

2017

2017

# Výroční zpráva



GENDER  
STUDIES

# Gender Studies v roce 2017

**Naše organizace funguje od roku 1991, v roce 2017 jsme tedy oslavili 26. výročí naší činnosti.**

I v tomto roce jsme se usilovně věnovali prosazování rovných příležitostí a vyrovnávání postavení žen a mužů ve společnosti i každodenním praktickém životě.

**Naším posláním je bourání zažitých genderových stereotypů o tom, co je pro ženy a muže „vhodné“ či „správné“,**

a tím rozšiřování svobodné volby každého člověka a podpora rozmanitosti lidí ve všech oblastech společenského života. Tam, kde dlouhodobě spatřujeme nedostatečné zastoupení ať již žen, či mužů, vyvíjíme aktivity zaměřené na změnu a posílení rovnosti obou pohlaví. Jsme totiž přesvědčeni, že společnost, která je (nejen) genderově rovnoprávnější, je také bohatší, neboť přináší nové pohledy, názory a perspektivy lidí na řešení rozličných problémů a integruje jejich zkušenosti do svého chodu.

Tuto vizi jsme i v roce 2017 realizovali zajištěním provozu knihovny a informačního centra, které jsou nedílnou součástí naší organizace, a řadou konkrétních projektů a aktivit zaměřených na oblast genderové rovnosti na trhu práce, v zaměstnání, v sociální a rodinné politice, vzdělávání a v internetovém prostředí.

Následující stránky této výroční zprávy vás blíže provedou naší činností a přiblíží vám, jak jsme v roce 2017 naplňovali své poslání. Nedílnou součástí výroční zprávy je také účetní závěrka naší organizace včetně auditorského výroku. Finanční informace naleznete na samém konci výroční zprávy.

# Naše témata

**Mezi stěžejní oblasti našeho systematického působení patří zejména:**

knihovna a informační centrum	bezplatné právní poradenství
nediskriminace a diverzita na trhu práce	pracovní podmínky, rovné odměňování
sladování osobního, rodinného a pracovního života	rodinná a sociální politika
genderově nestereotypní vzdělávání, volba povolání a zaměstnávání	genderový rozměr kybernásilí

# Knihovna a informační služby

**Knihovna Gender Studies je největší specializovanou odbornou knihovnou zaměřenou na problematiku rovnosti žen a mužů, genderu a feminismu v ČR.**

Čtenářům a čtenářkám zpřístupňuje odbornou literaturu i beletrii. Knihovna je určena pro odbornou i širokou veřejnost, knihovní fond čítá přes 10.000 svazků a v roce 2017 přibylo 154 nových čtenářů a čtenářek, celkově jich knihovna registruje přes 3.500. Zaznamenali jsme celkem 1.005 návštěv knihovny a 3.036 výpůjček.

Otevírací doba knihovny byla v roce 2017: úterý až čtvrtek 12 – 18 hod., individuální návštěvy jsou možné nad rámec otevírací doby po dohodě. Více informací o knihovně:

<http://genderstudies.cz/gender-studies/knihovna.shtml>.

**10.000**

**svazků**

**3.500**

**čtenářů  
a čtenářek**

**1.005**

**návštěv**

**3.036**

**výpůjček**



**Série šesti diskusních přednášek konaných v knihovně Gender Studies a zaměřených na aktuální témata reflektovala kategorii genderu v různých společenských souvislostech.**

# **Diskusní večery na aktuální témata**

- 10. 5. **Když chybí rodiče** (genderové aspekty náhradní rodinné péče)
- 17. 5. **Gender v textu a obraznosti** (křest stejnojmenné publikace)
- 7. 6. **Moc krásy** (mýtus krásy, gender a body image)
- 3. 10. **Tanec nebo fotbal** (gender v procesu výchovy, vzdělávání a volnočasových aktivit)
- 18. 10. **O neplodnosti** (genderové aspekty asistované reprodukce)
- 8. 11. **Gender na stříbrném plátně** (feministická reflexe filmové a televizní tvorby)

# Bezplatné právní poradenství

[www.rovneprilezitosti.cz](http://www.rovneprilezitosti.cz)

diskriminace na základě  
pohlaví a/nebo věku,  
porušování práva  
na rovné zacházení

[www.stopkybesikane.cz](http://www.stopkybesikane.cz)

šikana v kyberprostoru

Právníčky poskytovaly informace  
telefonicky a on-line.

**Celkem bylo během roku 2017  
zodpovězeno 352 dotazů.**

# Praktické workshopy

Série šesti praktických informačních workshopů v regionech doplnila plošné právní poradenství a přispěla ke zvýšení informovanosti zejména cílové skupiny rodičů malých dětí, specificky matek, v oblasti rovnosti žen a mužů na trhu práce a sladování osobního, rodinného a pracovního života.

<b>17. 6.</b>	<b>24. 10.</b>
<b>Lovosice</b>	<b>Hořovice</b>
<b>9. 11.</b>	<b>14. 11.</b>
<b>Brandýs nad Labem</b>	<b>Beroun</b>
<b>28. 11.</b>	<b>12. 12.</b>
<b>Hostivice</b>	<b>Třebíč</b>

# Zpravodaj Rovné příležitosti v souvislostech

**V roce 2017 vyšla celkem 4 čísla elektronického zpravodaje Rovné příležitosti v souvislostech.**

Vydávání zpravodaje zvyšuje povědomí o genderových stereotypch v širokém spektru oblastí. V roce 2017 jsme se věnovali tématům:

- **Etika na trhu práce**
- **Genderové aspekty válečných konfliktů**
- **Gender a sport**
- **Duševní zdraví v zasetí stereotypů**

★ Vydali jsme také Speciální tištěné číslo Zpravodaje [ve formě novin](#)

**Jednotlivá čísla Zpravodaje jsou elektronicky dostupná zde:**  
[zpravodaj.genderstudies.cz](http://zpravodaj.genderstudies.cz)



# 19. červen

## Mezinárodní den rovnosti žen a mužů

V červnu 2017 byly při příležitosti **Mezinárodního dne rovnosti žen a mužů** vydány Noviny Gender Studies, které kameloti a kamelotky zdarma rozdávali na několika místech v Praze. Noviny se tematicky zaměřily zejména na feminismus a představení jeho myšlenek srozumitelnou a čtivou formou.

## Akce Za rovné příjmy!

Zároveň jsme se téhož dne připojili ke **Dni rovnosti žen a mužů: Za rovné příjmy!**, kdy jsme se podíleli na zapojení obchodů a dalších provozoven do akce, kdy poskytly nakupujícím ženám slevu ve výši aktuálního genderového platového rozdílu, tj. 22 %.



