

20

**VÝROČNÍ
ZPRÁVA**



19



Čemu jsme se věnovali aneb hlavní oblasti aktivit organizace v roce 2019

knihovna a informační služby

bezplatné právní poradenství

genderově citlivé a multikulturní vzdělávání

podpora dívek v technických oborech

mentoring mladých v pomáhajících profesích

paměť žen

trh práce a zaměstnanost

rodinná a sociální politika

vzdělávání a osvěta



Knihovna a informační služby

Knihovna byla i v roce 2019 v provozu 18 hodin týdně, otevírací doba byla zpravidla situována do 3 pracovních dnů s tím, že minimálně 1 den v týdnu byla knihovna dostupná i v pozdních odpoledních hodinách (do 18 hod.). Během otevírací doby se návštěvnícům a návštěvníkům věnovala naše knihovnice a informační specialista.

Hlavní (kvantitativní) výstupy v roce 2019:

více než 10 000 svazků v naší knihovně

více než 3 650 registrovaných čtenářů a čtenářek celkem

100 nově registrovaných čtenářů a čtenářek

534 návštěv v knihovně

1 616 výpůjček, včetně meziknihovní výpůjční služby



Bezplatné právní poradenství

Bezplatné právní poradenství, které probíhalo telefonicky a online na **2 webech** naší organizace (jeden zaměřený na obecnější otázky **diskriminace a znevýhodnění z důvodu genderu**, druhý věnovaný **kyberšikaně** – www.rovneprilezitosti.cz a www.stopkybersikane.cz), muselo být na jaře roku 2019 pozastaveno z důvodu absence financí pro další provoz, a to zejména pokud jde o pracovní zapojení externí právníčky a koordinačně-technické zabezpečení.

Naším záměrem je však tuto službu nabízet i nadále, jelikož bezplatné právní poradenství v otázkách diskriminace z důvodu pohlaví a/nebo rodičovství považujeme za zásadní typ služby, která by měla být veřejnosti bezplatně k dispozici.

Zpravodaj Rovné příležitosti v souvislostech

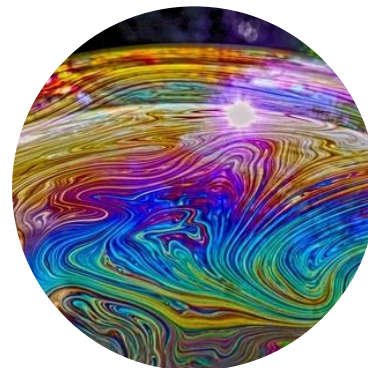
Online zpravodaj patří mezi dlouhodobé aktivity naší organizace a slouží k informování a osvětě v nejrůznějších oblastech společenského života, v nichž akcentuje genderovou dimenzi. V roce 2019 vyšel celkem 3x, publikována byla tato tematická čísla:



1/2019 – Gender ve zdravotnictví



2/2019 – Transparentnost mezd



3/2019 – Gender v mentoringu

Všechna čísla jsou nadále bezplatně dostupná na našem webu (<https://zpravodaj.genderstudies.cz>), kde si je lze kdykoli přečíst a kde je i možné přihlásit se k pravidelnému odběru.



Genderově citlivé a multikulturní vzdělávání

Jedná se o oblast, které jsme se v roce 2019 věnovali především prostřednictvím realizace projektu „**Výchova k respektu a toleranci: od učitelů k dětem**“, jenž byl zahájen již v roce 2018. Projekt se zaměřoval na vzdělávání učitelek a učitelů na 1. stupni ZŠ v oblasti kolegiální podpory a jejího potenciálu při konkrétních snahách o naplňování hodnot, jako je respekt, rovnost a při podpoře rozmanitosti a individualizace ve vzdělávání.

Mezi nejvýznamnější výstupy projektu v roce 2019 patří:

5. 2. 2019 a 2. 3. 2019

Vzdělávací semináře pro vyučující

10. 6. 2019

Konference Metody kolegiální podpory

Metodika "Dvanáct ověřených metod pro rozvoj kolegiální spolupráce: podpora rovnosti a rozmanitosti ve vzdělávání"

21. 11. 2019

Konference Metody kolegiální spolupráce ve vzdělávání

POZVÁNKA NA KONFERENCI

METODY KOLEGIÁLNÍ PODPORY

10. 6. 2019, 13-17 HODIN
KAMPUS HYBERNSKÁ
HYBERNSKÁ ULICE 4, PRAHA 1

H	Y
B	4

Ve školních třídách máme děti, které jsou jedinečné – každé z nich má silné a slabé stránky, vyznačuje se určitými schopnostmi a stylem učení, má své specifické potřeby, pochází z různého rodinného a kulturního prostředí, cítí se v něčem jisté a v něčem nejisté, má svou vlastní představu o budoucnosti a staví před sebe menší nebo větší cíle.

Škola jako socializační instituce nemůže nikdy nabízet zcela individuální přístup, protože míváme ve třídách příliš mnoho dětí a omezené časové možnosti. Přesto považujeme individualizovaný přístup za jednu z cest, jak odstraňovat překážky v učení a zajistit všem dětem spravedlivé podmínky pro učení.

Registrace na konferenci probíhá do 3. 6. 2019, na adrese: forms.gle/kYzJP6GaGJyzFB67 kapacita je omezena.

S případnými dotazy se obračejte na: marketa.stepanova@genderstudies.cz

Akce je určena stávajícím i budoucím pedagožkám a pedagogům, odborníkům i odborníkům ve oblasti vzdělávání a všem, kteří mají zájem se dozvědět o konkrétních možnostech využití kolegiální podpory.

Konference se uskuteční jako závěrečný výstup projektu Výchova k respektu a toleranci, řeč CZ.07.4.68/0.0/0.0/16_037/0000304.

- 12:30–13:00 Registrace účastníků a účastnic
- 13:00–13:20 Představení příručky „Metody kolegiální podpory: Jak ve výuce respektovat rozmanitost a zajišťovat rovnost?“
- 13:20–14:30 Metody kolegiální podpory pohledem osobní zkušenosti učitelů z Prahy, konkrétní inspirace ze zahraničí (Finsko, Holandsko, Německo)
- 14:30–14:40 Představení praktické části konference
- 14:40–15:00 Přestávka a rozřazení účastníků a účastnic do workshopů
- 15:00–16:30 Workshopy
možnost vyzkoušet si vybrané metody v praxi

WS1: Rozbor videí z výuky tříd 1. stupně, vede Jana Kargerová (katedra primární pedagogiky PedF UK) a Anna Babanová (Step by Step ČR, o. p. s.)

