nedovolte to jiným“, která upozorňuje na problematiku diskriminace na základě pohlaví a věku a také na možnosti, jak se diskriminaci bránit. Jednotlivé příběhy, které kampaň představuje, jsou založeny na skutečných případech, s nimiž se lidé obracejí na právní poradnu Gender Studies. Kampaň probíhala formou pohlednic distribuovaných především v Praze, Liberci a Brně a také prostřednictvím jednotlivých členských organizací Sítě mateřských center po celé České republice. Kampaň byla v únoru 2007 představena na Citylightech v Praze určených pro aktivity neziskových organizací. Kampaň přispěla k zvýšení

počtu klientů a klientek bezplatné právní poradny a také k růstu informovanosti o problematice diskriminace a rovnosti příležitostí žen a mužů. Tištěná kampaň „Nenechte se diskriminovat a nedovolte to jiným“ byla na podzim oceněna 3. místem v kategorii tištěná kampaň v ocenění Žihadlo 2007, které uděluje organizace ICN mediálním kampaním neziskových organizací. Jedním z hlavních posláních Gender Studies je vyhledávat nové přístupy k řešení problematiky diskriminace a prosazování rovných příležitostí. I v roce 2007 bylo Gender Studies v této oblasti aktivní a představilo téma v českém prostředí dosud nereflexované - gender marketing. Na toto téma byla uspořádána konference a také odborný workshop, který uvedl toto téma v povědomí české odborné i širší veřejnosti. Dalším důležitým tématem, které Gender Studies otevřelo, je téma zařízení péče o děti, především pak jeslí – zařízení pro děti do 3 let věku.

Těmito aktivitami, ale i řadou dalších, jako např. Mezinárodním dnem rovnosti (19. červen 2007) nebo zpravodajem *Rovné příležitosti do firem*, Gender Studies podporovalo Evropský rok rovných příležitostí pro všechny, který byl vyhlášen Evropskou komisí.

Rok 2007 byl také rokem vnitřních změn Gender Studies. Především došlo ke změně na postu ředitelky organizace, z kterého odešla v organizaci dlouhodobě působící Mgr. Alena Králíková. Řízení organizace bylo na základě rozhodnutí správní rady svěřeno od 1. července 2007 Aleně Bernau jako finanční ředitelce, Lindě Sokačové jako ředitelce pro strategické plánování a rozvoj a Ladě Wichterlové jako ředitelce pro vzdělávání a řízení projektů.

Tým Gender Studies, o.p.s.

Knihovna, archiv, dokumentační centrum a informační centrum

Knihovna Gender Studies, o.p.s. pokrývá mnoho tematických oblastí: feministické teorie, historie ženského hnutí, ženská studia, mužská studia, násilí na ženách, beletrie, genderové aspekty sociologie, filozofie, náboženství, psychologie, rodiny, politického života a práva, resp. legislativy. Počínaje rokem 2005 se její fond začal specializovat na téma rovných příležitostí žen a mužů na pracovním trhu v České republice a Evropě. Katalog knihovny je dostupný online na www.feminismus.cz a na www.genderstudies.cz.

Čtenáři a čtenářky mohou využít více než 8 135 knih převážně v anglickém, českém a německém jazyce, česká a cizojazyčná periodika a šedou literaturu. Unikátní součástí knihovny je sbírka cenných literárních materiálů a dokumentů z počátků českého ženského hnutí (Archiv Elišky Krásnohorské).

Dlouhodobým cílem knihovny a dokumentačního centra je veřejnosti efektivně zpřístupnit co nejvíce odborné literatury, beletrie, nových akvizic, dokumentů a knihovnických materiálů; a elektronicky zpracovávat údaje o všech nabízených materiálech.

Hlavní činnosti v roce 2007 pokrývaly zejména standardní knihovnické a informační služby – půjčování knih a dokumentů, konzultace, nákup nových dokumentů a literatury, a rešeršní práce na zakázku, především monitoring tisku na určitá témata. Informační centrum nabízí i fond dokumentů zaměřený převážně na postavení žen a mužů na trhu práce, pracovní legislativy a specializované knihy na HR management.

Knihovna byla celý rok 2007 pro veřejnost otevřena 4 dny v týdnu: úterý – pátek: 12.00 – 18.00 hod – tedy 24 hodin týdně. Po předchozí telefonické domluvě je možné knihovnu navštívit téměř kdykoliv, včetně sobot a nedělí.

Knihovna poskytuje seznámení s činností knihovny a celé organizace ve dvou jazycích. Tyto úvodní přednášky jsou poskytovány na požádání, zpravidla pro větší skupiny. Uvedené služby využívají především vyučující z vysokých škol a zahraniční studenti a studentky.

Návštěvníci a návštěvnice Gender Studies mohou využívat přístup do plnotextové databáze článků Anopress, fond šedé literatury (zprávy z konferencí, neoficiálně publikované státní a unijní materiály), dále umožňujeme návštěvníkům a návštěvnicím infocentra připojení k internetu přes wi-fi. Týdně dochází k výměně cca 60 e-mailů mezi knihovnicemi a uživateli a uživatelkami týkajících se konzultací, rezervací, prodloužení výpůjček apod. Celkový počet čtenářů a čtenářek činil 2040.

V roce 2007 bylo nakoupeno 492 nových knih, publikací a dokumentů v přibližné ceně 300.000 Kč. Jedná se především o publikace v angličtině, o výsledky výzkumů a analýz ze zemí Evropské unie a Spojených států amerických; příručky a výukové materiály pro HR specialisty, osoby v rozhodovacích pozicích a také pro pedagogy. Informační materiál získává knihovna též prostřednictvím darů.

V průběhu roku byla dokončena práce na digitalizaci výročních zpráv Ženského výrobního spolku a Minervy – 1. dívčího gymnázia. Ta je připravena pro čtenáře a uživatele k prezenční výpůjčce na datových CD-ROM. Digitalizace byla finančně podpořena Ministerstvem kultury ČR.

Knihovna a informační centrum nabízí v rámci projektu Půl na půl právní a **poradenské služby**. Právní poradna se zaměřuje na osoby ohrožené diskriminací na základě pohlaví. Služby byly rozšířeny i na diskriminaci na základě věku z důvodů velkého počtu klientů a klientek, které se s těmito problémy setkávají. Klienti a klientky mohou využít telefonní poradnu vždy dva dny v týdnu (úterý 9-11, pátek 16:30-18:30). V průběhu celého týdne je jim pak k dispozici online právní poradna na webových stránkách projektu www.pulpul.cz, kde jim právničky nejpozději do 1 týdne poskytnou odpověď. Těmito způsoby se na Gender Studies, o.p.s. obrátilo v roce 2007 několik stovek klientů a klientek. Nejčastěji se jedná o dotazy týkající se mateřské a rodičovské dovolené, problematiky sexuálního obtěžování a pronásledování.

Webové stránky www.pulnapul.cz dále nabízejí informace pro zaměstnance, lidi pohybující se na trhu práce v České republice, pro HR specialisty a odborníky na ekonomiku a právo. Web

neopomíjí ani informování o činnostech celého projektu Půl na půl pro média. Mezi nejvíce navštěvované části patří právní poradna, informace o pracovní legislativě a akcích pořádaných v knihovně a informačním centru.

Knihovna spravuje tematickou **databázi studentských bakalářských a diplomových prací** z univerzit v ČR; lze v ní zjistit, jaké studentské práce v oboru již byly napsány, vyhledat jejich původ a dále z nich čerpat. Databáze je široké veřejnosti přístupná prostřednictvím www.feminismus.cz. On-line databáze studentských prací je průběžně aktualizována a doplňována o nové práce: ke konci roku 2007 čítala 1 755 položek.

Čtenářům/-kám jsou v čitelně zpřístupněny dva počítače s připojením na internet, mohou využívat databázi Anopress, která nabízí plnotextové vyhledávání a prohlížení ve vybraných periodikách vydaných na území České republiky. Je možné využít i wi-fi připojení.

I nadále pokračuje komunikace a účast ve sdružení uživatelů knihovního systému LANius (SKAT). Díky zapojení knihovny do souborného katalogu knihoven ČR a do souborného katalogu uživatelů automatizovaného knihovnického systému Clavius došlo k výraznému nárůstu meziknihovních výpůjček. Měsíčně se jedná zhruba o 40 MVS vyřízených služeb (oproti 15 v loňském roce).

Gender Studies využívá Women's thesarus, který je z angličtiny přeložen do českého jazyka a jsou v něm implementovány nové termíny a termíny týkající se prostředí České republiky. Překlad thesaru usnadňuje práci při katalogizaci dokumentů.

Rozvoj knihovny byl dlouhodobě podporován nadacemi Heinrich-Böll-Stiftung, Global Fund for Women a Ford Foundation. Velkým přínosem pro knihovnu a rozvoj dalších aktivit informačního centra je účast v projektech podpořených z evropských programů Iniciativy Společenství Equal a JPD3. Kromě nich byla akvizice knih umožněna díky grantům Slovak-Czech Women's Fund, Heinrich-Böll-Stiftung a Ministerstva kultury.

Součástí knihovny je také malé knihkupectví, které se snaží pokrýt veškerou knižní produkci z oblasti gender studies a rovných příležitostí vycházející na českém trhu a částečně i na trhu slovenském. Zároveň zpřístupňuje neoficiálně publikovanou literaturu (výroční zprávy, publikace z konferencí, informační materiály jednotlivých neziskových organizací, ministerstev a univerzit, apod.).

www.feminismus.cz

Feminismus.cz je nezávislým internetovým magazínem nabízejícím informace související s feminismem, genderovou problematikou, ženským hnutím a postavením žen a mužů ve společnosti, nejen v České republice. *Feminismus.cz* je prvním informačním serverem svého druhu a zároveň zdrojem článků, příspěvků, dat, studií a dalších odkazů, který poskytuje prostor nejen zástupkyním Gender Studies, o.p.s., ale celé řadě přispěvatelů a přispěvatelů. V současnosti je rozdělen na 10 sekcí: feminismy, historie, kultura, média, multikulturně, rovné příležitosti, rodičovství, zdraví a tělo ad. Dále zahrnuje zvláštní podsekcce: „šovinistická bomba“ poskytuje prostor pro glosy aktivit a událostí, jež se vyznačují genderovou necitlivostí nebo jdou výrazně proti principům rovných příležitostí; kalendář je pro změnu zdrojem informací o aktivitách organizovaných velkou řadou českých a zahraničních ženských organizací. Od roku 2004 zahrnuje www.feminismus.cz také zpravodaj *Rovné příležitosti do firem* a jeho archiv.

