



**GENDER  
STUDIES**

# VÝROČNÍ ZPRÁVA 2008

**GENDER STUDIES, O.P.S.**

Sídlo: Klimentská 17, 110 00 Praha 1, Česká republika

Kancelář: Gorazdova 20, 120 00 Praha 2

E-mail: [office@genderstudies.cz](mailto:office@genderstudies.cz)

Tel: +420-224-913-350

Tel/Fax: +420 224-915-666

<http://www.genderstudies.cz>

<http://www.feminismus.cz>

<http://www.rovneprilezitosti.cz>

<http://rovneprilezitosti.ecn.cz>

IČO: 25 73 70 58

## HISTORIE A CÍLE

Nevládní nezisková organizace Gender Studies, o.p.s. byla založena jako nadace v Praze v bytě socioložky Jiřiny Šiklové v roce 1991. Od roku 1998 je obecně prospěšnou společností. Gender Studies, o.p.s. slouží především jako informační, dokumentační, konzultační a vzdělávací centrum v otázkách vzájemných vztahů mužů a žen a jejich postavení ve společnosti: na trhu práce, v politice, rozhodovacích procesech apod. Zabývá se shromažďováním a šířením informací o ženských právech a genderových perspektivách a tematice v České republice i ve světě, zejména v regionu střední a východní Evropy. Cílem organizace je přispívat k toleranci vůči alternativním životním stylům a vytvářet prostor pro diskuzi o postavení a rolích žen a mužů ve společnosti.

K seznamování veřejnosti s tematikou rovných příležitostí využívá Gender Studies, o.p.s. řady nástrojů: seminářů, přednášek, konferencí, elektronických i tištěných publikací, konzultací, mediálních vystoupení atp. Ve svých aktivitách se Gender Studies, o.p.s. zaměřuje na veřejnou správu, politickou reprezentaci, neziskové organizace, zaměstnavatele z komerční oblasti, odbory, média, studující i širokou, diskriminované osoby na základě pohlaví a věku a veřejnost. Specifickými projekty Gender Studies, o.p.s. aktivně ovlivňuje změny týkající se problematiky rovných příležitostí pro ženy a muže v různých oblastech, jako jsou např. institucionální mechanismy, trh práce, politická participace žen, oblast informačních technologií a mediální prostředí.

Knihovna Gender Studies, o.p.s., informační centrum a archiv českého ženského hnutí spravuje rozsáhlou kolekci knih, periodik a multimédií. Je největší knihovnou svého druhu v zemích střední a východní Evropy.

## SFÉRY ČINNOSTI

Knihovna, archiv, dokumentační centrum a informační centrum

Konzultační centrum pro zaměstnavatele v oblasti rovných příležitostí a sladování osobního a pracovního života

Vzdělávání: přednášky, semináře, diskuze

Informační centrum

Specifické projekty

Spolupráce s ženskými a genderovými organizacemi a sítěmi organizací

Mezinárodní projekty

## GENDER STUDIES, o.p.s. A ROK 2008

Rok 2008 byl pro Gender Studies rokem plným aktivit, ukončování dlouholetých projektů a startu nových. Na konci února skončil dvouletý projekt „O rovnosti s firmami“ a v srpnu tři a půl roky trvající mezinárodní projekt „Půl na půl“. V obou projektech byla vydána řada publikací a byly vytvořeny konkrétní plány pro firmy, jak zavádět rovné příležitosti do personálních politik. V projektu Půl na půl byl mimo jiné zahájen provoz linky bezplatné právní pomoci zaměřené na diskriminaci na základě pohlaví a věku. Za dobu její existence (od 8. března 2006) právničky odpověděly na více než 2 000 dotazů.

V červnu a na začátku července běžely na okruzích České televize spoty Gender Studies, o.p.s. a společnosti FilmBreak „Nenechte se diskriminovat a nedovolté to jiným“ zaměřené na problematiku diskriminace na trhu práce. Kampaň uspěla ve výběrovém řízení České televize na poskytnutí vysílacího času vyhrazeného pro neziskové organizace. Zároveň aktivity zaměřené na zaměstnavatele a síť informačních a poradenských center „Půl na půl – rovné příležitosti žen a mužů“ získaly od Ministerstva práce a sociálních věcí označení příklady

dobré praxe. Tyto aktivity přispěly k tomu, že Gender Studies se stalo renomovanou organizací zaměřenou na rovnost žen a mužů ve firmách a firemní zařízení péče o děti. Na úspěšné aktivity se podařilo navázat v nových projektech „Nenechte se diskriminovat“, který podpořila Nadace rozvoje občanské společnosti, a „Zaměstnavatelé pro sladování rodinného a pracovního života“ v programu Evropského sociálního fondu.

V roce 2008 se organizace zaměřila také na nová témata, která dále rozšiřují záběr činností i mimo trh práce. Jde především o antidiskriminační legislativu a rodinnou politiku.

Na podzim proběhl projekt Mládež v akci: Rovnost a rozmanitost objektivem mládeže, v kterém studentský klub Relaks ve spolupráci s Gender Studies natočil krátký film „Fakta nebo fikce“, s kterým lektori GS jezdili po nízkoprahových klubech a školách v Severních Čechách a diskutovali o genderových a etnických stereotypech. Projekt otevřel nové možnosti pro informační a osvětovou činnost organizace a přispěl k navázání hlubšího kontaktu se studentskými a mládežnickými kluby.

Spolupráce s externími experty a expertkami a organizacemi z různých oblastí má zásadní dopad na zvyšující se kvalitu a rozšiřující se dosah aktivit Gender Studies. Jednou z takových úspěšných spoluprací byla účast Gender Studies na filmovém festivalu s tematikou lidských práv Jeden svět Člověka v tísni. Kromě toho, že se Gender Studies podílelo na propagaci genderové sekce festivalu, zástupkyně organizace připravila a moderovala několik diskuzí zaměřených na gender a práva žen. Gender Studies se také stalo mediální partnerem Aerofilms při promítání filmu Annie Lebovitz „Život objektivem“.

Druhá polovina roku byla pro Gender Studies velmi náročná – a to právě z důvodu skončení řady projektů a absence nových možností pro zajištění fungování organizace. Výzvy evropských strukturálních fondů měly velké zpoždění. Zahraniční nadace a finanční prostředky od firem představují významově velmi podstatnou část rozpočtu řady neziskových organizací (např. z důvodu kofinancování), ale vyšší prostředků představují pro většinu NNO, hlavně z genderové oblasti, spíše doplňkové zdroje. A bohužel – stát ani kraje, které se ukazují být pro financování neziskových aktivit klíčové, nevypisují specifické výzvy zaměřené na problematiku rovných příležitostí. Kombinace všech těchto faktorů přispěla k tomu, že se v roce 2008 řada neziskových organizací, nejen z oblasti rovných příležitostí žen a mužů, dostala do finanční krize. S tím souviselo omezování činností a také propouštění zaměstnankyň a zaměstnanců. Některé NNO ukončily svou činnost.

U jedné z výzev ESF týkající se problematiky rovných příležitostí žen a mužů a sladování rodinného a pracovního života se navíc objevil dovětek, který vzbudil obavy genderových a ženských organizací z diskriminace jejich projektů ve výběrovém řízení: „*Upozornění: Projekty nemohou mít politický charakter, nesmí sloužit k propagování jakýchkoliv politických nebo ideologických cílů, včetně ideologií feminismu či maskulinismu.*“ Na tuto skutečnost reagovala Česká ženská lobby protestním dopisem proti ovlivňování výsledků grantové výzvy, k němuž se připojilo i Gender Studies.

Toto všechno mělo vliv i Gender Studies. Díky dlouholeté existenci (17 let), diverzitě zdrojů a také prostředkům získaným z nabízených služeb (byť minimálních) se však finanční krize nedotkla GS tak jako celé řady dalších organizací. Ke konci roku Gender Studies také uspělo ve výzvě v rámci programu Adaptabilita Evropského sociálního fondu a hl. města Prahy a také získalo granty od americké nadace Global Fund for Women a Heinrich-Böll-Stiftung. Díky těmto finančním prostředkům se podařilo zachovat většinu aktivit a zajistit hlavní činnost organizace. I když GS svou činnost neomezilo, zmenšil se počet zaměstnankyň. Nejvíce se omezení finanční zdrojů dotklo provozu knihovny a zdrojového centra, kde v roce 2008 pracovala pouze jedna zaměstnankyně na 0,75 úvazku. Právě knihovna je i do budoucna nejohroženější aktivitou Gender Studies – především z důvodu zajištění prostředků na nájem prostor, které jsou pro veřejnost v dostupné lokalitě.

Věříme však, že Gender Studies se podaří získat potřebné prostředky na další rok činnosti a nadcházející rok bude rokem plným úspěchů.

*Tým Gender Studies, o.p.s.*

## **Účast Gender Studies, o.p.s. v poradních orgánech vlády a ministerstev**

### **Rada vlády pro rovné příležitosti žen a mužů**

Rada vlády pro rovné příležitosti žen a mužů je stálým poradním orgánem vlády v oblasti vytváření rovných příležitostí pro ženy a muže. Rada byla zřízena usnesením vlády ČR č. 1033 ze dne 10. října 2001. Rada připravuje návrhy směřující k prosazování a dosažení rovných příležitostí pro ženy a muže.

Gender Studies, o.p.s. v Radě zastupuje ředitelka organizace Mgr. Linda Sokačová, v Radě vlády rovněž zasedá Mgr. Alexandra Jachanová Doleželová, která zde zastupuje síť organizací Česká ženská lobby.

### **Výbor pro rovné příležitosti v rodinném a pracovním životě Rady vlády pro rovné příležitosti žen a mužů**

Výbor vytvořil dva podněty pro vládu ČR: Podnět výboru k zařazení kolektivních zařízení péče o děti předškolního věku do gesce jednoho ministerstva a Podnět Výboru k legislativnímu ukotvení různých typů zařízení a služeb péče o děti. Gender Studies zde zastupuje Mgr. Alexandra Jachanová Doleželová.

### **Pracovní skupina pro rovnost příležitostí žen a mužů MŠMT**

Mgr. Linda Sokačová je členkou pracovní skupinu Ministerstva školství, mládeže a tělovýchovy, která se zaměřuje na rozvoj rovných příležitostí žen a mužů v resortu tohoto ministerstva. Hlavním cílem Pracovní skupiny, složené z pracovníků a pracovnic ministerstva, ale také externích expertů a expertek z neziskových organizací a odborných akademických pracovišť, je zpracování dlouhodobé vize pro činnost MŠMT v této oblasti.

## **Knihovna, archiv, dokumentační centrum a informační centrum**

**Knihovna Gender Studies, o.p.s.** pokrývá mnoho tematických oblastí: feministické teorie, historie ženského hnutí, ženská studia, mužská studia, násilí na ženách, beletrie, genderové aspekty sociologie, filozofie, náboženství, psychologie, rodiny, politického života a práva, resp. legislativy. Počínaje rokem 2005 se její fond začal specializovat na téma rovných příležitostí žen a mužů na pracovním trhu v České republice a Evropě. Katalog knihovny je dostupný on-line na [www.feminismus.cz](http://www.feminismus.cz) a na [www.genderstudies.cz](http://www.genderstudies.cz).

Čtenáři a čtenářky mohou využít více než 8 270 knih převážně v anglickém, českém a německém jazyce, česká a cizojazyčná periodika a šedou literaturu. Unikátní součástí knihovny je sbírka cenných literárních materiálů a dokumentů z počátků českého ženského hnutí (Archiv Elišky Krásnohorské).

Dlouhodobým cílem knihovny a dokumentačního centra je veřejnosti efektivně zpřístupnit co nejvíce odborné literatury, beletrie, nových akvizic, dokumentů a knihovnických materiálů; a elektronicky zpracovávat údaje o všech nabízených materiálech.

Hlavní činnosti v roce 2008 pokrývaly zejména standardní knihovnické a informační služby – půjčování knih a dokumentů, konzultace, nákup nových dokumentů a literatury, a rešeršní práce na zakázku, především monitoring tisku na určitá témata.

Knihovna byla v roce 2008 pro veřejnost otevřena 4 dny v týdnu: úterý – pátek: 12.00 – 18.00 hod (24 hodin týdně) a od září 2008 úterý – čtvrtek: 12.00 – 18.00 (18 hodin týdně). Po předchozí telefonické domluvě je možné knihovnu navštívit téměř kdykoliv, včetně sobot a nedělí. V období letních prázdnin byl provoz knihovny z technických důvodů omezen.

Knihovna poskytuje seznámení s činností knihovny a celé organizace ve dvou jazycích. Tyto úvodní přednášky jsou poskytovány na požádání, zpravidla pro větší skupiny. Uvedené služby využívají především vyučující z vysokých škol a zahraniční studenti a studentky.

Návštěvníci a návštěvnice Gender Studies mohou využívat přístup do plnotextové databáze článků Anopress, fond šedé literatury (zprávy z konferencí, neoficiálně publikované státní a unijní materiály), dále umožňujeme návštěvníkům a návštěvnicím infocentra připojení k internetu přes wi-fi. Týdně dochází k výměně cca 60 e-mailů mezi knihovnicemi a uživateli a uživatelkami týkajících se konzultací, rezervací, prodloužení výpůjček apod. Celkový počet čtenářů a čtenářek činil 2556.

V roce 2008 bylo nakoupeno 545 nových knih, publikací a dokumentů v přibližné ceně 300.000 Kč. Jedná se především o publikace z oblasti genderu a rovných příležitostí na trhu práce, ve vzdělávání a výchově. Informační materiál získává knihovna též prostřednictvím darů.

