

VÝROČNÍ ZPRÁVA
GENDER STUDIES,
O.P.S.
2012

BOURÁME GENDEROVÉ STEREOTYPY

Nevládní nezisková organizace Gender Studies, o.p.s., byla založena jako nadace v Praze v bytě socioložky Jiřiny Šiklové v roce 1991. Od roku 1998 je obecně prospěšnou společností. Jsme informační, konzultační a vzdělávací centrum v otázkách rovnosti žen a mužů a jejich postavení ve společnosti.

Prostřednictvím specifických projektů a zakázek aktivně ovlivňujeme změny týkající se rovných příležitostí v různých oblastech, jako jsou například trh práce, veřejná a státní správa, rodinná politika, antidiskriminace apod. Naše bezplatná právní poradna je otevřena veřejnosti, čelící diskriminaci z důvodu pohlaví a/nebo věku a sladování rodinného a pracovního života.

Sloužíme i jako konzultační centrum pro zaměstnavatele v oblasti rovných příležitostí a sladování osobního a pracovního života

Pořádáme konference, přednášky a diskuse s mládeží, vydáváme publikace a expertízy, organizujeme mediální kampaně a pravidelně i oslavy Mezinárodního dne rovnosti žen a mužů 19. června.

Prosazujeme rovné příležitosti mezi politickou reprezentací, mj. i účastí v poradních orgánech vlády a ministerstev.

Prostřednictvím členství v národních i mezinárodních sítích se podílíme na prosazování rovných příležitostí v širším, i mezinárodním kontextu.

Knihovna Gender Studies, o.p.s., informační centrum a archiv českého ženského hnutí spravuje rozsáhlou kolekci knih, periodik a multimédií. Je největší knihovnou svého druhu v zemích střední a východní Evropy.

GENDER STUDIES A ROK 2012

V roce 2012 Gender Studies úspěšně pokračovala ve svém poslání, kterým je bourání genderových stereotypů a posilování rovnosti žen a mužů. S tímto cílem byla organizace aktivní v nejrůznějších oblastech, které společně vytváří synergický efekt a otevírají prostor pro společenskou změnu.

Těžištěm naší projektové práce zůstal v tomto roce pracovní trh, kde jsme se zaměřili na přímou pomoc osobám ohroženým diskriminací z důvodu pohlaví a/nebo věku a věnovali jsme se i vzdělávacím a osvětovým aktivitám zaměřeným na zaměstnavatele. Podporou rovných příležitostí pro zaměstnance a zaměstnankyně, možnostmi flexibilizace práce a sladováním osobního a pracovního života jsme se zabývali i v mezinárodním kontextu na evropské úrovni.

Pracovali jsme se ale i na dalších tématech, která s problémem ne/rovnosti mezi muži a ženami úzce souvisí. Jedním z nich je problematika neplacené práce, která má velmi silný genderový rozměr, neboť jsou to stále především ženy, které ji vykonávají. Konsekvence tohoto stavu dále ovlivňují životní dráhy žen i mužů a odráží se, mimo jiné, např. i v rozdílných možnostech čerpání dávek sociálního zabezpečení. I v této souvislosti považujeme za velký úspěch roku 2012 to, že se nám podařilo ve spolupráci s (CERGE-EI) zajistit zpracování analýzy dopadů penzijní reformy v ČR z hlediska genderu.

K již tradičním aktivitám Gender Studies patří provoz knihovny a informačního centra, které jsme zajistili i v roce 2012. S knihovnou byly v minulosti spojeny přednáškové cykly „Úterky s gender“, na které jsme za podpory Amerického centra navázali realizací série přednášek „Cesty amerického feminizmu II.“.

Důležitou roli v činnosti organizace hrály také realizované zakázky – Gender Studies zpracovávala výzkumy a zajišťovala odborné texty pro European Union Agency for Fundamental Rights (FRA), realizovala genderové audity pro o. s. Kašpar a Jihomoravský kraj a vedla odborné vzdělávací semináře v komerčních firmách a úřadech státní správy.

Zaměstnankyně Gender Studies byly i v roce 2012 členkami poradních orgánů vlády – Rady vlády pro rovné příležitosti žen a mužů a jejích výborů (Výbor pro institucionální zabezpečení rovných příležitostí žen a mužů a Výbor pro sladění pracovního, soukromého a rodinného života). Gender Studies byla členskou organizací České ženské lobby (ČŽL) a své zastoupení měla i v jejím výkonném výboru.

Rok 2012 nebyl pro Gender Studies pouze rokem kontinuity, přinesl i několik významných změn. Na ředitelské pozici vystřídala od července dlouholetou zaměstnankyni Alexandru Jachanovou Doleželovou Magdalena Klimovičová, která organizaci řídila do konce září. Pro všechny to byla cenná zkušenost, které si vážíme, a oběma kolegyním za jejich práci děkujeme. Od října pak Gender Studies vede Helena Skálová.

Za podporu a spolupráci děkujeme všem donorům a donorkám, sympatizantům a sympatizantkám, stážistům a stážistkám, externím spolupracovníkům a spolupracovnicím, bývalým i současným zaměstnankyním a členkám správní rady. Díky práci nás všech věřím, že Gender Studies bude ve své činnosti úspěšně pokračovat i nadále!

Helena Skálová, ředitelka



OBSAH

Trh práce.....	6
Pracující rodiče	6
Sendvičová generace a ostatní pečující o osoby blízké.....	7
Ženy z muslimských komunit v ČR	9
Mládež.....	9
Zaměstnavatelé.....	9
Genderová (ne)rovnost v souvislostech	14
Penzijní reforma optikou genderu	14
Pečuj a vypečeme tě: zpráva o neplacené práci v ČR	14
Rodinná politika	15
Knihovna, informační servis, akce pro veřejnost.....	17
Knihovna, archiv, dokumentační centrum a informační centrum	17
Přednášky, semináře, diskuze a akce, pořádané Gender Studies	18
Služby, zakázky	24
Zakázky pro Agenturu EU pro základní práva (Fundamental Rights Agency-FRA).....	24
Audit Rovné příležitosti - komerční zakázky.....	25
Školení, semináře, odborné příspěvky na zakázku	25
Účast Gender Studies, o.p.s. v poradních orgánech vlády a ministerstev, členství v koalicích	27
Výčet projektů Gender Studies, o.p.s. v roce 2012	30
Významní dárci.....	31
Správní rada Gender Studies, o.p.s.	31
Dozorčí rada Gender Studies, o.p.s.	31
Zaměstnankyně Gender Studies, o.p.s., v roce 2012.....	31

Externí spolupráce.....	32
Kontakty:.....	33
Finanční část	

TRH PRÁCE

Na pracovním trhu se zaměřujeme na několik skupin, které jsou stále znevýhodněné, a významnou roli v jejich nerovném postavení hraje gender.

PRACUJÍCÍ RODIČE

Rodiče, respektive stále především matky, jsou na pracovním trhu vzhledem ke svým povinnostem péče stále znevýhodněni.

V roce 2012 využívali rodiče **služby právní poradny a informačního centra**, poskytované Gender Studies, a kariérní poradenství poskytované našimi partnery, poděbradským centrem Rodina a dítě, o.s.¹ a RC Heřmánci Olomouc. Mezi řešená témata patřila především právní úprava mateřské a rodičovské dovolené, flexibilní formy práce, sladování osobního a pracovního života a návratu na pracovní trh po mateřské, resp. rodičovské dovolené.

Rodiče se také zúčastnili **diskuzních kulatých stolů**, pořádaných v Poděbradech a Olomouci zmíněnými mateřskými centry. Podněty, které přítomní vznesli-jak vidí svou situaci v souvislosti s možnostmi na pracovním trhu – jsme pak využili při zpracování manuálu o zaměstnávání rodičů, určeného zaměstnavatelům.

Místa přátelská rodině v Poděbradech vytipovalo MC Rodina a dítě na základě tipů od svých klientů a klientek -rodičů v průběhu roku. Ta, která prošla výběrem, získala certifikát a byla zařazena na internetových stránkách do on-line databáze. Rodiny s malými dětmi z Poděbrad a okolí tak získali dobré vodítko při hledání míst k příjemnému strávení času. Dnes databáze obsahuje více než 30 certifikovaných míst.²

Vznikl také web MateřskáRodičovská.cz, který poskytuje informace o sladování práce a soukromého života, a to jak po právní, tak i praktické stránce. Na web je navázána diskusní skupina rodičů na Facebooku.

Z pohledu aktivně pečujících rodičů malých dětí jsme vydali i dvě publikace: „**Kde to ladí a kde skřípe: sladování práce a péče v mezinárodní perspektivě**“ (o rodinné politice v

¹ V rámci projektu Sladování soukromého a pracovního života v mezinárodním kontextu: výměna know-how a rozvoj tematické sítě

² V rámci projektu Na křižovatce pracovního a osobního života: možnosti a bariéry.

sousedních zemích) a „**Mateřská dovolená, nebo rodičovský čas?**“ (sedm Češek, které žijí nebo dlouhodobě žily v jiných zemích EU (Dánsku, Finsku, Francii, Nizozemsku, Německu, Norsku a Švédsku), vypovídá o svých zkušenostech. Obě publikace vyšly i v angličtině.

V srpnu a říjnu vyšla také dvě čísla mj. výtvarně zpracovaného **Bulletinu pro rodiče**, která obsahovala praktické rady a tipy, jak pracovat ve flexibilních formách práce, informovala o posledních změnách úprav mateřské a rodičovské atd.

Model spolupráce se zaměstnanci a zaměstnankyněmi při odchodu, průběhu a návratu z mateřské a rodičovské dovolené jsme vytvořili a pilotně úspěšně zavedli do praxe Krajského úřadu Královéhradeckého kraje. Při této příležitosti jsme také vypracovali metodiku pro fungování alternativních forem práce na tomto krajském úřadě.³

SENDVIČOVÁ GENERACE A OSTATNÍ PEČUJÍCÍ O OSOBY BLÍZKÉ

Termínem „sendvičová generace“ označujeme fenomén, kdy lidé v produktivním věku s dětmi ještě plně neosamostatněnými přebírají rovněž závazek péče o stárnoucí rodiče. Jsou tak vystaveni dvěma odlišným typům nároků na péči, organizaci každodenního života a strategii pracovní kariéry.⁴

Těmto lidem sloužila v průběhu roku naše on-line a telefonická poradna, především v tématech **složité situace sladování pracovního života s povinnostmi péče**.

Sendvičové generaci v souvislosti s diverzitou na pracovním trhu a age managementem jsme se věnovali na setkání tematické sítě konaném 15. 5. 2012, jehož se účastnili zaměstnavatelé a zástupci a zástupkyně neziskových organizací a organizací pečujících osob.

Sendvičové generaci jakožto významné skupině pečujících byla věnována podstatná část každoroční podzimní konference Gender Studies. Ta proběhla 18. října v Praze pod názvem „**Harmonizace práce a péče: Nové perspektivy**“ a zaměřovala se na sladování práce a rodiny z hlediska genderu a věku. Na konferenci vystoupily zahraniční hostky z Německa, Polska a Slovenska a přední české odbornice na téma genderové a věkové diverzity. Prezentace z konference je možno si stáhnout [zde](#).

³ V rámci projektu Podpora rovných příležitostí žen a mužů a sladování pracovního a rodinného života na Krajském úřadě Královéhradeckého kraje, ve kterém byla GS partnerem.

⁴ Téma sendvičové generace jsme výrazněji uchopili v projektu Sladování soukromého a pracovního života v mezinárodním kontextu: výměna know-how a rozvoj tematické sítě.

Součástí konference bylo též slavnostní vyhlášení vítězů soutěže **Firma roku: Rovné příležitosti 2012** a předání ocenění (viz níže). Konferenci zaštitila Helena Langšádlová, poslankyně a předsedkyně Stálé komise pro rodinu a rovné příležitosti PSP ČR.

19. října jsme uspořádali **snídaní s expertkami Gender Studies, zástupkyněmi zaměstnavatelů a médií** nad nejnovějšími podněty v problematice **sendvičové generace** (téma představila genderová expertka Jitka Kolářová z Gender Studies), **age managementu** (dobré praxe z České spořitelny představila Vera Budway Strobach, Program Manager, Diversity & Inclusion) a **zaměstnávání rodičů malých dětí** (uvedla genderová expertka Kateřina Machovcová).

Nejen sendvičová generace, ale i ostatní pečující o osoby blízké řeší často v pracovním životě složité situace.

Pro pracující s různými povinnostmi péče o blízké osoby jsme vytvořili [leták](#), který informuje o dvou flexibilních formách práce, které bývají pro ně nejzajímavější: částečné úvazky a práce z domova.

Na jaře 2012 proběhla v dopravních prostředcích v Ostravě, Liberci, Ústí nad Labem, Brně, Českých Budějovicích a Olomouci informační kampaň k možnostem a právům na sladění rodinného a pracovního života „**Když vám teče do bot, poraďte se s Gender Studies!**“.

Kampaň tvoří plakáty a pohledy, které komiksovou formou nastiňují různé situace, v nichž se práce a osobní život dostávají do konfliktu. Autorkou kampaně je komiksová kreslířka TOY BOX. Motivy kampaně si můžete prohlédnout ve fotogalerii, tiskovou zprávu si přečtete [zde](#).

Snažíme se zlepšit i situaci skupiny lidí **nad 45 let⁵**, kteří pečují o osoby blízké, a žen v předdůchodovém věku na trhu práce prostřednictvím osvěty a vzdělávání. Cílíme nejen na tyto skupiny, ale i zaměstnavatele ve všech regionech ČR a zaměstnance a zaměstnankyně úřadů práce Středočeského, Královéhradeckého a Jihomoravského kraje.

Na téma sladování rodinného a pracovního života obecněji vycházel měsíční elektronický zpravodaj **Rovné příležitosti**.

⁵ V rámci projektu „Mezi péčí a prací: Rovné příležitosti žen a mužů ve věku 45+“ - běží od prosince 2012.

ŽENY Z MUSLIMSKÝCH KOMUNIT V ČR

V České republice žijí muslimky-migrantky, které by chtěly vstoupit na pracovní trh, dosáhnout tak určité emancipace, přispět do národního hospodářství i rodinného rozpočtu, ale je to zatím problém.

V roce 2012 jsme začali spolupráci s Poradnou pro integraci na **podpoře zaměstnávání muslimských žen - cizinek**.⁶ Proběhla pro ně zatím dvě školení na téma rovných příležitostí pro ženy a muže, byly seznámeny s možnostmi sladování práce a rodiny při zaměstnání i při podnikání. Jedno školení proběhlo v ústeckém kraji a druhé ve středočeském.

