



VÝROČNÍ ZPRÁVA za rok 2018

GENDER
STUDIES 

Obsah

Gender Studies, o. p. s. v roce 2018	3
Knihovna a informační služby	4
Bezplatné právní poradenství	5
Diskusní večery pro veřejnost	6
Zpravodaj Rovné příležitosti v souvislostech.....	8
Genderové audity v organizacích a firmách.....	9
Rodinná politika	10
Multikulturní a genderově citlivé vzdělávání	11
Girls Day a podpora dívek v technických oborech	12
Mentoring mladých v pomáhajících profesích.....	15
Vzdělávací semináře a workshopy pro organizace a firmy.....	16
Další akce	17
Realizované projekty	17
Spolupráce se státní a veřejnou správou.....	18
Účast v odborných platformách, organizacích a sítích	18
Mediální výstupy	19
Personální složení	20
Kontakty a informační zdroje	21
Finanční část.....	22

Gender Studies, o. p. s. v roce 2018

V souladu s naším dlouhodobým zaměřením jsme se i v roce 2018 věnovali zejména těmto konkrétním oblastem primárně optikou rovnosti žen a mužů:

zaměstnanost a trh práce

zaměstnávání, pracovní podmínky, flexibilní formy práce

sladčování osobního a pracovního života

genderové audity

rodinná a sociální politika

multikulturní a genderově citlivé vzdělávání

podpora dívek v technických oborech

mentoring a gender v pomáhajících profesích

vzdělávání a osvěta v otázkách rovnosti žen a mužů

knihovní a informační služby

bezplatné právní poradenství

komentáře, analýzy, doporučení, spolupráce s veřejnou správou a dalšími relevantními aktéry

Knihovna a informační služby

Knihovna Gender Studies je největší specializovanou odbornou knihovnou zaměřenou na problematiku rovnosti žen a mužů, genderu a feminismu v České republice. Čtenářům a čtenářkám zpřístupňuje prezenční i absenční formou odbornou literaturu i beletrii. Knihovna i nadále sídlí na adrese: Masarykovo nábřeží 8, Praha 2.

Knihovna byla v roce 2018 v provozu 18 hodin týdně, otevírací doba byla ve dnech úterý až čtvrtek v době od 12 do 18 hodin, kdy se návštěvicím a návštěvníkům věnovala naše knihovnice a informační specialistka.

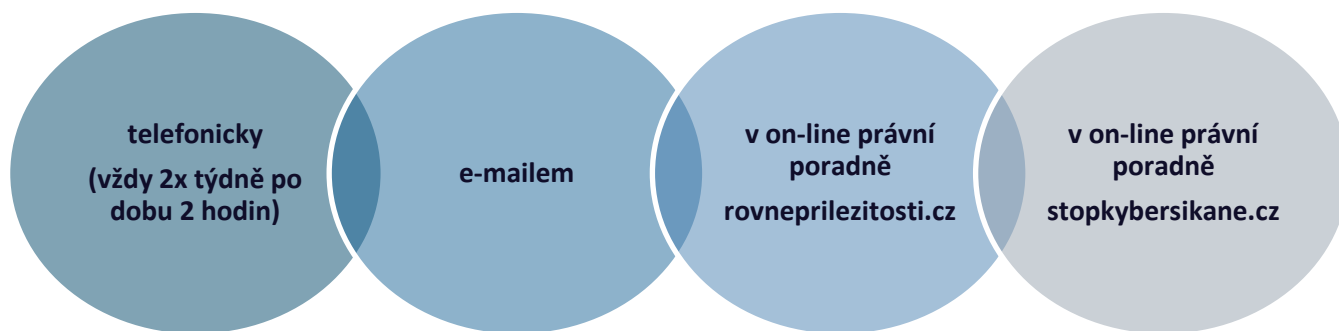
V roce 2018 došlo rovněž k úspěšnému přechodu z knihovního systému Clavius na systém Tritius, který je nejen usnadněním práce personálu knihovny, ale nabízí také moderní katalog pro čtenáře a čtenářky.



Bezplatné právní poradenství

Bezplatné právní poradenství tvořilo i v roce 2018 důležitou součást celku našich aktivit. Naše právnička a formou přípravy podkladů i zapojené studentky z Právnické fakulty Univerzity Karlovy poskytovaly právní a informační služby ženám a mužům, kteří se potýkají s diskriminací na základě pohlaví a/nebo věku, porušováním práva na rovné zacházení a/nebo kybernásilím (výhrůžky, stalking, zneužití osobních údajů a informací).

Právnička poskytovala informace těmito způsoby:



352 je počet zodpovězených dotazů v právní poradně za rok 2018.

Na webové stránky poradny byly v roce 2018 doplněny nejčastější dotazy a situace, se kterými se klientky a klienti právní poradny ve svém každodenním životě setkávají, včetně slovníčku souvisejících pojmů. Mezi obvyklé dotazy, se kterými se setkáváme, patřily například tyto:

Dozvěděla jsem se, že kolega na stejné pozici a za stejnou práci dostává vyšší mzdu. Je to v pořádku? Jak se mohu bránit?

Je možné v inzerátu nabízet místo jen ženám (jen mužům), nebo je to diskriminace?

Jsem v pátém měsíci těhotenství. Na jaké dávky mám nárok? Kdy můžu odejít na mateřskou?

Budu se vracet do práce po rodičovské dovolené. Kvůli péči o děti bych chtěla požádat o zkrácený úvazek. Jakým způsobem o to mám požádat, musím to udělat nějakou dobu dopředu? Musí mi zaměstnavatel vyhovět, a jak lze postupovat, pokud mi kratší úvazek neumožní?

Kolegové v práci často vypráví erotické vtipy nebo mají připomínky na moje oblečení, postavu. Je mi tam velmi nepříjemně, můžu se nějak bránit?

Diskusní večery pro veřejnost

I v průběhu roku 2018 jsme organizovali diskusní večery pro veřejnost na aktuální a podnětná témata z oboru genderových studií a aktuálních otázek směřujících do sféry života žen a mužů v dnešní společnosti. Celkově jich proběhlo šest. O diskusní večery byl značný zájem, který mnohdy převyšoval kapacitní možnosti naší knihovny, takže jsme byli „nuceni“ v případě závěrečné diskuse hledat externí prostory (což nás samozřejmě těší). Do jednotlivých večerů se v roli diskutujících zapojili přední odborníci a odbornice na jednotlivá probíraná témata, kterými v roce 2018 byly:

Porodní bolesti českého porodnictví (24. 4. 2018)

- Diskutovala se především současná realita českých porodnic a otázky s tím související, standardní péče a případné problematické praktiky v porodnictví, etické a praktické stránky domácích porodů, zřizování porodních domů či pozice porodních asistentek.

Jak jsme vnímali emancipaci (31. 5. 2018)

- Večer se zaměřoval zejména na proměny, které vystupující zažili během svých životů a jak je reflektovali po osobní stránce – ve svých vlastních životních rolích a ve své práci. Dále, jak se vyvíjela role žen a mužů ve společnosti, veřejném prostoru i rodině a vztazích v období socialismu, v 90. letech a v současnosti. A nakonec, jaký je vztah emancipace a feminismu.

Média z pohledu novinářek (3. 10. 2018)

- Společně s profesionálkami z médií jsme se zamýšleli nad tím, jak vypadá každodenní novinářská praxe z hlediska genderu, zda musí ženy novinářky překonávat specifické bariéry ve své práci, jaké jsou nejvýraznější předsudky a stereotypy v této profesi a jak se odráží na mediálním obsahu.