V průběhu roku byla dokončena 2. fáze práce na digitalizaci výročních zpráv Ženského výrobního spolku a Minervy – 1. dívčího gymnázia. Ta je připravena pro čtenáře a uživatele k prezenční výpůjčce na datových CD-ROM. Digitalizace byla finančně podpořena Ministerstvem kultury ČR.

Knihovna a informační centrum nabízel v rámci projektu Půl na půl (do konce srpna 2008) a Nenechte se diskriminovat (od září 2008) **právní a poradenské služby**. Právní poradna se zaměřuje na osoby ohrožené diskriminací na základě pohlaví a věku. Klienti a klientky mohou využít telefonní poradnu vždy dva dny v týdnu (úterý 9 -11, pátek 16:30-18:30 a nově také ve středu 14:00 – 16:00). V průběhu celého týdne je jim pak k dispozici online právní poradna na webových stránkách projektu [www.rovneprilezitosti.cz](http://www.rovneprilezitosti.cz), kde jim právničky nejpozději do 10 dnů poskytnou odpověď. Těmito způsoby se na Gender Studies, o.p.s. obrátilo v roce 2008 několik stovek klientů a klientek. Nejčastěji se jedná o dotazy týkající se mateřské a rodičovské dovolené, problematiky sexuálního obtěžování a pronásledování a věkové diskriminace.

Webové stránky [www.rovneprilezitosti.cz](http://www.rovneprilezitosti.cz) dále nabízejí informace pro zaměstnance, lidi pohybuující se na trhu práce v České republice a pro HR specialisty.

Knihovna spravuje tematickou **databázi studentských bakalářských a diplomových prací** z univerzit v ČR; lze v ní zjistit, jaké studentské práce v oboru již byly napsány, vyhledat jejich původ a dále z nich čerpat. Databáze je široké veřejnosti přístupná prostřednictvím [www.feminismus.cz](http://www.feminismus.cz). On-line databáze studentských prací je průběžně aktualizována a doplňována o nové práce.

Čtenářům a čtenářkám jsou v čitelně zpřístupněny dva počítače s připojením na internet, mohou využívat databázi Anopress, která nabízí plnotextové vyhledávání a prohlížení ve vybraných periodikách vydaných na území České republiky. Je možné využít i wi-fi připojení. I nadále pokračuje komunikace a účast ve sdružení uživatelů knihovního systému LANius (SKAT). Díky zapojení knihovny do souborného katalogu knihoven ČR a do souborného katalogu uživatelů automatizovaného knihovnického systému Clavius došlo k výraznému nárůstu meziknihovních výpůjček. Měsíčně knihovna vyřizuje okolo 15 meziknihovních výpůjček.

Gender Studies využívá Women's thesarus, který je z angličtiny přeložen do českého jazyka a jsou v něm implementovány nové termíny a termíny týkající se prostředí České republiky. Překlad thesaru usnadňuje práci při katalogizaci dokumentů.

Rozvoj knihovny byl dlouhodobě podporován nadacemi Heinrich-Böll-Stiftung, Global Fund for Women a Ford Foundation. Velkým přínosem pro knihovnu a rozvoj dalších aktivit

informačního centra byla účast v projektech podpořených z evropských programů Iniciativy Společenství Equal, JPD3, OPPA a EEA/Norway Grants. Kromě nich byla akvizice knih umožněna díky grantům Slovak-Czech Women's Fund.

Součástí knihovny je také **specializované feministické knihkupectví**, které se snaží pokrýt veškerou knižní produkci z oblasti gender studies a rovných příležitostí vycházející na českém trhu. Zároveň zpřístupňuje i publikace genderových organizací (výroční zprávy, publikace z konferencí, informační materiály jednotlivých neziskových organizací, ministerstev a univerzit, apod.). Knihkupectví je přístupné také on-line na adrese <http://knihkupectvi.feminismus.cz>.

### **www.feminismus.cz**

*Feminismus.cz* je nezávislým internetovým magazínem nabízejícím informace související s feminismem, genderovou problematikou, ženským hnutím a postavením žen a mužů ve společnosti, nejen v České republice. *Feminismus.cz* je prvním informačním serverem svého druhu a zároveň zdrojem článků, příspěvků, dat, studií a dalších odkazů, který poskytuje prostor nejen zástupkyním Gender Studies, o.p.s., ale celé řadě přispěvatelů a přispěvatelů. V současnosti je rozdělen na 10 sekcí: feminismy, historie, kultura, média, multikulturně, rovné příležitosti, rodičovství, zdraví a tělo ad. Dále zahrnuje zvláštní podsekce: „šovinistická bomba“ poskytuje prostor pro glosy aktivit a událostí, jež se vyznačují genderovou necitlivostí nebo jdou výrazně proti principům rovných příležitostí; kalendář je pro změnu zdrojem informací o aktivitách organizovaných velkou řadou českých a zahraničních ženských organizací. Od roku 2004 zahrnuje [www.feminismus.cz](http://www.feminismus.cz) také zpravodaj *Rovné příležitosti do firem* a jeho archiv.

Počet návštěv se od roku 2003 průběžně zvyšuje (viz. <http://feminismus.cz/webalogs/>). Průměrný denní počet návštěv v roce 2008 byl 920.

Vedle své funkce on-line genderového magazínu poskytuje *feminismus.cz* také přístup k řadě databází: on-line katalogu knihovny, databázi ženských organizací; databázi studentských prací, a seznam odkazů na organizace a weby zaměřující se na ženská a genderová témata. *Feminismus.cz* také obsahuje sekci určenou novinářům, odkazy na dlouhodobý mezinárodní projekt Paměť žen a On-line feministické knihkupectví.

Hlavním cílem magazínu *Feminismus.cz* je poskytovat na internetu co možná nejvíce aktuálních a zajímavých informací, textů, významných dokumentů na národní i mezinárodní úrovni, dat, zdrojů a dalších odkazů souvisejících s genderovými otázkami, ženským hnutím a tématy, jimiž se Gender Studies, o.p.s. zabývá.

### **Databáze ženských neziskových organizací v České a Slovenské republice**

Knihovna Gender Studies, o.p.s. spravuje elektronickou databázi feministických, ženských a dalších lidskoprávních neziskových organizací zaměřujících se na rovné příležitosti žen a mužů v České republice. Databáze je pravidelně aktualizována a doplňována o další informace. Existuje k ní přístup přes klíčová slova, tituly i jiná kritéria.

Gender Studies, o.p.s. rovněž vede mezinárodní databázi osob a organizací zabývajících se genderovými otázkami. Tyto údaje GS poskytuje těm, kteří potřebují kontakty na určité jednotlivce a organizace, zvláště médiím, vědeckým pracovištím a studujícím.

Databáze českých ženských organizací je přístupná on-line na [www.feminismus.cz](http://www.feminismus.cz) a [www.genderstudies.cz](http://www.genderstudies.cz).

### **On-line feministické knihkupectví**

Knihkupectví zahájilo činnost v prosinci roku 2002. Nabízí knihy, publikace a informační materiály z oblasti gender a feminismu a knihy feministických autorek. V roce 2007 byl zahájen provoz nové podoby internetového knihkupectví.

<http://knihkupectvi.feminismus.cz>

### **Publikace Gender Studies, o.p.s. vydané v roce 2008:**

**Gender a marketing.** Bosničová, Nina (ed.). Praha: Gender Studies. ISBN 978-80-86520-12-4.

**Genderovou optikou: zaměřeno na český vzdělávací systém.** Skálová, Helena (ed.). Praha: Gender Studies. ISBN 978-80-86520-28-5.

**Nenechte se diskriminovat a nedovolte to jiným. První právní pomoc.** Ivana Spoustová, Ana Králíková Lužaič, Eva Fialová. Praha: Gender Studies. ISBN 978-80-86520-09-4.

**Rovné příležitosti do firem: 3. speciální vydání.** Jachanová Doleželová Alexandra (ed.) . Praha: Gender Studies. ISBN 978-80-86520-25-4.

### **Letáky a další informační materiály:**

**Chce to změnu! O neznámých pojmech a netradičních možnostech:** leták pro mladou generaci se třemi verzemi komiksů o rovných příležitostech a genderových stereotypech

**Fakta nebo fikce?:** informační leták k multikulturalitě a genderovým stereotypům

**Fakta nebo fikce? Film o nich a o nás:** pohlednice

**Firma roku: rovné příležitosti 2008:** leták, pohlednice a nálepka.

**PF 2009 „Hlasujte pro antidiskriminační zákon“:** pohlednice

**Půl na půl noviny: nezávislý občasník Gender Studies:** vydáno k příležitosti Mezinárodního dne rovnosti žen a mužů 19. 6. 2008. Vyšlo v nákladu 15 tisíc kusů.

**Tematické informační balíčky (CD)**



## Vzdělávací programy: přednášky, semináře, diskuze

### **Přednášky „Úterky s Gender“**

Dlouhodobý cyklus přednášek a seminářů „Úterky s Gender“ je věnován zajímavým tématům z oblasti genderové problematiky a feminismu. Gender Studies, o.p.s. tyto přednášky organizuje již desátým rokem. Konají se několikrát měsíčně, vždy v úterý od 18 hodin v knihovně Gender Studies. Hlavním cílem přednášek je poskytnout prostor k diskusi a umožnit veřejnosti – jak široké, tak odborné – dozvědět se více o klasických i aktuálních feministických a genderových tématech a diskutovat o nich.

Přednášky byly v roce 2008 věnovány různým tématům z historie, kultury, výchovy, práva a trhu práce. **Celkem bylo realizováno 14 přednášek:**

8. 1. 2008 „Z ženského pohledu: Poslankyně a senátorky Národního shromáždění Československé republiky 1918-1939“ – Dana Musilová
15. 1. 2008 „Na křižovatkách rasy a genderu: život otrokyně na americkom otrokářskom Juhu“ – Nina Bosničová
22. 1. 2008 „U nás v Agónii“ – autorské čtení Evy Hauserové
29. 1. 2008 „Decivilizace: eseje na téma underground, chaos, feminismus a transgender“ – Mirek Vodrážka
5. 2. 2008 „Zapatistické ženy (a muži): snaha o generovou rovnost u mayských indiánů v Chiapasu“ – Marta Kolářová
19. 2. 2008 „Domácí násilí v přestupkovém řízení“ – Branislava Vargová – Marvánová, Jan Potměšil
4. 3. 2008 „Jak se rodí princezny“ Martina Hynková
18. 3. 2008 „Náklady a zisky rovných příležitostí – Kateřina Machovcová
8. 4. 2008 „Rovné příležitosti jako konkurenční výhoda“ – Hana Velíšková
10. 4. 2008 „Každodennost pražských intelektuálů v době normalizace“ – Markéta Spiritová
15. 4. 2008 „Udělala jsem to sama“ – Jitka Kolářová
22. 4. 2008 „Kolektivní vyjednávání aneb uplatnění rovnosti mužů a žen v praxi“ – Dušan Martínek
3. 6. 2008 „Právo a diskriminace“ – Ivana Spoustová
7. 10. 2008 „Návrat potlačeného: vybrané teorie filmového hororu (filmová horor ve světle genderových studií)“ – Martin Vavřina

### **Úterky s gender:...očima žen aneb Nové trendy ve filmu**

Podzimní cyklus přednášek Gender Studies, o.p.s. se konal v pondělí a nesl název „Pondělky s gender: ....očima žen aneb nové trendy ve filmu“. Promítání se konala ve Velkém sále Městské knihovny v Praze, vždy od 17:00.

Projekt měl za cíl široké veřejnosti představit ženy režisérky, jejichž tvorba razí ve filmu nové trendy a pracuje s různými alternativními styly. Proto, kromě jiného, byly vybrány žánry experimentálního a animovaného filmu a videoartu. Dalším cílem projektu bylo k diskuzím po projekci přizvat autorky samé a vyzvat je i diváky k reflexi rolí žen, mužů a obecně celé společnosti. Za účelem propagace projektu vznikla projektová pohlednice v nákladu 1500 ks, která byla zdarma distribuována v pražských kavárnách, na univerzitách a středních školách.

### **Pondělky s gender:**

10. 11. 2008: projekce filmu *Ticho* slovenské režisérky Zuzany Liové za její osobní účasti. Večer moderovala Nina Bosničová.

24. 11. 2008: večer animovaného filmu. Byly promítnuty animace Michaely Pavlátové (*Řeči, řeči, řeči, Repete, Až na věky, Karneval zvířat, Laila, Tailytales*). Večer moderovala, za osobní účasti Michaely Pavlátové, filmová kritička Eliška Děcká.

1. 12. 2008: večer videoartu. Byly představeny práce Terezy Severové, Terezy Velíkové, Adély Babanové, Pavly Scérankové a Anety Mona Chisy. Diskuzi s autorkami a publikem moderovala filmová kritička Sylva Poláková.

8. 12. 2008: projekce experimentálních filmů Hany Železné (dříve Valentové) a Alice Růžičkové. Diskuzi moderovala Pavlína Míčová a zúčastnily se jí osobně obě režisérky.

15. 12. 2008: večer studentek FAMU. Konkrétně šlo o tyto tvůrkyně a díla: Zuzana Kirchnerová – *Naděje zítřka*, Viola Ježková – *v růžové (poznámky k Sudetům)*, Lenka Matoušková – *Psí*, Petra Nesvačilová – *Putování jedné kachny za sny*, Marika Pecháčková – *Film o chmelu obyčejném*, Tereza Reichová – *Zážitky na prodej*. Diskuzi za účasti všech autorek moderovala filmová kritička Sylva Poláková.