Doufáme, že začlenění na trh práce by mohlo ženám také pomoci v lepším pochopení země i kultury, která je pro ně nová, mohly by se cítit užitečné a oceňované za něco, co umí. Zároveň je tu šance na prolomení ledů mezi nimi a majoritní společností, která je vůči muslimům a muslimkám apriorně stále velmi nedůvěřivá.

MLÁDEŽ

aneb proti genderovým stereotypům ve vzdělávání.

Od prosince 2012⁷ jsme opět začali pracovat s mládeží ve věku cca 11-19 let v projektu, jehož cílem je představit genderově netradiční povolání a obory studia. Mezi aktivity patří filmové dílny a semináře na školách, ty se však začnou odehrávat až během roku 2013.

ZAMĚSTNAVATELÉ

Naše snahy o zmírnění znevýhodnění žen na trhu práce by nebyly úplné, kdybychom nepůsobili i na samotné zaměstnavatele.

Vzdělávání (v rámci projektů)

V březnu a květnu proběhla dvě osvětová setkání „**Sítě zaměstnavatelů**“. Vznik Síť zaměstnavatelů jsme iniciovali s cílem poskytnout firmám platformu, kde mohou získat nové znalosti v oblasti rovných příležitostí od expertek z GS a externích spolupracovnic/íků na

⁶ V rámci projektu „Podpora zaměstnanosti a samostatné výdělečné činnosti žen z tradičních muslimských komunit žijících v ČR“.

⁷ V rámci projektu „Bud'v pohodě - přemýšlej rovně! - Mladí v práci“.

daná témata a zároveň mohou společně sdílet zaměstnavatelskou praxi v této oblasti. První setkání bylo na téma „**Sladování rodinného a pracovního života / Rovné odměňování: Opravdu se rovné příležitosti vyplatí?**“ a druhé na téma „**Jak přistupovat k zaměstnaným 50+**“.

Uspořádali jsme dva kulaté stoly (v dubnu Plzni a v květnu v Brně) na téma „**Možnosti a bariéry zaměstnávání rodičů malých dětí**“. Zaměstnavatelům jsme představili právní analýzu „**Závažné provozní důvody**“, která se zabývá problematikou flexibilizace práce pro rodiče a překážkami na straně zaměstnavatelů, které jí mohou bránit.

Vydali jsme také dvě publikace – sborník případových studií „**Náklady a zisky rovných příležitostí**“ a manuál „**Možnosti a bariéry zaměstnávání rodičů**“.⁸

Spolupracovali jsme i se zaměstnavateli-úřady a v regionech mimo Prahu. Na **Krajském úřadě Královéhradeckého kraje**⁹ proběhly v únoru a březnu semináře pro vedoucí zaměstnance a zaměstnankyně úřadu na téma „Koncept **Work/Life Balance** a příklady dobré praxe z komerčních firem“, „**Práce z domova: právní a psychologické aspekty**“, „**Zařízení péče o děti a rodinná politika**“, „**Age management a věková diskriminace**“, „**Samoživitelství**“ a „**Sendvičová generace**“.

Pro **zaměstnavatele Královéhradeckého kraje** jsme uspořádali od března do června šest informačně diskuzních seminářů k tématu rovných příležitostí a sladování pracovního a rodinného života.

Audit Rovné příležitosti

V auditu zkoumáme vnitřní procesy ve firmách, organizacích či institucích z genderové perspektivy, vyhodnocujeme podporu rovných příležitostí žen a mužů. Cílem je zhodnotit stávající situaci, ocenit dobré praxe a nabídnout cestu ke zlepšení v problematických oblastech.

V roce 2012 proběhly (jako součást projektových aktivit) tyto audity¹⁰:

únor – březen: Call centrum firmy Provident Financial, Brno

červen – srpen: Ferring Léčiva, s.r.o., Jesenice

září – říjen: hotel Lev, Lovosice

⁸ V rámci projektu „Na křižovatce pracovního a osobního života: možnosti a bariéry“.

⁹ V rámci projektu Podpora rovných příležitostí žen a mužů a sladování pracovního a rodinného života, ve kterém byla GS partnerem.

¹⁰ V rámci projektu „Na křižovatce pracovního a osobního života: možnosti a bariéry“.

„Firma roku: Rovné příležitosti 2012“

„Firma roku: Rovné příležitosti“ je **ocenění pro zaměstnavatele**, kteří ve svých vnitřních strukturách a procesech zohledňují princip rovných příležitostí pro ženy a muže. Ocenění se uděluje každoročně třem nejlepším přihlášeným firmám. V roce 2012 byla speciálním tematickým zaměřením soutěže **opatření přátelská LGBT** (lesbickým, gay, bisexuálním a transsexuálním) osobám ve firmě. Cenu v této speciální kategorii vyhlásila Gender Studies, o.p.s. spolu s občanským sdružením PROUD.

Součástí projektu byla jako každoročně odborná konference, letos na téma „HARMONIZACE PRÁCE A PÉČE: NOVÉ PERSPEKTIVY“ (viz výše), kde byly vyhlášeny i výsledky soutěže. Odehrálo se 18. října 2012 v historické budově vítěze roku 2011, společnosti Česká spořitelna, a.s., v Rytířské ulici v Praze.

Všechny zúčastněné podniky získaly také jako každý rok od Gender Studies zpětnou vazbu ke svým aktivitám na poli rovných příležitostí.

V roce 2012 proběhla soutěž o nejlepšího zaměstnavatele na poli rovných příležitostí již podeváté. Webové stránky soutěže slouží nejen k informování o průběhu soutěže, ale i jako odborný zdroj k tématu rovných příležitostí žen a mužů na trhu práce a sladování práce a soukromého života.

Odborná porota:

Hana Maříková - socioložka, Sociologický ústav Akademie věd ČR

Ilona Švihlíková - ekonomka, vedoucí Katedry politologie a společenských věd, Vysoká škola mezinárodních a veřejných vztahů Praha

Tomáš Jindříšek - marketingový expert, partner agentury Dark Side

Michael Tauš - koordinátor odvětvového sociálního dialogu, ČMKOS

Magdalena Klimovičová - ředitelka Gender Studies, o.p.s. (v době zasedání poroty)

Vítězné firmy:

1. místo: T-mobile Czech Republic, a.s.

2. místo: GE Money Bank, a.s.

3. místo: Průmstav, a.s.

Kategorie Malé a střední firmy: mamacoffee, s.r.o.



Speciální cena Gender Studies a PROUDu za opatření přátelská LGBT osobám ve firmě: GE Money Bank, a.s.

Vzdělávání zaměstnavatelů na mezinárodním poli

Gender Competence (GeCo)

Spolu s partnery ze šesti zemí Evropy jsme od roku 2010 vytvářeli nástroje pro odborníky a odbornice na řízení lidských zdrojů ve firmách a institucích terciárního vzdělávání, které by jim usnadnily zavádění opatření, prosazující rovnost žen a mužů u nich na pracovišti.

V roce 2012 byla dokončena a spuštěna online databáze **dobrých praxí s praktickými příklady opatření pro podporu rovnosti žen a mužů**, které by mohly organizace napříč Evropou zavádět. Zahrnuje příklady z **Německa, Rakouska, ČR, Litvy, Velké Británie a Řecka**, z různých sektorů včetně institucí terciárního vzdělávání a center výzkumu. Celkem 78 úspěšných příkladů je přeloženo do angličtiny, němčiny, češtiny, litevštiny a řečtiny. Krátké a detailně zpracované případové studie obsahují podrobný popis příkladů dobré praxe, praktické tipy na jejich implementaci a také informace o jejich přínosech a výsledcích. Příklady jsou uspořádány podle osmi tematických oblastí a vyhledávání je také usnadněno pomocí 19 klíčových výrazů. E-kufřík na podporu rovnosti žen a mužů v Evropě je pro všechny zdarma přístupný na www.gender-competence.eu/en/toolkit V České republice jsme ji představili na interaktivním setkání v červnu spolu se zástupkyněmi firem, jejichž příklady dobré praxe jsou v databázi zastoupeny.

...zaměřili jsme se i na téma age managementu a zaměstnávání generace 45+:

„Toutes Les Générations en entreprise“

Od dubna 2011 do prosince 2012 jsme v mezinárodním vícečetném partnerství pod koordinací francouzské teritoriální jednotky Val d'Oise Regionálního ředitelství pro firmy, soutěž, spotřebu, práci a zaměstnávání řešili téma **age managementu z pohledu zaměstnavatelů**.

Vznikl praktický manuál pro manažery a manažerky firem pro řízení starších pracovníků a pracovnic a také jeden ročník soutěže (v rámci projektu prvně realizovaný na mezinárodní úrovni za účasti Česka, Polska, Belgie a Finska), kam se mohli hlásit zaměstnavatelé aktivní v oblasti managementu věkové diverzity.

Zúčastnili jsme se také pracovní skupiny Diversity v rámci svého členství v Britské obchodní komoře.

P.E.O.P.L.E.

aneb proti věkové diskriminaci v mezinárodním kontextu.

Spolu s partnery - Wise Owls (Londýn, Velká Británie), ACE - Association Chercheurs d'Emploi (Paříž, Francie), CEOMA - Confederación Espanola de Organizaciones de Mayores (Madrid, Španělsko), Forum pre pomoc starším – národní síť (Slovensko) - jsme se snažili odkrýt komplexnost tohoto bohužel mezinárodního fenoménu v jeho genderovém, multikulturním a sociálním kontextu a navrhnout **metodiku nediskriminačního přístupu k lidem nad 45 let věku na straně zaměstnavatelů**. Specificky jsme se zaměřovali na vzdělávání této věkové skupiny ve firmách i veřejných institucích a negativní stereotypy spojované se staršími lidmi.

Projekt byl založen na sdílení dobré praxe, na hledání společných východisek při práci se staršími a vypracování stručných brožur na téma podpory zaměstnávání osob 45+ z pohledu zaměstnavatelů a z pohledu nezaměstnaných osob 45+. Publikace shrnují fakta a mýty, statistiky a příklady dobrých praxí.

GENDEROVÁ (NE)ROVNOST V SOUVISLOSTECH

PENZIJNÍ REFORMA OPTIKOU GENDERU

Probíhající důchodové reformy mají a v budoucnu budou mít rozdílné dopady na ženy a muže a prohlubují nerovné postavení žen.

Lze předpokládat, že penzijní reforma jako silný volební a politický argument bude dalšími vládami revidována. Proto je v této oblasti prostor pro návrhy na zlepšení a snahu o jejich prosazení. Snažíme se otevřít kvalifikovanou odbornou a politickou debatu o této problematice.

V roce 2012 vznikla studie na téma **Výnosnost důchodového systému a dopady jeho reformy na ženy a muže** (Jiří Šatava).

Radka Dudová pro Gender Studies zpracovala **analýzu reformy penzijního systému a jejich dopadů na ženy**. Zpráva hodnotí a popisuje přechod od silně rovnostářského a nedistributivního systému (do roku 1996), v němž ženy nebyly penalizovány za své horší postavení na pracovním trhu, nižší výdělky a vyšší podíl na neplacené práci, k současnému reformovanému systému, který je vnímán spíše jako úrok z dlouhodobého střežení či výnos z investice, nikoliv jako kolektivní mezigenerační zodpovědnost motivovaná solidaritou a sociální soudržností.

PEČUJ A VYPEČEME TĚ: ZPRÁVA O NEPLACENÉ PRÁCI V ČR

Neplacená práce, zahrnující práci v domácnosti, práce v souvislosti s péčí o dítě, o stárnoucí rodiče, je v naší společnosti, která je orientována na peněžně ohodnocený výkon, výrazně nedocněna. To má dalekosáhlé dopady především na ženy, které ji ve většině vykonávají. Jsou nuceny povinností péče a jiné neplacené práce

přizpůsobovat a omezovat životní dráhu, zaměstnání atd. V důsledku toho jsou ekonomicky oslabeny, mj. i v rámci současných penzijních reforem.

V roce 2012 jsme vydali publikaci **Pečuj a vypečeme tě: zpráva o neplacené práci v ČR**. Jejím stěžejním tématem je důchodová reforma a její dopad na ženy. Publikace se dále zabývá např. aktuálními statistikami k domácím pracím, vykonávaným ženami a muži, tématem placené péče (zahraniční hospodyně a chůvy v ČR), fenoménem péče v hlubším společenském kontextu a v neposlední řadě návrhy, jak by bylo možné změnit celý ekonomický systém, který by nepreferoval placené výkony a produktivní práci, která vytváří okamžitý zisk.

Publikaci jsme představili na **panelové diskuzi k tématu neplacené práce a ekonomice péče, 13. listopadu** v sicily café v Praze. S přítomnými diskutovaly spisovatelka, vydavatelka a myslitelka Alena Wagnerová, („všeobecný základní příjem“), Miluš Kotišová, aktivistka, představitelka iniciativy Česká prezidentka („společnost nedostatkových peněz a marginalizace péče“), a Ilona Švihlíková, ekonomka („alternativní ekonomiky“).

Ve stejný den jsme také uspořádali snídani s médii nad dvěma tématy, obsaženými v publikaci. Radka Dudová, Sociologický ústav AV ČR, v.v.i., Gender a sociologie, na ní představily svou studii k **důchodové reformě a jejím genderovým aspektům** a Pavla Redlová, Člověk vtísni, o.p.s., promluvila na téma **trendu najímání zahraničních pečovatelek a hospodyň do českých domácností**.

RODINNÁ POLITIKA

Nadále se zabýváme tématem rovných příležitostí žen a mužů a sladování rodiny a práce v oblasti rodinné politiky. V současné době se zaměřujeme především na problematiku zařízení péče o děti a jejich dostupnost, respektive nedostupnost.

Ve spolupráci s odborníky a odbornicemi vytváříme analýzy, se kterými následně pracujeme s cílem zavádění konkrétních změn.

Zaměřujeme se na **legislativní bariéry** v praktickém fungování rodinné politiky. Cílem je získávat a aktivně vytvářet soubor provázaných informací, které se mohou stát podkladem tvorby koncepce rodinné politiky a tyto informace nadále šířit směrem k osobám v rozhodovacích pozicích a prostřednictvím médií k široké veřejnosti.

V březnu 2012 proběhl **kulatý stůl** zaštitěný předsedkyní Stálé komise pro rodinu a rovné příležitosti PSP ČR Helenou Langšádlovou: **„Jesle a jejich role v současné společnosti s ohledem ke změně zákona o zdravotních službách a jejich poskytování“**, konal se v Poslanecké sněmovně. Zúčastnilo se jej 13 zástupců politických stran či asistentů a

asistentek politiků či političek, ostatními zúčastněnými byli zástupci a zástupkyně zařízení péče o děti (jeslí, MŠ) a představitelé a představitelky městských částí a obcí a Ministerstva práce a sociálních věcí.