Počet návštěv se od roku 2003 průběžně zvyšuje (viz. <http://feminismus.cz/webalogs/>). Průměrný měsíční počet návštěv v roce 2007 byl 67 000.

Vedle své funkce on-line genderového magazínu poskytuje *feminismus.cz* také přístup k řadě databází: on-line katalogu knihovny, databázi ženských organizací (je pravidelně doplňována a aktualizována; využívá ji např. Národní kontaktní centrum – Ženy a věda působící při Sociologickém ústavu AV ČR), databázi studentských prací, a komplexní seznam odkazů na organizace a weby zaměřující se na ženská a genderová témata. *Feminismus.cz* také obsahuje sekci určenou novinářům, odkazy na dlouhodobý mezinárodní projekt Paměť žen a

On-line feministické knihkupectví; v neposlední řadě vede archiv rozhlasových pořadů Hovory Na Bělidle, které vysílá Český rozhlas 6.

Feminismus.cz je i cestou na web Gender Studies, o.p.s. jako organizace (www.genderstudies.cz), web projektu Půl na půl www.rovneprilezitosti.cz, zpravodaje Rovné příležitosti do firem (<http://zpravodaj.feminismus.cz/>), zpravodaje Rovné příležitosti ve strukturálních fondech (<http://zpravodaj-rp.strukturalni-fondy.cz/zpravodaj-rovne-prilezitosti-ve-strukturalnich-fondech>) a Soutěže o nejlepší firmu s rovnými příležitostmi v ČR (<http://www.rovneprilezitosti.ecn.cz/>).

Hlavním cílem magazínu *Feminismus.cz* je poskytovat na internetu co možná nejvíce aktuálních a zajímavých informací, textů, významných dokumentů na národní i mezinárodní úrovni, dat, zdrojů a dalších odkazů souvisejících s genderovými otázkami, ženským hnutím a tématy, jimiž se Gender Studies, o.p.s. zabývá.

Databáze ženských neziskových organizací v České a Slovenské republice

Knihovna Gender Studies, o.p.s. spravuje elektronickou databázi feministických, ženských a dalších lidskoprávních neziskových organizací zaměřujících se na rovné příležitosti žen a mužů v České republice i jinde ve světě. Databáze je pravidelně aktualizována a doplňována o další informace. Existuje k ní přístup přes klíčová slova, tituly i jiná kritéria.

Gender Studies, o.p.s. rovněž vede mezinárodní databázi osob a organizací zabývajících se genderovými otázkami. Tyto údaje GS poskytuje návštěvníkům, kteří potřebují kontakty na určité jednotlivce a organizace, zvláště novinářům, vědcům a studentům.

Databáze českých ženských organizací je přístupná on-line na www.feminismus.cz a www.genderstudies.cz.

On-line feministické knihkupectví

Knihkupectví zahájilo činnost v prosinci roku 2002. Nabízí knihy, publikace a informační materiály z oblastí gender a feminismu, knihy feministických autorek, recenze na české i zahraniční tituly a odkaz na webové stránky dvojjazyčného časopisu One Eye Open. V roce 2007 byl zahájen provoz nové podoby internetového knihkupectví.

<http://knihkupectvi.feminismus.cz>

Publikace Gender Studies, o.p.s.:

Diskriminace a právo / Spoustová Ivana, Fialová Eva, Havelková Barbara. 1. vyd. Praha: Gender Studies, 2007. 46 s. ISBN 978-80-86520-20-9.

Informační technologie – prostor pro ženy / Sokačová Linda (ed.). Praha: Gender Studies, Síť MC, 2007. 88 s. ISBN 978-80-86520-00-1.

Klíč k jeslím / Kolářová, Jitka (ed.). 1. vyd. Praha: Gender Studies, 2007. 52 s. ISBN 978-80-86520-22-3.

Náklady a zisky rovných příležitostí pro ženy a muže : sborník textů / Machovcová Kateřina (ed.). 1. vyd. Praha: Gender Studies, 2007. 61 s. ISBN 80-86520-14-5.

Rovné příležitosti do firem: druhé speciální vydání / Jachanová Doleželová Alexandra (ed.). 1. vyd. Praha: Gender Studies, 2007. 26 s. ISBN 978-80-86520-21-6.

Rovné šance jako konkurenční výhoda: příručka pro personalisty a liniové manažery zodpovědné za řízení a rozvoj lidských zdrojů / Velíšková Hana. 1. vyd. Praha: Gender Studies, Česká společnost pro rozvoj lidských zdrojů, 2007. 54 s. ISBN 978-80-86520-19-3.

VEGA. Valuing Empowerment in Gender Attitudes: Report of Thematic Forum 2006 / Böhm, J., Jachanová Doleželová, A., Rainer, S., Suarez-Suarez, S.: Vienna: abz* austria, Asociacion Coruna Solidaria, Gender Studies, 2007. (pouze v elektronické podobě).

Ženy na trhu práce: Realita a perspektivy / Machovcová Kateřina (ed.). Praha: Gender Studies, 2007, 60s. ISBN 978-80-86520-23-0.

Letáky a další informační materiály:

Série 10 informačních a propagačních pohlednic „Nenechte se diskriminovat a nedovolte to jiným“.

Nenechte se diskriminovat a nedovolte to jiným: 2 letáky s kontakty na regionální informační centra a základními informacemi o diskriminaci na základě pohlaví a věku.

Soutěž o nejlepší firmu s rovnými příležitostmi žen a mužů 2007: leták a pohlednice.

Vzdělávací programy: přednášky, semináře, diskuze

Přednášky „Úterky s Gender“

Dlouhodobý cyklus přednášek a seminářů „Úterky s Gender“ je věnován zajímavým tématům z oblasti genderové problematiky a feminismu. Gender Studies, o.p.s. tyto přednášky organizuje již devátým rokem. Konají se několikrát měsíčně, vždy v úterý v podvečer v knihovně Gender Studies.

Hlavním cílem přednášek je poskytnout prostor k diskusi a umožnit veřejnosti – jak široké, tak odborné – dozvědět se více o klasických i aktuálních feministických a genderových tématech a diskutovat o nich.

První polovina roku 2007 byla věnována přednáškám zaměřeným na zásadní témata trhu práce v České republice a ve světě.

- 30.1. 2007 Nové možnosti českého práva – domácí násilí – Ivana Spoustová
- 20.2. 2007 Rovné příležitosti pro ženy a muže aneb novinky v Zákoníku práce – Eva Fialová
- 6.3. 2007 Právo z feministického pohledu – Barbara Havelková
- 27.3. 2007 Otcovské téma v Evropě – Iva Šmídová, Martin Jára
- 3.4. 2007 Slačování osobního a pracovního života – Nina Bosničová
- 17.4. 2007 Ženy v politice – Petra Ondřejová
- 12.6. 2007 Ženy a migrace – Alice Szczepaniková
- 26.6. 2007 Pozitivní/afirmativní strategie pro prosazení více žen do politiky

Během druhé poloviny roku proběhla autorská čtení současných českých spisovatelek (díky podpoře Ministerstva kultury).

- 16.10. 2007 Kateřina Sidonová – Z několika knih
- 30.10. 2007 Olga Walló – Kráčel po nestejně napjatých lanech
- 6.11. 2007 Petra Hůlová – Umělohmotný třípokoj
- 20.11. 2007 Magdaléna Platzová – Aaronův skok
- 27.11. 2007 Jakuba Katalpa – Je hlína k snědku?

„Úterky s Gender“ a další nepravidelné přednášky pro veřejnost jsou široce inzerovány prostřednictvím nejrůznějších médií. Program přednášek a čtení byl zveřejňován na informačních pohlednicích, které byly distribuovány na vysokých školách a v kavárnách a rozesílány poštou. Cílem pohlednic není pouze informovat veřejnost o akcích pořádaných Gender Studies, ale také představit jednotlivé vzorové příklady diskriminace žen a mužů na pracovním trhu v České republice. Oznámení o přednáškách je též šířeno prostřednictvím kulturního informačního servisu (PIS). Pozvánky na přednášky byly aktuálně rozesílány e-mailem prostřednictvím databáze Gender Studies.

Ostatní přednášky a semináře

Zástupkyně Gender Studies, o.p.s. jsou často zvány jako expertky, aby přednášely pro jiné organizace, resp. zorganizovaly přednášky „šité na míru“ konkrétní skupině posluchačů. V roce 2007 šlo například o přednášky o postavení žen v ČR, školení pro firmy o zavádění rovných příležitostí a slačování osobního a pracovního života, a přednášky pro zástupce a zástupkyně českých a zahraničních NNO zájímajících se o genderové aspekty české společnosti.

Na podzim 2007 Gender Studies uspořádalo sérii seminářů a přednášek pro studentky Antioch College z Yellow Springs pod vedením jejich vyučující Ivety Jusové. GS přizvala k vystoupení odbornice z neziskového sektoru, akademické obce (Sociologický ústav AV ČR) i další odborníky a odbornice na danou tematiku. Pro úspěšnost týdenního programu bude obdobný připraven i v roce 2008 pro další skupinu studentek a studentů.

