

# VÝROČNÍ ZPRÁVA 2009



**Sídlo:** Klimentská 17, 110 00 Praha 1, Česká republika | **Kancelář:** Gorazdova 20, 120 00 Praha 2  
**E-mail:** [office@genderstudies.cz](mailto:office@genderstudies.cz) | **Tel:** +420-224-913-350 | **Tel/Fax:** +420 224-915-666  
[www.genderstudies.cz](http://www.genderstudies.cz) | [www.feminismus.cz](http://www.feminismus.cz) | [www.rovneprilezitosti.cz](http://www.rovneprilezitosti.cz) | <http://rovneprilezitosti.ecn.cz>  
IČO: 25 73 70 58





## HISTORIE A CÍLE

Nevládní nezisková organizace Gender Studies, o.p.s. byla založena jako nadace v Praze v bytě socioložky Jiřiny Šiklové v roce 1991. Od roku 1998 je obecně prospěšnou společností.

Gender Studies, o.p.s. slouží především jako informační, dokumentační, konzultační a vzdělávací centrum v otázkách vzájemných vztahů mužů a žen a jejich postavení ve společnosti: na trhu práce, v politice, rozhodovacích procesech apod. Zabývá se shromažďováním a šířením informací o ženských právech a genderových perspektivách a tematice v České republice i ve světě, zejména v regionu střední a východní Evropy. Cílem organizace je přispívat k toleranci vůči alternativním životním stylům a vytvářet prostor pro diskuzi o postavení a rolích žen a mužů ve společnosti.

K seznamování veřejnosti s tematikou rovných příležitostí využívá Gender Studies, o.p.s. řady nástrojů: seminářů, přednášek, konferencí, elektronických i tištěných publikací, konzultací, mediálních vystoupení, mediálně-informačních kampaní atp. Ve svých aktivitách se Gender Studies, o.p.s. zaměřuje na veřejnou správu, politickou reprezentaci, neziskové organizace, zaměstnavatele z komerční oblasti, odbory, média, studující, osoby diskriminované na základě pohlaví a věku a odbornou i širokou veřejnost. Specifickými projekty Gender Studies, o.p.s. aktivně ovlivňuje změny týkající se problematiky rovných příležitostí pro ženy a muže v různých oblastech, jako jsou např. institucionální mechanismy, trh práce, politická participace žen, oblast informačních technologií a mediální prostředí.

Knihovna Gender Studies, o.p.s., informační centrum a archiv českého ženského hnutí spravuje rozsáhlou kolekci knih, periodik a multimédií. Je největší knihovnou svého druhu v zemích střední a východní Evropy.

## SFÉRY ČINNOSTI

- Účast Gender Studies, o.p.s. v poradních orgánech vlády a ministerstev
- Knihovna, archiv, dokumentační centrum a informační centrum
- Konzultační centrum pro zaměstnavatele v oblasti rovných příležitostí a sladování osobního a pracovního života
- Vzdělávání: přednášky, semináře, diskuze
- Informační centrum a právní poradna
- Specifické projekty
- Spolupráce s ženskými a genderovými organizacemi a sítěmi organizací
- Mezinárodní projekty





© V roce 2009 Gender Studies pokračovalo v již započatých aktivitách z oblasti rovných příležitostí žen a mužů na trhu práce a proti diskriminaci na základě pohlaví a věku. Podobně jako v minulých letech byla otevřena i nová témata. V červenci Gender Studies zahájilo projekt „Stop znásilnění“, jehož cílem je bořit mýty spojené s tímto tématem a zvyšovat povědomí o dopadech znásilnění na oběti i jejich blízké. Toto téma si organizace vybrala, protože je v české společnosti opomíjené, navíc nezřídka bývají spíše než pachatelé těchto násilných činů odsuzovány oběti. A i to chce Gender Studies spolu s organizací Persefona změnit.

© Projekt Rozmanitostí proti šikaně Poradny pro občanství, občanská a lidská práva, ve kterém je Gender Studies partnerskou organizací, navazuje na aktivity zaměřené na rovné příležitosti gayů a leseb ve společnosti a odstraňování homofobie. Gender Studies se také věnovalo odstraňování legislativních překážek registrovaných párů v individuálních adopcích.

© V roce 2009 se podařilo Gender Studies za přispění donorů realizovat dva unikátní projekty. Jeden z nich je zaměřený na vytváření koncepce rodinné politiky respektující rovné příležitosti žen a mužů, který podpořila Nadace Open Society Fund Praha. Druhý projekt podpořený nadací Slovak-Czech Women's Fund je zaměřený na rozvoj knihovny a její udržitelnost. Hlavní úsilí je směřováno na vytvoření strategie individuálního a firemního fundraisingu a marketingu knihovny.

© Důležitou podporu získalo Gender Studies také od americké nadace Global Fund for Women. Poskytnuté finanční prostředky mohou být využívány na pokrývání režijních nákladů organizace a náklady, které ostatní projekty neumožňují financovat.

© V roce 2009 Gender Studies také poprvé nabídlo zaměstnavatelům v Praze audit „Rovné příležitosti“, který hodnotí stav programů rovných příležitostí žen a mužů a sladování rodinného a pracovního života ve firmách a institucích a jehož součástí je i vytvoření akčního plánu pro nápravu zjištěných nedostatků a rozvoj pozitivního potenciálu v personální politice. Mezi prvními společnostmi, které auditem prošly, jsou firmy Ferring-Léčiva, Provident Financial a Česká spořitelna.

© Zásadní pro fungování Gender Studies je i spolupráce s dalšími neziskovými organizacemi a kulturními projekty. Již podruhé zástupkyně Gender Studies moderovala diskusi k filmu s genderovou tematikou a účastnila se panelové diskuze na filmovém festivalu Jeden svět Člověka v tísni. Gender Studies se také zapojilo do propagace Festivalu spisovatelů Praha, především pak návštěvy americké básnířky Anne Waldman.

© Předsedkyně České ženské lobby a zástupkyně ředitelky Gender Studies, o.p.s. Alexandra Jachanová Doleželová zastupovala na jaře Evropskou ženskou lobby na 53. zasedání Komise OSN pro postavení žen v New Yorku.



© V témže roce se také organizace Gender Studies intenzivněji zapojila do aktivit koalice Social Watch, kterou v České republice koordinguje Ekumenická akademie Praha.

© I přesto že Gender Studies má oproti roku 2008 mnohem méně zaměstnankyň, stále se daří realizovat všechny tyto aktivity a započaté projekty bez omezení. Zda to bude možné i v budoucích dvou až třech letech, ukáže rok 2010. Doufejme, že organizace bude fungovat i nadále a poskytovat služby na pomoc těm, kteří jsou diskriminováni nebo diskriminací ohroženi.

*Tým Gender Studies, o.p.s.*



Gender Studies o.p.s. najdete také na [youtube.com](http://youtube.com) na kanálu GenderStudiesPraha a na facebooku jako Gender Studies, o.p.s.





### ● Rada vlády pro rovné příležitosti žen a mužů

Rada vlády pro rovné příležitosti žen a mužů je stálým poradním orgánem vlády v oblasti vytváření rovných příležitostí pro ženy a muže. Rada byla zřízena usnesením vlády ČR č. 1033 ze dne 10. října 2001.

Rada připravuje návrhy směřující k prosazování a dosažení rovných příležitostí pro ženy a muže. Gender Studies, o.p.s. v Radě zastupuje ředitelka organizace Mgr. Linda Sokačová, v Radě vlády rovněž zasedá Mgr. Alexandra Jachanová Doleželová, která zde zastupuje síť neziskových organizací Česká ženská lobby.

### ● Výbor pro sladění pracovního, soukromého a rodinného života Rady vlády pro rovné příležitosti žen a mužů

Gender Studies, o.p.s. ve výboru zastupuje Mgr. Linda Sokačová, která je jeho místopředsedkyní. Výbor se v roce 2009 soustředil na téma zařízení a služeb péče o děti, flexibilizaci rodičovské dovolené a aktivní otcovství. Do dubna 2009 fungoval Výbor pro rovné příležitosti v rodinném a pracovním životě Rady vlády pro rovné příležitosti žen a mužů, ve kterém Českou ženskou lobby zastupovala Alexandra Jachanová Doleželová.

### ● Výbor pro institucionální zabezpečení rovných příležitostí žen a mužů Rady vlády pro rovné příležitosti žen a mužů

Gender Studies, o.p.s. v tomto výboru zastupuje Alexandra Jachanová Doleželová.

### ● Výbor proti diskriminaci Rady vlády pro lidská práva


Výbor sdružuje odborníky zabývající se tématem diskriminace v různých oblastech života.

Tématem diskriminace se výbor zabývá průřezově. Sleduje nové iniciativy Evropské komise, vyhodnocuje jejich projednávání a pozici ČR. Činnost výboru na vnitrostátní úrovni navazuje na nově vytvořenou Skupinu vládních expertů v oblasti nediskriminace, která pracuje při Evropské komisi. Gender Studies, o.p.s. ve výboru zastupuje Mgr. Linda Sokačová.

### ● Pracovní skupina pro rovnost příležitostí žen a mužů MŠMT

Mgr. Linda Sokačová je členkou pracovní skupiny Ministerstva školství, mládeže a tělovýchovy, která se zaměřuje na rozvoj rovných příležitostí žen a mužů v resortu tohoto ministerstva. Hlavním cílem Pracovní skupiny, složené z pracovníků a pracovník ministerstva, ale také externích expertů a expertek z neziskových organizací a odborných akademických pracovišť, je zpracování dlouhodobé vize pro činnost MŠMT v této oblasti.



 **Knihovna Gender Studies, o.p.s.** pokrývá mnoho tematických oblastí: feministické teorie, historie ženského hnutí, ženská studia, mužská studia, násilí na ženách, beletrie, genderové aspekty sociologie, filozofie, náboženství, psychologie, rodina, politický život a právo, resp. legislativa. Počínaje rokem 2005 se její fond začal specializovat na téma rovných příležitostí žen a mužů na pracovním trhu v České republice a Evropě. Katalog knihovny je dostupný on-line na [www.feminismus.cz](http://www.feminismus.cz) a na [www.genderstudies.cz](http://www.genderstudies.cz).

Čtenáři a čtenářky mohou využít možnosti zapůjčení či prezenčního studia více než 9 343 knih převážně v anglickém, českém a německém jazyce, česká a cizojazyčná periodika a šedou literaturu. Unikátní součástí knihovny je sbírka cenných literárních materiálů a dokumentů z počátků českého ženského hnutí (**Archiv Elišky Krásnohorské**). Výroční zprávy Ženského výrobního spolku a Minervy – 1. dívčího gymnázia, jsou k dispozici k prezenční výpůjčce na datových CD-ROM. Digitalizace byla finančně podpořena Ministerstvem kultury ČR.

Dlouhodobým cílem knihovny a dokumentačního centra je veřejnosti efektivně zpřístupnit co nejvíce odborné literatury, beletrie, nových akvizic, dokumentů a knihovnických materiálů; a elektronicky zpracovávat údaje o všech nabízených materiálech.

Hlavní činnosti v roce 2009 pokrývaly zejména standardní knihovnické a informační služby – půjčování knih a dokumentů, konzultace, nákup nových dokumentů a literatury, a rešeršní práce na zakázku, především monitoring tisku na určitá témata.


Knihovna byla v roce 2009 pro veřejnost pravidelně otevřena 3 dny v týdnu: úterý – čtvrtek: 12.00 – 18.00 hod (18 hodin týdně). Po předchozí domluvě je možné knihovnu navštívit téměř kdykoliv, včetně sobot a nedělí. V období letních prázdnin byl provoz knihovny z technických důvodů omezen na jeden den, resp. 6h.

Knihovna poskytuje po předchozí domluvě prezentaci své činnosti i aktivit celé organizace ve dvou jazycích. Tyto úvodní přednášky jsou poskytovány na požádání, zpravidla pro větší skupiny. Uvedené služby využívají především vyučující z vysokých škol a zahraniční studenti a studentky.

Návštěvníci a návštěvnice Gender Studies mohou využívat přístup do plnotextové databáze článků Anopress, fondu šedé literatury (zprávy z konferencí, neoficiálně publikované státní a unijní materiály), dále umožňujeme návštěvníkům a návštěvnicím infocentra připojení k internetu přes wi-fi. Týdně dochází k výměně cca 80 e-mailů mezi knihovnicemi a uživateli a uživatelkami týkajících se konzultací, rezervací, prodloužení výpůjček apod. Celkový počet čtenářů a čtenářek činil 2747.



V roce 2009 bylo nakoupeno 247 nových knih, publikací a dokumentů. Jedná se především o publikace z oblasti genderu a rovných příležitostí na trhu práce, ve vzdělávání a výchově. Informační materiál získává knihovna též prostřednictvím darů.

 **Informační centrum** poskytující literaturu a informace z oblasti rovných příležitostí žen a mužů. V prostorách knihovny fungovalo informační centrum v otázkách sladování rodinného a pracovního života a diskriminace z důvodu pohlaví a/nebo věku. Provoz byl zajištěn z prostředků projektu Zaměstnavatelé pro sladování osobního a pracovního života a Nenechte se diskriminovat.

Centrum mohli/mohou zájemci a zájemkyně navštívit v knihovně Gender Studies, Gorazdova 20 v úterý až čtvrtek od 12 do 18 hodin. Schůzku je možno sjednat telefonicky na čísle 224 913 350.

Knihovna spravuje tematickou **databázi studentských bakalářských a diplomových prací** z univerzit v ČR; lze v ní zjistit, jaké studentské práce v oboru již byly napsány, vyhledat jejich původ a dále z nich čerpat. Databáze je široké veřejnosti přístupná prostřednictvím [www.feminismus.cz](http://www.feminismus.cz). On-line databáze studentských prací je průběžně aktualizována a doplňována o nové práce.