# Vzdělávací semináře a workshopy

Kromě již uvedených vzdělávacích akcí, které byly zpravidla součástí ucelených projektů, jsme realizovali také jednorázové semináře a workshopy.

British Council v České republice

rovné příležitosti, nediskriminace,  
gender a vzdělávání

Ministerstvo školství, mládeže a tělovýchovy

genderové aspekty personální práce  
ve státní správě a službě

Friedrich Ebert Stiftung ve spolupráci s ČMKOS

aktivní účast na 2 seminářích v rámci vzdělávacího programu Odborová akademie na témata rovné příležitosti, trh práce, rovné odměňování a sociální dialog

# Sladování osobního, rodinného a pracovního života

**Téma sladování osobního a pracovního života patří dlouhodobě mezi stěžejní témata naší organizace. V roce 2017 jsme v této souvislosti spolupracovali také s Úřadem vlády ČR. Výsledkem této kooperace byly zejména tyto výstupy:**

- série seminářů pro všechny krajské úřady v ČR – zástupkyně a zástupce naší organizace zde hovořili právě o problematice sladování, zástupce/zástupkyně Úřadu vlády o problematice rovných příležitostí a genderu pak obecněji v kontextu aktivit úřadu
- autorské zpracování a vydání metodiky: „Práce a soukromí v rovnováze: jak na to?“ Vydal Úřad vlády.
- vystoupení a prezentace zástupkyně GS na summitu OSN v New Yorku v rámci side-eventu organizovaného delegací Úřadu vlády na téma Digitalization, care and reconciliation: shaping the future of gender equality

# Rodinná politika

**Také rodinná politika patří dlouhodobě do portfolia našich činností, v této oblasti spolupracujeme zejména s Ministerstvem práce a sociálních věcí. Zástupkyně ředitelky L. Wichterlová působí rovněž ve Výboru pro sladění pracovního, soukromého a rodinného života při Radě vlády pro rovnost žen a mužů ČR.**

V srpnu zástupkyně organizace připravily a vedly **workshop Návrat v nenávratnu aneb zpět do práce po rodičovské** v rámci konference MPSV Fórum rodinné politiky v Plzni. Workshop byl zaměřen na ekonomické důsledky mateřství pro ženy, s ředitelkou a zástupkyní ředitelky GS na toto téma diskutovali odborníci a odbornice z oblasti ekonomie, veřejné správy a zaměstnavatelů.

V rámci projektu Krajská rodinná politika Praha (Koordinační opatření na podporu sladění pracovního a rodinného života na úrovni krajů) hovořila zástupkyně organizace na **semináři** (26. 6.) na téma trh práce, zaměstnavatelé a aktivity v oblasti rodinné politiky a sladování a dále pak na **kulatém stole** (4. 9.) k problematice zapojení mužů do péče o děti a domácnost. V rámci tohoto projektu se 3 členky Gender Studies zúčastnily také **setkání** regionální platformy k projektu.

# Genderové audity v organizacích a firmách

**V srpnu a září byla zahájena realizace dvou rozsáhlých projektů zaměřených na provedení genderových auditů u zaměstnavatelů v Praze a regionech.**

V každém z projektů je počítáno s provedením 11 auditů, tedy

**celkem 22 auditů**

jejichž cílem je zmapovat situaci v daných organizacích na základě analýzy interních dokumentů, dotazníkového šetření, rozhovorů a fokusních skupin a na podle toho zhodnotit celkový stav v oblasti podpory genderové rovnosti a sladování osobního a pracovního života a navrhnout doporučení šitá na míru daným subjektům. V druhé polovině roku 2017 byla zahájena spolupráce s příslušnými subjekty, uzavřeny smlouvy o provedení auditu a realizována jejich vstupní část.

# Girlsday

## 5. ročník

27. dubna 2017 se konal již 5. ročník interaktivního dne otevřených dveří pro dívky v technicky a na informační technologie zaměřených firmách a univerzitách v ČR.

## 115 dívek

Na akci, která probíhala v Praze, Brně a Mladé Boleslavi, v loňském roce dorazilo 115 studentek středních a vysokých škol.

## 7 organizací

Hlavním partnerem se stala Škoda Auto, a. s., která rovněž uspořádala kapacitně největší akci. Studentky měly dále možnost navštívit organizace jako MSD IT Global Innovation Center, Průmstav, Red Hat, Vodafone a ČVUT.

## 3 města

Cílem této každoroční akce je zvýšit zájem a zastoupení žen a dívek v oborech, které jsou vnímány jako pro ně netradiční. Více informací o akci naleznete na [www.girlsday.cz](http://www.girlsday.cz)



# Ženy a dívky v netradičních učňovských oborech

## Girls can do it

Visegrádská 4	Analýzy a debaty
<p>Projekt „Girls can do it“ realizovaný od 1. 7. 2016 do 30. 6. 2017 reagoval na aktuální situaci na trhu práce zemí Visegrádské čtyřky (V4), které jsou do velké míry segregovány do takzvaných mužských a ženských odvětví. Partnerské organizace ze všech čtyř zemí využily svoji expertízu a data a představily nezbytné změny v systému vzdělávání i na pracovním trhu.</p>	<p>Jednotlivé partnerské organizace vypracovaly národní analýzy na téma segregace dívek a chlapců v učňovském školství a její dopady na trh práce. Při debatách u kulatých stolů, na které byli přizváni experti a expertky z oblasti školství, průmyslu, zaměstnanosti apod., jsme otevřeli veřejnou diskusi s cílem podpořit genderově netradiční volby povolání dívek a žen.</p>

**Výsledkem projektu byl vypracovaný soubor faktů a doporučení k genderové rovnosti v rámci středního vzdělávání a specificky učňovského školství. Kromě ČR se do projektu zapojily ostatní země visegrádského prostoru, tedy Polsko, Slovensko a Maďarsko.**



# V4 STEM CAMP

Gender Studies spolu s partnerskými organizacemi z Polska, Slovenska a Maďarska v rámci další Visegrádské spolupráce zorganizovala v červnu 2017 letní pobyt pro středoškolské studentky, které zajímá věda a technika.

Dohromady 40 dívek ze všech čtyř zemí se sjelo do technologického výukového střediska nedaleko Budapešti, kde v pracovních skupinách řešily vlastní miniprojekty zaměřené na tvorbu konceptů tzv. chytrých měst (smart cities). Dívky přemýšlely nad ideální podobou a smyslem konkrétních urbanistických struktur i nad jejich ekologickým a sociálním významem.

**1 týden**

**4 země**

**40 dívek**

V rámci kempu se učily pracovat s moderními technologiemi. Kemp sloužil především k tomu, aby se podchytil zájem dívek o technické obory a dívky tak dostaly šanci rozvíjet svoje schopnosti v této oblasti.