### **Ostatní přednášky a semináře**

Zástupkyně Gender Studies, o.p.s. jsou často zvány jako expertky, aby přednášely pro jiné organizace, resp. zorganizovaly přednášky „šité na míru“ konkrétní skupině posluchačů. V roce 2008 šlo například o přednášky o postavení žen v ČR, školení pro firmy o zavádění rovných příležitostí a sladování osobního a pracovního života, a přednášky pro střední a základní školy. V roce 2008 Gender Studies připravilo vzdělávací semináře a konzultace např. pro Komerční banku, Českou spořitelnu apod.

Na podzim 2008 Gender Studies uspořádalo sérii seminářů a přednášek pro studentky Antioch College z Yellow Springs pod vedením jejich vyučující Ivety Jusové. GS přizvala k vystoupení odbornice z neziskového sektoru, akademické obce (Sociologický ústav AV ČR) i další odborníky a odbornice na danou tematiku. Pro úspěšnost dvoutýdenního programu bude obdobný připraven i v roce 2009 pro další skupinu studentek a studentů této americké univerzity.

## Projekty Gender Studies, o.,p.s. a spolupráce s genderovými organizacemi v roce 2008:

### **„Půl na půl – rovné příležitosti žen a mužů“**

Rok 2008 byl posledním rokem dvou projektů realizovaných v programu EU EQUAL, které si kladly za cíl vyrovnávání nerovností na trhu práce na národní i mezinárodní úrovni. Jeden z projektů se zaměřil na oblast hlavního města Prahy a druhý na kraje Královéhradecký, Liberecký a Jihomoravský. V projektu probíhaly informační, mediální, vzdělávací, výzkumné, poradenské a lobbyingové aktivity, které přinesly přímý prospěch ohroženým skupinám na trhu práce.

V únoru 2008 Gender Studies úspěšně prošlo hodnotícím procesem stanoveným Ministerstvem práce a sociálních věcí, jehož výsledkem bylo **uznání dvou důležitých aktivit jako příkladů dobré praxe**. Konkrétně šlo o aktivity prosazující rovné příležitosti žen a mužů u zaměstnavatelů a informačních centra pro diskriminované osoby a veřejnost. Díky tomuto úspěchu a velkému zájmu u cílových skupin Gender Studies na tyto aktivity v průběhu roku navázalo v nových projektech: Zaměstnavatelé pro sladování osobního a pracovního života a Nenechte se diskriminovat.

V červnu a na začátku července 2008 běžely **na okruzích České televize spoty „Nenechte se diskriminovat a nedovolte to jiným“**. Šlo o první kampaň svého druhu, která byla vysílána celonárodně na veřejnoprávní televizi.

### ***Národní partnerství:***

proFem, o. p. s. (do dubna 2006)

Česká společnost pro rozvoj lidských zdrojů

Českomoravská konfederace odborových svazů

Výzkumný ústav práce a sociálních věcí

Centrum pro ekonomický výzkum a doktorské studium UK

Business Leaders' Forum

Nezávislé sociální ekologické hnutí Brno

Síť mateřských center v ČR

Asociace pro rovné příležitosti

Euro-Czech Forum (do listopadu 2005)

Most k životu

Evropská kontaktní skupina v ČR

Krajská vědecká knihovna v Liberci

Knihovna Jiřího Mahena Brno

### ***Mezinárodní partnerství:***

- *VEGA - Valuing Empowerment in Gender Attitudes*  
Španělsko - Plán rovnosti  
Rakousko - Rodičovská dovolená a kariéra  
Dánsko - VACUUM  
Česká republika - Půl na půl - rovné příležitosti žen a mužů
- *EWA - European Women's Advancement*  
Lotyšsko - Pracovní trh otevřený pro ženy  
Polsko - @lterEgo  
Česká republika - Půl na půl - rovné příležitosti žen a mužů

### ***Aktivity pro zaměstnavatele realizované Gender Studies a Českou společností pro rozvoj lidských zdrojů:***

Gender Studies připravilo strukturu školení pro zaměstnavatele v oblasti rovných příležitostí ve firemní praxi, konkrétně k těmto tématům: *Náklady a zisky programů podporujících rovné příležitosti žen a mužů, Sladování pracovního a soukromého života neboli Work/Life Balance, Flexibilní formy práce/částečné úvazky, Firemní zařízení péče o děti, Rovné příležitosti a diskriminace, Genderový marketing, Úvod do genderu / genderové stereotypy a Genderová citlivost pro mediální pracovníky a pracovnice.*

V první polovině roku vyšla první publikace zabývající se marketingem z genderové perspektivy **Gender a marketing**. Kromě toho vyšla další čísla časopisu *HR Forum* k rovným příležitostem a diverzitě České společnosti pro rozvoj lidských zdrojů.

V roce 2008 pokračovala **informační a právně poradenská činnost** regionálních center pro veřejnost „Půl na půl“ a to hned v několika městech - v Brně v organizaci NESEHNUTÍ a v Knihovně Jiřího Mahena, v liberecké Krajské vědecké knihovně, v Praze v sídle Gender Studies a v organizaci Most k životu se sídlem v Trutnově. Na tato centra se mohli obracet lidé, kteří čelí diskriminaci na základě pohlaví, studenti a studentky, média či osoby v rozhodovacích pozicích.

Pražské informační centrum v Gender Studies navíc provozovalo (tato aktivita pokračovala i po skončení projektu v dalších projektech) bezplatnou právně poradenskou linku zaměřenou na rovnost příležitostí a diskriminaci na základě pohlaví a věku - **telefonická právní poradna** fungovala v úterý 9.00 - 11.00 a v pátek 16.30 - 18.30 na číslech 224-913-350 a 774-913-350, na emailové adrese [pravo@genderstudies.cz](mailto:pravo@genderstudies.cz) a na webu [www.rovneprilezitosti.cz](http://www.rovneprilezitosti.cz).

Jako první právní pomoc při diskriminaci vyšla publikace **Nenechte se diskriminovat a nedovolte to jiným**. V rámci informačního centra vznikaly informační balíčky, které seznamují média a odbornou veřejnost s konkrétními tématy rovných příležitostí, balíčky jsou k dispozici na internetové stránce [www.rovneprilezitosti.cz](http://www.rovneprilezitosti.cz) a výběr těch nejlepších vyšel na CD.

NESEHNUTÍ Brno vydalo sborník o různých aspektech aktivního otcovství **„Aktivní otcovství“** a publikaci **„Průvodce k rovnosti žen a mužů“**, který seznamuje se základními koncepty rovných příležitostí. NESEHNUTÍ také realizovalo sérii seminářů pro studující a odborníky a odbornice z právní a sociálně-právní oblasti.

19. června 2008 se uskutečnil již třetí **Mezinárodní den rovnosti**. Cílem této dlouhodobé iniciativy je upozornit veřejnost na palčivost problému, dát termínu „rovné příležitosti“ tvář a příběh, informovat ohrožené skupiny o možnostech nápravy jejich situace a vyvolat mediální a informační tlak na politiku.

19. června byly po celý den otevřeny informační stánky v Praze na Václavském náměstí a na Andělu, v Brně na Malinovského náměstí, v Liberci před Krajskou vědeckou knihovnou a v Prostějově na nádraží. V Praze na Václavském náměstí byla představena výstava **Nenechte se diskriminovat a nedovolte to jiným**, k dispozici byly také právníčky z právní poradny Půl na půl.

U příležitosti MDR byly vydány **noviny Půl na půl**, ty rozdávali kameloti a kamelotky na zastávkách metra v Praze, ale byly distribuovány také na informačních stáncích. Noviny přinesly aktuality z oblasti rovných příležitostí a komplexní pohled na téma genderových stereotypů.

V Brně v knihovně NESEHNUTÍ proběhla debata a workshop „Vyplatí se rovné příležitosti?“. Mezinárodní den byl zakončen koncertem v pražské Šlechtovce.

I v roce 2008 pokračovala aktivita **Místo přátelské rodině**, v rámci které byla vyhledávána místa (restaurace, obchody, úřady atp.) přátelská k rodinám s dětmi na území hlavního města Prahy. Katalog těchto míst je dostupný na [www.feminismus.cz](http://www.feminismus.cz).

### **Lobbyingové aktivity**

Od roku 2007 organizuje Gender Studies, o.p.s. ve spolupráci s Ministerstvem vnitra ČR soutěž **Úřad roku „Půl na půl“ - respekt k rovným příležitostem**, jejímž cílem je zvýšení citlivosti úřadů k problematice rovnosti žen a mužů a podpora zavedení principů gender mainstreamingu do práce a praxe úřadů. V roce 2008 proběhl první regulérní ročník, který ukázal stoupající zájem úřadů o tuto aktivitu – do nultého ročníku se přihlásilo 39 úřadů a do ročníku 2008 již 62. Hlavním tématem tohoto ročníku byly programy na podporu sladování rodinného a pracovního života zaměstnanců a zaměstnankyň úřadů, ale také občanů a občanek daných lokalit a regionů.

### **Kritéria pro hodnocení úřadů:**

- ▶ Počet žen ve vedoucích funkcích ve vztahu k celkovému počtu žen v úřadu
- ▶ Existence antidiskriminačních opatření uvnitř úřadu
- ▶ Zohlednění aspektů rovnosti žen a mužů a gender mainstreamingu v oficiálních dokumentech úřadu vnitřních (pracovní řád, vnitřní platový předpis, etický kodex)
- ▶ Opatření úřadu zaměřená na sladování rodinného a pracovního života a cílená na zaměstnance/ zaměstnankyně úřadu a občany/ občanky.

### **Vítězové nultého ročníku 2008:**

- ▶ Nejlepším krajským úřadem se stal Krajský úřad Jihomoravského kraje
- ▶ Nejlepším úřadem v kategorii III se stal městský úřad pro Prahu 10
- ▶ Nejlepším úřadem v kategorii II se stal úřad obce Žlutice
- ▶ Nejlepším úřadem v kategorii I se stal obecní úřad Milotice

Zároveň pokračovala spolupráce s krajskými úřady, osobami v rozhodovacích pozicích a relevantními institucemi na prosazování rovnosti žen a mužů na regionální, národní i mezinárodní úrovni. Ředitelka Gender Studies Linda Sokačová se na konci roku stala členkou Rady vlády pro rovné příležitosti žen a mužů a zároveň byla členkou Pracovní skupiny pro rovné příležitosti žen a mužů na Ministerstvu školství, mládeže a tělovýchovy.

Byl rovněž vypracován odborný materiál zaměřený na aktivní otcovství a úpravu tzv.

### **„otcovské dovolené“ v legislativě ČR a systému rodičovské dovolené.**

Linda Sokačová i v roce 2008 působila jako **předsedkyně Národní tématické sítě E – Rovné příležitosti žen a mužů** a podílela se na realizaci řady aktivit a prezentaci projektů a programu EQUAL.

### **Zpravodaj Rovné příležitosti do firem**

Každý měsíc vycházel elektronický zpravodaj **Rovné příležitosti do firem**. Zpravodaj je určen zejména čtenářům a čtenářkám z privátního sektoru a je využitelný pro práci v personalistice, rozvoji firemní kultury, managementu, styku s veřejností, filantropie a dalších oblastech. Zpravodaj představuje programy rovných příležitostí ve firmách, seznamuje s úspěšnými příklady ze zahraničí i České republiky, upozorňuje na důležité události, přináší zajímavé a aktuální rozhovory atp.

**V roce 2008 vyšlo 7 čísel zpravodaje v rámci projektu Půl na půl** (vydávání dále pokračovalo v projektu Fit pro změnu: flexibilita a genderová rovnost na trhu práce a Zaměstnavatelé pro sladování rodinného a pracovního života):

Rovné příležitosti 2007: Firma roku – rovné příležitosti  
Rovné příležitosti ve výběrovém řízení  
"Flexicurity" - flexibilita spojená se sociálním zabezpečením  
Ženy ve vědě a výzkumu  
Diskriminace a právo  
Management diverzity  
Půl na půl - rovné příležitosti žen a mužů

Zpravodaj byl rozeslán prostřednictvím databáze Gender Studies, databáze členů a členek České společnosti pro rozvoj lidských zdrojů a Sítě mateřských center. Archiv čísel je dostupný na <http://zpravodaj.genderstudies.cz>, kde je také možné přihlásit se k odběru. V rámci zpravodaje vznikl blog o rovných příležitostech pro studenty a studentky středních škol na internetové adrese [www.ssokem.feminismus.cz](http://www.ssokem.feminismus.cz).

Také vyšlo třetí speciální tištěné číslo časopisu, který obsahuje výběr nejlepších a nejužitečnějších článků.

#### ***Mediální a informační aktivity:***

##### **Informační a mediální kampaň „Nenechte se diskriminovat a nedovolte to jiným“:**

I v roce 2008 pokračovala mediální kampaň „Nenechte se diskriminovat a nedovolte to jiným“, kterou vytvořil kreativní tým pod vedením Kateřiny Duškové – manažerky public affairs Gender Studies. Hlavním záměrem bylo ukázat, co znamená diskriminace na základě pohlaví.