Čtenářům a čtenářkám jsou v čítárně zpřístupněny dva počítače s připojením na internet, mohou využívat databázi Anopress, která nabízí plnotextové vyhledávání a prohlížení ve vybraných periodikách vydaných na území České republiky. Je možné využít i wi-fi připojení.

I nadále pokračuje komunikace a účast ve sdružení uživatelů knihovního systému LANius (SKAT). Díky zapojení knihovny do souborného katalogu knihoven ČR a do souborného katalogu uživatelů automatizovaného knihovnického systému Clavius došlo k výraznému nárůstu meziknihovních výpůjček. Knihovna vyřizuje okolo 15 meziknihovních výpůjček týdně.

Gender Studies využívá Women's thesarus, který byl z angličtiny přeložen do českého jazyka a jsou v něm implementovány nové termíny a termíny týkající se prostředí České republiky. Překlad thesaru usnadňuje práci při katalogizaci dokumentů.

Rozvoj knihovny byl dlouhodobě podporován nadacemi Heinrich-Böll-Stiftung, Global Fund for Women a Ford Foundation. Velkým přínosem pro knihovnu a rozvoj dalších aktivit informačního centra byla účast v projektech podpořených z evropských programů Iniciativy Společenství Equal, JPD3, OPPA a EEA/Norway Grants. Kromě nich byla akvizice knih umožněna díky grantům Slovak-Czech Women's Fund.

Součástí knihovny je také **specializované genderové knihkupectví**, které se snaží pokrýt veškerou knižní produkci z oblasti gender studies a rovných příležitostí vycházející na českém trhu. Zároveň zpřístupňuje i publikace genderových organizací (výroční zprávy, publikace z konferencí, informační materiály jednotlivých neziskových organizací, ministerstev a univerzit, apod.).



## Databáze ženských neziskových organizací v České a Slovenské republice

Knihovna Gender Studies, o.p.s. spravuje elektronickou databázi feministických, ženských a dalších lidskoprávních neziskových organizací zaměřujících se na rovné příležitosti žen a mužů v České republice. Databáze je pravidelně aktualizována a doplňována o další informace. Existuje k ní přístup přes klíčová slova, tituly i jiná kritéria.

Gender Studies, o.p.s. rovněž vede mezinárodní databázi osob a organizací zabývajících se genderovými otázkami. Tyto údaje GS poskytuje těm, kteří potřebují kontakty na určité jednotlivce a organizace, zvláště médiím, vědeckým pracovištím a studujícím.

Databáze českých ženských organizací je přístupná on-line na [www.feminismus.cz](http://www.feminismus.cz) a [www.genderstudies.cz](http://www.genderstudies.cz).

## On-line knihkupectví Gender Studies

Knihkupectví zahájilo činnost v prosinci roku 2002. Nabízí knihy, publikace a informační materiály z oblasti gender a feminismu a knihy feministických autorek. V roce 2007 byl zahájen provoz nové podoby internetového knihkupectví. Zájemci a zájemkyně si zde mohou objednat také publikace vydané genderovými organizacemi, které nejsou jinde dostupné.

<http://knihkupectvi.feminismus.cz>.





## Přednášky „Úterky s Gender“

Dlouhodobý cyklus přednášek a seminářů „Úterky s Gender“ je věnován zajímavým tématům z oblasti genderové problematiky a feminismu. Gender Studies, o.p.s. tyto přednášky organizuje již jedenáctým rokem. Konají se několikrát měsíčně, vždy v úterý od 18 hodin v knihovně Gender Studies. Hlavním cílem přednášek je poskytnout prostor k diskuzi a umožnit veřejnosti – jak široké, tak odborné – dozvědět se více o klasických i aktuálních feministických a genderových tématech a diskutovat o nich.

Přednášky byly v roce 2009 věnovány různým tématům z historie, kultury, výchovy, práva a trhu práce. Celkem bylo realizováno 10 akcí:

- |             |   |
|-------------|---|
| 10. 2. 2009 | <i>Slunce v úplňku: příběh Jana Palacha</i> – Lenka Procházková   |
| 17. 2. 2009 | <i>Gender trochu jinak, aneb postavení tamilských žen v Indii a na Šrí Lance</i> – Zuzana Hrdličková  |
| 3. 3. 2009  | <i>Válka a gender: Emancipace tamilských žen v důsledku válečného konfliktu na Šrí Lance</i> – Zuzana Hrdličková                                  |
| 24. 3. 2009 | <i>Na slepačích křídlech</i> – Irena Brežná   |
| 7. 4. 2009  | <i>Ostří v temnotě: genderová reflexe hororového subžánru „slasher“</i> filmový horor ve světě genderových studií – Michal Svěrák, Martin Vavřina |
| 8. 4. 2009  | <i>Ženy odjinud</i> – Pavla Frýdlová  |
| 5. 5. 2009  | <i>Šrilanské muslimky: jedna z ženských podob islámu</i> – Zuzana Hrdličková  |
| 26. 5. 2009 | <i>Protest proti globalizaci: gender a feministická kritika</i> – Marta Kolářová  |
| 2. 6. 2009  | <i>Vyjasněno</i> – Eva Hauserová a hosté  |
| 18. 6. 2009 | <i>Ze šuplíku na veřejnost</i> – Nina Bosničová a hosté   |

## Úterky s gender: ...očima žen aneb česká filmová klasika genderovou optikou

V zimním semestru 2009 byl s podporou Ministerstva kultury ČR uspořádán cyklus filmových projekcí spojených s diskuzemi, zaměřený na významné české filmy posledních 50 let, na které bylo nahlédnuto genderovou optikou.

Cílem projektu bylo přilákat širokou zainteresovanou odbornou i laickou veřejnost k diskuzi o genderovém rozměru českého filmu v posledních 50 letech, jelikož takováto diskuze stále ještě



neproběhla. Na diskuzi byli zváni odborníci a odbornice z oblasti genderových studií a filmové vědy a filmové kritičky a kritikové (např. Tereza Brdečková, Pavla Frýdlová a Sylva Poláková).

Promítání filmových ukázek a diskuze se konaly v promítacím sále na pražské FAMU, na Smetanově nábřeží, vždy od 18 hod.

V rámci projektu podpořeného Ministerstvem kultury proběhly čtyři večery:

- 14.10. 2009 projekce ukázek z filmů *Účastníci zájezdu*, *Pupendo* a *Děti noci*, posléze proběhla diskuze s Terezou Brdečkovou na téma ženské postavy v současné moderní kinematografii a ženské postavy v českém filmu posledních padesáti let.
- 21.10. 2009 projekce ukázek z filmu *Vražda Ing. Čerta* od Ester Krumbachové a diskuze s Eliškou Děckou na téma stereotypní vidění ženských a mužských postav a feministické pojetí filmů autorky E. Krumbachové. Ukázky byly doplněny i ukázkami z knihy autorky.
- 11.11. 2009 projekce ukázek z filmu *Pasti, pasti, pastičky* od Věry Chytilové a diskuze s Lenkou Vrbovou zaměřená především na motiv a téma znásilnění v tomto filmu.
- 25.11. 2009 projekce ukázek z filmu *Lea* od Ivana Fíly a diskuze s Ivou Baslarovou na téma postavení a role žen na Slovensku ve 20. století.

### „Cesty amerického feminizmu“

V období říjen 2009 - prosinec 2009 proběhla za finanční podpory Americké ambasády v Praze a v prostorách Amerického centra série přednášek o vývinu amerického feminizmu.

Každá z přednášek byla uvedena dramatickým čtením z literárního díla nějakým způsobem spjatým s tématem přednášky. Přednášky měly edukativní funkci – obeznámit české publikum s nejvýznamnějšími osobnostmi amerického feministického hnutí, ale také oslabit u něj stereotypy spojené nejen s feminizmem, ale také šířeji s americkou kulturou a s místem feministických snah v ní.

Zájem veřejnosti o tento projekt byl značný, Gender Studies obdržela několikanásobní pozitivní zpětnou vazbu. V pořadu Českého rozhlasu Leonardo „Sedmý světadíl“ byly navíc zveřejněny rozhovory s dvěma přednášejícími – Ninou Bosničovou a Martou Kolářovou.

Program přednášek:

- 6.10.2009 Pavla Veselá, Ph.D.: *Začátky amerického feminizmu v 19. století*
- 20.10.2009 PhDr. Hana Havelková, Ph.D.: *Americký feminizmus 20. století*
- 3.11.2009 Mgr. Nina Bosničová, Ph.D.: *Černý feminizmus v USA*
- 2.12.2009 PhDr. Marta Kolářová, Ph.D.: *Současný americký feministický aktivizmus*



## Ostatní přednášky a semináře

Na podzim 2009 Gender Studies uspořádalo sérii seminářů a přednášek pro studentky Antioch College z Yellow Springs, USA pod vedením jejich vyučující Ivety Jusové. GS přizvala k vystoupení odbornice z neziskového sektoru, akademické obce (Sociologický ústav AV ČR) i další odborníky a odbornice na danou tematiku. Pro úspěšnost dvoutýdenního programu bude obdobný připraven i v roce 2010 pro další skupinu studentek a studentů této americké univerzity.

Gender Studies dostalo příležitost vystoupit na konferenci v panelové diskuzi na téma situace a udržitelnost ženských knihoven a archivů, zdroje financování a možnosti síťování pro specializovaná informační centra. Konference se konala od 30.10. 2009 do 1.11. 2009 v Berlíně a pořádala ji organizace Spinnboden Lesbenarchive und Bibliothek.

## Poskytování vzdělávacích služeb a účast expertek Gender Studies na konferencích

Duben 2009: Konference České společnosti pro rozvoj lidských zdrojů „Fenomén firemní školky“, vystoupení s příspěvkem „Firemní školky z pohledu firem“.

Květen 2009: vystoupení na konferenci slovenského ministerstva práce v Bratislavě na téma rovných příležitostí ve firmách v době finanční krize.

Květen 2009: XXXIX. konference České demografické společnosti, příspěvek: "Babyboom a jeho dopad na genderovou praxi firem v Česku" (vyjde i v tištěné podobě ve sborníku z konference)

Červen 2009: Panelová diskuze Život 90 - zástupkyně GS problematiku diskriminace z hlediska věku na konferenci Týrání a zneužívání starších žen a práva seniorů v sociálních službách, kterou pořádalo občanské sdružení Život 90 v rámci mezinárodního projektu Daphne.

Říjen 2009: vzdělávací seminář pro Magistrát hl. města Prahy na téma antidiskriminace

Říjen 2009: Veletrh vzdělávání a pracovních příležitostí Educa 2009: Presentovány byly zejména genderové stereotypy ve společnosti a důsledky, které z nich plynou pro uplatnění žen a mužů na pracovním trhu. Přednášku doplnila informacemi o platné legislativě v oblasti diskriminace spolupracující právnička.

Listopad 2009: realizace akreditovaných vzdělávacích kurzů pro Krajský úřad Královéhradeckého kraje

Listopad – prosinec 2009: realizace vzdělávacích kurzů pro Ministerstvo práce a sociálních věcí ČR

Listopad 2009: Gender: co je to za slovo a jaký má význam? Vsetín: Zástupkyně GS přednášela na pozvání Masarykovy veřejné knihovny ve Vsetíně o genderu a jeho souvislostech s postavením žen



a mužů v současné společnosti. Akce proběhla v rámci projektu Rovné příležitosti žen a mužů v komunitní knihovně Vsetín.

Na podzim 2009 začalo Gender Studies spolupracovat se Sítí mateřských center na projektu, ve kterém realizuje vzdělávací semináře pro mateřská centra na téma sladování rodinného a pracovního života.

Podzim 2009: série přednášek realizovaná Sociálně demokratickými ženami v Olomouci.

Říjen 2009: Konference Gender in EU. The Future of the Gender Policies in the European Union, konference organizovaná Heinrich Boell Stiftung ve Varšavě (moderace panelu, závěrečné shrnutí).

Prosinec 2009: realizace vzdělávacího kurzu pro Ministerstvo školství, mládeže a tělovýchovy ČR

Prosinec 2009: Genderové stereotypy, přednáška pro studenty a studentky obchodní akademie v Resslově ulici.

Prosinec 2009: Rovné příležitosti a sladování pracovního a soukromého života ve firemní praxi, konference Rovné příležitosti žen a mužů na trhu práce a sladování pracovního a rodinného života, Podnikatelský inkubátor, Vsetín.





## PUBLIKACE GENDER STUDIES VYDANÉ V ROCE 2009



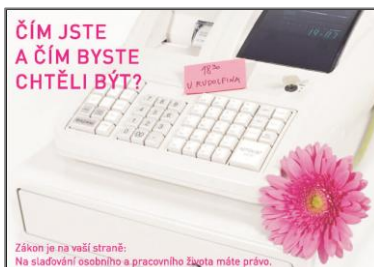
**Gender a demokracie: 1989 - 2009** / Linda Sokačová (editorka). Praha: Gender Studies, 2009, 112 s., ISBN: 80-86520-64-1.



## LETÁKY A DALŠÍ INFORMAČNÍ MATERIÁLY

### Čím jste a čím byste chtěli být?

**Skladování rodinného a pracovního života: leták a série pohlednic**



 Když miluješ, není co řešit. Nebo jo?

- v podobě letáku, komiksu i krátkého filmu



**KDYŽ MILUJEŠ,  
NENÍ CO ŘEŠIT.  
NEBO JO?**

norway grants eea grants  GENDER STUDIES  

Podpořeno grantem z Islandu, Lichtenštejnska a Norska v rámci Finančního mechanismu EHP a Norského finančního mechanismu prostřednictvím Nadace rozvoje občanské společnosti.