# Gender mainstreaming na lokální úrovni v mezinárodní perspektivě

Gender Studies, o. p. s. je partnerem v mezinárodním projektu „Learning from Visegrad 4 experience to advocate for equal, inclusive and democratic local governance (Visegrad Fund), který je zaměřen na implementaci gender mainstreamingu na lokální a regionální úrovni ve všech zapojených zemích, kterými jsou Gruzie, ČR, Maďarsko, Slovensko a Polsko. V roce 2017 proběhla mimo jiné návštěva radnice Prahy 10 s prezentací zkušeností s participativním rozpočtováním.

**V srpnu pak proběhlo dotazníkové šetření pro města a obce nad 10.000 obyvatel k tématu aplikace genderového mainstreamingu. Výstupy dotazníkového šetření a další analýzy se zpracovávají v dalším období v roce 2018, kdy je plánována souhrnná publikace všech výsledků analýz v jednotlivých zemích a závěrečná konference v Gruzii.**

# Rozvoj znalostí a profesních kompetencí týmu

V dubnu 2017 se čtyři osoby z týmu Gender Studies zúčastnily pětidenního **pobytu v norském Oslu**, jehož cílem bylo posílení znalostní kapacity organizace, výměna zkušeností a navázání či prohloubení spolupráce s norskými organizacemi do budoucna. Pobyt, jehož se účastnily i další organizace, pořádala Nadace Open Society Fund Praha ve spolupráci s kanceláří norské ombudsmanky pro rovnost a nediskriminaci.

Dále se jednotlivé osoby z týmu účastnily vybraných **školení, seminářů, workshopů a konferencí** v ČR, které se věnovaly jednotlivým aspektům (ne)rovnosti žen a mužů a příbuzným otázkám, zejména tématům ne/diskriminace. Členové a členky týmu využili možností bezplatného **vzdělávání** realizovaného Českou ženskou lobby (ČŽL) v rámci projektu Budování kapacit a profesionalizace ČŽL.



# Realizované projekty

**Výše uvedené aktivity mohly být realizovány díky těmto projektům, které probíhaly zcela nebo jen zčásti v roce 2017 a kde bylo Gender Studies, o. p. s. v roli příjemce finanční podpory:**

Systematické odstraňování genderových stereotypů v praxi – Program Podpora veřejně účelných aktivit nestátních neziskových organizací v oblasti rovnosti žen a mužů, Úřad vlády ČR.

Genderová rovnost v norské praxi: studijní cesta – Program Dejme (že)nám šanci, Norské fondy (Fond bilaterální spolupráce). Nadace Open Society Fund Praha.

Girls can do it. Supporting nontraditional career choices of women with vocational education – Visegrad Fund.

Blíže k rovnosti: realizace genderových auditů u zaměstnavatelů v regionech (GENAU regiony) – Operační program zaměstnanost, Evropský sociální fond. Ministerstvo práce a sociálních věcí.

Blíže k rovnosti: realizace genderových auditů u zaměstnavatelů v Praze (GENAU Praha) – Operační program zaměstnanost, Evropský sociální fond. Ministerstvo práce a sociálních věcí.

**Zapojení do projektů v partnerské roli:**

V4 STEM CAMP – podpořeno z Visegrad Fund.

Learning from Visegrad 4 experience to advocate for equal, inclusive and democratic local governance – podpořeno z Visegrad Fund.

# Účast v odborných platformách, organizacích a sítích

Zástupkyně Gender Studies byly i v roce 2017 aktivní v rozličných odborných skupinách, platformách, organizacích a sítích.

Ředitelka organizace H. Skálová je členkou **Rady vlády pro rovnost žen a mužů** a členkou jejího **Výboru pro institucionální zabezpečení rovnosti žen a mužů**, zástupkyně ředitelky L. Wichterlová je členkou **Výboru pro sladění pracovního, soukromého a rodinného života** také při Radě vlády pro rovnost žen a mužů.

Působíme aktivně také v rámci **České ženské lobby (ČŽL)**, včetně zastoupení v předsednictvu a ve výkonném výboru. Několik osob z týmu organizace působí také v **Genderové expertní komoře (GEK)**.

Na expertní bázi spolupracujeme také s **Ministerstvem práce a sociálních věcí, Ministerstvem pro místní rozvoj** či **Ministerstvem školství, mládeže a tělovýchovy**.

Jsme členskou organizací odborných sítí jako:

- **Asociace pro rovné příležitosti (ARP)**
- **Česká asociace orální historie (COHA)**
- **European Women's Lobby (EWL)**
- **Fórum pro rozvojovou spolupráci (FoRS)**
- **KARAT Coalition**
- **Platforma pro rovnoprávnost, uznání a diverzitu (PROUD)**
- **Social Watch**
- **Women's Information Network of Europe (WINE)**

# Mediaální výstupy

Důležitou součástí naší činnosti je i vystupování v médiích, poskytování komentářů či analýz k aktuálním tématům. V roce 2017 se jednalo o několik desítek výstupů tohoto typu **v televizi, rozhlas, tištěných i elektronických médiích**, včetně České televize (mimo jiné vystoupení v publicistických pořadech Souvislosti Jana Pokorného na téma postavení žen, či politické zastoupení žen v pořadu Sama doma) a Českého rozhlasu (mimo jiné Dvacet minut Radiožurnálu na téma Nerovnost v odměňování). Z tištěných médií uvedme například rozhovor se zakladatelkou Jiřinou Šiklovou a ředitelkou Helenou Skálovou – (R)evoluce pracovního trhu.

Komentáře

Analýzy

Rozhovory

Tiskové zprávy

V roce 2017 jsme vydali 3 tiskové zprávy, které byly věnovány možnosti umístování dvouletých dětí do školek, nízkému zastoupení žen a dívek v technických oborech a sexuálnímu obtěžování.





# Další akce

Společně se Sociologickým ústavem AV ČR (SOÚ) a nakladatelstvím SLON jsme se podílely na organizaci **představení knihy Aleny Wagnerové Žena za socialismu**, která v roce 2017 vyšla v češtině. Akce se konala 20. 6. v Akademickém konferenčním centru.

Se SOÚ jsme spolupracovali i na slavnostním **představení knihy CZECH FEMINISMS** editorek Ivety Jusové a Jiřiny Šiklové, při příležitosti ocenění knihy cenou Heldt Prize 2017. Akce se konala 2. 11. v Akademickém centru za účasti editorek a autorského kolektivu.

I v roce 2017 jsme organizačně zajišťovali pražský **vzdělávací pobyt pro studující genderového studijního programu z Carleton College z Northfieldu v Minnesotě (USA)** v prostorách knihovny Gender Studies, která byla jejich základnou v období mezi 15. říjnem a 3. listopadem.