Workshop nabídne aktivující strategie podporující individualizaci ve výuce. Součástí bude představení možností, jak reflektovat svou i cizí pedagogickou praxi

WS2: Od chytrého rošťáka a tiché myšky k ideálnímu dítěti, vede Irena Smetáčková (katedra psychologie PedF UK)

Na workshopu prozkoumáme typy dětí, které navštěvují naše třídy, a naše vlastní představy o nich. Cílem je uvědomit si, jaký je náš osobní ideál školního dítěte a jak se tyto ideály napříč vyučujícími liší.

WS3: Analýza učebnic a výukových materiálů, vede Markéta Štěpánová a Johana Jonáková (obě Gender Studies, o.p.s.)

Na workshopu si vyzkoušíte 5 kroků, tzv. klíčů, které pomohou posoudit výukový materiál z pohledu genderové citlivosti.



Konference Metody kolegiální podpory

10. 6. 2019

Gender Studies, o.p.s. a Step by Step ČR

Na konferenci byla představena nově vzniklá metodika, zahraniční host i zapojené vyučující promluvili o svých zkušenostech při prosazování individualizované výuky, kladoucí si za cíl respekt, rovnost a podporu rozmanitosti ve třídě i na škole. Druhý blok byl zaměřen na praktické ukázky toho, co lze ve výuce uplatnit a co je podrobně popsáno právě ve vzniklé metodice.



EVROPSKÁ UNIE
Evropské strukturální a investiční fondy
OP Praha – pól růstu ČR



GENDER STUDIES





Metodika

Dvanáct ověřených metod pro rozvoj kolegiální spolupráce: podpora rovnosti a rozmanitosti ve vzdělávání

Publikována v elektronické i tištěné verzi. Proběhla distribuce metodiky do škol i dalších institucí aktivních v oblasti vzdělávání. Zdarma ke stažení zde:

[http://genderstudies.cz/aktivity/projekt.shtml?cmd\[2828\]=x-2828-2516528](http://genderstudies.cz/aktivity/projekt.shtml?cmd[2828]=x-2828-2516528).

Kniha nabízí vyučujícím na prvním stupni ZŠ prostředky, jak individuálně přistupovat k dětem, jak lépe odhalovat společenské předsudky při posuzování schopností a dovedností dětí a jak se navzájem s kolegy a kolegyněmi podporovat.

METODY KOLEGIÁLNÍ SPOLUPRÁCE VE VZDĚLÁVÁNÍ

respekt, rovnost, rozmanitost v praxi

21. listopadu 2019, 13:30 – 18:00

Skautský institut, Staroměstské nám. 4/1, Praha 1

Ve školních třídách máme děti, které jsou jedinečné – každé z nich má silné a slabé stránky, vyznačuje se určitými schopnostmi a stylem učení, má své specifické potřeby, pochází z různého rodinného a kulturního prostředí, cítí se v něčem jistě a v něčem nejistě, má svou vlastní představu o budoucnosti a staví před sebe menší nebo větší cíle.

Individuální přístup s respektem k odlišnostem a prosazováním rovnosti považujeme za jednu z cest, jak odstraňovat překážky v učení a zajistit všem dětem spravedlivé podmínky pro učení.

Na konferenci bude představena nově vytvořená metodická příručka **Dvanáct ověřených metod pro rozvoj kolegiální spolupráce. Podpora rovnosti a rozmanitosti ve vzdělávání**, která vyučujícím nabízí prostředky, jak efektivněji individualizovat na prvním stupni ZŠ, jak lépe odhalovat, kdy se do posuzování schopností a dovedností dětí promítají společenské předsudky a jak se navzájem s kolegy a kolegyněmi podporovat a rozvíjet ve zmíněných oblastech. Příručka bude fyzicky k dispozici všem zúčastněným.



PROGRAM KONFERENCE

13:30 – 14:00 Registrace účastníků a účastník

14:00 – 14:30 Představení příručky Dvanáct ověřených metod pro rozvoj kolegiální spolupráce. Podpora rovnosti a rozmanitosti ve vzdělávání, konkrétní zkušenost bude sdílet DANIELA RŮŽIČKOVÁ

14:30 – 15:15 Inspirace ze zahraničí: MARK POSTEMA (učitel angličtiny a fyziky na ZŠ se zkušeností z Holandska i Česka, propagátor přístupu eduScrum – učitel jako kouč) SUSANNA BÄCKMAN (ředitelka ZŠ ve Finsku s 20 letou praxí ve školském managementu)

15:15 – 15:45 Diskuze nad příspěvky

15:45 – 16:15 Coffee break

16:15 – 18:00 Workshopy
Možnost vyzkoušet si vybrané metody v praxi

WS1: Rozbor videí z výuky tříd 1. stupně,
vede Anna Babanová (Step by Step)

Workshop nabídne aktivizující strategie podporující individualizaci ve výuce. Součástí bude představení možností, jak reflektovat svou i cizí pedagogickou praxi

WS2: Od chytrého rošťáka a tiché myšky k ideálnímu dítěti,
vede Irena Smetáčková (katedra psychologie PedF UK)

Na workshopu prozkoumáme typy dětí, které navštěvují naše třídy, a naše vlastní představy o nich. Cílem je uvědomit si, jaký je náš osobní ideál školního dítěte a jak se tyto ideály napříč vyučujícími liší.

WS3: Analýza učebnic a výukových materiálů,
vede Markéta Štěpánová (Gender Studies, o.p.s.)

Na workshopu si vyzkoušíte 5 kroků, tzv. klíčů, které pomohou posoudit výukový materiál z pohledu genderové citlivosti.

Akce je určena stávajícím i budoucím pedagožkám a pedagógům, odborníkům i odborníkům v oblasti vzdělávání a všem, kteří mají zájem se dozvědět o konkrétních možnostech využití kolegiální podpory, rovnosti ve školách a genderově citlivém vzdělávání.