Konkrétními výstupy bylo definování nejproblematictějších oblastí souvisejících s přechodem jeslí na vázané živnosti – nutnost vyjmout jesle z povinnosti platit DPH a zvažovat legislativní možnosti přechodu jeslí na dětské skupiny při případném schválení Zákona o dětské skupině. Problematika platby DPH byla dořešena koncem roku 2012, jesle jsou osvobozeny od daně, je-li jejich zřizovatelem obec či NNO.

Publikace **Rodinná politika II: Zaměřeno na kontext změn mateřské a rodičovské dovolené a nedostupnost a legislativní změny v oblasti zařízení péče o předškolní děti**

reagovala především na aktuální legislativní změny v ČR – v čerpání mateřské/rodičovské dovolené, rodičovského příspěvku, na změnu zákona o zdravotních službách a jejich poskytování a domácích porodů a možnosti родit s porodní asistentkou. Dále jsme se zaměřili na demografickou situaci, jejímž výsledkem je alarmující nedostatek míst v zařízení péče o děti. Výsledkem je soubor odborných textů sloužící jako podklad k další práci v oblasti rodinné politiky.

KNIHOVNA, INFORMAČNÍ SERVIS, AKCE PRO VEŘEJNOST

KNIHOVNA, ARCHIV, DOKUMENTAČNÍ CENTRUM A INFORMAČNÍ CENTRUM

Knihovna Gender Studies, o.p.s. pokrývá mnoho tematických oblastí: feministické teorie, historie ženského hnutí, ženská studia, mužská studia, násilí na ženách, beletrie, genderové aspekty sociologie, filozofie, náboženství, psychologie, rodina, politický život a právo, resp. legislativa. Počínaje rokem 2005 se její fond začal specializovat na téma rovných příležitostí žen a mužů na pracovním trhu v České republice a Evropě. Katalog knihovny je dostupný online na www.genderstudies.cz, pod odkazem knihovna.

Čtenáři a čtenářky mohou využít možnosti zapůjčení či prezenčního studia **více než 9400 knih** převážně v anglickém, českém a německém jazyce, česká a cizojazyčná periodika a šedou literaturu. Unikátní součástí knihovny je sbírka cenných literárních materiálů a dokumentů z počátků českého ženského hnutí (**Archiv Elišky Krásnohorské**). Součástí archivu jsou i výroční zprávy Ženského výrobního spolku a Minervy – 1. dívčího gymnázia.

Návštěvníci a návštěvnice Gender Studies mohou využívat přístup do plnotextové databáze článků **Anopress**, fondu šedé literatury (zprávy z konferencí, neoficiálně publikované národní a unijní materiály), dále umožňujeme návštěvníkům a návštěvnicím infocentra připojení k internetu přes wi-fi. Celkový počet čtenářů a čtenářek v roce 2012 činil 3277.

Knihovna byla v roce 2012 pro veřejnost pravidelně otevřena tři dny v týdnu: úterý – čtvrtek: 12.00 – 18.00 hod (18 hodin týdně). Po předchozí domluvě, na požádání, představujeme veřejnosti činnost knihovny i aktivity celé organizace. Tyto úvodní přednášky jsou poskytovány zpravidla pro větší skupiny. Služby využívají především vyučující z vysokých škol a zahraniční studenti a studentky.

V roce 2012 bylo nakoupeno 190 nových knih, publikací a dokumentů. Informační materiál získává knihovna též prostřednictvím darů.

Díky zapojení knihovny do souborného katalogu knihoven ČR a do souborného katalogu uživatelů automatizovaného knihovnického systému Clavius došlo k výraznému nárůstu **meziknihovních výpůjček**. Gender Studies využívá Women's Thesaurus, který byl z angličtiny přeložen do českého jazyka a jsou v něm implementovány nové termíny a termíny týkající se prostředí České republiky. Překlad thesauru usnadňuje práci při katalogizaci dokumentů.



On-line knihkupectví Gender Studies

Knihkupectví zahájilo činnost v prosinci roku 2002. Nabízí knihy, publikace a informační materiály z oblasti gender a feminismu a knihy feministických autorek. Knihkupectví se snaží pokrýt knižní produkci z oblasti gender studies a rovných příležitostí vycházející na českém i slovenském trhu. Zároveň zpřístupňuje i publikace genderových organizací (výroční zprávy, publikace z konferencí, informační materiály jednotlivých neziskových organizací, ministerstev a univerzit, apod.). Zájemci a zájemkyně si zde mohou objednat také publikace vydané genderovými organizacemi, které nejsou jinde dostupné.

<http://knihkupectvi.feminismus.cz>

PŘEDNÁŠKY, SEMINÁŘE, DISKUZE A AKCE, POŘÁDANÉ GENDER STUDIES

V březnu proběhl v knihovně Gender Studies křest knihy **Mezi obzory. Gender v interdisciplinární perspektivě**. Tato ročenka Katedry genderových studií FHS UK v Praze vyšla v produkci Gender Studies, 2011.

Na podzim jsme v knihovně uspořádali sérii **seminářů a přednášek pro studující Antioch College z Yellow Springs, USA** pod vedením jejich vyučující Ivety Jusové. Přizvali jsme k vystoupení odbornice z neziskového sektoru, akademické obce i další odborníky a odbornice na témata aktuální v ČR jako jsou například vietnamské, romské ženy, LGBTQ, gender a umění, média, reklama atd. Vzhledem k úspěšnosti dvoutýdenního programu bude obdobný připraven i v roce 2013 pro další skupinu studentek a studentů této americké univerzity.

Cesty amerického feminismu II.

Druhá série přednášek o podobách amerického feminismu a jeho vlivech na domácí ženské hnutí se zaměřila na **popkulturní až subkulturní tváře feminismu**.

Od října do prosince 2012 proběhly čtyři přednášky od předních odbornic na daná témata.

9. října: Marta Kolářová: **Subkultury, gender a feminismus**

23. října: Anna Oravcová: **Feminismus v hipopové kultuře**

20. listopadu: Petra Jedličková Štogrová: **Kyborgové, domácí mazlíčci a další spřízněné druhy: feministický průvodce kyberjunglí se značkou Donny Haraway**

4. prosince: Pavla Jonsson: **Reprezentace femininity amerických rockerek let devadesátých**; Kristin Hersch, Laurin Anderson, Patty Smith, Lydie Lunch, Ani DiFranco a Exene Červenka



Cílem cyklu bylo – v návaznosti na cyklus předchozí z roku 2009 – rozvíjet povědomí o zásadních momentech feministického hnutí od jeho počátku po současnost a zprostředkovat diskusi mezi akademickou sférou a širší veřejností.

Přednášky probíhaly v prostorách Amerického centra Praha. Po každé přednášce následovala živá diskuse.

Projekt byl podpořen z finančních prostředků Velvyslanectví Spojených států amerických v Praze.

Mezinárodní den žen 2012 jsme oslavili v kavárně Vypálené kotátko scénickým čtením z klasické feministické literatury.

Mezinárodní den rovnosti žen a mužů

Již posedmé jsme si připomněli den rovnosti žen a mužů 19. června, protože v této oblasti je stále bohužel co napravovat. Tentokrát jsme MDR věnovali tématu rodičů malých dětí a dalších pečujících o osoby blízké.

U informačních stánků v Praze, Brně, Olomouci a Poděbradech si lidé mohli vyzvednout informační materiály, získat radu jak sladovat práci a péči a zjistit, na co mají v této souvislosti nárok.

U stánků byly také rozdávány speciální noviny „Půl na půl“, které vyšly jako každý rok právě k příležitosti MDR a tentokrát obsahovaly články o postavení rodičů a dalších pečujících na trhu práce a o platové nerovnosti.

Den otců je každoroční aktivita Gender Studies ve spolupráci s pražskou zoo. Cílem akce je inspirovat otce k většímu zapojení do péče o děti a ukázat, že starost o potomky není výlučnou povinností žen dokonce ani ve zvířecí říši. V roce 2012 probíhal den otců 19. 8. při příležitosti narození kasuára přilbového jménem Kašík. Kasuár je dobrým příkladem pečujícího otce, protože pečuje o nevylihnutá vejce, po celých 50 dní na nich sedí a stará se poté o svého vylíhlého potomka. V rámci oslav proběhl znalostní kvíz a soutěž pro táty a jejich děti na téma pečujících otců ze zvířecí říše. Kašíkovi jsme pogratalovali spolu s aktivním otcem Janem Dolanským.

„ÚŘAD ROKU „PŮL NA PŮL“ – RESPEKT K ROVNÝM PŘÍLEŽITOSTEM“

Od roku 2007 organizuje Gender Studies, o.p.s. ve spolupráci s Ministerstvem vnitra ČR ocenění Úřad roku „Půl na půl“ - respekt k rovným příležitostem. Jeho cílem je **zvýšení citlivosti úřadů k problematice rovnosti žen a mužů a podpora zavedení principů gender mainstreamingu** do práce a praxe úřadů.

V roce 2012 proběhl šestý ročník. Hlavním tématem tohoto ročníku byly programy na podporu **sladování rodinného a pracovního života** zaměstnanců a zaměstnankyň úřadů, ale také občanů a občanek daných lokalit a regionů.

Kritéria pro hodnocení úřadů:

- počet žen ve vedoucích funkcích ve vztahu k celkovému počtu žen v úřadu
- existence antidiskriminačních opatření uvnitř úřadu
- zohlednění aspektů rovnosti žen a mužů a gender mainstreamingu v oficiálních i vnitřních dokumentech úřadu (pracovní řád, vnitřní platový předpis, etický kodex)
- opatření úřadu zaměřená na sladování rodinného a pracovního života a cílená na zaměstnance/ zaměstnankyně úřadu a občany/ občanky.

Vítězné úřady byly vyhlášeny 5. června 2012 na konferenci Rovné příležitosti, kterou pořádalo Ministerstvo vnitra ČR.

Vítězné úřady roku 2012:

V kategorii krajských úřadů:

- 1) Krajský úřad kraje Vysočina
- 2) Krajský úřad Jihomoravského kraje
- 3) Magistrát hlavního města Prahy

V kategorii obcí III. typu:

- 1) Úřad městské části Praha 18,
- 2) Magistrát města Mostu,
- 3) Magistrát města Brna.

V kategorii obcí II. typu:

- 1) Městský úřad Studénka
- 2) Městský úřad Jílové u Prahy

3) Městský úřad Kdyně

V kategorii obcí I. typu:

1) Telnice

2) Býšť

3) Mladý Smolivec

GENDER STUDIES NA OSTATNÍCH AKCÍCH:

Prague Pride

Pod heslem "dáme barvy dohromady" proběhly na Prague Pride 2012 v Praze výstavy, koncerty, workshopy, divadelní představení, promítání filmů, přednášky, diskuse a párty. Festival byl o respektu k člověku bez ohledu na jeho genderovou identitu nebo sexuální orientaci a kladl si za cíl představit různé proudy, které LGBT komunita zahrnuje.

Hlavní akcí byl v sobotu 18. srpna karnevalový průvod městem a hudební festival na Střeleckém ostrově, kde měla i Gender Studies stánek s materiály pro rodiče o sladování, dále o genderových stereotypech obecně a právech sexuálních menšin.

Velká výzva

Gender Studies se připojila 9. 6. k celodenní přehlídce hudby, divadla, ekologických farmářů i chytrých technologií na podporu iniciativy Velká výzva, s níž Hnutí DUHA prosazuje nový zákon, který rozhýbe investice do zelených řešení – zateplování domů, čisté energie nebo recyklace odpadu a pohodlné veřejné dopravy. Měli jsme na Letné stánek s materiály pro děti a rodiče na téma sladování rodiny a práce, rovné příležitosti žen a mužů na trhu práce atd. Pro děti byly připraveny hry a kvízy o genderových stereotypech.

NGO Market

Byli jsme s informačním stánkem i na NGO Marketu, pravidelném veletrhu neziskových organizací.

ZPRAVODAJ „ROVNÉ PŘÍLEŽITOSTI“

Zpravodaj seznamuje s technikami, jakými se rovné příležitosti na trhu práce a ve společnosti obecně prosazují, s dobrými zkušenostmi ze zahraničí, nabízí rozhovor se zajímavou osobností. Zpravodaj si klade za cíl propagovat rovné příležitosti ve společnosti a prohloubit



komunikaci mezi různými aktéry prosazujícími rovnost a diverzitu v České republice a ve světě.

V roce 2012 jsme vydali dvanáct čísel zpravodaje.¹¹ Také vyšlo šesté a sedmé speciální tištěné vydání časopisu s výběrem těch nejlepších článků z elektronického zpravodaje.

Zpravodaj byl rozeslán prostřednictvím databáze Gender Studies. Archiv čísel je dostupný na <http://zpravodaj.genderstudies.cz>, kde je také možné přihlásit se k odběru.

Témata jednotlivých čísel:

12/2012

Firma roku: Rovné příležitosti 2012

11/2012

Genderový mzdový rozdíl

10/2012

Gender a urbanismus

09/2012

Diverzita ve firemní praxi

08/2012

Úřad roku 2012

07/2012

Na křižovatce pracovního a osobního života: možnosti a bariéry

06/2012

Gender a sociální vyloučení

05/2012

Sendvičová generace a její genderový rozměr

¹¹ a to v rámci projektů „Sladování soukromého a pracovního života v mezinárodním kontextu: výměna know-how a rozvoj tematické sítě“ a „Na křižovatce pracovního a osobního života: možnosti a bariéry.“

04/2012

Genderové rozměry umění (jakožto zaměstnavatele)

03/2012

Rovné příležitosti ve firemní praxi a mezinárodní perspektivě

02/2012

Sociální práce a rodinná politika z genderové perspektivy

01/2012

Firma roku: Rovné příležitosti 2011

V roce 2012 dále vyšla tři čísla **anglického zpravodaje „Equal Opportunities“** (<http://zpravodaj.feminismus.cz/en>)¹². Zpravodaj byl rozeslán různým evropským organizacím působícím v oblasti genderové rovnosti, se kterými Gender Studies, o.p.s. spolupracuje.

KAMPAŇ K PLATOVÉ NEROVNOSTI¹³

Druhou vlnu plakátové informační kampaně v MHD – „Platová diskriminace“ (navazující na kampaň z roku 2011 „Čeho si ceníte víc?“) jsme tentokrát zaměřili na platovou nerovnost, kdy ženy na srovnatelné pozici berou méně než muži. Vydali jsme i informační leták vysvětlující dva základní důvody platového znevýhodnění žen – horizontální segregaci pracovního trhu a diskriminaci na základě pohlaví.

