



GENDER STUDIES

VÝROČNÍ ZPRÁVA

2011

GENDER STUDIES, O.P.S.

Sídlo: Klimentská 17, 110 00 Praha 1, Česká republika

Kancelář: Gorazdova 20, 120 00 Praha 2

E-mail: office@genderstudies.cz

Tel: +420-224-913-350

Tel/Fax: +420 224-915-666

<http://www.genderstudies.cz>

<http://www.feminismus.cz>

<http://www.rovneprilezitosti.cz>

<http://rovneprilezitosti.ecn.cz>

<http://www.materskarodicovska.cz>

<http://www.stopznasilneni.cz>

IČO: 25 73 70 58

KDO JSME A CO DĚLÁME

Nevládní nezisková organizace Gender Studies, o.p.s., byla založena jako nadace v Praze v bytě socioložky Jiřiny Šiklové v roce 1991. Od roku 1998 je obecně prospěšnou společností. Gender Studies slouží jako informační, konzultační a vzdělávací centrum v otázkách rovnosti žen a mužů a jejich postavení ve společnosti.

Prostřednictvím specifických projektů a zakázek aktivně ovlivňujeme změny týkající se rovných příležitostí v různých oblastech, jako jsou například trh práce, veřejná a státní správa, rodinná politika, antidiskriminace apod. Naše bezplatná právní poradna je otevřena veřejnosti, čelící diskriminaci z důvodu pohlaví a/nebo věku a sladování rodinného a pracovního života.

Sloužíme i jako konzultační centrum pro zaměstnavatele v oblasti rovných příležitostí a sladování osobního a pracovního života

Pořádáme konference, přednášky a diskuse s mládeží, vydáváme publikace a expertízy, organizujeme mediální kampaně a pravidelně i oslavy Mezinárodního dne rovnosti žen a mužů 19. června.

Prosazujeme rovné příležitosti mezi politickou reprezentací, mj. i účastí v poradních orgánech vlády a ministerstev.

Prostřednictvím členství v národních i mezinárodních sítích se podílíme na prosazování rovných příležitostí v širším, i mezinárodním kontextu.

Knihovna Gender Studies, o.p.s., informační centrum a archiv českého ženského hnutí spravuje rozsáhlou kolekci knih, periodik a multimédií. Je největší knihovnou svého druhu v zemích střední a východní Evropy.

Najdete nás také na youtube.com na kanálu [GenderStudiesPraha](#) a na Facebooku jako [Gender Studies, o.p.s.](#)

GENDER STUDIES, o.p.s. A ROK 2011

Jako každý rok, i rok 2011 byl pro Gender Studies, o.p.s. velmi nabitý a plný různorodých aktivit. I když jsme se v posledních letech soustředili převážně na problematiku rovnosti žen a mužů na trhu práce, ani ostatní genderová témata nenecháváme stranou. Rok 2011 přinesl pro organizaci nové téma gender a rozvoj. Díky projektu, který koordinovala mezinárodní síť KARAT, se nám podařilo otevřít diskuzi mezi NNO o problematice genderového rozměru rozvojové spolupráce. V roce 2011 bylo velmi diskutované také téma porodní péče. V publikaci Tělo v rukách společnosti jsme se zaměřili i na další oblasti reprodukčních práv, jako jsou nucené sterilizace či problematika sexuální výchovy na školách.

V roce 2011 jsme oslavili dvacáté výročí Gender Studies - bylo to již v roce 1991, kdy v bytě socioložky Jiřiny Šiklové organizace vznikla. Její zakladatelka je dodnes členkou správní rady a podílí se na jejím rozvoji. U příležitosti oslav dvacátého výročí proběhla diskuze o vývoji feminismu a genderových studií v České republice. Ačkoliv se všechny diskutující shodly, že za dvacet let se krajina genderových studií a feminismu změnila k nepoznání a že došlo k etablování oboru i rozšíření obecného povědomí o genderových otázkách, nebyl to vývoj jednoduchý či jednoznačně progresivní. Jak poznamenala Marie Čermáková, ředitelka Sociologického ústavu Akademie věd ČR, *„prosazení genderu a feminismu mělo dílčí úspěchy, ale vždy, když se vymění vláda, jsme zase na začátku, všechno je pryč. Ne další generace, ale tatáž generace musí dělat znova a znova a znova totéž, je to hrozně náročné, to téma udržet.“*

Kreativity jsme si užili při vytváření časopisu G-bod, který jsme k dvacátému výročí vydali a můžete si jej zakoupit v našem knihkupectví a Gender Studies tak finančně podpořit. Najdete zde témata, na která většinou v projektech nezbyvá kapacita, přesto je považujeme za velmi důležitá: ženy a bezdomovectví, sexualita ve stáří, různé feministické přístupy k prostituci apod. Vše doplněno vizuálním materiálem od feministických umělkyně.

Vedle genderové rovnosti jsme v roce 2011 otevírali téma stáří, diskriminace na základě věku, kloubení péče o děti s péčí o osobu blízkou. Někteří zaměstnavatelé v ČR se již věnují problematice sladění práce a péče o malé dítě, soustředí se tedy pouze na rodiče, téma skloubení práce a péče pro osoby, které se starají o osobu blízkou, ať už nemocné rodiče či partnera nebo partnerku, je pro ně pole neorané. Přitom zahraniční výzkumy dokazují, že skloubit péči o nemocného rodiče a práci je těžší než skloubit práci s péčí o dítě.

V roce 2011 se nám podařilo podílet se na advokačních aktivitách souvisejících s genderovou rovností v Evropské unii. Díky pozici místopředsedkyně Evropské ženské lobby, kterou jsem zastávala, měla Gender Studies možnost účastnit se důležitých mezinárodních setkání konaných evropskými institucemi nebo neziskovými sítěmi. Pro mě samotnou bylo velmi inspirativní komentovat evropské dokumenty související s penzijními systémy a také spolupráce se Social Platform (síť podporovaná Evropskou komisí), která se věnuje problematice podhodnocení péče. I díky těmto zkušenostem se v roce 2012 zaměříme na genderový kontext penzijní reformy či propojení péče a neplacené práce.

Na závěr bych chtěla poděkovat všem zaměstnankyním za důkladně odvedenou práci, všem spolupracovnicím a spolupracovníkům za jejich přínos a zejména správní radě, která nám pomáhala v náročných situacích, kterými organizace prošla - jmenovitě Marii Noe, Jiřině Šiklové a Petře Štugrové Jedličkové.

Přeji příjemné čtení a mnoho úspěchů do roku 2012.

Za tým Gender Studies, o.p.s. Alexandra Jachanová Doleželová - ředitelka

Knihovna, archiv, dokumentační centrum a informační centrum

Knihovna Gender Studies, o.p.s. pokrývá mnoho tematických oblastí: feministické teorie, historie ženského hnutí, ženská studia, mužská studia, násilí na ženách, beletrie, genderové aspekty sociologie, filozofie, náboženství, psychologie, rodina, politický život a právo, resp. legislativa. Počínaje rokem 2005 se její fond začal specializovat na téma rovných příležitostí žen a mužů na pracovním trhu v České republice a Evropě. Katalog knihovny je dostupný on-line na www.genderstudies.cz, pod odkazem knihovna.

Čtenáři a čtenářky mohou využít možnosti zapůjčení či prezenčního studia více než 9334 svazků knih převážně v anglickém, českém a německém jazyce, česká a cizojazyčná periodika a šedou literaturu. Unikátní součástí knihovny je sbírka cenných literárních materiálů a dokumentů z počátků českého ženského hnutí (**Archiv Elišky Krásnohorské**). Výroční zprávy Ženského výrobního spolku a Minervy – 1. dívčího gymnázia, jsou k dispozici k prezenční výpůjčce na datových CD-ROM.

Dlouhodobým cílem knihovny a dokumentačního centra je veřejnosti efektivně zpřístupnit co nejvíce odborné literatury, beletrie, nových akvizic, dokumentů a knihovnických materiálů, a elektronicky zpracovávat údaje o všech nabízených materiálech.

Hlavní činnosti v roce 2011 pokrývaly zejména standardní knihovnické a informační služby – půjčování knih a dokumentů, konzultace, nákup nových dokumentů a literatury a rešeršní práce na zakázku, především monitoring tisku na určitá témata.

Knihovna byla v roce 2011 pro veřejnost pravidelně otevřena 3 dny v týdnu: úterý – čtvrtek: 12.00 – 18.00 hod (18 hodin týdně). Po předchozí domluvě je možné knihovnu navštívit téměř kdykoliv. V období letních prázdnin byl provoz knihovny omezen na jeden den týdně, na středu od 12-16 hod. Výjimku činil srpnový měsíc, kdy v knihovně probíhala rozsáhlejší rekonstrukce, tehdy byla knihovna pro veřejnost zavřena.

Návštěvníci a návštěvnice Gender Studies mohou využívat přístup do plnotextové databáze článků Anopress, fondu šedé literatury (zprávy z konferencí, neoficiálně publikované státní a unijní materiály), dále umožňujeme návštěvníkům a návštěvnicím infocentra připojení k internetu přes wi-fi. Celkový počet čtenářů a čtenářek k 31.12. 2011 činil 3586.

V roce 2011 bylo nakoupeno 189 nových knih, publikací a dokumentů. Jedná se především o publikace z oblasti genderu a rovných příležitostí na trhu práce, ve vzdělávání a výchově. Informační materiál získává knihovna též prostřednictvím darů.

Informační centrum

Informační centrum má za úkol poskytovat literaturu a informace z oblasti rovných příležitostí žen a mužů. Funguje v prostorách knihovny a zaměřuje se především na otázky sladování rodinného a pracovního života a diskriminace z důvodu pohlaví a/nebo věku. Centrum mohli zájemci a zájemkyně navštívit v knihovně Gender Studies, Gorazdova 20 v úterý až čtvrtek od 12 do 18 hodin. Schůzku je možno sjednat telefonicky na čísle 224 913 350.

Knihovna spravuje tematickou **databázi studentských bakalářských a diplomových prací** z univerzit v ČR, lze v ní zjistit, jaké studentské práce v oboru již byly napsány, vyhledat jejich původ a dále z nich čerpat. Databáze je široké veřejnosti přístupná prostřednictvím www.genderstudies.cz (pod odkazem knihovna). On-line databáze studentských prací je průběžně aktualizována a doplňována o nové práce.

I nadále pokračuje komunikace a účast ve sdružení uživatelů knihovního systému LANius (SKAT). Díky zapojení knihovny do souborného katalogu knihoven ČR a do souborného katalogu uživatelů automatizovaného knihovnického systému Clavius došlo k výraznému nárůstu meziknihovních výpůjček. Knihovna vyřizuje okolo 5 meziknihovních výpůjček týdně.

Gender Studies využívá Women's Thesaurus, který byl z angličtiny přeložen do českého jazyka a jsou v něm implementovány nové termíny a dále termíny, týkající se prostředí České republiky. Překlad thesauru usnadňuje práci při katalogizaci dokumentů.

Rozvoj knihovny byl dlouhodobě podporován nadacemi Heinrich-Böll-Stiftung, Global Fund for Women a Ford Foundation. Velkým přínosem pro knihovnu a rozvoj dalších aktivit informačního centra byla účast v projektech podpořených z evropských programů Iniciativy Společenství Equal, JPD3, OPPA a EEA/Norway Grants. Kromě nich je nutno zmínit i grant Slovak-Czech Women's Fund, přičemž v roce 2011 byl největším přínosem Evropský sociální fond (OPLLZ).

V rámci informačního centra fungovala i v roce 2011 **bezplatná právní poradna**, kterou mohli využít lidé, kteří se cítí být diskriminováni na základě pohlaví a věku. **Klienti a klientky mohou volat** každé úterý od 9:00 do 11:00, a každý pátek od 16:30 do 18:30, kdy je k dispozici telefonická právní poradna na telefonních číslech 224 913 350 a 774 913 350. Otázky je také možné zasílat v průběhu celého týdne na e-mailovou adresu pravo@genderstudies.cz nebo prostřednictvím **webové stránky** <http://www.rovneprilezitosti.cz>. Veškeré dotazy zodpovídá právnička Martina Štěpánková a Eva Fialová.

Specializované genderové knihkupectví

Součástí knihovny je také **specializované genderové knihkupectví**, které se snaží pokrýt veškerou knižní produkci z oblasti gender studies a rovných příležitostí vycházející na českém trhu. Zároveň zpřístupňuje i publikace genderových organizací (výroční zprávy, publikace z konferencí, informační materiály jednotlivých neziskových organizací, ministerstev a univerzit, apod.).

On-line knihkupectví Gender Studies

Knihkupectví zahájilo činnost v prosinci roku 2002. Nabízí knihy, publikace a informační materiály z oblasti gender a feminismu a knihy feministických autorek. Zájemci a zájemkyně si zde mohou objednat také publikace vydané genderovými organizacemi, které nejsou jinde dostupné. Většina publikací a letáků je rozesílána zdarma pouze za poštovné.
<http://knihkupectvi.feminismus.cz>.

„Paměť žen“

Paměť žen je dlouhodobým mezinárodním projektem, který zahájila a koordinuje Gender Studies, o.p.s. Jeho idea byla formulována v polovině 90. let. Projekt spočíval v zaznamenávání životních zkušeností a názorů žen několika generací metodou oral-history a narativních rozhovorů, jež umožňuje vypravěčkám, aby samy určily, co pokládají ve svém životě za důležité, tj. co chtějí sdělit a zachovat pro budoucí generace. Zkušenosti žen tak byly zaznamenány a zachovány v unikátním archivu. Jako paměť jsou nejen inspirující pro další generace, ale především v kontextu stále přetrvávajícího mužského modelu společnosti umožňují porozumět, pochopit a akceptovat specifikum ženského přístupu ke světu, odstranit mnohá klišé a přispět nejen k diskusi o rolích mužů a žen ve společnosti, ale i k nezbytným konkrétním změnám přežitých genderových stereotypů. Informace o jednotlivých aktivitách a výstupech projektu na národní i mezinárodní úrovni lze nalézt na www.womensmemory.net a www.feminismus.cz/pametzen.

Vzdělávací programy: přednášky, semináře, diskuze

12.5. 2011 - Setkání s Brendou Flanagan, americkou spisovatelkou a profesorkou literatury

23.3. 2011 - Křest publikace Tvář v tvář

Ostatní přednášky a semináře

Na podzim 2011 Gender Studies uspořádalo jako každý rok sérii seminářů a přednášek pro studenty a studentky Antioch College z Yellow Springs, USA pod vedením jejich vyučující Ivety Jusové. GS přizvala k vystoupení odbornice z neziskového sektoru, akademické obce (Sociologický ústav AV ČR) i další odborníky a odbornice na danou tematiku. Pro úspěšnost dvoutýdenního programu bude obdobný připraven i v roce 2012 pro další skupinu studentek a studentů této americké univerzity.

Publikace Gender Studies, o.p.s., vydané v roce 2011

Czech Official Development Assistance: displacement of gender at home and men's empowerment in Angola/Tomáš Dopita., Gender Studies, 2011

G-Bod/ Časopis k příležitosti dvacetiletého výročí fungování obecně prospěšné společnosti Gender Studies, 2011

Komparativní analýza situace v oblasti sladování rodinného a pracovního života (čj a aj verze), Gender Studies, o.p.s., 2011

Malé obce za rovné příležitosti žen a mužů/Gender Studies, o.p.s. s podporou Ministerstva vnitra ČR, 2011

Matky samoživitelky a jejich situace v České republice „Sandwichová generace“ – kombinování práce a péče o závislé členy rodiny (děti a seniory) / Jaroslava Hasmanová Marhánková. Praha: Gender Studies, o.p.s., 2011

Práce z domova aneb v práci jako doma, Gender Studies, 2011

Půl na půl noviny: nezávislý občasník Gender Studies. Vydáno k příležitosti Mezinárodního dne rovnosti žen a mužů 19. 6. 2011

Sen nebo realita: psychologické aspekty flexibilních forem práce / Barbora Krčmářová, Irena Bejšovcová. Gender Studies, o.p.s., Praha 2011

Sladování osobního a pracovního života - Jak na to?/ Kateřina Machovcová, Gender Studies, 2011

Tělo v rukou společnosti / Anna Kotková (ed.) Praha: Gender Studies, 1. vyd. 2011

Vážné provozní důvody na straně zaměstnavatele jako překážka umožnění flexibilních úprav pracovní doby / Lucie Otáhalová - 20. 9. 2011.