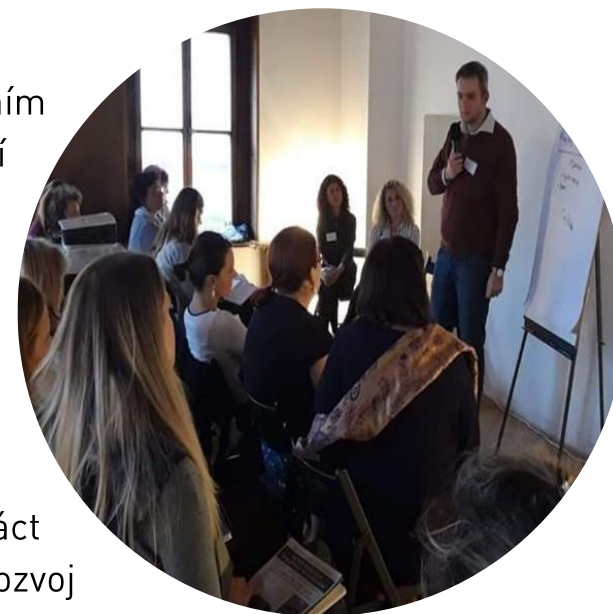
Konference Metody kolegiální spolupráce ve vzdělávání

21. 11. 2019

Ve spolupráci s Národním ústavem pro vzdělávání (NÚV)

Na konferenci byla představena nově vzniklá metodika Dvanáct ověřených metod pro rozvoj kolegiální spolupráce, vystoupila zástupkyně naší organizace, zahraniční hosté i vyučující ze ZŠ, která ve své výuce metodiku využívá.

Jednalo se o konferenci tematicky velmi podobnou předchozí, která proběhla v červnu 2019. K její realizaci jsme přistoupili z důvodu zájmu ze strany odborné veřejnosti, která neměla možnost zúčastnit se konference v červnovém termínu.





Podpora dívek v technických oborech a Girlsday

7. ročník Girls Day, kariérního dne pro dívky, proběhl tentokrát ve čtvrtek 25. dubna 2019, a to v Mladé Boleslavi, Praze, Plzni a Olomouci.

Hlavním partnerem byla i v roce 2019 Škoda Auto, a.s., pražské firmy zastoupily Vodafone, Ricardo Prague, MSD IT, Průmstav a SMP CZ, v Plzni to byla firma Konplan a z řad moravských podniků Tesco SW v Olomouci.

Cílem akce je tradičně povzbudit zájem dívek o technické obory.

130 zapojených dívek, zpravidla z řad studujících středních škol

4 města, kde se akce konaly (Mladá Boleslav, Praha, Plzeň a Olomouc)

7 firem, kde proběhl den otevřených dveří

Zástupkyně Gender Studies se aktivně účastnila i Girls day Zlín, který pořádala již 15. 4. 2019 Krajská hospodářská komora Zlínského kraje. Zástupkyně naší organizace prezentovala o genderových stereotypech ve vzdělávání.



**Girlsday
2019**



Mentoring mladých v pomáhajících profesích

Téma genderových souvislostí pomáhajících profesí se do spektra našich aktivit přidalo v roce 2018, kdy byla zahájena realizace mezinárodního projektu „**Online Mentoring and Professional Peer Coaching Skills for Youth Training**“.

Naše organizace je součástí mezinárodního partnerství společně s organizacemi z Rumunska, Bulharska, Slovinska a Litvy. **Projekt potrvá do konce února 2020.**

Hlavní výstupy v roce 2019:

březen

Trénink pro mentory a mentorky ve Slovinsku
(4 proškolené za ČR)

květen

Školení pro mladé budoucí mentory a mentorky v Litvě
(6 osob za ČR)

25.–27. 9. 2019

Setkání partnerství (steering group) v Praze

zimní semestr 2019

2 školení pro mladé mentorující sociální práce v Praze
(ve spolupráci s katedrou sociální práce FF UK)

Sborník příkladů dobré praxe pro genderově vyvážené a nediskriminační kariérové poradenství

11. 12. 2019, Praha

Závěrečná konference projektu

MENTORING A GENDER v pomáhajících profesích

11. prosince 2019, 11:30 – 17:00

Braunův dům, Salmovský sál, Karlovo náměstí 671/24, Praha 1

PROGRAM KONFERENCE

11:30 – 12:00

Registrace a káva

12:00 – 12:20

Uvítání – HELENA SKÁLOVÁ, ředitelka Gender Studies

12:20 – 13:00

Sociální práce, ošetrovatelství, učitelství a mentoring: proč gender?

KLÁRA ČMOLÍKOVÁ COZLOVÁ, manažerka projektu

13:00 – 14:30

Panelová diskuse na téma gender a mentoring v pomáhajících profesích a v praxi

KATEŘINA CIDLINSKÁ, genderová expertka, mentorka

JIŘÍ PROCHÁZKA, psycholog, poradce, mentor

LENKA ŠIMKOVÁ, lektorka, terapeutka, mentorka

KATEŘINA ŠAMALOVÁ, vedoucí katedry sociální práce FF UK

VÁCLAV ŠNEBERGER, kouč, mentor

14:30 – 15:00

Kávová přestávka

15:00 – 16:00

Panelová diskuse sdílí příklady z praxe pomáhajících profesí a představuje nástroje, které tyto profese mají na podporu mentoringu a péče o zaměstnané

THORBJORG HELGA VIGFÚSDÓTTIR

Kara Connect, Island

MARKÉTA ŠTĚPÁNOVÁ

Gender Studies

JITKA KOSÍKOVÁ

Lékaři bez hranic, Cesta domů

LENKA VRBOVÁ

Jako doma

16:00 – 17:00

Závěrečná diskuse a networking

M O D E R U J E : Alena Červenková

PŘIHLÁŠKY do 8. 12. 2019 prostřednictvím formuláře <https://forms.gle/r6mbSyBSjNPuhEuv9> nebo klara.cozlova@genderstudies.cz. Děkujeme!



Spolufinancováno
z programu Evropské unie
Erasmus+



Konference se koná ZDARMA v rámci projektu „Online Mentoring and Professional Peer Coaching Skills for Youth Training“ č. 2017-3-R001-KA205-047183, který byl podpořen prostřednictvím programu Erasmus +.