Jazyk – nástroj (feministické) ne_svobody? (24. 10. 2018)

- Věnovali jsme se tomu, jak vypadá současný stav české genderové lingvistiky, jaký je cíl a možnosti uvést rodově citlivé vyjadřování do praxe, jak jazyk odráží společenské stereotypy a kde je hranice mezi jazykovou korektností a omezováním svobody.

Ženská práce včera, dnes a zítra (21. 11. 2018)

- Pozornost přítomných se koncentrovala na předsudky spojené s pracovním životem a kariérou žen ve spojitosti s věkem, rodinným stavem a genderem obecně. Dále jsme se ptali, jak se práce žen v ČR liší od globálních trendů v této oblasti, zda jsou i dnes aktuální třídní rozdíly či zda je práce vůbec nástrojem vedoucím k osvobození žen.

Mýty o Istanbulské úmluvě (11. 12. 2018)

- Se zájmem všech přítomných se diskutovalo o Istanbulské úmluvě a současném stavu a vývoji české společnosti v otázkách genderově podmíněného násilí, ale i obecněji v kontextu lidských práv a kulturních hodnot. Zaměřili jsme se i na četné mýty spojované s touto úmluvou a důsledky její ratifikace pro naši legislativu.



Jazyk – nástroj (feministické) ne_svobody? (24. 10. 2018)



Mýty o Istanbulské úmluvě (11. 12. 2018)

Zpravodaj Rovné příležitosti v souvislostech

Elektronický zpravodaj Rovné příležitosti v souvislostech vychází již od roku 2005. Původně byl určen zejména čtenářům a čtenářkám z prostředí komerčních firem a přinášel informace využitelné v personalistice, rozvoji firemní kultury, managementu, styku s veřejností a dalších podobných oblastech. Během let prodělal řadu změn a vykročil vstříc širší veřejnosti. V roce 2015 došlo k přejmenování zpravodaje z Rovných příležitostí do firem na Rovné příležitosti v souvislostech. Nový název lépe odráží nejen obsah, ale i celkově jeho zaměření na vybrané aktuální otázky a témata v souvislosti s (ne)rovností žen a mužů.

Zpravodaj vychází tradičně 4x ročně, vždy k 1. dni každého kvartálu. V roce 2018 jsme postupně vydali tato čísla:

1/2018 – Zločin a trest

Tématem vydání se stal zločin a od něj odvozený trest, zaujalo nás mimo jiné i prostředí vězení a koncept vězeňství, kde hraje významnou roli i genderový rozměr.

2/2018 – Gender za hranicemi České republiky

V tomto čísle jsme se zaměřili na často diskutované téma ženských práv a úsilí o rovnost pohlaví v různých částech světa. V rozličných souvislostech jsme se zaměřili na situaci v zemích jako Slovensko, Španělsko, Island a Německo či USA.

3/2018 – Ženy v krajině

Snad trochu nezvyklé označení vydání reflektuje pojetí genderu ve vztahu k prostředí lesa, pole či města. I krajina totiž skýtá prostor pro rozkrývání „mužsko-ženských“ souvislostí.

4/2018 – Rovnost žen a mužů v ČR pohledem z venku

Oproti číslu 2/2018 jsme pro změnu nechali v tomto vydání hovořit původem cizinky a cizince na téma vnímání situace a nesnáží žen a mužů v zemích, odkud pocházejí, ve srovnání s Českou republikou, kde pobývají nyní.

Při příležitosti Mezinárodního dne rovnosti (19. 6. 2018) jsme vydali i výběr nejlepších textů ze Zpravodaje za rok 2017. Toto „best of(ko)“ je dostupné zde: bit.ly/31U0Cwa

Genderové audity v organizacích a firmách

V polovině roku 2018 jsme dokončili realizaci 2 ročních projektů, jejichž smyslem bylo provedení celkem 22 genderových auditů ve firmách i institucích státní správy v ČR. Všechny audity probíhaly v souladu se Standardem genderového auditu, který vydal Úřad vlády ČR, a zahrnovaly vstupní analýzu dokumentů a statistických dat, provedení dotazníkového šetření mezi zaměstnanci a zaměstnankyněmi dané organizace, individuální a skupinové rozhovory a nakonec zpracování souhrnné závěrečné zprávy, která obsahuje hlavní zjištění z provedeného auditu.

V návaznosti na zjištění byla zpracována i konkrétní doporučení šitá na míru daným auditovaným subjektům, v členění na krátkodobá a dlouhodobá, a směřovaná do jednotlivých zkoumaných segmentů, kterými jsou zastoupení žen a mužů v organizaci a vedení, proces nábory a přijímání nových zaměstnanců a zaměstnankyň, hodnocení a odměňování, benefity, vzdělávání a kariérní růst, flexibilní formy zaměstnávání, management mateřské a rodičovské, age management, přístup k politice rovných příležitostí, organizační kultura komunikace a pracovní prostředí.

Mezi auditovanými zaměstnavateli byly technologické, farmaceutické, energetické a výrobní firmy a společnosti poskytující poradenství. V rámci státní správy byly audity provedeny na jednom ministerstvu a ve třech úřadech plnících roli organizačních složek státu.

**V souvislosti
s realizací
těchto auditů
jsme provedli:**

11 auditů v organizacích sídlících v Praze

11 auditů v organizacích sídlících v regionech

3 468 zaměstnaných osob celkem se zapojilo do auditů prostřednictvím dotazníkového šetření

z toho **974** zaměstnanců a **967** zaměstnankyň soukromých firem

a **907** žen a **620** mužů pracujících pro státní správu

Rodinná politika

Rodinná politika patří mezi témata, jimž se Gender Studies, o. p. s. věnuje dlouhodobě, ať už skrze své zastoupení ve **Výboru pro sladění pracovního, soukromého a rodinného života** (L. Wichterlová) **při Radě vlády pro rovnost žen a mužů** či skrze realizaci, koordinaci a podílení se na **konkrétních aktivitách a projektech**.

V roce 2018 se jednalo především o **účast na vybraných aktivitách projektu Krajská rodinná politika (Koordinace opatření na podporu sladění pracovního a rodinného života na úrovni krajů)**, který realizuje Ministerstvo práce a sociálních věcí. V rámci tohoto projektu se 2 zaměstnankyně naší organizace, K. Čmolíková Cozlová a M. Štěpánová, pravidelně účastnily setkání regionální platformy k projektu a dále jsme aktivně vystoupily na 2 workshopech:

Praktické tipy a rady pro sladění práce a rodiny... aneb zaměstnavatel i zaměstnanec je člověk a potřebuje sladit práci a rodinu

- 26. 10. 2018, Praha
- příspěvek s názvem „Sladování práce a osobního života – tipy a triky, možnosti a praxe“
- K. Čmolíková Cozlová a L. Wichterlová

Sladování rodinného a pracovního života v praxi

- 29. 10. 2018, Kladno
- příspěvek s názvem „Sladování osobního a pracovního života z genderové perspektivy“
- J. Vošmik

Multikulturní a genderově citlivé vzdělávání

Jedná se o téma, kterému jsme se v roce 2018 věnovali především prostřednictvím realizace projektu „Výchova k respektu a toleranci: od učitelů k dětem“, jenž byl zahájen na počátku uvedeného roku a pokračuje až do roku 2019. Projekt se zaměřuje na vzdělávání učitelek a učitelů na 1. stupni ZŠ v oblasti kolegiální podpory a jejího potenciálu při konkrétních snahách o naplňování hodnot, jako je respekt, rovnost a při podpoře rozmanitosti a individualizace ve vzdělávání.