PŘÍŠTÍ ÚTERÝ SRAZ V 9.35 PŘED ŠKOLOU. PŮJDEME SI TEORII OVĚRIT DO TERÉNU

UŽIJTE SI VÍKEND

SUPER

DÍKY VAŇKOVY SNAD ZACNU MÍT TY BUNKY A LAČKOVCE RÁDA

ČEKAŠ NA KRYŠTOFA?

HMM

JASNĚ. ŽE SE PTÁM, ŽE JO? DĚJÍ DŮVĚ HŘDLICKY JE TO TROCHU SLOŽITĚJŠÍ...

CO?!

TEN PARCHANT!

URČITĚ JE TO NĀKÁ DLOUHONOHÁ PIPINA

JE PĚKNĀ

JASNĚ. A TAKY, CHYTRĀ, VŤIPNĀ, OKOUZLUJÍCĀ, ROZTOMILĀ

JO. A KRYŠTOF NEVÍ KTEROU Z VĀŠ DVOU MĀ RĀDŠÍ. TO ZNĀME.

TO TAKY

NE KRYŠTOF.

TO JĀ NEVIM.

JAKO ŽE SE HĀDĀTE NA CO JI'T DO KINA? NEMŮŽETE SEHNĀT DOBRŤ SVĀTEBNĀ AGENTKU? CO MŮŽE TRĀPIT NĀŠ ZAMILOVANĀJ PĀREČEK?!

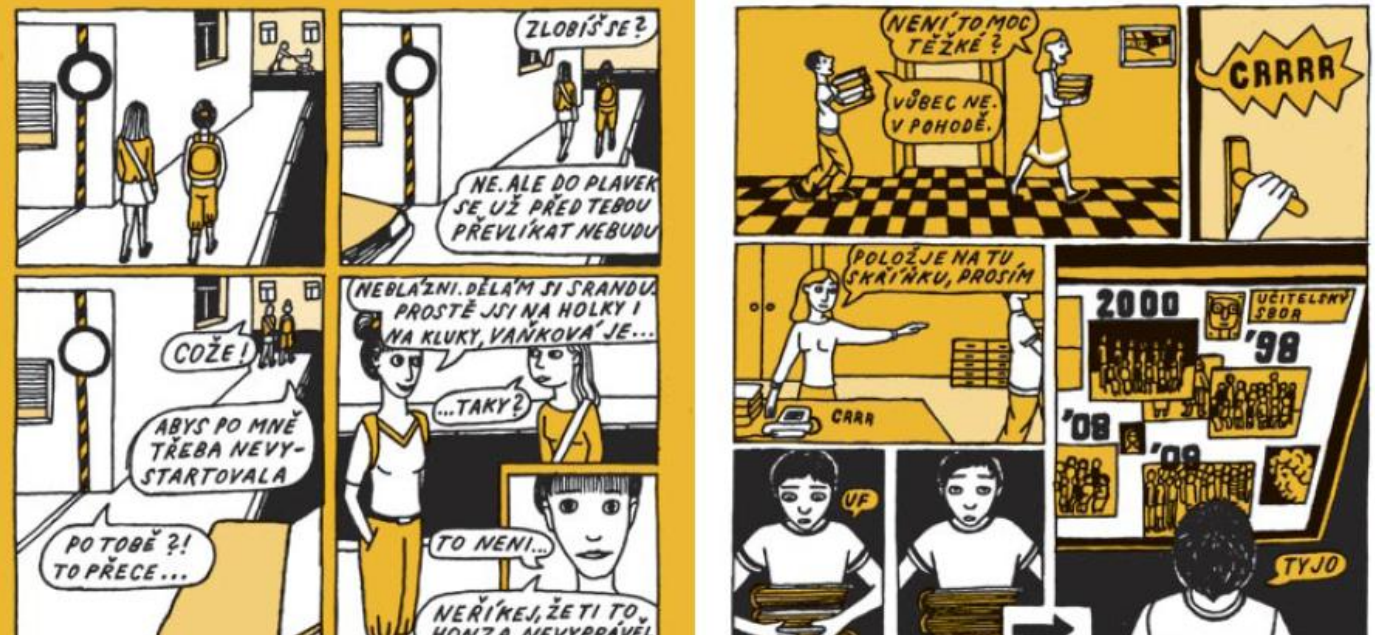
NĀO...

JE V TOM HOLKA

ASI JE MILUJU OBA

KRYŠTOFA...

...I VERONIKU



ZLOBÍŠ SE?

NE. ALE DO PLAVEK SE UŽ PŘED TĚBOU PŘEVĚKAT NEBUDU

COŽE!

ABYS PO MNĚ TŘĚBA NEVYSTARTOVALA

PO TOBĚ?! TO PŘECE...

NEBLĀŽNI. DĚLĀM SI SRANĀU. PROSTĚ JSY NĀ HOLKY I NĀ KLUKY, VAŇKOVĀ JE...

...TAKY?

TO NENI...

NEŘÍKEJ, ŽE TI TO, HONZA NEVYPRĀVEL

NENI TO MOC TĚŽKĚ?

VŤEBEC NE. V POHĚDĚ.

CRRR

POLOŽ JE NA TU SKŘĀŇKU, PROŠIM

CRRR

2000 UCITELSKÝ SBOR '98

'08

'08

UF

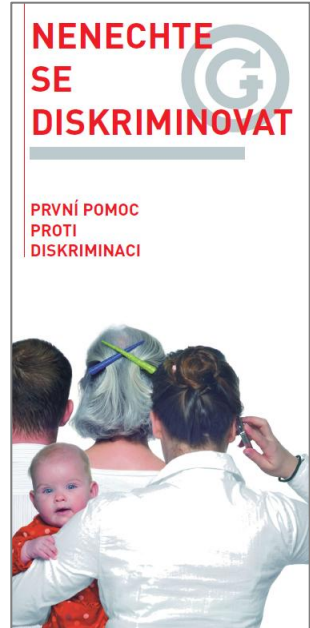
TY JO



## 👉 Rozmanitostí proti šikaně.

- pásmo krátkých filmů s LGBT tematikou

**Nenechte se diskriminovat – první pomoc proti diskriminaci**  
- leták a série pohlednic



**Nenechte se diskriminovat – první pomoc proti diskriminaci**  
- leták a série pohlednic

**PŮL NA PŮL NOVINY**

MEZINÁRODNÍ DEN ROVNOSTI ŽEN A MUŽŮ      MEZIVÝSKY OKAMŽIK GENDER STUDIES      PÁTEK 19. ČERVENA 2009

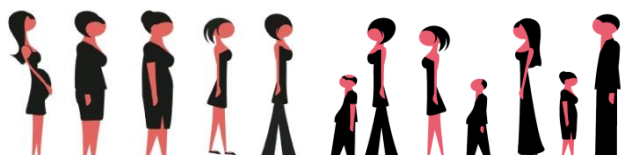
**Ekonická krize: přiležitost pro změnu?**      **Rovné příležitosti – jak je na tom vaše firma?**      **ROZHOVOR: NA DLAŽBĚ SE OCTAJÍ...**      **ZÁBAVA**

**Kdy se budu moci vrátit do práce?**      **Ženy, muži a konec války na Šri Lance**

**OBRAZKY SE ŽENAMI POKROČIVĚMÍ.**      **Nastal prodej rovných příležitostí?**

**1 STRANA 01**






## „ZAMĚSTNAVATELÉ PRO SLAĎOVÁNÍ OSOBNÍHO A PRACOVNÍHO ŽIVOTA“

Projekt je realizován v období listopad 2008 až říjen 2010 na území hlavního města Prahy. Základním cílem projektu je podpora zaměstnavatelů k přijímání opatření umožňujících rozvoj flexibilních forem práce a zřizování firemních zařízení péče o děti s cílem umožnění rychlejšího návratu osobám pečujícím o děti na trh práce a tím vytvoření podmínek účinného sladování pracovního a osobního života.

Dalším cílem projektu je rozvoj a uskutečnění auditů pro analýzu programů sladování pracovního a soukromého života a rovných příležitostí žen a mužů ve firmách na území hl. m. Prahy. Součástí projektu jsou i informační a mediální aktivity zaměřené na zaměstnavatele a prohloubení všeobecného povědomí veřejnosti a zejména osob pečujících o malé děti o možnostech "sladování" a jejich právech.


### V roce 2009 probíhaly tyto aktivity:

 Konzultace zaměstnavatelům v oblastech realizace programů zaměřených na sladění osobního a pracovního života (např. flexibilní formy práce či firemní zařízení péče o děti) a rovných příležitostí pro ženy a muže.

4.2.2009 se konal kulatý stůl zaměřený na firemní zařízení péče o děti, jehož se zúčastnili zástupci a zástupkyně firem, které mají zájem o firemní školky, agentur, nabízejících firmám zřizování školek, zást. veřejných školek a jeslí, Ministerstva práce a sociálních věcí a Ministerstva financí. Témata: ekonomická krize a firemní školky, prorodinný balíček, financování firemních školek. Výsledky jsou k dispozici v tiskové zprávě:

<http://www.feminismus.cz/fulltext.shtml?x=2147176>.

11. listopadu proběhl druhý kulatý stůl se zaměstnavateli zaměřený na mainstreaming politiky rovných příležitostí a sladění osobního a pracovního života v chodu celé firmy.

 Informační centrum poskytující literaturu a informace z oblasti rovných příležitostí žen a mužů a sladění osobního a pracovního života. Centrum můžete navštívit v knihovně Gender Studies, Gorazdova 20 v úterý až čtvrtek od 12 do 18 hodin. Schůzku si můžete sjednat telefonicky na čísle 224 913 350. Knihovní fond byl v rámci projektu doplněn o nové knihy zaměřené na sladění osobního a pracovního života.


V rámci informačního centra vznikla kampaň **Čím jste a čím byste chtěli být?** [Kampaň ke shlédnutí zde.](#)



V prosinci 2009 byly letáky kampaně vystaveny v pražské veřejné dopravě. [Informační leták pro zaměstnance a zaměstnankyně – jak sladit osobní a pracovní život \(pdf\)](#).

19. června proběhl další ročník Dne rovnosti žen a mužů, u této příležitosti vyšlo druhé číslo novin Půl na Půl, které jsou v pdf k dispozici [zde](#).

2. srpna se Gender Studies v rámci projektu připojila k oslavám Dne otců v pražské ZOO a zorganizovala soutěž Tatínkem na 30 minut zn. Aktivně.

 **Právní poradna v oblasti sladění práce a rodiny:** Každou středu od 14:00 do 16:00 je k dispozici telefonická právní poradna na telefonních číslech 224 913 350 a 774 913 350 zaměřená na právní otázky z oblasti sladění práce a rodiny. Své otázky můžete také zasílat v průběhu celého týdne na e-mailovou adresu [pravo@genderstudies.cz](mailto:pravo@genderstudies.cz) nebo prostřednictvím webové stránky [www.rovneprilezitosti.cz](http://www.rovneprilezitosti.cz).

### Výzkum

V rámci projektu proběhl výzkum mezi matkami dětí do 10 let (605 respondentek), který realizovala výzkumná agentura Ipsos-Tambor. Cílem výzkumu bylo zjistit vnímání a zkušenosti matek se sladěním práce a rodiny, zjistit zkušenosti s návratem z rodičovské a mateřské dovolené, zkušenosti s udržením kontaktu během MD/RD, zkušenosti s prací při MD/RD a zároveň identifikovat i ideální představu o tomto průběhu, identifikovat vnímání a zkušenosti s diskriminací na základě rodičovství, identifikovat kroky, které by byly matkami uvítány ze strany zaměstnavatelů.

### Audit Rovné příležitosti

Genderový Audit Rovné příležitosti je nová aktivita Gender Studies na poli rovnosti žen a mužů na trhu práce. Jedná se o analýzu firemní politiky a vnitřních organizačních procesů z genderové perspektivy. Cílem je zhodnotit stávající situaci, ocenit dobré praxe a nabídnout cestu ke zlepšení v problematických oblastech. Audit se primárně zaměřuje na prosazování rovných příležitostí žen a mužů, ale jeho výsledkem je (pokud organizace realizuje doporučení auditu) celkové zlepšení výkonnosti organizace, protože pokrývá i oblasti jako firemní kultura a komunikace ve firmě, nábor a rozvoj zaměstnanců a zaměstnankyň, sladování práce a soukromého života apod. Auditována může být celá firma či jiná organizace nebo její část (divize, pobočka, oddělení).

#### **Přínos auditu pro zaměstnavatele:**

- stanovení objektivních cílů v oblasti rovných příležitostí žen a mužů, sladování rodinného a pracovního života a antidiskriminace v rámci firemních politik na základě externího posouzení personálních a institucionálních limitů a příležitostí
- externí zhodnocení vnitřních procesů týkajících se řízení a rozvoje rovných příležitostí žen a mužů, sladování rodinného a pracovního života a antidiskriminace a návrh doporučení
- získání informací od zaměstnanců a zaměstnankyň firmy zvyšování povědomí o rovných příležitostech a sladování mezi zaměstnanci a zaměstnankyněmi a managementem firmy



**Auditem „Rovné příležitosti“ v roce 2009 prošly nebo jej alespoň započaly tyto organizace:**

Ferring-Léčiva, a.s.  
Česká spořitelna, a.s.  
Provident Financial s.r.o.  
Microsoft s.r.o.  
Multikulturní centrum Praha, o.s.  
Ekumenická akademie Praha

### Kulatý stůl k firemním školcům

V rámci projektu Zaměstnavatelé pro sladování osobního a pracovního života proběhl v únoru kulatý stůl k tématu firemních zařízení péče o děti tak, jak je nově navrhuje prorodinný balíček. Účastnili se jej zástupci a zástupkyně firem, které mají zájem o firemní školky, dále agentur, nabízejících firmám zřizování školek, a veřejných školek a jeslí. Ke stolu zasedli také zástupci a zástupkyně Ministerstva práce a sociálních věcí a Ministerstva financí. Hlavní otázkou byly praktické možnosti zřízení firemní školky podle dosavadních norem a také podle navrhovaného prorodinného balíčku. Z diskuse vzešla řada postřehů a konkrétních připomínek k firemní praxi i prorodinnému balíčku.