Specifické projekty, spolupráce s českými ženskými organizacemi:

Půl na půl – rovné příležitosti žen a mužů

V letech 2005 - 2008 je Gender Studies, o.p.s. vedoucí organizací dvou projektů řady významných institucí v rámci programu EU EQUAL, který si klade za cíl vyrovnávání nerovností na trhu práce na národní i mezinárodní úrovni. Jeden z projektů se zaměřuje na oblast hlavního města Prahy a druhý na kraje Královéhradecký, Liberecký a Jihomoravský. V projektu probíhají informační, mediální, vzdělávací, výzkumné, poradenské a lobbyingové aktivity, které přináší přímý prospěch ohroženým skupinám na trhu práce.

Cílové skupiny projektu: Ženy 24 - 35 let, ženy +50, muži - otcové, muži na rodičovské dovolené, zaměstnavatelé, HR management, zákonodárci, úřady práce a široká veřejnost, krajské úřady, specialisté/-ky v oblasti práva.

Národní partnerské organizace:

proFem, o. p. s. (do dubna 2006)

Česká společnost pro rozvoj lidských zdrojů

Českomoravská konfederace odborových svazů

Výzkumný ústav práce a sociálních věcí

Centrum pro ekonomický výzkum a doktorské studium UK

Business Leaders' Forum

Nezávislé sociální ekologické hnutí Brno

Síť mateřských center v ČR

Asociace pro rovné příležitosti

Euro-Czech Forum (do listopadu 2005)

Most k životu

Evropská kontaktní skupina v ČR

Krajská vědecká knihovna v Liberci

Knihovna Jiřího Mahena Brno

Mezinárodní partnerství:

- *VEGA - Valuing Empowerment in Gender Attitudes*
Španělsko - Plán rovnosti
Rakousko - Rodičovská dovolená a kariéra
Dánsko - VACUUM
Česká republika - Půl na půl - rovné příležitosti žen a mužů
- *EWA - European Women's Advancement*
Lotyšsko - Pracovní trh otevřený pro ženy
Polsko - @lterEgo
Česká republika - Půl na půl - rovné příležitosti žen a mužů

Aktivity pro zaměstnavatele realizované Gender Studies, Českou společností pro rozvoj lidských zdrojů a Business Leaders' Forum:

Na začátku roku 2007 vydalo Gender Studies publikaci *Náklady a zisky rovných příležitostí pro ženy a muže*, která shrnuje informace a příklady dobré praxe, proč je pro zaměstnavatele hospodárné a výhodné přijmout programy rovných příležitostí a sladění osobního a pracovního života. Gender Studies zorganizovala na toto téma rovněž setkání se zahraničními partnery.

V květnu 2007 proběhla mezinárodní konference *Rovné příležitosti na trhu práce*, kde byla představena příručka pro personalisty a personalistky *Rovné příležitosti jako konkurenční výhoda*, kterou napsala Hana Velíšková z ČSRLZ. Rovným příležitostem se také pravidelně věnoval časopis pro personalistky a personalisty *HR forum*.

V roce 2007 pokračovala **informační a právně poradenská činnost** center pro veřejnost „Půl na půl“ a to hned v několika městech - v Brně v organizaci NESEHNUTÍ a v Knihovně Jiřího Mahena, v liberecké Krajské vědecké knihovně, v Praze v sídle Gender Studies, a v organizaci Most k životu se sídlem v Trutnově. Na tato centra se mohou obracet lidé, kteří čelí diskriminaci na základě pohlaví, studenti/studentky, média či osoby v rozhodovacích pozicích.

Součástí informačních aktivit jsou i právní semináře a přednášky pro úřady práce, městské úřady a další zainteresované subjekty na poli zaměstnanosti, rovnosti příležitostí a poradenství pro osoby ohrožené diskriminací. Vzdělávací semináře pro osoby ohrožené diskriminací pořádaly Síť mateřských center v ČR a Asociace pro rovné příležitosti. Obě organizace také vydávají tematické zpravodaje pro své členy a členky.

Pražské informační centrum v Gender Studies navíc provozuje bezplatnou právně poradenskou linku zaměřenou na rovnost příležitostí a diskriminaci na základě pohlaví a věku - **telefonická právní poradna** funguje v úterý 9.00 - 11.00 a v pátek 16.30 - 18.30 na číslech 224-913-350 a 774-913-350, na emailové adrese pravo@genderstudies.cz a na webu www.rovneprilezitosti.cz.

Na právní aspekty diskriminace se zaměřuje publikace *Diskriminace a právo*.

NESEHNUTÍ vydalo leták propagující *Aktivní otcovství*, Gender Studies dva letáky propagující informační centra a informující o základních formách diskriminace *Nenechte se diskriminovat*.

19. června 2007 se uskutečnil již druhý **Mezinárodní den rovnosti**. Vyhlášení tohoto dne slouží jako mediální a informační podpora projektu „Půl na půl – rovné příležitosti žen a mužů“, ale i tématu rovných příležitostí žen a mužů obecně. Cílem této dlouhodobé iniciativy je upozornit veřejnost na palčivost problému, dát termínu „rovné příležitosti“ tvář a příběh, informovat ohrožené skupiny o možnostech nápravy jejich situace a vyvolat mediální a informační tlak na politiku. K MDR se připojily partnerské organizace v Dánsku, Lotyšsku, Polsku, Rakousku a Španělsku. Zároveň Gender Studies zahájila diskuzi o širší podpoře MDR na národní a mezinárodní úrovni i mimo rámec projektu Půl na půl.

17.-19. června proběhl festival **Gender na jevišti, na plátně, na ulici a v knihovnách**.

Součástí festivalu byly informační stánky, taneční představení, autorská čtení, výstava o aktivním otcovství a filmová promítání.

19. června 2007 byla zahájena aktivita **Místo přátelské rodině**, která vyhledává místa (restaurace, obchody, úřady atp.) přátelská k rodinám s dětmi. V roce 2007 byla vyhledávána místa na území hlavního města Prahy. Katalog těchto míst je dostupný na www.genderstudies.cz.

Letní právnická škola: od 30.6. do 4.7. 2007 proběhl v Poděbradech 2. ročník letní školy „Gender a právo“ pro studující a absolventy právnických fakult. Škola vyvrcholila simulovaným soudním případem, tzv. Moot Court. V jejím průběhu se začal natáčet dokumentární film zaměřený na právní aspekt problematiky diskriminace na pracovním trhu z hlediska genderu „Rovný, rovná, rovné“. Letní školu zaštitila místostarostka města Poděbrady, Jiřina Soukupová, která se zúčastnila besedy se studenty a studentkami.

Lobbyingové aktivity: v roce 2007 proběhl nultý ročník ocenění *Úřad roku „Půl na půl“ – Respekt k rovným příležitostem žen a mužů* organizovaný Gender Studies a Ministerstvem vnitra ČR, které upozorňuje na úřady veřejné správy, které respektují rovnost příležitostí, a jejich prostřednictvím motivuje ostatní úřady.

Kritéria pro výběr úřadu:

- ▶ Počet žen ve vedoucích funkcích ve vztahu k celkovému počtu žen v úřadu
- ▶ Existence antidiskriminačních opatření uvnitř úřadu
- ▶ Zohlednění aspektů rovnosti žen a mužů a gender mainstreamingu v oficiálních dokumentech úřadu vnitřních (pracovní řád, vnitřní platový předpis, etický kodex)
- ▶ Opatření úřadu zaměřená na sladování rodinného a pracovního života a cílená na zaměstnance/ zaměstnankyně úřadu a občany/ občanky.

Vítězové nultého ročníku 2007:

- ▶ Nejlepším úřadem v kategorii I – města - se stal Městský úřad Přelouč.
- ▶ Nejlepším úřadem v kategorii II - obce - se stal Úřad města Němčice nad Hanou.
- ▶ Čestné uznání za šíření myšlenky rovnosti žen a mužů bylo uděleno Krajskému úřadu Karlovarského kraje

Zároveň pokračovala spolupráce s krajskými úřady, osobami v rozhodovacích pozicích a relevantními institucemi na prosazování rovnosti žen a mužů na regionální, národní i mezinárodní úrovni. Reprezentantka Gender Studies, Pavla Frýdlová, je členkou Výboru pro rovné příležitosti žen a mužů Rady vlády pro lidská práva.

V druhé polovině roku se Gender Studies intenzivně věnovalo problematice zařízení péče o děti (jeslí, veřejných a firemních mateřských škol). K tomuto tématu vzniklo několik analýz, rešerší a průzkumů. Byly také průběžně oslovovány osoby v rozhodovacích pozicích, které svým postavením mohou tuto oblast ovlivňovat a rozvíjet. Na konci roku 2007 byla uspořádána tisková konference, na níž byla představena studie k jeslím a stanovisko Gender Studies k vládním reformám mateřské a rodičovské dovolené. Podle Gender Studies je nezbytným předpokladem pro rovné příležitosti rodičů ve společnosti nejen reforma mateřské a rodičovské dovolené, ale také dostatečná síť zařízení péče o děti a možnost využívat flexibilní formy práce.

V rámci projektu vychází každý měsíc elektronický zpravodaj **Rovné příležitosti do firem**. Zpravodaj je určen zejména čtenářům/čtenářkám z privátního sektoru a je využitelný pro práci v personalistice, rozvoji firemní kultury, managementu, styku s veřejností, filantropie a dalších oblastech. Zpravodaj představuje programy rovných příležitostí ve firmách, seznamuje s dobrými praktikami ze zahraničí i České republiky, upozorňuje na důležité události, přináší zajímavé a aktuální rozhovory atp.

V roce 2007 vyšlo 12 čísel:

Půl na půl - rovné příležitosti žen a mužů
Pohled zaměstnavatelů a odborů na rovné příležitosti
Sladění pracovního a osobního života
Staronové, nové a žádající země Evropské unie
Banky, jejich podpora ženám a rovné příležitosti pro zaměstnané
Finanční odměňování žen a mužů
Mentoring a koučink - cesty k rozvoji a zvyšování kvalifikace
Letní srpnové číslo
Rovné příležitosti žen a mužů ve firemní praxi
Gender a marketing
Úřad roku Půl na půl – respekt k rovným příležitostem
Podniky a školky

Zpravodaj je rozesílán prostřednictvím databáze odběratelů/ odběratelek, databáze členů a členek České společnosti pro rozvoj lidských zdrojů a Sítě mateřských center. Archiv čísel je na www.zpravodaj.genderstudies.cz, kde je také možné přihlásit se k odběru.