¹² V rámci projektu „Sladování soukromého a pracovního života v mezinárodním kontextu: výměna know-how a rozvoj tematické sítě.“

¹³ V rámci projektu „Na křižovatce pracovního a osobního života: možnosti a bariéry“.

SLUŽBY, ZAKÁZKY

ZAKÁZKY PRO AGENTURU EU PRO ZÁKLADNÍ PRÁVA (FUNDAMENTAL RIGHTS AGENCY-FRA)

Od roku 2011 působí Gender Studies, společně s Poradnou pro občanství, občanská a lidská práva a odbornicemi ze Sociologického ústavu AV ČR, jako **focal point Agentury EU pro základní práva pro ČR a Evropského institutu pro genderovou rovnost**. Součástí je realizace zakázek, na nichž spolupracujeme s dalšími odborníky a odbornicemi.

V roce 2012 byl dokončen **výzkum za Českou republiku, zaměřený na nerovné zacházení a vícenásobnou diskriminaci v přístupu ke zdravotní péči**. Zaměřil se konkrétně na migranty a migrantky z post-sovětských zemí, Romy a Romky v Praze a ve středních Čechách.

Cílem studie, která z výzkumu vyšla, bylo určit způsoby, jakými mohou zdravotničtí pracovníci reagovat na potřeby v oblasti zdraví u osob, které náleží do skupin nejvíce ohrožených diskriminací.

Obdobný výzkum proběhl v letech 2011-12 kromě ČR ještě v Rakousku, Itálii, Švédsku a Velké Británii. Výzkum zahrnul analýzu dostupné literatury a statistických důkazů o nerovném zacházení v přístupu ke zdravotní péči, včetně právního kontextu a zmapování politických iniciativ v uvedených pěti členských státech EU i na úrovni Evropské unie.

V roce 2012 byly dále realizovány tyto zakázky:

- odborný text na téma účasti dětí ve výzkumech
- výzkum a dvě odborné studie na téma ochrany osobních dat
- dvě odborné studie na téma ochrany obětí
- výroční zprava v oblasti základních práv za Českou republiku za rok 2012
- seznam odborných institucí a odborné veřejnosti věnujících se problematice genderové rovnosti
- seznam a shrnutí publikací zaměřených na vliv ekonomické krize na postavení žen v České republice
- dotazník shrnující státní politiky ČR na podporu genderové rovnosti, a to na celonárodní i regionální úrovni v období let 2005-2012.

Byly zahájeny tyto zakázky:

- průzkum o vzniku a uvádění do praxe politik rovnosti a sociálních politik ve vztahu k LGBT komunitě ze strany úřadů, především orgánů činných v trestním řízení, učitelů a ředitelů škol a poskytovatelů zdravotnických služeb

- odborný text k situaci Romů a Romek v ČR
- třetí odborná studie na téma ochrany obětí.

AUDIT ROVNÉ PŘÍLEŽITOSTI - KOMERČNÍ ZAKÁZKY

V období leden až duben jsme provedli na zakázku Audit Rovné příležitosti na Krajském úřadě Jihomoravského kraje.

V období leden až březen jsme realizovali na základě vítězství ve výběrovém řízení sérii Auditů Rovné příležitosti jako zakázku pro o. s. Kašpar Liberec. Vstupním auditem prošly tyto firmy a organizace:

PHG, s.r.o., Dopravní podnik měst Liberce a Jablonce nad Nisou, Krajský úřad Libereckého kraje.

V listopadu jsme zahájili Audit Rovné příležitosti ve firmě Lapp Kabel, s.ro., Otrokovice, který bude dokončen v lednu 2013.

ŠKOLENÍ, SEMINÁŘE, ODBORNÉ PŘÍSPĚVKY NA ZAKÁZKU

FSS MU v Brně – účast v panelové diskuzi „Stejný plat za stejnou práci“ (Nina Bosničová, v rámci oslav MDŽ, březen 2012)

Gender a rozvojová spolupráce – pro panelovou diskuzi „Rozvoj, lidská práva a ženy v zemědělství v Africe“ (Anna Kotková, květen 2012)

AIVD, Praha - Závěrečná konference projektu "Age Management a jeho uplatnění v ČR" – příspěvek na téma „Age Management a jeho uplatnění v ČR“ (Nina Bosničová, květen 2012)

Ministerstvo školství, mládeže a tělovýchovy ČR - workshop „Trendy diversity v pracovním prostředí“ (Nina Bosničová, červen 2012)

Gender and Media in the Czech Republic – přednáška pro Antioch College (Michaela Svatošová, říjen 2012)

Gender Equality in the Czech Republic – přednáška pro Antioch College (Nina Bosničová, říjen 2012)

Centrum výzkumu globální změny AV ČR, v.v.i. – seminář „Rovné příležitosti pro ženy a muže v zaměstnavatelské praxi“ (Nina Bosničová, říjen 2012)

Ministerstvo spravedlnosti ČR – seminář „Sladování osobního a pracovního života“ (Helena Skálová, Nina Bosničová, říjen 2012)



Budapešť, konference Friedrich Ebert Foundation Budapest, Corvinus University of Budapest / Gender and Cultural Studies Center/ a MONA Foundation for the Women of Hungary: "Gender pay equality – who cares?", příspěvek na téma „Equal Opportunities Audit and Other Gender-Related Activities Targeting Employers in the CZ”(Nina Bosničová, říjen 2012)

eMCéčko (Valašské Meziříčí) - odborné příspěvky na konferenci „Zaměstnavatelé a podpora rovných příležitostí žen a mužů na trhu práce“ (Helena Skálová, Nina Bosničová, listopad 2012)

Hradec Králové - konference „Age Management - zaměstnávání osob 50+ v teorii i praxi“ (v rámci Týdne vzdělávání dospělých 2012), příspěvek na téma „Age Management v českých firmách“ (Nina Bosničová, listopad 2012)

Fórum 50%, Praha - seminář „Jak zvýšit účast žen v rozhodovacích procesech?“, účast v panelové diskusi (Nina Bosničová, listopad 2012)

„Rovné příležitosti a diskriminace na trhu práce“ – přednáška pro studující na UP Olomouc (Helena Skálová, prosinec 2012)

ÚČAST GENDER STUDIES, O.P.S. V PORADNÍCH ORGÁNECH VLÁDY A MINISTERSTEV, ČLENSTVÍ V KOALICÍCH

CHCEME OVLIVŇOVAT POLITIKU ROVNÝCH PŘÍLEŽITOSTÍ NA NEJVYŠŠÍ ÚROVNI.

Helena Skálová byla v roce 2012 členkou **Rady vlády pro rovné příležitosti žen a mužů** a členkou **Výboru pro institucionální zabezpečení rovných příležitostí žen a mužů**. Lada Wichterlová působila jako členka **Výboru pro sladění pracovního, soukromého a rodinného života**.

Gender Studies je také členskou organizací **České ženské lobby (ČŽL)** a své zastoupení měla v roce 2012 i v jejím výkonném výboru. ČŽL je platforma 22 ženských a genderových organizací vytvořená za účelem spolupráce a prosazování rovnosti žen a mužů a členství v European Women's Lobby. Od roku 2007 má Česká ženská lobby svou zástupkyni v Radě vlády pro rovné příležitosti žen a mužů.

<http://www.czlobby.cz>

Evropská ženská lobby

Česká ženská lobby je členkou Evropské ženské lobby (EWL). Je to největší zastřešující organizací evropských ženských NNO, která zahrnuje národní i evropské organizace z 27 členských států EU a tří kandidujících států. Sekretariát EWL sídlí v Bruselu. Cílem EWL je podporovat rovnost mezi ženami a muži a iniciovat diskuzi na související témata. EWL zároveň aktivně zprostředkovává kontakt mezi politickými autoritami a ženskými organizacemi.

<http://www.womenlobby.org>

Asociace pro rovné příležitosti

Asociace byla založena v roce 1999 a Gender Studies, o.p.s. byla jednou z organizací, jež stály u jejího vzniku. Hlavním cílem bylo sdružení žen pracujících v neziskových organizacích, které byly založeny po roce 1989. ARP chybělo vlastní financování až do roku 2003, kdy se jí díky silné podpoře Gender Studies, o.p.s. podařilo získat prostředky od Ministerstva zahraničí na projekt „Na cestě do Evropské unie – průvodkyně nejen pro ženy“. V roce 2005 se Asociace pro rovné příležitosti stala partnerskou organizací projektu vedeného Gender Studies, o.p.s. pod názvem „Půl na půl – rovné příležitosti žen a mužů“, financovaného v rámci Iniciativy EU Equal, který skončil v srpnu 2008.

KARAT Coalition (Sdružení KARAT)

Sdružení KARAT spojuje ženské neziskové organizace ze zemí střední a východní Evropy. Sdružení bylo založeno v roce 1997 ve Varšavě a podporuje spolupráci ženských organizací, které ve svém regionu často čelí podobným problémům a otázkám. KARAT propaguje rovnost mužů a žen a účastní se politických procesů zaměřených na zlepšení postavení žen na národní i mezinárodní úrovni, zejména prostřednictvím programů OSN.

<http://www.karat.org>

Česká koalice Social Watch

Organizace Social Watch je mezinárodní lidskoprávní síť více než 700 organizací ze 70 zemí světa. Ustavila se s cílem nezávislého sledování dodržování závazků přijatých na konferenci Organizace spojených národů o sociálním rozvoji v roce 1995 a konferenci o ženách v témže roce. Na těchto konferencích byly poprvé definovány odstranění chudoby a dosažení rovnosti mezi muži a ženami jako společný celosvětový cíl. Social Watch vydává každoroční výroční zprávy o vývoji a nedostacích v boji proti chudobě a za rovnost mužů a žen (většina lidí žijících v chudobě jsou ženy).

Českou koalici tvoří sdružení těchto organizací: Ekumenická akademie Praha, Eurosolar, Fórum 50 %, Gender Studies, o.p.s., Masarykova demokratická akademie, NESEHNUTÍ a Trast pro ekonomiku a společnost. Expertní poradenství poskytují Centrum globálních studií, Gender & sociologie SOÚ a další výzkumné organizace.

Gender Studies se podílela na národní zprávě Social Watch za rok 2012, konkrétně s tématem důchodových reforem a jejich dopadu na ženy.

<http://www.socialwatch.cz/>

Fórum pro rozvojovou spolupráci (FoRS)

České fórum pro rozvojovou spolupráci – je platformou českých nevládních neziskových organizací (NNO) a dalších neziskových subjektů, které se zabývají rozvojovou spoluprací, rozvojem vzděláváním a humanitární pomocí.

Gender Studies je ve FoRS ve statutu pozorovatele od roku 2011, účastní se pracovní skupiny gender.

<http://www.fors.cz/>

Česko proti chudobě

Česko proti chudobě je koalice českých nevládních a neziskových organizací, která se v roce 2005 sdružila v celonárodní období kampaní organizovaných občanskou společností ve Velké Británii a v dalších evropských a především mimoevropských zemích a jejímž cílem je zasáhnout nejen širokou veřejnost - ale především tu její část, která toho o problematice globální chudoby příliš neví, či nechce vědět. Neméně důležité je aktivně oslovit i státní správu a české politiky, navázat s nimi dlouhodobý dialog a probrat způsoby, jakými lze boj



proti chudobě promítnout do politické práce. Za tímto účelem účastnické organizace kampaně sestavily seznam 10 požadavků, o jejichž splnění společně usilují. Každým rokem probíhají Dny proti chudobě na mnoha místech ČR - desítky seminářů, přednášek, diskusí, pracovních dílen, školení pro novináře, státní správu a učitele.

Gender Studies se zapojuje do práce koalice v oblasti genderové problematiky.

<http://www.ceskoprotichudobe.cz/>

PROUD

Jsme členskou organizací občanského sdružení PROUD – Platforma pro rovnoprávnost, uznání a diverzitu, která se zaměřuje na práva neheterosexuálních lidí. Vedle podpory agendy PROUDu a účasti na jeho akcích jsme například aktivně spolupracovali na tématu postavení LGBT lidí v zaměstnání a letošní ročník soutěže Firma roku: Rovné příležitosti jsme speciálně zaměřili na toto téma. Vítěz Speciální ceny Gender Studies a PROUDu za opatření přátelská LGBT osobám ve firmě byl vyhlášen na naší konferenci Harmonizace práce a péče v říjnu 2012.

<http://www.proudem.cz/>



VÝČET PROJEKTŮ GENDER STUDIES, O.P.S. V ROCE 2012

VLASTNÍ

OP LZZ (ESF) Bud' v pohodě - přemýšlej rovně! - Mladí v práci. Partneři projektu: EsFem (Slovensko), KUN (Norsko), Das Netzwerk österreichischer Frauen- und Mädchenberatungsstellen (Rakousko). Doba realizace: 1.12.2012 – 31.5.2014.

OP LZZ (ESF) Mezi péčí a prací: Rovné příležitosti žen a mužů ve věku 45+. Partner projektu: Britská obchodní komora. Doba realizace: 1. 12. 2012 – 30.11.2014.

OP LZZ (ESF) Na křižovatce pracovního a osobního života: možnosti a bariéry. Partneři projektu: MC Heřmánek, MC Rodina a dítě. Doba realizace: 1. 11. 2010-31. 10. 2012.

OP LZZ (ESF) Sledování soukromého a pracovního života v mezinárodním kontextu. Partneři projektu: Fórum 50 %, o.s., Rodina a dítě, o.s., Aspekt, KARAT Coalition, Technische Universität Dortmund, Sozialforschungsstelle (sfs). Doba realizace: 1.11.2010-31.12.2012.

(OSF) Penzijní reforma optikou genderu. Doba realizace: 1. 5. 2012 – 30. 4. 2013.

(OSF) Rodinná politika. Doba realizace 1.2.2011-30.4.2012.

PARTNERSKÉ

OP LZZ (ESF) Podpora rovných příležitostí žen a mužů a sledování pracovního a rodinného života na Krajském úřadě Královéhradeckého kraje. Realizátor projektu: Královéhradecký kraj. Doba realizace 1. listopad 2010 – 31. srpen 2012.

OP LZZ (ESF) Podpora zaměstnanosti a samostatné výdělečné činnosti žen z tradičních muslimských komunit žijících v ČR. Realizátor projektu: Poradna pro integraci, o.s., další partner: Univerzita Karlova v Praze, Fakulta humanitních studií. Doba realizace 1. 4.2012 – 31. 1. 2015.

OP LZZ (ESF) Sledování rodinného a pracovního života v ICT průmyslu. Realizátor projektu: Zaměstnavatelský svaz IT průmyslu. Doba realizace 1.11.2012 – 31.10.2014.