# Personální složení

Vedení organizace	Správní rada	Dozorčí rada
<b>Helena Skálová</b> ředitelka a odborná garantka  <b>Lada Wichterlová</b> zástupkyně ředitelky, projektová manažerka	<b>Marie Noe</b> (předsedkyně)  <b>Jiřina Šiklová</b> <b>Petra Štogrová</b> <b>Jedličková</b>	<b>Eliška Janšová</b> <b>Hana Maříková</b> <b>Zuzana Uhde</b>
Tým		
<b>Marie Budská</b> účetní a office manažerka  <b>Markéta Budská</b> finanční manažerka  <b>Klára Čmolíková</b> <b>Cozlová</b> projektová manažerka, vedoucí auditorského týmu  <b>Jitka Hausenblasová</b> projektová manažerka, členka auditorského týmu	<b>Petra Hokr Miholová</b> členka auditorského týmu (od 10/2017)  <b>Michaela Chržová</b> knihovnice a informační specialistka, členka auditorského týmu  <b>Johana Jonáková</b> vedoucí auditorského týmu (od 9/2017)	<b>Anna Kotková</b> knihovnice  <b>Markéta Štěpánová</b> šéfredaktorka Zpravodaje rovné příležitosti v souvislostech  <b>Josef Vošmik</b> člen auditorského týmu, PR koordinátor

**V roce 2017 nedošlo ke změně zakládací listiny ani ke změnám ve složení správní rady, dozorčí rady či na pozici ředitelky organizace.**

# Kontakty

## Kancelář

Gender Studies, o. p. s.  
Masarykovo nábřeží 8  
120 00 Praha 2

tel. 777 910 941  
224 915 666

[office@genderstudies.cz](mailto:office@genderstudies.cz)

## Sídlo a fakturační údaje

Gender Studies, o. p. s.  
Klimentská 17  
110 00 Praha 1

IČO: 25 73 70 58

Číslo účtu: ČSOB  
300033103/0300

## Budte s námi v kontaktu!

Webové stránky:  
[www.genderstudies.cz](http://www.genderstudies.cz)

Facebookový profil:  
[facebook.com/  
GenderStudiesPraha](https://facebook.com/GenderStudiesPraha)

Twitterový profil:  
[twitter.com/GenStudies\\_ops](https://twitter.com/GenStudies_ops)

Zpravodaj Rovné příležitosti  
v souvislostech:  
[zpravodaj.feminismus.cz](http://zpravodaj.feminismus.cz)

Feminismus.cz, názorový  
portál současného feminismu:  
[www.feminismus.cz](http://www.feminismus.cz)

Girls Day:  
[www.girlsday.cz](http://www.girlsday.cz)

# Finanční část





## ÚVODNÍ ÚDAJE

Subjekt, o něhož bylo provedeno ověření

Organizace: Gender studies, o.p.s.  
Adresa: Klimentův Ústí 7, Nová Město, 110 00 Praha 1  
IČ: 257 57 024

Provedl ověření:

- \* organizační jednotka a struktura
- \* kulturní služby
- \* poskytování informací a datažová správy
- \* publikační činnost
- \* předávání a zpracování dat

# ZPRÁVA NEZÁVISLÉHO AUDITORA

Příjemce zprávy

**o ověření účetní závěrky sestavené k 31.12.2017**

vedení organizace

Předmět ověření:

Účetní závěrka sestavená k 31.12.2017 za účetní období 1.1.2017 - 31.12.2017

Termin provedení auditu

**v organizaci**

14.5.2018 - 29.6.2018

**Gender studies, o.p.s.**

Ověření provedl a zprávu auditora zpracoval

22HLAV s.r.o.

Všebořická 82/2, Ústí nad Labem

oprávnění KAČR č. 277

člen autorizované společnosti profesionálních firm

MSI Global Alliance, Legal & Accounting Firm

odpovědný auditor: Ing. Miroslav Nebučelka, oprávnění KAČR č. 2095

**Praha, 29. června 2018**



## ÚVODNÍ ÚDAJE

### Subjekt, u něhož bylo provedeno ověření

Organizace: Gender studies, o.p.s.  
Adresa: Klimentská 2065/17, Nové Město, 110 00 Praha 1  
IČ: 257 37 058  
Předmět činnosti:

- organizování přednášek a seminářů
- knihovnické služby
- poskytování informací z databáze společnosti
- publikační činnost
- poradenská a konzultační činnost

### Příjemce zprávy

vedení organizace

### Předmět ověřování

účetní závěrka sestavená k 31.12.2017 za účetní období 1.1.2017 – 31.12.2017

### Termín provedení auditu

24.5.2018 – 29.6.2018

### Ověření provedl a zprávu auditora zpracoval

22HLAV s.r.o.  
Všebořická 82/2, Ústí nad Labem  
oprávnění KAČR č. 277  
člen mezinárodní asociace nezávislých profesionálních firem  
MSI Global Alliance, Legal & Accounting Firms

odpovědný auditor: Ing. Miroslava Nebuželská, oprávnění KAČR č. 2092

21





## ZPRÁVA NEZÁVISLÉHO AUDITORA

určena zakladateli organizace Gender studies, o.p.s.

### Zpráva o ověření účetní závěrky

#### Výrok auditora

Provedli jsme audit přiložené účetní závěrky organizace Gender studies, o.p.s. (dále také „Organizace“) sestavené na základě českých účetních předpisů, která se skládá z rozvahy k 31.12.2017, výkazu zisku a ztráty za rok končící 31.12.2017 a přílohy této účetní závěrky, která obsahuje popis použitých podstatných účetních metod a další vysvětlující informace. Údaje o Organizaci jsou uvedeny v bodě 1. přílohy této účetní závěrky.

Podle našeho názoru účetní závěrka **podává věrný a poctivý obraz aktiv a pasiv organizace Gender studies, o.p.s. k 31.12.2017 a nákladů a výnosů a výsledku jejího hospodaření za rok končící 31.12.2017** v souladu s českými účetními předpisy.

#### Základ pro výrok

Audit jsme provedli v souladu se zákonem o auditorech, nařízením Evropského parlamentu a Rady (EU) č. 537/2014 a standardy Komory auditorů České republiky pro audit, kterými jsou mezinárodní standardy pro audit (ISA), případně doplněné a upravené souvisejícími aplikačními doložkami. Naše odpovědnost stanovená těmito předpisy je podrobněji popsána v oddílu Odpovědnost auditora za audit účetní závěrky. V souladu se zákonem o auditorech a Etickým kodexem přijatým Komorou auditorů České republiky jsme na Organizaci nezávislí a splnili jsme i další etické povinnosti vyplývající z uvedených předpisů. Domníváme se, že důkazní informace, které jsme shromáždili, poskytují dostatečný a vhodný základ pro vyjádření našeho výroku.