Věková diverzita a věková diskriminace v České republice: přehledová informace / Cozlová, K. (2011). Praha: Gender Studies. Informační balíček. (Vč. verze v anglickém jazyce.)
Zpravodaj **Rovné příležitosti do firem**, páté speciální vydání, Gender Studies, o.p.s. 2011

Ženy v technických a ICT oborech. Situace v ČR / Jaroslava Hasmanová Marhánková, Michaela Svatošová. Praha: Gender Studies 2011

Informační kampaně

„Čeho si ceníte víc?“ / plakátová kampaň o horizontální segregaci pracovního trhu a platových nerovnostech

Informační kampaň s pohlednicemi a plakáty k problematice sladování práce a rodiny, a to z pohledu zaměstnavatelů, ale i zaměstnaných. Plakáty byly vylepeny ve fitness centrech ve velkých regionálních městech (Plzeň, Ostrava a Brno), kromě toho kampaň běžela v MHD prostředcích v Liberci, Hradci Králové, Českých Budějovicích a Brně.

Aktivity Gender Studies, o.p.s., v roce 2011

Mezinárodní den rovných příležitostí žen a mužů - 19. června - slavila Gender Studies opět spolu s partnerskými organizacemi v Praze, Brně a Poděbradech.

Ve všech třech městech byly umístěny informační stánky, na kterých probíhalo poskytování poradenství v oblasti práv a povinností vázaných na sladování osobního a pracovního života a rovné příležitosti žen a mužů. K této příležitosti vyšly noviny „Pul na půl“, především s tématem sladování, ale i dalšími články o genderové rovnosti. Ty se rozdávaly na stáncích spolu s balónky pro děti a dalšími informačními materiály Gender Studies.

Gender Studies se 2. srpna opět připojila k oslavám **Dne otců v pražské ZOO** a zorganizovala soutěž Tatínkem na 30 minut, zn. aktivně.

Na začátku listopadu proběhla **konference Genderový kontext rozvojové spolupráce**. Cílem konference bylo mj. zprostředkovat hlas žen z „Jihu“, kterých se rozvojová spolupráce přímo dotýká, a přesto nejsou dostatečně slyšet. Konferenci předcházelo neformální setkání s Chipo Kanjo z malawijské Koalice žen žijících s HIV/AIDS a Sarou Worku z Člověka v tísní v Etiopii. Obě ženy také později prezentovaly svoji práci a své země.

V prosinci **oslavila Gender Studies 20 let své existence**. Na večírku v kavárně Potrvá byl bohatý zábavný program a předcházela mu diskuse o vývoji feminismu a genderových studií v ČR, kde promluvily významné osobnosti současného českého feminismu. Účastnily se jí socioložka a zakladatelka Gender Studies Jiřina Šiklová, spisovatelka a překladatelka Alena Wágnerová, ředitelka Sociologického ústavu Akademie věd ČR Marie Čermáková a ředitelka Gender Studies Alexandra Jachanová Doleželová. Diskusi moderovala novinářka a feministka Kateřina Jonášová.

U příležitosti dvacetiletého výročí fungování obecně prospěšné společnosti Gender Studies vyšel i **časopis G Bod**. Časopis navazuje na jedno z poslání Gender Studies – přinášet a diskutovat nová témata v oblasti genderové rovnosti. Jeho název k tomu odkazuje - je to bod protnutí různých úvah o společnosti z genderové perspektivy. Je to také snad alespoň výchozí orientační bod v některých aktuálních otázkách, jako je prostituce, transsexualita nebo třeba gender a stáří. Je to g-bod, mytické místo slasti, kterou, jak doufáme, budou čtenáři a čtenářky při jeho čtení prožívat.

Témata, která G Bod pokrývá: bezdomovectví a ženy, sexualita ve stáří, práva lidí s AIDS, diskuse nad feministickými přístupy k prostituci, feminismus a umění ulice. Velká část časopisu je věnovaná výtvarným dílům současných feministických/(trans)genderových umělkyní a umělců (Gabriela Kontra a Dora Kubíčková, Jana Štěpánová, Michal Šiml, Tamara Moyzes, Anetta Mona Chisa & Lucia Tkáčová a další) i beletrii (Zuska Kepplová aj.). Časopis obsahuje také do-it-yourself sekci s nápady na výrobu potřeb feministické každodennosti. Časopis dotvářejí skvělé ilustrace Markéty Horák.

Zpravodaj Rovné příležitosti do firem

Každý měsíc vycházel elektronický zpravodaj Rovné příležitosti (do firem). Zpravodaj Rovné příležitosti (do firem) byl po dobu několika let určen zejména čtenářům a čtenářkám z prostředí komerčních firem a přinášel informace využitelné v personalistice, rozvoji firemní kultury, managementu, styku s veřejností, filantropie a dalších oblastech. V tomto zaměření pokračujeme i nadále s tím, že od roku 2011 jsme rozšířili tematický záběr tak, aby byl zpravodaj atraktivní a užitečný pro všechny (tedy nejen zástupce a zástupkyně zaměstnavatelů), kdo se zajímají o oblast rovných příležitostí žen a mužů ve společnosti.

V roce 2011 vyšlo 12 čísel zpravodaje, a to v rámci projektů „Sladování práce a rodiny: možnosti a perspektivy pro zaměstnavatele“ (do července 2011), „Sladování soukromého a pracovního života v mezinárodním kontextu: výměna know-how a rozvoj tematické sítě“ a „Na křižovatce pracovního a osobního života: možnosti a bariéry.“ Projekt „Sladování práce a rodiny: možnosti a perspektivy pro zaměstnavatele“ navíc v roce 2011 financoval vydání páté speciální tištěné verze časopisu, která přinesla výběr těch nejlepších článků z elektronického zpravodaje za dobu trvání uvedeného projektu.

Zpravodaj byl zposílán prostřednictvím databáze Gender Studies. Archiv čísel je dostupný na <http://zpravodaj.feminismus.cz/>, kde je také možné přihlásit se k jeho odběru.

Témata jednotlivých čísel:

12/2011

LGBT v práci a rodině

11/2011

Genderově a věkově senzitivní marketing

10/2011

Muži a společnost

09/2011

Úřad roku 2011

08/2011

Genderově podmíněné násilí

07/2011

Rovné odměňování žen a mužů

06/2011

Sladování z pohledu generace 50+

05/2011

CSR

04/2011

Měření a oceňování podpory rovných příležitostí ve firmách

03/2011

Gender a rozvoj

02/2011

Politiky péče

01/2011

Horizontální segregace trhu práce a genderová výchova mladých: Souvislosti

„Firma roku: Rovné příležitosti 2011“

Firma roku: Rovné příležitosti je ocenění pro zaměstnavatele, kteří ve svých vnitřních strukturách a procesech zohledňují princip rovných příležitostí pro ženy a muže. Ocenění se uděluje každoročně třem nejlepším přihlášeným firmám. V roce 2010 bylo speciálním tematickým zaměřením soutěže rovné odměňování. Součástí projektu je odborná konference, kde se vítězové soutěže vyhlásují, a také poskytnutí zpětných vazeb všem zúčastněným podnikům. V roce 2011 proběhla soutěž o nejlepšího zaměstnavatele na poli rovných příležitostí již poosmé. Soutěž má své webové stránky (www.rovneprilezitosti.ecn.cz), které slouží nejen k informování o průběhu projektu, ale i jako odborný zdroj k tématu rovných příležitostí žen a mužů na trhu práce a sladování práce a soukromého života.

Odborná porota:

Hana Hašková - socioložka, Sociologický ústav Akademie věd ČR

Štěpán Jurajda - ekonom, ředitel CERGE-EI

Bára Kiliesová - mediální expertka, Fleishman-Hillard

Dušan Martinek - personalista, vedoucí Oddělení pro rozvoj lidských zdrojů a projektovou činnost ČMKOS

Alexandra Jachanová Doleželová - genderová expertka, ředitelka Gender Studies, o.p.s.

Vítězné firmy:

1. místo – **Česká spořitelna**
2. místo – **dm-drogerie markt**
3. místo – **IBM ČR**

28. listopadu 2011 proběhla konference Rovné odměňování, kde byly také vyhlášeny výsledky soutěže.

Soutěž Firma roku: Rovné příležitosti byla realizována v rámci projektu „Na křižovatce pracovního a osobního života: možnosti a bariéry“, spolufinancovaného Evropským sociálním fondem, v rámci Operačního programu Lidské zdroje a zaměstnanost, a státním rozpočtem České republiky. Konference Rovné odměňování proběhla za laskavé podpory a v prostorách společnosti T-Mobile.

„Úřad roku „Půl na půl“ – respekt k rovným příležitostem“

Od roku 2007 organizuje Gender Studies, o.p.s. ve spolupráci s Ministerstvem vnitra ČR ocenění **Úřad roku „Půl na půl“ - respekt k rovným příležitostem**, jehož cílem je zvýšení citlivosti úřadů k problematice rovnosti žen a mužů a podpora zavedení principů gender mainstreamingu do práce a praxe úřadů. V roce 2011 proběhl pátý ročník. Hlavním tématem tohoto ročníku byly programy na podporu sladování rodinného a pracovního života zaměstnanců a zaměstnankyň úřadů, ale také občanů a občerek daných lokalit a regionů.

Kritéria pro hodnocení úřadů:

- Počet žen ve vedoucích funkcích ve vztahu k celkovému počtu žen v úřadu
- Existence antidiskriminačních opatření uvnitř úřadu
- Zohlednění aspektů rovnosti žen a mužů a gender mainstreamingu v oficiálních i vnitřních dokumentech úřadu (pracovní řád, vnitřní platový předpis, etický kodex)
- Opatření úřadu zaměřená na sladování rodinného a pracovního života a cílená na zaměstnance/ zaměstnankyně úřadu a občany/ občanky.

Vítězné úřady byly vyhlášeny 9. června 2011 na konferenci Rovné příležitosti, kterou pořádalo Ministerstvo vnitra ČR.

Vítězné úřady:

V kategorii krajských úřadů:

- 1) Krajský úřad kraje Vysočina
- 2) Magistrát hlavního města Prahy
- 3) Krajský úřad Karlovarského kraje

V kategorii obcí III. typu:

- 1) Úřad městské části Praha 18,
- 2) Magistrát města Mostu,
- 3) Magistrát města Jihlavy.

V kategorii obcí II. typu:

- 1) Městský úřad Studénka
- 2) Městský úřad Jílové u Prahy
- 3) Městský úřad Kdyně

V kategorii obcí I. typu:

- 1) Staňkovice,
- 2) Proseč pod Ještědem,
- 3) Krajková.

Ocenění Úřad roku probíhá v úzké spolupráci s Ministerstvem vnitra ČR.

Projekty, realizované Gender Studies, o.p.s., v roce 2011:

„Na křižovatce osobního a pracovního života: možnosti a bariéry“

Projekt začal v listopadu 2010 a potrvá do října 2012.

Realizované aktivity se zaměřují na zaměstnavatele, které se snaží vzdělávat v problematice rovných příležitostí a motivovat k vytváření pracovních podmínek umožňujících zejména rodičům malých dětí sladovat osobní život s pracovním. Zároveň nevynechává ani zaměstnané rodiče a rodiče vracující se z mateřské a rodičovské dovolené zpět na pracovní trh, kterým partnerské organizace poskytují poradenství.

V roce 2011 vznikla v rámci projektu Síť firem, která slouží jako platforma pro zaměstnavatele, kde se setkávají s expertkami Gender Studies i s dalšími zaměstnavateli, se kterými sdílí své zkušenosti a čerpají inspiraci v oblasti praktické podpory rovných příležitostí žen a mužů a sladování osobního a pracovního života. Diskutovat o této problematice mohou i na Intranetu pro zaměstnavatele, který nabízí možnost komunikovat o tématu pomocí internetu.

Partnerské organizace uspořádaly kulaté stoly pro rodiče, kteří zde diskutovali o bariérách, kterým čelí při návratu na trh práce a o možnostech, které vidí v roli zaměstnavatelů, obcí, státu, ale i u sebe samotných. Zjištění z kulatých stolů slouží jako jeden ze zdrojů pro připravovanou publikaci o zaměstnávání rodičů.

V Poděbradech a okolí byla certifikována Místa přátelská rodině – veřejné prostory, které vítají rodiče s dětmi – může jít o restaurace, kavárny, knihovny, úřady, zkrátka místa, která rodičovství nevnímají jako hendikep své klientely.

V rámci projektu proběhl ročník 2011 soutěže o ocenění Firma roku: rovné příležitosti, který byl tentokrát zaměřený na oblast rovného odměňování.

V Poděbradech a Olomouci se 19.6. slavil Mezinárodní den rovnosti žen a mužů, v prosinci proběhla v těchto městech první vlna informační kampaně v MHD, zaměřená na rovné odměňování.

Klíčové aktivity:

Síť firem sdílejících zkušenosti z oblasti harmonizace práce a rodiny a rovného odměňování

Firma roku: Rovné příležitosti - ročník 2011 věnovaný rovnému odměňování Vytvoření a implementace

nástrojů a opatření pro sladění osobního a pracovního života a pro odstranění platových nerovností

Zpracování studie nákladů a zisků programů zaměřených na sladění osobního a pracovního života a rovné odměňování

Certifikát Místo přátelské rodině

Tematická informačně-vzdělávací kampaň

Partneři projektu: MC Heřmánek Olomouc, MC Rodina a dítě Poděbrady.

„Podpora realizace partnerství k rodinné politice na místní a regionální úrovni a procesů komunitního plánování v oblasti sladování pracovního a rodinného života.“

V partnerství s Centrem komunitní práce v Ústí nad Labem dokončila v roce 2011 Gender Studies dvouletý projekt, jehož hlavním cílem bylo otevřít diskusi a změnit povědomí o tématu sladění profesního a rodinného života v regionu. Proběhlo několik seminářů a diskusních stolů pro veřejnost, zaměstnavatele a orgány státní správy a samosprávy s cílem informovat o opatřeních pro sladování a flexibilních formách organizace práce s cílem rozvíjet a podpořit procesy komunitního plánování na úrovni krajů a obcí. Ve spolupráci se zahraničními hosty byly v projektu prezentovány příklady dobré praxe, např. německý model uskupení přátelských rodině.

V červnu proběhla v Ústí nad Labem mezinárodní konference: Lokální prorodinná politika a sladování rodinného a pracovního života – příklady dobré praxe z ČR a ze zahraničí. Zazněly zde zahraniční i místní příspěvky na téma místních opatření na podporu rodiny, byli představeni čeští i zahraniční zaměstnavatelé

přátelství rodinám. Byla oceněna tři Místa přátelská rodině z Ústeckého a Libereckého kraje a představena místní iniciativa FÓRUM PRO RODINU.

Jako součást programu vznikla také síť a databáze míst, která získávají certifikát Místo přátelské rodině v Ústeckém a Libereckém kraji.

Projekt byl financován z prostředků ESF prostřednictvím Operačního programu Lidské zdroje a zaměstnanost a ze státního rozpočtu ČR.