Mentoring a gender v pomáhajících profesích

Závěrečná konference projektu
Mentoring mladých v pomáhajících profesích

11. 12. 2019



Více informací k projektu, včetně jeho výstupů, je uvedeno na našem webu:

[http://genderstudies.cz/aktivity/projekt.shtml?cmd\[2828\]=x-2828-2522646](http://genderstudies.cz/aktivity/projekt.shtml?cmd[2828]=x-2828-2522646)



Jedná se o téma, ke kterému jsme se v roce 2019 vrátili po několika letech, a to především skrze realizaci dvou projektů:

Československo v paměti žen

Democratic upheavals in 1989 and today - European Dialogue on Women as Actors in Social Transformation Processes

Paměť žen

Československo v paměti žen je projekt podpořený z OP VVV a jeho cílem je vytvoření digitálního vzdělávacího materiálu pro výuku moderních dějin na 2. stupni ZŠ.

Projekt byl v prosinci 2019 zahájen, potrvá do listopadu 2022.



OWEN
Konference
v Berlíně
26.–28. 9. 2019



Druhý projekt je podpořený v rámci programu **Europe for citizens** a naše organizace v něm vystupuje jako partner německé organizace **OWEN – (OWEN mobilní akademie pro genderovou demokracii a podporu míru)**. V jeho rámci se na konci září (26. – 28. 9. 2019) uskutečnila třídní konference v Berlíně.

Hlavním tématem bylo vzájemné setkání akteerek společenských změn roku 1989 a současných hybatelek společenského dění z Německa, Polska, Ruska a ČR. GS organizovala účast české skupiny celkem 14 účastnic a následně vedla dva ze čtyř workshopů na téma Komunikace mezi státem a občanskou společností a Ekonomická transformace vlastnictví a práce.



Hlavní výstupy v roce 2019:

Návazně se v Praze uskutečnil debatiní večer k výročí 17. listopadu 1989 v knihovně Gender Studies. 12. listopadu 2019 přišlo 22 žen různého věku, postavení, pracujících ve státní správě, ve výzkumu, v akademické sféře, v neziskovém sektoru nebo studujících. Ústřední otázkou bylo: „**Kde jste byly a co jste chtěly?**“ Účastnice se zamýšlely nad vývojem ženského hnutí v kontextu demokratických změn, jeho aktuálními otázkami a výzvami.

8.–10. 5. 2019

Přípravná schůzka k projektu OWEN v Berlíně

26.–28. 9. 2019

Berlínská konference „Where were we heading to? Where are we heading to?“

12. 11. 2019

Debatní večer v knihovně Gender Studies: „Kde jste byly a co jste chtěly?“

prosinec 2019

Zahájení projektu Československo v paměti žen



Rodinná a sociální politika

Rodinná politika patří mezi témata, jimž se Gender Studies, o. p. s. věnuje dlouhodobě, ať už skrze své zastoupení ve **Výboru pro sladění pracovního, soukromého a rodinného života** (L. Wichterlová) při Radě vlády pro rovnost žen a mužů či skrze realizaci, koordinaci a podílení se na konkrétních aktivitách a projektech.

V roce 2019 se jednalo především o účast na vybraných aktivitách projektu **Krajská rodinná politika** (Koordinace opatření na podporu sladění pracovního a rodinného života na úrovni krajů), který realizuje Ministerstvo práce a sociálních věcí (MPSV). V rámci tohoto projektu se 2 zaměstnankyně naší organizace, K. Čmolíková Cozlová a M. Štěpánová, pravidelně účastnily setkání regionální platformy a dalších aktivit.

Gender Studies je partnerskou organizací Sociologického ústavu AV ČR v projektu **„OSVČ jako prekérní práce aneb zabraňme dalšímu znevýhodnění žen“**, v rámci kterého jsme v květnu 2019 zorganizovali odborný kulatý stůl „Jak zlepšit podnikání žen v ČR“.

Naše organizace je rovněž zastoupena v **Komisi pro spravedlivé důchody**, která byla zřízena ministryní práce a sociálních věcí ČR. Jednotlivých setkání se pravidelně účastnila K. Čmolíková Cozlová.



Vzdělávání pro organizace a firmy a další spolupráce

Důležitou součástí našich aktivit je rovněž příprava a realizace nejrůznějších vzdělávacích akcí či seminářů a workshopů na nejrůznější témata týkající se rovných příležitostí, zejména ve vazbě na otázky trhu práce a zaměstnanosti, vzdělávání, rodinné a sociální politiky a dalších.

V roce 2019 jsme v tomto směru připravili a realizovali různé typy **vzdělávacích akcí** zejména v těchto organizacích:

Ministerstvo školství, mládeže a tělovýchovy
Flexibilní formy práce a jejich management, genderové hledisko jako součást strategických dokumentů

28. 3. a 13. 6. 2019 Ministerstvo školství, mládeže a tělovýchovy
Prezentace v rámci pracovní skupiny zaměřené na genderovou rovnost na MŠMT

6. 6. a 19. 6. 2019 Hello bank
Genderově senzitivní nábor nových pracovních sil a „Jak říct ne!“, interaktivní workshop obrany před sexuálním obtěžováním na pracovišti

17. a 24. 6. 2019 Státní fond dopravní infrastruktury
Gender, genderové stereotypy a gender v dopravě

BDO
Školení zaměřené na rovné příležitosti pro zaměstnance a zaměstnankyně státní správy



Dále jsme (spolu)organizovali či jsme se aktivně zúčastnili těchto akcí:

Diskusní setkání se zástupkyněmi chorvatské krajanské ženské frakce Agrární strany Chorvatské srdce – prezentace o situaci v ČR z pohledu genderové rovnosti

duben 2019, Kancelář veřejné ochránkyně práv (KVOP)
Aktivní účast na kulatém stole k 10 letům účinnosti antidiskriminačního zákona

12. 4. a 5. 11. 2019, Městská část Praha 12
Konference MAP Praha – rovné příležitosti ve vzdělávání

5. 6. 2019, Krajská hospodářská komora zlínského kraje
Konference kariérových poradců – prezentace genderové stereotypy ve vzdělávání

26. 9. 2019, Göteborg, Švédsko
Prezentace knihovny Gender Studies na setkání EIGE

30. 9. 2019, HUB Praha
Panelová diskuse Výboru ČMKOS – Flexibilní formy práce

13. 10. 2019, HUB Praha
Odborová akademie ČMKOS – prezentace vybraných
problémů trhu práce perspektivou žen a mužů

23. 10. 2019, Kampus Hybernská
Literární večer s komiksovými autorkami

Prezentace příručky Volba povolání bez předsudků:

27. 11. 2019, NIDV Praha
Porada garantů studia pedagogiky

9. 12. 2019, MŠMT
Setkání Národního poradenského fóra

10. 12. 2019, NIDV Praha
Porada vedoucích krajských pracovišť NIDV





A konečně:

Gender Studies byla zastoupena v porotě hodnotící přihlášené do soutěže o ocenění „Úřad na cestě k rovnosti“.