V roce 2007 vyšlo druhé speciální tištěné číslo časopisu, který obsahuje výběr nejlepších a nejužitečnějších článků.

Mediální a informační aktivity:

Dokumentární film „Rovný, rovná, rovné“: v prosinci 2007 byl dokončen půlhodinový dokumentární film „Rovný, rovná, rovné“. Je zaměřen na problematiku rovných příležitostí žen a mužů na pracovním trhu, a to nejen ve výpovědích odborníků a odbornic, ale i ženy, která se s diskriminací z hlediska genderu nesmířila a rozhodla se svoji kauzu zveřejnit a řešit. Malá anketa mezi studujícími pražské právnické fakulty upozorňuje na nedostatečné začlenění (anti)diskriminační problematiky do výuky právnických fakult a na nutnost vzdělávání budoucích

právníků a právniček v této oblasti. Film vznikl za spolupráce se studujícími FAMU, v čele s režisérkou Hanou Valentovou.

Informační a mediální kampaň „Nenechte se diskriminovat a nedovolte to jiným“:

Kampaň „Nenechte se diskriminovat a nedovolte to jiným“ vytvořil kreativní tým pod vedením Kateřiny Duškové – manažerky public affairs Gender Studies. Hlavním záměrem bylo ukázat, co znamená diskriminace na základě pohlaví. Kateřina Dušková ke kampani říká: *„Chtěli jsme názorně ukázat způsoby, jakými jsou lidé na trhu práce diskriminováni. Odvyprávěli jsme deset různých minipříběhů, které se v jednom společném bodě protínají - v okamžiku, kdy se kdosi „nad námi“ rozhodne, že my nemáme na práci nárok jen proto, že jsme ženou, starším mužem, matkou, otcem... Chtěli jsme ty lidi ukázat a říci, že problém diskriminace se vlastně může týkat kohokoli z nás. Diskriminovaný může být pán, co sedí naproti v tramvaji, může to být naše maminka, může to být soused - můžeme to být my sami. Poselstvím kampaně pak je nebýt lhostejní k tomu, co se kolem nás děje - v tomto případě k diskriminaci. Nebát se postavit za člověka, který diskriminaci pocítil, nebát se postavit sami za sebe.“*

Kampaň představuje 10 příběhů diskriminace, s kterými se Gender Studies setkal v právní poradně. Kampaň probíhala formou pohlednic distribuovaných především v Praze, Liberci a Brně a také v jednotlivých členských organizacích Sítě mateřských center po celé České republice. Kampaň byla v únoru 2007 představena na Citylightech v Praze určených pro aktivity neziskových organizací. Tato kampaň se umístila na 3. místě v kategorii tištěná reklama ocenění pro mediální kampaně neziskových organizací Žihadlo 2007 (organizuje ICN).

Projekt „Půl na půl“ je spolufinancován Evropským sociálním fondem a státním rozpočtem České republiky. Více informací: www.pulnapul.cz, pulnapul@genderstudies.cz.

O rovnosti s firmami

Dvouletý projekt, jehož cílem je motivovat zaměstnavatele k zavádění rovných příležitostí do firem a testovat úpravy na pracovištích, byl zahájen v únoru 2006. Partnerem projektu byl Hewlett-Packard, s.r.o., kde probíhal pilotní program rovných příležitostí. Projekt usiloval zejména o oslabení genderových stereotypů ve společnosti, obzvláště na trhu práce, zvyšování všeobecného povědomí o významu rovných příležitostí, ale také o interní rozvoj organizace Gender Studies, o.p.s.

V projektu vzniklo několik rešerší: expertízy o možnostech a podmínkách zřízení firemní mateřské školy zaměstnavatelem, rešerše k zařízením péče o děti do 6 let věku ve Vídni a Stockholmu (dostupné na www.genderstudies.cz).

Součástí mediálních aktivit projektu byla informační kampaň na letišti Ruzyně k tematice rovných příležitostí a rozvoje lidských zdrojů.

Proběhly dvě mezinárodní konference. První se uskutečnila na Mezinárodní den rovnosti 19. června k problematice rovných příležitostí žen a mužů ve firemní praxi a druhá se konala 14. listopadu na téma Gender a marketing.

Součástí vzdělávacích aktivit byly asistenční semináře pro Gender Studies a Hewlett-Packard na tato témata: síťování žen ve firmách (vedla Lisa Kepinsky/ HP), sdílené pracovní úvazky ve firemní praxi (vedla Cleven/ Citi), věkový management (Gisela Anna Erler/ Familienservice) a udržování kontaktu s rodiči na mateřské/ rodičovské dovolené a jejich integrace do firmy po ní (vedla Naděžda Padevětová/Citi). V Gender Studies bylo realizováno několik podpůrných seminářů pro rozvoj kapacity organizace na témata mediální dovednosti, moderace, vyjednávání, lobbying a conflict management.

Management projektu také v průběhu celého roku 2007 zdarma poskytoval informační a konzultační služby firmám, které Gender Studies oslovily o pomoc v oblasti jako firemní mateřské školy a jesle.

Projekt přispěl také k rozvoji knihovního fondu k otázkám trhu práce a rozvoji lidských zdrojů. Projekt byl spolufinancovaný Evropským sociálním fondem a státním rozpočtem České republiky.

Soutěž o nejlepší firmu s rovnými příležitostmi žen a mužů v ČR

Projekt Soutěže byl zahájen v roce 2004 nultým ročníkem a v roce 2007 pokračoval již třetím ročníkem. Autorky myšlenky projektu, Linda Sokačová a Alexandra Jachanová Doleželová, k němu říkají: „*Soutěž je nástrojem propagace rovných příležitostí v ČR a zároveň specifickou formou ocenění firem, které se tímto tématem zabývají. Aspekty rovných příležitostí žen a mužů totiž dosud v českém prostředí nejsou vnímány jako významné či respektované.*“

Hlavním tématem 3. ročníku Soutěže o nejlepší firmu s rovnými příležitostmi pro ženy a muže v ČR bylo sladování osobního a pracovního života.

V dubnu se konal interní workshop zaměřený na rozvoj dvou klíčových aspektů: jak oslovit malé a střední podniky a jak pracovat s médii. Hosty byli ředitel jazykové školy Glossa David Dvorský a novinářka Jana Ciglerová. Z workshopu vzešlo několik doporučení pro další práci na nástrojích soutěže a PR aktivitách. Další aktivitou zaměřenou na rozvoj soutěže byl trénink v PR a marketingu. Na základě tohoto workshopu bylo také vybráno téma pro závěrečnou konferenci projektu zahrnující vyhlášení vítězů soutěže – gender marketing (proběhla 14. listopadu ve spolupráci s projektem O rovnosti s firmami).

O umístění jednotlivých firem rozhodovala nezávislá porota složená z následujících osobností: Alena Králíková – expertka na genderovou problematiku, Slovak-Czech Women's Fund, Bára Kiliesová – mediální a PR konzultantka, Fleishmann-Hillard, Dušan Martinek – ředitel oddělení rozvoje lidských zdrojů, Českomoravská konfederace odborových svazů, Alena Křížková – socioložka a expertka na genderovou problematiku, Sociologický ústav Akademie věd ČR a Vladimíra Drbalová – ředitelka Sekce pro mezinárodní organizace a EU, Svaz průmyslu a dopravy ČR.

Hodnotícími kritérii byla: inovativnost - počty žen v řídicích pozicích ve vztahu k celkovému počtu zaměstnaných žen - měřitelnost úspěchů v průběhu existence programu - komunikace - genderová diverzita - přenositelnost

Oceněné firmy pro rok 2007

TOP 3:

1. IBM ČR
2. Mediatel
3. Microsoft and Allianz Pojišťovna

Gender Studies udělilo speciální cenu za výrazný pokrok firmě ČSA.

Vítězové byli vyhlášeni na již zmiňované mezinárodní konferenci, která se konala v polovině listopadu v pražském Břevnovském klášteře na téma Gender a marketing. V programu bylo několik přednášek od českých i zahraničních odbornic a odborníků, stejně tak jako dvě panelové diskuze. Na závěr konference byly vyhlášeny nejlepší firmy v rovných příležitostech za rok 2007. Následující den se konala tisková konference, kde byly výsledky soutěže sděleny médiím za přítomnosti zástupců a zástupkyň oceněných firem. Zúčastněné firmy v prosinci 2007 obdržely zpětné vazby ke svým programům rovných příležitostí a sladování osobního a pracovního života.

Tento ročník soutěže nastartoval velké změny v projektu. Především šlo o rozvoj hodnotících nástrojů a komunikace projektu směrem k cílovým skupinám. Získané zkušenosti budou využity k práci na dalších ročnících soutěže.

Soutěž byla podpořena grantem Citi Foundation.

Fit pro změnu: flexibilita a genderová rovnost na trhu práce

Hlavním záměrem projektu je rozvinout a prohloubit vzájemný dialog mladých lidí, žen a vybraných skupin osob v rozhodovacích pozicích o přínosech a dopadech flexicurity/

flexibilitoty jako rovnováhy flexibility a jistoty na trhu práce a rovnováhy mezi pracovním a soukromým životem.

Otázky, na které se projekt zaměřuje:

- jakým způsobem je možné flexibilizovat pracovní trh při zachování základních sociálních jistot zaměstnanců a uplatňování rovných příležitostí pro všechny
- jaké jsou nezbytné předpoklady pro uplatňování flexicurity na trhu práce, sladování osobního a pracovního života a rovných příležitostí žen a mužů na straně zaměstnavatelů, zaměstnanců a státu
- jakým způsobem lze motivovat mladé lidi a ženy k aktivnímu prosazování rovných příležitostí na trhu práce v ČR
- jak motivovat zaměstnavatele k uplatňování alternativních forem práce

První projektovou aktivitou v roce 2007 byl audit politik přátelských rodině se zvláštním zaměřením na zařízení péče o děti do 3 let.