### Zpravodaj Rovné příležitosti do firem

Každý měsíc vycházel elektronický zpravodaj **Rovné příležitosti do firem**. Zpravodaj je určen zejména čtenářům a čtenářkám z privátního sektoru a je využitelný pro práci v personalistice, rozvoji firemní kultury, managementu, styku s veřejností, filantropie a dalších oblastech. Zpravodaj představuje programy rovných příležitostí ve firmách, seznamuje s úspěšnými příklady ze zahraničí i České republiky, upozorňuje na důležité události, přináší zajímavé a aktuální rozhovory atp.

**V roce 2009 vyšlo 12 čísel:**

Firma roku: Rovné příležitosti 2008  
Jak na rovné příležitosti  
Genderové rozpočtování  
Diverzita a média  
Audit rovných příležitostí ve firmě  
Péče o děti  
Sexuální menšiny ve firmách  
Harmonizace pracovního, rodinného a osobního života  
Diskriminace a zaměstnání  
Úřad roku „Půl na půl“ 2009  
Rovné příležitosti ve školství  
Ženy na vedoucích postech

Projekt je financován Evropským sociálním fondem a magistrátem hl.m. Prahy. Praha & EU: Investujeme do vaší budoucnosti.



## „Firma roku: Rovné příležitosti 2009“

Firma roku: Rovné příležitosti je ocenění pro zaměstnavatele, kteří ve svých vnitřních strukturách a procesech zohledňují princip rovných příležitostí nejen pro ženy a muže. Ocenění se uděluje každoročně třem nejlepším přihlášeným firmám. Gender Studies také uděluje speciální cenu za konkrétní opatření nebo dobrý start. Součástí projektu je odborná konference, kde se vítězové soutěže vyhlásí, a také poskytnutí zpětných vazeb všem zúčastněným společnostem. V roce 2009 proběhla soutěž o nejlepšího zaměstnavatele na poli rovných příležitostí již po šesté. Soutěž má své webové stránky ([www.rovneprilezitosti.ecn.cz](http://www.rovneprilezitosti.ecn.cz)), které slouží nejen k informování o průběhu projektu, ale i jako odborný zdroj k tématu rovných příležitostí žen a mužů na trhu práce a sladování práce a soukromého života.

### Odborná porota:

Hana Hašková - socioložka, Sociologický ústav Akademie věd ČR

Štěpán Jurajda - ekonom, ředitel CERGE-EI

Bára Kiliesová - mediální expertka, Fleishman-Hillard

Dušan Martinek - personalista, vedoucí oddělení pro rozvoj lidských zdrojů a projektovou činnost, ČMKOS

Linda Sokačová - genderová expertka, ředitelka Gender Studies, o.p.s.

Před uzavěrkou přihlášek probíhala **mediální a rekruční kampaň**, kromě zasílání materiálů byly několik vybraných firem osloveno osobně na schůzce. V rámci kampaně byly distribuovány tiskové materiály a dotazníky. Po vyhlášení vítězů v listopadu proběhla další vlna informování – zveřejnění jmen vítězů.

### Vítězné firmy:

1. místo: Česká spořitelna

2. místo: IBM ČR

3. místo: Unicredit Bank ČR

Tým Gender Studies dále udělil Speciální cenu za opatření na podporu sladování pracovního a soukromého života firmě OLHO-Technik Czech.

Výsledky soutěže byly veřejně oznámeny na **konferenci Praskliny ve skleněném stropě: Ženy v řídicích pozicích a v netradičních povoláních**, která se konala 11. listopadu v konferenčních prostorách poskytnutých firmou Vodafone a jejím tématem byla horizontální a vertikální genderová segregace trhu práce. V závěru roku obdržela každá firma, která se do projektu Firma roku: Rovné příležitosti přihlásila, **zpětnou vazbu** ke svým programům.

Manažerka projektu se v únoru 2009 zúčastnila **mezinárodního workshopu** pořádaného výzkumnou institucí Sozialforschungsstelle při Technické univerzitě v Dortmundu. Na workshopu



se představila zhruba desítkou evropských soutěží v oblasti rovných příležitostí pro ženy a muže a diskutovala se možností mezinárodní spolupráce v zastřešujícím projektu. Workshop přinesl porovnání s metodikami různých soutěží a ocenění a také networkingové aktivity, které koncem roku přerostly ve společné podání projektu právě s německou stranou (SFS Dortmund a soutěž Total E-quality).

Firma roku je realizována v rámci projektu „Zaměstnavatelé pro sladování rodinného a pracovního života“, který je financován Evropským sociálním fondem a magistrátem hl.m. Prahy. Praha & EU: Investujeme do vaší budoucnosti.



## „ÚŘAD ROKU „PŮL NA PŮL“ RESPEKT K ROVNÝM PŘÍLEŽITOSTEM“

Od roku 2007 organizuje Gender Studies, o.p.s. ve spolupráci s Ministerstvem vnitra ČR ocenění Úřad roku „Půl na půl“- respekt k rovným příležitostem, jehož cílem je zvýšení citlivosti úřadů k problematice rovnosti žen a mužů a podpora zavedení principů gender mainstreamingu do práce a praxe úřadů. V roce 2009 proběhl třetí ročník. Hlavním tématem tohoto ročníku byly, stejně jako v roce 2008, programy na podporu sladování rodinného a pracovního života zaměstnanců a zaměstnankyň úřadů, ale také občanů a občanek daných lokalit a regionů.

### Kritéria pro hodnocení úřadů:

- Počet žen ve vedoucích funkcích ve vztahu k celkovému počtu žen v úřadu
- Existence antidiskriminačních opatření uvnitř úřadu
- Zohlednění aspektů rovnosti žen a mužů a gender mainstreamingu v oficiálních dokumentech úřadu vnitřních (pracovní řád, vnitřní platový předpis, etický kodex)
- Opatření úřadu zaměřená na sladování rodinného a pracovního života a cílená na zaměstnance/zaměstnankyně úřadu a občany/ občanky.

Vítězné úřady byly vyhlášeny 3. září 2009 na konferenci Sladování rodinného a pracovního života na úřadech veřejné správy, kterou pořádalo Ministerstvo vnitra ČR.

### Vítězné úřady:

#### V kategorii krajských úřadů:

1. místo: krajský úřad Karlovarského kraje,
2. místo: krajský úřad Jihomoravského kraje,
3. místo: Magistrát hl.m. Prahy



### V kategorii obcí III. typu:

1. místo: městský úřad Bruntál,
2. místo: Magistrát města Brna,
3. místo: úřad městské části Praha 18

### V kategorii obcí II. typu:

1. místo: městský úřad Jílové u Prahy,
2. místo: městský úřad Studénka,
3. místo: městský úřad Žlutice

### V kategorii obcí I. typu:

1. místo: úřad městyse Lysice,
2. místo: městský úřad Rtyně v Podkrkonoší,
3. místo: obecní úřad Oplany.

Ocenění Úřad roku probíhá v úzké spolupráci s Ministerstvem vnitra ČR zastoupeném Mgr. Evou Ferrarovou.



## „SLAĎOVÁNÍ PRÁCE A RODINY: MOŽNOSTI A PERSPEKTIVY PRO ZAMĚSTNAVATELE“

Od srpna 2009 běží projekt „Sladování práce a rodiny: možnosti a perspektivy pro zaměstnavatele“ spolufinancovaný Evropským sociálním fondem, v rámci Operačního programu Lidské zdroje a zaměstnanost, a státním rozpočtem České republiky.

Cílem projektu je vyvíjet a prosazovat nové nástroje umožňující sladování rodinného a pracovního života zaměstnanců, (potencionálních) rodičů a osob pečujících o závislé osoby na straně zaměstnavatelů v regionech. Projektové aktivity se zaměřují na dosud opomíjené typy firem a sektorů: malé a střední podniky, výrobní sektor, sektor obchodu a služeb. V rámci projektu probíhají aktivity, které umožňují pozitivně motivovat zaměstnavatele k zavádění programů na podporu sladování a které jim poskytují konkrétní metody jejich implementace a informace o jejich dopadech na firmu. Zaměstnavatelům nabízíme vzdělávací semináře a připravujeme pro ně metodiky pro zavádění programů sladování s konkrétními příklady dobré praxe z ČR a zahraničí. Motivační a inovativní charakter má nově připravované regionální kolo soutěže *Firma roku: rovné příležitosti*, která oceňuje zaměstnavatele s rozvinutými programy sladování. Důležitým nástrojem diseminace projektových výstupů a informací je zpravodaj *Rovné příležitosti do firem*, konkrétně jeho speciální rubrika „Rovné příležitosti v opomíjených sektorech“.



### Služby poskytované v rámci projektu regionálním zaměstnavatelům:

- Informace a konzultace v oblasti podpory sladování osobního a pracovního života (úpravy pracovního času a místa, firemní zařízení péče o děti, management mateřské a rodičovské dovolené, atd.)
- Firemní tréninky „šité na míru“ se zaměřením na sladování práce a rodiny a rovné příležitosti žen a mužů
- Zasílání elektronického měsíčníku Rovné příležitosti do firem
- Možnost zúčastnit se regionálního kola soutěže Firma roku: rovné příležitosti
- Výstupy z výzkumu o stavu podpory sladování práce a rodiny v regionálních firmách v ČR
- Specifické rešerše z českých a zahraničních výzkumů a odborné literatury
- Medializaci podniků, které projeví iniciativu při zavádění opatření na podporu harmonizace osobního a pracovního života a začnou spolupracovat s Gender Studies, o.p.s.

Tento projekt je financován z prostředků ESF prostřednictvím Operačního programu Lidské zdroje a zaměstnanost a ze státního rozpočtu ČR.



### „NENECHTE SE DISKRIMINOVAT“

Cílem dvouletého projektu (červenec 2008 – červen 2010) je podpora naplňování práv osob ohrožených diskriminací na základě pohlaví, věku a projevy vícenásobné diskriminace, aktivní pomoc těmto osobám a zjišťování podmínek v případě porušování práv v Libereckém, Královéhradeckém a Pardubickém kraji. Gender Studies v tomto projektu pracuje na vytvoření souboru služeb komplexní pomoci pro osoby ohrožené uvedenou formou diskriminace a současně jsou tyto služby v rámci projektu aktivně poskytovány.

Lidé, kteří se cítí být diskriminováni na základě pohlaví a věku, mohou využít bezplatnou právní poradnu. Klienti a klientky můžou volat každé úterý od 9:00 do 11:00, a každý pátek od 16:30 do 18:30, kdy je k dispozici telefonická právní poradna na telefonních číslech 224 913 350 a 774 913 350. Otázky je také možné zasílat v průběhu celého týdne na e-mailovou adresu [pravo@genderstudies.cz](mailto:pravo@genderstudies.cz) nebo prostřednictvím webové stránky <http://www.rovneprilezitosti.cz>. Veškeré dotazy zodpovídá právnička Martina Štěpánková.

V roce 2009 byl proveden testing zaměstnavatelů při nábore nových zaměstnanců, hlavním záměrem bylo zjistit, zda zaměstnavatelé v regionu preferují nějakou věkovou skupinu. V létě byl také zahájen průzkum mezi právními odborníky a soudci na téma diskriminace a antidiskriminačních opatření. Jeho hlavním cílem je zjistit, jaké jsou největší překážky i možnosti pro řešení diskriminačních případů v České republice. V Libereckém, Královéhradeckém a Pardubickém kraji



na podzim běžela informační kampaň Nenechte se diskriminovat, která se zaměřila na diskriminaci na základě pohlaví a věku. Gender Studies v rámci projektu spolupracuje s Krajskou vědeckou knihovnou v Liberci, kde je zřízeno infocentrum, na které se se žádostí o pomoc a radu může obracet cílová skupina projektu.

Projekt je podpořen grantem z Islandu, Lichtenštejska a Norska v rámci Finančního mechanismu EHP a Norského finančního mechanismu prostřednictvím Nadace rozvoje občanské společnosti.



## „STOP ZNÁSILNĚNÍ: PROGRAM OCHRANY PRÁV OBĚTÍ ZNÁSILNĚNÍ“

Od června 2009 do června 2010 koordinuje Gender Studies ve spolupráci s brněnským občanským sdružením Persefona podpůrný projekt pro oběti znásilnění a pokusu o něj v České republice.

Tento projekt se skládá ze tří hlavních oblastí:

- 1) Přímá podpora obětí znásilnění
- 2) Prevence porušování práv obětí
- 3) Zvýšení citlivosti veřejného mínění k problematice znásilnění

Ke konci roku 2009 vznikly webové stránky [www.stopznasilneni.cz](http://www.stopznasilneni.cz), které slouží jako poradna a informační servis pro oběti znásilnění, jejich blízké, zástupce a zástupkyně médií a odborníky a odbornice. Dále vznikl informační materiál, jenž slouží k cílené regionální kampani.