V říjnu 2019 naše organizace hostila a koordinovala sérii seminářů pro skupinu studujících z americké Carleton College, Northfield MN v rámci studijního programu **Women's and Gender Studies Program in Europe**.

Na pozvání nadace OSF reprezentovala GS ředitelka Helena Skálová na mezinárodní konferenci **Gender Equality: A key for economic and social development in Europe and beyond** na Islandu (říjen/listopad 2019).



Mezi organizace, s nimiž dlouhodobě či pravidelně spolupracujeme, patří zejména tyto subjekty:





Působení v odborných orgánech

Gender Studies, o. p. s. je zastoupena v **Radě vlády pro rovnost žen a mužů a jejím Výboru pro institucionální zabezpečení rovnosti žen a mužů a Výboru pro sladění pracovního, soukromého a rodinného života.**

V roce 2019 měla naše organizace zastoupení i v pracovní skupině na podporu ratifikace Úmluvy o odstranění násilí na ženách a genderově podmíněného násilí a pracovní skupině zaměřené na trh práce v rámci Strategie rovnosti žen a mužů.

Ředitelka H. Skálová je také ambasadorskou **Evropského pilíře sociálních práv (European Pillar of Social Rights)** pro ČR za témata genderové rovnosti, rovných příležitostí na trhu práce a spravedlivých pracovních podmínek.

V únoru 2019 se účastnila setkání ambasadorů a ambasaderek v Bruselu.

Zástupkyně ředitelky L. Wichterlová je mimo jiné členkou pracovní skupiny **Žena a ekonomika při České ženské lobby (ČŽL).**

Také působí ve výše uvedeném Výboru pro sladění



pracovního, soukromého a rodinného života při Radě vlády.

Klára Čmolíková Cozlová se v listopadu 2019 stala **místopředsedkyní výboru Genderové expertní komory ČR** a působí v Komisi pro spravedlivé důchody Ministerstva práce a sociálních věcí ČR.

Několik osob z týmu organizace je řádnými členkami/členy **Genderové expertní komory ČR (GEK)**. Máme zastoupení rovněž v **České ženské lobby**.

Dále je GS členskou organizací odborných sítí jako:

Asociace pro rovné příležitosti (ARP)

Česká asociace orální historie (COHA)

European Women's Lobby (EWL)

Fórum pro rozvojovou spolupráci (FoRS)

KARAT Coalition

Platforma pro rovnoprávnost, uznání a diverzitu (PROUD)

Social Watch či Women's Information Network of Europe (WINE)



Za rok 2019 evidujeme několik desítek mediálních výstupů v televizi, rozhlasu a online i tištěných médiích.

V roce 2019 se jednalo jmenovitě zejména o tato média: Česká televize, Český rozhlas, TV Prima, Rádio Impuls, Hospodářské noviny, Literární noviny, Ona Dnes, idnes.cz, feedit.cz, modernizeni.ihned.cz, blog.respekt.cz či zena-in.cz.

Spolupráce s médii a osvěta

Pravidelně spolupracujeme s médii na přípravě různých tematických podkladů, poskytujeme vyjádření a komentáře k aktuálním tématům, účastníme se veřejných vystoupení.





GENDER NA Odstřel

Z úsilí o rovnoprávnost mužů a žen se stal otloukánek. Kdo chce získat snadné politické body, dlouhne si do genderové problematiky a na feministky útočí i jiné ženy. Zarazí se, až když se jich ptáte: Vy nechcete pro sebe a své dcery stejné platy a práva, jako mají muži?

TEXT: JANA SYSLOVÁ

Je to pár měsíců, co se britská vévodkyně Meghan nechala slyšet, že bude své dítě vychovávat bez genderových stereotypů. To můžou být zdánlivé maličkosti, kdy dětem podsouváte, s čím by si měly hrát (kolečárek je pro holky, náradí zase pro kluky), ale také zásadní věci, kdy ovlivňujete jejich pozdější jednání a uvažování třeba tím, že jim říkáte, že dívky patří k plotně a pořádná práce je pro chlapy. Manželka prince Harryho něco takového odmítá připustit, jako herečka se vždy hrdě hlásila k feminizmu, ovšem její větu o výchově bez genderových stereotypů si mnozí přeložili jinak. „Vévodkyně bude dítě vychovávat jako genderově fluidní, tedy bez pohlaví,“ šířilo se světem, až musel zasáhnout královský palác a hloupost demontovat. Což bylo docela těžké, protože poplašné zprávy mají dneska u čtenářů úspěch. I proto se neustále objevují další výroky, které gender napadají. „Zvrácená genderová teorie není jen nějaká nevinná recese. Její propagátoři ji často halí do líbivých frází o prosazování rovnosti a boji proti násilí na ženách. Tato teorie, která vychází z neomarxismu, tvrdí, že pohlaví je konstrukt, nikoli biologická danost, a že pohlaví je libovolně měnitelné. Implikuje to pak zrušené důsledky pro společnost, které se projevují v praxi.“ objevilo se například v textu na webu Euportal.cz, který podporuje bývalý prezident Václav Klaus.

Rozruch před časem způsobilo kázání kněze Petra Pithy, který se v katedrále sv. Víta pustil do ostré kritiky Istanbulské úmluvy, která se snaží legislativně ochránit oběti domácího násilí s důrazem na ženská práva. Píthá vše obrátil tak, že úmluva způsobí vážné změny ve společnosti. „Dokonale zvrácené zákony, které se u nás mají

zavést a v několika zemích již zavedeny jsou, jsou namířeny proti tradiční rodině. (...) Vaše rodiny budou roztrženy a rozeznány, bude k tomu stačit, že dětem řeknete, že muž a žena nejsou totéž. (...) Určení pohlaví vašich novorozenců podle pohledu do jejich klína bude zrušeno. O svém pohlaví rozhodne dítě samo, a proto budete povinni je vychovávat bezpohlavně a potažmo mu nebudete moci dát ani jméno,“ kázal jeden z nejvýše postavených členů katolické církve v Česku.