Od 2. června do 4. července byla v České televizi vysílána **mediální kampaň** tvořená 3 spoty. Každý z trojice třicetivteřinových spotů je variací na běžný pracovní pohovor. Před dvojicí personalistů se postupně vystřídá mladá uchazečka o práci, muž žádající rodičovskou dovolenou a starší žena. Každý ze spotů pak vrcholí nevybíravým ponižením zaměstnanců či uchazečů o práci, které je zvýrazněno trikovou sekvencí. Celou kampaň zastřešuje motto „**Nenechte se diskriminovat a nedovolte to jiným**“ upozorňující na práva zaměstnanců a uchazečů o práci.

Mediální spoty naleznete ke zhlédnutí na webových stránkách Gender Studies nebo na youtube.com:

<http://www.youtube.com/watch?v=HkwARGc-5sg>

<http://www.youtube.com/watch?v=PQnyoeWilGM>

<http://www.youtube.com/watch?v=Lp5XBI1Xixk>

**Kreativní tým a produkce:** FilmBrake, mediální spoty byly zpracovány na základě scénáře Gender Studies, o.p.s. Režisérem trojice spotů je Martin Duda.

28. dubna 2008 proběhla pod záštitou Ministryně pro lidská práva a národnostní menšiny Džamily Stehlíkové závěrečná konference **Půl na půl – rovné příležitosti žen a mužů**. Hlavními tématy konference byly: akce proti přímé a nepřímé diskriminaci a role státních a nevládních organizací v boji proti diskriminaci. Součástí konference byly workshopy představující dobré praxe z projektu: právní poradenství a případové studie diskriminace, mediální a informační kampaně v boji proti diskriminaci, věková diskriminace.

Projekt „Půl na půl“ byl spolufinancován Evropským sociálním fondem a státním rozpočtem České republiky. Více informací: [www.pulnapul.cz](http://www.pulnapul.cz), [office@genderstudies.cz](mailto:office@genderstudies.cz).

## „Firma roku: Rovné příležitosti 2008“

Firma roku: Rovné příležitosti je prestižní ocenění pro zaměstnavatele, kteří ve svých vnitřních strukturách a procesech zohledňují princip rovných příležitostí nejen pro ženy a muže. Ocenění se uděluje každoročně od roku 2004 třem nejlepším přihlášeným firmám. Součástí projektu je mediální kampaň a poskytnutí zpětných vazeb všech zúčastněným společnostem. V roce 2008 proběhla soutěž o nejlepšího zaměstnavatele na poli rovných příležitostí již popáté a jejím hlavním tématem bylo sladování práce a soukromého života. Nástroje soutěže, jako je dotazník, komentář k dotazníku a pravidla, procházejí každoročně revizí a aktualizací. Celkově proces hodnocení směřuje ke stále větší formalizaci a transparentnosti.

### Byla sestavena nová odborná porota:

Alena Křížková - socioložka, Sociologický ústav Akademie věd ČR

Dušan Martinek – expert v oblasti lidských zdrojů, ČMKOS

Bára Kiliesová - mediální expertka, Fleishman-Hillard

Lada Wichterlová – ředitelka pro lidské zdroje a projektové řízení, Gender Studies, o.p.s.

Tomáš Sedláček - hlavní makroekonomický stratég ČSOB

Partnery se staly Francouzsko-česká obchodní komora (propagace projektu mezi členy a ve firemním časopise), top vision (propagace projektu mezi účastníky akcí pořádaných tímto partnerem, propagace na webu partnera) a Český rozhlas 2 (propagace projektu: rozhlasový spot v době před uzávěrkou přihlášek, pokrytí témat sladování v reportážích, informování o vítězích ročníku).

Součástí projektu je i vzdělávání týmu GS – na jaře proběhl HR trénink na téma částečných úvazků s právníčkou ČMKOS, Marcelou Kubínkovou.

### Vítězné firmy pro rok 2008:

1. místo: T-Mobile ČR

2. místo: Vodafone ČR

3. místo: Komerční banka

Tým Gender Studies dále udělil **Speciální cenu za dobrý start** České spořitelně.

Výsledky soutěže byly veřejně oznámeny na **konferenci, která se konala 12. listopadu** v pražských Žlutých lázních. Jejím tématem byl návrat rodičů do zaměstnání po mateřské a rodičovské dovolené. Na konferenci navázalo setkání zástupců firem, kde se neformálně diskutovalo o různých aspektech podpory rovných příležitostí ve firemní praxi. Konference se uskutečnila ve spolupráci s kampaní **Evropské komise Pro diverzitu. Proti diskriminaci**.

Den před konferencí proběhl také interní workshop za účasti slovenské expertky Sylvie Porubánové, která se s týmem Gender Studies podělila o zkušenosti ze slovenské soutěže na podporu rovných příležitostí. V druhé části workshopu se s členkami odborné poroty probíral hodnotící systém soutěže.

### *Mediální aktivity*

Nedílnou součástí projektu je informační kampaň, která má za cíl propagovat jak soutěž Firma roku: Rovné příležitosti jako takovou, tak i samotnou problematiku rovných příležitostí žen a mužů na trhu práce.

Vznikly propagační a informační materiály k projektu (leták, pohlednice, nálepka) a dvě tiskové zprávy. Projekt byl také mediálně pokryt jak v odborných časopisech a médiích GS, tak i v celostátních denících. Součástí kampaně byly i placené inzeráty v relevantních tištěných i on-line médiích. Pro projekt se podařilo získat významného mediálního **partnera, Český rozhlas 2**, který v průběhu celého roku informoval o projektu a o tématu rovných příležitostí. Propagace projektu probíhala i v médiích dalších partnerů. Po vyhlášení výsledků soutěže proběhla tisková konference za účasti zástupců a zástupkyň vítězných firem. Dále zde byly představeny výsledky výzkumu o vnímání rovných příležitostí žen a mužů v ČR.

### ***Výzkum: Zaměstnanci a sladování rodinného a pracovního života***

Výzkum pro Gender Studies realizovala výzkumná agentura Ipsos-Tambor. Jednalo se o reprezentativní kvantitativní výzkum mezi muži a ženami v celé ČR pracujícími v zaměstnaneckém poměru. Výzkum se zaměřil především na to, jak lidé vnímají rovné příležitosti žen a mužů na trhu práce, jaké nástroje na podporu rovnosti ve svém zaměstnání mohou využívat (mají o nich povědomí) a jaké by přivítali. Jako výrazná se například ukázala vysoká poptávka po práci z domova nebo nedostatečná komunikace zaměstnavatelů s rodiči na rodičovské dovolené.

Projekt byl v roce 2008 podpořen Citi Foundation a Zastoupením Evropské komise v České republice.

### **„Fit pro změnu: flexibilita a genderová rovnost na trhu práce“**

Šlo o první projekt organizace zaměřený na mladou generaci. Jeho hlavním záměrem bylo rozvinout a prohloubit vzájemný dialog mladých lidí, žen a vybraných skupin osob v rozhodovacích pozicích o přínosech a dopadech flexicity/ flexibilita jako rovnováhy flexibility a jistoty na trhu práce a rovnováhy mezi pracovním a soukromým životem. Na jaře 2008 se uskutečnil, ve spolupráci s agenturou Ipsos-Tambor, kvantitativní on-line výzkum, který zjišťoval, jaké jsou postoje mladých lidí na rovné příležitosti žen a mužů, diskriminaci na trhu práce a sladování osobního a pracovního života. Výstupy lze stáhnout na webových stránkách GS.

16. dubna proběhl v prostorách Českého centra Praha kulatý stůl na téma firemních zařízení péče o děti. Diskuze se konala pod záštitou ministra školství, mládeže a tělovýchovy **Ondřeje Lišky**, který se akce osobně zúčastnil. Pozvání přijali také zástupci a zástupkyně firem, státu a neziskového sektoru, aby z různých pohledů společně analyzovali téma firemních zařízení péče o děti a hledali možné společné kroky.

Součástí projektu byly **semináře pro střední, vyšší, vysoké školy a studentské kluby** zaměřené na problematiku rovných příležitostí žen a mužů. Semináře byly zdarma a šli jsme je na míru podle potřeb jednotlivých tříd či vyučovaných předmětů.

Významnou stránkou projektu „Fit pro změnu“ byly PR výstupy, o které se v nebyvalé míře zajímala média. Animátorka Dora Dutková na zadání Gender Studies, o.p.s. zpracovala **sérii komiksů** na různá genderová témata: ženy a muži v netradičních povoláních, sexuální obtěžování, vstup na trh práce a rodina. Jeden z komiksů byl předělán do podoby videa a umístěn na serveru <http://www.youtube.com>.

Tento projekt byl financován Zastoupením Evropské komise v ČR v rámci Plánu D.

### **„Nenechte se diskriminovat“**

Cílem dvouletého projektu (červenec 2008 – červen 2010) je podpora naplňování práv osob ohrožených diskriminací na základě pohlaví, věku a projevy vícenásobné diskriminace, aktivní



pomoc těmto osobám a zjišťování podmínek v případě porušování práv v Libereckém, Královéhradeckém a Pardubickém kraji. Gender Studies v tomto projektu pracuje na vytvoření souboru služeb komplexní pomoci pro osoby ohrožené uvedenou formou diskriminace a současně jsou tyto služby v rámci projektu aktivně poskytovány.

Lidé, kteří se cítí být diskriminováni na základě pohlaví a věku, mohou využít **bezplatnou právní poradnu**. Klienti a klientky můžou volat každé úterý od 9:00 do 11:00, každou středu od 14:00 do 16:00 a každý pátek od 16:30 do 18:30, kdy je k dispozici telefonická právní poradna na telefonních číslech 224 913 350 a 774 913 350. Otázky je také možné zasílat v průběhu celého týdne na e-mailovou adresu [pravo@genderstudies.cz](mailto:pravo@genderstudies.cz) nebo prostřednictvím webové stránky <http://www.rovneprilezitosti.cz>. Veškeré dotazy zodpovídá právnička Martina Štěpánková.

Gender Studies v rámci projektu spolupracuje s Krajskou vědeckou knihovnou v Liberci, kde je zřízeno infocentrum, na které se se žádostí o pomoc a radu může obracet cílová skupina projektu.

Projekt je podpořen grantem z Islandu, Lichtenštejska a Norska v rámci Finančního mechanismu EHP a Norského finančního mechanismu prostřednictvím Nadace rozvoje občanské společnosti.

### **„Genderově citlivé vzdělávání“**

Cílem projektu bylo analyzovat vzdělávací systém v ČR zejména ve vztahu ke koncepci středoškolského vyučování. Projekt se zaměřil na možnosti a výzvy genderových aspektů vzdělávání na středních školách. Pozornost nevěnoval pouze genderově citlivému vzdělávání, ale i konkrétním tématům spojeným s genderem a rovnými příležitostmi.

Hlavním výstupem projektu je publikace **„Genderovou optikou: zaměřeno na český vzdělávací systém“**, která vyšla v listopadu 2008. Její první část se zaměřuje na vzdělávací systém v ČR jako takový s cílem zjistit, zda jeho koncepce zohledňuje genderově citlivý přístup. Analyzována byla relevantní statistická data, systémová opatření a právní předpisy platné pro vzdělávací systém v ČR.

Druhá část je zaměřená na gender ve vzdělávání a pokouší se odpovědět na otázky: jakou roli hraje gender v rámci vzdělávacího systému, zda a jak je zahrnut ve vyučovacích předmětech jako občanská nauka a jiné a jak je zahrnut ve vzdělávání učitelů, nebo budoucích učitelů a učitelek na Pedagogické fakultě. Představuje také konkrétní příklady dobré praxe projektů zaměřených na genderová témata, které už na školách proběhly. Publikace přináší i základní doporučení v genderových otázkách a to jak pro tvůrce politik, školy i neziskové organizace, které s tématem pracují. Na začátku roku 2009 byly výsledky prezentovány na studijní stáži v Bruselu.

Všechny výstupy projektu jsou v plné verzi ke stažení na webu Gender Studies [www.genderstudies.cz](http://www.genderstudies.cz).

Projekt podpořila nadace Heinrich-Böll-Stiftung zastoupením v Polsku.

### **„Mládež v akci: Rovnost a rozmanitost objektivem mládeže“**

Projekt **Rovnost a rozmanitost objektivem mládeže** probíhal v období říjen – prosinec 2008. Jeho cílem bylo otevřít téma interkulturního dialogu a genderových a etnických vztahů v české společnosti mezi mladými lidmi, především ze studentských a nízkoprahových klubů.

Netypická, avšak velice funkční, forma zážitkové dramatiky a diskuze navazující na projektem vytvořený krátký studentský film vedla mladé lidi k všímavosti vůči předsudkům a stereotypům, jež se týkají vztahů mezi muži a ženami a různými etnickými skupinami v české společnosti, a k reflexi vlastních postojů.

V rámci projektu byl nejprve členky a členkami studentského klubu RelaKs z Ústí nad Labem vytvořen krátký film **Fakta nebo fikce?**, zobrazující pět příkladů diskriminace na základě genderu nebo etnické příslušnosti, s nimiž se mladí lidé setkávají. Film byl doplněn rozpothybovaným komiksem výtvarnice Dory Dutkové, zobrazující diskriminaci Romů a Romek v české společnosti. Komiks se stal také součástí informačního letáku, který nenásilnou formou ukazoval, kde a jakým způsobem se stereotypy mohou objevovat. Souběžně vznikla i pohlednice s informacemi o filmu a poskytovaných přednáškách.

Specifickou událostí v projektu byla spolupráce s Respekt Institutem v rámci projektu MIRIPEN – fotografie romských dětí, který probíhal v Ústí nad Labem. Během vernisáže fotografií byl promítnut film Fakta nebo fikce?, což umožnilo velmi zajímavou a v mnoha ohledech inspirativní interakci studujících z klubu RelaKs a romské části publika.