#### Jiné skutečnosti

Účetní závěrka k 31. prosinci 2016 byla ověřena jiným auditorem, který ve své zprávě ze dne 29. června 2017 vydal k této účetní závěrce výrok bez výhrad.

#### Ostatní informace uvedené ve výroční zprávě

Ostatními informacemi jsou v souladu s § 2 písm. b) zákona o auditorech informace uvedené ve výroční zprávě mimo účetní závěrku a naši zprávu auditora. Za ostatní informace odpovídá Ředitel Organizace.

Náš výrok k účetní závěrce se k ostatním informacím nevztahuje. Přesto je však součástí našich povinností souvisejících s ověřením účetní závěrky seznámit se s ostatními informacemi a posoudit, zda ostatní informace nejsou ve významném (materiálním) nesouladu s účetní závěrkou či s našimi znalostmi o účetní jednotce získanými během ověřování účetní závěrky nebo zda se jinak tyto informace nejeví jako významně (materiálně) nesprávné. Také posuzujeme, zda ostatní informace byly ve všech významných (materiálních) ohledech vypracovány v souladu s příslušnými právními předpisy. Tímto posouzením se rozumí, zda ostatní informace splňují požadavky právních předpisů na formální náležitosti a postup vypracování ostatních informací v kontextu významnosti (materiality), tedy zda případné nedodržení uvedených požadavků by bylo způsobilo ovlivnit úsudek činěný na základě ostatních informací.

21





Na základě provedených postupů, do míry, již dokážeme posoudit, uvádíme, že

- ostatní informace, které popisují skutečnosti, jež jsou též předmětem zobrazení v účetní závěrce, jsou ve všech významných (materiálních) ohledech v souladu s účetní závěrkou a
- ostatní informace byly vypracovány v souladu s právními předpisy.

Dále jsme povinni uvést, zda na základě poznatků a povědomí o Organizaci, k nimž jsme dospěli při provádění auditu, ostatní informace neobsahují významné (materiální) věcné nesprávnosti. **V rámci uvedených postupů jsme v obdržených ostatních informacích žádné významné (materiální) věcné nesprávnosti nezjistili.**

### **Odpovědnost Ředitele a dozorčí rady Organizace za účetní závěrku**

Ředitel Organizace odpovídá za sestavení účetní závěrky podávající věrný a poctivý obraz v souladu s českými účetními předpisy, a za takový vnitřní kontrolní systém, který považuje za nezbytný pro sestavení účetní závěrky tak, aby neobsahovala významné (materiální) nesprávnosti způsobené podvodem nebo chybou.

Při sestavování účetní závěrky je Ředitel Organizace povinen posoudit, zda je Organizace schopna nepřetržitě trvat, a pokud je to relevantní, popsat v příloze účetní závěrky záležitosti týkající se jejího nepřetržitého trvání a použití předpokladu nepřetržitého trvání při sestavení účetní závěrky, s výjimkou případů, kdy Ředitel plánuje zrušení Organizace nebo ukončení její činnosti, respektive kdy nemá jinou reálnou možnost než tak učinit.

### **Odpovědnost auditora za audit účetní závěrky**

Naším cílem je získat přiměřenou jistotu, že účetní závěrka jako celek neobsahuje významnou (materiální) nesprávnost způsobenou podvodem nebo chybou a vydat zprávu auditora obsahující náš výrok. Přiměřená míra jistoty je velká míra jistoty, nicméně není zárukou, že audit provedený v souladu s výše uvedenými předpisy ve všech případech v účetní závěrce odhalí případnou existující významnou (materiální) nesprávnost. Nesprávnosti mohou vzniknout v důsledku podvodů nebo chyb a považují se za významné (materiální), pokud lze reálně předpokládat, že by jednotlivě nebo v souhrnu mohly ovlivnit ekonomická rozhodnutí, která uživatelé účetní závěrky na jejím základě přijmou.

Při provádění auditu v souladu s výše uvedenými předpisy je naší povinností uplatňovat během celého auditu odborný úsudek a zachovávat profesní skepticismus. Dále je naší povinností:

- Identifikovat a vyhodnotit rizika významné (materiální) nesprávnosti účetní závěrky způsobené podvodem nebo chybou, navrhnout a provést auditorské postupy reagující na tato rizika a získat dostatečné a vhodné důkazní informace, abychom na jejich základě mohli vyjádřit výrok. Riziko, že neodhalíme významnou (materiální) nesprávnost, k níž došlo v důsledku podvodu, je větší než riziko neodhalení významné (materiální) nesprávnosti způsobené chybou, protože součástí podvodu mohou být tajné dohody (koluze), falšování, úmyslná opomenutí, nepravdivá prohlášení nebo obcházení vnitřních kontrol Ředitelem.
- Seznámit se s vnitřním kontrolním systémem Organizace relevantním pro audit v takovém rozsahu, abychom mohli navrhnout auditorské postupy vhodné s ohledem na dané okolnosti, nikoli abychom mohli vyjádřit názor na účinnost jejího vnitřního kontrolního systému.
- Posoudit vhodnost použitých účetních pravidel, přiměřenost provedených účetních odhadů a informace, které v této souvislosti Ředitel Organizace uvedl v příloze účetní závěrky.
- Posoudit vhodnost použití předpokladu nepřetržitého trvání při sestavení účetní závěrky Ředitelem a to, zda s ohledem na shromážděné důkazní informace existuje významná

21





(materiální) nejistota vyplývající z událostí nebo podmínek, které mohou významně zpochybnit schopnost Organizace nepřetržitě trvat. Jestliže dojdeme k závěru, že taková významná (materiální) nejistota existuje, je naší povinností upozornit v naší zprávě na informace uvedené v této souvislosti v příloze účetní závěrky, a pokud tyto informace nejsou dostatečné, vyjádřit modifikovaný výrok. Naše závěry týkající se schopnosti Organizace nepřetržitě trvat vycházejí z důkazních informací, které jsme získali do data naší zprávy. Nicméně budoucí události nebo podmínky mohou vést k tomu, že Organizace ztratí schopnost nepřetržitě trvat.

- Vyhodnotit celkovou prezentaci, členění a obsah účetní závěrky, včetně přílohy, a dále to, zda účetní závěrka zobrazuje podkladové transakce a události způsobem, který vede k věrnému zobrazení.

Naší povinností je informovat Ředitele a dozorčí radu mimo jiné o plánovaném rozsahu a načasování auditu a o významných zjištěních, která jsme v jeho průběhu učinili, včetně zjištěných významných nedostatků ve vnitřním kontrolním systému.