LIKVIDACE RODINY?

Negativní výroky z úst politiků a jiných vlivných lidí na adresu genderu jsou slyšet stále častěji, což souvisí mimo jiné s všeobecným vzestupem populismu. „Genderová problematika se snadno devaluje v očích veřejnosti. Velmi dobře a velmi populisticky se o ní dá lhát, nebo alespoň neříkat celá pravda,“ vysvětluje Helena Skálová, ředitelka neziskové společnosti Gender Studies.

„Je to lákavé téma, proti kterému se politici a političky vymezují s cílem získat snadné politické body,“ přitakává Veronika Šprincová, předsedkyně Genderové expertní komory ČR a ředitelka neziskové organizace Fórum 50%, která podporuje vyrovnané zastoupení mužů a žen v politice a rozhodovacích pozicích. „Dříve se o genderových tématech příliš nemluvilo, dnes se zmiňují stále častěji, ale zpravidla v souvislosti s nějakým senzačním nádechem,“ doplňuje.

Vezměte si třeba tvrzení, že v budoucnu přestaneme používat termíny máma a táta, ale omezíme se na rodič 1 a rodič 2. Návrh vyšel ze snahy některých evropských zemí prosadit do legislativy genderově neutrální oslovení pro rodiče. Měl to být pozitivní krok, který by odstranil jistou nespravedlnost a konkrétně v Čes-

Během uvedeného roku jsme poskytli vyjádření převážně k těmto tématům:

sladování osobního, rodinného a pracovního života, gender v zaměstnání a organizacích, přínos genderových auditů, gender v době normalizace a dnes, důležitost Mezinárodního dne žen, gender a muži, gender a zobrazování těla, gender v jazyce a vyjadřování, ale např. také genderové stereotypy v pohádkách.

Osvětové aktivity realizujeme také online, kromě zmíněného zpravodaje Rovné příležitosti v souvislostech jde především o web Feminismus.cz, průběžně komunikujeme na sociálních sítích, zejména na našem Facebookovém profilu.



Většinu výše uvedených aktivit jsme se mohli v roce 2019 věnovat díky finanční podpoře z těchto projektů:

Realizované projekty

Cooperation for innovation and the exchange of good practices

Strategic Partnerships for youth – Erasmus+ – Evropská komise.

Tvorba interaktivního vzdělávacího materiálu pro výuku moderních dějin v ČR a vzdělávací platformy přinášející alternativní pohled na dějiny perspektivou všedních životů žen (**Československo v paměti žen**)

Operační program Výzkum, vývoj a vzdělávání, Evropský sociální fond – Ministerstvo školství, mládeže a tělovýchovy.



**Systematické odstraňování genderových stereotypů v praxi
(ANTIGEST – proti genderovým stereotypům)**

Program Podpora veřejně účelných aktivit nestátních neziskových organizací v oblasti rovnosti žen a mužů – Úřad vlády ČR.

Zvýšení kvality vzdělávání prostřednictvím posílení inkluze v multikulturní společnosti (Výchova k respektu a toleranci: od učitelů k dětem)

Operační program Praha – pól růstu, Evropský sociální fond – magistrát hl. m. Prahy.

Democratic upheavals in 1989 and today – European Dialogue on Women as Actors in Social Transformation Processes

OWEN, Mobile Academy for Gender Democracy and Promotion of Peace.

Online Mentoring and Professional Peer Coaching Skills for Youth Training (Mentor)

Erasmus+ – Evropská komise.



Vedení organizace

Helena Skálová
ředitelka

Lada Wichterlová
zástupkyně ředitelky, projektová manažerka

Tým

Marie Budská – účetní

Markéta Budská – finanční manažerka

Klára Čmolíková Cozlová – projektová manažerka

Jitka Hausenblasová – projektová manažerka

Michaela Chržová – knihovnice a informační specialistka

Johana Jonáková – auditorka, evaluátorka

Anna Kotková – knihovnice (v současnosti na rodičovské)

Markéta Štěpánová – šéfredaktorka Zpravodaje, projektová manažerka

Josef Vošmik – koordinátor aktivit pro zaměstnavatele, člen auditorského týmu

**Personální
složení**



Správní rada

Petra Štogrová Jedličková
předsedkyně

Jiřina Šiklová

Lada Wichterlová

Dozorčí rada

Eliška Janšová

Hana Maříková

Zuzana Uhde

Změna složení správní rady

V roce 2019 došlo k této změně složení správní rady: dosavadní předsedkyně správní rady Marie Noe na svoji funkci předsedkyně i členky rezignovala, v její funkci ji nahradila Petra Štogrová Jedličková, která byla dosud její členkou. Jako nová členka správní rady byla zvolena Lada Wichterlová. Zakladatelka Gender Studies, o.p.s. Jiřina Šiklová zůstává i nadále členkou správní rady. Změna složení správní rady byla schválena usnesením městského soudu v Praze dne 4. 12. 2019.



Změna zakládací listiny

V roce 2019 došlo na základě posouzení potřebnosti a možností organizace nabízet další služby ke změně Zakládací listiny v tom směru, že okruh poskytovaných služeb byl nad rámec stávajících doplněn o tyto:

- zpracování odborných studií a posudků,
- mimoškolní výchova a vzdělávání, pořádání kurzů, školení, včetně lektorské činnosti.

Stávající znění článku IV. Zakládací listiny Druh poskytovaných služeb je tedy následující:

Společnost bude zajišťovat:

- | | |
|--|---|
| a) organizování přednášek a seminářů, | e) poradenská a konzultační činnost, |
| b) knihovnické služby, | f) zpracování odborných studií a posudků, |
| c) poskytování informací z databáze společnosti, | g) mimoškolní výchova a vzdělávání, pořádání kurzů, |
| d) publikační činnost, | školení, včetně lektorské činnosti. |

Správní rada vyslovila s tímto návrhem souhlas jménem předsedkyně 7. 5. 2019. Městský soud v Praze rozhodl 18. 6. 2019 usnesením souhlasně o návrhu na zápis změny do rejstříku obecně prospěšných společností.