Partnerská organizace Persefona vypracovala „Analýzu stavu pomoci obětem znásilnění v České republice“. Ke konci ledna proběhl v Brně kulatý stůl Stop znásilnění, v polovině dubna je připravované pokračování tohoto kulatého stolu, s mezinárodní účastí.

V projektu je využíván blog Gender Studies, na kterém jsou zveřejňovány tematické články. Dále je připravovaná odborná publikace k tématu znásilnění. K Mezinárodnímu dni rovnosti vyjdou tematické noviny. Články o projektu vyšly například v *Reflexu* nebo deníku *Právo*.

Projekt Stop znásilnění je podpořen grantem z Islandu, Lichtenštejska a Norska v rámci Finančního mechanismu EHP a Norského finančního mechanismu prostřednictvím Nadace rozvoje občanské společnosti.







## „RODINNÁ POLITIKA A ROVNÉ PŘÍLEŽITOSTI ŽEN A MUŽŮ V ČR“

V červenci 2009 byl zahájen jedinečný projekt zaměřený na souvislosti rodinné politiky a rovných příležitostí žen a mužů. Hlavním záměrem projektu je posílit a rozvinout odbornou a veřejnou diskuzi na téma rodinné politiky a ve spolupráci s týmem expertů a expertek připravit koncepci možných změn a návrhů, které mohou přispět k modernizaci rodinné politiky v České republice v celé její komplexnosti. Středem zájmu tedy není jen samotná podoba mateřské a rodičovské dovolené, které tvoří páteř koncepce rodinné politiky, ale rovněž další aspekty: zařízení a služby péče o děti, rovné příležitosti na trhu práce a ve společnosti, flexibilita trhu práce a zajištění pracovních práv a návaznosti úpravy rodinné politiky na důchodový systém apod. Tohoto cíle je dosahováno prostřednictvím odborných analýz a diskuzí uvedených témat.

V projektu vznikl expertský panel, který se podílí na tvorbě a připomínkování vznikající koncepce. V roce 2009 se v projektu kromě jiného uskutečnilo setkání neziskových organizací k tématu rodinné politiky a první zahajovací jednání expertského panelu.

**Expertský panel:** Vladimíra Drbalová - Svaz průmyslu a dopravy ČR, Hana Hašková - socioložka, Alexandra Jachanová Doleželová - Gender Studies, o.p.s., Eliška Janšová - Asociace pro rovné příležitosti, Jiřina Kocourková - demografka, Alena Křížková - socioložka, Kateřina Machovcová - Evropská kontaktní skupina v ČR, Hana Popelková - ČMKOS, Jitka Rychtaříková - demografka, Jan Schneider - ředitel zdravotnického zařízení Praha 4, zastupitel Praha 4, Linda Sokačová - Gender Studies, o.p.s.

Projekt je finančně podpořen Nadací Open Society Fund Praha.



## „20 LET GENDEROVÉ DEMOKRACIE V ČR 1989 – 2009“

Cílem projektu bylo připravit analytickou studii situace v ČR od roku 1989 v oblasti genderové demokracie. Analýza se zaměřuje především na tyto oblasti: ekonomický status žen a trh práce, násilí na ženách, politická participace žen, reprodukční práva a postavení sexuálních minorit a také oblast genderového aktivismu a genderových a ženských neziskových organizací. Studie *Gender a demokracie: 1989 – 2009*, která vyšla v listopadu 2009 v tištěné podobě, je příspěvkem do diskuze o změnách a vývoji v ČR po roce 1989 z hlediska genderu.

Projekt byl financován nadací Heinrich-Böll-Stiftung.





## „KNIHOVNA – PROSTOR PRO VZDĚLÁVÁNÍ V ROVNÝCH PŘÍLEŽITOSTECH“

V červenci 2009 byl zahájen roční fundraisingový projekt zaměřený na rozvoj knihovny Gender Studies, o.p.s. Jeho cílem je vytvoření fundraisingové a marketingové strategie knihovny a informačního centra obecně prospěšné společnosti Gender Studies. Hlavní důraz je kladen na aktivizaci a zapojení registrovaných čtenářů a čtenářek do financování GS a využití jejich potenciálu, rozvoj individuálního a firemního fundraisingu směřovaného do podpory knihovny.

Vedle fundraisingového plánu zaměřeného na využití dárcovského potenciálu čtenářské obce a sympatizantů/ sympatizantek a firem, vznikne také marketingová strategie knihovny. Ta identifikuje a konkretizuje služby knihovny, zároveň vznikne ceník jednotlivých poskytovaných služeb (vč. definice bezplatných služeb a slev pro určité cílové skupiny). Součástí těchto strategií bude i plán pro případ finanční krize knihovny.

Tento projekt je podpořen Slovensko-českým ženským fondem.

## „Analýza české právní úpravy osvojení dítěte gayi, lesbami a bisexuálními lidmi ve světle práva Evropské unie a Evropské úmluvy o lidských právech a základních svobodách“

V rámci finanční podpory Nadace Open Society Fund si Gender Studies nechalo zpracovat právní analýzu, která poukázala na to, že právní řád v ČR, který zakazuje jedincům v registrovaném partnerství adoptovat dítě, je v rozporu s Evropskou úmluvou o lidských právech a základních svobodách.



## PARTNERSKÉ PROJEKTY

### „Rozmanitostí proti šikaně“

Hlavním cílem tohoto projektu, který koordinuje Poradna pro občanství, občanská a lidská práva ve spolupráci s Gender Studies a STUD, je posílit postavení jednotlivých zástupců a zástupkyň sexuálních menšin. Toho je v průběhu projektu (červen 2009 – červen 2010) dosahováno různými aktivitami (právní pomoc a poradenství obětem diskriminačního a nenávistného jednání, besedy a vzdělávací aktivity na středních školách zaměřené na informování a bourání předsudků, soutěž krátkých filmů s touto tematikou a systémové změny – lobbying a odborné diskuze).

Gender Studies, o.p.s. se zaměřuje na aktivity usilující o odstranění homofobie a šikany na základě sexuální orientace mezi mladými lidmi na středních školách. K pásmu interaktivních



přednášek/diskuzí, které probíhají v olomouckém a zlínském kraji, vznikl krátký animovaný film (k shlédnutí na kanálu Gender Studies, o.p.s. na youtube.com) a komiks, který slouží jako informace o sexuálních menšinách. Autorkou filmu i komiksu je Dora Dutková.

Dále vznikl krátký hraný film (k zhlédnutí zde), který natočili studující z Filmové školy Zlín. Film slouží jako výukový materiál (součást přednášek/ diskuzí) a pokrývá témata: mýty ohledně lesbických žen, gay muži a rodičovství, bisexualita a šikana, transsexualita a přeměna pohlaví. Na film navazuje přednáška/diskuze, kterou vedli experti/expertky na dané téma a které se účastní zástupce/zástupkyně sexuální minority. Do prosince 2009 proběhlo třináct přednášek/diskuzí (z celkového plánovaného množství 30 přednášek/ diskuzí) na různých středních školách (v Olomouci, Kroměříži, Jeseníku a Prostějově). Promítání filmů a diskuze k tématu proběhla mimo rámec projektu i pro klub Cross v Praze, Gymnázium Příbram a pro Československou akademii obchodní v Praze.

Projekt získal pozornost médií (např. rozhlasové Hovory na Bělidle na *Čro6*, televizní pořad Milénium na *ČT24*, článek o homofobii a šikaně v *MF Dnes*).

Projekt je podpořen grantem z Islandu, Lichtenštejska a Norska v rámci Finančního mechanismu EHP a Norského finančního mechanismu prostřednictvím Nadace rozvoje občanské společnosti.

### **„Podpora realizace partnerství k rodinné politice na místní a regionální úrovni a procesů komunitního plánování v oblasti sladování pracovního a rodinného života“**

Od srpna 2009 je Gender Studies partnerskou organizací Centra komunitní práce v Ústí nad Labem v dvouletém projektu (srpen 2009 – červenec 2011) financovaného z Evropského sociálního fondu. Hlavním cílem projektu je otevřít diskusi a změnit povědomí cílové skupiny k tématu sladění profesního a rodinného života. Projekt rozvíjí informovanost o inovativních nástrojích a motivuje k jejich zavádění. Zvyšuje povědomí o významu opatření ke sladění pracovního a rodinného života a o významu flexibilních forem organizace práce. Podporuje danou oblast v regionálních procesech komunitního plánování. Prezentuje národní i zahraniční zkušenosti a příklady dobré praxe k tématu projektu např. německý model uskupení přátelských rodině.

Tento projekt je financován z prostředků ESF prostřednictvím Operačního programu Lidské zdroje a zaměstnanost a ze státního rozpočtu ČR.



## MEZINÁRODNÍ PROJEKTY

### „PAMĚŤ ŽEN“

Paměť žen je dlouhodobým mezinárodním projektem, který zahájilo a koordinuje Gender Studies, o.p.s. Jeho idea byla formulována v polovině 90. let. Projekt spočívá v zaznamenávání životních zkušeností a názorů žen několika generací metodou oral-history a narativních rozhovorů, jež umožňuje vypravěčkám, aby samy určily, co pokládají ve svém životě za důležité, tj. co chtějí sdělit a zachovat pro budoucí generace. Zkušenosti žen zaznamenané a zachované jako paměť jsou nejen inspirujícími pro další generace, ale především v kontextu stále přetrvávajícího mužského modelu společnosti umožňují porozumět, pochopit a akceptovat specifikum ženského přístupu ke světu, odstranit mnohá klíše a přispět nejen k diskuzi o rolích mužů a žen ve společnosti, ale i k nezbytným konkrétním změnám přežitých genderových stereotypů. Informace o jednotlivých aktivitách a výstupech projektu na národní i mezinárodní úrovni lze nalézt na [www.womensmemory.net](http://www.womensmemory.net) a [www.feminismus.cz/pametzen](http://www.feminismus.cz/pametzen).

V roce 2009 vyšla další ze série knih Pavly Frýdlové o ženách v české společnosti pod názvem *Ženy od jinud - Deset životních příběhů českých cizinek*. V knize vypráví svůj osobní životní příběh deset žen. Tentokrát to jsou české cizinky, respektive ženy, které z nejrůznějších důvodů odešly ze své původní vlasti, aby u nás našly nový domov nebo se tu dlouhodobě usadily. Pocházejí z různých koutů světa, buď přijely do Čech (nebo ještě do Československa) studovat a už tady zůstaly, nebo se rozhodly žít v zemi svého partnera, některé k nám přišly po roce 1989 trochu ze zvědavosti a určitě ze sympatií, zejména k české kultuře, jiné si zvolily Českou republiku jako útočiště na svém útěku před válkou či politickým pronásledováním.

### „EQ-TRAIN“

V prosinci 2008 se Gender Studies zapojilo do mezinárodního projektu EQ-TRAIN. Jeho cílem je zvyšovat povědomí o platových nerovnostech, vyškolit odborníky a odbornice pro tuto oblast a testovat nové metody kariérního poradenství. Jednou z hlavních aktivit bude třídní školení zaměřené na problematiku rovného odměňování, které se uskuteční na jaře 2010. Projekt se zaměří také na kariérní poradenství, protože volba povolání je jednou z příčin platových rozdílů mezi muži a ženami. Bohužel zatím tomuto faktu není věnována dostatečná pozornost. Aby se situace změnila, budou projektoví partneři z Rakouska, Itálie, Španělska, České republiky a Slovenska usilovat o propojení poznatků z oblasti kariérního poradenství a vzdělávání, trhu práce a rovného zacházení. Vedle hlavních projektových aktivit vznikne on-line kvíz na téma rovného odměňování.

V roce 2009 vyšly dva projektové zpravodaje zaměřené na rovné odměňování a v prosinci se ve Vídni uskutečnil mezinárodní odborný seminář zaměřený na školení v oblasti rovného odměňování a vzdělávání.

Více informací o projektu: <http://www.frauenberatung.eu/eq-train>.



**Koordinuje:**

Das Netzwerk österreichischer Frauen- und Mädchenberatungsstellen (Síť rakouských poradenských center pro ženy a dívky)

**Partnerské organizace:**

Aspekt / I.C.M. - Instituto Canario de la Mujer (Kanárský institut pro ženy) / SOFIA – Institut pro holistický a aplikovaný sociální výzkum / Cramars

**Strategičtí partneři projektu v Rakousku:**

Bundeskanzleramt (Rakouské federální kancléřství)

Ombudsman: rovné zacházení

Rakouské federální ministerstvo vzdělávání, umění a kultury, Oddělení pro gender ve vzdělávání

Bunderarbeitskammer

Arbeitsmarktservice

EQ-Train projekt je financován z programu EU Leonardo da Vinci – celoživotní vzdělávání/ Transfer inovací a je dále podpořen rakouským Federálním ministerstvem vzdělávání, umění a kultury, Federálním kancléřstvím pro ženy.

## **„GENDEROVÉ ROZPOČTOVÁNÍ – MOŽNOSTI PRO ROZVOJ ROVNÝCH PŘÍLEŽITOSTÍ ŽEN A MUŽŮ V ČESKÉ REPUBLICCE A EU“**

Genderové rozpočtování je metodou, která umožňuje prosazování rovných příležitostí žen a mužů a také efektivní plánování služeb určených občanům a občankám dané lokality. Setkání by mělo přispět k otevření a prohloubení diskuze o konceptu genderového rozpočtování a také k odkrytí jeho perspektiv, možností a limitů a zároveň napomoci k hledání konkrétních metod realizace genderového rozpočtování. 21. dubna se v prostorách MŠMT v Praze uskutečnil česko-rakouský seminář o genderovém rozpočtování „Genderové rozpočtování – možnosti pro rozvoj rovných příležitostí žen a mužů v České republice a EU“, který společně připravili Ministerstvo školství, mládeže a tělovýchovy ČR, Netzwerk österreichischer Frauen- und Mädchenberatungssphonelen a Gender Studies, o.p.s. V červnu zástupkyně Gender Studies, o.p.s. A. Jachanová Doleželová přednesla příspěvek na téma genderového rozpočtování v České republice na mezinárodní konferenci ve Vídni.