22HLAV s.r.o.

člen mezinárodní asociace nezávislých profesionálních firem  
MSI Global Alliance, Legal & Accounting Firms  
Všebořická 82/2, 400 01 Ústí nad Labem  
oprávnění KAČR č. 277

V Praze, dne 29. června 2018



Ing. Miroslava Nebuželská  
oprávnění KAČR č. 2092

Zpráva byla projednána se statutárním orgánem organizace a předána v souladu s podmínkami smlouvy:



Nedílnou součástí této zprávy jsou následující přílohy:

1. Rozvaha k 31.12.2017
2. Výkaz zisku a ztráty za období 1.1.2017 – 31.12.2017
3. Příloha v účetní závěrce za období 1.1.2017 – 31.12.2017



**ROZVAHA**  
**v plném rozsahu**  
**ke dni 31.12.2017**  
( v celých tisících Kč )

Účetní jednotka doručí:  
1 x příslušnému fin. orgánu

IČO
25737058

Označení	AKTIVA	číslo řádku	Stav k prvnímu dni účetního období	Stav k posled. dni účetního období
a	b	c	1	2
A. II.	Dlouhodobý hmotný majetek celkem <span style="float:right">Součet A.II.1. až A.II.10.</span>	20	503	458
A. II. 7.	Drobný dlouhodobý hmotný majetek <span style="float:right">(028)</span>	16	503	458
A. IV.	Oprávký k dlouhodobému majetku celkem <span style="float:right">Součet A.IV.1. až A.IV.11.</span>	40	-503	-458
A. IV. 10.	Oprávký k drobnému dlouhodobému hmotnému majetku <span style="float:right">(088)</span>	38	-503	-458
<b>B.</b>	<b>Krátkodobý majetek celkem</b> <span style="float:right"><b>Součet B.I. až B.IV.</b></span>	<b>41</b>	<b>6 892</b>	<b>3 535</b>
B. I.	Zásoby celkem <span style="float:right">Součet B.I.1. až B.I.9.</span>	51	44	45
B. I. 7.	Zboží na skladě a v prodejnách <span style="float:right">(132)</span>	48	44	45
B. II.	Pohledávky celkem <span style="float:right">Součet B.II.1. až B.II.19.</span>	71	5 217	176
B. II. 1.	Odběratelé <span style="float:right">(311)</span>	52	24	5
B. II. 4.	Poskytnuté provozní zálohy <span style="float:right">(314)</span>	55	95	168
B. II. 5.	Ostatní pohledávky <span style="float:right">(315)</span>	56	3	
B. II. 7.	Pohl. za institucemi soc. zabezpečení a veřejného zdrav. pojištění <span style="float:right">(336)</span>	58		2
B. II. 8.	Daň z příjmů <span style="float:right">(341)</span>	59	44	
B. II. 9.	Ostatní přímé daně <span style="float:right">(342)</span>	60		1
B. II. 10.	Daň z přidané hodnoty <span style="float:right">(343)</span>	61	1	
B. II. 17.	Jiné pohledávky <span style="float:right">(378)</span>	68	5 050	
B. III.	Krátkodobý finanční majetek celkem <span style="float:right">Součet B.III.1. až B.III.7.</span>	80	1 026	3 286
B. III. 1.	Peněžní prostředky v pokladně <span style="float:right">(211)</span>	72	17	52
B. III. 3.	Peněžní prostředky na účtech <span style="float:right">(221)</span>	74	1 009	3 234
B. IV.	Jiná aktiva celkem <span style="float:right">Součet B.IV.1. až B.IV.2.</span>	84	605	28
B. IV. 1.	Náklady příštích období <span style="float:right">(381)</span>	81	3	28
B. IV. 2.	Příjmy příštích období <span style="float:right">(385)</span>	82	602	
	<b>Aktiva celkem</b> <span style="float:right"><b>Součet A. až B.</b></span>	<b>85</b>	<b>6 892</b>	<b>3 535</b>





Označení	PASIVA		číslo řádku	Stav k prvnímu dni účetního období	Stav k posled. dni účetního období
a	b		c	3	4
A.	<b>Vlastní zdroje celkem</b>	<b>Součet A.I. až A.II.</b>	86	1 282	2 989
A. I.	Jmění celkem	Součet A.I.1. až A.I.3.	90	393	2 462
A. I. 1.	Vlastní jmění	(901)	87	5	5
A. I. 2.	Fondy	(911)	88	388	2 457
A. II.	<b>Výsledek hospodaření celkem</b>	<b>Součet A.II.1 až A.II.3.</b>	94	889	527
A. II. 1.	Účet výsledku hospodaření	(963)	91	x	-294
A. II. 2.	Výsledek hospodaření ve schvalovacím řízení	(931)	92	-510	x
A. II. 3.	Nerozdělený zisk, neuhrazená ztráta minulých let	(932)	93	1 399	821
B.	<b>Cizí zdroje celkem</b>	<b>Součet B.I. až B.IV.</b>	95	5 610	546
B. III.	Krátkodobé závazky celkem	Součet B.III.1. až B.III.23.	129	5 604	544
B. III. 6.	Ostatní závazky vůči zaměstnancům	(333)	111		470
B. III. 9.	Ostatní přímé daně	(342)	114	9	
B. III. 17.	Jiné závazky	(379)	122	5 480	
B. III. 22.	Dohadné účty pasivní	(389)	127	115	74
B. IV.	Jiná pasiva celkem	Součet B.IV.1. až B.IV.2.	133	6	2
B. IV. 1.	Výdaje příštích období	(383)	130	6	2
	<b>Pasiva celkem</b>	<b>Součet A. až B.</b>	134	6 892	3 535

Sestaveno dne: 25.05.2018

Podpisový záznam statutárního orgánu účetní jednotky  
nebo podpisový vzor fyzické osoby, která je účetní jednotkou

GENESIS s.r.o.  
Klimentova 17  
110 00 Praha 1, Česká republika

Právní forma účetní jednotky

Předmět podnikání





**VÝKAZ ZISKU A ZTRÁTY**  
**v plném rozsahu****ke dni 31.12.2017**  
( v celých tisících Kč )

Název a sídlo účetní jednotky

Gender Studies, o.p.s.  
Klimentská 17  
Praha 1  
110 00Účetní jednotka doručí:  
1 x příslušnému finančnímu orgánu