Kancelář

Gender Studies, o. p. s.
Masarykovo nábřeží 8, 120 00 Praha 2
tel: 777 910 941 nebo 224 915 666
email: office@genderstudies.cz

Sídlo a fakturační údaje

Gender Studies, o. p. s.
Klimentská 17, 110 00 Praha 1
IČO: 25 73 70 58
Číslo účtu: ČSOB 300033103/0300

Hlavní používané informační zdroje naší organizace:

- webové stránky Gender Studies, o. p. s.:
<http://genderstudies.cz>
- facebookový profil Gender Studies, o. p. s.:
<https://www.facebook.com/GenderStudiesPraha>
- Rovné příležitosti v souvislostech, pravidelný elektronický zpravodaj: <http://zpravodaj.feminismus.cz>
- Feminismus.cz, názorový portál současného feminismu:
<http://www.feminismus.cz>
- Girls Day, webové stránky každoroční akce věnované dívkám v netradičních oborech: <http://girlsday.cz>
- bezplatná právní poradna: <https://rovneprilezitosti.cz>

Kontaktní informace



Finanční část



22HLAV
audit&consult

MSI Global Alliance
Independent Member Firm

ZPRÁVA NEZÁVISLÉHO AUDITORA

o ověření účetní závěrky sestavené k 31.12.2019

v organizaci

Gender studies, o.p.s.

Praha, 16. června 2020



ÚVODNÍ ÚDAJE

Subjekt, u něhož bylo provedeno ověření

Organizace: Gender studies, o.p.s.
Adresa: Klimentská 2065/17, Nové Město, 110 00 Praha 1
IČ: 257 37 058
Předmět činnosti:

- organizování přednášek a seminářů
- knihovnické služby
- poskytování informací z databáze společnosti
- publikační činnost
- poradenská a konzultační činnost

Příjemce zprávy

vedení organizace

Předmět ověřování

účetní závěrka sestavená k 31.12.2019 za účetní období 1.1.2019 – 31.12.2019

Termín provedení auditu

22.5.2020 – 16.6.2020

Ověření provedl a zprávu auditora zpracoval

22HLAV s.r.o.
Všebořická 82/2, Ústí nad Labem
oprávnění KAČR č. 277
člen mezinárodní asociace nezávislých profesionálních firem
MSI Global Alliance, Legal & Accounting Firms

odpovědný auditor: Ing. Jan Černý, oprávnění KAČR č. 2455



ZPRÁVA NEZÁVISLÉHO AUDITORA

určena zakladateli organizace Gender studies, o.p.s.

Zpráva o ověření účetní závěrky

Výrok auditora

Provedli jsme audit přiložené účetní závěrky organizace Gender studies, o.p.s. (dále také „Organizace“) sestavené na základě českých účetních předpisů, která se skládá z rozvahy k 31.12.2019, výkazu zisku a ztráty za rok končící 31.12.2019 a přílohy této účetní závěrky, která obsahuje popis použitých podstatných účetních metod a další vysvětlující informace. Údaje o Organizaci jsou uvedeny v bodě 1. přílohy této účetní závěrky.

Podle našeho názoru účetní závěrka **podává věrný a poctivý obraz aktiv a pasiv organizace Gender studies, o.p.s. k 31.12.2019 a nákladů a výnosů a výsledku jejího hospodaření za rok končící 31.12.2019** v souladu s českými účetními předpisy.

Základ pro výrok

Audit jsme provedli v souladu se zákonem o auditorech, nařízením Evropského parlamentu a Rady (EU) č. 537/2014 a standardy Komory auditorů České republiky pro audit, kterými jsou mezinárodní standardy pro audit (ISA), případně doplněné a upravené souvisejícími aplikačními doložkami. Naše odpovědnost stanovená těmito předpisy je podrobněji popsána v oddílu Odpovědnost auditora za audit účetní závěrky. V souladu se zákonem o auditorech a Etickým kodexem přijatým Komorou auditorů České republiky jsme na Organizaci nezávislí a splnili jsme i další etické povinnosti vyplývající z uvedených předpisů. Domníváme se, že důkazní informace, které jsme shromáždili, poskytují dostatečný a vhodný základ pro vyjádření našeho výroku.

Ostatní informace uvedené ve výroční zprávě

Ostatními informacemi jsou v souladu s § 2 písm. b) zákona o auditorech informace uvedené ve výroční zprávě mimo účetní závěrku a naši zprávu auditora. Za ostatní informace odpovídá Ředitel Organizace.

Náš výrok k účetní závěrce se k ostatním informacím nevztahuje. Přesto je však součástí našich povinností souvisejících s ověřením účetní závěrky seznámit se s ostatními informacemi a posoudit, zda ostatní informace nejsou ve významném (materiálním) nesouladu s účetní závěrkou či s našimi znalostmi o účetní jednotce získanými během ověřování účetní závěrky nebo zda se jinak tyto informace nejeví jako významně (materiálně) nesprávné. Také posuzujeme, zda ostatní informace byly ve všech významných (materiálních) ohledech vypracovány v souladu s příslušnými právními předpisy. Tímto posouzením se rozumí, zda ostatní informace splňují požadavky právních předpisů na formální náležitosti a postup vypracování ostatních informací v kontextu významnosti (materiality), tedy zda případné nedodržení uvedených požadavků by bylo způsobilé ovlivnit úsudek činěný na základě ostatních informací.



Na základě provedených postupů, do míry, již dokážeme posoudit, uvádíme, že

- ostatní informace, které popisují skutečnosti, jež jsou též předmětem zobrazení v účetní závěrce, jsou ve všech významných (materiálních) ohledech v souladu s účetní závěrkou a
- ostatní informace byly vypracovány v souladu s právními předpisy.

Dále jsme povinni uvést, zda na základě poznatků a povědomí o Organizaci, k nimž jsme dospěli při provádění auditu, ostatní informace neobsahují významné (materiální) věcné nesprávnosti. **V rámci uvedených postupů jsme v obdržených ostatních informacích žádné významné (materiální) věcné nesprávnosti nezjistili.**

Odpovědnost Ředitele a dozorčí rady Organizace za účetní závěrku

Ředitel Organizace odpovídá za sestavení účetní závěrky podávající věrný a poctivý obraz v souladu s českými účetními předpisy, a za takový vnitřní kontrolní systém, který považuje za nezbytný pro sestavení účetní závěrky tak, aby neobsahovala významné (materiální) nesprávnosti způsobené podvodem nebo chybou.