Na konaných seminářích byly představeny konkrétní analytické a reflektivní vzdělávací metody, které vyučujícím pomáhají při mapování třídního klimatu, způsobů komunikace ve třídě, jejich představ o dětech a následném reflektování vlastních předsudků. Díky seminářům dostávají vyučující do rukou návod, jak ve své výuce přistupovat ke každému dítěti individuálně a jak nastavit ve škole spravedlivější prostředí. Výstupem projektu bude i metodika (vydání v roce 2019), která praktickou formou a na základě zkušeností zapojených vyučujících přiblíží téma a možnosti kolegiální podpory.

Hlavní výstupy v roce 2018 v této oblasti:



Na genderově citlivé vzdělávání se zaměřujeme dlouhodobě a i v prezentovaném roce jsme v tomto směru realizovali vícero aktivit, ať už se jedná o akci Girls Day, anebo další konkrétní vzdělávací a jiné aktivity, které jsou uvedeny dále v této výroční zprávě.

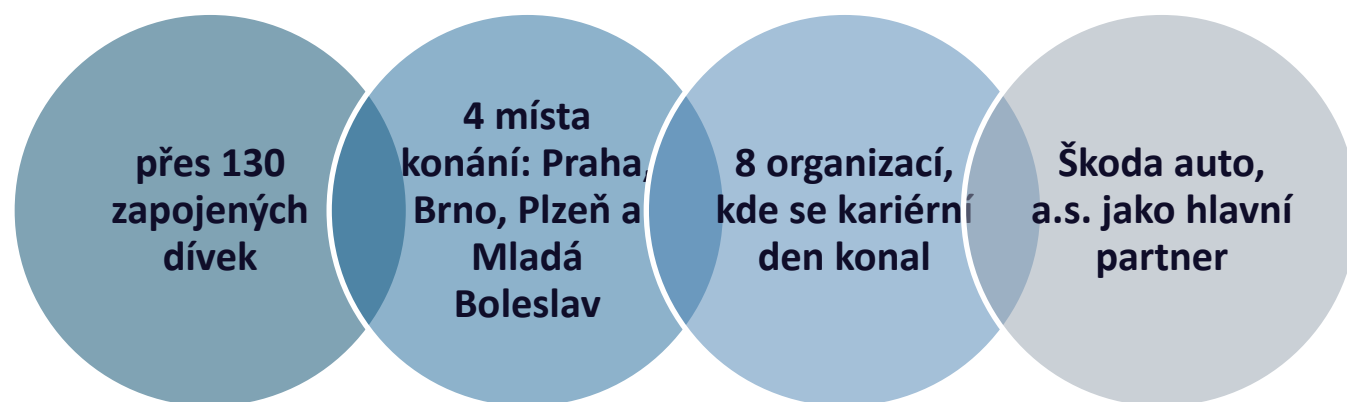
Girls Day a podpora dívek v technických oborech

6. ročník Girls Day, kariérního dne pro dívky, se konal ve čtvrtek 26. dubna 2018. Cílem akce bylo a je povzbudit zájem dívek o technické a jiné obory, kde jsou tradičně méně zastoupeny. Girls Day připadá jako obvykle na poslední čtvrtek v dubnu, ve stejnou dobu totiž probíhají akce spojené s mezinárodním Dnem dívek v ICT (Girls in ICT Day) ve 166 zemích světa. Girls Day je každoročně otevřený všem dívkám ve věku 15-19 let, ale i studentkám vyšších odborných a vysokých škol. Účast je pro všechny zdarma.

Dívky tak měly příležitost nahlédnout do provozu firem, seznámily se s nejrůznějšími pracovními pozicemi a lidmi z praxe a zároveň získaly konkrétnější představu o tom, co práce v technických oborech obnáší. Firmy připravily speciální program, v rámci kterého umožnily návštěvnicím Girls Day vyzkoušet si a naučit se něco nového a načerpat inspiraci pro svou budoucí studijní nebo pracovní kariéru.

V roce 2018 se přihlásilo celkem přes 130 dívek. **Hlavním partnerem ročníku byla Škoda Auto, a. s.**, která přivítala dívky ve svém mladoboleslavském závodě. Pražské firmy zastoupil Vodafone, Ricardo Prague, MSD IT a Průmstav a SMP CZ, v Plzni měly dívky možnost nahlédnout do konstruktérské společnosti Konplan, s. r. o. V Brně se pak akce účastnil zástupce vysokých škol, Fakulta informatiky Masarykovy univerzity.

Hlavní výstupy v roce 2018:





Konplan



Průmstav a SMP CZ



Vodafone



Vodafone

Mentoring mladých v pomáhajících profesích

Téma genderových souvislostí pomáhajících profesí tvořilo dosud spíše implicitní agendu naší organizace, které jsme se přesto do určité míry věnovali, v roce 2018 jsme se však k tomuto tématu dostali blíže skrze partnerství v mezinárodním projektu „Online Mentoring and Professional Peer Coaching Skills for Youth Training“.

Projekt byl zahájen v březnu 2018 a jeho realizace bude pokračovat až do roku 2020, jeho koordinátorem je organizace Associatia Everest z Rumunska, dále jsou do něj kromě naší organizace zapojeni i partneři ze Slovinska, Litvy a Bulharska. Jeho smyslem je v kontextu našeho zapojení poukázat na možné genderové stereotypy v přístupu ke klientům a klientkám v pomáhajících profesích, jako je sociální práce či ošetřovatelství, a skrze mentoring mladých profesionálů a profesionálek v těchto oborech pracovat i s touto úrovní přístupu v jejich práci.

V roce 2018 je možné upozornit zejména na tyto aktivity a výstupy:

- **vytvoření kurikula** kombinovaného vzdělávacího kurzu na podporu mentoringu mladých profesionálů a profesionálek v pomáhajících profesích (v anglickém jazyce i dalších jazykových variantách projektového partnerství)
- **vytvoření online kurzu** a jeho jednotlivých jazykových variant
- **vytvoření obsahu „face-to-face“ kombinovaného vzdělávacího kurzu** na podporu mentoringu a peer-coachingu (v anglickém jazyce i dalších jazykových variantách partnerství) – zatím v pracovní verzi, finalizováno bude v roce 2019,
- **2 projektová setkání** zapojených organizací – v Rumunsku (Iasi) a Bulharsku (Sofie)

Vzdělávací semináře a workshopy pro organizace a firmy

Podstatnou součástí naší práce je pořádání nejrůznějších seminářů, workshopů či školení, aktivní vystupování na konferencích a obdobných akcích, kde prezentujeme výsledky naší práce a usilujeme o rozšíření povědomí či aplikaci principů genderové rovnosti do příslušných oblastí a agend. V roce 2018 šlo zejména o níže uvedené výstupy.