P.E.O.P.L.E. Realizátor projektu: Wise Owls (Londýn, Velká Británie), další partneři: ACE - Association Chercheurs d'Emploi (Paříž, Francie), CEOMA - Confederación Espanola de Organizaciones de Mayores (Madrid, Španělsko), Forum pre pomoc starším –národná sieť (Slovensko). Doba realizace 1.8.2010-31.7.2012.

VÝZNAMNÍ DÁRCI

Slovensko-český ženský fond/Slovak-Czech Women´s Fund (95 000,- Kč)

Petr Burian (59 800,- Kč)

Alice Gearová (59 000,- Kč)

Patrik Nový (25 000,- Kč)

Zdeněk Kozák (24 700,- Kč)

Price Waterhouse Coopers (10 000,- Kč)

Petra Štogrová Jedličková (1 000,- Kč)

SPRÁVNÍ RADA GENDER STUDIES, O.P.S.

Marie Noe (předsedkyně)

Petra Jedličková Štogrová

Jiřina Šiklová

DOZORČÍ RADA GENDER STUDIES, O.P.S.

Eliška Janšová

Hana Maříková

Zuzana Uhde

ZAMĚSTNANKYNĚ GENDER STUDIES, O.P.S., V ROCE 2012

Alexandra Jachanová Doleželová, ředitelka do 30.6.2012, projektová manažerka 1.7.2012-30.9.2012

Magdalena Klimovičová, ředitelka, 1.7.-30.9.2012

Helena Skálová, ředitelka, od 1.10.2012



Iveta Adamčíková, finanční manažerka

Lenka Bednaříková, finanční asistentka

Nina Bosničová, projektová manažerka, šéfredaktorka zpravodaje Rovné příležitosti do firem

Kristýna Ciprová, PR manažerka (do 29.2.2012)

Gabriela Ferbarová, pracovnice knihovny

Jitka Kolářová, projektová manažerka (od 1.2.2012)

Anna Kotková, projektová koordinátorka, office manažerka, PR manažerka (od 1.3.2012)

Marie Koudelková, koordinátorka databáze diplomových prací

Zdenka Pavliščová, odborná asistentka (od 1.12.2012)

Helena Skálová, projektová manažerka (do 30.9.2012)

Michaela Svatošová, koordinátorka knihovny a projektová koordinátorka

Markéta Štěpánová, účetní asistentka (do 30.4.2012) projektová koordinátorka (od 1.5.2012)

Lada Wichterlová, projektová manažerka

EXTERNÍ SPOLUPRÁCE

Kateřina Cidlinská, Klára Cozlová, Karolína Černá, Radka Dudová, Libor Dušek, Kateřina Dušková, Petra Ezzeddine, Eva Fialová, Pavla Frýdlová, Lada Hajdíková, Jaroslava Hasmanová Marhánková, Hana Hašková, Martin Holub, Magdalena Hornová, Petra Janíčková, Kateřina Jonášová, Klára Kalibová, Kateřina Kastnerová, Miluš Kotišová, Zdeněk Kozák, Lucie Králová, Eva Kühnová, Kateřina Machovcová, Anna Nedvědová, Markéta Novotná, Lucie Otáhalová, Zdena Pavliščová, Pavla Redlová, Helena Schulzová, Zdeněk Sloboda, Světlana Sokačová, Adéla Souralová, Jiří Šatava, Pavla Špondrová, Barbora Štefanová, Martina Štěpánková, Anna Šolcová, Ilona Štorová, Ondřej Šturma, Zuzana Uhde, Eva Valentová, Anna Valouchová, Jan Vobořil, Marta Vohlídalová, Lenka Vrbová, Alena Wagnerová

Spolupracující stážistky: Irena Lištiaková, Eliška Pospíšilová, Markéta Šandová, Iva Štichauerová, Kamila Vlčková, Romana Volejníčková

KONTAKTY:

Sídlo: Klimentská 17, 110 00 Praha 1, Česká republika

Kancelář: Gorazdova 20, 120 00 Praha 2

E-mail: office@genderstudies.cz

Tel: +420-224-913-350

Tel/Fax: +420 224-915-666

<http://www.genderstudies.cz>

<http://www.feminismus.cz>

<http://www.rovneprilezitosti.cz>

<http://rovneprilezitosti.ecn.cz>

<http://www.materskarodicovska.cz>

<http://www.stopznasilneni.cz>

IČO: 25 73 70 58

Najdete nás také na [youtube.com](https://www.youtube.com) na kanálu GenderStudiesPraha a na Facebooku jako Gender Studies, o.p.s.



ING. JANA CHVATLINOVÁ
Auditor, č. osvědčení 1581
Komory auditorů České republiky

Blažimská 3140
149 00 Praha 4
Česká republika

Tel. +420 266 706 200
+420 602 259 270

ZPRÁVA AUDITORA

o ověření roční účetní závěrky

za rok 2012

sestavené k datu 31. 12. 2012 společností

Gender studies, o. p. s.

Klimentská 17, 110 00 Praha 1
Česká republika

IČ: 257 37 058

Právní forma účetní jednotky:
Obecně prospěšná společnost

Registrace v obchodním rejstříku vedeném Městským soudem v Praze, oddíl O, vložka 95

ZPRÁVA NEZÁVISLÉHO AUDITORA

**PRO SPRÁVNÍ RADU SPOLEČNOSTI GENDER STUDIES, o.p.s.
IČ: 257 37 058**

Provedla jsem audit přiložené účetní závěrky společnosti Gender Studies, o. p. s., která se skládá z rozvahy k 31. 12. 2012, výkazu zisku a ztráty za rok končící 31. 12. 2012 a přílohy této účetní závěrky, která obsahuje popis použitých podstatných účetních metod a další vysvětlující informace. Údaje o společnosti Gender Studies, o. p. s. jsou uvedeny v čl. 1 přílohy této účetní závěrky.

Odpovědnost statutárního orgánu účetní jednotky za účetní závěrku

Statutární orgán společnosti Gender Studies, o. p. s. je odpovědný za sestavení účetní závěrky, která podává věrný a poctivý obraz v souladu s českými účetními předpisy, a za takový vnitřní kontrolní systém, který považuje za nezbytný pro sestavení účetní závěrky tak, aby neobsahovala významné nesprávnosti způsobené podvodem nebo chybou.

Odpovědnost auditora

Mojí odpovědností je vyjádřit na základě mého auditu výrok k této účetní závěrce. Audit jsem provedla v souladu se zákonem o auditorech, mezinárodními auditorskými standardy a souvisejícími aplikačními doložkami Komory auditorů České republiky. V souladu s těmito předpisy jsem povinna dodržovat etické požadavky a naplánovat a provést audit tak, abych získala přiměřenou jistotu, že účetní závěrka neobsahuje významné nesprávnosti.

Audit zahrnuje provedení auditorských postupů k získání důkazních informací o částkách a údajích zveřejněných v účetní závěrce. Výběr postupů závisí na úsudku auditora, zahrnujícím i vyhodnocení rizik významné nesprávnosti údajů uvedených v účetní závěrce způsobené podvodem nebo chybou. Při vyhodnocování těchto rizik auditor posoudí vnitřní kontrolní systém relevantní pro sestavení účetní závěrky podávající věrný a poctivý obraz. Cílem tohoto posouzení je navrhnout vhodné auditorské postupy, nikoli vyjádřit se k účinnosti vnitřního kontrolního systému účetní jednotky. Audit též zahrnuje posouzení vhodnosti použitých účetních metod, přiměřenosti účetních odhadů provedených vedením i posouzení celkové prezentace účetní závěrky.

Jsem přesvědčena, že důkazní informace, které jsem získala, poskytují dostatečný a vhodný základ pro vyjádření mého výroku.

Výrok auditora

Podle mého názoru účetní závěrka podává věrný a poctivý obraz aktiv a pasiv společnosti Gender Studies, o. p. s. k 31. 12. 2012 a nákladů a výnosů a výsledku jejího hospodaření za rok končící 31. 12. 2012 v souladu s českými účetními předpisy.

V Praze dne 26. června 2013



Ing. Jana Chvatlinová

auditor, č. osv. 1581 Komory auditorů ČR

Přílohy: auditovaná rozvaha k 31. 12. 2012
auditovaný výkaz zisku a ztráty za rok končící 31. 12. 2012
auditovaná příloha za rok 2012

Výčet položek
podle vyhlášky č. 504/2002 Sb.

Rozvaha (Balance)

ke dni 31. prosince 2012
(v tis. Kč)

Název, sídlo a právní forma
účetní jednotky

Gender Studies, o. p. s.

Klímentská 17

Praha 1

110 00

IČ
25737058

AKTIVA

		Stav k prvnímu dni účetního období	Stav k poslednímu dni účetního období
A. Dlouhodobý majetek celkem			
I. Dlouhodobý nehmotný majetek celkem		125	125
	1. Nehmotné výsledky výzkumu a vývoje		
	2. Software		
	3. Ocenitelná práva		
	4. Drobný dlouhodobý nehmotný majetek	125	125
	5. Ostatní dlouhodobý nehmotný majetek		
	6. Nedokončený dlouhodobý nehmotný majetek		
	7. Poskytnuté zálohy na dlouhodobý nehmotný majetek		
II. Dlouhodobý hmotný majetek celkem		1 648	1 648
	1. Pozemky		
	2. Umělecká díla, předměty a sbírky		
	3. Stavby		
	4. Samostatné movité věci a soubory movitých věcí	913	913
	5. Pěstitelské celky trvalých porostů		
	6. Základní stádo a tažná zvířata		
	7. Drobný dlouhodobý hmotný majetek	735	735
	8. Ostatní dlouhodobý hmotný majetek		
	9. Nedokončený dlouhodobý hmotný majetek		
	10. Poskytnuté zálohy na dlouhodobý hmotný majetek		
III. Dlouhodobý finanční majetek celkem			
	1. Podíly v ovládaných a řízených osobách		
	2. Podíly v osobách pod podstatným vlivem		
	3. Dluhové cenné papíry držené do splatnosti		
	4. Půjčky organizačním složkám		
	5. Ostatní dlouhodobé půjčky		
	6. Ostatní dlouhodobý finanční majetek		
	7. Pořizovaný dlouhodobý finanční majetek		
IV. Oprávky k dlouhodobému majetku celkem		-1 773	-1 773
	1. Oprávky k nehmotným výsledkům výzkumu a vývoje		
	2. Oprávky k softwaru		
	3. Oprávky k ocenitelným právům		
	4. Oprávky k drobnému dlouhodobému nehmotnému majetku	-125	-125
	5. Oprávky k ostatnímu dlouhodobému nehmotnému majetku		
	6. Oprávky ke stavbám		
	7. Oprávky k samostatným movitým věcem a souborům movitých věcí	-913	-913
	8. Oprávky k pěstitelským celkům trvalých porostů		
	9. Oprávky k základnímu stádu a tažným zvířatům		
	10. Oprávky k drobnému dlouhodobému hmotnému majetku	-735	-735
	11. Oprávky k ostatnímu dlouhodobému hmotnému majetku		

AKTIVA

ke dni 31. prosince 2012
Gender Studies, o. p. s.

		Stav k prvnímu dni účetního období	Stav k poslednímu dni účetního období
B. Krátkodobý majetek celkem		4 103	3 349
I. Zásoby celkem		29	23
	1. Materiál na skladě		
	2. Materiál na cestě		
	3. Nedokončená výroba		
	4. Polotovary vlastní výroby		
	5. Výrobky		
	6. Zvířata		
	7. Zboží na skladě a v prodejnách	29	23
	8. Zboží na cestě		
	9. Poskytnuté zálohy na zásoby		
II. Pohledávky celkem		2 591	1 261
	1. Odběratelé	22	20
	2. Směnky k inkasu		
	3. Pohledávky za eskontované cenné papíry		
	4. Poskytnuté provozní zálohy	2	9
	5. Ostatní pohledávky		
	6. Pohledávky za zaměstnanci	1	
	7. Pohledávky za institucemi soc. zabezpečení a veř. zdrav. pojištění		
	8. Daň z příjmů		
	9. Ostatní přímé daně		
	10. Daň z přidané hodnoty		
	11. Ostatní daně a poplatky		
	12. Nároky na dotace a ostatní zúčtování se státním rozpočtem		
	13. Nároky na dotace a ost. zúčtování s rozp. orgánů úz. sam. celků	2 528	1 233
	14. Pohledávky za účastníky sdružení		
	15. Pohledávky z pevných termínových operací		
	16. Pohledávky z vydaných dluhopisů		
	17. Jiné pohledávky	39	0
	18. Dohadné účty aktivní		
	19. Opravná položka k pohledávkám		
III. Krátkodobý finanční majetek celkem		182	1 830
	1. Pokladna	95	11
	2. Ceniny		
	3. Účty v bankách	87	1 818
	4. Majetkové cenné papíry k obchodování		
	5. Dluhové cenné papíry k obchodování		
	6. Ostatní cenné papíry		
	7. Pořizovaný krátkodobý finanční majetek		
	8. Peníze na cestě		
IV. Jiná aktiva celkem		1 300	234
	1. Náklady příštích období	11	8
	2. Příjmy příštích období	1 289	226
	3. Kursové rozdíly aktivní		
AKTIVA CELKEM		4 103	3 349

PASIVA

ke dni 31. prosince 2012
Gender Studies, o. p. s.

		Stav k prvnímu dni účetního období	Stav k poslednímu dni účetního období
A. Vlastní zdroje celkem			
I. Jmenný celkem		448	1 900
	1. Vlastní jmění	5	5
	2. Fondy	89	1 572
	3. Oceňovací rozdíly z přecenění majetku a závazků		
II. Výsledek hospodaření celkem		354	323
	1. Účet výsledku hospodaření	0,00	x
	2. Výsledek hospodaření ve schvalovacím řízení	225	x
	3. Nerozdělený zisk, neuhrazená ztráta minulých let	129	354
B. Cizí zdroje celkem		3 655	1 449
I. Rezervy celkem			
	1. Rezervy		
II. Dlouhodobé závazky celkem			
	1. Dlouhodobé bankovní úvěry		
	2. Vydané dluhopisy		
	3. Závazky z pronájmu		
	4. Přijaté dlouhodobé zálohy		
	5. Dlouhodobé směnky k úhradě		
	6. Dohadné účty pasivní		
	7. Ostatní dlouhodobé závazky		
III. Krátkodobé závazky celkem		869	1 286
	1. Dodavatelé	48	69
	2. Směnky k úhradě		
	3. Přijaté zálohy		13
	4. Ostatní závazky		
	5. Zaměstnanci	346	228
	6. Ostatní závazky vůči zaměstnancům		
	7. Závazky k institucím soc. zabezpečení a vef. zdrav. pojištění	101	111
	8. Daň z příjmů		
	9. Ostatní přímé daně	59	33
	10. Daň z přidané hodnoty		
	11. Ostatní daně a poplatky		
	12. Závazky ze vztahu k státnímu rozpočtu		
	13. Závazky ze vztahu k rozpočtu orgánů územních sam. celků		
	14. Závazky z upsaných nesplacených cenných papírů a podílů		
	15. Závazky k účastníkům sdružení		
	16. Závazky z pevných termínových operací		
	17. Jiné závazky	200	691
	18. Krátkodobé bankovní úvěry		
	19. Eskontní úvěry		
	20. Vydané krátkodobé dluhopisy		
	21. Vlastní dluhopisy		
	22. Dohadné účty pasivní	115	141
	23. Ostatní krátkodobé finanční výpomoci		
IV. Jiná pasiva celkem		2 786	163
	1. Výdaje příštích období	14	115
	2. Výnosy příštích období	2 772	48
	3. Kursové rozdíly pasivní		
PASIVA CELKEM		-0,00	4 103
			3 349

Pozn :



Podpis odpovědné osoby:

[Handwritten signature]

Okamžik sestavení:

25.6.2013

Telefon: 257318181

Výčet položek
podle vyhlášky č. 504/2002 Sb.