#### **Místa přednášek:**

- 12. 11. 2008, Cheb, klub Útočiště
- 13. 11. 2008, Chomutov
- 16. 11. 2008, Praha, Gymnázium Jana Keplera
- 19. 11. 2008, Toužim, o.s. Český západ
- 27. 11. 2008, Ústí nad Labem, klub RelaKs
- 4. 12. 2008, Ústí nad Labem, Gymnázium Jateční – interaktivní přednáška
- 12. 12. 2008, Děčín, Zelená pro planetu
- 18. 12. 2008, Ústí nad Labem, přednáška v kině Mumie, spolupráce s Respekt Institutem
- 29. 1. 2009, Praha, klub Krok
- 30. 1. 2009, Praha, klub Radotín

Studentský film Fakta nebo fikce? a komiks jsou dostupné na [www.youtube.com](http://www.youtube.com). Projekt byl financován z programu EU Mládež v akci.

#### **„Mladí a rovné příležitosti žen a mužů“**

V projektu vznikl **on-line kvíz** zacílený především na mladou generaci věnující se problematice rovných příležitostí žen a mužů v různých sférách života. Lze si ho spustit na <http://www.genderstudies.cz/kviz>, vypálit na CD-ROM a používat jako interaktivní a nápaditou učební pomůcku. Projekt také umožnil rozšíření **výzkumu zaměřeného na mladou generaci a rovné příležitosti žen a mužů** v projektu „Fit pro změnu“. Výzkumná zpráva (spolu s průvodním dopisem) byla rozeslaná osobám v rozhodovacích pozicích – do Parlamentu a Senátu ČR, na adresy genderově zaměřených českých neziskových organizací a také členům a členkám Pracovní skupiny pro rovné příležitosti žen a mužů na MŠMT. Došlo také k rozšíření fondu knihovny Gender Studies, o.p.s. o tituly s relevantní tematikou.

Na závěr projektu vznikla sada doporučení pro koncipování efektivních aktivit zaměřených na podporu rovnosti příležitostí dívek a chlapců ve společnosti (spolu s odkazy na další organizace, které se této otázce věnují a bibliografií relevantních publikací na toto téma).

Tento projekt byl podpořen nadací Slovak-Czech Women´s Fund.

### **„Antidiskriminační legislativa“**

2. července 2008 přijala Evropská komise **návrh směrnice**, která má zajistit ochranu před diskriminací z důvodu věku, zdravotního postižení, sexuální orientace a náboženského vyznání nebo světového názoru mimo pracoviště. Nad návrhem směrnice nyní probíhá diskuze v členských státech. Situaci v České republice však komplikuje skutečnost, že antidiskriminační zákon byl vetován prezidentem. Česká republika tak v roce 2008 zůstala poslední zemí v Evropské unii bez komplexního antidiskriminačního právního zázemí. Gender Studies se v tomto projektu rozhodlo zahájit odbornou diskuzi o nové směrnici a boji proti diskriminaci na základě všech důvodů a podpořit novou evropskou antidiskriminační směrnici na vnitrostátní úrovni.

30. října 2008 realizovalo Gender Studies s partnerskými organizacemi **kulatý stůl** k tomuto tématu, kterého se zúčastnila řada expertů a expertek, zástupce z Evropské komise, Úřadu vlády či Ministerstva práce a sociálních věcí.

V rámci projektu byly sesbírány odborné texty týkající se antidiskriminační směrnice, byly oslovováni poslanci a poslankyně s cílem podpory antidiskriminačního zákona. Gender Studies spolupracovalo s dalšími neziskovými nevládními organizacemi se záměrem podpory antidiskriminačního zákona a nové antidiskriminační směrnice. Ke konci projektu byla také vydána **pohlednice**.

Projekt byl podpořen Heinrich-Böll-Stiftung, zastoupením v Polsku. Kulatý stůl byl organizován za finanční podpory Heinrich-Böll-Stiftung, Open Society Fund a zastoupení Evropské komise v ČR. Mediální podpora: ROMEA.

### **„Ženy v Evropském parlamentu – Evropský parlament pro ženy“**

Cílem projektu bylo zahájit diskuzi o roli Evropského parlamentu v české a evropské společnosti a o účasti občanské společnosti na rozhodnutích a aktivitách Evropského parlamentu. Hlavní aktivitou byla panelová diskuze o posílení postavení žen a rovných příležitostí žen a mužů v EU a o tom, jak Evropský parlament a další evropské instituce mohou podporovat jejich rozvoj. Panelová diskuze **„Jak evropské instituce podporují občanskou angažovanost“** byla součástí konference pořádané Českou ženskou lobby „Rovné příležitosti žen a mužů – zanedbaná priorita nejen během předsednictví ČR v Radě EU?“, která se uskutečnila 5. listopadu 2008.

Projekt byl podpořen Heinrich-Böll-Stiftung, zastoupením v Polsku.

### **„Zaměstnavatelé pro sladování osobního a pracovního života“**

Projekt bude realizován v období listopad 2008 až říjen 2010 na území hlavního města Prahy. Základním cílem projektu je podpora zaměstnavatelů k přijímání opatření umožňujících rozvoj flexibilních forem práce a zřizování firemních zařízení péče o děti s cílem umožnění rychlejšího návratu osobám pečujícím o děti na trh práce a tím vytvoření podmínek účinného sladování pracovního a osobního života.

Dalším cílem projektu je rozvoj a uskutečnění auditů pro analýzu programů sladování pracovního a soukromého života a rovných příležitostí žen a mužů ve firmách na území hl. m. Prahy. Součástí projektu jsou i informační a mediální aktivity zaměřené na zaměstnavatele a prohloubení všeobecného povědomí veřejnosti a zejména osob pečujících o malé děti o možnostech "sladování" a jejich právech.

**V roce 2008 začaly být realizovány tyto aktivity:**

**Konzultace zaměstnavatelům** v oblastech realizace programů zaměřených na sladění osobního a pracovního života (např. flexibilní formy práce či firemní zařízení péče o děti) a rovných příležitostí pro ženy a muže.

**Informační centrum** poskytující literaturu a informace z oblasti rovných příležitostí žen a mužů. Centrum můžete navštívit v knihovně Gender Studies, Gorazdova 20 v úterý až čtvrtek od 12 do 18 hodin. Schůzku si můžete sjednat telefonicky na čísle 224 913 350.

**Právní poradna v oblasti sladění práce a rodiny:** Každou středu od 14:00 do 16:00 je k dispozici telefonická právní poradna na telefonních číslech 224 913 350 a 774 913 350. Svě otázky můžete také zasílat v průběhu celého týdne na e-mailovou adresu [pravo@genderstudies.cz](mailto:pravo@genderstudies.cz) nebo prostřednictvím webové stránky [www.rovneprilezitosti.cz](http://www.rovneprilezitosti.cz).

Zpravodaj **Rovné příležitosti do firem** je určen zejména čtenářům a čtenářkám z prostředí komerčních firem a přináší informace využitelné v personalistice, rozvoji firemní kultury, managementu, styku s veřejností, filantropie a dalších oblastech.

V roce 2008 vyšlo v rámci projektu prosincové číslo zaměřené na „Úřad roku Půl na půl 2008“.

Projekt je financován Evropským sociálním fondem a magistrátem hl.m. Prahy. Praha & EU: Investujeme do vaší budoucnosti.

### „O rovnosti s firmami“

Na konci ledna 2008 skončil projekt „O rovnosti s firmami,“ který se zaměřoval na oblast trhu práce a na motivování zaměstnavatelů k zavádění rovných příležitostí do firem. Významnou součástí projektu bylo partnerství s Hewlett-Packard, s.r.o., kde proběhl pilotní program na podporu genderové rovnosti a diverzity. Pilotní program zahrnoval asistenční semináře s následujícími tématy: náklady a zisky rovných příležitostí, ženské firemní síťování, sdílené pracovní úvazky ve firemní praxi, věkový management, udržování kontaktu s rodiči na MD/RD a jejich reintegrace do firmy po ní.

V projektu byl realizován kvalitativní výzkum, který sledoval stav rovných příležitostí v českých firmách. Výstupy výzkumu je možné vyhledat na webových stránkách [www.genderstudies.cz](http://www.genderstudies.cz).

Došlo ke zpracování dvou právních expertiz vztahujících se k založení a provozu firemních zařízení péče o děti. Expertízy mají sloužit jako jakýsi „kuchařský návod“ pro firmy, jak se poprat s poměrně obtížným a nákladným krokem založení firemní mateřské školky, jestli či dětského koutku. Jejich sumarizace jsou volně dostupné na [www.genderstudies.cz](http://www.genderstudies.cz) a ze strany firem je o ně, i po skončení projektu, velký zájem.

Proběhly dvě mezinárodní konference. První nesla název „Rovné příležitosti žen a mužů ve firemní praxi“ a konala se 19.6.2007 v Clam-Gallasově paláci v širším kontextu oslav Mezinárodního dne rovnosti. Druhá projektová konference s názvem „Gender a marketing“ proběhla v Salla Terreně Břevnovského kláštera dne 14.11.2007. Výstupy z obou konferencí jsou dostupné na [www.genderstudies.cz](http://www.genderstudies.cz). Konference „Gender a marketing“ navíc vyústila do stejnojmenné publikace, která je zdarma k dostání v GS.

Informační kampaň projektu proběhla formou citylightů „Lidské stroje/ lidské zdroje“ v odletových halách ruzyňského letiště, které jsme vytipovali jako jedno z míst, kde se shromažďuje cílová skupina projektu. Kampaň poukázala na to, že zavádění rovných příležitostí není jen čistě etickou záležitostí, ale může být pro podniky z dlouhodobého hlediska také zisková. V průběhu projektu získala Gender Studies, o.p.s. mediální partnerství

s časopisem *Prosperita* a spolupráci s infowebelem [WWW.HRSERVER.CZ](http://WWW.HRSERVER.CZ) a odborným časopisem *HR Management*.

V zdrojovém centru se v průběhu trvání projektu konaly početné konzultace se zástupci a zástupkyněmi společností sídlících na území Prahy. Konzultace zahrnovaly širokou oblast možné podpory rovných příležitostí ze strany firem. Zdrojové centrum provádělo soustavnou akvizici relevantní domácí a zahraniční produkce.

Jednou z projektových aktivit bylo zlepšení managementu organizace, které proběhlo formou interních tréninků se zaměřením na spolupráci s médii, moderaci, conflict-management a vyjednávání a lobby.

Projekt byl financován Evropským sociálním fondem a Magistrátem hl. města Prahy.

### **Partnerské projekty**

#### **„Připravení na gender mainstreaming – genderově citlivé překračování hranic mezi východem a západem“**

Mezinárodní projekt koordinovaný německou nadací Heinricha Bölla prostřednictvím vzdělávacích a informačních aktivit podpořil aplikaci gender mainstreamingu a umožnil výměnu zkušeností mezi evropskými státy. Projekt podpořený Evropskou unií zapojil partnery z Polska, Rakouska, České republiky a Německa. Hlavním cílem bylo pomocí dialogu mezi východem a západem, vzdělávání politických aktérů a akterek a pořádání konferencí podpořit uplatňování strategie gender mainstreamingu na lokální úrovni.

Hlavní aktivity: vzdělávací semináře a tématické konference. V únoru 2008 proběhl seminář v Evropském parlamentu. Diskuze na téma „flexibilitaty“ s poslankyněmi Evropského parlamentu bylo moderováno zástupkyní Gender Studies. V projektu také vyšlo CD „Gender Toolbox, Gender Mainstreaming: training modules“.

#### **Partnerské organizace:**

Heinrich-Böll-Stiftung: Gunda-Werner-Institute for Feminism and Gender Democracy, Berlín  
Heinrich-Böll-Stiftung, regionální kanceláře ve Varšavě, Praze a Bruselu

Network of East-West-Women, Gdaňsk

Die Grüne Bildungswerkstatt, Vídeň

Projekt byl financován Evropskou komisí, Generálním ředitelstvím pro zaměstnanost, sociální záležitosti a rovné příležitosti, Akčním programem pro rovnost žen a mužů.

#### **„EQ-TRAIN“**

V prosinci 2008 se Gender Studies zapojilo do mezinárodního projektu EQ-TRAIN. Jeho cílem je zvyšovat povědomí o platových nerovnostech, vyškolit odborníky a odbornice pro tuto oblast a testovat nové metody kariérního poradenství. Jednou z hlavních aktivit bude třídní školení zaměřené na problematiku rovného odměňování, které se uskuteční na jaře 2010.

Projekt se zaměří také na kariérní poradenství, protože volba povolání je jednou z příčin platových rozdílů mezi muži a ženami. Bohužel zatím tomuto faktu není věnována dostatečná pozornost. Aby se situace změnila, budou projektoví partneři z Rakouska, Itálie, Španělska, České republiky a Slovenska usilovat o propojení poznatků z oblasti kariérního poradenství a vzdělávání, trhu práce a rovného zacházení. Vedle hlavních projektových aktivit vznikne on-line kvíz na téma rovného odměňování.

V projektu bude realizována série vzdělávacích kurzů zaměřených na integraci rovných příležitostí žen a mužů a tematiky rovného odměňování do kariérního poradenství. V projektu se uskuteční vzdělávací semináře v Rakousku, ČR, Itálii, na Slovensku a na Kanárských

ostrovech. Důležitou součástí projektu budou informační aktivity: zpravodaj, letáky, komunikace s médii atd. Hlavní cílovou skupinou jsou experti a expertky ze školství a neziskové organizace působící ve vzdělávací oblasti.