Tento projekt je financován Evropskou komisí v rámci plánu D.

Audit politik přátelských rodině se zvláštním zaměřením na zařízení péče o děti do 3 let

Pětiměsíční projekt (srpen – prosinec 2007) měl za cíl otevřít velmi komplexní a poněkud ožehavou problematiku jeslí a dalších zařízení péče o děti do 3 let. Jeho součástí byl „audit jeslí“ - šetření stavu jeslí a dalších typů institucionální péče v pěti městech v ČR, dále sociologický průzkum mezi rodiči ohledně jejich povědomí a názorů na jesle, finanční analýza a právní analýza. Výsledky projektu jsou zveřejněny v publikaci *Klíč k jeslím*, která nabízí také rozhovor s Janem Schneiderem, ředitelem jeselského zařízení, a s psychologkou Šárkou Gjuríčovou, stejně tak jako rešerše zahraničních praxí či doporučení v oblasti udržení veřejné sítě jeslí. Publikace je určena všem, kdo mají o tuto oblast zájem, především ale novinářům, obecním zastupitelům a zastupitelkám, ředitelům jeslí a odborné veřejnosti. Dalším výstupem projektu je databáze pražských jeslí a podobných zařízení. Projekt rozšiřuje a navazuje na aktivity Gender Studies v oblasti rovných příležitostí na trhu práce a sladování soukromého a pracovního života. To spadá do širšího konceptu „flexicurity“ – „flexibilitoty“, což je pojem, který usiluje o flexibilitu trhu práce za zachování jistot pro zaměstnané. Jesle jsou tu vnímány jako instituce, která má potenciál dětem poskytnout profesionální a kvalitní péči a rodičům umožnit plynulý návrat do zaměstnání bez ztráty kvalifikace.

Projekt byl specifický zapojením velkého množství expertů a expertek, protože záběr aktivit byl velice široký. Načasování projektu bylo velice vhodné, protože přišlo v době rušení jeslí a v době sociálních reforem. Z toho důvodu média projevila o výsledky projektových aktivit výrazný zájem. Kromě médií byly také osloveny osoby v rozhodovacích pozicích – publikace byla rozeslána na stovky obecních úřadů a zastupitelstev.

Všechny výstupy projektu jsou v plné verzi ke stažení na webu Gender Studies

www.genderstudies.cz.

Tento projekt byl spolufinancován Evropskou komisí a nadací Heinrich Böll Stiftung.

Společnost přátelská rodině

Dvouletý projekt Síť mateřských center v ČR a Gender Studies, o.p.s., jehož hlavním záměrem bylo přispívat k větší flexibilitě českého pracovního trhu. Cílem je zlepšit zaměstnatelnost ohrožených skupin, jimiž jsou v tomto případě především matky s malými dětmi a ženy v předdůchodovém věku, a přispět k procesu odbourávání genderových stereotypů na straně zaměstnavatelů.

Pro matky s malými dětmi a ženy v předdůchodovém věku (a muže v obdobné situaci) byly připraveny vzdělávací kurzy a interaktivní webová stránka www.jaknaIT.cz - obojí zaměřené na zvýšení dovedností v oblasti informačních technologií a podnikání. Vzdělávací semináře

byly rozděleny do tří modulů: ICT pro začínající, ICT pro pokročilé a ICT a podnikání. V projektu bylo proškoleny více jak 500 žen a mužů na rodičovské dovolené. Účastnice a účastníci kurzů získali také v projektu vzniklá skripta *Jak na informační a komunikační technologie pro začínající a pokročilé*, *Jak na ICT a podnikání* a také CD od Marie Noe *Nebojte se počítače*. Součástí projektu jsou rovněž mediální a informační aktivity, které přispívají k šíření získaných informací mezi cílové skupiny projektu i nejširší veřejnost. Více informací: www.jaknaIT.cz.

Ke konci roku 2007 byla také vydána publikace *Informační technologie – prostor pro ženy*, která se zaměřuje na informační a komunikační technologie a jejich vliv na flexibilizaci trhu práce a rovné příležitosti žen a mužů. Projekt byl uzavřen mezinárodní konferencí *Perspektiva žen na trhu práce* (25. října 07, organizována ve spolupráci s projektem *Přípravení na gender mainstreaming*), jejímž hlavním cílem bylo přispět k řešení otázek diskriminace na trhu práce a flexibilního a otevřeného trhu práce, který respektuje nejen pracovní, ale osobní život zaměstnanců a zaměstnankyň. Projekt byl spolufinancován Evropským sociálním fondem a státním rozpočtem ČR.

Partnerské projekty

Přípravení na gender mainstreaming – genderově citlivé překračování hranic mezi východem a západem

Mezinárodní projekt koordinovaný německou nadací Heinricha Bölla prostřednictvím vzdělávacích a informačních aktivit podpořil aplikaci gender mainstreamingu a umožnil výměnu zkušeností mezi evropskými státy. Projekt podpořený Evropskou unií zapojil partnery z Polska, Rakouska, České republiky a Německa. Hlavním cílem bylo pomocí dialogu mezi východem a západem, vzdělávání politických aktérů a akterek a pořádání konferencí podpořit uplatňování strategie gender mainstreamingu na lokální úrovni.

Hlavní aktivity:

1. vzdělávací semináře – z každé země byly vytvořeny dva genderové týmy (muž a žena), složené z lidí aktivních v politice na místní úrovni. Tyto týmy byly formou třídních seminářů proškoleny v aplikaci gender mainstreamingu a zavádění rovných příležitostí. Na základě školení byl vydán *Gender Toolbox*, který představuje různé možnosti, jak implementovat gender mainstreaming v praxi.
2. Tematické konference – v každé z partnerských zemí proběhla tematická konference. V České republice se konference *Perspektiva žen na trhu práce* zaměřila na čtyři hlavní témata: strategie Evropské unie v oblasti rovných příležitostí žen a mužů, situace žen na trhu práce v ČR, informační a komunikační technologie a jejich vliv na perspektivu žen na trhu práce a vliv politiků na prosazování rovnosti žen a mužů. Konference byla zorganizována ve spolupráci s projektem *Společnost přátelská rodině*. Na základě poznatků z konference a z dalších odborných příspěvků vyšla publikace *Ženy na trhu práce: realita a perspektivy*.

Partnerské organizace:

Heinrich-Böll-Stiftung: Gunda-Werner-Institute for Feminism and Gender Democracy, Berlín
Heinrich-Böll-Stiftung, regionální kanceláře ve Varšavě, Praze a Bruselu
Network of East-West-Women, Gdaňsk
Die Grüne Bildungswerkstatt, Vídeň

Projekt byl financován Evropskou komisí, Generálním ředitelstvím pro zaměstnanost, sociální záležitosti a rovné příležitosti, Akčním programem pro rovnost žen a mužů.

Resumption

Projekt byl zaměřen na rekvalifikaci žen po rodičovské dovolené (regionální zaměření: Praha). Jeho součástí byla především výuka práce s počítačem a cizího jazyka, ale také měkkých dovedností. Projekt byl specifický svou intenzitou (dlouhá výuka i praxe, nízký počet účastnic)

a vysokou úspěšností (získat zaměstnání se podařilo téměř všem účastnicím). Role Gender Studies spočívala v poskytnutí odborných znalostí v oblasti genderové problematiky a rovných šancí na trhu práce. Gender Studies vypracovalo manuál pro uchazečky o zaměstnání, který obsahoval tipy na pohovory, právní minimum o diskriminaci atd. Uchazečky druhého běhu měly také možnost vyslechnout přednášku o rovných příležitostech, diskriminaci na trhu práce a sladování práce a rodiny. Projekt skončil k 1.8. 2007 a byl financován Evropským sociálním fondem a státním rozpočtem České republiky.

Rovné šance

Dvouletý projekt zaměřený na snížení nezaměstnanosti v Moravskoslezském kraji s důrazem na genderové aspekty. Vedoucí organizací v projektu byl Institut celoživotního vzdělávání Havířov, dalšími partnerskými organizacemi byly různé vzdělávací instituce a úřad práce. Gender Studies plnilo roli odborného konzultanta v oblasti genderové problematiky a rovných příležitostí.

Hlavním cílem projektu bylo vytvořit několik rekvalifikačních kurzů z různých odvětví (cestovní ruch, strojírenství, zdravotnictví, podnikání) a nabídnout je cílové skupině. Gender Studies pak v průběhu projektu vykonávalo mnoho různých aktivit v duchu gender mainstreamingu. Podílelo se na provedení výzkumu mezi účastníky a účastnicemi kurzů, zástupkyně organizace se zúčastnila projektových konferencí a byl zpracován informační balíček Celoživotní vzdělávání v kontextu rovných příležitostí. Byla také vytvořena databáze regionálních i národních ženských organizací, poraden, azylových domů apod. s ohledem na možné potřeby účastnic kurzů a infotext o sladování pro účastníky a účastnice kurzů. Projekt skončil k 31.12. 2007 a byl financován Evropským sociálním fondem a státním rozpočtem České republiky.

Šance pro společnost

Gender Studies bylo do června 2007 partnerem v projektu *Šance pro společnost - Propagace rovnosti šancí mužů a žen prostřednictvím médií* (www.sancepro.cz). Šlo o multimediální projekt zaměřený na pozitivní ovlivňování postojů společnosti k problematice rovnosti šancí mužů a žen. V rámci projektu byly v denním tisku pravidelně publikovány rozhovory se zajímavými ženami, kterým se – každé svým způsobem – daří sladit rodinný život a kariéru. Obdobně byly realizovány portréty žen a reportáže se zástupci firem, jež kladou důraz na sladování rodinného života a kariéry, pro pořad České televize Sama doma. Projekt byl realizován v rámci operačního programu JPD 3 na území hlavního města Prahy s dopadem na celou společnost ČR.