„Podpora rovných příležitostí žen a mužů a sladování pracovního a rodinného života na Krajském úřadě Královéhradeckého kraje“

Po celý rok 2011 byla Gender Studies, o.p.s. partnerem Krajského úřadu Královéhradeckého kraje v projektu, který usiluje o zavádění principu rovných příležitostí žen a mužů do činnosti krajského úřadu v pozici významného zaměstnavatele (téměř 400 zaměstnanců a zaměstnankyň) a současně významného orgánu veřejné správy.

Cíle projektu

Hlavním cílem projektu je vytvořit strategii podpory rovných příležitostí a sladování pracovního a rodinného života na Krajském úřadu Královéhradeckého kraje.

Dílčí cíle jsou:

1. vyhodnotit fungování Krajského úřadu z hlediska uplatňování principu rovných příležitostí žen a mužů, zjistit potřeby zaměstnankyň a zaměstnanců v oblasti sladování pracovního, rodinného a osobního života, analyzovat stávající situaci a odhalit možnosti krajského úřadu v pozici zaměstnavatele,
2. implementovat priority v oblasti podpory rovných příležitostí žen a mužů do činnosti Krajského úřadu jakožto významného zaměstnavatele a současně orgánu veřejné správy,
3. nastavit vhodné podmínky pro sladování pracovního, rodinného a osobního života zaměstnankyň a zaměstnanců Krajském úřadu.

Tento projekt je financován z prostředků ESF prostřednictvím Operačního programu Lidské zdroje a zaměstnanost a ze státního rozpočtu ČR.

„Sladování práce a rodiny: možnosti a perspektivy pro zaměstnavatele“

V červenci 2011 skončil projekt „Sladování práce a rodiny: možnosti a perspektivy pro zaměstnavatele“ spolufinancovaný Evropským sociálním fondem, v rámci Operačního programu Lidské zdroje a zaměstnanost, a státním rozpočtem České republiky, který běžel od srpna roku 2009.

Cíle projektu:

Cílem projektu bylo vyvíjet a prosazovat u zaměstnavatelů v regionech nové nástroje umožňující sladování pracovního a rodinného života zaměstnanců a zaměstnankyň. Projektové aktivity se zaměřovaly na dosud opomíjené typy firem a sektorů: malé a střední podniky, výrobní sektor a sektor obchodu a služeb. V rámci projektu probíhaly aktivity, které pozitivně motivovaly zaměstnavatele k zavádění programů na podporu sladování soukromého a pracovního života a které jim poskytovaly konkrétní metody jejich implementace a informace o jejich dopadech na firmu.

Rok 2011:

Zaměstnavatelům jsme v rámci projektu i v roce 2011 nabízeli na míru šité firemní tréninky a konzultace v oblasti programů sladování práce a rodiny a rovných příležitostí žen a mužů (úpravy pracovního času a místa, firemní zařízení péče o děti, management mateřské a rodičovské dovolené, atd.)

V březnu 2011 byla spuštěna projektová informační kampaň, v jejímž rámci vznikly pohlednice a plakáty spojené s problematikou sladování práce a rodiny, a to z pohledu zaměstnavatelů, ale i zaměstnaných. Plakáty byly vylepeny ve fitness centrech ve velkých regionálních městech (Plzeň, Ostrava a Brno), mimo to, kampaň běžela v MHD prostředcích v Liberci, Hradci Králové, Českých Budějovicích a Brně.

V prostorách Goethe Institutu v Praze proběhla 11. 5. 2011 druhá projektová konference. Nesla název „Sladování práce a rodiny: flexibilní formy práce“ – důraz byl kladen na možnosti flexibility v odvětvích výroby, služeb a maloobchodních řetězců, kde jsou z povahy práce podmínky ke sladění profesního a rodinného života značně ztíženy.

Na jaře roku 2011 byla zveřejněna na webových stránkách <http://www.rovneprilezitosti.ecn.cz> databáze dobrých firemních praxí týkajících se podpory rovných příležitostí a harmonizace osobního a rodinného života v komerčním sektoru v ČR.

Vzniklo dále několik projektových publikací – právní expertíza se zaměřením na genderové aspekty problematiky agenturního zaměstnávání, metodika pro firmy s názvem „Práce z domova aneb v práci jako doma“, která poukazuje na specifika řízení tzv. home office a nakonec informační balíček věnovaný tématům samoživitelství a sendvičové generace.

Důležitým nástrojem diseminace projektových výstupů a informací byl po celou dobu trvání projektu zpravodaj Rovné příležitosti do firem, konkrétně jeho speciální projektová rubrika „Rovné příležitosti v opomíjených sektorech“.

„Sladování soukromého a pracovního života v mezinárodním kontextu: výměna know-how a rozvoj tematické sítě“

Nástroje a cíle

Mezinárodní projekt je zaměřen na vytváření a ověřování nástrojů pro sladování rodinného a osobního života pečujících. Hlavním nástrojem je mezinárodní tematická síť, složená z různorodých aktérů (nevládních neziskových organizací a jejich sítí, zaměstnavatelů, tvůrců politik a pečujících osob), která má za úkol identifikovat podmínky pro úspěšnou adaptaci příkladů dobré praxe ze zahraničí. Cílem projektu je posílit postavení ohrožených osob na trhu práce a posílit neziskové organizace, které s těmito cílovými skupinami pracují.

Rok 2011

V roce 2011 byla vydána komparativní analýza situace v oblasti sladování rodinného a pracovního života pečujících osob. Šlo o porovnání stavu v zemích zapojených do projektu, tedy Českou republiku, Polsko, Slovensko a Německo.

V květnu 2011 proběhl v Praze mezinárodní workshop „Sladování práce a rodiny z mezinárodní perspektivy“. Akce poskytla účastnicím a účastníkům z České republiky, Polska, Německa a Slovenska možnost sdílet pozitivní i negativní zkušenosti týkající se zapojení pečujících osob, zejména však rodičů malých dětí, na trhu práce.

V projektu vznikla tematická síť, jejímž cílem je přenášet zkušenosti a know-how mezi jednotlivými členy jak z neziskového, tak komerčního a akademického sektoru. Zastoupeny jsou také odbory a pečující osoby. Síť se vždy setkává nad konkrétním tématem, které otevřou přednášející experti a expertky, a diskutuje se nad konkrétními možnostmi řešení daného problému (sladování pro rodiče malých dětí, pro sendvičovou generaci apod.) a nad další spoluprací.

V rámci projektu bylo také poskytováno sociálně právní poradenství pro pečující prostřednictvím telefonické a on-line poradny a prostřednictvím osobních konzultací na akcích pro veřejnost (MDR) i během celého roku. Vznikl web materskarodicovska.cz, který obsahuje relevantní informace o právních aspektech mateřské a

rodičovské dovolené, o zaměstnávání rodičů malých dětí a jejich právech, a praktické tipy, jak sladování zvládat.

Vzdělávací aktivity v tomto roce realizoval partner projektu, Fórum 50%, o. s. To uspořádalo 6 seminářů na téma komunální a regionální politiky pro ženy na rodičovské dovolené, vracející se z rodičovské dovolené a matky malých dětí, které mohou ovlivnit možnosti sladění osobního a pracovního života sebe a dalších žen žijících v okolí svým vstupem či aktivitami právě v komunální politice. V rámci této aktivity vznikl výukový materiál Jak se zapojit do dění ve městě či obci.

Projekt je financován z prostředků ESF prostřednictvím Operačního programu Lidské zdroje a zaměstnanost a ze státního rozpočtu ČR.

Partneři projektu: Fórum 50 %, o. s., Rodina a dítě, o. s., Aspekt, KARAT Coalition, Technische Universität Dortmund, Sozialforschungsstelle (sfs).

„Rodinná politika a rovné příležitosti žen a mužů v ČR“

Hlavním záměrem projektu bylo posílit a rozvinout odbornou a veřejnou diskuzi na téma rodinné politiky a ve spolupráci s týmem expertů a expertek připravit koncepci možných změn a návrhů, které mohou přispět k modernizaci rodinné politiky v České republice v celé její komplexnosti. Středem zájmu nebyla jen samotná podoba mateřské a rodičovské dovolené, která tvoří páteř koncepce rodinné politiky, ale rovněž další aspekty: zařízení a služby péče o děti, rovné příležitosti na trhu práce a ve společnosti, flexibilita trhu práce a zajištění pracovních práv a návaznosti úpravy rodinné politiky na důchodový systém apod.

Tohoto cíle bylo dosahováno prostřednictvím odborných analýz a diskuzí uvedených témat. V projektu Gender Studies, o.p.s. spolupracovala s experty a expertkami z různých oblastí.

V roce 2011 jsme uspořádali kulatý stůl na téma Zařízení péče o děti, který navštívilo 20 odborníků, odbornic, vědeckých pracovníků a pracovníc, politiků, političek, zástupců měst a obcí. Cílem bylo zjistit největší současné problémy, které se v oblasti péče o předškolní děti objevují, mluvit se zástupkyněmi různorodých subjektů, o.p.s., lesních školek, firemních školek, rodinných center apod. a se zjištěnými podněty nadále pracovat a prosazovat jejich změny.

Dále se Gender Studies, o.p.s. zaměřilo na prosazování nových témat do oblasti rodinné politiky, např. termín „sendvičová generace“, na analýzu reformy a monitoring změn v oblasti rodinné politiky a na lobbyingovou činnost – cílenou komunikaci s těmi politiky, kteří usilují o prosazení změn.

Projekt je finančně podpořen Nadací Open Society Fund Praha z programu Společnost, muži a ženy z aspektu gender.

T-mobile: „Zvyšování právního povědomí v ČR o problematice rovného zacházení a diskriminace“

Společnost T-mobile podpořila telefonickou a on-line právní poradnu Gender Studies, o.p.s. (www.rovneprilezitosti.cz). Zkušené právničky zde nabízejí radu a pomoc při řešení obtíží týkajících se diskriminace na základě pohlaví a věku na pracovním trhu. Byla aktualizována právní analýza úprav mateřské a rodičovské dovolené pro rok 2011. S právní analýzou pracuje Gender Studies, o.p.s. nadále v dalších advokačních a lobbyingových aktivitách a je základem práce právníček. Vznikla elektronická publikace Sen nebo realita: psychologické aspekty flexibilních forem práce. Praktická publikace přitažlivým jazykem upozorňuje na psychologické aspekty flexibilních forem práce a je určena pro zaměstnance, kteří o těchto formách práce uvažují a nemají s nimi dosud žádné zkušenosti.

„Tělo v rukou společnosti“ – reprodukční práva žen a mužů v České republice

V listopadu 2011 vyšla další ze série analýz na vybraná témata), které Gender Studies s podporou nadace Heinrich-Böll-Stiftung každoročně vydává. Publikace se zaměřila na reprodukční práva žen a mužů. Soubor textů obsahuje právní, sociologické a mediální analýzy nejen porodnictví a porodní péče, ale také například nucených sterilizací či statě o problematice sexuální výchovy nebo o potratech migrantek.

U příležitosti vydání se uskutečnila panelová diskuze na téma Obraz porodnictví, porodů a porodních asistentek v české společnosti - Informace, představy a stereotypy. Vystoupily na ní Zuzana Candigliota, právnička Ligy lidských práv, Ema Hrešanová, socioložka ze Západočeské univerzity v Plzni, Kateřina Jonášová, publicistka a aktivistka, Petra Sovová, předsedkyně Hnutí za aktivní mateřství, členka pracovní skupiny Porodnictví v rámci České ženské lobby

Publikace Tělo v rukou společnosti je v tištěné podobě k dostání v knihovně nebo v on-line knihkupectví Gender Studies.

V rámci projektu uspořádala Gender Studies a Komunitní centrum Kampa projekci filmu Porodní plán a následnou besedu (nejen) o problematice porodnictví s jednou z tvůrkyň, Gabrielou Kontra a Petrou Sovovou z Hnutí za aktivní mateřství.

Projekt je financován nadací Heinrich-Böll-Stiftung.

Mezinárodní projekty v nichž je Gender Studies, o.p.s. partnerskou organizací, realizované v roce 2011:

„Connect! – ženy z východu, jihu a západu pro rozvoj“

Projekt spojuje genderové a rozvojové nevládní organizace ze střední a východní Evropy - České republiky, Slovenska, Bulharska a Rumunska a aktivistky ze Subsaharské Afriky. Důvodem takového propojení je potřeba silné koalice spřízněných organizací pro to, aby při tvorbě rozvojových politik i realizaci projektů v rozvojových zemích nedocházelo k opomenutí genderového hlediska. Projekt byl realizován v letech 2010 a 2011 (projekt byl ukončen na konci března 2012).

Nezapomínat na genderovou rovnost v rozvojové spolupráci je velmi důležité, protože rovné příležitosti žen a mužů jsou základním lidským právem a hrají zásadní roli při snižování chudoby. Jak upozorňuje zpráva koalice Social Watch (sít' občanských organizací, která vznikla s cílem připomínat vládám jejich závazky – mj. v oblasti boje s chudobou a rovných příležitostí práv žen a mužů), genderová nerovnost ve světě stále přetrvává. Více jak polovina všech žen žije v zemích, kde v oblasti genderové spravedlnosti nedošlo v posledních letech ke zlepšení. Přestože ženy představují nejpočetnější hnací sílu ekonomického růstu, jsou zároveň i nejméně doceněné a krize (včetně poslední, finanční), má největší dopad právě na ně. Ženy dle výzkumů významně přispívají k příjmům domácností a proto segregace pracovního trhu a nerovné postavení žen mají ve svém důsledku dopad na celé rodiny, nejen na ženy samotné.

Vláda ČR přijala mezinárodní závazky v oblasti rozvojové spolupráce. Podle zprávy koalice z roku 2010 však objem prostředků na rozvoj v České republice klesl – oproti 24,9 mil. USD v roce 2008 na 224 mil. USD v roce 2009, z čehož je zřejmé, že závazek dosáhnout 0,33 procentního podílu HND na oficiální rozvojovou spolupráci do roku 2015 je nereálný.

I na tuto situaci reaguje projekt **Connect!** Na sklonku roku 2011 proběhlo v České republice a na Slovensku setkání neziskových organizací a dalších subjektů z oblasti rozvojové spolupráce a genderu s cílem zvýšit zájem a porozumění těmto tématům u veřejnosti a apelovat na vládu k tomu, aby plnila to, co slíbila a k čemu se – jak morálně, tak politicky- zavázala.

V České republice projekt realizuje společnost **Gender Studies, o.p.s.** ve spolupráci s **Asociací pro rovné příležitosti**. Hlavním realizátorem projektu na evropské úrovni je sít' genderových nevládních organizací ze střední a východní Evropy KARAT.

V rámci projektu vznikly následující materiály, k dispozici ke stažení v PDF:

[Klimatické změny: Nejsilněji jsou zasaženy ženy v rozvojových zemích](#)

[Genderová rovnost a rozvojová spolupráce v Evropské Unii](#)

[Nejmenším článkem globálních dodavatelských řetězců je „neviditelná“ žena](#)

[Rozvojová pomoc i pro ženy](#)

[Czech Official Development Assistance: displacement of gender at home and men's empowerment in Angola](#)

„GeCo - Zvyšování kompetencí expertů a expertek na rozvoj lidských zdrojů v soukromých podnicích a institucích terciárního vzdělávání v oblasti rovnosti žen a mužů“

Mezinárodní projekt sedmi partnerských organizací ze šesti zemí Evropy běží od roku 2010 a jeho cílem je usnadnit odborníkům a odbornicím na řízení lidských zdrojů zavádění technik prosazujících rovnost žen a mužů u nich na pracovišti.

V roce 2011 proběhlo on-line dotazníkové šetření v každé zemi mezi personalisty/-kami s cílem zjistit jejich potřeby při prosazování opatření na podporu rovnosti žen a mužů v jejich organizacích. Byla vydána Zpráva o stavu rovnosti žen a mužů na pracovišti v partnerských zemích.