Projekt připravila rakouská organizace Netzwerk österreichischer Frauen- und Mädchenberatungssphonelen a byl financován z programu EU Evropa pro občany - Europe for Citizens.

## **„FRAGEN“**

V roce 2009 se Gender Studies stalo partnerskou organizací v projektu Fragen, který je zaměřen na vyhledávání vlivných textů posledních 50 let na našem území, textů, které měly a mají vliv na utváření ženského hnutí v dané zemi. Do projektu jsou zapojeny všechny země EU a výsledkem bude databáze digitalizovaných textů. Realizátorem projektu je holandská organizace Aletta.





### ● Asociace pro rovné příležitosti

Asociace byla založena v roce 1999 a Gender Studies, o.p.s. byla jednou z organizací, jež stály u jejího vzniku. Hlavním cílem bylo sdružení žen, které pracují v neziskových organizacích založených po roce 1989. ARP chybělo vlastní financování až do roku 2003, kdy se jí díky silné podpoře Gender Studies, o.p.s. podařilo získat prostředky od Ministerstva zahraničí na projekt „Na cestě do Evropské unie – průvodkyně nejen pro ženy“. V roce 2005 se Asociace pro rovné příležitosti stala partnerskou organizací projektu vedeného Gender Studies, o.p.s. pod názvem „Půl na půl – rovné příležitosti žen a mužů“, financovaného v rámci Iniciativy EU Equal, který skončil v srpnu 2008.

### ● Česká ženská lobby

ČŽL je platforma 22 ženských organizací (APERIO – Společnost pro zdravé rodičovství, Asociace podnikatelek a manažerek ČR, Česká asociace du, České dudy, Český helsinský výbor, Český svaz žen, Evropská kontaktní skupina, Fórum 50 %, Gender Studies, Hnutí za aktivní mateřství, Klub K2, Manushe, Moravská asociace podnikatelek a manažerek, NESEHNUTÍ Brno, Oddělení Gender & sociologie SOÚ AV ČR, Otevřená společnost, proFem, Rodinné centrum Pexeso, ROSA – centrum pro týrané a osamělé ženy, Rozkoš bez rizika, Soroptimist International – Pražský klub, UNIPA) vytvořená za účelem spolupráce a členství v European Women's Lobby. V květnu 2009 byla zástupkyně Gender Studies znovuzvolena předsedkyní České ženské lobby. Od roku 2007 má Česká ženská lobby svou zástupkyni v Radě vlády pro rovné příležitosti žen a mužů.

### ● Evropská ženská lobby

(EWL) je největší zastřešující organizaci evropských ženských NNO, která zahrnuje národní i evropské organizace z 27 členských států EU a dvou kandidujících států. Sekretariát EWL sídlí v Bruselu. Cílem EWL je podporovat rovnost mezi ženami a muži a iniciovat diskuzi na související témata. EWL zároveň aktivně zprostředkovává kontakt mezi politickými autoritami a ženskými organizacemi. Českou ženskou lobby zastupuje ve Výboru Evropské ženské lobby zástupkyně Gender Studies.

<http://www.womenlobby.org>, <http://www.czlobby.cz>

### ● COHA - Czech Oral History Association (Česká asociace orální historie)

Gender Studies, o.p.s. je členem nově (leden 2007) ustavené České asociace orální historie ([www.oralhistory.cz](http://www.oralhistory.cz)). Pavla Frýdlová byla již po druhé zvolena za viceprezidentku asociace, v jeho výboru jsou další členky týmu Paměti žen. Česká asociace byla silně zastoupena na zářijové



světové konferenci oral-history v mexické Guadalajaře. Pavla Frýdlová a tým Paměti žen intenzivně pracují na přípravě genderové sekce (a v jejím rámci projektu Paměť žen) na budoucí světové konferenci oral-history, která se uskuteční v létě 2010 v Praze. P. Frýdlová je členkou organizačního výboru konference.

<http://www.oralhistory.cz>

#### ● KARAT Coalition

Sdružení KARAT spojuje ženské neziskové organizace ze zemí střední a východní Evropy. Sdružení bylo založeno v roce 1997 ve Varšavě a podporuje spolupráci ženských organizací, které ve svém regionu často čelí podobným problémům a otázkám. KARAT propaguje rovnost mužů a žen a účastní se politických procesů zaměřených na zlepšení postavení žen na národní i mezinárodní úrovni, zejména prostřednictvím programů OSN. V roce 2009 se Gender Studies jako členská organizace zapojilo do projektu CONNECT! East/South/West Women for Development zaměřeného na propojení genderové rovnosti a rozvojové spolupráce.

<http://www.karat.org>

#### ● WINE

WINE je síť evropských ženských informačních center, knihoven a archivů. Vznikla v roce 1995. WINE se zaměřuje především na rozvoj dovedností partnerských organizací prostřednictvím vzdělávání a tréninků; na synergické fungování a vzájemnou podporu ženských informačních center, knihoven a archivů a univerzitních kateder oborů genderových studií a na pořádání konferencí a seminářů pro informační specialisty působící v této tematické oblasti. WINE usiluje o naplňování reprezentativní funkce vzhledem k programům Evropské komise, které se zaměřují na informační a dokumentační služby na poli genderové tematiky.

<http://www.women.it/wine/partners.htm>

#### ● RewindNet

RewindNet je síť ženských informačních a dokumentačních center 15 zemí střední a východní Evropy založenou v roce 2001. Je koordinována Ženskou Infotékou (Zagreb, Chorvatsko); Gender Studies se stala její členskou organizací v roce 2002. Jejím cílem je sdílení zkušeností, vytváření informačních systémů a užívání kompatibilních standardů, které tvoří důležitý základ budoucí možné spolupráce. Mezi hlavní aktivity patří: shromažďování dat o ženských informačních centrech v regionu střední a východní Evropy (on-line databáze, publikace Regional Database of Women's Information and Documentation Centers in CEE), regionální mediální výzkumy (publikace Until it Stops. Violence against Women Across Transitional Europe) a rozvoj Tezauru ženské terminologie.

<http://www.rewindnet.org/>



## ● Network of East-West Women

Gender Studies, o.p.s. je členkou mezinárodní sítě ženských organizací NEWW. Díky pravidelné komunikaci a spojení, které NEWW iniciovala mezi ženskými organizacemi v regionu východní a střední Evropy, získává Gender Studies, o.p.s. množství aktuálních informací a kontaktů, které poskytuje dalším institucím a médiím. Na [www.feminismus.cz](http://www.feminismus.cz) jsou k dispozici revidované analýzy Trestního zákona a Zákoníku práce České republiky zpracované NEWW společně s Gender Studies, o.p.s. jako průvodce pro ženy.

<http://www.neww.org>







## Správní rada Gender Studies, o.p.s.

- Ⓒ Miroslava Holubová
- Ⓒ Petra Hejnová
- Ⓒ Jiřina Šiklová



## Zaměstnankyně Gender Studies, o.p.s. v roce 2009

- Ⓒ Linda Sokačová, ředitelka
- Ⓒ Alexandra Jachanová Doleželová – zástupkyně ředitelky
  
- Ⓒ Iveta Adamčíková, finanční manažerka
- Ⓒ Nina Bosničová, projektová manažerka, šéfredaktorka zpravodaje Rovné příležitosti do firem
- Ⓒ Kristýna Ciprová, projektová koordinátorka
- Ⓒ Kateřina Dušková, PR manažerka
- Ⓒ Jitka Kolářová, projektová koordinátorka
- Ⓒ Helena Skálová, informační specialistka a projektová manažerka
- Ⓒ Michaela Svatošová, koordinátorka knihovny a projektová koordinátorka
- Ⓒ Martina Štěpánková, právnička
- Ⓒ Markéta Štěpánová, účetní asistentka



## Externí spolupráce

- Ⓒ Pavla Frýdlová, koordinátorka projektu Paměť žen
- Ⓒ Jitka Gelnarová, stážistka
- Ⓒ Marie Koudelková, koordinátorka databáze diplomových prací
- Ⓒ Anna Nedvěďová, spolupracovnice archivu Elišky Krásnohorské
- Ⓒ Ing. Jana Chvatlinová, auditorka

# FINANČNÍ ZPRÁVA ZA ROK 2009

1. Výrok auditora
2. Roční účetní závěrka
3. Přehled o peněžních příjmech a výdajích
4. Přehled rozsahu příjmů (výnosů) v členěných dle zdrojů
5. Vývoj a konečný stav fondů
6. Členění nákladů vynaložených na plnění obecně prospěšných činností a vedlejší činnost



## 1. VÝROK AUDITORA

**ING. JANA CHVATLINOVÁ**  
Auditor, č. osvědčení 1581  
Komory auditorů České republiky

**Blažimská 3140**  
149 00 Praha 4  
Česká republika

**Tel.** +420 266 706 200  
+420 602 259 270  
**Fax.** + 420 266 706 201  
+420 272 768 349

### **ZPRÁVA AUDITORA**

o ověření roční účetní závěrky

**za rok 2009**

sestavené k datu 31. 12. 2009 společností

**Gender studies, o. p. s.**  
Klímentská 17, 110 00 Praha 1  
IČO: 25737058

Právní forma účetní jednotky:  
Obecně prospěšná společnost

Předmět podnikání:

- Organizování přednášek a seminářů
- Knihovnické služby
- Poskytování informací z databáze společnosti
- Publikační činnost

## ZPRÁVA NEZÁVISLÉHO AUDITORA PRO SPRÁVNÍ RADU SPOLEČNOSTI

**Gender studies, o. p. s.**  
**IČO: 25737058**

Ověřila jsem přiloženou účetní závěrku společnosti Gender studies, o. p. s., tj. rozvahu k 31. 12. 2009, výkaz zisku a ztráty a přílohu této účetní závěrky, včetně popisu použitých významných účetních metod. Údaje o společnosti Gender studies, o. p. s. jsou uvedeny v příloze této účetní závěrky.

Za sestavení a věrné zobrazení účetní závěrky v souladu s českými účetními předpisy odpovídá statutární orgán společnosti Gender studies, o. p. s.. Součástí této odpovědnosti je navrhnout, zavést a zajistit vnitřní kontroly nad sestavováním a věrným zobrazením účetní závěrky tak, aby neobsahovala významné nesprávnosti způsobené podvodem nebo chybou, zvolit a uplatňovat vhodné účetní metody a provádět dané situaci přiměřené účetní odhady.

Mojí úlohou je vydat na základě provedeného auditu výrok k této účetní závěrce. Audit jsem provedla v souladu se zákonem o auditorech a Mezinárodními auditorskými standardy a souvisejícími aplikačními doložkami Komory auditorů České republiky. V souladu s těmito předpisy jsem povinna dodržovat etické normy a naplánovat a provést audit tak, abych získala přiměřenou jistotu, že účetní závěrka neobsahuje významné nesprávnosti.

Audit zahrnuje provedení auditorských postupů, jejichž cílem je získat důkazní informace o částkách a skutečnostech uvedených v účetní závěrce. Výběr auditorských postupů závisí na úsudku auditora, včetně posouzení rizik, že účetní závěrka obsahuje významné nesprávnosti způsobené podvodem nebo chybou. Při posuzování těchto rizik auditor přihlédně k vnitřním kontrolám, které jsou relevantní pro sestavení a věrné zobrazení účetní závěrky. Cílem posouzení vnitřních kontrol je navrhnout vhodné auditorské postupy, nikoli vyjádřit se k účinnosti vnitřních kontrol. Audit též zahrnuje posouzení vhodnosti použitých účetních metod, přiměřenosti účetních odhadů provedených vedením i posouzení celkové prezentace účetní závěrky.

Domnívám se, že získané důkazní informace tvoří dostatečný a vhodný základ pro vyjádření mého výroku.