Horizont

V projektu centra pro celoživotní vzdělávání MARLIN B&V, s.r.o. působilo Gender Studies jako garant pro oblast rovných příležitostí žen a mužů a podílelo se na vzniku publikace zabývající se tematikou rovných příležitostí žen a mužů a různých věkových skupin.

Mezinárodní projekt

Paměť žen

Paměť žen je dlouhodobým mezinárodním projektem, který zahájilo a koordinuje Gender Studies, o.p.s. Jeho idea byla formulována v polovině 90. let. Projekt spočívá v zaznamenávání životních zkušeností a názorů žen tří generací (narozených v letech 1920-1960) metodou oral-history a narativních rozhovorů, jež umožňuje vypravěčkám, aby samy určily, co pokládají ve svém životě za důležité, tj. co chtějí sdělit a zachovat pro budoucí generace. Zkušenosti žen zaznamenané a zachované jako paměť jsou nejen inspirujícími pro další generace, ale především v kontextu stále přetrvávajícího mužského modelu společnosti umožňují porozumět, pochopit a akceptovat specifikum ženského přístupu ke světu, odstranit mnohá klíšé a přispět nejen k diskuzi o rolích mužů a žen ve společnosti, ale i k nezbytným konkrétním změnám přežitých genderových stereotypů. Informace o jednotlivých aktivitách a výstupech projektu na národní i mezinárodní úrovni lze nalézt na www.womensmemory.net a www.feminismus.cz/pametzen.

V roce 2007 pokračovala práce se shromážděnými materiály. V únoru se ve spolupráci s německou partnerskou organizací OWEN uskutečnil v Berlíně třídní biografický workshop, vycházející z materiálů Paměti žen. Zúčastnily se ho Němky, Češky a Polky. Podobný workshop v Praze, plánovaný na prosinec 2007, se z nedostatku finančních prostředků (byl získán pouze příspěvek Česko-německého fondu budoucnosti) nepodařilo realizovat.

Shromážděný a archivovaný materiál je rovněž využíván studujícími a doktorandy (z Čech, Německa, Slovenska), otevření archivu odborné veřejnosti je úkolem Gender Studies do budoucna.

V květnu 2007 vyšla ve spolupráci s nakladatelstvím Lidové noviny druhá knížka cyklu životních příběhů žen, tentokrát s názvem *Ženám patří půlka nebe*, v níž Pavla Frýdlová zpracovala životní příběhy deseti žen mladší generace. Obě knihy (předchozí *Ženská vydrží víc než člověk*) se setkaly s velkým zájmem čtenářské veřejnosti, bylo k nim uspořádáno několik veřejných čtení a rozhlasový pořad.

Členství v sítích organizací

Asociace pro rovné příležitosti

Asociace byla založena v roce 1999 a Gender Studies, o.p.s. byla jednou z organizací, jež stály u jejího vzniku. Hlavním cílem bylo sdružení žen, které pracují v neziskových organizacích založených po roce 1989. ARP chybělo vlastní financování až do roku 2003, kdy se jí díky silné podpoře Gender Studies, o.p.s. podařilo získat prostředky od Ministerstva zahraničí na projekt „Na cestě do Evropské unie – průvodkyně nejen pro ženy“. V roce 2004 Asociace pokračovala za účasti Gender Studies, o.p.s. ve svých lobbyingových a vzdělávacích aktivitách. V roce 2005 se Asociace pro rovné příležitosti stala partnerskou organizací projektu vedeného Gender Studies, o.p.s. pod názvem „Půl na půl – rovné příležitosti žen a mužů v prosperitě společnosti“, financovaného v rámci Iniciativy EU Equal.

Česká ženská lobby

ČŽL je platforma 21 ženských organizací (APC-WNSP, Aperio – Společnost pro zdravé rodičovství, Asociace podnikatelek a manažerek, Athinganoi, Česká asociace dul, Český helsinský výbor, Český svaz žen, Evropská kontaktní skupina, Fórum 50%, Gender Studies, o.p.s., Hnutí za aktivní mateřství, Manushe, Moravská asociace podnikatelek a manažerek, proFem, Rosa, Rozkoš bez rizika, Soroptimist International – Pražský klub, Unie katolických žen, UNIPA, projekt Magdala České katolické charity a Žába na prameni) vytvořená za účelem spolupráce a členství v European Women's Lobby. V roce 2007 byla Česká ženská lobby registrována jako občanské sdružení.

Evropská ženská lobby (EWL) je největší zastřešující organizaci evropských ženských NNO, která zahrnuje více než 4000 národních i evropských organizací z 27 členských států EU. Sekretariát EWL sídlí v Bruselu. Cílem EWL je podporovat rovnost mezi ženami a muži a iniciovat diskuzi na související témata. EWL zároveň aktivně zprostředkovává kontakt mezi politickými autoritami a ženskými organizacemi. Od roku 2007 má Česká ženská lobby svou zástupkyni v Radě vlády pro rovné příležitosti žen a mužů.

<http://www.womenlobby.org>, <http://czlobby.cz>

COHA - Czech Oral History Association (Česká asociace orální historie)

Byla založena 7.1.2007 a Gender Studies, o.p.s. se na jejím založení aktivně podílela. Pavla Frýdlová je místopředsedkyní asociace, další členky českého týmu projektu Paměť žen se na aktivitách asociace významně podílejí.

<http://www.oralhistory.cz>

KARAT Coalition

Sdružení KARAT spojuje ženské neziskové organizace ze zemí střední a východní Evropy. Sdružení bylo založeno v roce 1997 ve Varšavě a podporuje spolupráci ženských organizací, které ve svém regionu často čelí podobným problémům a otázkám. KARAT propaguje rovnost mužů a žen a účastní se politických procesů zaměřených na zlepšení postavení žen na národní i mezinárodní úrovni, zejména prostřednictvím programů OSN.

Koalice zastupuje ženské organizace z oblasti střední a východní Evropy v takzvaném projektu „Peking+5“, který provedl revizi Platformy činnosti ratifikované na 4. světové konferenci žen v čínském Pekingu.

<http://www.karat.org>

WINE

WINE je síť evropských ženských informačních center, knihoven a archivů. Vznikla v roce 1995. WINE se zaměřuje především na rozvoj dovedností partnerských organizací prostřednictvím vzdělávání a tréninků; na synergické fungování a vzájemnou podporu ženských informačních center, knihoven a archivů a univerzitních kateder oborů genderových studií a na pořádání konferencí a seminářů pro informační specialisty působící v této tematice. WINE usiluje o naplňování reprezentativní funkce vzhledem k programům Evropské komise, které se zaměřují na informační a dokumentační služby na poli genderové tematiky.

<http://www.women.it/wine/partners.htm>

RewindNet

RewindNet je síť ženských informačních a dokumentačních center 15 zemí střední a východní Evropy založenou v roce 2001. Je koordinována Ženskou Infotékou (Zagreb, Chorvatsko); Gender Studies se stala její členskou organizací v roce 2002. Jejím cílem je sdílení zkušeností, vytváření informačních systémů a užívání kompatibilních standardů, které tvoří důležitý základ budoucí možné spolupráce. Mezi hlavní aktivity patří: shromažďování dat o ženských informačních centrech v regionu střední a východní Evropy (on-line databáze, publikace Regional Database of Women's Information and Documentation Centers in CEE), regionální mediální výzkumy (publikace Until it Stops. Violence against Women Across Transitional Europe) a rozvoj Tezauru ženské terminologie.

<http://www.rewindnet.org/>

Network of East-West Women

Gender Studies, o.p.s. je členkou mezinárodní sítě ženských organizací NEWW. Díky pravidelné komunikaci a spojení, které NEWW iniciovala mezi ženskými organizacemi v regionu východní a střední Evropy, získává Gender Studies, o.p.s. množství aktuálních informací a kontaktů, které poskytuje dalším institucím a médiím. Na www.feminismus.cz jsou k dispozici revidované analýzy Trestního zákona a Zákoníku práce České republiky zpracované NEWW společně s Gender Studies, o.p.s. jako průvodce pro ženy.

<http://www.neww.org>

Správní rada Gender Studies, o.p.s.

Miroslava Holubová
Petra Hejnová
Bernadette Higgins

Zaměstnankyně Gender Studies, o.p.s. v roce 2007

Alena Králíková, ředitelka organizace (do června 07), genderová expertka
Alena Bernau, finanční ředitelka
Linda Sokačová, projektová manažerka, ředitelka pro strategické plánování a rozvoj
Lada Wichterlová, ředitelka pro vzdělávání a projektové řízení (od července 2007)

Iveta Adamčíková, finanční manažerka
Nina Bosničová, projektová manažerka
Kristýna Ciprová, projektová asistentka
Kateřina Dušková, PR manažerka
Eva Ferrarová, genderová expertka, koordinátorka Úřadu roku
Eva Fialová, právnička
Pavla Frýdlová, projektová manažerka, koordinátorka projektu Paměť žen
Magdalena Hornová, informační specialista
Eva Chrdlová, účetní
Alexandra Jachanová Doleželová, projektová manažerka, šéfredaktorka zpravodaje Rovné příležitosti do firem
Jitka Kolářová, projektová koordinátorka
Markéta Krausová, finanční manažerka
Kateřina Machovcová, genderová expertka, redaktorka zpravodaje Rovné příležitosti do firem
Hana Pavlišťová, finanční manažerka
Jitka Prošperí, PR asistentka
Helena Skálová, informační specialista
Ivana Spoustová, právnička
Michaela Svatošová, koordinátorka zdrojového centra
Lucie Tůmová, finanční manažerka
Anna Valouchová, projektová asistentka

Externí spolupráce

Danuše Jaroňová, mzdová účetní
Anna Nedvědová, spolupracovnice archivu Elišky Krásnohorské
Ivana Šaradinová, auditorka
Ana Králíková Lužaić, právnička
Marie Koudelková, koordinátorka databáze diplomových prací
Markéta Štěpánová, koordinátorka Místa přátelského rodině

FINANČNÍ ZPRÁVA ZA ROK 2007

1. Roční účetní závěrka

Výčet položek
podle vyhlášky č. 504/2002 Sb.