Výkaz zisku a ztráty
ke dni 31. prosince 2012
(v tis. Kč)

Název, sídlo a právní forma
účetní jednotky

Gender Studies, o. p. s.

Klimentská 17

Praha 1

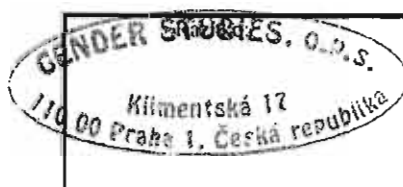
110 00

IČ
25737058

Název položky		Činnosti	
		hlavní	hospodářská
A.	Náklady		
I.	Spotřebované nákupy celkem	172	
	1. Spotřeba materiálu	120	
	2. Spotřeba energie	20	
	3. Spotřeba ostatních neskladovatelných dodávek		
	4. Prodané zboží	32	
II.	Služby celkem	3 297	
	5. Opravy a udržování	6	
	6. Cestovné	228	
	7. Náklady na reprezentaci	22	
	8. Ostatní služby	3 041	
III.	Osobní náklady celkem	4 957	
	9. Mzdové náklady	3 953	
	10. Zákonné sociální pojištění	1 005	
	11. Ostatní sociální pojištění		
	12. Zákonné sociální náklady		
	13. Ostatní sociální náklady		
IV.	Daně a poplatky celkem	0	
	14. Daň silniční		
	15. Daň z nemovitostí		
	16. Ostatní daně a poplatky	0	
V.	Ostatní náklady celkem	689	
	17. Smluvní pokuty a úroky z prodlení		
	18. Ostatní pokuty a penále	0	
	19. Odpis nedobytné pohledávky		
	20. Úroky		
	21. Kursové ztráty	14	
	22. Důry		
	23. Manka a škody		
	24. Jiné ostatní náklady	675	
VI.	Odpisy, prodaný majetek, tvorba rezerv a opravných položek celkem		
	25. Odpisy dlouhodobého nehmotného a hmotného majetku		
	26. Zůstatková cena prodaného dlouhodob. nehmot. a hmot. majetku		
	27. Prodané cenné papíry a podíly		
	28. Prodaný materiál		
	29. Tvorba rezerv		
	30. Tvorba opravných položek		
VII.	Poskytnuté příspěvky celkem	16	
	31. Poskytnuté příspěvky zúčtované mezi organizačními složkami		
	32. Poskytnuté členské příspěvky	16	
VIII.	Daň z příjmů celkem		
	33. Dodatečné odvody daně z příjmů		
Náklady celkem		9 131	

Název položky		Činnosti	
		hlavní	hospodářská
B.	Výnosy		
I.	Tržby za vlastní výkony a za zboží celkem	1 067	
	1. Tržby za vlastní výrobky	1	
	2. Tržby z prodeje služeb	746	
	3. Tržby za prodané zboží	320	
II.	Změny stavu vnitroorganizačních zásob celkem		
	4. Změna stavu zásob nedokončené výroby		
	5. Změna stavu zásob polotovárů		
	6. Změna stavu zásob výrobků		
	7. Změna stavu zvířat		
III.	Aktivace celkem		
	8. Aktivace materiálu a zboží		
	9. Aktivace vnitroorganizačních služeb		
	10. Aktivace dlouhodobého nehmotného majetku		
	11. Aktivace dlouhodobého hmotného majetku		
IV.	Ostatní výnosy celkem	1 661	
	12. Smluvní pokuty a úroky z prodlení		
	13. Ostatní pokuty a penále		
	14. Platby za odepsané pohledávky		
	15. Úroky	2	
	16. Kursové zisky	18	
	17. Zúčtování fondů	1 639	
	18. Jiné ostatní výnosy	2	
V.	Tržby z prodeje majetku, zúčtování rezerv a opravných položek celkem		
	19. Tržby z prodeje dlouhodobého nehmotného a hmotného majetku		
	20. Tržby z prodeje cenných papírů a podílů		
	21. Tržby z prodeje materiálu		
	22. Výnosy z krátkodobého finančního majetku		
	23. Zúčtování rezerv		
	24. Výnosy z dlouhodobého finančního majetku		
	25. Zúčtování opravných položek		
VI.	Přijaté příspěvky celkem	203	
	26. Přijaté příspěvky zúčtované mezi organizačními složkami		
	27. Přijaté příspěvky (dary)	203	
	28. Přijaté členské příspěvky		
VII.	Provozní dotace celkem	6 169	
	29. Provozní dotace	6 169	
	Výnosy celkem	9 100	
C.	Výsledek hospodaření před zdaněním	-31	
	34. Daň z příjmů		
D.	Výsledek hospodaření po zdanění	0,00	-31
	Výsledek hospodaření po zdanění celkem		-31

Pozn.:



Podpis odpovědné osoby

[Handwritten signature]

Okamžik sestavení:

25.6.2013

Telefon: 257318181

PŘÍLOHA ÚČETNÍ ZÁVĚRKY

GENDER STUDIES, o. p. s.

k 31.12.2012

Příloha je zpracována v souladu s vyhláškou č. 500/2002 Sb., kterou se provádějí některá ustanovení zákona č. 563/1991 Sb., o účetnictví, ve znění pozdějších předpisů. Údaje přílohy vycházejí z účetních písemností účetní jednotky a z dalších podkladů, které má účetní jednotka k dispozici.

1) Obecné informace

Obchodní firma:	GENDER STUDIES, o. p. s.
Sídlo:	Klimentská 17
Datum vzniku účetní jednotky:	15. 2. 1999
Identifikační číslo:	25 73 70 58
Právní forma:	Obecně prospěšná společnost
Předmět podnikání nebo jiné činnosti, případně účel, pro který byla zřízena:	Organizování přednášek a seminářů Knihovnické služby Poskytování informací z databáze společnosti Publikační činnost Vedlejší činnost : nákup a prodej nových publikací
Rozvahový den:	31.12.2012
Okamžik sestavení účetní závěrky:	25.06.2013

Popis organizační struktury účetní jednotky a její zásadní změny během uplynulého účetního období

O. p. s. založena zakladatelkou Jiřinou Šiklovou, zakladatelskou listinou.

Základní vklad činil 1.000,--.

Statutárním orgánem společnosti je ředitelka.

Ředitelkou je Bc. Helena Skálová

Správní radu tvoří:

Jiřina Šiklová, členka správní rady od 12. 2. 2009

Marie Noe, členka správní rady od 1. 4. 2010, předseda správní rady od 20. 5. 2010

Petra Štrogrová Jedličková, členka správní rady od 1. 4. 2010

Obecné účetní informace

Používané účetní metody: účetní jednotka účtuje v souladu se zákonem o účetnictví v platném znění a Českých standardů pro účetní jednotky, u kterých hlavním předmětem činnosti není podnikání.

Způsob zpracování účetních záznamů: pomocí výpočetní techniky.

Způsob a místo úschovy účetních záznamů: archiv Obecně prospěšné společnosti Gender studies v pobočce Gorazdova 20, Praha 2.

Aplikace obecných účetních zásad: dle zákona o účetnictví v platném znění.

Způsoby oceňování: dlouhodobý majetek v pořizovacích cenách, zásoby v pořizovacích cenách.

Způsoby odpisování: dlouhodobý hmotný majetek evidovaný v účetnictví se odepisuje dle odpisového plánu podle stanovené doby použitelnosti.

Způsob stanovení oprávek majetku: součet dosavadních odpisů

Způsob stanovení reálné hodnoty majetku a závazků: reálná hodnota nebyla použita.

Způsob tvorby a výše opravných položek: nebyly tvořeny.

Způsob tvorby a výše rezerv: nebyly tvořeny.

Odchytky od účetních metod s uvedením vlivu na majetek a závazky, na finanční situaci a výsledek hospodaření: žádné nenastaly.

Způsoby oceňování aktiv a závazků

druh aktiva nebo závazku	způsob ocenění aktiva nebo závazku	způsob stanovení úpravy hodnoty	hodnota aktiva nebo závazku	kurz ČNB k rozvahovému dni	přepočtená hodnota aktiva nebo závazků
Pokladna EUR	Nominální hodnota	Přepočet kursem k 31.12.2012	302,91 EUR	25,14	7 615,15
Bankovní účet EUR	Nominální hodnota	Přepočet kursem k 31.12.2012	20 224,42EUR	25,14	508 441,92
Pokladna USD	Nominální hodnota	Přepočet kursem k 31.12.2012	200,42 USD	19,055	3 819.--

Přehled splatných závazků SSZ, ZP a FÚ

druh závazku	Kč	datum vzniku	datum splatnosti
pojistné na sociální zabezpečení a příspěvek na státní politiku zaměstnanosti	-	-	-
veřejné zdravotní pojištění	-	-	-
daňový nedoplatek u místně příslušného finančního úřadu	-	-	-

Akcie a podíly

Není náplň.

Majetkové cenné papíry, vyměnitelné a prioritní dluhopisy, podobné cenné papíry nebo práva

Není náplň.

Dlužené částky, které vznikly v průběhu účetního období

Nejsou.

Výše finančních nebo jiných závazků, které nejsou obsaženy v rozvaze (bilanci)

Nejsou.

Výsledek hospodaření

Výsledek hospodaření	Kč
Výsledek hospodaření	-30 720,60

Informace o průměrném evidenčním přepočteném počtu zaměstnanců

položka	zaměstnanci celkem
Průměrný evidenční přepočtený počet zaměstnanců	8
Mzdové náklady	3.952.713,--
Zákonné sociální pojištění	1.004.673,--
Ostatní sociální pojištění	
Zákonné sociální náklady	
Ostatní sociální náklady	
Osobní náklady celkem	4.957.386,--

Odměny a funkční požitky za účetní období členům statutárních, kontrolních nebo jiných orgánů určených statutem, stanovami nebo jinou zřizovací listinou
Nebyly poskytnuty.

Účasti členů statutárních, kontrolních nebo jiných orgánů účetní jednotky určených statutem, stanovami nebo jinou zřizovací listinou a jejich rodinných příslušníků v osobách, s nimiž účetní jednotka uzavřela za vykazované účetní období smlouvy nebo jiné smluvní vztahy.
Nebyly.

Zálohy a úvěry (popřípadě závazky přijaté na jejich účet jako určitý druh záruky) poskytnuté členům statutárních, kontrolních nebo jiných orgánů určených statutem, stanovami nebo jinou zřizovací listinou.
Nebyly.

Rozsah, ve kterém byl výpočet zisku nebo ztráty ovlivněn způsoby oceňování finančního majetku v průběhu účetního období nebo bezprostředně předcházejícího účetního období
Nebyl ovlivněn.

Významné položky Rozvahy (Balance) nebo Výkazu zisku a ztráty
Veškeré významné položky jsou uvedeny na příslušných řádcích v rozvaze a výkazu zisku a ztráty a nepotřebují zvláštní komentář.

Další informace o významných položkách, které jsou ve výkazech zahrnuty nebo kompenzovány s jinými položkami a ve výkazech nejsou samostatně vykázány:

Dlouhodobé bankovní úvěry

bankovní úvěr	celková výše bankovního úvěru	úroková sazba	zajištění úvěru
-	-	-	-

Přijaté dotace na provozní účely nebo na pořízení dlouhodobého nehmotného a hmotného majetku ze státního rozpočtu, rozpočtu územních samosprávných celků nebo ze státních fondů

poskytovatel	účel dotace/projekt/grant	výše dotace	zdroj dotace
47. MPSV – OP LZZ	Muslimky/ patněci	258.918,10	Prostředky z ESF a státní rozpočet
Královehradecký kraj	Menšiny	396.766,39	Rozpočet kraje
32. MPSV – OP LZZ	Sladování soukromého a pracovního života v mezinárodním kontextu: výměna know-how a rozvoj tematické sítě	3.036.922,96	Prostředky z ESF a státní rozpočet
30. MPSV – OP LZZ	Na křížovance pracovního a osobního života: možnosti a bariéry	2.340.509,81	Prostředky z ESF a státní rozpočet
16. MPSV – OP LZZ	Sladování práce a rodiny: možnosti perspektivy pro zaměstnavatele	2.027.411,65	Prostředky z ESF a státní rozpočet
52. MPSV – OP LZZ	Buď v pohodě	83.914,--	Prostředky z ESF a státní rozpočet
54. MPSV – OP LZZ	Mezi péčí a prací	92.132,--	Prostředky z ESF a státní rozpočet

Přijaté dary – významné částky

dárce	částka
Gearová	59.000,--
Burian	59.800,--
Kozák	24.700,--
Nový	25.000,--

Poskytnuté dary – významné částky

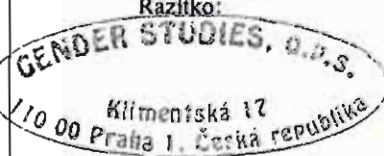


příjemce	částka
-	-

Veřejné sbírky

veřejná sbírka	účel	vybraná částka
-	-	-

Vypořádání výsledku hospodaření z předcházejícího účetního období

položka	částka
Výsledek hospodaření (+ zisk, - ztráta)	224.640,15
Tvorba (+) nebo čerpání (-) fondů	
Tvorba (+) nebo čerpání (-) nerozděleného zisku minulých let	224.640,15
Tvorba (+) nebo úhrada (-) neuhrazené ztráty minulých let	

	Razítko: Podpis odpovědné osoby:	Podpis osoby odpovědné za sestavení: Kratochvílová Petra	Okamžik sestavení: 25.06.2013
			