- 17. 3. 2018, Litoměřice – **Česko-německé fórum mládeže**, příspěvek na setkání Fóra k tématu genderových stereotypů (K. Čmolíková Cozlová, M. Štěpánová)
- 21. 3. 2018, **Jeden Svět**, Uherské Hradiště – diskuze k filmu Teorie rovnosti (M. Štěpánová)
- 3. 4. 2018, Praha – **seminář pro Lékaře bez hranic** k tématu sexuálního obtěžování (K. Čmolíková Cozlová, L. Wichterlová)
- 23. 4. 2018, **Fakulta sociálních věd Univerzity Karlovy** – seminář na téma fungování genderových NNO v praxi v rámci předmětu Politické a státní instituce v praxi (H. Skálová)
- 23. 5. 2018, Praha – **organizace workshopu WenDo**, pořádaný Českou ženskou lobby (J. Hausenblasová)
- 22. 6. 2018, Fridrich Ebert Stiftung, Praha – **vystoupení na Odborové akademii** (L. Wichterlová)
- 13. 9. 2018, **International Study Programs**, Praha – účast v panelu Women in NGO sector (J. Hausenblasová)
- 14. 9. 2018, **Berlín – EIGE, RDC Partner Meeting** (L. Wichterlová)
- 8. 10. 2018, Kořenov – **školení na téma Rovné příležitosti žen a mužů v kontextu státní správy a ESI fondů pro Ministerstvo dopravy** (L. Wichterlová, J. Vošmik)
- 25. 10. 2018, Praha – **přednáška pro americké studující na Univerzitě Karlově** s názvem Women´s Issues and Leadership (J. Hausenblasová)
- 1. 10. 2018, Praha – **Ministerstvo pro místní rozvoj**, školení na téma nediskriminace (H. Skálová, L. Wichterlová)
- 17. 10. 2018, Fridrich Ebert Stiftung, Budapešť – **účast na workshopu Perspectives of the „ideal employee“ in the digital age** (L. Wichterlová)
- 19. 11. 2018, Praha, Rosa Luxemburg Stiftung a A2, o.p.s – **workshop Biologicky předurčené k chudobě** (H. Skálová, L. Wichterlová)
- 22. 11. 2018, Skautský institut, Praha – **účast na konferenci Dospělo_t** (M. Štěpánová)
- 29. 11. 2018, Fakultní nemocnice Motol, Praha – **příspěvek s názvem „Gender (nejen) v chirurgii“ na setkání Sekce mladých chirurgů České chirurgické společnosti** (J. Vošmik)

Další akce

Dne 7. 3. 2018 jsme ve spolupráci se Sociologickým ústav Akademie věd pořádali **křest knihy Pavly Frýdlové s názvem Ženy 60+**. Kniha vyšla začátkem roku 2018 v nakladatelství wo-man Barbory Baronové se zapojením naší organizace.

I v roce 2018 jsme organizačně zajišťovali **pražský vzdělávací pobyt pro studující genderového studijního programu z Carleton College z Northfieldu v Minnesotě (USA)** v prostorách knihovny Gender Studies, která byla jejich základnou po dobu cca 4 týdnů během podzimních měsíců.

Realizované projekty

V roce 2018 jsme se mohli věnovat řadě výše uvedených aktivit zejména díky podpoře v rámci těchto projektů:

Systematické odstraňování genderových stereotypů v praxi – Program Podpora veřejně účelných aktivit nestátních neziskových organizací v oblasti rovnosti žen a mužů (ANTIGEST: proti genderovým stereotypům v praxi) - Úřad vlády ČR

Blíže k rovnosti: realizace genderových auditů u zaměstnavatelů v regionech (GENAU regiony) - Operační program zaměstnanost, Evropský sociální fond, Ministerstvo práce a sociálních věcí ČR

Blíže k rovnosti: realizace genderových auditů u zaměstnavatelů v Praze (GENAU Praha) - Operační program zaměstnanost, Evropský sociální fond, Ministerstvo práce a sociálních věcí ČR

Zvýšení kvality vzdělávání prostřednictvím posílení inkluze v multikulturní společnosti (Výchova k respektu a toleranci: od učitelů k dětem) - Operační program Praha – pól růstu, Evropský sociální fond, Magistrát hl. m. Prahy

Podpora poskytovatelů kulturních služeb - Ministerstvo kultury – Odbor umění, literatury a knihoven, program Veřejné informační služby knihoven - VISK, podprogram VISK 3 - Informační centra knihoven, Státní rozpočet ČR

Cooperation for innovation and the exchange of good practices - Strategic Partnerships for youth - Erasmus +, Evropská komise

Spolupráce se státní a veřejnou správou

Na bázi pravidelné spolupráce jsme v roce 2018 participovali na vybraných aktivitách těchto organizací státní správy:

- Ministerstvo práce a sociálních věcí
- Ministerstvo pro místní rozvoj
- Ministerstvo školství, mládeže a tělovýchovy

Účast v odborných platformách, organizacích a sítích

Gender Studies a její zaměstnankyně působí v řadě odborných uskupení, orgánů, organizací a sítí, kam i v roce 2018 přinášely mnohé podněty z oblasti nerovného postavení žen a mužů v české společnosti.

Ředitelka organizace H. Skálová je členkou **Rady vlády pro rovnost žen a mužů a členkou jejího Výboru pro institucionální zabezpečení rovnosti žen a mužů**, zástupkyně ředitelky L. Wichterlová je členkou **Výboru pro sladění pracovního, soukromého a rodinného života, rovněž při Radě vlády pro rovnost žen a mužů**.

Ředitelka H. Skálová se stala v roce 2018 také ambasadorskou **Evropského pilíře sociálních práv (European Pillar of Social Rights)** pro ČR za témata genderové rovnosti, rovných příležitostí na trhu práce a spravedlivých pracovních podmínek.

Máme zastoupení rovněž v **České ženské lobby (ČŽL)**, několik osob z týmu organizace je řádnými členy/členkami **Genderové expertní komory (GEK)**.

Navíc jsme členskou organizací odborných sítí jako:

Asociace pro rovné příležitosti (ARP)	Česká asociace orální historie (COHA)	European Women's Lobby (EWL)	Fórum pro rozvojovou spolupráci (FoRS)
KARAT Coalition	Platforma pro rovnoprávnost, uznání a diverzitu (PROUD)	Social Watch	Women's Information Network of Europe (WINE)

Mediaální výstupy

I v roce 2018 jsme přispívali do veřejného diskursu o genderových otázkách rovněž skrze spolupráci s médii, ať už v podobě **rozhovorů, komentářů a analýz, přípravy různých podkladů či vystoupení v televizním či rozhlasovém vysílání.**

Za rok 2018 evidujeme desítky mediálních výstupů v televizi, rozhlase i tištěných a online médiích. Z nejvýznamnějších zmiňme zejména opakované vystoupení v pořadech České televize a Českého rozhlasu, ředitelka Gender Studies, H. Skálová, poskytla také rozhovor pro článek v The New York Times v souvislosti s kampaní Me Too.

V této souvislosti však stojí za zmínku i opakované útoky na „genderové neziskovky“, jejichž jsme se stali symbolickým zástupcem, a to v souvislosti s alokací veřejných prostředků do aktivit souvisejících s (ne)rovností žen a mužů.



Personální složení

Vedení organizace

- Helena Skálová – ředitelka
- Lada Wichterlová – zástupkyně ředitelky, projektová manažerka

Tým

- Marie Budská – účetní
- Markéta Budská – finanční manažerka
- Klára Čmolíková Cozlová – projektová manažerka, vedoucí auditorského týmu
- Jitka Hausenblasová – projektová manažerka, členka auditorského týmu
- Petra Hokr Miholová – členka auditorského týmu
- Michaela Chržová – knihovnice a informační specialistka, členka auditorského týmu
- Johana Jonáková – vedoucí auditorského týmu, projektová koordinátorka
- Anna Kotková – knihovnice
- Markéta Štěpánová – šéfredaktorka Zpravodaje rovné příležitosti v souvislostech, projektová manažerka
- Josef Vošmik – koordinátor aktivit pro zaměstnavatele, člen auditorského týmu, PR koordinátor

Správní rada

- Marie Noe (předsedkyně)
- Jiřina Šiklová
- Petra Štogrová Jedličková

Dozorčí rada

- Eliška Janšová
- Hana Maříková
- Zuzana Uhde

V průběhu roku 2018 nedošlo ke změně zakládací listiny ani ke změnám ve složení správní rady, dozorčí rady či na pozici ředitelky organizace.