IČO
25737058

Označení	TEXT	Číslo řádku	Činnosti		
			Hlavní	Hospodářská	Celkem
			5	6	7
<b>A. I.</b>	<b>Spotřebované nákupy a nakupované služby</b>	Součet A.I.1. až A.I.6.	2	848	848
A. I. 1.	Spotřeba materiálu, energie a ostatních neskladovaných dodávek	3	140		140
A. I. 4.	Náklady na cestovné	6	158		158
A. I. 6.	Ostatní služby	8	550		550
<b>A. III.</b>	<b>Osobní náklady</b>	Součet A.III.10. až A.III.14.	13	1 721	1 721
A. III. 10.	Mzdové náklady	14	1 333		1 333
A. III. 11.	Zákonné sociální pojištění	15	388		388
<b>A. IV.</b>	<b>Daně a poplatky</b>	Hodnota A.IV.15.	19	1	1
A. IV. 15.	Daně a poplatky	20	1		1
<b>A. V.</b>	<b>Ostatní náklady</b>	Součet A.V.16. až A.V.22.	21	31	31
A. V. 19.	Kurové ztráty	25	8		8
A. V. 21.	Manka a škody	27	3		3
A. V. 22.	Jiné ostatní náklady	28	20		20
<b>A. VI.</b>	<b>Odpisy, prodaný majetek, tvorba a použití rezerv a opravných položek</b>	Součet A.VI.23. až A.VI.27.	29	23	23
A. VI. 27.	Tvorba a použití rezerv a opravných položek	34	23		23
<b>A. VII.</b>	<b>Poskytnuté příspěvky</b>	Hodnota A.VII.28.	35	1	1
A. VII. 28.	Poskytnuté členské příspěvky a příspěvky zúčtované mezi organizačními složkami	36	1		1
	<b>Náklady celkem</b>	Součet A.I. až A.VIII.	39	2 625	2 625
<b>B. I.</b>	<b>Provozní dotace</b>	Hodnota B.I.1.	41	1 976	1 976
B. I. 1.	Provozní dotace	42	1 976		1 976
<b>B. III.</b>	<b>Tržby za vlastní výkony a za zboží</b>		47	273	273
<b>B. IV.</b>	<b>Ostatní výnosy</b>	Součet B.IV.5. až B.IV.10.	48	82	82
B. IV. 5.	Smluvní pokuty, úroky z prodlení, ostatní pokuty a penále	49	4		4
B. IV. 7.	Výnosové úroky	51	1		1
B. IV. 10.	Jiné ostatní výnosy	54	77		77
	<b>Výnosy celkem</b>	Součet B.I. až B.V.	61	2 331	2 331
<b>C.</b>	<b>Výsledek hospodaření před zdaněním</b>	ř. 61 - (ř. 39 - ř.37)	62	-294	-294
<b>D.</b>	<b>Výsledek hospodaření po zdanění</b>	ř. 62 - ř. 37	63	-294	-294





Sestaveno dne: 25.05.2018

Podpisový záznam statutárního orgánu účetní jednotky  
nebo podpisový vzor fyzické osoby, která je účetní jednotkou



Právní forma účetní jednotky

Předmět podnikání





# PŘÍLOHA ÚČETNÍ ZÁVĚRKY

## GENDER STUDIES, o. p. s.

### k 31.12.2017

Příloha je zpracována v souladu s vyhláškou č. 504/2002 Sb., kterou se provádějí některá ustanovení zákona č. 563/1991 Sb., o účetnictví, ve znění pozdějších předpisů. Údaje přílohy vycházejí z účetních písemností účetní jednotky a z dalších podkladů, které má účetní jednotka k dispozici.

#### 1) Obecné informace

<b>Obchodní firma:</b>	GENDER STUDIES, o. p. s.
<b>Sídlo:</b>	Klimentská 17
<b>Datum vzniku účetní jednotky:</b>	15. 2. 1999
<b>Identifikační číslo:</b>	25 73 70 58
<b>Právní forma:</b>	Obecně prospěšná společnost
<b>Předmět podnikání nebo jiné činnosti, případně účel, pro který byla zřízena:</b>	Organizování přednášek a seminářů Knihovnické služby Poskytování informací z databáze společnosti Publikační činnost Poradenská a konzultační činnost Vedlejší činnost : nákup a prodej nových publikací
<b>Rozvahový den:</b>	31.12.2017
<b>Okamžik sestavení účetní závěrky:</b>	25.5.2018

#### Popis organizační struktury účetní jednotky a její zásadní změny během uplynulého účetního období

Druh změny	Původní údaj	Nový údaj	Datum zápisu
Členka správní rady	JIŘINA ŠIKLOVÁ, dat.nar. 17.června 1935 Praha 1, Klimentská 17, PSČ 11000	JIŘINA ŠIKLOVÁ, dat.nar. 17.června 1935 Klimentská 2065/17, Nové Město, 110 00 Praha 1	16.července 2015
Členka správní rady	PETRA ŠTOGROVÁ JEDLIČKOVÁ, dar.nar. 30.října 1972 Praha 7, U Smaltovny /25, PSČ 17000	PETRA ŠTOGROVÁ JEDLIČKOVÁ, dar.nar. 30.října 1972 U Smaltovny 1375/25, Holešovice, 170 00 Praha 7	16.července 2015
Zakladatelka	JIŘINA ŠIKLOVÁ, dat.nar. 17.června 1935 Praha 1, Klimentská 17, PSČ 11000	JIŘINA ŠIKLOVÁ, dat.nar. 17.června 1935 Klimentská 2065/17, Nové Město, 110 00 Praha	16.července 2015

O. p. s. založena zakladatelkou Jiřinou Šiklovou, zakladatelskou listinou.

Základní vklad činil 1.000,--.

Statutárním orgánem společnosti je ředitelka.

Správní radu tvoří:

Jiřina Šiklová, členka správní rady od 12. 2. 2009





Marie Noe, předseda správní rady od 1. 4. 2010, předseda správní rady od 20. 5. 2010

Petra Štögrová Jedličková, členka správní rady od 1. 4. 2010

### Obecné účetní informace

*Používané účetní metody:* účetní jednotka účtuje v souladu se zákonem o účetnictví v platném znění a Českých standardů pro účetní jednotky, u kterých hlavním předmětem činnosti není podnikání.

*Způsob zpracování účetních záznamů:* pomocí výpočetní techniky.

*Způsob a místo úschovy účetních záznamů:* archiv Obecně prospěšné společnosti Gender studies v pobočce Masarykovo nábřeží 8, Praha 2.

*Aplikace obecných účetních zásad:* dle zákona o účetnictví v platném znění.

*Způsoby oceňování:* dlouhodobý majetek v pořizovacích cenách, zásoby v pořizovacích cenách.

*Způsoby odpisování:* dlouhodobý hmotný majetek evidovaný v účetnictví se odepisuje dle odpisového plánu podle stanovené doby použitelnosti.

*Způsob stanovení oprávek majetku:* součet dosavadních odpisů

*Způsob stanovení reálné hodnoty majetku a závazků:* reálná hodnota nebyla použita.