#### **Koordinuje:**

**Das Netzwerk österreichischer Frauen- und Mädchenberatungsstellen** (Sít' rakouských poradenských center pro ženy a dívky)

#### **Partnerské organizace:**

Aspekt

I.C.M. - Instituto Canario de la Mujer (Kanárský institut pro ženy)

SOFIA – Institut pro holistický a aplikovaný sociální výzkum

Cramars

#### **Strategičtí partneři projektu v Rakousku:**

Bundeskkanzleramt (Rakouské federální kancléřství)

Ombudsman: rovné zacházení

Rakouské federální ministerstvo vzdělávání, umění a kultury, Oddělení pro gender ve vzdělávání

Bunderarbeitskammer

Arbeitsmarktservice

EQ-Train projekt je financován z programu EU Leonardo da Vinci – celoživotní vzdělávání/ Transfer inovací a je dále podpořen rakouským Federálním ministerstvem vzdělávání, umění a kultury, Federálním kancléřstvím pro ženy.

#### **„E(u)quality“**

Od ledna do června 2008 Gender Studies spolupracovalo s rakouskou sítí ženských organizací na mezinárodním projektu E(u)quality, který se zaměřoval na to, jak Evropská unie ovlivňuje postavení žen a mužů ve společnosti a diskuzi o genderových tématech. V březnu se uskutečnilo **setkání českých a rakouských žen** v rakouském Zwettlu, které živě diskutovaly o tom, jak žijí a jak zákony a společenské prostředí ovlivňují jejich osobní životní volby a strategie. V květnu se zástupkyně Gender Studies, Linda Sokačová, zúčastnila závěrečné **konference** projektu ve Vídni, kde hovořila o současné situaci v oblasti rovných příležitostí žen a mužů v České republice.

**Partnerské země:** Česká republika, Rakousko, Rumunsko, Slovensko, Španělsko.

Projekt byl realizován v programu "Europa für Bürgerinnen und Bürger: Förderung einer aktiven europäischen Bürgerschaft" a koordinovala ho rakouská organizace Netzwerk österreichischer Frauen- und Mädchenberatungsstellen.

#### **Mezinárodní projekt**

##### **„Paměť žen“**

Paměť žen je dlouhodobým mezinárodním projektem, který zahájilo a koordinuje Gender Studies, o.p.s. Jeho idea byla formulována v polovině 90. let. Projekt spočívá v zaznamenávání životních zkušeností a názorů žen několika generací metodou oral-history a narativních rozhovorů, jež umožňuje vypravěčkám, aby samy určily, co pokládají ve svém životě za důležité, tj. co chtějí sdělit a zachovat pro budoucí generace. Zkušenosti žen zaznamenané a

zachované jako paměť jsou nejen inspirujícími pro další generace, ale především v kontextu stále přetrvávajícího mužského modelu společnosti umožňují porozumět, pochopit a akceptovat specifikum ženského přístupu ke světu, odstranit mnohá klíše a přispět nejen k diskusi o rolích mužů a žen ve společnosti, ale i k nezbytným konkrétním změnám přežitých genderových stereotypů. Informace o jednotlivých aktivitách a výstupech projektu na národní i mezinárodní úrovni lze nalézt na [www.womensmemory.net](http://www.womensmemory.net) a [www.feminismus.cz/pametzen](http://www.feminismus.cz/pametzen).

V tomto roce vyšla ve spolupráci Nakladatelství Lidové noviny a Gender Studies další z knih **Pavly Frýdlové** tentokrát s názvem „**Ženy mezi dvěma světy**“. Deset protagonistek, které vypráví své osudy v této knize, spojuje skutečnost, že se po mnoha letech strávených v cizině, respektive ve světě, který se pro ně stal novým domovem, vrátily zpátky do Čech. Důvody, pro které odcházely, byly různé, důležitou roli ale téměř vždy hrála situace nesvobody doma, zejména po zmařených nadějích Pražského jara 1968. Vrátily se obohacené o zkušenosti často nelehce i bolestně získané, připravené se o ně nejen podělit, ale také jich v nemalé míře využít pro českou společnost. Prostřednictvím jejich vyprávění můžeme nahlédnout do života žen v mnoha zemích a jejich zážitky mohou sloužit i jako jakási malá „učebnice“ vývoje ženských práv v posledních desetiletích. Také pohled těchto žen na naši společenskou situaci -- především na vztahy žen a mužů -- přináší řadu podnětů k zamyšlení.

## Členství v sítích organizací

### **Asociace pro rovné příležitosti**

Asociace byla založena v roce 1999 a Gender Studies, o.p.s. byla jednou z organizací, jež stály u jejího vzniku. Hlavním cílem bylo sdružení žen, které pracují v neziskových organizacích založených po roce 1989. ARP chybělo vlastní financování až do roku 2003, kdy se jí díky silné podpoře Gender Studies, o.p.s. podařilo získat prostředky od Ministerstva zahraničí na projekt „Na cestě do Evropské unie – průvodkyně nejen pro ženy“. V roce 2005 se Asociace pro rovné příležitosti stala partnerskou organizací projektu vedeného Gender Studies, o.p.s. pod názvem „Půl na půl – rovné příležitosti žen a mužů“, financovaného v rámci Iniciativy EU Equal.

### **Česká ženská lobby**

ČŽL je platforma 21 ženských organizací vytvořená za účelem spolupráce a členství v European Women's Lobby. Evropská ženská lobby (EWL) je největší zastřešující organizaci evropských ženských NNO, která zahrnuje více než 4000 národních i evropských organizací z 27 členských států EU. Sekretariát EWL sídlí v Bruselu. Cílem EWL je podporovat rovnost mezi ženami a muži a iniciovat diskuzi na související témata. EWL zároveň aktivně zprostředkovává kontakt mezi politickými autoritami a ženskými organizacemi. V roce 2008 ČŽL zahájila projekt věnovaný propagaci rovných příležitostí žen a mužů v rámci českého předsednictví EU. Od roku 2007 má ČŽL svou zástupkyni v Radě vlády pro rovné příležitosti žen. V roce 2008 se předsedkyní ČŽL stala dlouholetá zaměstnankyně Gender Studies, o.p.s. Alexandra Jachanová Doleželová.

<http://www.womenlobby.org>, <http://czlobby.cz>

### **COHA - Czech Oral History Association (Česká asociace orální historie)**

Gender Studies, o.p.s. je členem nově (leden 2007) ustavené České asociace orální historie ([www.oralhistory.cz](http://www.oralhistory.cz)). Pavla Frýdlová byla již po druhé zvolena za viceprezidentku asociace, v jeho výboru jsou další členky týmu Paměti žen. Česká asociace byla silně zastoupena na zářijové světové konferenci oral-history v mexické Guadalajaře. Pavla Frýdlová a tým Paměti žen intenzivně pracují na přípravě genderové sekce (a v jejím rámci projektu Paměť žen) na budoucí světové konferenci oral-history, která se uskuteční v létě 2010 v Praze. P. Frýdlová je členkou organizačního výboru konference.

<http://www.oralhistory.cz>

### **KARAT Coalition**

Sdružení KARAT spojuje ženské neziskové organizace ze zemí střední a východní Evropy. Sdružení bylo založeno v roce 1997 ve Varšavě a podporuje spolupráci ženských organizací, které ve svém regionu často čelí podobným problémům a otázkám. KARAT propaguje rovnost mužů a žen a účastní se politických procesů zaměřených na zlepšení postavení žen na národní i mezinárodní úrovni, zejména prostřednictvím programů OSN.

<http://www.karat.org>

### **WINE**

WINE je síť evropských ženských informačních center, knihoven a archivů. Vznikla v roce 1995. WINE se zaměřuje především na rozvoj dovedností partnerských organizací prostřednictvím vzdělávání a tréninků; na synergické fungování a vzájemnou podporu ženských informačních center, knihoven a archivů a univerzitních kateder oborů genderových studií a na pořádání konferencí a seminářů pro informační specialisty působící v této



tematicke. WINE usiluje o naplňování reprezentativní funkce vzhledem k programům Evropské komise, které se zaměřují na informační a dokumentační služby na poli genderové tematiky.

<http://www.women.it/wine/partners.htm>

### **RewindNet**

RewindNet je síť ženských informačních a dokumentačních center 15 zemí střední a východní Evropy založenou v roce 2001. Je koordinována Ženskou Infotékou (Zagreb, Chorvatsko); Gender Studies se stala její členskou organizací v roce 2002. Jejím cílem je sdílení zkušeností, vytváření informačních systémů a užívání kompatibilních standardů, které tvoří důležitý základ budoucí možné spolupráce. Mezi hlavní aktivity patří: shromažďování dat o ženských informačních centrech v regionu střední a východní Evropy (on-line databáze, publikace Regional Database of Women's Information and Documentation Centers in CEE), regionální mediální výzkumy (publikace Until it Stops. Violence against Women Across Transitional Europe) a rozvoj Tezauru ženské terminologie.

<http://www.rewindnet.org/>

### **Network of East-West Women**

Gender Studies, o.p.s. je členkou mezinárodní sítě ženských organizací NEWW. Díky pravidelné komunikaci a spojení, které NEWW iniciovala mezi ženskými organizacemi v regionu východní a střední Evropy, získává Gender Studies, o.p.s. množství aktuálních informací a kontaktů, které poskytuje dalším institucím a médiím. Na [www.feminismus.cz](http://www.feminismus.cz) jsou k dispozici revidované analýzy Trestního zákona a Zákoníku práce České republiky zpracované NEWW společně s Gender Studies, o.p.s. jako průvodce pro ženy.

<http://www.neww.org>

### **Správní rada Gender Studies, o.p.s.**

Miroslava Holubová

Petra Hejnová

Bernadette Higgins

### **Zaměstnankyně Gender Studies, o.p.s. v roce 2008**

Alena Bernau, finanční ředitelka (do února 2008)

Linda Sokačová, projektová manažerka, ředitelka pro strategické plánování a rozvoj, od září 2009 ředitelka organizace

Lada Wichterlová, ředitelka pro vzdělávání a projektové řízení (do srpna 2008)

Iveta Adamčíková, finanční manažerka

Nina Bosničová, projektová manažerka

Kristýna Ciprová, projektová asistentka

Kateřina Dušková, PR manažerka

Eva Fialová, právnička

Pavla Frýdlová, projektová manažerka, koordinátorka projektu Paměť žen

Magdalena Hornová, informační specialistka (do srpna 2008)

Alexandra Jachanová Doleželová, projektová manažerka, šéfredaktorka zpravodaje Rovné příležitosti do firem

Jitka Kolářová, projektová koordinátorka

Kateřina Machovcová, genderová expertka, redaktorka zpravodaje Rovné příležitosti do firem (do června 2008)

Hana Pavlišťová, finanční manažerka (do září 2008)

Jitka Prosperí, PR asistentka (do června 2008)

Helena Skálová, informační specialistka a knihovnice

Ivana Spoustová, právnička

Michaela Svatošová, koordinátorka zdrojového centra (do srpna 2008)

Martina Štěpánková, právnička (od října 2008)

Markéta Štěpánová, koordinátorka Místa přátelského rodině a účetní asistentka

### **Externí spolupráce**

Jitka Gelnarová, stážistka

Ana Králíková Lužaić, právnička

Marie Koudelková, koordinátorka databáze diplomových prací

Anna Nedvěďová, spolupracovnice archivu Elišky Krásnohorské

Jan Zeman, auditor

**FINANČNÍ ZPRÁVA ZA  
ROK 2008**

# 1. Roční účetní závěrka

## VÝKAZ ZISKU A ZTRÁTY

k 31.12.2008

(v celých tis. Kč)

Zpracováno v souladu s vyhláškou  
č. 504/2002 Sb. ve znění  
pozdějších předpisů

Název účetní jednotky

**Gender Studies, o. p. s.**

**0**

**Klimentská 17**

**Praha 1**

**110 00**

IČO
25737058

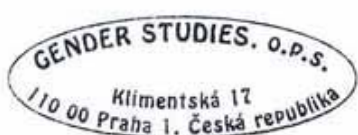
Číslo účtu	Název ukazatele	Číslo řádku	Činnosti			
			hlavní	hospodářská		celkem
			5	6	7	8
<b>A. NÁKLADY</b>						
<b>I. Spotřebované nákupy celkem</b>			<b>369</b>	<b>126</b>	<b>0</b>	<b>495</b>
501	Spotřeba materiálu	1	320		0	320
502	Spotřeba energie	2	49	0	0	49
503	Spotřeba ostatních neskladovatelných dodávek	3	0	0	0	0
504	Prodané zboží	4	0	126	0	126
<b>II. Služby celkem</b>			<b>2 700</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>2 700</b>
511	Opravy a udržování	5	14	0	0	14
512	Cestovné	6	127	0	0	127
513	Náklady na reprezentaci	7	91	0	0	91
518	Ostatní služby	8	2 468	0	0	2 468
<b>III. Osobní náklady celkem</b>			<b>6 724</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>6 724</b>
521	Mzdové náklady	9	5 305	0	0	5 305
524	Zákonné sociální pojištění	10	1 419	0	0	1 419
525	Ostatní sociální pojištění	11	0	0	0	0
527	Zákonné sociální náklady	12	0	0	0	0
528	Ostatní sociální náklady	13	0	0	0	0
<b>IV. Daně a poplatky celkem</b>			<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
531	Daň silniční	14	0	0	0	0
532	Daň z nemovitosti	15	0	0	0	0
538	Ostatní daně a poplatky	16	0	0	0	0
<b>V. Ostatní náklady celkem</b>			<b>66</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>66</b>
541	Smluvní pokuty a úroky z prodlení	17	0	0	0	0
542	Ostatní pokuty a penále	18	1	0	0	1
543	Odpis nedobytné pohledávky	19	0	0	0	0
544	Úroky	20	0	0	0	0
545	Kursově ztráty	21	12	0	0	12
546	Dary	22	0	0	0	0
548	Manka a škody	23	0	0	0	0
549	Jiné ostatní náklady	24	53	0	0	53