Kontakty a informační zdroje

Kancelář

Gender Studies, o. p. s.
Masarykovo nábřeží 8, 120 00 Praha 2
tel: 777 910 941 nebo 224 915 666
email: office@genderstudies.cz

Sídlo a fakturační údaje

Gender Studies, o. p. s.
Klimentská 17, 110 00 Praha 1
IČO: 25 73 70 58
Číslo účtu: ČSOB 300033103/0300

Hlavní používané informační zdroje naší organizace:

- webové stránky Gender Studies, o. p. s.: <http://genderstudies.cz/>
- facebookový profil Gender Studies, o. p. s.:
<https://www.facebook.com/GenderStudiesPraha>
- Rovné příležitosti v souvislostech, pravidelný elektronický zpravodaj:
<http://zpravodaj.feminismus.cz>
- Feminismus.cz, názorový portál současného feminismu: <http://www.feminismus.cz>
- Girls Day, webové stránky každoroční akce věnované dívkám v netradičních oborech:
<http://girlsday.cz>

Finanční část



22HLAV
audit & consult

MSI Global Alliance
Independent Member Firm

ZPRÁVA NEZÁVISLÉHO AUDITORA

o ověření účetní závěrky sestavené k 31.12.2018

v organizaci

Gender studies, o.p.s.

Praha, 24. června 2019



ÚVODNÍ ÚDAJE

Subjekt, u něhož bylo provedeno ověření

Organizace: Gender studies, o.p.s.
Adresa: Klimentská 2065/17, Nové Město, 110 00 Praha 1
IČ: 257 37 058

Předmět činnosti:

- organizování přednášek a seminářů
- knihovnické služby
- poskytování informací z databáze společnosti
- publikační činnost
- poradenská a konzultační činnost

Příjemce zprávy

vedení organizace

Předmět ověřování

účetní závěrka sestavená k 31.12.2018 za účetní období 1.1.2018 – 31.12.2018

Termín provedení auditu

6.6.2019 – 24.6.2019

Ověření provedl a zprávu auditora zpracoval

22HLAV s.r.o.
Všebořická 82/2, Ústí nad Labem
oprávnění KAČR č. 277
člen mezinárodní asociace nezávislých profesionálních firem
MSI Global Alliance, Legal & Accounting Firms

odpovědný auditor: Ing. Jan Černý, oprávnění KAČR č. 2455



ZPRÁVA NEZÁVISLÉHO AUDITORA

určena zakladateli organizace Gender studies, o.p.s.

Zpráva o ověření účetní závěrky

Výrok auditora

Provedli jsme audit přiložené účetní závěrky organizace Gender studies, o.p.s. (dále také „Organizace“) sestavené na základě českých účetních předpisů, která se skládá z rozvahy k 31.12.2018, výkazu zisku a ztráty za rok končící 31.12.2018 a přílohy této účetní závěrky, která obsahuje popis použitých podstatných účetních metod a další vysvětlující informace. Údaje o Organizaci jsou uvedeny v bodě 1. přílohy této účetní závěrky.

Podle našeho názoru účetní závěrka **podává věrný a poctivý obraz aktiv a pasiv organizace Gender studies, o.p.s. k 31.12.2018 a nákladů a výnosů a výsledku jejího hospodaření za rok končící 31.12.2018** v souladu s českými účetními předpisy.

Základ pro výrok

Audit jsme provedli v souladu se zákonem o auditorech, nařízením Evropského parlamentu a Rady (EU) č. 537/2014 a standardy Komory auditorů České republiky pro audit, kterými jsou mezinárodní standardy pro audit (ISA), případně doplněné a upravené souvisejícími aplikačními doložkami. Naše odpovědnost stanovená těmito předpisy je podrobněji popsána v oddílu Odpovědnost auditora za audit účetní závěrky. V souladu se zákonem o auditorech a Etickým kodexem přijatým Komorou auditorů České republiky jsme na Organizaci nezávislí a splnili jsme i další etické povinnosti vyplývající z uvedených předpisů. Domníváme se, že důkazní informace, které jsme shromáždili, poskytují dostatečný a vhodný základ pro vyjádření našeho výroku.

Ostatní informace uvedené ve výroční zprávě

Ostatními informacemi jsou v souladu s § 2 písm. b) zákona o auditorech informace uvedené ve výroční zprávě mimo účetní závěrku a naši zprávu auditora. Za ostatní informace odpovídá Ředitel Organizace.

Náš výrok k účetní závěrce se k ostatním informacím nevztahuje. Přesto je však součástí našich povinností souvisejících s ověřením účetní závěrky seznámit se s ostatními informacemi a posoudit, zda ostatní informace nejsou ve významném (materiálním) nesouladu s účetní závěrkou či s našimi znalostmi o účetní jednotce získanými během ověřování účetní závěrky nebo zda se jinak tyto informace nejeví jako významně (materiálně) nesprávné. Také posuzujeme, zda ostatní informace byly ve všech významných (materiálních) ohledech vypracovány v souladu s příslušnými právními předpisy. Tímto posouzením se rozumí, zda ostatní informace splňují požadavky právních předpisů na formální náležitosti a postup vypracování ostatních informací v kontextu významnosti (materiality), tedy zda případné nedodržení uvedených požadavků by bylo způsobilé ovlivnit úsudek činěný na základě ostatních informací.



Na základě provedených postupů, do míry, již dokážeme posoudit, uvádíme, že

- ostatní informace, které popisují skutečnosti, jež jsou též předmětem zobrazení v účetní závěrce, jsou ve všech významných (materiálních) ohledech v souladu s účetní závěrkou a
- ostatní informace byly vypracovány v souladu s právními předpisy.

Dále jsme povinni uvést, zda na základě poznatků a povědomí o Organizaci, k nimž jsme dospěli při provádění auditu, ostatní informace neobsahují významné (materiální) věcné nesprávnosti. **V rámci uvedených postupů jsme v obdržených ostatních informacích žádné významné (materiální) věcné nesprávnosti nezjistili.**

Odpovědnost Ředitele a dozorčí rady Organizace za účetní závěrku

Ředitel Organizace odpovídá za sestavení účetní závěrky podávající věrný a poctivý obraz v souladu s českými účetními předpisy, a za takový vnitřní kontrolní systém, který považuje za nezbytný pro sestavení účetní závěrky tak, aby neobsahovala významné (materiální) nesprávnosti způsobené podvodem nebo chybou.

Při sestavování účetní závěrky je Ředitel Organizace povinen posoudit, zda je Organizace schopna nepřetržitě trvat, a pokud je to relevantní, popsat v příloze účetní závěrky záležitosti týkající se jejího nepřetržitého trvání a použití předpokladu nepřetržitého trvání při sestavení účetní závěrky, s výjimkou případů, kdy Ředitel plánuje zrušení Organizace nebo ukončení její činnosti, respektive kdy nemá jinou reálnou možnost než tak učinit.