Začala vznikat online sada nástrojů s praktickými příklady opatření pro podporu rovnosti žen a mužů, které by mohly organizace napříč Evropou zavádět, ze všech partnerských zemí a různých sektorů včetně institucí terciárního vzdělávání a center výzkumu. V prosinci proběhla pilotní setkání s HR manažery a manažerkami s cílem ověřit funkčnost vznikajícího toolkitu.

Všechny výše zmíněné výstupy projektu a další informace jsou k dispozici online: <http://gender-competence.eu/cz>

Partneři projektu:

TU Dortmund, Sozialforschungsstelle (sfs) (koordinátor projektu), Německo

TU Berlin, Německo

Graduate business school, ALBA, Řecko

Gender Studies, o.p.s., Česká republika

ÖGUT, The Austrian Society for Environment and Technology, Rakousko

Bradford College – The UKRC, Velká Británie

Social Innovation Fund, SIF, Litva

Projekt je financován z programu EU Leonardo da Vinci – celoživotní vzdělávání/ Transfer inovací.

„P.E.O.P.L.E. (Pan European Older Person's Learning and Employment Network)“

Tento dvouletý mezinárodní projekt zahájil činnost v srpnu 2010, jeho ukončení je naplánováno na červenec 2012. Projekt se zaměřuje na témata věkové diskriminace a generaci 50+ na trhu práce. Hlavním cílem je odkrýt komplexnost tohoto mezinárodního fenoménu v jeho genderovém, multikulturním a sociálním kontextu a navrhnout metodiku nediskriminačního přístupu k lidem věku 45+ ze strany zaměstnavatelů, institucí obecně, atd. Specificky se projekt zaměřuje na vzdělávání a trénink této věkové skupiny ve firmách i veřejných institucích a snaží se poukazovat na negativní stereotypy spojované s touto cílovou skupinou.

V rámci projektu se uskutečnila konference konaná 6. -7. 4. 2011 v Praze. Hlavní díl práce v roce 2011 spočíval v sestavování obsahů tzv. guides - průvodců různými tématy, které budou hlavním výstupem celého projektu. Byly vydány průvodci „Best Practice in Age and Employment: Employers Guide“ a „Best Practice in Age and Employment: Unemployed Seniors Guide“. Byla započata práce na průvodci „Best Practice in Age and Employment: Lobbying and Campaigns“ a „Best Practice in Age and Employment: Training Guide“, které budou vydány v roce 2012. Guidy jsou, respektive budou k dispozici ve čtyřech jazycích pro potřeby dané partnerské země projektu (Velká Británie, Slovensko, Španělsko, Česká republika).

Partnery projektu jsou:

Wise Owls – Londýn, Velká Británie – hlavní partner projektu

ACE-Association Chercheurs d'Emploi – Paříž, Francie

CEOMA –Confederación Espanola de Organizaciones de Mayores – Madrid, Španělsko

Forum pre pomoc starším – národní síť, Slovensko

Projekt je financován v rámci programu Leonardo da Vinci – Partnerství prostřednictvím Národní agentury pro evropské vzdělávací programy.

Webová stránka projektu: <http://www.europeanpeoplenetwork.eu>

„Toutes Les Générations en entreprise“

V kontextu vyhlášení roku 2012 Evropským rokem aktivního stárnutí a mezigenerační solidarity se Gender Studies, o.p.s. v dubnu 2011 zapojila jako partner do mezinárodního projektu koordinovaného francouzskou teritoriální jednotkou Val d'Oise Regionálního ředitelství pro firmy, soutěž, spotřebu, práci a zaměstnávání. Projekt nese název „Toutes Les Générations en entreprise“ a věnuje se problematice age managementu. Projektové aktivity jsou dvojího druhu. Cílem jedné části projektu je produkce praktického manuálu pro manažery a manažerky firem k problematice řízení starších pracovníků a pracovníc, cílem druhé je dát mezinárodní rozměr ocenění (zatím udělovaného jenom ve Francii) zaměstnavatelům aktivním v oblasti managementu věkové diverzity.

Zakázky:

Agentura EU pro základní práva: Studie zaměřená na nerovné zacházení a vícenásobnou diskriminaci v přístupu ke zdravotní péči

Od prosince 2010 realizuje Gender Studies, o.p.s. výzkum pro Agenturu EU pro základní práva zaměřený na nerovné zacházení a vícenásobnou diskriminaci v přístupu ke zdravotní péči. Realizace zakázky proběhla v roce 2011. Vydání publikace se plánuje na druhou polovinu roku 2012. Vzniklá studie shrnuje výsledky z pěti zemí: Rakouska, České republiky, Itálie, Švédsko a Velké Británie.

Výzkum zahrnul analýzu dostupné literatury a statistických důkazů o nerovném zacházení v přístupu ke zdravotní péči, včetně právního kontextu a zmapování politických iniciativ v uvedených pěti členských státech EU i na úrovni celé Evropské unie.

V rámci výzkumu proběhlo v České republice 63 rozhovorů – s odborníky a odbornicemi na tuto problematiku (právníky a právníčkami, zástupkyněmi institucí, na které je možno se obrátit se stížností na zdravotní péči, tvůrci politiky a zástupci a zástupkyněmi neziskových organizací), pracovníky zdravotnických služeb a s uživateli zdravotnických služeb, kteří se setkali s diskriminací v přístupu ke zdravotní péči. Mezi uživateli zdravotnických služeb byly zvoleny pro výzkum dvě konkrétní skupiny: migranti a migrantky z post-sovětských zemí a Romové a Romky. V rámci těchto skupin proběhly rozhovory s ženami v reprodukčním věku, osobami nad 50 let věku a mladými lidmi s lehkým mentálním postižením. Výzkum byl realizován v Praze a ve středních Čechách.

Cílem studie, která z výzkumu vychází je:

1. rozpoznat překážky v přístupu ke službám v oblasti zdravotní péče, tedy zjistit, jak snadné je získat náležitou zdravotní péči pro osoby, které by mohly být ohroženy diskriminací;

2. zmapovat v jednotlivých členských státech politické iniciativy ke zlepšení služeb v oblasti zdravotní péče a kvality zdraví osob, které náleží do skupin nejvíce ohrožených diskriminací;
3. určit způsoby, jakými mohou zdravotničtí pracovníci reagovat na potřeby v oblasti zdraví u osob, které náleží do skupin nejvíce ohrožených diskriminací.

Od roku 2011 působí Gender Studies, společně s Poradnou pro občanství, občanská a lidská práva a odborníky ze Sociologického ústavu jako kontaktní místo - **focal point - Agentury EU pro základní práva pro ČR a Evropského institutu pro genderovou rovnost**. Na realizovaných zakázkách spolupracovalo s dalšími odborníky a odbornicemi.

V roce 2011 Gender Studies také spolupracovala za Českou republiku za rok 2011 na Výroční zprávě v oblasti základních práv.

Audit Rovné příležitosti

Genderový Audit Rovné příležitosti je aktivita Gender Studies na poli rovnosti žen a mužů na trhu práce. Jedná se o analýzu firemní politiky a vnitřních organizačních procesů z genderové perspektivy. Cílem je zhodnotit stávající situaci, ocenit dobré praxe a nabídnout cestu ke zlepšení v problematických oblastech. Audit se primárně zaměřuje na prosazování rovných příležitostí žen a mužů, ale jeho výsledkem je (pokud organizace realizuje doporučení auditu) celkové zlepšení výkonnosti organizace, protože pokrývá i oblasti jako firemní kultura a komunikace ve firmě, nábor a rozvoj zaměstnanců a zaměstnankyň, sladování práce a soukromého života apod. Auditována může být celá firma či jiná organizace nebo její část (divize, pobočka, oddělení).

Přínos auditu pro zaměstnavatele:

- ▶ stanovení objektivních cílů v oblasti rovných příležitostí žen a mužů, sladování rodinného a pracovního života a antidiskriminace v rámci firemních politik na základě externího posouzení personálních a institucionálních limitů a příležitostí
- ▶ externí zhodnocení vnitřních procesů týkajících se řízení a rozvoje rovných příležitostí žen a mužů, sladování rodinného a pracovního života a antidiskriminace a návrh doporučení
- ▶ získání informací od zaměstnanců a zaměstnankyň firmy zvyšování povědomí o rovných příležitostech a sladování mezi zaměstnanci a zaměstnankyněmi a managementem firmy

Auditem „Rovné příležitosti“ v roce 2011 prošly nebo jej alespoň započaly tyto organizace:

V srpnu 2011 Gender Studies vyhrála výběrové řízení na realizaci auditů rovných příležitostí v rámci projektu Most k rovnováze mezi rodinou a kariérou, jehož cílem je vyvíjet a prosazovat nová opatření prorodinné politiky, šířit osvětu v oblasti sladování pracovního a rodinného života, odstraňovat genderové nerovnosti a začleňovat znevýhodněné osoby na trh práce. Projekt realizuje liberecké o. s. Centrum Kašpar v rámci OP LZZ. Od září do prosince realizovaly pracovnice Gender Studies, o.p.s. audity RP u těchto regionálních zaměstnavatelů na Liberecku:

Jedličkův ústav, p. o., Liberec
Dopravní podnik měst Liberce a Jablonce nad Nisou, a. s.
Pytloun hotel Liberec
VGD Liberec

Centrále společnosti Provident Financial, s.r.o. v Praze byl v roce 2011 obnoven certifikát Auditů „Rovné příležitosti“.

Poskytování vzdělávacích služeb a účast expertek Gender Studies, o.p.s. na vybraných konferencích

Leden 2011:

Prezentace k problematice firemních zařízení péče o dítě pro veřejnou akci Britské obchodní komory
Školení v oblasti genderu a marketingu pro dm drogerie markt, s.r.o.
Příspěvek na konferenci pořádané Heinrich Boell Stiftung ve Varšavě k tématu předsednictví v EU
Školení Rodina a práce, MC Sluníčko v Karviné (v rámci projektu Síť mateřských center)

Únor 2011:

Seminář Sladování rodinného a pracovního života, o.s. RECEPTT, Stříbro
Školení k problematice firemních školek pro Fosfa, a.s., Břeclav
Školení v oblasti sladování pracovního a osobního života pro dm drogerie markt, s.r.o.
Školení v oblasti flexibilních forem práce pro Knihovnu Jiřího Mahena v Brně

Březen 2011:

Seminář Rodina a zaměstnání, Moravskoslezský kraj a Vysočina, pro Síť mateřských center
Seminář pro projekt RP v komunálních a obecních rozpočtech, Gender Fokus, Jihočeský kraj
Konference České ženské lobby: Ženy a ekonomie (podíl na přípravě, vystoupení v panelových diskuzích)
Příspěvek na konferenci pořádané centrem pro Equality a informačním centrem OSN: Česká republika a UN Women

Duben 2011:

Přednáška a praktická cvičení: RP na trhu práce a sladování rodiny a práce pro MC Valašské Meziříčí (Emcéčko)
Seminář: Jak sladovat rodinu a práci? Pro RC Routa Čelákovice

Květen 2011:

Seminář: Flexibilní pracovní úvazky, MC Čelákovice
Přednáška o sladování pracovního a rodinného života v rámci Světového týdne respektu k porodu pořádaného
Hnutím za aktivní mateřství

Červen 2011:

Školení k rovným příležitostem žen a mužů pro ITC-VÚK, a.s.
Školení RP žen a mužů a diskriminace pro Magistrát hl. m. Prahy
Přednáška Jak sladit rodinný a pracovní život pro Centrum pro rodinu M.E.D. o.s., Semily
Účast v panelové diskusi pořádané Heinrich Boell Stiftung na Německé ambasádě k tématu Ženy ve fotbale

Červenec 2011:

Příspěvek o tom, jak Gender Studies, o.p.s. prosazuje rovné příležitosti žen a mužů na českém trhu práce v rámci workshopu pořádaného MPSV (k výzvě č. 76 OP LZZ)

Září 2011:

Seminář k rovným příležitostem pro Centrum andragogiky, s.r.o.
Příspěvek k tématu Rodinná a sociální politika na Letní škole Strany Zelených
Příspěvek k tématu age management-u v českých firmách v rámci interní konference projektu P.E.O.P.L.E.

Říjen 2011:

Gender in the Czech Society - přednáška pro Antioch College

Gender and Media in the Czech Republic – přednáška pro Antioch College

Úvod do genderové problematiky a sladování rodinného a pracovního života pro klienty a klientky Úřadu práce v Trutnově

Přednáška na setkání pro personalisty v Centru Kašpar v Liberci

Diskusní seminář: Jak sladit rodinu a pracovní život: možnosti a překážky v současné společnosti. Pořadatel: IPES o. s. ve spolupráci s Nadací Konrada Adenauera a Sdružením žen KDU-ČSL, prezentace: Sladování práce a rodiny v kontextu rodinné politiky

Vystoupení v panelové diskusi o sladování práce a rodiny (nejen) v různých životních fázích v rámci veletrhu Profesia Days 2011

Listopad 2011:

Kulatý stůl: Pro-rodinná politika na komunální úrovni a ženy v obcích, Městský úřad Třebíč. Přednáška: Rodinná politika v ČR: Sladování práce a rodiny - možnosti a trendy

Seminář Rovné příležitosti žen a mužů ve veřejné správě pro MŠMT

Příspěvek na konferenci IBF Forum k tématu České ženy v businessu

Prosinec 2011:

Školení RP žen a mužů a diskriminace pro Magistrát hl. m. Prahy (část 2)

Prezentace na téma sladování práce a rodiny pro projekt Cristal, Grafia, s.r.o., Plzeň

Proběhlo také několik přednášek na gymnáziích a středních školách v Praze i v regionech ČR.

Členství v sítích organizací

Asociace pro rovné příležitosti

Asociace byla založena v roce 1999 a Gender Studies, o.p.s. byla jednou z organizací, jež stály u jejího vzniku. Hlavním cílem bylo sdružení žen pracujících v neziskových organizacích, které byly založeny po roce 1989. ARP chybělo vlastní financování až do roku 2003, kdy se jí díky silné podpoře Gender Studies, o.p.s. podařilo získat prostředky od Ministerstva zahraničí na projekt „Na cestě do Evropské unie – průvodkyně nejen pro ženy“. V roce 2005 se Asociace pro rovné příležitosti stala partnerskou organizací projektu vedeného Gender Studies, o.p.s. pod názvem „Půl na půl – rovné příležitosti žen a mužů“, financovaného v rámci Iniciativy EU Equal, který skončil v srpnu 2008.

Česká ženská lobby

ČŽL je platforma 22 ženských a genderových organizací vytvořená za účelem spolupráce a prosazování rovnosti žen a mužů a členství v European Women's Lobby. Alexandra Jachanová Doleželová z Gender Studies, o.p.s. byla v první polovině roku předsedkyní České ženské lobby a od druhé poloviny místopředsedkyní. Od roku 2007 má Česká ženská lobby svou zástupkyni v Radě vlády pro rovné příležitosti žen a mužů. Od roku 2011 se Gender Studies účastní odborné skupiny ČŽL k porodnictví.