Formulář zpracovala ASPEKT HM, daňová, účetní a auditorská kancelář, www.danovaprizeni.cz, business.center.cz

Číslo účtu	Název ukazatele	Číslo řádku	Činnosti			
			hlavní	hospodářská		celkem
			5	6	7	8
<b>I. Odpisy, prodaný majetek, tvorba rezerv a opravných položek celkem</b>			<b>48</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>48</b>
551	Odpisy dlouhodobého nehmotného a hmotného majetku	25	48	0	0	48
552	Zůstatková cena prodaného dlouhodobého nehmotného a hmotného majetku	26	0	0	0	0
553	Prodané cenné papíry a podíly	27	0	0	0	0
554	Prodaný materiál	28	0	0	0	0
556	Tvorba rezerv	29	0	0	0	0
559	Tvorba opravných položek	30	0	0	0	0
<b>II. Poskytnuté příspěvky celkem</b>			<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
581	Poskytnuté příspěvky zúčtované mezi organizačními složkami	31	0	0	0	0
582	Poskytnuté členské příspěvky	32	0	0	0	0
<b>III. Daň z příjmů celkem celkem</b>			<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
595	Dodatečné odvody daně z příjmů	33	0	0	0	0
<b>čtová třída 5 celkem ( řádek 1 až 33 )</b>			<b>9 907</b>	<b>126</b>	<b>0</b>	<b>10 033</b>

<b>VÝNOSY</b>						
<b>Tržby za vlastní výkony a za zboží celkem</b>			<b>260</b>	<b>104</b>	<b>0</b>	<b>364</b>
601	Tržby za vlastní výroby	1	0	0	0	0
602	Tržby z prodeje služeb	2	209	0	0	209
604	Tržby za prodané zboží	3	51	104	0	155
<b>Změna stavu vnitroorganizačních zásob celkem</b>			<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
611	Změna stavu zásob nedokončené výroby	4	0	0	0	0
612	Změna stavu zásob polotovarů	5	0	0	0	0
613	Změna stavu zásob výrobků	6	0	0	0	0
614	Změna stavu zvířat	7	0	0	0	0
<b>I. Aktivace celkem</b>			<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
621	Aktivace materiálu a zboží	8	0	0	0	0
622	Aktivace vnitroorganizačních služeb	9	0	0	0	0
623	Aktivace dlouhodobého nehmotného majetku	10	0	0	0	0
624	Aktivace dlouhodobého hmotného majetku	11	0	0	0	0
<b>I. Ostatní výnosy celkem</b>			<b>3 144</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>3 144</b>
641	Smluvní pokuty a úroky z prodlení	12	0	0	0	0
642	Ostatní pokuty a penále	13	0	0	0	0
643	Platby za odepsané pohledávky	14	0	0	0	0
644	Úroky	15	9	0	0	9
645	Kursové zisky	16	60	0	0	60
648	Zúčtování fondů	17	3 040	0	0	3 040
649	Jiné ostatní výnosy	18	35	0	0	35

Číslo účtu	Název ukazatele	Číslo řádku	Činnosti			
			hlavní	hospodářská		celkem
			5	6	7	8
<b>V. Tržby z prodeje majetku, zúčtování rezerv a opravných položek celkem</b>			<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
652	Tržby z prodeje dlouhodobého nehmotného a hmotného majetku	19	0	0	0	0
653	Tržby z prodeje cenných papírů a podílů	20	0	0	0	0
654	Tržby z prodeje materiálu	21	0	0	0	0
655	Výnosy z krátkodobého finančního majetku	22	0	0	0	0
656	Zúčtování rezerv	23	0	0	0	0
657	Výnosy z dlouhodobého finančního majetku	24	0	0	0	0
659	Zúčtování opravných položek	25	0	0	0	0
<b>VI. Přijaté příspěvky celkem</b>			<b>24</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>24</b>
681	Přijaté příspěvky zúčtované mezi organizačními složkami	26	0	0	0	0
684	Přijaté příspěvky (dary)	27	24	0	0	24
684	Přijaté členské příspěvky	28	0	0	0	0
<b>VII. Provozní dotace celkem</b>			<b>6 499</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>6 499</b>
691	Provozní dotace	29	6 499	0	0	6 499
<b>Účtová třída 6 celkem ( řádek 1 až 29 )</b>			<b>9 927</b>	<b>104</b>	<b>0</b>	<b>10 031</b>
<b>C. VÝSLEDEK HOSPODAŘENÍ PŘED ZDANĚNÍM</b>			<b>20</b>	<b>-22</b>	<b>0</b>	<b>-2</b>
591	Daň z příjmů	65	0	0	0	0
<b>D. VÝSLEDEK HOSPODAŘENÍ PO ZDANĚNÍM</b>			<b>20</b>	<b>-22</b>	<b>0</b>	<b>-2</b>
Kontrolní číslo		999	42 362	186	0	42 548

Odesláno den: 30.5.2009	Razítko: 	Podpis vedoucího úč.jednotky:  Odpovídá za údaje: <i>Anna Sekáčková</i>
		Telefon:

Formulář zpracovala ASPEKT HM, daňová, účetní a auditorská kancelář, www.danovapriznani.cz, business.center.cz



## ROZVAHA (BALANCE)

Zpracováno v souladu s  
vyhláškou č. 504/2002 Sb. ve  
znění pozdějších předpisů

k 31.12.2008  
(v celých tis. Kč)

Název účetní jednotky  
**Gender Studies, o. p. s.**

IČO
25737058

Klimentská 17  
Praha 1  
110 00

### AKTIVA

		Císlo řádku	Stav k prvnímu dni účetního období	Stav k poslednímu dni účetního období
a		b	1	2
A.	<b>Dlouhodobý majetek ř. 09 + 20 + 28 - 40</b>	1	<b>48</b>	<b>0</b>
I.	Nehmotné výsledky výzkumu a vývoje (012)	2	0	0
Dlouhodobý nehmotný majetek	Software (013)	3	11	11
	Ocenitelná práva (014)	4	0	0
	Drobný dlouhodobý nehmotný majetek (018)	5	125	125
	Ostatní dlouhodobý nehmotný majetek (019)	6	0	0
	Nedokončený dlouhodobý nehmotný majetek (041)	7	0	0
	Poskytnuté zálohy na dlouhodobý nehmotný majetek (051)	8	0	0
Součet ř. 2 až 8		9	136	136
II.	Pozemky (031)	10	0	0
Dlouhodobý hmotný majetek	Umělecká díla, předměty a sbírky (032)	11	0	0
	Stavby (021)	12	0	0
	Samostatné movité věci a soubory movitých věcí (022)	13	913	913
	Pěstitecké celky trvalých porostů (025)	14	0	0
	Základní stádo a tažná zvířata (026)	15	0	0
	Drobný dlouhodobý hmotný majetek (028)	16	735	735
	Ostatní dlouhodobý hmotný majetek (029)	17	0	0
	Nedokončený dlouhodobý hmotný majetek (042)	18	0	0
	Poskytnuté zálohy na dlouhodobý hmotný majetek (052)	19	0	0
Součet ř. 10 až 19		20	1 648	1 648
III.	Podíly v ovládaných a řízených osobách (061)	21	0	0
Dlouhodobý finanční majetek	Podíly v osobách pod podstatným vlivem (062)	22	0	0
	Dluhové cenné papíry držené do splatnosti (063)	23	0	0
	Půjčky organizačním složkám (066)	24	0	0
	Ostatní dlouhodobé půjčky (067)	25	0	0
	Ostatní dlouhodobý finanční majetek (069)	26	0	0
	Pořizovaný dlouhodobý finanční majetek (043)	27	0	0
Součet ř. 21 až 27		28	0	0

Odesláno dne:

Podpis  
vedoucího  
účetní  
jednotky : *Jinda Pokáčová*

Odpovídá  
za údaje :

*Jinda Pokáčová*

Telefon:

Formulář zpracovala ASPEKT HM, daňová, účetní a auditorská kancelář, www.danovaprizenari.cz, business.center.cz



		Číslo řádku	Stav k prvnímu dni účetního období	Stav k poslednímu dni účetního období
a		b	1	2
IV. Oprávkky k dlouhodobému majetku	Oprávkky k nehmotným výsledkům výzkumu a vývoje (072)	29	0	0
	Oprávkky k softwaru (073)	30	11	11
	Oprávkky k ocenitelným právům (074)	31	0	0
	Oprávkky k drobnému dlouhodobému nehmotnému majetku (078)	32	125	125
	Oprávkky k ostatnímu dlouhodobému nehmotnému majetku (079)	33	0	0
	Oprávkky k stavbám (081)	34	0	0
	Oprávkky k samostatným movitým věcem a souborům movitých věcí (082)	35	865	913
	Oprávkky k pěstitelským celkům trvalých porostů (085)	36	0	0
	Oprávkky k základnímu stádu a tažným zvířatům (086)	37	0	0
	Oprávkky k drobnému dlouhodobému hmotnému majetku (088)	38	735	735
	Oprávkky k ostatnímu dlouhodobému hmotnému majetku (089)	39	0	0
	Součet ř. 29 až 39		40	1 736
B.	<b>Krátkodobý majetek ř. 51 + 71 + 80 + 84</b>	41	<b>4 134</b>	<b>3 611</b>
I. Zásoby	Materiál na skladě (112)	42	0	0
	Materiál na cestě (119)	43	0	0
	Nedokončená výroba (121)	44	0	0
	Polotovary vlastní výroby (122)	45	0	0
	Výrobky (123)	46	0	0
	Zvířata (124)	47	0	0
	Zboží na skladě a v prodejnách (132)	48	18	0
	Zboží na cestě (139)	49	0	0
	Poskytnuté zálohy na zásoby ( 314)	50	0	0
	Součet ř. 42 až 50		51	18
II. Pohledávky	Odběratelé (311)	52	40	82
	Směnky k inkasu (312)	53	0	0
	Pohledávky za eskontované cenné papíry (313)	54	0	0
	Poskytnuté provozní zálohy (314-f.50)	55	62	10
	Ostatní pohledávky (315)	56	392	138
	Pohledávky za zaměstnanci (335)	57	7	0
	Pohledávky za institucemi sociálního zabezpečení a veřejného zdravotního pojištění (336)	58	0	0
	Daň z příjmů (341)	59	0	0
	Ostatní přímé daně (342)	60	0	2
	Daň z přidané hodnoty (343)	61	0	0
	Ostatní daně a poplatky (345)	62	0	0
	Nároky na dotace a ostatní zúčtování se st.rozpočtem (346)	63	0	0
	Nároky na dotace a ostatní zúčtování s rozpočtem ÚSC (348)	64	0	0



		Číslo řádku	Stav k prvnímu dni účetního období	Stav k poslednímu dni účetního období
a		b	1	2
II. Pohledávky	Pohledávky za účastníky sdružení	(358) 65	0	0
	Pohledávky z pevných termínových operací a opci	(373) 66	0	0
	Pohledávky z vydaných dluhopisů	(375) 67	0	0
	Jiné pohledávky	(378) 68	0	0
	Dohadné účty aktivní	(388) 69	0	0
	Opravná položka k pohledávkám	(391) 70	0	0
Součet ř. 52 až 69 minus 70		71	501	232
III. Krátkodobý finanční majetek	Pokladna	(211) 72	69	24
	Ceniny	(213) 73	0	0
	Bankovní účty	(221) 74	3 546	3 346
	Majetkové cenné papíry k obchodování	(251) 75	0	0
	Dluhové cenné papíry k obchodování	(253) 76	0	0
	Ostatní cenné papíry	(256) 77	0	0
	Požizovaný krátkodobý finanční majetek	(259) 78	0	0
	Peníze na cestě	(+/-261) 79	0	0
Součet ř. 72 až 79		80	3 615	3 370
IV. Jiná aktiva celkem	Náklady příštích období	(381) 81	0	9
	Příjmy příštích období	(385) 82	0	0
	Kursově rozdíly aktivní	(386) 83	0	0
Součet ř. 81 až 83		84	0	9
<b>ÚHRN AKTIV</b>		ř. 1+41 85	<b>4 182</b>	<b>3 611</b>
Kontrolní číslo		ř. 1 až 83 997	<b>23 672</b>	<b>21 580</b>