Výkaz zisku a ztráty

ke dni **31. 12.** **2007**

(v tisících Kč)

IČ
2 5 7 3 7 0 5 8

Název, sídlo a právní forma
účetní jednotky

Gender Studies, o.p.s.

Klimentská 17

Praha 1

11000

obecně prospěšná společnost

Náklady	Číslo řádku	Slav k rozvahovému dni		Celkem
		Hlavní činnost	Hospodářská činnost	
A. I. Spotřebované nákupy celkem	1	470	86	556
A. I. 1. Spotřeba materiálu	2	435		435
A. I. 2. Spotřeba energie	3	35		35
A. I. 4. Prodané zboží	5		86	86
A. II. Služby celkem	6	4 591		4 591
A. II. 5. Opravy a udržování	7	14		14
A. II. 6. Cestovné	8	920		920
A. II. 7. Náklady na reprezentaci	9	286		286
A. II. 8. Ostatní služby	10	3 371		3 371
A. III. Osobní náklady celkem	11	10 416		10 416
A. III. 9. Mzdové náklady	12	8 183		8 183
A. III. 10. Zákonné sociální pojištění	13	2 233		2 233
A. IV. Daně a poplatky celkem	17	1		1
A. IV. 16. Ostatní daně a poplatky	20	1		1
A. V. Ostatní náklady celkem	21	202	1	203
A. V. 19. Odpis nedobytné pohledávky	24	142		142
A. V. 21. Kursové ztráty	26	6		6
A. V. 23. Manka a škody	28		1	1
A. V. 24. Jiné ostatní náklady	29	54		54
A. VI. Odpisy, prodaný majetek, tvorba rezerv a opravných položek celkem	30	48		48
A. VI. 25. Odpisy dlouhodobého nehmotného a hmotného majetku	31	48		48
Náklady celkem	42	15 728	87	15 815

B. Výnosy	Číslo řádku	Stav k rozvahovému dni		Celkem
		Hlavní činnost	Hospodářská činnost	
B. I. Tržby za vlastní výkony a za zboží celkem	43	125	116	241
B. I. 1. Tržby za vlastní výroby	44	2		2
B. I. 2. Tržby z prodeje služeb	45	112	15	127
B. I. 3. Tržby za prodané zboží	46	11	101	112
B. IV. Ostatní výnosy celkem	57	3 137		3 137
B. IV. 15. Úroky	61	8		8
B. IV. 17. Zúčtování fondů	63	3 025		3 025
B. IV. 18. Jiné ostatní výnosy	64	104		104
B. VI. Přijaté příspěvky celkem	73	36		36
B. VI. 27. Přijaté příspěvky (dary)	75	36		36
B. VII. Provozní dotace celkem	77	12 428		12 428
B. VII. 29. Provozní dotace	78	12 428		12 428
B. VIII. Výnosy celkem	79	15 726	116	15 842
C. Výsledek hospodaření před zdaněním	80	-2	29	27
D. Výsledek hospodaření po zdanění	82	-2	29	27

Okamžik sestavení: 19. 5. 2008
 Podpisový záznam statutárního orgánu: *Anna Hlaváková*
 Předmět činnosti č. 1: Organizování přednášek a seminářů, publikační činnost
 Předmět činnosti č. 2:

Podpis osoby odpovědné za sestavení:

GENDER STUDIES, o.p.s.
 Klimentská 17
 110 00 Praha 1, Česká republika



Jurou

Výčet položek
podle vyhlášky č. 504/2002 Sb.

ROZVAHA

ke dni **31.12.** **2007**

(v tisících Kč)

IČ							
2	5	7	3	7	0	5	8

Název, sídlo a právní forma
účetní jednotky

Gender Studies, o.p.s.

Klimentská 17

Praha 1

11000

obecně prospěšná společnost

AKTIVA

	Číslo řádku	Stav k prvnímu dni účetního období	Stav k poslednímu dni účetního období
A. Dlouhodobý majetek celkem	1	95	48
A. I. Dlouhodobý nehmotný majetek celkem	2	136	136
A. I. 2. Software	4	11	11
A. I. 4. Drobný dlouhodobý nehmotný majetek	6	125	125
A. II. Dlouhodobý hmotný majetek celkem	10	1 648	1 648
A. II. 4. Samostatné movité věci a soubory movitých věcí	14	913	913
A. II. 7. Drobný dlouhodobý hmotný majetek	17	735	735
A. IV. Oprávky k dlouhodobému majetku celkem	29	-1 689	-1 736
A. IV. 2. Oprávky k softwaru	31	-11	-11
A. IV. 4. Oprávky k drobnému dlouhodobému nehmotnému majetku	33	- 125	- 125
A. IV. 7. Oprávky k samost. movitým věcem a souborům movitých věcí	36	- 818	- 865
A. IV. 10. Oprávky k drobnému dlouhodobému hmotnému majetku	39	- 735	- 735
B. Krátkodobý majetek celkem	41	399	4 134
B. I. Zásoby celkem	42	150	18
B. I. 7. Zboží na skladě a v prodejnách	49	150	18
B. II. Pohledávky celkem	52	-2 912	501
B. II. 1. Odběratelé	53	116	40
B. II. 4. Poskytnuté provozní zálohy	56	11	62
B. II. 5. Ostatní pohledávky	57	17	
B. II. 6. Pohledávky za zaměstnanci	58	30	7
B. II. 12. Nároky na dotace a ostatní zúčtování se státním rozpočtem	64	-3 091	
B. II. 17. Jiné pohledávky	69	5	392
B. III. Krátkodobý finanční majetek celkem	72	3 161	3 615
B. III. 1. Pokladna	73	60	69
B. III. 3. Účty v bankách	75	3 101	3 546
AKTIVA CELKEM	85	494	4 182

PASIVA

	Číslo řádku	Stav k prvnímu dni účetního období	Stav k poslednímu dni účetního období
A. Vlastní zdroje celkem	86	346	1 498
A. I. Jméni celkem	87	337	1 471
A. I. 1. Vlastní jmění	88	-22	-21
A. I. 2. Fondy	89	359	1 492
A. II. Výsledek hospodaření celkem	91	9	27
A. II. 1. Účet výsledku hospodaření	92	XXXXXXXXXXXXXX	27
A. II. 2. Výsledek hospodaření ve schvalovacím řízení	93	9	XXXXXXXXXXXXXX
B. Cizí zdroje celkem	95	148	2 684
B. III. Krátkodobé závazky celkem	106	142	388
B. III. 1. Dodavatelé	107		6
B. III. 3. Přijaté zálohy	109	16	
B. III. 4. Ostatní závazky	110	103	
B. III. 5. Zaměstnanci	111	9	4
B. III. 9. Ostatní přímé daně	115		1
B. III. 12. Závazky ze vztahu k státnímu rozpočtu	118	415	5
B. III. 17. Jiné závazky	123	- 401	372
B. IV. Jiná pasiva celkem	130	6	2 296
B. IV. 2. Výnosy příštích období	132	6	2 296
PASIVA CELKEM	134	494	4 182

Podpisový záznam statutárního orgánu:

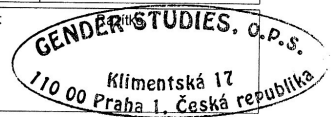
Podpis osoby odpovědné za sestavení:

Okamžik sestavení: 14. 5. 2008

Janča Škocová

Předmět činnosti č. 1: Organizování přednášek a seminářů, publikační činnost

Předmět činnosti č. 2:



[Handwritten signature]

Příloha k účetním výkazům za rok 2007 – Gender Studies, o.p.s.

Název a sídlo účetní jednotky:

Gender Studies, o.p.s.
Klimentská 17
110 00 Praha 1
IČO: 25 73 70 58

Gender Studies, o.p.s. byla založena na základě zakladací smlouvy paní Jiřinou Šiklovou, jako zakladatelkou. Zakladatelka vložila do společnosti vklad ve výši 1000,- Kč. Do rejstříku obecně prospěšných společností vedeného Městským soudem v Praze byla společnost zapsána dne 15. února 1999 do oddílu O, vložka 95.

Hlavním předmětem obecně prospěšných služeb je:

- organizování přednášek a seminářů
- knihovnické služby
- poskytování informací z databáze společnosti
- publikační činnost

Vedlejší činnost je nákup a prodej nových publikací v rámci knihovnických služeb.

Statutárním orgánem společnosti je správní ve složení :

- členka správní rady: Bernadette Elizabeth Higgins
- členka správní rady: Miroslava Holubová
- členka správní rady: Petra Hejnová

V běžných záležitostech zastupují společnost členové správní rady samostatně. Ve věcech s majtkovým plněním nad 10.000,- Kč jednají dva členové správní rady společně. Podepisují se tak, že k napsanému nebo vytištěnému jménu společnosti připojí svůj podpis.

Organizační složka s vlastní právní subjektivitou nebyla v minulosti ani v průběhu roku 2007 zřízena.

Účetním obdobím o.p.s. je kalendářní rok 2007, rozvahovým dnem je dle § 19, ost. 1 zákona č. 563/1991 Sb., o účetnictví v platném znění je 31. prosince 2007.

O.p.s. účtuje v souladu se zákonem č. 563/1991 Sb. o účetnictví, vyhláškou č. 504/2002 Sb., kterou se provádějí některá ustanovení zákona č. 563/1991 Sb. o účetnictví, ve znění pozdějších předpisů, a České účetní standardy.

Společnost používala pro přepočtení cizí měny na měnu tuzemskou vyhlášený kurs ČNB. Vyhlášený kurs ČNB k 31. prosinci 2007 byl použit pro přepočtení veškerých finančních prostředků, pohledávek a závazků uvedených v cizích měnách.