<http://www.czlobby.cz>

Evropská ženská lobby

(EWL) je největší zastřešující organizací evropských ženských NNO, která zahrnuje národní i evropské organizace z 27 členských států EU a tří kandidujících států. Sekretariát EWL sídlí v Bruselu. Cílem EWL je podporovat rovnost mezi ženami a muži a iniciovat diskusi na související témata. EWL zároveň aktivně zprostředkovává kontakt mezi politickými autoritami a ženskými organizacemi. Českou ženskou lobby zastupovala ve Výboru Evropské ženské lobby Alexandra Jachanová Doleželová z Gender Studies, která byla v

květnu 2010 zvolena místopředsedkyní Evropské ženské lobby. V EWL měla na starosti agendu sociální a antidiskriminační politiky, zastupovala EWL na konferencích pořádaných Evropskými institucemi či dalšími subjekty. <http://www.womenlobby.org>,

COHA - Czech Oral History Association (Česká asociace orální historie)

Gender Studies, o.p.s. je členkou České asociace orální historie (www.oralhistory.cz). GS je zde zastoupena svou externí spolupracovnicí Pavlou Frýdlovou, která je zároveň členkou týmu projektu Paměť žen. .
<http://www.oralhistory.cz>

KARAT Coalition (Sdružení KARAT)

Sdružení KARAT spojuje ženské neziskové organizace ze zemí střední a východní Evropy. Sdružení bylo založeno v roce 1997 ve Varšavě a podporuje spolupráci ženských organizací, které ve svém regionu často čelí podobným problémům a otázkám. KARAT propaguje rovnost mužů a žen a účastní se politických procesů zaměřených na zlepšení postavení žen na národní i mezinárodní úrovni, zejména prostřednictvím programů OSN. Gender Studies se jako členská organizace zapojilo do projektu CONNECT! East/South/West Women for Development zaměřeného na propojení genderové rovnosti a rozvojové spolupráce.

<http://www.karat.org>

Česká koalice Social Watch

Organizace Social Watch je mezinárodní lidskoprávní síť, která vznikla v roce 1995 a v současnosti k ní patří více než 700 organizací ze 70 zemí světa. Ustavila se s cílem nezávislého sledování dodržování závazků přijatých na konferenci Organizace spojených národů o sociálním rozvoji v roce 1995 a konferenci o ženách v témže roce. Na těchto konferencích byly poprvé definovány odstranění chudoby a dosažení rovnosti mezi muži a ženami jako společný celosvětový cíl. Social Watch vydává každoroční výroční zprávy o vývoji a nedostatcích v boji proti chudobě a za rovnost mužů a žen (většina lidí žijících v chudobě jsou ženy).

Českou koalici tvoří sdružení šesti organizací: Ekumenická akademie Praha, Masarykova demokratická akademie, Gender studies, o.p.s., Fórum 50 %, Trast pro ekonomiku a společnost, Nesehnutí Brno.

GS se podílela na příspěvku k situaci v ČR do mezinárodní zprávy Social Watch za rok 2011.

Fórum pro rozvojovou spolupráci (FoRS)

Gender Studies se v roce 2011 připojila k FoRSu ve statutu pozorovatele, konkrétně do genderové sekci fóra. V roce 2011 v ní vznikly materiály a školení k problematice genderu a rozvojové spolupráce (např. manuál pro české rozvojové NNO „Gender in Development Matters“ apod.)

Česko proti chudobě

Česko proti chudobě je koalice českých nevládních a neziskových organizací, která se v roce 2005 sdružila v celonárodní období kampaní organizovaných občanskou společností ve Velké Británii a v dalších evropských a především mimoevropských zemích a jejímž cílem je zasáhnout nejen širokou veřejnost - ale především tu její část, která toho o problematice globální chudoby příliš neví, či nechce vědět. Neméně důležité je aktivně oslovit i státní správu a české politiky, navázat s nimi dlouhodobý dialog a probrat způsoby, jakými lze boj proti chudobě promítnout do politické práce. Za tímto účelem účastnické organizace kampaně sestavily seznam 10 požadavků, o jejichž splnění společně usilují. Každým rokem probíhají Dny proti chudobě na mnoha místech ČR - desítky seminářů, přednášek, diskusí, pracovních dílen, školení pro novináře, státní správu a učitele.

Gender Studies se zapojuje do práce koalice v oblasti genderové problematiky.

WINE

WINE je síť evropských ženských informačních center, knihoven a archivů. Vznikla v roce 1995 a zaměřuje se především na rozvoj dovedností partnerských organizací prostřednictvím vzdělávání a tréninků; na synergické fungování a vzájemnou podporu ženských informačních center, knihoven a archivů a univerzitních kateder oborů genderových studií a na pořádání konferencí a seminářů pro informační specialisty působící v této tematické oblasti. WINE usiluje o naplňování reprezentativní funkce vzhledem k programům Evropské komise, které se zaměřují na informační a dokumentační služby na poli genderové tematiky.

<http://www.women.it/wine/partners.htm>

RewindNet

RewindNet je síť ženských informačních a dokumentačních center 15 zemí střední a východní Evropy založenou v roce 2001. Je koordinována Ženskou Infotékou (Záhřeb, Chorvatsko); Gender Studies se stala její členskou organizací v roce 2002. Jejím cílem je sdílení zkušeností, vytváření informačních systémů a užívání kompatibilních standardů, které tvoří důležitý základ budoucí možné spolupráce. Mezi hlavní aktivity patří: shromažďování dat o ženských informačních centrech v regionu střední a východní Evropy (on-line databáze, publikace Regional Database of Women's Information and Documentation Centers in CEE), regionální mediální výzkumy (publikace Until it Stops. Violence against Women Across Transitional Europe) a rozvoj Thesauru ženské terminologie.

<http://www.rewindnet.org/>

Účast Gender Studies, o.p.s. v poradních orgánech vlády a ministerstev

Rada vlády pro rovné příležitosti žen a mužů

Rada vlády pro rovné příležitosti žen a mužů je stálým poradním orgánem vlády v oblasti vytváření rovných příležitostí pro ženy a muže. Rada byla zřízena usnesením vlády ČR č. 1033 ze dne 10. října 2001. Rada připravuje návrhy směřující k prosazování a dosažení rovných příležitostí pro ženy a muže.

Gender Studies, o.p.s. v Radě v roce 2011 zastupovala ředitelka organizace Mgr. Linda Sokačová. V Radě vlády rovněž zasedala Mgr. Alexandra Jachanová Doleželová, která zde zastupovala síť neziskových organizací České ženské lobby. V roce 2011 Rada vlády pro RP žen a mužů nepracovala, nicméně její členky nebyly odvolány.

Výbor pro sladění pracovního, soukromého a rodinného života Rady vlády pro rovné příležitosti žen a mužů

Gender Studies, o.p.s. ve výboru zastupovala Linda Sokačová, která byla jeho místopředsedkyní. Výbor se soustředil na téma zařízení a služeb péče o děti, flexibilizaci rodičovské dovolené a aktivní otcovství.

Výbor pro institucionální zabezpečení rovných příležitostí žen a mužů Rady vlády pro rovné příležitosti žen a mužů

Gender Studies, o.p.s. v tomto výboru zastupovala Alexandra Jachanová Doleželová.

Komise Rady hl. m. Prahy pro rodinnou politiku

Gender Studies, o.p.s., zastupovala ředitelka organizace Linda Sokačová a posléze Lada Wichterlová.

Správní rada Gender Studies, o.p.s.

Marie Noe (předsedkyně)
Petra Jedličková Štogrová
Jiřina Šiklová

Dozorčí rada Gender Studies, o.p.s.

Eliška Janšová
Hana Maříková
Zuzana Uhde

Zaměstnankyně Gender Studies, o.p.s., v roce 2011

Linda Sokačová, ředitelka (do 31.července 2011)
Alexandra Jachanová Doleželová, zástupkyně ředitelky, od 1.srpna 2011 ředitelka

Iveta Adamčíková, finanční manažerka
Lucie Bilderová, projektová manažerka
Nina Bosničová, projektová manažerka, šéfredaktorka zpravodaje Rovné příležitosti do firem
Kristýna Ciprová, PR manažerka
Gabriela Ferbarová, pracovnice knihovny
Anna Kotková, projektová koordinátorka, office manažerka
Marie Koudelková, koordinátorka databáze diplomových prací
Helena Skálová, informační specialistka a projektová manažerka
Michaela Svatošová, koordinátorka knihovny a projektová koordinátorka
Martina Štěpánková, právnička
Markéta Štěpánová, účetní asistentka

Externí spolupráce

Iva Baslarová, Kateřina Cidlinská, Klára Čmolíková Cozlová, Tomáš Dopita, Eva Ferrarová, Eva Fialová, Pavla Frýdlová, Jaroslava Hasmanová Marhánková, Pavlína Horáčková, Jana Hradilková, Kateřina Jonášová, Beáta Kaczynská, Kateřina Kastnerová, Jitka Kolářová, Lucie Králová, Kateřina Machovcová, Anna Nedvědová, Lucie Otáhalová, Zdena Pavličšová, Adéla Semotánová, Světlana Sokačová, Martina Štěpánková, Anna Valouchová.

Spolupracující stážistky: Markéta Galaczová, Markéta Šandová, Kateřina Plasová, Tereza Cachová, Lada Hajdíková.

1. Výrok auditora
2. Příloha roční účetní závěrky
3. Přehled o peněžních příjmech a výdajích

ING. JANA CHVATLINOVÁ
Auditor, č. osvědčení 1581
Komory auditorů České republiky

Blažimská 3140
149 00 Praha 4
Česká republika

Tel. +420 266 706 200
+420 602 259 270

ZPRÁVA AUDITORA

o ověření roční účetní závěrky

za rok 2011

sestavené k datu 31. 12. 2011 společností

Gender studies, o. p. s.

Klimentská 17, 110 00 Praha 1
Česká republika

IČ: 257 37 058

Právní forma účetní jednotky:
Obecně prospěšná společnost

Registrace v obchodním rejstříku vedeným Městským soudem v Praze, oddíl O, vložka 95

ZPRÁVA NEZÁVISLÉHO AUDITORA

PRO SPRÁVNÍ RADU SPOLEČNOSTI GENDER STUDIES, o.p.s.
IČ: 257 37 058

Provedla jsem audit přiložené účetní závěrky společnosti Gender Studies, o. p. s., která se skládá z rozvahy k 31. 12. 2011, výkazu zisku a ztráty za rok končící 31. 12. 2011 a přílohy této účetní závěrky, která obsahuje popis použitých podstatných účetních metod a další vysvětlující informace. Údaje o společnosti Gender Studies, o. p. s. jsou uvedeny v čl. 1 přílohy této účetní závěrky.

Odpovědnost statutárního orgánu účetní jednotky za účetní závěrku

Statutární orgán společnosti Gender Studies, o. p. s. je odpovědný za sestavení účetní závěrky, která podává věrný a poctivý obraz v souladu s českými účetními předpisy, a za takový vnitřní kontrolní systém, který považuje za nezbytný pro sestavení účetní závěrky tak, aby neobsahovala významné nesprávnosti způsobené podvodem nebo chybou.

Odpovědnost auditora

Mojí odpovědností je vyjádřit na základě mého auditu výrok k této účetní závěrce. Audit jsem provedla v souladu se zákonem o auditorech, mezinárodními auditorskými standardy a souvisejícími aplikačními doložkami Komory auditorů České republiky. V souladu s těmito předpisy jsem povinna dodržovat etické požadavky a naplánovat a provést audit tak, abych získala přiměřenou jistotu, že účetní závěrka neobsahuje významné nesprávnosti.

Audit zahrnuje provedení auditorských postupů k získání důkazních informací o částkách a údajích zveřejněných v účetní závěrce. Výběr postupů závisí na úsudku auditora, zahrnujícím i vyhodnocení rizik významné nesprávnosti údajů uvedených v účetní závěrce způsobené podvodem nebo chybou. Při vyhodnocování těchto rizik auditor posoudí vnitřní kontrolní systém relevantní pro sestavení účetní závěrky podávající věrný a poctivý obraz. Cílem tohoto posouzení je navrhnout vhodné auditorské postupy, nikoli vyjádřit se k účinnosti vnitřního kontrolního systému účetní jednotky. Audit též zahrnuje posouzení vhodnosti použitých účetních metod, přiměřenosti účetních odhadů provedených vedením i posouzení celkové prezentace účetní závěrky.

Jsem přesvědčena, že důkazní informace, které jsem získala, poskytují dostatečný a vhodný základ pro vyjádření mého výroku.

Výrok auditora

Podle mého názoru účetní závěrka podává věrný a poctivý obraz aktiv a pasiv společnosti Gender Studies, o. p. s. k 31. 12. 2011 a nákladů a výnosů a výsledku jejího hospodaření za rok končící 31. 12. 2011 v souladu s českými účetními předpisy.

V Praze dne 25. června 2012



Ing. Jana Chvatlinová

auditor, č. osv. 1581 Komory auditorů ČR

Přílohy: auditovaná rozvaha k 31. 12. 2011
auditovaný výkaz zisku a ztráty za rok končící 31. 12. 2011
auditovaná příloha za rok 2011

Výčet položek

podle vyhlášky č. 504/2002 Sb.

Rozvaha (Balance)

ke dni 31. prosince 2011

(v tis. Kč)

Název, sídlo a právní forma
účetní jednotky

Gender Studies, o. p. s.

Klímentská 17

Praha 1

110 00

IČ

25737058

AKTIVA		Stav k prvnímu dni účetního období	Stav k poslednímu dni účetního období
A. Dlouhodobý majetek celkem		0	0
I. Dlouhodobý nehmotný majetek celkem		125	125
	1. Nehmotné výsledky výzkumu a vývoje		
	2. Software		
	3. Ocenitelná práva		
	4. Drobný dlouhodobý nehmotný majetek	125	125
	5. Ostatní dlouhodobý nehmotný majetek		
	6. Nedokončený dlouhodobý nehmotný majetek		
	7. Poskytnuté zálohy na dlouhodobý nehmotný majetek		
II. Dlouhodobý hmotný majetek celkem		1 648	1 648
	1. Pozemky		
	2. Umělecká díla, předměty a sbírky		
	3. Stavby		
	4. Samostatné movité věci a soubory movitých věcí	913	913
	5. Pěstitelské celky trvalých porostů		
	6. Základní stádo a tažná zvířata		
	7. Drobný dlouhodobý hmotný majetek	735	735
	8. Ostatní dlouhodobý hmotný majetek		
	9. Nedokončený dlouhodobý hmotný majetek		
	10. Poskytnuté zálohy na dlouhodobý hmotný majetek		
III. Dlouhodobý finanční majetek celkem		0	0
	1. Podíly v ovládaných a řízených osobách		
	2. Podíly v osobách pod podstatným vlivem		
	3. Dluhové cenné papíry držené do splatnosti		
	4. Půjčky organizačním složkám		
	5. Ostatní dlouhodobé půjčky		
	6. Ostatní dlouhodobý finanční majetek		
	7. Pořizovaný dlouhodobý finanční majetek		
IV. Oprávky k dlouhodobému majetku celkem		-1 773	-1 773
	1. Oprávky k nehmotným výsledkům výzkumu a vývoje		
	2. Oprávky k softwaru		
	3. Oprávky k ocenitelným právům		
	4. Oprávky k drobnému dlouhodobému nehmotnému majetku	-125	-125
	5. Oprávky k ostatnímu dlouhodobému nehmotnému majetku		
	6. Oprávky ke stavbám		
	7. Oprávky k samostatným movitým věcem a souborům movitých věcí	-913	-913
	8. Oprávky k pěstitelským celkům trvalých porostů		
	9. Oprávky k základnímu stádu a tažným zvířatům		
	10. Oprávky k drobnému dlouhodobému hmotnému majetku	-735	-735
	11. Oprávky k ostatnímu dlouhodobému hmotnému majetku		

ke dni 31. prosince 2011

Gender Studies, o. p. s.