Odpovědnost auditora za audit účetní závěrky

Naším cílem je získat přiměřenou jistotu, že účetní závěrka jako celek neobsahuje významnou (materiální) nesprávnost způsobenou podvodem nebo chybou a vydat zprávu auditora obsahující náš výrok. Přiměřená míra jistoty je velká míra jistoty, nicméně není zárukou, že audit provedený v souladu s výše uvedenými předpisy ve všech případech v účetní závěrce odhalí případnou existující významnou (materiální) nesprávnost. Nesprávnosti mohou vzniknout v důsledku podvodů nebo chyb a považují se za významné (materiální), pokud lze reálně předpokládat, že by jednotlivě nebo v souhrnu mohly ovlivnit ekonomická rozhodnutí, která uživatelé účetní závěrky na jejím základě přijmou.

Při provádění auditu v souladu s výše uvedenými předpisy je naší povinností uplatňovat během celého auditu odborný úsudek a zachovávat profesní skepticizmus. Dále je naší povinností:

- Identifikovat a vyhodnotit rizika významné (materiální) nesprávnosti účetní závěrky způsobené podvodem nebo chybou, navrhnout a provést auditorské postupy reagující na tato rizika a získat dostatečné a vhodné důkazní informace, abychom na jejich základě mohli vyjádřit výrok. Riziko, že neodhalíme významnou (materiální) nesprávnost, k níž došlo v důsledku podvodu, je větší než riziko neodhalení významné (materiální) nesprávnosti způsobené chybou, protože součástí podvodu mohou být tajné dohody (koluze), falšování, úmyslná opomenutí, nepravdivá prohlášení nebo obcházení vnitřních kontrol Ředitelem.
- Seznámit se s vnitřním kontrolním systémem Organizace relevantním pro audit v takovém rozsahu, abychom mohli navrhnout auditorské postupy vhodné s ohledem na dané okolnosti, nikoli abychom mohli vyjádřit názor na účinnost jejího vnitřního kontrolního systému.
- Posoudit vhodnost použitých účetních pravidel, přiměřenost provedených účetních odhadů a informace, které v této souvislosti Ředitel Organizace uvedl v příloze účetní závěrky.
- Posoudit vhodnost použití předpokladu nepřetržitého trvání při sestavení účetní závěrky Ředitelem a to, zda s ohledem na shromážděné důkazní informace existuje významná




(materiální) nejistota vyplývající z událostí nebo podmínek, které mohou významně zpochybnit schopnost Organizace nepřetržitě trvat. Jestliže dojdeme k závěru, že taková významná (materiální) nejistota existuje, je naší povinností upozornit v naší zprávě na informace uvedené v této souvislosti v příloze účetní závěrky, a pokud tyto informace nejsou dostatečné, vyjádřit modifikovaný výrok. Naše závěry týkající se schopnosti Organizace nepřetržitě trvat vycházejí z důkazních informací, které jsme získali do data naší zprávy. Nicméně budoucí události nebo podmínky mohou vést k tomu, že Organizace ztratí schopnost nepřetržitě trvat.

- Vyhodnotit celkovou prezentaci, členění a obsah účetní závěrky, včetně přílohy, a dále to, zda účetní závěrka zobrazuje podkladové transakce a události způsobem, který vede k věrnému zobrazení.

Naší povinností je informovat Ředitele a dozorčí radu mimo jiné o plánovaném rozsahu a načasování auditu a o významných zjištěních, která jsme v jeho průběhu učinili, včetně zjištěných významných nedostatků ve vnitřním kontrolním systému.

22HLAV s.r.o.
člen mezinárodní asociace nezávislých profesionálních firem
MSI Global Alliance, Legal & Accounting Firms
Všebořická 82/2, 400 01 Ústí nad Labem
oprávnění KAČR č. 277


Ing. Jan Černý
oprávnění KAČR č. 2455

V Praze, dne 24. června 2019



Nedílnou součástí této zprávy jsou následující přílohy:

1. Rozvaha k 31.12.2018
2. Výkaz zisku a ztráty za období 1.1.2018 – 31.12.2018
3. Příloha v účetní závěrce za období 1.1.2018 – 31.12.2018

ROZVAHA
v plném rozsahu
ke dni 31.12.2018
(v celých tisících Kč)

Název, sídlo a právní forma
účetní jednotky
Gender Studies, o.p.s.
Klimentská 17
Praha 1
110 00

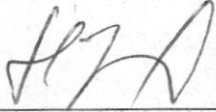

Účetní jednotka doručí:
1 x příslušnému fin. orgánu

IČO
25737058

Označení	AKTIVA	číslo řádku	Stav k prvnímu dni účetního období	Stav k posled. dni účetního období
a	b	c	1	2
A.	Dlouhodobý majetek celkem Součet A.I. až A.IV.	1		56
A. I.	Dlouhodobý nehmotný majetek celkem Součet A.I.1. až A.I.7.	9		84
A. I. 2.	Software (013)	3		84
A. II.	Dlouhodobý hmotný majetek celkem Součet A.II.1. až A.II.10.	20	458	458
A. II. 7.	Drobný dlouhodobý hmotný majetek (028)	16	458	458
A. IV.	Oprávky k dlouhodobému majetku celkem Součet A.IV.1. až A.IV.11.	40	-458	-486
A. IV. 2.	Oprávky k softwaru (073)	30		-28
A. IV. 10.	Oprávky k drobnému dlouhodobému hmotnému majetku (088)	38	-458	-458
B.	Krátkodobý majetek celkem Součet B.I. až B.IV.	41	3 535	2 321
B. I.	Zásoby celkem Součet B.I.1. až B.I.9.	51	45	43
B. I. 7.	Zboží na skladě a v prodejnách (132)	48	45	43
B. II.	Pohledávky celkem Součet B.II.1. až B.II.19.	71	176	365
B. II. 1.	Odběratelé (311)	52	5	2
B. II. 4.	Poskytnuté provozní zálohy (314)	55	168	99
B. II. 7.	Pohl. za institucemi soc. zabezpečení a veřejného zdrav. pojištění (336)	58	2	
B. II. 9.	Ostatní přímé daně (342)	60	1	2
B. II. 17.	Jiné pohledávky (378)	68		262
B. III.	Krátkodobý finanční majetek celkem Součet B.III.1. až B.III.7.	80	3 286	1 897
B. III. 1.	Peněžní prostředky v pokladně (211)	72	52	118
B. III. 3.	Peněžní prostředky na účtech (221)	74	3 234	1 779
B. IV.	Jiná aktiva celkem Součet B.IV.1. až B.IV.2.	84	28	16
B. IV. 1.	Náklady příštích období (381)	81	28	16
	Aktiva celkem Součet A. až B.	85	3 535	2 377