*Způsob tvorby a výše opravných položek:* nebyly tvořeny.

*Způsob tvorby a výše rezerv:* nebyly tvořeny.

*Odchytky od účetních metod s uvedením vlivu na majetek a závazky, na finanční situaci a výsledek hospodaření:* žádné nenastaly.

### Způsoby oceňování aktiv a závazků

druh aktiva nebo závazku	způsob ocenění aktiva nebo závazku	způsob stanovení úpravy hodnoty	hodnota aktiva nebo závazku	kurz ČNB k rozvahovému dni	přepočtená hodnota aktiva nebo závazků
Pokladna EUR	Nominální hodnota	Přepočet kursem k 31.12.2017	65,36 EUR	25,540	1669,29 CZK
Bankovní účet EUR	Nominální hodnota	Přepočet kursem k 31.12.2017	2626,94 EUR	25,540	74754,05 CZK
Pokladna USD	Nominální hodnota	Přepočet kursem k 31.12.2017	200,42 USD	21,291	4267,14 CZK

### Přehled splatných závazků SSZ, ZP a FÚ

druh závazku	Kč	datum vzniku	datum splatnosti
pojistné na sociální zabezpečení	-	-	-





a příspěvek na státní politiku zaměstnanosti			
veřejné zdravotní pojištění	-	-	-
daňový nedoplatek u místně příslušného finančního úřadu	-	-	-

### **Akcie a podíly**

Není náplň.

### **Majetkové cenné papíry, vyměnitelné a prioritní dluhopisy, podobné cenné papíry nebo práva**

Není náplň.

### **Dlužené částky, které vznikly v průběhu účetního období**

Nejsou.

### **Výše finančních nebo jiných závazků, které nejsou obsaženy v rozvaze (bilanci)**

Nejsou.

### **Výsledek hospodaření**

Výsledek hospodaření	Kč
Výsledek hospodaření	-294080,90

### **Informace o průměrném evidenčním přepočteném počtu zaměstnanců**

položka	zaměstnanci celkem
Průměrný evidenční přepočtený počet zaměstnanců	3,7
Mzdové náklady	1333227 Kč
Zákonné sociální pojištění	387949 Kč
Ostatní sociální pojištění	
Zákonné sociální náklady	
Ostatní sociální náklady	
Osobní náklady celkem	1721176 Kč

### **Odměny a funkční požitky za účetní období členům statutárních, kontrolních nebo jiných orgánů určených statutem, stanovami nebo jinou zřizovací listinou**

Nebyly poskytnuty.

### **Účasti členů statutárních, kontrolních nebo jiných orgánů účetní jednotky určených statutem, stanovami nebo jinou zřizovací listinou a jejich rodinných příslušníků v osobách, s nimiž účetní jednotka uzavřela za vykazované účetní období smlouvy nebo jiné smluvní vztahy.**

Nebyly.

### **Zálohy a úvěry (popřípadě závazky přijaté na jejich účet jako určitý druh záruky) poskytnuté členům statutárních, kontrolních nebo jiných orgánů určených statutem, stanovami nebo jinou zřizovací listinou.**

Nebyly.





**Rozsah, ve kterém byl výpočet zisku nebo ztráty ovlivněn způsobem oceňování finančního majetku v průběhu účetního období nebo bezprostředně předcházejícího účetního období**

Nebyl ovlivněn.

**Významné položky Rozvahy (Balance) nebo Výkazu zisku a ztráty**

Veškeré významné položky jsou uvedeny na příslušných řádcích v rozvaze a výkazu zisku a ztráty a nepotřebují zvláštní komentář.

**Další informace o významných položkách, které jsou ve výkazech zahrnuty nebo kompenzovány s jinými položkami a ve výkazech nejsou samostatně vykázány:**

Dlouhodobé bankovní úvěry

bankovní úvěr	celková výše bankovního úvěru	úroková sazba	zajištění úvěru
-	-	-	-

Přijaté dotace na provozní účely nebo na pořízení dlouhodobého nehmotného a hmotného majetku ze státního rozpočtu, rozpočtu územních samosprávných celků nebo ze státních fondů

poskytovatel	účel dotace/projekt/grant	výše dotace	zdroj dotace
UV2018	Systematické odstraňování genderových stereotypů v praxi – Program Podpora veřejně účelných aktivit nestátních neziskových organizací v oblasti rovnosti žen a mužů	607406 Kč	Program Podpora veřejně účelných aktivit nestátních neziskových organizací v oblasti rovnosti žen a mužů, Úřad vlády ČR
BIL3 Nadace Open Society Fund Praha	Genderová rovnost v norské praxi: studijní cesta – Program Dejme (že)nám šanci, Norské fondy (Fond bilaterální spolupráce).	131119 Kč	Program Dejme (že)nám šanci, Norské fondy (Fond bilaterální spolupráce).
WISE16	Girls can do it. Supporting nontraditional car choices of women with vocational education	58380 Kč	Visegrad Fund
84, 85 Ministerstvo práce a sociálních věcí	Blíže k rovnosti: realizace genderových auditů u zaměstnavatelů v regionech (GENAU regiony)	683512 Kč	Operační program zaměstnanost, Evropský sociální fond
86, 87 Ministerstvo práce a sociálních věcí	Blíže k rovnosti: realizace genderových auditů u zaměstnavatelů v Praze (GENAU Praha)	459649 Kč	Operační program zaměstnanost, Evropský sociální fond
WISE162	V4 STEM CAMP	65634 Kč	Visegrad Fund

Přijaté dary – významné částky

dárce	částka
Xenie Svobodová	20.000 Kč





--	--

Poskytnuté dary – významné částky

příjemce	částka
-	-


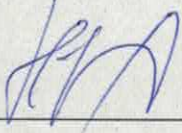

Veřejné sbírky

veřejná sbírka	účel	vybraná částka
-	-	-

Vypořádání výsledku hospodaření z předcházejícího účetního období

položka	částka
Výsledek hospodaření (+ zisk, - ztráta)	-510086,41
Tvorba (+) nebo čerpání (-) fondů	
Tvorba (+) nebo čerpání (-) nerozděleného zisku minulých let	-510086,41
Tvorba (+) nebo úhrada (-) neuhrazené ztráty minulých let	

Prostředky z daňové úlevy pro veřejně prospěšné poplatníky byly využity na provozní náklady organizace a mzdy.

Razítko: 	Podpis odpovědné osoby: Helena Skálová 	Podpis osoby odpovědné za sestavení: Ing. Marie Budská. 	Okamžik sestavení: 25.5.2018
Telefon: +420775 105 490			





**GENDER**  
STUDIES

Výroční zpráva za rok 2017  
Gender Studies, o. p. s.