Podle mého názoru účetní závěrka podává věrný a poctivý obraz aktiv, pasiv a finanční situace společnosti Gender studies, o. p. s. k 31. 12. 2009 a nákladů, výnosů a výsledku jejího hospodaření za rok 2009 v souladu s českými účetními předpisy

V Praze dne 21. června 2010



Ing. Jana Chvatlinová

auditor, č. osv. 1581 Komory auditorů ČR

Přílohy: auditovaná rozvaha k 31. 12. 2009  
auditovaný výkaz zisku a ztráty k 31. 12. 2009  
auditovaná příloha za rok 2009

## 2. ROČNÍ ÚČETNÍ ZÁVĚRKA

### ROZVAHA (BALANCE)

Zpracováno v souladu s  
vyhláškou č. 504/2002 Sb. ve  
znění pozdějších předpisů

k 31.12.2009  
(v celých tis. Kč)

Název účetní jednotky  
**Gender Studies, o. p. s.**

IČO
25737058

Klimentská 17  
Praha 1  
110 00

#### AKTIVA

a		b	1	2
Císlo řádku			Stav k prvnímu dni účetního období	Stav k poslednímu dni účetního období
A.	<b>Dlouhodobý majetek ř. 09 + 20 + 28 - 40</b>	1	0	0
I.	<b>Dlouhodobý nehmotný majetek</b>			
	Nehmotné výsledky výzkumu a vývoje (012)	2	0	0
	Software (013)	3	11	0
	Ocenitelná práva (014)	4	0	0
	Drobný dlouhodobý nehmotný majetek (018)	5	125	125
	Ostatní dlouhodobý nehmotný majetek (019)	6	0	0
	Nedokončený dlouhodobý nehmotný majetek (041)	7	0	0
	Poskytnuté zálohy na dlouhodobý nehmotný majetek (051)	8	0	0
	<b>Součet ř. 2 až 8</b>	9	136	125
II.	<b>Dlouhodobý hmotný majetek</b>			
	Pozemky (031)	10	0	0
	Umělecká díla, předměty a sbírky (032)	11	0	0
	Stavby (021)	12	0	0
	Samostatné movité věci a soubory movitých věcí (022)	13	913	913
	Pěstitelské celky trvalých porostů (025)	14	0	0
	Základní stádo a tažná zvířata (026)	15	0	0
	Drobný dlouhodobý hmotný majetek (028)	16	735	735
	Ostatní dlouhodobý hmotný majetek (029)	17	0	0
	Nedokončený dlouhodobý hmotný majetek (042)	18	0	0
	Poskytnuté zálohy na dlouhodobý hmotný majetek (052)	19	0	0
	<b>Součet ř. 10 až 19</b>	20	1 648	1 648
III.	<b>Dlouhodobý finanční majetek</b>			
	Podíly v ovládaných a řízených osobách (061)	21	0	0
	Podíly v osobách pod podstatným vlivem (062)	22	0	0
	Dluhové cenné papíry držené do splatnosti (063)	23	0	0
	Půjčky organizačním složkám (066)	24	0	0
	Ostatní dlouhodobé půjčky (067)	25	0	0
	Ostatní dlouhodobý finanční majetek (069)	26	0	0
	Požizovaný dlouhodobý finanční majetek (043)	27	0	0
	<b>Součet ř. 21 až 27</b>	28	0	0

Odesláno dne:

Podpis  
vedoucího  
účetní  
jednotky:

*A. Barenová*

Odpovídá  
za údaje:

*A. Barenová*

Telefon:

Formulář zpracovala ASPEKT HM, daňová, účetní a auditorská kancelář, www.danovaprizeni.cz, business.center.cz



		Číslo řádku	Stav k prvnímu dni účetního období	Stav k poslednímu dni účetního období
a		b	1	2
IV. Oprávký k dlouhodobému majetku	Oprávký k nehmotným výsledkům výzkumu a vývoje (072)	29	0	0
	Oprávký k softwaru (073)	30	11	0
	Oprávký k ocenitelným právům (074)	31	0	0
	Oprávký k drobnému dlouhodobému nehmotnému majetku (078)	32	125	125
	Oprávký k ostatnímu dlouhodobému nehmotnému majetku (079)	33	0	0
	Oprávký k stavbám (081)	34	0	0
	Oprávký k samostatným movitým věcem a souborům movitých věcí (082)	35	913	913
	Oprávký k pěstíteckým celkům trvalých porostů (085)	36	0	0
	Oprávký k základnímu stádu a tažným zvířatům (086)	37	0	0
	Oprávký k drobnému dlouhodobému hmotnému majetku (088)	38	735	735
	Oprávký k ostatnímu dlouhodobému hmotnému majetku (089)	39	0	0
Součet ř. 29 až 39		40	1 784	1 773
B.	<b>Krátkodobý majetek ř. 51 + 71 + 80 + 84</b>	41	<b>3 611</b>	<b>3 356</b>
I. Zásoby	Materiál na skladě (112)	42	0	0
	Materiál na cestě (119)	43	0	0
	Nedokončená výroba (121)	44	0	0
	Polotovary vlastní výroby (122)	45	0	0
	Výrobky (123)	46	0	0
	Zvířata (124)	47	0	0
	Zboží na skladě a v prodejnách (132)	48	0	10
	Zboží na cestě (139)	49	0	0
	Poskytnuté zálohy na zásoby (314)	50	0	0
Součet ř. 42 až 50		51	0	10
II. Pohledávky	Odběratelé (311)	52	82	222
	Směnky k inkasu (312)	53	0	0
	Pohledávky za eskontované cenné papíry (313)	54	0	0
	Poskytnuté provozní zálohy (314-ř.50)	55	10	66
	Ostatní pohledávky (315)	56	138	0
	Pohledávky za zaměstnanci (335)	57	0	0
	Pohledávky za institucemi sociálního zabezpečení a veřejného zdravotního pojištění (336)	58	0	0
	Daň z příjmů (341)	59	0	0
	Ostatní přímé daně (342)	60	2	2
	Daň z přidané hodnoty (343)	61	0	0
	Ostatní daně a poplatky (345)	62	0	0
	Nároky na dotace a ostatní zúčtování se st.rozpočtem (346)	63	0	0
	Nároky na dotace a ostatní zúčtování s rozpočtem ÚSC (348)	64	0	0

		Číslo řádku	Stav k prvnímu dni účetního období	Stav k poslednímu dni účetního období	
a		b	1	2	
II. Pohledávky	Pohledávky za účastníky sdružení	(358)	65	0	0
	Pohledávky z pevných termínových operací a opcí	(373)	66	0	0
	Pohledávky z vydaných dluhopisů	(375)	67	0	0
	Jiné pohledávky	(378)	68	0	0
	Dohadné účty aktivní	(388)	69	0	0
	Opravná položka k pohledávkám	(391)	70	0	0
Součet ř. 52 až 69 minus 70			71	232	290
III. Krátkodobý finanční majetek	Pokladna	(211)	72	24	14
	Ceniny	(213)	73	0	0
	Bankovní účty	(221)	74	3 346	2 224
	Majetkové cenné papíry k obchodování	(251)	75	0	0
	Dluhové cenné papíry k obchodování	(253)	76	0	0
	Ostatní cenné papíry	(256)	77	0	0
	Pořizovaný krátkodobý finanční majetek	(259)	78	0	0
	Peníze na cestě	(+/-261)	79	0	0
Součet ř. 72 až 79			80	3 370	2 238
IV. Jiná aktiva celkem	Náklady příštích období	(381)	81	9	133
	Příjmy příštích období	(385)	82	0	685
	Kursově rozdíly aktivní	(386)	83	0	0
Součet ř. 81 až 83			84	9	818
<b>ÚHRN AKTIV</b>		ř. 1+41	85	<b>3 611</b>	<b>3 356</b>
Kontrolní číslo		ř. 1 až 83	997	<b>21 580</b>	<b>20 516</b>



# PASIVA

		Císlo řádku	Stav k prvnímu dni účetního období	Stav k poslednímu dni účetního období
c		d	3	4
<b>A.</b>	<b>Vlastní zdroje</b> č.90 + 94	86	<b>92</b>	<b>182</b>
1.	Vlastní jmění (901)	87	5	5
Jmění	Fondy (911)	88	89	89
	Oceňovací rozdíly z přecenění finančního majetku a závazků (921)	89	0	0
	Součet ř. 87 až 89	90	94	94
2.	Účet výsledku hospodářeni (+/-963)	91	X	88
Výsledek hospodářeni	Výsledek hospodářeni ve schvalovacím řízení (+/-931)	92		X
	Nerozdělený zisk, neuhrazená ztráta min. let (+/-932)	93	-2	0
	Součet ř. 91 až 93	94	-2	88
<b>B.</b>	<b>Cizí zdroje</b> ř.96 + 104 + 128 + 132	95	<b>3 519</b>	<b>3 176</b>
1.	Rezervy (941)	96	0	0
2.	Dlouhodobé bankovní úvěry (953)	97	0	0
Dlouhodobé závazky	Vydané dluhopisy (953)	98	0	0
	Závazky z pronájmu (954)	99	0	0
	Přijaté dlouhodobé zálohy (955)	100	0	0
	Dlouhodobé směnky k úhradě (958)	101	0	0
	Dohadné účty pasivní (389)	102	0	37
	Ostatní dlouhodobé závazky (959)	103	0	0
	Součet ř. 97 až 103	104	0	37
3.	Dodavatelé (321)	105	4	144
Krátkodobé závazky	Směnky k úhradě (322)	106	0	0
	Přijaté zálohy (324)	107	0	0
	Ostatní závazky (325)	108	0	0
	Zaměstnanci (331)	109	0	36
	Ostatní závazky vůči zaměstnancům (333)	110	0	0
	Závazky ze sociálního zabezpečení a zdr.pojištění (336)	111	0	0
	Daň z příjmů (341)	112	0	0
	Ostatní přímé daně (342)	113	0	0
	Daň z přidané hodnoty (343)	114	0	0
	Ostatní daně a poplatky (345)	115	0	0
	Závazky ze vztahu ke státnímu rozpočtu (346)	116	641	1
	Závazky ze vztahu k rozp.orgánů uzem.sam.celků (348)	117	0	0
	Závazky z upsaných nespl.cenných papírů a vkladů (367)	118	0	0
	Závazky k účastníkům sdružení (368)	119	0	0
	Závazky z pevných termínových operací a opcí (373)	120	0	0
	Jiné závazky (379)	121	1 217	0
	Krátkodobé bankovní úvěry (231)	122	0	0
	Eskontní úvěry (232)	123	0	0
	Vydané krátkodobé dluhopisy (241)	124	0	0
	Vlastní dluhopisy (255)	125	0	0
	Dohadné účty pasivní (389)	126	2	0
	Ostatní krátkodobé finanční výpomoci (379)	127	0	0
	Součet ř.105 až 127	128	1 864	181
5.	Výdaje příštích období (383)	129	22	24
Jiná pasiva	Výnosy příštích období (384)	130	1 633	2 934
	Kursově rozdíly pasivní (387)	131	0	0
	Součet ř. 129 až 131	132	1 655	2 958
	<b>ÚHRN PASIV</b> ř.86 + 95	133	<b>3 611</b>	<b>3 358</b>
	Kontrolní číslo (ř.86 až 133)	998	<b>14 444</b>	<b>13 432</b>

Formulář zpracovala ASPEKT HM, daňová, účetní a auditorská kancelář, www.danovaprizeni.cz, business.center.cz

# VÝKAZ ZISKU A ZTRÁTY

k 31.12.2009

(v celých tis. Kč)

Zpracováno v souladu s vyhláškou  
č. 504/2002 Sb. ve znění  
pozdějších předpisů

Název účetní jednotky

**Gender Studies, o. p. s.**

0

Klimentská 17

Praha 1

110 00

IČO
25737058

Číslo účtu	Název ukazatele	Číslo řádku	Činnosti			
			hlavní	hospodářská		celkem
			5	6	7	8
<b>A. NÁKLADY</b>						
<b>I. Spotřebované nákupy celkem</b>			<b>234</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>234</b>
501	Spotřeba materiálu	1	190		0	190
502	Spotřeba energie	2	44	0	0	44
503	Spotřeba ostatních neskladovatelných dodávek	3	0	0	0	0
504	Prodané zboží	4	0		0	0
<b>II. Služby celkem</b>			<b>1 681</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1 681</b>
511	Opravy a udržování	5	2	0	0	2
512	Cestovné	6	74	0	0	74
513	Náklady na reprezentaci	7	69	0	0	69
518	Ostatní služby	8	1 536	0	0	1 536
<b>III. Osobní náklady celkem</b>			<b>3 994</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>3 994</b>
521	Mzdové náklady	9	3 134	0	0	3 134
524	Zákonné sociální pojištění	10	860	0	0	860
525	Ostatní sociální pojištění	11	0	0	0	0
527	Zákonné sociální náklady	12	0	0	0	0
528	Ostatní sociální náklady	13	0	0	0	0
<b>IV. Daně a poplatky celkem</b>			<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>
531	Daň silniční	14	0	0	0	0
532	Daň z nemovitosti	15	0	0	0	0
538	Ostatní daně a poplatky	16	1	0	0	1
<b>V. Ostatní náklady celkem</b>			<b>120</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>120</b>
541	Smluvní pokuty a úroky z prodlení	17	0	0	0	0
542	Ostatní pokuty a penále	18	0	0	0	0
543	Odpis nedobytné pohledávky	19	0	0	0	0
544	Úroky	20	0	0	0	0
545	Kursově ztráty	21	29	0	0	29
546	Dary	22	0	0	0	0
548	Manka a škody	23	0	0	0	0
549	Jiné ostatní náklady	24	91	0	0	91

Formulář zpracovala ASPEKT HM, daňová, účetní a auditorská kancelář, [www.danovaprizenani.cz](http://www.danovaprizenani.cz), [business.center.cz](http://business.center.cz)

Číslo účtu	Název ukazatele	Číslo řádku	Činnosti			
			hlavní	hospodářská		celkem
			5	6	7	8
<b>VI. Odpisy, prodaný majetek, tvorba rezerv a opravných položek celkem</b>			<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
551	Odpisy dlouhodobého nehmotného a hmotného majetku	25	0	0	0	0
552	Zůstatková cena prodaného dlouhodobého nehmotného a hmotného majetku	26	0	0	0	0
553	Prodané cenné papíry a podíly	27	0	0	0	0
554	Prodaný materiál	28	0	0	0	0
556	Tvorba rezerv	29	0	0	0	0
559	Tvorba opravných položek	30	0	0	0	0
<b>VII. Poskytnuté příspěvky celkem</b>			<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
581	Poskytnuté příspěvky zúčtované mezi organizačními složkami	31	0	0	0	0
582	Poskytnuté členské příspěvky	32	0	0	0	0
<b>VIII. Daň z příjmů celkem celkem</b>			<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
595	Dodatečné odvody daně z příjmů	33	0	0	0	0
<b>Účtová třída 5 celkem ( řádek 1 až 33 )</b>			<b>6 030</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>6 030</b>