A K T I V A

		Stav k prvnímu dni účetního období	Stav k poslednímu dni účetního období
B. Krátkodobý majetek celkem		4 103	4 103
I. Zásoby celkem		60	29
	1. Materiál na skladě		
	2. Materiál na cestě		
	3. Nedokončená výroba		
	4. Polotovary vlastní výroby		
	5. Výrobky		
	6. Zvířata		
	7. Zboží na skladě a v prodejnách	60	29
	8. Zboží na cestě		
	9. Poskytnuté zálohy na zásoby		
II. Pohledávky celkem		145	2 591
	1. Odběratelé	26	22
	2. Směnky k inkasu		
	3. Pohledávky za eskontované cenné papíry		
	4. Poskytnuté provozní zálohy	0	2
	5. Ostatní pohledávky	0	0
	6. Pohledávky za zaměstnanci	5	1
	7. Pohledávky za institucemi soc. zabezpečení a veř. zdrav. pojištění		
	8. Daň z příjmů		
	9. Ostatní přímé daně	0	
	10. Daň z přidané hodnoty		
	11. Ostatní daně a poplatky		
	12. Nároky na dotace a ostatní zúčtování se státním rozpočtem		
	13. Nároky na dotace a ost. zúčtování s rozp. orgánů úz. sam. celků		2 528
	14. Pohledávky za účastníky sdružení		
	15. Pohledávky z pevných termínových operací		
	16. Pohledávky z vydaných dluhopisů		
	17. Jiné pohledávky	114	39
	18. Dohadné účty aktivní		
	19. Opravná položka k pohledávkám		
III. Krátkodobý finanční majetek celkem		3 614	182
	1. Pokladna	40	95
	2. Ceniny		
	3. Účty v bankách	3 574	87
	4. Majetkové cenné papíry k obchodování		
	5. Dluhové cenné papíry k obchodování		
	6. Ostatní cenné papíry		
	7. Pořizovaný krátkodobý finanční majetek		
	8. Peníze na cestě		
IV. Jiná aktiva celkem		284	1 300
	1. Náklady příštích období	12	11
	2. Příjmy příštích období	272	1 289
	3. Kursové rozdíly aktivní		
AKTIVA CELKEM		4 103	4 103

PASIVA

ke dni 31. prosince 2011

Gender Studies, o. p. s.

Stav k prvnímu dni
účetního období

Stav k poslednímu dni
účetního období

		Stav k prvnímu dni účetního období	Stav k poslednímu dni účetního období
A. Vlastní zdroje celkem		223	448
I. Jmění celkem		94	94
	1. Vlastní jmění	5	5
	2. Fondy	89	89
	3. Oceňovací rozdíly z přecenění majetku a závazků		
II. Výsledek hospodaření celkem		129	354
	1. Účet výsledku hospodaření	x	225
	2. Výsledek hospodaření ve schvalovacím řízení	44	x
	3. Nerozdělený zisk, neuhrazená ztráta minulých let	85	129
B. Cizí zdroje celkem		3 880	3 654
I. Rezervy celkem		0	0
	1. Rezervy		
II. Dlouhodobé závazky celkem		0	0
	1. Dlouhodobé bankovní úvěry		
	2. Vydané dluhopisy		
	3. Závazky z pronájmu	0	0
	4. Přijaté dlouhodobé zálohy		
	5. Dlouhodobé směnky k úhradě		
	6. Dohadné účty pasivní	0	0
	7. Ostatní dlouhodobé závazky		
III. Krátkodobé závazky celkem		1 139	868
	1. Dodavatelé	19	48
	2. Směnky k úhradě		
	3. Přijaté zálohy		
	4. Ostatní závazky	0	0
	5. Zaměstnanci	198	346
	6. Ostatní závazky vůči zaměstnancům		
	7. Závazky k institucím soc. zabezpečení a veř. zdrav. pojištění	109	101
	8. Daň z příjmů		
	9. Ostatní přímé daně	31	59
	10. Daň z přidané hodnoty		
	11. Ostatní daně a poplatky		
	12. Závazky ze vztahu k státnímu rozpočtu	154	0
	13. Závazky ze vztahu k rozpočtu orgánů územních sam. celků	175	
	14. Závazky z upsaných nesplacených cenných papírů a podílů		
	15. Závazky k účastníkům sdružení		
	16. Závazky z pevných termínových operací		
	17. Jiné závazky	350	200
	18. Krátkodobé bankovní úvěry		
	19. Eskontní úvěry		
	20. Vydané krátkodobé dluhopisy		
	21. Vlastní dluhopisy	0	
	22. Dohadné účty pasivní	103	115
	23. Ostatní krátkodobé finanční výpomoci		
IV. Jiná pasiva celkem		2 741	2 786
	1. Výdaje příštích období	2	14
	2. Výnosy příštích období	2 739	2 772
	3. Kursové rozdíly pasivní		
PASIVA CELKEM		0,00	0,00
		4 103	4 103

Pozn.:

Razítko:	Podpis odpovědné osoby:	Okamžik sestavení:
		25.6.2012
	Telefon: 257318181	

Výčet položek
podle vyhlášky č. 504/2002 Sb.

Výkaz zisku a ztráty

ke dni 31. prosince 2011
(v tis. Kč)

Název, sídlo a právní forma
účetní jednotky

Gender Studies, o. p. s.

Klimentská 17

Praha 1

110 00

IČ

25737058

Název položky	Činnosti	
	hlavní	hospodářská
A. Náklady		
I. Spotřebované nákupy celkem	255	0
1. Spotřeba materiálu	177	
2. Spotřeba energie	0	
3. Spotřeba ostatních neskladovatelných dodávek		
4. Prodané zboží	78	
II. Služby celkem	2 705	0
5. Opravy a udržování	4	
6. Cestovné	205	
7. Náklady na reprezentaci	28	
8. Ostatní služby	2 468	
III. Osobní náklady celkem	5 231	0
9. Mzdové náklady	4 154	
10. Zákonné sociální pojištění	1 077	
11. Ostatní sociální pojištění		
12. Zákonné sociální náklady		
13. Ostatní sociální náklady		
IV. Daně a poplatky celkem	2	0
14. Daň silniční		
15. Daň z nemovitostí		
16. Ostatní daně a poplatky	2	
V. Ostatní náklady celkem	541	0
17. Smluvní pokuty a úroky z prodlení	0	
18. Ostatní pokuty a penále	0	
19. Odpis nedobytné pohledávky	0	
20. Úroky	0	
21. Kursové ztráty	16	
22. Dary		
23. Manka a škody		
24. Jiné ostatní náklady	524	
VI. Odpisy, prodaný majetek, tvorba rezerv a opravných položek celkem	0	0
25. Odpisy dlouhodobého nehmotného a hmotného majetku	0	
26. Zůstatková cena prodaného dlouhodob. nehmot. a hmot. majetku		
27. Prodané cenné papíry a podíly		
28. Prodaný materiál		
29. Tvorba rezerv		
30. Tvorba opravných položek		
VII. Poskytnuté příspěvky celkem	11	0
31. Poskytnuté příspěvky zúčtované mezi organizačními složkami		
32. Poskytnuté členské příspěvky	11	
VIII. Daň z příjmů celkem	0	0
33. Dodatečné odvody daně z příjmů		
Náklady celkem	8 744	0

Název položky		Čimosti	
		hlavní	hospodářská
B.	Výnosy		
I.	Tržby za vlastní výkony a za zboží celkem	395	0
	1. Tržby za vlastní výroby	0	
	2. Tržby z prodeje služeb	292	
	3. Tržby za prodané zboží	103	
II.	Změny stavu vnitroorganizačních zásob celkem	0	0
	4. Změna stavu zásob nedokončené výroby		
	5. Změna stavu zásob polotovarů		
	6. Změna stavu zásob výrobků		
	7. Změna stavu zvířat		
III.	Aktivace celkem	0	0
	8. Aktivace materiálu a zboží		
	9. Aktivace vnitroorganizačních služeb		
	10. Aktivace dlouhodobého nehmotného majetku		
	11. Aktivace dlouhodobého hmotného majetku		
IV.	Ostatní výnosy celkem	1 897	0
	12. Smluvní pokuty a úroky z prodlení		
	13. Ostatní pokuty a penále		
	14. Platby za odepsané pohledávky		
	15. Úroky	7	
	16. Kursové zisky	12	
	17. Zúčtování fondů	1 875	
	18. Jiné ostatní výnosy	3	
V.	Tržby z prodeje majetku, zúčtování rezerv a opravných položek celkem	0	0
	19. Tržby z prodeje dlouhodobého nehmotného a hmotného majetku		
	20. Tržby z prodeje cenných papírů a podílů		
	21. Tržby z prodeje materiálu		
	22. Výnosy z krátkodobého finančního majetku		
	23. Zúčtování rezerv		
	24. Výnosy z dlouhodobého finančního majetku		
	25. Zúčtování opravných položek		
VI.	Přijaté příspěvky celkem	279	0
	26. Přijaté příspěvky zúčtované mezi organizačními složkami		
	27. Přijaté příspěvky (dary)	279	
	28. Přijaté členské příspěvky	0	
VII.	Provozní dotace celkem	6 398	0
	29. Provozní dotace	6 398	
	Výnosy celkem	8 969	0
C.	Výsledek hospodaření před zdaněním	225	0
	34. Daň z příjmů		
D.	Výsledek hospodaření po zdanění	225	0
	Výsledek hospodaření po zdanění celkem	225	

Pozn.:



Razítko:

Podpis odpovědné osoby:

Okamžik sestavení:

0,00

25.6.2012

Telefon: 257318181

PŘÍLOHA ÚČETNÍ ZÁVĚRKY

GENDER STUDIES, o. p. s.

k 31.12.2011

Příloha je zpracována v souladu s vyhláškou č. 500/2002 Sb., kterou se provádějí některá ustanovení zákona č. 563/1991 Sb., o účetnictví, ve znění pozdějších předpisů. Údaje přílohy vycházejí z účetních písemností účetní jednotky a z dalších podkladů, které má účetní jednotka k dispozici.

1) Obecné informace

Obchodní firma:	GENDER STUDIES, o. p. s.
Sídlo:	Klimentská 17
Datum vzniku účetní jednotky:	15. 2. 1999
Identifikační číslo:	25 73 70 58
Právní forma:	Obecně prospěšná společnost
Předmět podnikání nebo jiné činnosti, případně účel, pro který byla zřízena:	Organizování přednášek a seminářů Knihovnické služby Poskytování informací z databáze společnosti Publikační činnost Vedlejší činnost : nákup a prodej nových publikací
Rozvahový den:	31.12.2011
Okamžik sestavení účetní závěrky:	25.06.2012

Popis organizační struktury účetní jednotky a její zásadní změny během uplynulého účetního období

O. p. s. založena zakladatelkou Jiřinou Šiklovou, zakladatelskou listinou.

Základní vklad činil 1.000,--.

Statutárním orgánem společnosti je správní rada.

Jiřina Šiklová, členka správní rady od 12. 2. 2009

Marie Noe, členka správní rady od 1. 4. 2010, předseda správní rady od 20. 5. 2010

Petra Štögrová Jedličková, členka správní rady od 1. 4. 2010

Obecné účetní informace

Používané účetní metody: účetní jednotka účtuje v souladu se zákonem o účetnictví v platném znění a Českých standardů pro účetní jednotky, u kterých hlavním předmětem činnosti není podnikání.

Způsob zpracování účetních záznamů: pomocí výpočetní techniky.

Způsob a místo úschovy účetních záznamů: archiv Obecně prospěšné společnosti Gender studies v pobočce Gorazdova 20, Praha 2.

Aplikace obecných účetních zásad: dle zákona o účetnictví v platném znění.

Způsoby oceňování: dlouhodobý majetek v pořizovacích cenách, zásoby v pořizovacích cenách.

Způsoby odpisování: dlouhodobý hmotný majetek evidovaný v účetnictví se odepisuje dle odpisového plánu podle stanovené doby použitelnosti.

Způsob stanovení oprávek majetku: součet dosavadních odpisů

Způsob stanovení reálné hodnoty majetku a závazků: reálná hodnota nebyla použita.

Způsob tvorby a výše opravných položek: nebyly tvořeny.

Způsob tvorby a výše rezerv: nebyly tvořeny.

Odchytky od účetních metod s uvedením vlivu na majetek a závazky, na finanční situaci a výsledek hospodaření: žádné nenastaly.

Způsoby oceňování aktiv a závazků

druh aktiva nebo závazku	způsob ocenění aktiva nebo závazku	způsob stanovení úpravy hodnoty	hodnota aktiva nebo závazku	kurz ČNB k rozvahovému dni	přepočtená hodnota aktiva nebo závazků
Pokladna EUR	Nominální hodnota	Přepočet kursem k 31.12.2011	1146,82 EUR	25,8	29 587,96
Bankovní účet EUR	Nominální hodnota	Přepočet kursem k 31.12.2011	2458,02 EUR	25,8	63 416,92
Pokladna USD	Nominální hodnota	Přepočet kursem k 31.12.2011	200,42 USD	19,94	3 996,37

Přehled splatných závazků SSZ, ZP a FÚ

druh závazku	Kč	datum vzniku	datum splatnosti
pojistné na sociální zabezpečení a příspěvek na státní politiku zaměstnanosti	-	-	-
veřejné zdravotní pojištění	-	-	-
daňový nedoplatek u místně příslušného finančního úřadu	-	-	-

Akcie a podíly

Není náplň.

Majetkové cenné papíry, vyměnitelné a prioritní dluhopisy, podobné cenné papíry nebo práva

Není náplň.

Dlužné částky, které vznikly v průběhu účetního období

Nejsou.

Výše finančních nebo jiných závazků, které nejsou obsaženy v rozvaze (bilanci)

Nejsou.

Výsledek hospodaření

Výsledek hospodaření

Kč

Informace o průměrném evidenčním přepočteném počtu zaměstnanců

položka	zaměstnanci celkem
Průměrný evidenční přepočtený počet zaměstnanců	8
Mzdové náklady	4.154.052,--
Zákonné sociální pojištění	1.077.199,--
Ostatní sociální pojištění	
Zákonné sociální náklady	
Ostatní sociální náklady	
Osobní náklady celkem	5.231.251,--

Odměny a funkční požitky za účetní období členům statutárních, kontrolních nebo jiných orgánů určených statutem, stanovami nebo jinou zřizovací listinou

Nebyly poskytnuty.

Účasti členů statutárních, kontrolních nebo jiných orgánů účetní jednotky určených statutem, stanovami nebo jinou zřizovací listinou a jejich rodinných příslušníků v osobách, s nimiž účetní jednotka uzavřela za vykazované účetní období smlouvy nebo jiné smluvní vztahy.

Nebyly.

Zálohy a úvěry (popřípadě závazky přijaté na jejich účet jako určitý druh záruky) poskytnuté členům statutárních, kontrolních nebo jiných orgánů určených statutem, stanovami nebo jinou zřizovací listinou.

Nebyly.

Rozsah, ve kterém byl výpočet zisku nebo ztráty ovlivněn způsobem oceňování finančního majetku v průběhu účetního období nebo bezprostředně předcházejícího účetního období

Nebyl ovlivněn.

Významné položky Rozvahy (Balance) nebo Výkazu zisku a ztráty

Veškeré významné položky jsou uvedeny na příslušných řádcích v rozvaze a výkazu zisku a ztráty a nepotřebují zvláštní komentář.