Označení	PASIVA		číslo řádku	Stav k prvnímu dni účetního období	Stav k posled. dni účetního období
a	b		c	3	4
A.	Vlastní zdroje celkem	Součet A.I. až A.II.	86	2 989	1 563
A. I.	Jmění celkem	Součet A.I.1. až A.I.3.	90	2 462	1 047
A. I. 1.	Vlastní jmění	(901)	87	5	61
A. I. 2.	Fondy	(911)	88	2 457	986
A. II.	Výsledek hospodaření celkem	Součet A.II.1 až A.II.3.	94	527	516
A. II. 1.	Účet výsledku hospodaření	(963)	91	x	-11
A. II. 2.	Výsledek hospodaření ve schvalovacím řízení	(931)	92	-294	x
A. II. 3.	Nerozdělený zisk, neuhrazená ztráta minulých let	(932)	93	821	527
B.	Cizí zdroje celkem	Součet B.I. až B.IV.	95	546	814
B. III.	Krátkodobé závazky celkem	Součet B.III.1. až B.III.23.	129	544	812
B. III. 6.	Ostatní závazky vůči zaměstnancům	(333)	111	470	470
B. III. 12.	Závazky ve vztahu k státnímu rozpočtu	(346)	117		262
B. III. 22.	Dohadné účty pasivní	(389)	127	74	80
B. IV.	Jiná pasiva celkem	Součet B.IV.1. až B.IV.2.	133	2	2
B. IV. 1.	Výdaje příštích období	(383)	130	2	2
	Pasiva celkem	Součet A. až B.	134	3 535	2 377

Sestaveno dne: 17.06.2019		Podpisový záznam statutárního orgánu účetní jednotky nebo podpisový vzor fyzické osoby, která je účetní jednotkou
Právní forma účetní jednotky	Předmět podnikání	
		

VÝKAZ ZISKU A ZTRÁTY v plném rozsahu

ke dni **31.12.2018**
(v celých tisících Kč)

Název a sídlo účetní jednotky

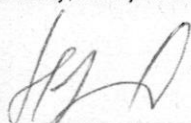
Gender Studies, o.p.s.
Klimentská 17
Praha 1
110 00

Účetní jednotka doručí:
1 x příslušnému finančnímu orgánu

IČO
25737058

Označení	TEXT	Číslo řádku	Činnosti		
			Hlavní	Hospodářská	Celkem
			5	6	7
A. I.	Spotřebované nákupy a nakupované služby	Součet A.I.1. až A.I.6.	2	1 164	1 164
A. I. 1.	Spotřeba materiálu, energie a ostatních neskladovaných dodávek	3	135		135
A. I. 2.	Prodané zboží	4	2		2
A. I. 4.	Náklady na cestovné	6	168		168
A. I. 5.	Náklady na reprezentaci	7	2		2
A. I. 6.	Ostatní služby	8	857		857
A. III.	Osobní náklady	Součet A.III.10. až A.III.14.	13	3 141	3 141
A. III. 10.	Mzdové náklady	14	2 518		2 518
A. III. 11.	Zákonné sociální pojištění	15	618		618
A. III. 13.	Zákonné sociální náklady	17	5		5
A. IV.	Daně a poplatky	Hodnota A.IV.15.	19	3	3
A. IV. 15.	Daně a poplatky	20	3		3
A. V.	Ostatní náklady	Součet A.V.16. až A.V.22.	21	34	34
A. V. 19.	Kursově ztráty	25	3		3
A. V. 21.	Manka a škody	27	1		1
A. V. 22.	Jiné ostatní náklady	28	30		30
A. VI.	Odpisy, prodaný majetek, tvorba a použití rezerv a opravných položek	Součet A.VI.23. až A.VI.27.	29	28	28
A. VI. 23.	Odpisy dlouhodobého majetku	30	28		28
	Náklady celkem	Součet A.I. až A.VIII.	39	4 370	4 370
B. I.	Provozní dotace	Hodnota B.I.1.	41	4 159	4 159
B. I. 1.	Provozní dotace	42	4 159		4 159
B. II.	Přijaté příspěvky	Součet B.II.2. až B.II.4.	43	3	3
B. II. 3.	Přijaté příspěvky (dary)	45	3		3
B. III.	Tržby za vlastní výkony a za zboží		47	188	188
B. IV.	Ostatní výnosy	Součet B.IV.5. až B.IV.10.	48	9	9
B. IV. 5.	Smluvní pokuty, úroky z prodlení, ostatní pokuty a penále	49	3		3
B. IV. 7.	Výnosové úroky	51	6		6
	Výnosy celkem	Součet B.I. až B.V.	61	4 359	4 359
C.	Výsledek hospodaření před zdaněním	ř. 61 - (ř. 39 - ř.37)	62	-11	-11
D.	Výsledek hospodaření po zdanění	ř. 62 - ř. 37	63	-11	-11



Sestaveno dne: 17.06.2019	Podpisový záznam statutárního orgánu účetní jednotky nebo podpisový vzor fyzické osoby, která je účetní jednotkou 
Právní forma účetní jednotky	Předmět podnikání



PŘÍLOHA ÚČETNÍ ZÁVĚRKY

GENDER STUDIES, o. p. s.

k 31.12.2018

Příloha je zpracována v souladu s vyhláškou č. 504/2002 Sb., kterou se provádějí některá ustanovení zákona č. 563/1991 Sb., o účetnictví, ve znění pozdějších předpisů. Údaje přílohy vycházejí z účetních písemností účetní jednotky a z dalších podkladů, které má účetní jednotka k dispozici.

1) Obecné informace

Obchodní firma:	GENDER STUDIES, o. p. s.
Sídlo:	Klimentská 17
Datum vzniku účetní jednotky:	15. 2. 1999
Identifikační číslo:	25 73 70 58
Právní forma:	Obecně prospěšná společnost
Předmět podnikání nebo jiné činnosti, případně účel, pro který byla zřízena:	Organizování přednášek a seminářů Knihovnické služby Poskytování informací z databáze společnosti Publikační činnost Poradenská a konzultační činnost Vedlejší činnost : nákup a prodej nových publikací
Rozvahový den:	31.12.2018
Okamžik sestavení účetní závěrky:	17.6.2019

Popis organizační struktury účetní jednotky a její zásadní změny během uplynulého účetního období

Druh změny	Původní údaj	Nový údaj	Datum zápisu
Členka správní rady	JIŘINA ŠIKLOVÁ, dat.nar. 17.června 1935 Praha 1, Klimentská 17, PSČ 11000	JIŘINA ŠIKLOVÁ, dat.nar. 17.června 1935 Klimentská 2065/17, Nové Město, 110 00 Praha 1	16.července 2015
Členka správní rady	PETRA ŠTOGROVÁ JEDLIČKOVÁ, dat.nar. 30.října 1972 Praha 7, U Smaltovny /25, PSČ 17000	PETRA ŠTOGROVÁ JEDLIČKOVÁ, dat.nar. 30.října 1972 U Smaltovny 1375/25, Holešovice, 170 00 Praha 7	16.července 2015
Zakladatelka	JIŘINA ŠIKLOVÁ, dat.nar. 17.června 1935 Praha 1, Klimentská 17, PSČ 11000	JIŘINA ŠIKLOVÁ, dat.nar. 17.června 1935 Klimentská 2065/17, Nové Město, 110 00 Praha	16.července 2015

O. p. s. založena zakladatelkou Jiřinou Šiklovou, zakladatelskou listinou.

Základní vklad činil 1.000,--.

Statutárním orgánem společnosti je ředitelka.

Správní radu tvoří:



Jiřina Šiklová, členka správní rady od 12. 2. 2009

Marie Noe, předseda správní rady od 1. 4. 2010, předseda správní rady od 20. 5. 2010

Petra Štogrová Jedličková, členka správní rady od 1. 4. 2010

Obecné účetní informace

Používané účetní metody: účetní jednotka účtuje v souladu se zákonem o účetnictví v platném znění a Českých standardů pro účetní jednotky, u kterých hlavním předmětem činnosti není podnikání.

Způsob zpracování účetních záznamů: pomocí výpočetní techniky.