**PASIVA**

		Číslo řádku	Stav k prvnímu dni účetního období	Stav k poslednímu dni účetního období
c		d	3	4
<b>A.</b>	<b>Vlastní zdroje č.90 + 94</b>	86	<b>1 498</b>	<b>92</b>
1.	Vlastní jmění (901)	87	-21	5
Jmění	Fondy (911)	88	1 492	89
	Oceňovací rozdíly z přecenění finančního majetku a závazků (921)	89	0	0
	Součet ř. 87 až 89	90	1 471	94
2.	Účet výsledku hospodářství (+/-963)	91	X	-2
Výsledek hospodářství	Výsledek hospodářství ve schvalovacím řízení (+/-931)	92	27	X
	Nerozdělený zisk, neuhrazená ztráta min. let (+/-932)	93	0	0
	Součet ř. 91 až 93	94	27	-2
<b>B.</b>	<b>Cizí zdroje ř.96 + 104 + 128 + 132</b>	95	<b>2 684</b>	<b>3 519</b>
1.	Rezervy (941)	96	0	0
2.	Dlouhodobé bankovní úvěry (953)	97	0	0
Dlouhodobé závazky	Vydané dluhopisy (953)	98	0	0
	Závazky z pronájmu (954)	99	0	0
	Přijaté dlouhodobé zálohy (955)	100	0	0
	Dlouhodobé směnky k úhradě (958)	101	0	0
	Dohadné účty pasivní (389)	102	0	0
	Ostatní dlouhodobé závazky (959)	103	0	0
	Součet ř. 97 až 103	104	0	0
3.	Dodavatelé (321)	105	6	4
Krátkodobé závazky	Směnky k úhradě (322)	106	0	0
	Přijaté zálohy (324)	107	0	0
	Ostatní závazky (325)	108	0	0
	Zaměstnanci (331)	109	4	0
	Ostatní závazky vůči zaměstnancům (333)	110	0	0
	Závazky ze sociálního zabezpečení a zdr.pojištění (336)	111	0	0
	Daň z příjmů (341)	112	0	0
	Ostatní přímé daně (342)	113	1	0
	Daň z přidané hodnoty (343)	114	0	0
	Ostatní daně a poplatky (345)	115	0	0
	Závazky ze vztahu ke státnímu rozpočtu (346)	116	5	641
	Závazky ze vztahu k rozp.orgánů uzem.sam.celků (348)	117	0	0
	Závazky z upsaných nespł.cenných papírů a vkladů (367)	118	0	0
	Závazky k účastníkům sdružení (368)	119	0	0
	Závazky z pevných termínových operací a opcí (373)	120	0	0
	Jiné závazky (379)	121	372	1 217
	Krátkodobé bankovní úvěry (231)	122	0	0
	Eskontní úvěry (232)	123	0	0
	Vydané krátkodobé dluhopisy (241)	124	0	0
	Vlastní dluhopisy (255)	125	0	0
	Dohadné účty pasivní (389)	126	0	2
	Ostatní krátkodobé finanční výpomoci (379)	127	0	0
	Součet ř. 105 až 127	128	388	1 864
5.	Výdaje příštích období (383)	129	0	22
Jiná pasiva	Výnosy příštích období (384)	130	2 296	1 633
	Kursově rozdíly pasivní (387)	131	0	0
Součet ř. 129 až 131	132	2 296	1 655	
<b>ÚHRN PASIV</b> ř.86 + 95		133	<b>4 182</b>	<b>3 611</b>
Kontrolní číslo (ř.86 až 133)		998	<b>16 728</b>	<b>14 444</b>

Formulář zpracovala ASPEKT HM, daňová, účetní a auditorská kancelář, www.danovaprznani.cz, business.center.cz

## Příloha k účetní uzávěrce za r. 2008

účetní jednotka:  
GENDER STUDIES, o.p.s  
Klimentská 17  
110 00 Praha 1  
IČO: 25 73 70 58

Gender Studies, o.p.s. byla založena zakládací smlouvou paní Jiřinou Šiklovou, jako zakladatelkou. Zakladatelka vložila do společnosti vklad ve výši 1000,- Kč. Do rejstříku obecně prospěšných společností vedeného Městským soudem v Praze byla společnost zapsána dne 15. února 1999 do oddílu O, vložka 95.

Hlavním předmětem obecně prospěšných služeb je:

- organizování přednášek a seminářů,
- knihovnické služby,
- poskytování informací z databáze společnosti,
- publikační činnost.

Vedlejší činností je nákup a prodej nových publikací v rámci knihovnických služeb.

Statutárním orgánem společnosti k 31.12.2008 je správní rada ve složení:

- Bernadette Elizabeth Higgins, členka správní rady
- Miroslava Holubová, členka správní rady
- Petra Hejnová, členka správní rady

V běžných záležitostech zastupují společnost členové správní rady samostatně. Ve věcech s majetkovým plněním nad 10.000,-Kč jednájí dva členové správní rady společně. Podepisují se tak, že k napsanému nebo vytištěnému jménu společnosti připojí svůj podpis.

Organizační složka s vlastní právní subjektivitou nebyla v minulosti ani v průběhu roku 2008 zřízena.

Účetním obdobím o.p.s. je kalendářní rok, rozvahovým dnem je dle § 19, odst. 1 zákona č. 563/1991 Sb., o účetnictví v platném znění 31. prosinec 2008.

O.p.s. účtuje v souladu se zákonem č. 563/1991 Sb. o účetnictví, vyhláškou č. 504/2002 Sb., ve znění pozdějších předpisů a České účetní standardy.

Společnost používala pro přepočítání cizí měny na měnu tuzemskou vyhlášený kurz ČNB. Vyhlášený kurz ČNB k 31. prosinci 2008 byl použit pro přepočítání veškerých finančních prostředků, pohledávek a závazků uvedených v cizích měnách.

Mezi rozvahovým dnem a okamžikem sestavení účetní závěrky nedošlo k významným událostem, které by ovlivnily výsledky hospodaření za rok 2008.

---

Výsledek hospodaření za rok 2008 – ztráta ve výši 2.186,62 Kč.

O.p.s nemá pohledávky ani závazky po lhůtě splatnosti.

Členům statutárního orgánu nebyly v roce 2008 vyplaceny odměny a funkční požitky a nebyly poskytnuty zálohy a úvěry. Hodnocení a výše jednotlivých položek rozvahy a výkazu zisku a ztráty jsou uvedeny ve výroční zprávě.

O.p.s. přijala dary pro zajištění vlastní činnosti v celkové výši 23.880,- Kč, která byla použita na úhradu běžných provozních nákladů.

O.p.s. neposkytla v r. 2008 významné dary jiným organizacím.

Výsledek hospodaření za rok 2007 – zisk ve výši 26.814,67 Kč byl v souladu se schválením účetní závěrky správní radou převeden do rezervního fondu společnosti a z rezervního fondu bylo použito 21.665,62 na úhradu ztrát minulých let.

30. května 2009

  
*Jiřina Sokáčová*

  
*Chvatlinová*

---

## 2. Výrok auditora

**ING. JANA CHVATLINOVÁ**  
Auditor, č. osvědčení 1581  
Komory auditorů České republiky

Blažimská 3140  
149 00 Praha 4  
Česká republika

Tel. +420 266 706 200  
+420 602 259 270  
Fax. + 420 266 706 201  
+420 272 768 349

### **ZPRÁVA AUDITORA**

o ověření roční účetní závěrky

**za rok 2008**

sestavené k datu 31. 12. 2008  
společnosti

**Gender studies, o. p. s.**  
Klimentská 17, 110 00 Praha 1  
IČO: 25737058

Právní forma účetní jednotky:  
Obecně prospěšná společnost

Předmět podnikání:

- Organizování přednášek a seminářů
- Knihovnické služby
- Poskytování informací z databáze společnosti
- Publikační činnost

## **ZPRÁVA NEZÁVISLÉHO AUDITORA PRO SPRÁVNÍ RADU SPOLEČNOSTI**

**Gender studies, o. p. s.  
IČO: 25737058**

Ověřila jsem přiloženou účetní závěrku společnosti Gender studies, o. p. s., tj. rozvahu k 31. 12. 2008, výkaz zisku a ztráty a přílohu této účetní závěrky, včetně popisu použitých významných účetních metod. Údaje o společnosti Gender studies, o. p. s. jsou uvedeny v příloze této účetní závěrky.

Za sestavení a věrné zobrazení účetní závěrky v souladu s českými účetními předpisy odpovídá statutární orgán společnosti Gender studies, o. p. s.. Součástí této odpovědnosti je navrhnout, zavést a zajistit vnitřní kontroly nad sestavováním a věrným zobrazením účetní závěrky tak, aby neobsahovala významné nesprávnosti způsobené podvodem nebo chybou, zvolit a uplatňovat vhodné účetní metody a provádět dané situaci přiměřené účetní odhady.

Mojí úlohou je vydat na základě provedení auditu výrok k této účetní závěrce. Audit jsem provedla v souladu se zákonem o auditorech a Mezinárodními auditorskými standardy a souvisejícími aplikačními doložkami Komory auditorů České republiky. V souladu s těmito předpisy jsem povinna dodržovat etické normy a naplánovat a provést audit tak, abych získala přiměřenou jistotu, že účetní závěrka neobsahuje významné nesprávnosti.

Audit zahrnuje provedení auditorských postupů, jejichž cílem je získat důkazní informace o částkách a skutečnostech uvedených v účetní závěrce. Výběr auditorských postupů závisí na úsudku auditora, včetně posouzení rizik, že účetní závěrka obsahuje významné nesprávnosti způsobené podvodem nebo chybou. Při posuzování těchto rizik auditor přihlídně k vnitřním kontrolám, které jsou relevantní pro sestavení a věrné zobrazení účetní závěrky. Cílem posouzení vnitřních kontrol je navrhnout vhodné auditorské postupy, nikoli vyjádřit se k účinnosti vnitřních kontrol. Audit též zahrnuje posouzení vhodnosti použitých účetních metod, přiměřenosti účetních odhadů provedených vedením i posouzení celkové prezentace účetní závěrky.

Domnívám se, že získané důkazní informace tvoří dostatečný a vhodný základ pro vyjádření mého výroku.

Podle mého názoru účetní závěrka podává věrný a poctivý obraz aktiv, pasiv a finanční situace společnosti Gender studies, o. p. s. k 31. 12. 2008 a nákladů, výnosů a výsledku jejího hospodaření za rok 2008 v souladu s českými účetními předpisy

V Praze dne 30. května 2009



Ing. Jana Chvatlinová

auditor, č. osv. 1581 Komory auditorů ČR

Přílohy: auditovaná rozvaha k 31. 12. 2008  
auditovaný výkaz zisku a ztráty k 31. 12. 2008  
auditovaná příloha za rok 2008

### 3. Přehled o peněžních příjmech a výdajích

Výdaje	Částka v tis. Kč
Mzdové výdaje	5 305
Zákonné soc. a zdravotní pojištění	1 420
Spotřeba materiálu	320
Spotřeba energie	49
Prodej knih	126
Opravy a udržování	14
Cestovné	126
Náklady na reprezentaci	91
Ostatní služby	2 467
Ostatní daně a poplatky	1
Pokuty a penále	1
Kurzové ztráty	12
Manka a škody	0
Ostatní náklady	53
Odpisy HM	48
<b>Celkem</b>	<b>10 033</b>
Příjmy	Částka v tis. Kč
Tržby z prodeje služeb	209
Tržby z prodeje knih	155
Úroky	9
Kurzové zisky	60
Zúčtování fondů	3 040
Jiné ostatní výnosy	35
Přijaté dary	24
Provozní dotace	6 499
<b>Celkem</b>	<b>10 031</b>
<b>Hospodářský výsledek-ztráta</b>	<b>-2</b>



#### 4. Přehled rozsahu příjmů (výnosů) v členěných dle zdrojů

Název zdroje	Částka v tis. Kč
Ministerstvo práce a sociálních věcí – přidělena dotace –EQUAL 95-2: Půl na půl č. 95	5 024
Ministerstvo práce a sociálních věcí – přidělena dotace –EQUAL 96-2: Půl na půl č. 96	791
Ministerstvo práce a sociálních věcí – přidělena dotace – JPD3: O rovnosti s firmami	403
Ministerstvo kultury ČR	40
Heinrich-Böll-Stiftung	491
Evropská komise	610
Nadace rozvoje občanské společnosti	354
MHMP OPPA	280
United Way International (Citigroup)	990
Global Fund for Women	307
Mládež v akci: Evropská komise	92
Nadace Open Society Fund Praha	8
Das Netzwerk österreichischer Frauen- und Mädchenberatungsstellen: EQ-train	8
E(u)Q	20
Ministerstvo kultury - program VISK	22
Slovak-Czech Women´s Fund	99
Dary	24
Tržby	364
Ostatní	104
Celkem	10 031

## 5. Vývoj a konečný stav fondů

### Přehled ukončených projektů dle zdrojů v roce 2008:

- Ministerstvo kultury ČR
- Heinrich-Böll-Stiftung
- MPSV – EQUAL 95-2
- MPSV – EQUAL 96-2
- MPSV – JPD3
- Evropská komise
- Citigroup
- Global fund for Women
- Mládež v akci
- Ministerstvo kultury VISK
- Slovak-Czech Women´s Fund

### Přehled pokračujících projektů dle zdrojů v roce 2009:

Název zdroje	Částka v tis. Kč
NROS – Nenechte se diskriminovat a nedovolte to jiným	791
Nadace OSF Praha - Antidiskriminace	18
MHMP OPPA – Zaměstnavatelé pro sladování rodinného a pracovního života	613
Gender Budgeting	15

## 6. Členění nákladů vynaložených na plnění obecně prospěšných činností a vedlejší činnost

Náklady	Částka v tis. Kč
Náklady vynaložené na plnění obecně prospěšných činností (organizování přednášek a seminářů, knihovnické služby, poskytování informací z databáze společnosti, publikační činnost)	9 927
Náklady na vedlejší činnost (nákup a prodej nových publikací v rámci knihovnických služeb)	104
<b>Celkem</b>	<b>10 031</b>