Další informace o významných položkách, které jsou ve výkazech zahrnuty nebo kompenzovány s jinými položkami a ve výkazech nejsou samostatně vykázány:

Dlouhodobé bankovní úvěry

bankovní úvěr	celková výše bankovního úvěru	úroková sazba	zajištění úvěru
-	-	-	-

Přijaté dotace na provozní účely nebo na pořízení dlouhodobého nehmotného a hmotného majetku ze státního rozpočtu, rozpočtu územních samosprávných celků nebo ze státních fondů

poskytovatel	účel dotace/projekt/grant	výše dotace	zdroj dotace
OPLZZ – Ústí nad Labem		198.231,43	Prostředky z ESF a státní rozpočet

Královehradecký kraj		667.380,37	Rozpočet kraje
32. MPSV – OP LZZ	Sladování soukromého a pracovního života v mezinárodním kontextu: výměna know-how a rozvoj tematické sítě	2.203.577,52	Prostředky z ESF a státní rozpočet
30. MPSV – OP LZZ	Na křižovatce pracovního a osobního života: možnosti a bariéry	1.746.766,65	Prostředky z ESF a státní rozpočet
16. MPSV – OP LZZ	Sladování práce a rodiny: možnosti perspektivy pro zaměstnavatele	2.027.411,65	Prostředky z ESF a státní rozpočet

Přijaté dary – významné částky

dárce	částka
Jachanová Doleželová	28.504,--
Štěpánová	25.000,--
Svatošová	25.000,--
Ciprová	25.000,--
Kozák	25.000,--
Burian	25.000,--
Figuš	25.000,--

Poskytnuté dary – významné částky

příjemce	částka
-	-

Veřejné sbírky

veřejná sbírka	účel	vybraná částka
-	-	-

Vypořádání výsledku hospodaření z předcházejícího účetního období

položka	částka
Výsledek hospodaření (+ zisk, - ztráta)	43 579,70
Tvorba (+) nebo čerpání (-) fondů	
Tvorba (+) nebo čerpání (-) nerozděleného zisku minulých let	43 579,70
Tvorba (+) nebo úhrada (-) neuhrazené ztráty minulých let	

Razítko:

Podpis odpovědné osoby:

Podpis osoby odpovědné za sestavení:
Kratochvílová Petra



Telefon: 257318181



Inventarizace účtů k 31.12.2011					
Č.účetu	Název účtu	Doklad	MD	D	Celkem syntetický účet
018	-	Drobný nehmotný investiční majetek	125 375,50		
		OFFICE00, WORKS00	WGS-1-00	20 380,50	
		CLAVIUS PROGRAM	WGS-2-00	68 250,00	
		WINDOWS 2000	WGS-1-01	5 985,00	
		INTERNET, KNIHKUPECTVI+LICENCE	WGS-2-01	30 760,00	
018		Celkem			125 375,50
022	-	Samostatné mov.věci a soubory majetku	913 026,85		
		SHARP SF-7370, kopírka s příslušenstvím	GS-3-93	65 585,00	
		PC s příslušenstvím	GS-2-93	95 965,00	
		Notebook	GS-1-93	45 900,00	
		PC486,WIN95 16MB RAM, HD515MB	GS-5-94	190 674,00	
		Fax-Panasonic	GS-4-94	23 357,70	
		Skříň s patentním zámkem	ZP2/95	10 575,00	
		Tiskárna MP 4P	ZP1/95	36 200,00	
		PC+příslušenství	ZP1/96	116 810,10	
		CD ROM k PC486		30 194,00	
		Win98,AMDx86Family5,32MB	ZP3/96	32 805,80	
		Notebook	ZP1/98	100 672,00	
		-karta k notebooku	ZP1/98	1 050,00	
		Server BULL s.r.o. FP05265 - zařazení do užívání	ID05041	44 260,86	
		zařazení kopírovacího stroje do užívání	ID06019	118 977,39	
022		Celkem			913 026,85
028	-	Drobný hm.invest.majetek	735 234,50		
		Stul	GS-1-93	1 424,00	
		Signatura-stole,deska	GS-3-93	4 890,00	
		stolek HIKOR	GS-7-93	1 650,00	
		židle TON	GS-11-93	670,00	
		židle TON	GS-12-93	670,00	
		židle BLACK	GS-14-93	590,00	
		židle BLACK	GS-15-93	590,00	
		židle BLACK	GS-16-93	590,00	
		židle BLACK	GS-17-93	590,00	
		židle BLACK	GS-18-93	590,00	
		židle BLACK	GS-19-93	590,00	
		trezor	GS-20-93	815,00	
		zásuvková skříňka	GS-22-93	3 140,00	
		bílý stojan	GS-27-94	1 743,00	
		křeslo	GS-30-94	1 950,00	
		dvoukřeslo	GS-31-94	3 950,00	
		stolek	GS-32-94	1 380,00	
		psací stůl	GS-37-94	1 999,00	
		psací stůl	GS-38-94	1 999,00	
		psací stůl	GS-39-94	1 999,00	
		psací stůl	GS-40-94	1 999,00	
		regály	neznačené	17 286,00	
		kávovar	GS-66-96	1 510,00	
		psací stroj Olivetti	GS-47-96	4 820,00	
		lednička	GS-61-96	5 250,00	
		diktafon AIWA	GS-67-96	4 999,00	
		fotoaparát YASHICA	GS-68-96	4 950,00	
		tabule	GS-62-96	4 306,00	
		stolek pod kopírku	GS-58-96	300,00	
		stolek rohový montov.	GS-64-96	600,00	
		židle skládací	GS-51-96	6 028,00	
		video Samsung	GS-48-96	9 500,00	
		TV-Votra	GS-49-96	9 106,10	
		midí věž Samsungmax	GS-50-96	9 290,00	
		věšák stojací	GS-56-96	1 990,00	
		diktafon CASIO	GS-69-96	1 620,00	
		kontejner uzamykatel.	GS-52-96	4 870,00	
		TISKARNA HPLJGL	ZP1/97	13 990,10	
		stolek-čítárna	GS76-81-98	17 000,00	
		telefon LELUX	GS-75-98	939,40	
		regály-dřevěné	neznačené	14 828,00	
		diktafon SONY	GS-72-98	2 390,00	
		uzamykatelný kontejner	GS-70-98	3 150,00	
		diktafon SANYO	GS-73-98	12 921,00	
		židle kancelářská	GS-86-89-98	3 700,00	

Inventarizace účtů k 31.12.2011					
Č. účtu	Název účtu	Doklad	MD	D	Celkem syntetický účet
	židle kancelářská	GS-87-98	1 850,00		
	židle kancelářská	GS-88-98	1 850,00		
	diktafon SONYminidisk	neznačené	11 595,18		
	-mikrofon+kabel a baterie		4 105,00		
	vysavač ETA	GS-82-98	1 130,00		
	kuchyňská skříň	GS-83-98	300,00		
	stůl	GS-84-98	200,00		
	regály -dřevěné	neznačené	9 135,00		
	Koupě PC-250MB,AMD Duron650MHz	GS-1-00	45 994,00		
	Koupě PC-128MB,CPU Duron650MHz, nVidia Riva	GS-2-00	34 404,00		
	TCM-453Vdiktafon SONY	GS-3-00	1 499,00		
	skříně	GS-5-00	400,00		
	skříně	GS-5-00	1 200,00		
	židle s kolečky	GS-6-00	500,00		
	židle s kolečky	GS-6-00	500,00		
	Kancelářský nábytek	GS-7-00	4 600,00		
	Kancelářský nábytek	GS-7-00	200,00		
	Kancelářský nábytek	GS-7-00	200,00		
	Kuchyňská linka	GS-8-00	1 500,00		
	věšák IKEA	GS-9-00	500,00		
	stůl	GS-3-01	300,00		
	stolek pod TV	GS-4-01	850,00		
	PC-GenuinIntel Pentium II, 64MB RAM, HD4,3GB	GS-12-01	10 100,00		
	ZIP DRIVE OMEGA 250MB	GS-5-01	5 800,00		
	REKLAMNÍ ŠTIT	neznačené	3 000,00		
	6*399,-ZIDLE	GS-1-01	2 394,00		
	2*300,-+1*1000,- KANC.NABYTEK	GS-2-01	1 075,00		
	2*300,-+1*1000,- KANC.NABYTEK	GS-11-01	750,00		
	REGALY KNIHOVNA	neznačené	25 000,00		
	KOPIRKA CANON NP6317CZ	GS-10-01	38 792,00		
	PC - DAR	GS-5-01	30 000,00		
	PC SESTAVA CELERON 733	GS-6-01	16 482,00		
	TISKARNA OPTRA E312	GS-8-01	14 890,00		
	SCANNER UMAX 2X00U	GS-9-01	3 416,00		
	Psací stůl	GS-6-02	500,00		
	Červeno-černý stůl s šuplíčkem	GS-1-02	200,00		
	Ozvučení SONY - dar	GS-2-02	9 030,00		
	Diktafon	GS-3-02	1 490,00		
	Mobilní telefon - Nokia 5110	GS-4-02	1 750,00		
	Laminátor	GS-5-02	3 174,60		
	Mobilní telefon - Siemens A50	GS-6-03	2 977,00		
	Diktafon Sony - digitální	GS-7-03	4 200,00		
	Projekční plátno	GS-8-03	4 208,52		
	Vitrína na knihy do knihovny	GS-9-03	3 000,00		
	2x skříň do konferenční místnosti	GS-10-03	1 898,00		
	vysavač ETA	GS-11-03	3 690,00		
	Příslušenství k počítači	GS-1-03	2 793,50		
	PC sestava	GS-1-03	17 091,00		
	Příslušenství k počítači	GS-2-03	2 793,50		
	PC sestava	GS-2-03	17 091,00		
	LCD Monitor 15" Beng	GS-3-03	11 943,80		
	PC sestava	GS-4-03	17 846,10		
	PC sestava	GS-5-03	17 846,10		
	Scanner Cannon Solutions	GS-12-03	3 257,00		
	Trouba	GS-13-03	3 690,00		
	Plotýnka	GS-14-03	990,00		
	Kanceláře - 4x židle, 2x stolička	GS-15-03	11 940,00		
	Kávovár ETA	DHM00001	890,00		
	Konvice ETA - rychlovarná	DHM00002	1 190,00		
	Monitor Belinea	DHM00003	3 892,00		
	Kopírka od Profemu za zbytkovou cenu	DHM05001	100,00		
	Židle kancelářská	DHM05002	3 903,20		
	DLP data projektor - FP50209	DHM05003	38 271,00		
	stůl po PC do knihovny za zbytk.cenu od Profemu	DHM05004	1,00		
	Počítač FP50260	DHM05005	32 127,62		
	stoly do knihovny 2x černé VP50297	DHM05006	2 980,00		
	stoly pod PC do knihovny 2x VP50297	DHM05007	998,00		
	zásuvkový díl do knihovny VP50297	DHM05008	1 290,00		
	Telefon NOKIA 3120 VP50299	DHM05009	77,00		
	Tiskárna LaserJet 1320n FP50272	DHM05010	14 115,78		

Inventarizace účtů k 31.12.2011

Č.účetu	Název účtu	Doklad	MD	D	Celkem syntetický účet
	digitální diktafon VP50307	DHM05011	2 990,00		
	Fax-telefon KX-FP343CE - hl.kancelář VPD50314	DHM05012	2 990,00		
	Touster - kuchyňka VPD50314	DHM05013	990,00		
	stůl - kanceláře 2x VP50323	DHM05014	2 980,00		
	Zásuvky ke stolům 6x VP50323	DHM05015	5 988,00		
	Kancelářská židle VP50323	DHM05016	998,00		
	Montované regály - hl.kancelář 6x VP50323	DHM05017	11 390,00		
028	Celkem				735 234,50
078 -	Oprávky k drobnému nehm.majetku		-125 375,50		
	OFFICE00, WORKS00	WGS-1-00	20 380,50		
	CLAVIUS PROGRAM	WGS-2-00	68 250,00		
	WINDOWS 2000	WGS-1-01	5 985,00		
	INTERNET, KNIHKUPECTVÍ+LICENCE	WGS-2-01	30 760,00		
078	Celkem				-125 375,50
082 -	Oprávky k sam.movitým věcem		-913 026,85		
	SHARP SF-7370, kopírka s příslušenstvím	GS-3-93	65 585,00		
	PC s příslušenstvím	GS-2-93	95 965,00		
	Notebook	GS-1-93	45 900,00		
	PC486,WIN95 16MB RAM, HD515MB	GS-5-94	190 674,00		
	Fax-Panasonic	GS-4-94	23 357,70		
	Skříň s patentním zámekem	ZP2/95	10 575,00		
	Tiskárna MP 4P	ZP1/95	36 200,00		
	PC+příslušenství	ZP1/96	116 810,10		
	CD ROM k PC486		30 194,00		
	Win98,AMDx86Family5,32MB	ZP3/96	32 805,80		
	Notebook	ZP1/98	100 672,00		
	-karta k notebooku	ZP1/98	1 050,00		
	Server BULL s.r.o. FP05265 - 1. odpis 12/05	ID05041	3 688,40		
	Odpis serveru z roku 2005 01 - 11/06 Bull s.r.o	ID06006	40 572,46		
	odpis kopírovacího stroje - 1.rok	ID06020	23 796,00		
	odpis kopírovacího stroje - 2.rok	ID07014	47 591,00		
	odpis kopírovacího stroje - 3.rok	ID07014	47 590,39		
082	Celkem				-913 026,85
088 -	Oprávky k drobnému hm.inv.majetku		-735 234,50		
	Stul	GS-1-93	1 424,00		
	Signatura-stole,deska	GS-3-93	4 890,00		
	stolek HIKOR	GS-7-93	1 650,00		
	židle TON	GS-11-93	670,00		
	židle TON	GS-12-93	670,00		
	židle BLACK	GS-14-93	590,00		
	židle BLACK	GS-15-93	590,00		
	židle BLACK	GS-16-93	590,00		
	židle BLACK	GS-17-93	590,00		
	židle BLACK	GS-18-93	590,00		
	židle BLACK	GS-19-93	590,00		
	trezor	GS-20-93	815,00		
	zásuvková skříňka	GS-22-93	3 140,00		
	bílý stojan	GS-27-94	1 743,00		
	křeslo	GS-30-94	1 950,00		
	dvoukřeslo	GS-31-94	3 950,00		
	stolek	GS-32-94	1 380,00		
	psací stůl	GS-37-94	1 999,00		
	psací stůl	GS-38-94	1 999,00		
	psací stůl	GS-39-94	1 999,00		
	psací stůl	GS-40-94	1 999,00		
	regály	neznačené	17 286,00		
	kávovar	GS-66-96	1 510,00		
	psací stroj Olivetti	GS-47-96	4 820,00		
	lednička	GS-61-96	5 250,00		
	diktafon AIWA	GS-67-96	4 999,00		
	fotoaparát YASHICA	GS-68-96	4 950,00		
	tabule	GS-62-96	4 306,00		
	stolek pod kopírku	GS-58-96	300,00		
	stolek rohový montov.	GS-64-96	600,00		
	židle skládací	GS-51-96	6 028,00		
	video Samsung	GS-48-96	9 500,00		
	TV-Votra	GS-49-96	9 106,10		