		Telefon: 257318181	



Inventarizace účtů k 31.12.2012					
Č.úctu	Název účtu	Doklad	MD	D	Celkem syntetický účet
018	Drobný nehmotný investiční majetek		125 375,50		
	OFFICE00. WORKS00	WGS-1-00	20 380,50		
	CLAVIUS PROGRAM	WGS-2-00	68 250,00		
	WINDOWS 2000	WGS-J-01	5 985,00		
	INTERNET. KNTHKUPECTVI+LICENCE	WGS-2-01	30 760,00		
018	Celkem				125 375,50
022	Samostatné mov.věci a soubory majetku		913 026,85		
	SHARP SF-7370, kopírka s příslušenstvím	GS-3-93	65 585,00		
	PC s příslušenstvím	GS-2-93	95 965,00		
	Notebook	GS-1-93	45 900,00		
	PC486,WIN95 16MB RAM. HD515MB	GS-5-94	190 674,00		
	Fax-Panasonic	GS-4-94	23 357,70		
	Skříň s patentním zámekem	ZP2/95	10 575,00		
	Tiskárna MP 4P	ZP1/95	36 200,00		
	PC+příslušenství	ZP1/96	116 810,10		
	CD ROM k PC486		30 194,00		
	Win98,AMDx86Family5,32MB	ZP3/96	32 805,80		
	Notebook	ZP1/98	100 672,00		
	-karta k notebooku	ZP1/98	1 050,00		
	Server BULL s.r.o. FP05265 - zařazení do užívání	ID05041	44 260,86		
	zařazení kopírovacího stroje do užívání	ID06019	118 977,39		
022	Celkem				913 026,85
028	Drobný hm.invest.majetek		735 234,50		
	Stůl	GS-1-93	1 424,00		
	Signatura-stole,deska	GS-3-93	4 890,00		
	stolek HIKOR	GS-7-93	1 650,00		
	židle TON	GS-11-93	670,00		
	židle TON	GS-12-93	670,00		
	židle BLACK	GS-14-93	590,00		
	židle BLACK	GS-15-93	590,00		
	židle BLACK	GS-16-93	590,00		
	židle BLACK	GS-17-93	590,00		
	židle BLACK	GS-18-93	590,00		
	židle BLACK	GS-19-93	590,00		
	trezor	GS-20-93	815,00		
	zásuvková skříňka	GS-22-93	3 140,00		
	bílý stojan	GS-27-94	1 743,00		
	křeslo	GS-30-94	1 950,00		
	dvoukřeslo	GS-31-94	3 950,00		
	stolek	GS-32-94	1 380,00		
	psací stůl	GS-37-94	1 999,00		
	psací stůl	GS-38-94	1 999,00		
	psací stůl	GS-39-94	1 999,00		
	psací stůl	GS-40-94	1 999,00		
	regály	neznačené	17 286,00		
	kávovar	GS-66-96	1 510,00		
	psací stroj Olivetti	GS-47-96	4 820,00		
	lednička	GS-61-96	5 250,00		
	diktafon AIWA	GS-67-96	4 999,00		
	fotoaparát YASHICA	GS-68-96	4 950,00		
	tabule	GS-62-96	4 306,00		
	stolek pod kopírku	GS-58-96	300,00		
	stolek rohový montov.	GS-64-96	600,00		
	židle skládací	GS-51-96	6 028,00		
	video Samsung	GS-48-96	9 500,00		
	TV-Votra	GS-49-96	9 106,10		
	midi věž Samsungmax	GS-50-96	9 290,00		
	věšák stojací	GS-56-96	1 990,00		
	diktafon CASIO	GS-69-96	1 620,00		
	kontejner uzamykatel.	GS-52-96	4 870,00		
	TISKARNA HPLJGL	ZP1/97	13 990,10		
	stolek-čítárna	GS76-81-98	17 000,00		
	telefon LELUX	GS-75-98	939,40		
	regály-dřevěné	neznačené	14 828,00		
	diktafon SONY	GS-72-98	2 390,00		
	uzamykatelný kontejner	GS-70-98	3 150,00		
	diktafon SANYO	GS-73-98	12 921,00		

Inventarizace účtů k 31.12.2012

Č.účetu	Název účtu	Doklad	MD	D	Celkem syntetický účet
	židle kancelářská	GS-86-89-98	3 700,00		
	židle kancelářská	GS-87-98	1 850,00		
	židle kancelářská	GS-88-98	1 850,00		
	diktafon SONYminidisk	neznačené	11 595,18		
	-mikrofon+kabel a baterie		4 105,00		
	vysavač ETA	GS-82-98	1 130,00		
	kuchyňská skříň	GS-83-98	300,00		
	stůl	GS-84-98	200,00		
	regály -dřevěné	neznačené	9 135,00		
	Koupě PC-250MB,AMD Duron650MHz	GS-1-00	45 994,00		
	Koupě PC-128MB,CPU Duron650MHz, nVidia Riva 7	GS-2-00	34 404,00		
	TCM-453Vdiktafon SONY	GS-3-00	1 499,00		
	skříň	GS-5-00	400,00		
	skříň	GS-5-00	1 200,00		
	židle s kolečky	GS-6-00	500,00		
	židle s kolečky	GS-6-00	500,00		
	Kancelářský nábytek	GS-7-00	4 600,00		
	Kancelářský nábytek	GS-7-00	200,00		
	Kancelářský nábytek	GS-7-00	200,00		
	Kuchyňská linka	GS-8-00	1 500,00		
	věšák IKEA	GS-9-00	500,00		
	stůl	GS-3-01	300,00		
	stolek pod TV	GS-4-01	850,00		
	PC-GenuineIntel Pentium II, 64MB RAM, HD4.3GB	GS-12-01	10 100,00		
	ZIP DRIVE OMEGA 250MB	GS-5-01	5 800,00		
	REKLAMNÍ ŠTÍT	neznačené	3 000,00		
	6*399.-ZIDLE	GS-1-01	2 394,00		
	2*300.-+1*1000.- KANC.NABYTEK	GS-2-01	1 075,00		
	2*300.-+1*1000.- KANC.NABYTEK	GS-11-01	750,00		
	REGALY KNIHOVNA	neznačené	25 000,00		
	KOPIRKA CANON NP6317CZ	GS-10-01	38 792,00		
	PC - DAR	GS-5-01	30 000,00		
	PC SESTAVA CELERON 733	GS-6-01	16 482,00		
	TISKARNA OPTRA E312	GS-8-01	14 890,00		
	SCANNER UMAX 2XOOO	GS-9-01	3 416,00		
	Psací stůl	GS-6-02	500,00		
	Červeno-černý stůl s šuplíčkem	GS-1-02	200,00		
	Ozvučení SONY - dar	GS-2-02	9 030,00		
	Diktafon	GS-3-02	1 490,00		
	Mobilní telefon - Nokia 5110	GS-4-02	1 750,00		
	Laminátor	GS-5-02	3 174,60		
	Mobilní telefon - Siemens A50	GS-6-03	2 977,00		
	Diktafon Sony - digitální	GS-7-03	4 200,00		
	Projekční plátno	GS-8-03	4 208,52		
	Vitrína na knihy do knihovny	GS-9-03	3 000,00		
	2x skříň do konferenční místnosti	GS-10-03	1 898,00		
	vysavač ETA	GS-11-03	3 690,00		
	Příslušenství k počítači	GS-1-03	2 793,50		
	PC sestava	GS-1-03	17 091,00		
	Příslušenství k počítači	GS-2-03	2 793,50		
	PC sestava	GS-2-03	17 091,00		
	LCD Monitor 15" Beng	GS-3-03	11 943,80		
	PC sestava	GS-4-03	17 846,10		
	PC sestava	GS-5-03	17 846,10		
	Scanner Cannon Solutions	GS-12-03	3 257,00		
	Trouba	GS-13-03	3 690,00		
	Plotýnka	GS-14-03	990,00		
	Kanceláře - 4x židle, 2x stolička	GS-15-03	11 940,00		
	Kávovar ETA	DHM00001	890,00		
	Konvice ETA - rychlovarná	DHM00002	1 190,00		
	Monitor Belinea	DHM00003	3 892,00		
	Kopírka od Profemu za zbytkovou cenu	DHM05001	100,00		
	Židle kancelářská	DHM05002	3 903,20		
	DLP data projektor - FP50209	DHM05003	38 271,00		
	stůl po PC do knihovny za zbytk.cenu od Profemu	DHM05004	1,00		
	Počítač FP50260	DHM05005	32 127,62		
	stoly do knihovny 2x černé VP50297	DHM05006	2 980,00		
	stoly pod PC do knihovny 2x VP50297	DHM05007	998,00		
	zásuvkový díl do knihovny VP50297	DHM05008	1 290,00		

Inventarizace účtů k 31.12.2012

Č.účtu	Název účtu	Doklad	MD	D	Celkem syntetický účet
	Telefon NOKIA 3120 VP50299	DHM05009	77,00		
	Tiskárna LaserJet 1320n FP50272	DHM05010	14 115,78		
	digitální diktafon VP50307	DHM05011	2 990,00		
	Fax-telefon KX-FP343CE - hl.kancelář VPD50314	DHM05012	2 990,00		
	Touster - kuchyňka VPD50314	DHM05013	990,00		
	stůl - kanceláře 2x VP50323	DHM05014	2 980,00		
	Zásuvky ke stolům 6x VP50323	DHM05015	5 988,00		
	Kancelářská židle VP50323	DHM05016	998,00		
	Montované regály - hl.kancelář 6x VP50323	DHM05017	11 390,00		
028	Celkem				735 234,50
078	Oprávky k drobnému nehm.majetku		-125 375,50		
	OFFICE00. WORKS00	WGS-1-00	20 380,50		
	CLAVIUS PROGRAM	WGS-2-00	68 250,00		
	WINDOWS 2000	WGS-1-01	5 985,00		
	INTERNET. KNIHKUPECTVI+LICENCE	WGS-2-01	30 760,00		
078	Celkem				-125 375,50
082	Oprávky k sam.movitým věcem		-913 026,85		
	SHARP SF-7370. kopírka s příslušenstvím	GS-3-93	65 585,00		
	PC s příslušenstvím	GS-2-93	95 965,00		
	Notebook	GS-1-93	45 900,00		
	PC486,WIN95 16MB RAM, HD515MB	GS-5-94	190 674,00		
	Fax-Panasonic	GS-4-94	23 357,70		
	Skříň s patentním zámkem	ZP2/95	10 575,00		
	Tiskárna MP 4P	ZP1/95	36 200,00		
	PC+příslušenství	ZP1/96	116 810,10		
	CD ROM k PC486		30 194,00		
	Win98,AMDx86Family5,32MB	ZP3/96	32 805,80		
	Notebook	ZP1/98	100 672,00		
	-karta k notebooku	ZP1/98	1 050,00		
	Server BULL s.r.o. FP05265 - 1. odpis 12/05	ID05041	3 688,40		
	Odpis serveru z roku 2005 01 - 11/06 Bull s.r.o	ID06006	40 572,46		
	odpis kopírovacího stroje - 1.rok	ID06020	23 796,00		
	odpis kopírovacího stroje - 2.rok	ID07014	47 591,00		
	odpis kopírovacího stroje - 3.rok	ID07014	47 590,39		
082	Celkem				-913 026,85
088	Oprávky k drobnému hm.inv.majetku		-735 234,50		
	Stůl	GS-1-93	1 424,00		
	Signatura-stole.deska	GS-3-93	4 890,00		
	stolek HIKOR	GS-7-93	1 650,00		
	židle TON	GS-11-93	670,00		
	židle TON	GS-12-93	670,00		
	židle BLACK	GS-14-93	590,00		
	židle BLACK	GS-15-93	590,00		
	židle BLACK	GS-16-93	590,00		
	židle BLACK	GS-17-93	590,00		
	židle BLACK	GS-18-93	590,00		
	židle BLACK	GS-19-93	590,00		
	trezor	GS-20-93	815,00		
	zásuvková skříňka	GS-22-93	3 140,00		
	bílý stojan	GS-27-94	1 743,00		
	křeslo	GS-30-94	1 950,00		
	dvoukřeslo	GS-31-94	3 950,00		
	stolek	GS-32-94	1 380,00		
	psací stůl	GS-37-94	1 999,00		
	psací stůl	GS-38-94	1 999,00		
	psací stůl	GS-39-94	1 999,00		
	psací stůl	GS-40-94	1 999,00		
	regály	neznačené	17 286,00		
	kávovar	GS-66-96	1 510,00		
	psací stroj Olivetti	GS-47-96	4 820,00		
	lednička	GS-61-96	5 250,00		
	diktafon AJWA	GS-67-96	4 999,00		
	fotopaparát YASHICA	GS-68-96	4 950,00		
	tabule	GS-62-96	4 306,00		
	stolek pod kopírku	GS-58-96	300,00		
	stolek rohový montov.	GS-64-96	600,00		

Inventarizace účtů k 31.12.2012.