Způsob a místo úschovy účetních záznamů: archiv Obecně prospěšné společnosti Gender studies v pobočce Masarykovo nábřeží 8, Praha 2.

Aplikace obecných účetních zásad: dle zákona o účetnictví v platném znění.

Způsoby oceňování: dlouhodobý majetek v pořizovacích cenách, zásoby v pořizovacích cenách.

Způsoby odpisování: dlouhodobý hmotný majetek evidovaný v účetnictví se odepisuje dle odpisového plánu podle stanovené doby použitelnosti.

Způsob stanovení oprávek majetku: součet dosavadních odpisů

Způsob stanovení reálné hodnoty majetku a závazků: reálná hodnota nebyla použita.

Způsob tvorby a výše opravných položek: nebyly tvořeny.

Způsob tvorby a výše rezerv: nebyly tvořeny.

Odchytky od účetních metod s uvedením vlivu na majetek a závazky, na finanční situaci a výsledek hospodaření: žádné nenastaly.

Způsoby oceňování aktiv a závazků

druh aktiva nebo závazku	způsob ocenění aktiva nebo závazku	způsob stanovení úpravy hodnoty	hodnota aktiva nebo závazku	kurz ČNB k rozvahovému dni	přepočtená hodnota aktiva nebo závazků
Pokladna EUR	Nominální hodnota	Přepočet kursem k 31.12.2018	2750,39 EUR	25,725	70753,78 CZK
Bankovní účet EUR	Nominální hodnota	Přepočet kursem k 31.12.2018	10601,97 EUR	25,725	272735,68 CZK
Pokladna USD	Nominální hodnota	Přepočet kursem k 31.12.2018	200,42 USD	22,466	4502,64 CZK

Přehled splatných závazků SSZ, ZP a FÚ

druh závazku	Kč	datum vzniku	datum splatnosti
--------------	----	--------------	------------------



pojistné na sociální zabezpečení a příspěvek na státní politiku zaměstnanosti	-	-	-
veřejné zdravotní pojištění	-	-	-
daňový nedoplatek u místně příslušného finančního úřadu	-	-	-

Akcie a podíly

Není náplň.

Majetkové cenné papíry, vyměnitelné a prioritní dluhopisy, podobné cenné papíry nebo práva

Není náplň.

Dlužné částky, které vznikly v průběhu účetního období

Nejsou.

Výše finančních nebo jiných závazků, které nejsou obsaženy v rozvaze (bilanci)

Nejsou.

Výsledek hospodaření

Výsledek hospodaření	Kč
Výsledek hospodaření	-10572,08

Informace o průměrném evidenčním přepočteném počtu zaměstnanců

položka	zaměstnanci celkem
Průměrný evidenční přepočtený počet zaměstnanců	5,53
Mzdové náklady	2518114 Kč
Zákonné sociální pojištění	623243 Kč
Ostatní sociální pojištění	
Zákonné sociální náklady	
Ostatní sociální náklady	
Osobní náklady celkem	3141357 Kč

Odměny a funkční požitky za účetní období členům statutárních, kontrolních nebo jiných orgánů určených statutem, stanovami nebo jinou zřizovací listinou

Nebyly poskytnuty.

Účasti členů statutárních, kontrolních nebo jiných orgánů účetní jednotky určených statutem, stanovami nebo jinou zřizovací listinou a jejich rodinných příslušníků v osobách, s nimiž účetní jednotka uzavřela za vykazované účetní období smlouvy nebo jiné smluvní vztahy.

Nebyly.

Zálohy a úvěry (popřípadě závazky přijaté na jejich účet jako určitý druh záruky) poskytnuté členům statutárních, kontrolních nebo jiných orgánů určených statutem, stanovami nebo jinou zřizovací listinou.

Nebyly.



Rozsah, ve kterém byl výpočet zisku nebo ztráty ovlivněn způsoby oceňování finančního majetku v průběhu účetního období nebo bezprostředně předcházejícího účetního období

Nebyl ovlivněn.

Významné položky Rozvahy (Balance) nebo Výkazu zisku a ztráty

Veškeré významné položky jsou uvedeny na příslušných řádcích v rozvaze a výkazu zisku a ztráty a nepotřebují zvláštní komentář.

Další informace o významných položkách, které jsou ve výkazech zahrnuty nebo kompenzovány s jinými položkami a ve výkazech nejsou samostatně vykázány:

Dlouhodobé bankovní úvěry

bankovní úvěr	celková výše bankovního úvěru	úroková sazba	zajištění úvěru
-	-	-	-

Přijaté dotace na provozní účely nebo na pořízení dlouhodobého nehmotného a hmotného majetku ze státního rozpočtu, rozpočtu územních samosprávných celků nebo ze státních fondů

poskytovatel	účel dotace/projekt/grant	výše dotace	zdroj dotace
UV2018	Systematické odstraňování genderových stereotypů v praxi – Program Podpora veřejně účelných aktivit nestátních neziskových organizací v oblasti rovnosti žen a mužů (ANTIGEST: proti genderovým stereotypům v praxi)	755456 Kč	Program Podpora veřejně účelných aktivit nestátních neziskových organizací v oblasti rovnosti žen a mužů, Úřad vlády ČR
84, 85 Ministerstvo práce a sociálních věcí	Bliže k rovnosti: realizace genderových auditů u zaměstnavatelů v regionech (GENAU regiony)	819244 Kč	Operační program zaměstnanost, Evropský sociální fond
86, 87 Ministerstvo práce a sociálních věcí	Bliže k rovnosti: realizace genderových auditů u zaměstnavatelů v Praze (GENAU Praha)	1226423 Kč	Operační program zaměstnanost, Evropský sociální fond
VISK, Veřejné informační služby knihoven, Ministerstvo kultury ČR	Podpora poskytovatelů kulturních služeb	102000 Kč	Ministerstvo kultury, Státní rozpočet ČR
94, Erasmus +, Evropská komise	Cooperation for innovation and the exchange of good practices - Strategic Partnerships for youth	317657 Kč	Erasmus +, Evropská komise
91,92, Magistrát hl. m. Prahy	Zvýšení kvality vzdělávání prostřednictvím posílení inkluze v multikulturní společnosti (Výchova k respektu a toleranci: od učitelů k dětem)	912667 Kč	Operační program Praha – pól růstu ČR, Evropský sociální fond

Přijaté dary – významné částky



dárce	částka
Denisa Štorkánová	3.000 Kč

Poskytnuté dary – významné částky

příjemce	částka
-	-

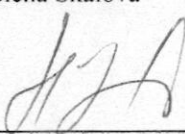
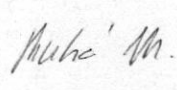
Veřejné sbírky

veřejná sbírka	účel	vybraná částka
-	-	-

Vypořádání výsledku hospodaření z předcházejícího účetního období

položka	částka
Výsledek hospodaření (+ zisk, - ztráta)	-294080,90
Tvorba (+) nebo čerpání (-) fondů	
Tvorba (+) nebo čerpání (-) nerozděleného zisku minulých let	-294080,90
Tvorba (+) nebo úhrada (-) neuhrazené ztráty minulých let	

Prostředky z daňové úlevy pro veřejně prospěšné poplatníky byly využity na provozní náklady organizace a mzdy.

Razítko:	Podpis odpovědné osoby: Helena Skálová	Podpis osoby odpovědné za sestavení: Ing. Marie Budská	Okamžik sestavení: 17.6.2019
			
		Telefon: +420775 105 490	