Mezi rozvahovým dnem a okamžikem sestavení účetní závěrky nedošlo k významným událostem, které by významně ovlivnily výsledky hospodaření za rok 2007.

Výsledek hospodaření za rok 2007 – zisk ve výši 26.814,67 Kč vznikl z důvodu vedlejší činnosti nákup a prodej nových publikací v rámci knihovnických služeb.

U pokladen vedených v cizích měnách byl použit k přepočtu na Kč kurz ČNB platný ke dni 31.12.2007.

O.p.s. má neuhrazené pohledávky za odběrateli ve výši 31.406,91 Kč. Neuhrazené jiné pohledávky činí 357.764,64 Kč. V rámci roku 2007 o.p.s. odepsala neuhrazené pohledávky ve výši 142.313,43 Kč do nákladů. Závazky neuvedené v rozvaze společnost nevlastní.

Informace o zaměstnancích

Průměrný evidenční přepočtený počet pracovníků	24 osob
Osobní náklady celkem	10.415 tis. Kč
Z toho	
- mzdové náklady	8.182 tis. Kč
- zákonné sociální a zdravotní pojištění	2.233 tis. Kč

Členům statutárního orgánu nebyly v roce 2007 vyplaceny odměny a funkční požitky a nebyly poskytnuty zálohy a úvěry. Hodnocení a výše jednotlivých položek rozvahy a výkazu zisku a ztráty jsou uvedeny ve výroční zprávě.

O.p.s. přijala dary pro zajištění vlastní činnosti v celkové výši 35 tis. Kč. Při své činnosti v roce 2007 z této částky použila celých 35 tis. Kč.

O.p.s. neposkytla v roce 2007 významné dary jiným organizacím.

Výsledek hospodaření za rok 2006– zisk ve výši 9.341,53 Kč byl v souladu se schválením účetní závěrky správní radou převeden do rezervního fondu společnosti.

18.5.2008



Linda Sokáčová
LINDA SOKÁČOVÁ
ŘEDITELKA



2. Výrok auditora

Zpráva nezávislého auditora

o výsledku ověření účetní závěrky za rok 2007

obecně prospěšné společnosti

Gender Studies, o.p.s.

určená správní radě

zastoupené na základě plné moci Mgr. Ladou Wichterlovou, ředitelkou o.p.s.

Audit účetní závěrky jsem provedl ve společnosti Gender Studies, obecně prospěšné společnosti, se sídlem Praha 1, Klientská 17, PSČ 11000, IČ 25737058 za období roku 2007.

Předmětem ověření je řádná účetní závěrka sestavená k 31. prosinci 2007 a výroční zpráva za rok 2007.

Účelem ověření bylo ve smyslu §14, odst. 3 zákona č. 254/2000 Sb., o auditorech ve znění pozdějších předpisů ověřit, zda

- údaje v účetní závěrce podávají věrný a poctivý obraz předmětu účetnictví a finanční situace účetní jednotky,
- údaje uvedené ve výroční zprávě jsou v souladu s účetní závěrkou,
- společnost dodržuje podmínky pro poskytování obecně prospěšných služeb.

Odpovědnost za sestavení účetní závěrky a vedení účetnictví tak, aby bylo úplné, průkazné, správné, srozumitelné a vedené způsobem zaručujícím trvalost účetních záznamů a v souladu s platnými právními předpisy, má statutární orgán společnosti. Mojí úlohou je vyjádřit na základě auditu výrok o účetní závěrce.

Ověření přiložené roční účetní závěrky jsem provedl v souladu se zákonem o auditorech a Mezinárodními auditorskými standardy ISO 120 -800. Při provádění auditu účetní závěrky bylo postupováno tak, abych získal přiměřenou jistotu, že účetní závěrka neobsahuje významné nesprávnosti.

Audit zahrnuje provedené ověření úplnosti a průkaznosti částek a informací uvedených v účetní závěrce a posouzení správnosti a vhodnosti účetních postupů. Informace jsem získával zejména prohlídkou účetních výkazů, účetních dokladů, účetních zápisů a dotazováním odpovědných pracovníků.

Roční účetní závěrka společnosti Gender Studies, o.p.s. je sestavena na základě účetnictví, které je vedeno v souladu s platnými právními normami, zejména zákonem č. 563/1991 Sb., o účetnictví ve znění pozdějších předpisů (dále jen zákon o účetnictví), vyhláškou Ministerstva financí č. 504/2002 Sb., kterou se provádějí některá ustanovení zákona č. 563/1991 Sb., o účetnictví pro účetní jednotky, u kterých hlavním předmětem činnosti není podnikání, pokud účtují v soustavě podvojného účetnictví a Českými účetními standardy pro účetní jednotky, u kterých hlavním předmětem činnosti není podnikání.


Podle mého názoru, účetní závěrka společnosti Gender Studies, o.p.s. sestavená k 31.12.2007, navazující na zpracované účetnictví za účetní období od 01.01. 2007 do 31.12.2007, podává věrný a poctivý obraz aktiv, pasiv a finanční situace společnosti, nákladů, výnosů a výsledku hospodaření za rok 2007 v souladu se zákonem o účetnictví a dalšími příslušnými předpisy České republiky, resp. ve všech významných ohledech věrně zobrazuje skutečnost. Proto

V ý r o k j e b e z v ý h r a d

Ověřil jsem soulad informací o obecně prospěšné společnosti za uplynulé období uvedené ve výroční zprávě s ověřovanou účetní závěrkou. Podle mého názoru jsou informace uvedené ve výroční zprávě ve všech významných ohledech v souladu s touto účetní závěrkou, z níž byly převzaty. Výroční zpráva obsahuje údaje dle zákona č. 248/1995 Sb., o obecně prospěšných společnostech ve znění pozdějších předpisů.

Obecně prospěšná společnost dodržuje podmínky pro poskytování obecně prospěšných služeb.




.....
Ing. Jan Zeman
auditor, zapsaný v seznamu Komory
auditorů ČR pod č. osvědčení 1765

Praha, dne 25. června 2008

Příloha:

- Rozvaha ke dni 31. 12. 2007
- Výkaz zisku a ztráty ke dni 31. 12. 2007
- Příloha k účetním výkazům za rok 2007 – Gender Studies, o.p.s.
- Výroční zpráva za rok 2007

3. Přehled o peněžních příjmech a výdajích

Výdaje	Částka v tis. Kč
Mzdové náklady	8 182
Zákonné soc. a zdr. pojištění	2 233
Spotřeba materiálu	435
Spotřeba energie	35
Prodej knih	86
Opravy a udržování	14
Cestovné	920
Náklady na reprezentaci	286
Ostatní služby	3 371
Ostatní daně a poplatky	1
Pokuty a penále	1
Odpis nedobytné pohledávky	142
Kurzové ztráty	6
Manka a škody	1
Ostatní náklady	54
Odpisy HM	48
Celkem	15 815

Příjmy	Částka v tis. Kč
Tržby za vlastní výrobky	2
Tržby z prodeje služeb	127
Tržby za prodej knih	112
Úroky	8
Zúčtování fondů	3 025
Jiné ostatní výnosy	104
Přijaté dary	36
Provozní dotace	12 428
Celkem	15 842

Hospodářský výsledek – zisk	27
------------------------------------	-----------

4. Přehled rozsahu příjmů (výnosů) v členěných dle zdrojů

Název zdroje	Částka v tis. Kč
MPSV - Ministerstvo práce a sociálních věcí - přidělená dotace - EQUAL95	8 240
MPSV - Ministerstvo práce a sociálních věcí - přidělená dotace - EQUAL96	1 489
MPSV - Ministerstvo práce a sociálních věcí - přidělená dotace - JPD3	2 654
MK - Ministerstvo kultury - přidělená dotace	76
The Heinrich Böll Foundation	1 344
Síť mateřských center v ČR, o.p.s.	277
United Way International	835
Institut celoživotního vzdělávání Havířov, o.p.s.	225
Tecom, s.r.o.	48
Evropská komise	1
Česko-německý fond budoucnosti	52
Marlin B&V, s.r.o.	18
Šance pro společnost, o.s.	98
Dary	35
Tržby za knihy	116
Ostatní	334
CELKEM	15 842

5. Vývoj a konečný stav fondů

Přehled ukončených projektů dle zdrojů v roce 2007:

- ✓ **Ministerstvo kultury**
- ✓ **The Heinrich Böll Foundation**
- ✓ **Síť mateřských center v ČR, o.p.s. - Společnost přátelská rodině**
- ✓ **Institut celoživotního vzdělávání Havířov, o.p.s.**
- ✓ **Tecom, s.r.o.**
- ✓ **Česko-německý fond budoucnosti – Rozhlas**
- ✓ **Marlin B&V, s.r.o.**

✓ Šance pro společnost, o.s.

Přehled pokračujících projektů dle zdrojů v roce 2007:

Název zdroje	Konečný stav nevyčerpaných fondů v tis. Kč
MPSV - Ministerstvo práce a sociálních věcí - přidělená dotace - EQUAL95 - Půl na půl – rovné příležitosti žen a mužů	1 611
MPSV - Ministerstvo práce a sociálních věcí - přidělená dotace - EQUAL96 - Půl na půl – rovné příležitosti žen a mužů	447
MPSV - Ministerstvo práce a sociálních věcí - přidělená dotace - JPD3 - O rovnosti s firmami	239
United Way International (Citigroup)- Soutěž o nejlepší firmu s rovnými příležitostmi v ČR	991
Evropská komise	411

**6. Členění nákladů vynaložených na plnění obecně prospěšných činností a
vedlejší činnost**

Náklady	Částka v tis. Kč
Náklady vynaložené na plnění obecně prospěšných činností (organizování přednášek a seminářů, knihovnické služby, poskytování informací z databáze společnosti, publikační činnost)	15 728
Náklady na vedlejší činnost (nákup a prodej nových publikací v rámci knihovnických služeb)	87
Celkem	15 815