<b>B. VÝNOSY</b>						
<b>I. Tržby za vlastní výkony a za zboží celkem</b>			<b>487</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>487</b>
601	Tržby za vlastní výroby	1	480	0	0	480
602	Tržby z prodeje služeb	2	7	0	0	7
604	Tržby za prodané zboží	3	0	0	0	0
<b>II. Změna stavu vnitroorganizačních zásob celkem</b>			<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
611	Změna stavu zásob nedokončené výroby	4	0	0	0	0
612	Změna stavu zásob polotovarů	5	0	0	0	0
613	Změna stavu zásob výrobků	6	0	0	0	0
614	Změna stavu zvířat	7	0	0	0	0
<b>III. Aktivace celkem</b>			<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
621	Aktivace materiálu a zboží	8	0	0	0	0
622	Aktivace vnitroorganizačních služeb	9	0	0	0	0
623	Aktivace dlouhodobého nehmotného majetku	10	0	0	0	0
624	Aktivace dlouhodobého hmotného majetku	11	0	0	0	0
<b>IV. Ostatní výnosy celkem</b>			<b>2 504</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>2 504</b>
641	Smluvní pokuty a úroky z prodlení	12	0	0	0	0
642	Ostatní pokuty a penále	13	0	0	0	0
643	Platby za odepsané pohledávky	14	0	0	0	0
644	Úroky	15	17	0	0	17
645	Kursové zisky	16	0	0	0	0
648	Zúčtování fondů	17	2 482	0	0	2 482
649	Jiné ostatní výnosy	18	5	0	0	5

Číslo účtu	Název ukazatele	Číslo řádku	Činnosti			
			hlavní	hospodářská		celkem
			5	6	7	8
<b>V. Tržby z prodeje majetku, zúčtování rezerv a opravných položek celkem</b>			<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
652	Tržby z prodeje dlouhodobého nehmotného a hmotného majetku	19	0	0	0	0
653	Tržby z prodeje cenných papírů a podílů	20	0	0	0	0
654	Tržby z prodeje materiálu	21	0	0	0	0
655	Výnosy z krátkodobého finančního majetku	22	0	0	0	0
656	Zúčtování rezerv	23	0	0	0	0
657	Výnosy z dlouhodobého finančního majetku	24	0	0	0	0
659	Zúčtování opravných položek	25	0	0	0	0
<b>VI. Přijaté příspěvky celkem</b>			<b>71</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>71</b>
681	Přijaté příspěvky zúčtované mezi organizačními složkami	26	0	0	0	0
684	Přijaté příspěvky (dary)	27	71	0	0	71
684	Přijaté členské příspěvky	28	0	0	0	0
<b>VII. Provozní dotace celkem</b>			<b>3 056</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>3 056</b>
691	Provozní dotace	29	3 056	0	0	3 056
Účtová třída 6 celkem ( řádek 1 až 29 )			<b>6 118</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>6 118</b>
<b>C. VÝSLEDEK HOSPODAŘENÍ PŘED ZDANĚNÍM</b>			<b>88</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>88</b>
591	Daň z příjmů	65	0	0	0	0
<b>D. VÝSLEDEK HOSPODAŘENÍ PO ZDANĚNÍM</b>			<b>88</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>88</b>
Kontrolní číslo		999	24 374	0	0	24 374

Odesláno den:

Razítko:

Podpis vedoucího úč.jednotky:



Odpovídá za údaje:

Telefon:

Formulář zpracovala ASPEKT HM, daňová, účetní a auditorská kancelář, www.danovaprizenani.cz, business.center.cz



# PŘÍLOHA ÚČETNÍ ZÁVĚRKY

## GENDER STUDIES, o. p. s.

### k 31.12.2009

Příloha je zpracována v souladu s vyhláškou č. 500/2002 Sb., kterou se provádějí některá ustanovení zákona č. 563/1991 Sb., o účetnictví, ve znění pozdějších předpisů. Údaje přílohy vycházejí z účetních písemností účetní jednotky a z dalších podkladů, které má účetní jednotka k dispozici.

#### 1) Obecné informace

Obchodní firma:	GENDER STUDIES, o. p. s.
Sídlo:	Klimentská 17
Datum vzniku účetní jednotky:	15. 2. 1999
Identifikační číslo:	25 73 70 58
Právní forma:	Občanské sdružení
Předmět podnikání nebo jiné činnosti, případně účel, pro který byla zřízena:	Organizování přednášek a seminářů Knihovnické služby Poskytování informací z databáze společnosti Publikační činnost
Rozvahový den:	31.12.2009
Okamžik sestavení účetní závěrky:	31.12.2009

#### Popis organizační struktury účetní jednotky a její zásadní změny během uplynulého účetního období

O. p. s. založena zakladatelkou Jiřinou Šiklovou, zakladatelskou listinou.

Základní vklad činil 1.000,--.

Statutárním orgánem společnosti je správní rada.

Jiřina Šiklová, členka správní rady od 12. 2. 2009

Miroslava Holubová, předsedkyně správní rady

Petra Hejnová, členka správní rady

#### Obecné účetní informace

*Používané účetní metody:* účetní jednotka účtuje v souladu se zákonem o účetnictví v platném znění a Českých standardů pro účetní jednotky, u kterých hlavním předmětem činnosti není podnikání.

*Způsob zpracování účetních záznamů:* pomocí výpočetní techniky.

*Způsob a místo úschovy účetních záznamů:* archiv Občanského sdružení Gender studies v pobočce Gorazdova 20, Praha 2.

*Aplikace obecných účetních zásad:* dle zákona o účetnictví v platném znění.

*Způsoby oceňování:* dlouhodobý majetek v pořizovacích cenách, zásoby v pořizovacích cenách.

*Způsoby odpisování:* dlouhodobý hmotný majetek evidovaný v účetnictví se odepisuje dle odpisového plánu podle stanovené doby použitelnosti.

*Způsob stanovení oprávek majetku:* součet dosavadních odpisů

*Způsob stanovení reálné hodnoty majetku a závazků:* reálná hodnota nebyla použita.

*Způsob tvorby a výše opravných položek:* nebyly tvořeny.

*Způsob tvorby a výše rezerv:* nebyly tvořeny.

*Odchytky od účetních metod s uvedením vlivu na majetek a závazky, na finanční situaci a výsledek hospodaření:* žádné nenastaly.

### **Způsoby oceňování aktiv a závazků**

druh aktiva nebo závazku	způsob ocenění aktiva nebo závazku	způsob stanovení úpravy hodnoty	hodnota aktiva nebo závazku	kurz ČNB k rozvahovému dni	přepočtená hodnota aktiva nebo závazků
Pokladna EUR	Nominální hodnota	Přepočet kursem k 31.12.2009	42,86 EUR	26,465	1 134,29
Bankovní účet EUR	Nominální hodnota	Přepočet kursem k 31.12.2009	9 980,79 EUR	26,465	264 141,61
Pokladna USD	Nominální hodnota	Přepočet kursem k 31.12.2009	200,42 USD	18,368	3681,31

### **Přehled splatných závazků SSZ, ZP a FÚ**

druh závazku	Kč	datum vzniku	datum splatnosti
pojistné na sociální zabezpečení a příspěvek na státní politiku zaměstnanosti	-	-	-
veřejné zdravotní pojištění	-	-	-
daňový nedoplatek u místně příslušného finančního úřadu	-	-	-

### **Akcie a podíly**

Není náplň.

### **Majetkové cenné papíry, vyměnitelné a prioritní dluhopisy, podobné cenné papíry nebo práva**

Není náplň.

### **Dlužené částky, které vznikly v průběhu účetního období**

Nejsou.

### **Výše finančních nebo jiných závazků, které nejsou obsaženy v rozvaze (bilanci)**

Nejsou.

## Výsledek hospodaření

Výsledek hospodaření	Kč
Výsledek hospodaření	87.604,01

## Informace o průměrném evidenčním přepočteném počtu zaměstnanců

položka	zaměstnanci celkem
Průměrný evidenční přepočtený počet zaměstnanců	
Mzdové náklady	3.134.021,--
Zákonné sociální pojištění	859.800,--
Ostatní sociální pojištění	
Zákonné sociální náklady	
Ostatní sociální náklady	
Osobní náklady celkem	3.993.821,--

## Odměny a funkční požitky za účetní období členům statutárních, kontrolních nebo jiných orgánů určených statutem, stanovami nebo jinou zřizovací listinou

Nebyly poskytnuty.

## Účasti členů statutárních, kontrolních nebo jiných orgánů účetní jednotky určených statutem, stanovami nebo jinou zřizovací listinou a jejich rodinných příslušníků v osobách, s nimiž účetní jednotka uzavřela za vykazované účetní období smlouvy nebo jiné smluvní vztahy.

Nebyly.

## Zálohy a úvěry (popřípadě závazky přijaté na jejich účet jako určitý druh záruky) poskytnuté členům statutárních, kontrolních nebo jiných orgánů určených statutem, stanovami nebo jinou zřizovací listinou.

Nebyly.

## Rozsah, ve kterém byl výpočet zisku nebo ztráty ovlivněn způsobem oceňování finančního majetku v průběhu účetního období nebo bezprostředně předcházejícího účetního období

Nebyl ovlivněn.

## Významné položky Rozvahy (Bilance) nebo Výkazu zisku a ztráty

Veškeré významné položky jsou uvedeny na příslušných řádcích v rozvaze a výkazu zisku a ztráty a nepotřebují zvláštní komentář.

## Další informace o významných položkách, které jsou ve výkazech zahrnuty nebo kompenzovány s jinými položkami a ve výkazech nejsou samostatně vykázány:

### Dlouhodobé bankovní úvěry

bankovní úvěr	celková výše bankovního úvěru	úroková sazba	zajištění úvěru
-	-	-	-

Přijaté dotace na provozní účely nebo na pořízení dlouhodobého nehmotného a hmotného majetku ze státního rozpočtu, rozpočtu územních samosprávných celků nebo ze státních fondů

poskytovatel	účel dotace	výše dotace	zdroj dotace
Hlavní město Praha		2.067.231,97	rozpočet města
MK		40.000,--	státní rozpočet
MPSV		1.351.954,--	státní rozpočet

Přijaté dary – významné částky

dárce	částka
Sokačová	30.560,--
Doležel	40.000,--

Poskytnuté dary – významné částky



příjemce	částka
-	.

Veřejné sbírky

veřejná sbírka	účel	vybraná částka
-	-	-

Vypořádání výsledku hospodaření z předcházejícího účetního období

položka	částka
Výsledek hospodaření ( + zisk, - ztráta)	-2.186,62
Tvorba (+) nebo čerpání (-) fondů	
Tvorba (+) nebo čerpání (-) nerozděleného zisku minulých let	
Tvorba (+) nebo úhrada (-) neuhrazené ztráty minulých let	2.186,62

Razítko:	Podpis odpovědné osoby:	Podpis osoby odpovědné za sestavení:	Okamžik sestavení:
		Kratochvilová Petra	7.06.2010
Telefon: 257318181			



*Uklid*



### 3. Přehled o peněžních příjmech a výdajích

<b>Výdaje</b>	<b>Částka v tis. Kč</b>
Mzdové výdaje	3134
Zákonné soc. a zdravotní pojištění	860
Spotřeba materiálu	147
Spotřeba energie	44
Prodej knih	43
Opravy a udržování	2
Cestovné	74
Náklady na reprezentaci	69
Ostatní služby	1536
Ostatní daně a poplatky	1
Pokuty a penále	0
Kurzové ztráty	29
Manka a škody	0
Ostatní náklady	91
Odpisy HM	0
Celkem	6030
<b>Příjmy</b>	<b>Částka v tis. Kč</b>
Tržby z prodeje služeb	7
Tržby z prodeje knih	480
Úroky	17
Kurzové zisky	0
Zúčtování fondů	2482
Jiné ostatní výnosy	5
Přijaté dary	71
Provozní dotace	3056
Celkem	6118
Hospodářský výsledek +zisk	88

#### 4. Přehled rozsahu příjmů (výnosů) v členěných dle zdrojů

Název zdroje	Čátka v tis. Kč
1+14	1,336
2+12	2,676
3	148
4	31
5	284
10	18
13	158
15	139
16+19	384
17	37
18	14
21	60
22	134
23	120
Služby	487
Dary	71
Ostatní	21
<b>Celkem</b>	<b>6,118</b>

## 5. Vývoj a konečný stav fondů

Přehled ukončených projektů dle zdrojů v roce 2009	
Europe for Citizens: Gender Budgeting	
HBS: genderová demokracie	
Nadace Open Society Fund Praha: Antidiskriminační opatření	
Americká ambasáda: Cesty amerického feminismu	
Slovak - Czech Women's Fund: Firma roku	
OP LZZ: Hestia	
Ministerstvo kultury: Očima žen: filmová promítání	

Přehled pokračujících projektů dle zdrojů v roce 2010	
Název zdroje	Částka v tis. Kč
Nadace rozvoje občanské společnosti: Nenechte se diskriminovat a Stop znásilnění	1,092
MHMP OPPA - Zaměstnavatelé pro sladování rodinného a pracovního života	485
Nadace OSF Praha - Rodinná politika	6
Nadace rozvoje občanské společnosti: Rozmanitostí proti šikaně	58
OP LZZ - Sladění rodiny a práce	1,009
Slovak - Czech Women's Fund	100
Global Fund for Women	220
EQ-Train	47
Migra	0

## 6. Členění nákladů vynaložených na plnění obecně prospěšných činností a vedlejší činnost

Náklady	Částka v tis. Kč
Náklady vynaložené na plnění obecně prospěšných činností (organizování přednášek a seminářů, knihovnické služby, poskytování informací a z databáze společnosti, publikační činnost)	6,030
Náklady na vedlejší činnost (nákup a prodej nových publikací v rámci knihovnických služeb)	0