Inventarizace účtů k 31.12.2011

Č.úctu	Název účtu	Doklad	MD	D	Celkem syntetický účet
	midí věž Samsungmax	GS-50-96	9 290,00		
	věšák stojací	GS-56-96	1 990,00		
	diktafon CASIO	GS-69-96	1 620,00		
	kontejner uzamykatel.	GS-52-96	4 870,00		
	TISKARNA HPLJGL	ZP1/97	13 990,10		
	stolek-čítárna	GS76-81-98	17 000,00		
	telefon LELUX	GS-75-98	939,40		
	regály-dřevěné	neznačené	14 828,00		
	diktafon SONY	GS-72-98	2 390,00		
	uzamykatelný kontejner	GS-70-98	3 150,00		
	diktafon SANYO	GS-73-98	12 921,00		
	židle kancelářská	GS-86-89-98	3 700,00		
	židle kancelářská	GS-87-98	1 850,00		
	židle kancelářská	GS-88-98	1 850,00		
	diktafon SONYminidisk	neznačené	11 595,18		
	-mikrofon+kabel a baterie		4 105,00		
	vysavač ETA	GS-82-98	1 130,00		
	kuchyňská skříň	GS-83-98	300,00		
	stůl	GS-84-98	200,00		
	regály -dřevěné	neznačené	9 135,00		
	Koupě PC-250MB,AMD Duron650MHz	GS-1-00	45 994,00		
	Koupě PC-128MB,CPU Duron650MHz, nVidia Riva	GS-2-00	34 404,00		
	TCM-453Vdiktafon SONY	GS-3-00	1 499,00		
	skříň	GS-5-00	400,00		
	skříň	GS-5-00	1 200,00		
	židle s kolečky	GS-6-00	500,00		
	židle s kolečky	GS-6-00	500,00		
	Kancelářský nábytek	GS-7-00	4 600,00		
	Kancelářský nábytek	GS-7-00	200,00		
	Kancelářský nábytek	GS-7-00	200,00		
	Kuchyňská linka	GS-8-00	1 500,00		
	věšák IKEA	GS-9-00	500,00		
	stůl	GS-3-01	300,00		
	stolek pod TV	GS-4-01	850,00		
	PC-GenuinIntel Pentium II, 64MB RAM, HD4,3GB	GS-12-01	10 100,00		
	ZIP DRIVE OMEGA 250MB	GS-5-01	5 800,00		
	REKLAMNI ŠTIT	neznačené	3 000,00		
	6*399,-ZIDLE	GS-1-01	2 394,00		
	2*300,-+1*1000,- KANC.NABYTEK	GS-2-01	1 075,00		
	2*300,-+1*1000,- KANC.NABYTEK	GS-11-01	750,00		
	REGALY KNIHOVNA	neznačené	25 000,00		
	KOPIRKA CANON NP6317CZ	GS-10-01	38 792,00		
	PC - DAR	GS-5-01	30 000,00		
	PC SESTAVA CELERON 733	GS-6-01	16 482,00		
	TISKARNA OPTRA E312	GS-8-01	14 890,00		
	SCANNER UMAX 2XOOU	GS-9-01	3 416,00		
	Psací stůl	GS-6-02	500,00		
	Červeno-černý stůl s šuplíčkem	GS-1-02	200,00		
	Ozvuční SONY - dar	GS-2-02	9 030,00		
	Diktafon	GS-3-02	1 490,00		
	Mobilní telefon - Nokia 5110	GS-4-02	1 750,00		
	Laminátor	GS-5-02	3 174,60		
	Mobilní telefon - Siemens A50	GS-6-03	2 977,00		
	Diktafon Sony - digitální	GS-7-03	4 200,00		
	Projekční plátno	GS-8-03	4 208,52		
	Vitrína na knihy do knihovny	GS-9-03	3 000,00		
	2x skříň do konferenční místnosti	GS-10-03	1 898,00		
	vysavač ETA	GS-11-03	3 690,00		
	Příslušenství k počítači	GS-1-03	2 793,50		
	PC sestava	GS-1-03	17 091,00		
	Příslušenství k počítači	GS-2-03	2 793,50		
	PC sestava	GS-2-03	17 091,00		
	LCD Monitor 15" Beng	GS-3-03	11 943,80		
	PC sestava	GS-4-03	17 846,10		
	PC sestava	GS-5-03	17 846,10		
	Scanner Cannon Solutions	GS-12-03	3 257,00		
	Trouba	GS-13-03	3 690,00		
	Plotýnka	GS-14-03	990,00		
	Kanceláře - 4x židle, 2x stolička	GS-15-03	11 940,00		
	Kávovár ETA	DHM00001	890,00		

Inventarizace účtů k 31.12.2011

Č.úctu	Název účtu	Doklad	MD	D	Celkem syntetický účet
	Konvice ETA - rychlovarná	DHM00002	1 190,00		
	Monitor Belinea	DHM00003	3 892,00		
	Kopírka od Profemu za zbytkovou cenu	DHM05001	100,00		
	Židle kancelářská	DHM05002	3 903,20		
	DLP data projektor - FP50209	DHM05003	38 271,00		
	stůl po PC do knihovny za zbytk.cenu od Profemu	DHM05004	1,00		
	Počítač FP50260	DHM05005	32 127,62		
	stoly do knihovny 2x černé VP50297	DHM05006	2 980,00		
	stoly pod PC do knihovny 2x VP50297	DHM05007	998,00		
	zásuvkový díl do knihovny VP50297	DHM05008	1 290,00		
	Telefon NOKIA 3120 VP50299	DHM05009	77,00		
	Tiskárna LaserJet 1320n FP50272	DHM05010	14 115,78		
	digitální diktafon VP50307	DHM05011	2 990,00		
	Fax-telefon KX-FP343CE - hl.kancelář VPD50314	DHM05012	2 990,00		
	Touster - kuchyňka VPD50314	DHM05013	990,00		
	stůl - kanceláře 2x VP50323	DHM05014	2 980,00		
	Zásuvky ke stolům 6x VP50323	DHM05015	5 988,00		
	Kancelářská židle VP50323	DHM05016	998,00		
	Montované regály - hl.kancelář 6x VP50323	DHM05017	11 390,00		
088	Celkem				-735 234,50
132	Zboží na skladě - knihy		29 464,56		
			29 464,56		
132	Celkem				29 464,56
211	010 Pokladna CZK		61 249,00		
	Stav k 31.12.2011		61 249,00		
211	030 Pokladna USD		3 996,37		
	Stav k 31.12.2011 - 200,42 USD, kurz: 19,94		3 996,37		
211	070 Pokladna EUR		29 587,96		
	Stav k 31.12.2011 - 1146,82 EUR, kurz: 25,8		29 587,96		
211	Celkem				94 833,33
221	010 BU 300033103 běžný CZK		23 707,36		
	Stav k 31.12.2011		23 707,36		
221	180 BU 230070370/0300 EUR		63 416,92		
	Stav k 31.12.2011 - 2458,02 EUR, kurz: 25,8		63 416,92		
221	Celkem				87 124,28
311	001 Odběratelé - tuzemsko		21 533,34		
	Městská knihovna Varnsdorf	10FV00212	50,00		
	Nakladatelství lidové noviny s.r.o.	29FV00021	20 473,45		
	Město Nový Bydžov	11FV00137	50,00		
	Knihovna Jana Drdy	11FV00149	50,00		
	Městská knihovna Chodov	11FV00150	50,00		
	Nemocnice s poliklinikou Havířov	11FV00179	50,00		
	Grafia, s.r.o.	11FV00206	1 200,00		
	Moravská zemská knihovna	11FV00209	50,00		
	Odpis nespárovaných pohledávek		-440,11		
311	Celkem				21 533,34
314	000 Poskytnuté provozní zálohy		1 665,00		
	Záloha - doména		720,00		
	Záloha - komise		945,00		
314	000 Celkem				1 665,00
321	001 Dodavatelé - tuzemsko			48 430,90	
	Nakladatelství a knihkupectví	1109261		1 747,00	
	Štěpánka Karpíšková	1109267		8 000,00	
	Sociologický ústav AV ČR	1109254aa		112,00	
	Univerzita Karlova	1109258		864,00	
	NESEHNUTÍ Brno	1109255		800,00	
	Profem	1109256		76,00	
	Družstvo Gorazdova 20	1109264		4 139,00	
	Družstvo Gorazdova 20	1109265		17 922,00	
	Lucie Králová	1109257		2 380,00	
	Evropská kulturní skupina v ČR	1109260		85,00	
	Jiří Uhlíř - IRBIS	1109262		11 868,00	
	Sociologické nakladatelství	1109259		438,00	
	o.s. NO	1110046		-0,10	

Inventarizace účtů k 31.12.2011						
Č.úctu	Název účtu	Doklad	MD	D	Celkem synertický účet	
321	Celkem				-48 430,90	
331 - 001	Zaměstnanci			345 782,00		
	Mzdy 2011/12			345 782,00		
331	Celkem				-345 782,00	
335	Pohledávky za zaměstnanci		651,00			
	Cestovné		651,00			
335	Celkem				651,00	
378 000	Jiné pohledávky			263,00		
	Chybná platba - bude vrác v roce 2012			263,00		
378 000	Celkem				-263,00	
336 001	Zúčtování s institucemi SP			79 695,00		
	Odvody 2011/12			79 695,00		
336 001	Celkem				-79 695,00	
336 002	Zúčtování s institucemi ZP			20 810,00		
	Odvody 2011/12			20 810,00		
336 001	Celkem				-20 810,00	
342	Ostatní přímé daně			58 778,00		
342 - 001	Zálohová daň			53 625,00		
	přeplatek daně			-2 070,00		
	Daň závislá činnost 2011/12			55 695,00		
342 - 002	Srážková daň			5 153,00		
	přeplatek daně			-52,00		
	Daň srážková 2011/12			5 205,00		
342	Celkem				-58 778,00	
348 - 900	Dotace		2 528 430,34			
	Vráce zálohy Partner 41		2 864,75			
	Partneři Rodina a dítě (38 a 38NN)		367 700,00			
	Partneři Heřmánci (39 a 39NN)		202 600,00			
	Dotace OPLZZ - Křížovatka (30 a 31)		1 955 265,59			
348 900	Celkem				2 528 430,34	
379 000	Jiné závazky			200 000,00		
	Půjčka Sokačová			200 000,00		
379 000	Celkem				-200 000,00	
379 110	Jiné závazky		38 602,00			
	Záloha Partnera 38		14 505,00			
	Záloha Partnera 39		17 750,00			
	Záloha Partnera 40		6 347,00			
379 110	Celkem				38 602,00	
381	Náklady příštích období		10 877,90			
	Prodloužení domény 2012	1111038203	240,00			
	Prodloužení domény 2012	1111082133	437,90			
	Časopis Múžeš 2012	3252600008	100,00			
	Prodloužení AVG 2012	424511	10 100,00			
381	Celkem				10 877,90	
383	Výdaje příštích období			14 276,59		
	Vodafone 12/2011	11100041		1 990,19		
	Členský příspěvek 2011	11100042		1 000,00		
	B.M.U. 12/2011	11100043		9 400,00		
	Telefonica 12/2011	11100040		1 886,40		
383	Celkem				-14 276,59	
384	Výnosy příštích období			2 771 730,18		
	Převod projektu 39NN do 2012	11100066		16 825,00 Kč		
	Převod projektu 38 NN do 2012	11100064		20 474,00 Kč		
	Převod projektu 28 do 2012	11100060		37 170,00 Kč		
	Převod projektu 25 do 2012	11100081		40 103,32 Kč		
	Převod projektu 29 do 2012	11100062		41 974,58 Kč		
	Převod projektu 39 do 2012	11100065		81 965,00 Kč		
	Převod projektu 31 do 2012	11100068		99 366,41 Kč		

Inventarizace účtů k 31.12.2011					
Č.účetu	Název účtu	Doklad	MD	D	Celkem syntetický účet
	Převod projektu 43 do 2012	11100069		176 525,49 Kč	
	Převod projektu 38 do 2012	11100063		187 941,00 Kč	
	Převod projektu 30 do 2012	11100067		2 069 385,38 Kč	
384	Celkem				-2 771 730,18
385	Příjmy příštích období		1 289 488,03		
	Příjmy na projekt 22 - příjdu v roce 2012		198 231,43 Kč		
	Příjmy na projekt 42 - příjdu v roce 2012		251 580,56 Kč		
	Příjmy na projekt 44 - příjdu v roce 2012		45 813,14 Kč		
	Příjmy na projekt 45 - příjdu v roce 2012		64 313,21 Kč		
	Příjmy na projekt 32 - příjdu v roce 2012		36 446,21 Kč		
	Příjmy na projekt 47 - příjdu v roce 2012		24 763,00 Kč		
	Příjmy na projekt 46 - příjdu v roce 2012		132 467,57 Kč		
	Příjmy na projekt 34 - příjdu v roce 2012		37 884,02 Kč		
	Příjmy na projekt 35 - příjdu v roce 2012		35 044,35 Kč		
	Příjmy na projekt 16 - příjdu v roce 2012		284 289,38 Kč		
	Příjmy na projekt 22 - příjdu v roce 2012		7 255,60 Kč		
	Příjmy na projekt 19 - příjdu v roce 2012		171 399,56 Kč		
385	Celkem				1 289 488,03
389	000 Dohadné účty pasivní			32 895,00	
	Audit rok 2011			22 000,00	
	Doučtování účetnictví 10-12/2011			5 340,00	
	Účetní závěrka 2011			5 555,00	
389	Celkem				-32 895,00
389	200 Dohadné účty pasivní - komise			82 073,00	
	Knihy v komisi			82 073,00	
389	200 Celkem				-82 073,00
901	- Vlastní jmění			5 149,05	
	převedení 11V 2007 do rezervního fondu			26 814,67	
	Fond základního jmění			101 590,55	
	Neuhrazená ztráta 2001		66 377,66		
	Neuhrazená ztráta 2002		44 170,30		
	Neuhrazená ztráta 2003		426,53		
	Neuhrazená ztráta 2004		9 445,66		
	Neuhrazená ztráta 2005		2 836,02		
901	Celkem				-5 149,05
911	- Fondy			89 149,82	
	převedení 11V 2006 do rezervního fondu			9 341,53	
	Bertha S.			7 199,75	
	Mediaální projekt			45 329,69	
	WIDE			27 278,85	
911	Celkem				-89 149,82
931	Výsledek hospodaření ve schvalovacím řízení			224 640,15	
	Zisk v roce 2011			224 640,15	
931	Celkem				-224 640,15
932	Nerozdělená ztráta a zisk minulých let			128 997,09	
	Ztráta rok 2008			-2 186,62	
	Zisk rok 2009			87 604,01	
	Zisk rok 2010			43 579,70	
963	Celkem				-128 997,09
	CELKEM				0,00

Přehled o peněžních příjmech a výdajích

Výdaje	Částka v tis. Kč
Mzdové výdaje	4154
Zákonné soc. a zdravotní pojištění	1077
Spotřeba materiálu	177
Spotřeba energie	0
Prodej knih	78
Opravy a udržování	4
Cestovné	205
Náklady na reprezentaci	28
Ostatní služby	2468
Ostatní daně a poplatky	2
Pokuty a penále	0
Kurzové ztráty	14
Manka a škody	0
Ostatní náklady	537
Odpisy HM	0
Celkem	8744
Příjmy	Částka v tis. Kč
Tržby z prodeje služeb	292
Tržby z prodeje knih	103
Úroky	7
Kurzové zisky	12
Zúčtování fondů	1875
Jiné ostatní výnosy	3
Přijaté dary	279
Provozní dotace	6398
Celkem	8969
Hospodářský výsledek +zisk	225

Přehled rozsahu příjmů (výnosů) členěných dle zdrojů

Název zdroje	Částka v tis. Kč
16+19	1 166
22	198
25	23
28	128
29	191
30+31	1 747
32+33	2 006
34+35	667
38	178
39	104
40+41	198
42	760
43	267
44	236
45	92
46	368
47	25
Služby	314
Dary	279
Ostatní	22
Celkem	8 969

Vývoj a konečný stav fondů

Přehled ukončených projektů dle zdrojů v roce 2011

Zaměstnavatelé: sladění rodiny a práce – OP
LZZ (16+19)
OP LZZ - Ústí nad Labem (22)
T-Mobile právní poradna
HBS - Reprodukční práva

Přehled pokračujících projektů dle zdrojů v roce 2012

Název zdroje	Částka v tis. Kč
People: Leonardo - partnerství	128
FRAGEN	23
Leonardo: GeCo	191
OP LZZ - Na křižovatce pracovního a osobního života (30+31)	1 748
OP LZZ - Sladování soukromého a pracovního života v mezinárodním kontextu (32+33)	2 006
Královéhradecký kraj - partnerský (34+35)	667
Rodina a dítě - partner č. 1	178
Heřmánci - partner č. 2	104
Rodina a dítě - partner č. 1 - mezinárodní	47
Fórum 50% - partner č. 2 - mezinárodní	151
FRA - Access to Health Care	760
OSF - rodinná politika	267
Franet	92
Karat	368
OP LZZ - Podpora zaměstnanosti a samostatné výdělečné činnosti žen z tradičních muslimských komunit žijící v ČR	25

Členění nákladů vynaložených na plnění obecně prospěšných činností a vedlejší činnost

Náklady	Částka v tis. Kč
Náklady vynaložené na plnění obecně prospěšných činností (organizování přednášek a seminářů, knihovnické služby, poskytování informací a z databáze společnosti, publikační činnost)	
Náklady na vedlejší činnost (nákup a prodej nových publikací v rámci knihovnických služeb)	0