Č.úctu	Název účtu	Doklad	MD	D	Celkem syntetický účet
	židle skládací	GS-51-96	6 028,00		
	video Samsung	GS-48-96	9 500,00		
	TV-Votra	GS-49-96	9 106,10		
	midi věž Samsungmax	GS-50-96	9 290,00		
	věšák stojací	GS-56-96	1 990,00		
	diktafon CASIO	GS-69-96	1 620,00		
	kontejner uzamykatel.	GS-52-96	4 870,00		
	TISKARNA HPLJGL	ZP1/97	13 990,10		
	stolek-čítárna	GS76-81-98	17 000,00		
	telefon LELUX	GS-75-98	939,40		
	regály-dřevěné	neznačené	14 828,00		
	diktafon SONY	GS-72-98	2 390,00		
	uzamykatelný kontejner	GS-70-98	3 150,00		
	diktafon SANYO	GS-73-98	12 921,00		
	židle kancelářská	GS-86-89-98	3 700,00		
	židle kancelářská	GS-87-98	1 850,00		
	židle kancelářská	GS-88-98	1 850,00		
	diktafon SONYminidisk	neznačené	11 595,18		
	-mikrofon+kabel a baterie		4 105,00		
	vysavač ETA	GS-82-98	1 130,00		
	kuchyňská skříň	GS-83-98	300,00		
	stůl	GS-84-98	200,00		
	regály -dřevěné	neznačené	9 135,00		
	Koupě PC-250MB,AMD Duron650MHz	GS-1-00	45 994,00		
	Koupě PC-128MB,CPU Duron650MHz, nVidia Riva T	GS-2-00	34 404,00		
	TCM-453Vdiktafon SONY	GS-3-00	1 499,00		
	skříň	GS-5-00	400,00		
	skříň	GS-5-00	1 200,00		
	židle s kolečky	GS-6-00	500,00		
	židle s kolečky	GS-6-00	500,00		
	Kancelářský nábytek	GS-7-00	4 600,00		
	Kancelářský nábytek	GS-7-00	200,00		
	Kancelářský nábytek	GS-7-00	200,00		
	Kuchyňská linka	GS-8-00	1 500,00		
	věšák IKEA	GS-9-00	500,00		
	stůl	GS-3-01	300,00		
	stolek pod TV	GS-4-01	850,00		
	PC-GenuineIntel Pentium II, 64MB RAM, HD4.3GB	GS-12-01	10 100,00		
	ZIP DRIVE OMEGA 250MB	GS-5-01	5 800,00		
	REKLAMNÍ ŠTÍT	neznačené	3 000,00		
	6*399,-ZIDLE	GS-1-01	2 394,00		
	2*300,-+1*1000,- KANC.NABYTEK	GS-2-01	1 075,00		
	2*300,-+1*1000,- KANC.NABYTEK	GS-11-01	750,00		
	REGALY KNIHOVNA	neznačené	25 000,00		
	KOPIRKA CANON NP6317CZ	GS-10-01	38 792,00		
	PC - DAR	GS-5-01	30 000,00		
	PC SESTAVA CELERON 733	GS-6-01	16 482,00		
	TISKARNA OPTRA E312	GS-8-01	14 890,00		
	SCANNER UMAX 2X00U	GS-9-01	3 416,00		
	Psací stůl	GS-6-02	500,00		
	Červeno-černý stůl s šuplíčkem	GS-1-02	200,00		
	Ozvučení SONY - dar	GS-2-02	9 030,00		
	Diktafon	GS-3-02	1 490,00		
	Mobilní telefon - Nokia 5110	GS-4-02	1 750,00		
	Laminátor	GS-5-02	3 174,60		
	Mobilní telefon - Siemens A50	GS-6-03	2 977,00		
	Diktafon Sony - digitální	GS-7-03	4 200,00		
	Projekční plátno	GS-8-03	4 208,52		
	Vitrína na knihy do knihovny	GS-9-03	3 000,00		
	2x skříň do konferenční místnosti	GS-10-03	1 898,00		
	vysavač ETA	GS-11-03	3 690,00		
	Příslušenství k počítači	GS-1-03	2 793,50		
	PC sestava	GS-1-03	17 091,00		
	Příslušenství k počítači	GS-2-03	2 793,50		
	PC sestava	GS-2-03	17 091,00		
	LCD Monitor 15" Beng	GS-3-03	11 943,80		
	PC sestava	GS-4-03	17 846,10		
	PC sestava	GS-5-03	17 846,10		
	Scanner Cannon Solutions	GS-12-03	3 257,00		

Inventarizace účtů k 31.12.2012					
Č.účtu	Název účtu	Doklad	MD	D	Celkem syntetický účet
	Trouba	GS-13-03	3 690,00		
	Plotýnka	GS-14-03	990,00		
	Kanceláře - 4x židle, 2x stolička	GS-15-03	11 940,00		
	Kávovát ETA	DHM00001	890,00		
	Konvice ETA - rychlovarná	DHM00002	1 190,00		
	Monitor Belinea	DHM00003	3 892,00		
	Kopírka od Profemu za zbytkovou cenu	DHM05001	100,00		
	Židle kancelářská	DHM05002	3 903,20		
	DLP data projektor - FP50209	DHM05003	38 271,00		
	stůl po PC do knihovny za zbytk.cenu od Profemu	DHM05004	1,00		
	Počítač FP50260	DHM05005	32 127,62		
	stoly do knihovny 2x černé VP50297	DHM05006	2 980,00		
	stoly pod PC do knihovny 2x VP50297	DHM05007	998,00		
	zásuvkový díl do knihovny VP50297	DHM05008	1 290,00		
	Telefon NOKIA 3120 VP50299	DHM05009	77,00		
	Tiskárna LaserJet 1320n FP50272	DHM05010	14 115,78		
	digitální diktafon VP50307	DHM05011	2 990,00		
	Fax-telefon KX-FP343CE - hl.kancelář VPD50314	DHM05012	2 990,00		
	Touster - kuchyňka VPD50314	DHM05013	990,00		
	stůl - kanceláře 2x VP50323	DHM05014	2 980,00		
	Zásuvky ke stolům 6x VP50323	DHM05015	5 988,00		
	Kancelářská židle VP50323	DHM05016	998,00		
	Montované regály - hl.kancelář 6x VP50323	DHM05017	11 390,00		
088	Celkem				-735 234,50
132	Zboží na skladě - knihy		23 386,55		
			23 386,55		
132	Celkem				23 386,55
211	- 010 Pokladna CZK		0,00		
	Stav k 31.12.2012		0,00		
211	- 030 Pokladna USD		3 819,00		
	Stav k 31.12.2012 - 200,42 USD, kurz: 19,055		3 819,00		
211	- 070 Pokladna EUR		7 615,16		
	Stav k 31.12.2012 - 302,91 EUR, kurz: 25,14		7 615,16		
211	Celkem				11 434,16
221	- 010 BU 300033103 běžný CZK		1 309 872,05		
	Stav k 31.12.2012		1 309 872,05		
221	- 180 BU 230070370/0300 EUR		508 441,92		
	Stav k 31.12.2012 - 20224,42 EUR, kurz: 25,14		508 441,92		
221	Celkem				1 818 313,97
311	- 001 Odběratelé - tuzemsko		19 788,34		
	Městská knihovna Mariánské Lázně	1300 020,00	-50,00		
	Nakladatelství lidové noviny s.r.o.	29FV00021	20 473,45		
	Městská knihovna Tábro	12FV00138	50,00		
	Přeplatek Martinů	12FV00088	-205,00		
	Odpis nespárovaných pohledávek		-480,11		
311	Celkem				19 788,34
314	000 Poskytnuté provozní zálohy		8 779,00		
	Záloha - Dufková		5 000,00		
	Záloha - webhosting		2 880,00		
	Záloha - doména		720,00		
	Záloha - doména		179,00		
314	000 Celkem				8 779,00
321	- 001 Dodavatelé - tuzemsko			68 819,10	
	Sociologický ústav AV ČR	1209252		102,20	
	Univerzita Karlova	1209250		166,00	
	Zásobování kanceláří - fa leden 2013	12100225		-451,00	
	Družstvo Gorazdova 20	1209253		6 027,00	
	B.M.U.	1209259		10 650,00	
	LMC	1209258		2 280,00	
	Dudová	1209257		20 000,00	
	Dudová	1209256		30 000,00	
	Genderové informační centrum NORA	1209251		45,00	
	o.s. NO	1110046		-0,10	

Inventarizace účtů k 31.12.2012					
Č.účetu	Název účtu	Doklad	MD	D	Celkem syntetický účet
321	Celkem				-68 819,10
331 - 001	Zaměstnanci			227 633,00	
	Mzdy 2012/12			227 633,00	
331	Celkem				-227 633,00
335	Pohledávky za zaměstnanci		0,00		
335	Celkem				0,00
324 000	Přijaté zálohy			13 426,00	
	Záloha na pronájem sálu			13 426,00	
378 000	Celkem				-13 426,00
336 001	Zúčtování s institucemi SP			77 768,00	
	Odvody 2012/12			77 768,00	
336 001	Celkem				-77 768,00
336 002	Zúčtování s institucemi ZP			33 400,00	
	Odvody 2012/12			33 400,00	
336 001	Celkem				-33 400,00
342	Ostatní přímé daně			32 746,00	
342 - 001	Zálohová daň			31 741,00	
	přeplatek daně			-2 355,00	
	Daň závislá činnost 2012/12			34 096,00	
342 - 002	Srážková daň			1 005,00	
	přeplatek daně			-52,00	
	Daň srážková 2012/12			1 057,00	
342	Celkem				-32 746,00
348 - 900	Dotace		1 232 831,07		
	Převod dotace rok 2013 (51)		2 400,00		
	Převod dotace rok 2013 (42)		154 712,17		
	Vratka dotace - Královehradecký kraj		9 286,34		
	Dotace OPLZZ - Křižovatka (32 a 33)		1 066 432,56		
348 900	Celkem				1 232 831,07
379 000	Jiné závazky			600 000,00	
	Půjčka Wichterlová			400 000,00	
	Půjčka Skálová			200 000,00	
379 000	Celkem				-600 000,00
379 110	Jiné závazky			91264,00	
	Zálohy partner - Rodina a dítě			91264,00	
379 110	Celkem				-91 264,00
381	Náklady příštích období		8 035,69		
	Artex - Eset na 2 roky	1209228	4 895,10		
	Artex - Eset na 2 roky	1209229	349,65		
	Časopis Můžeš 2013	3352600035	100,00		
	Pojištění podnikatelů	1209085	2 690,94		
381	Celkem				8 035,69
383	Výdaje příštích období			115 339,44	
	Vyčerpání NN 33 v roce 2013	12100107		73 554,67	
	Komise 2012	520120210		408,27	
	B.M.U. 12/2012	2013001		7 550,00	
	Zprávy pro EIGE	2013001		15 000,00	
	Zprávy pro FRA	201301		15 000,00	
	Vodafone 12/2012	289714889		1 991,50	
	Telefonica 12/2012	544300817		1 835,00	
383	Celkem				-115 339,44
384	Výnosy příštích období			47 500,00	
	Peníze na rok 2013 část			47 500,00	

Inventarizace účtů k 31.12.2012					
Č.úctu	Název účtu	Doklad	MD	D	Celkem syntetický účet
384	Celkem				-47 500,00
385	Příjmy příštích období		226 231,56		
	Příjmy na projekt 49		24 366,35 Kč		
	Příjmy na projekt 45		33 418,13 Kč		
	Příjmy na projekt 34		65 175,20 Kč		
	Příjmy na projekt 46		17 113,48 Kč		
	Příjmy na projekt 50		86 158,40 Kč		
385	Celkem				226 231,56
389	000 Dohadné účty pasivní			57 317,00	
	Audit rok 2012			41 000,00	
	Doučtování účetnictví 10-12/2012			10 230,00	
	Účetní závěrka 2012			6 087,00	
389	Celkem				-57 317,00
389	200 Dohadné účty pasivní - komise			83 626,85	
	Knihy v komisi			83 262,85	
389	200 Celkem				-83 626,85
901	- Vlastní jmění			5 149,05	
	převedení HV 2007 do rezervního fondu			26 814,67	
	Fond základního jmění			101 590,55	
	Neuhrazená ztráta 2001		66 377,66		
	Neuhrazená ztráta 2002		44 170,30		
	Neuhrazená ztráta 2003		426,53		
	Neuhrazená ztráta 2004		9 445,66		
	Neuhrazená ztráta 2005		2 836,02		
901	Celkem				-5 149,05
911	- Fondy			1 571 895,26	
	převedení HV 2006 do rezervního fondu			9 341,53	
	Bertha S.			7 199,75	
	Mediální projekt			45 329,69	
	WIDE			27 278,85	
	Finance 52			596 197,92	
	Finance 54			1 024 031,38	
	Finance 47			-137 483,86	
911	Celkem				-1 571 895,26
931	Výsledek hospodaření ve schvalovacím řízení			-30 720,60	
	Ztráta v roce 2012			-30 720,60	
931	Celkem				30 720,60
932	Nerozdělená ztráta a zisk minulých let			353 637,24	
	Ztráta rok 2008			-2 186,62	
	Zisk rok 2009			87 604,01	
	Zisk rok 2010			43 579,70	
	Zisk rok 2011			224 640,15	
963	Celkem				-353 637,24
	CELKEM				0,00

Přehled o peněžních příjmech a výdajích

Výdaje	Částka v tis. Kč
Mzdové výdaje	3953
Zákonné soc. a zdravotní pojištění	1005
Spotřeba materiálu	120
Spotřeba energie	20
Prodej knih	32
Opravy a udržování	6
Cestovné	228
Náklady na reprezentaci	22
Ostatní služby	3040
Ostatní daně a poplatky	0
Pokuty a penále	0
Kurzové ztráty	14
Manka a škody	0
Ostatní náklady	691
Odpisy HM	0
Celkem	9131
Příjmy	Částka v tis. Kč
Tržby z prodeje služeb	746
Tržby z prodeje knih	321
Úroky	2
Kurzové zisky	18
Zúčtování fondů	1639
Jiné ostatní výnosy	2
Přijaté dary	203
Provozní dotace	6169
Celkem	9100
Hospodářský výsledek - ztráta	-31

Přehled rozsahu příjmů (výnosů) členěných dle zdrojů

Název zdroje	Cátka v tis. Kč
FRAGEN	5
People: Leonardo - partnerství	86
Leonardo: GeCo	351
OP LZZ Na křižovatce pracovního a osobní života + partneři	2 339
OP LZZ Slad'ování soukroméo a pracovního života v mezinárodním kontextu	3 037
Královehradecký kraj - partnerství	397
FRA - Access to Health Care	381
OSF - rodinná politika	171
FRANET	665
OP LZZ Muslimky- partnerství	259
OSF - penze 2012	330
HBS - neplacená práce	233
Americká ambasáda - feminismus	17
OP LZZ - Bud' v pohodě - přemýšlej rovně!- Mladí v práci	84
OP LZZ - Mezi péčí a prací	93
Služby	381
Dary	203
Ostatní	68
Celkem	9 100

Vývoj a konečný stav fondů

Přehled ukončených projektů dle zdrojů v roce 2012

FRAGEN

People: Leonardo - partnerství

Leonardo: GeCo

OP LZZ - Na křižovatce pracovního a osobního života

OP LZZ - Sladování soukromého a pracovního života

Královehradecký kraj - partnerství

FRA - Access to Health Care

HBS - neplacená práce

Americká ambasáda - feminismus

Přehled pokračujících projektů dle zdrojů v roce 2013

Název zdroje	Částka v tis. Kč
FRA	68
OP LZZ - partnerský - Muslimky	138
OSF - penze 2012	30
OP LZZ - Buď v pohodě - přemýšlej rovně!- Mladí v práci	688
OP LZZ - Mezi péčí a prací	932
Slovak - Czech Women´s Fund	48

Clenění nákladů vynaložených na plnění obecně prospěšných činností a vedlejší činnost

Náklady	Částka v tis. Kč
Náklady vynaložené na plnění obecně prospěšných činností (organizování přednášek a seminářů, knihovnické služby, poskytování informací a z databáze společnosti, publikační činnost)	9 131
Náklady na vedlejší činnost (nákup a prodej nových publikací v rámci knihovnických služeb)	0