Při sestavování účetní závěrky je Ředitel Organizace povinen posoudit, zda je Organizace schopna nepřetržitě trvat, a pokud je to relevantní, popsat v příloze účetní závěrky záležitosti týkající se jejího nepřetržitého trvání a použití předpokladu nepřetržitého trvání při sestavení účetní závěrky, s výjimkou případů, kdy Ředitel plánuje zrušení Organizace nebo ukončení její činnosti, respektive kdy nemá jinou reálnou možnost než tak učinit.

Odpovědnost auditora za audit účetní závěrky

Naším cílem je získat přiměřenou jistotu, že účetní závěrka jako celek neobsahuje významnou (materiální) nesprávnost způsobenou podvodem nebo chybou a vydat zprávu auditora obsahující náš výrok. Přiměřená míra jistoty je velká míra jistoty, nicméně není zárukou, že audit provedený v souladu s výše uvedenými předpisy ve všech případech v účetní závěrce odhalí případnou existující významnou (materiální) nesprávnost. Nesprávnosti mohou vznikat v důsledku podvodů nebo chyb a považují se za významné (materiální), pokud lze reálně předpokládat, že by jednotlivě nebo v souhrnu mohly ovlivnit ekonomická rozhodnutí, která uživatelé účetní závěrky na jejím základě přijmou.

Při provádění auditu v souladu s výše uvedenými předpisy je naší povinností uplatňovat během celého auditu odborný úsudek a zachovávat profesní skepticizmus. Dále je naší povinností:

- Identifikovat a vyhodnotit rizika významné (materiální) nesprávnosti účetní závěrky způsobené podvodem nebo chybou, navrhnout a provést auditorské postupy reagující na tato rizika a získat dostatečné a vhodné důkazní informace, abychom na jejich základě mohli vyjádřit výrok. Riziko, že neodhalíme významnou (materiální) nesprávnost, k níž došlo v důsledku podvodu, je větší než riziko neodhalení významné (materiální) nesprávnosti způsobené chybou, protože součástí podvodu mohou být tajné dohody (koluze), falšování, úmyslná opomenutí, nepravdivá prohlášení nebo obcházení vnitřních kontrol Ředitelem.
- Seznámit se s vnitřním kontrolním systémem Organizace relevantním pro audit v takovém rozsahu, abychom mohli navrhnout auditorské postupy vhodné s ohledem na dané okolnosti, nikoli abychom mohli vyjádřit názor na účinnost jejího vnitřního kontrolního systému.
- Posoudit vhodnost použitých účetních pravidel, přiměřenost provedených účetních odhadů a informace, které v této souvislosti Ředitel Organizace uvedl v příloze účetní závěrky.



- Posoudit vhodnost použití předpokladu nepřetržitého trvání při sestavení účetní závěrky Ředitelem a to, zda s ohledem na shromážděné důkazní informace existuje významná (materiální) nejistota vyplývající z událostí nebo podmínek, které mohou významně zpochybnit schopnost Organizace nepřetržitě trvat. Jestliže dojdeme k závěru, že taková významná (materiální) nejistota existuje, je naší povinností upozornit v naší zprávě na informace uvedené v této souvislosti v příloze účetní závěrky, a pokud tyto informace nejsou dostatečné, vyjádřit modifikovaný výrok. Naše závěry týkající se schopnosti Organizace nepřetržitě trvat vycházejí z důkazních informací, které jsme získali do data naší zprávy. Nicméně budoucí události nebo podmínky mohou vést k tomu, že Organizace ztratí schopnost nepřetržitě trvat.
- Vyhodnotit celkovou prezentaci, členění a obsah účetní závěrky, včetně přílohy, a dále to, zda účetní závěrka zobrazuje podkladové transakce a události způsobem, který vede k věrnému zobrazení.

Naší povinností je informovat Ředitele a dozorčí radu mimo jiné o plánovaném rozsahu a načasování auditu a o významných zjištěních, která jsme v jeho průběhu učinili, včetně zjištěných významných nedostatků ve vnitřním kontrolním systému.

22HLAV s.r.o.
člen mezinárodní asociace nezávislých profesionálních firem
MSI Global Alliance, Legal & Accounting Firms
Všebořická 82/2, 400 01 Ústí nad Labem
oprávnění KAČR č. 277



V Praze, dne 16. června 2020

Ing.
Jan
Černý

Ing. Jan Černý
ČrCZ
002.2.24.4.95-NTRCZ-6405
2907_0-22HLAV s.r.o. [JC
64052907] [04-4] CN-Ing
Jan Černý, SN-Černý,
ČrCZ
SERIALNUMBER-P645631
I am the author of this
document
2020-06-16 08:05:35

Ing. Jan Černý
oprávnění KAČR č. 2455



Nedílnou součástí této zprávy jsou následující přílohy:

1. Rozvaha k 31.12.2019
2. Výkaz zisku a ztráty za období 1.1.2019 – 31.12.2019
3. Příloha v účetní závěrce za období 1.1.2019 – 31.12.2019

ROZVAHA
v plném rozsahu
ke dni 31.12.2019
(v celých tisících Kč)

Název, sídlo a právní forma
účetní jednotky
Gender Studies, o.p.s.
Klimentská 17
Praha 1
110 00

Účetní jednotka doručí:
1 x příslušnému fin. orgánu

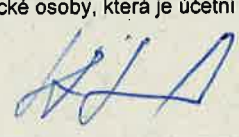
IČO
25737058

Označení	AKTIVA	číslo řádku	Stav k prvnímu dni účetního období	Stav k posled. dni účetního období
a	b	c	1	2
A.	Dlouhodobý majetek celkem Součet A.I. až A.IV.	1	56	28
A. I.	Dlouhodobý nehmotný majetek celkem Součet A.I.1. až A.I.7.	9	84	84
A. I. 1.	Nehmotné výsledky výzkumu a vývoje (012)	2		
A. I. 2.	Software (013)	3	84	84
A. I. 3.	Ocenitelná práva (014)	4		
A. I. 4.	Drobný dlouhodobý nehmotný majetek (018)	5		
A. I. 5.	Ostatní dlouhodobý nehmotný majetek (019)	6		
A. I. 6.	Nedokončený dlouhodobý nehmotný majetek (041)	7		
A. I. 7.	Poskytnuté zálohy na dlouhodobý nehmotný majetek (051)	8		
A. II.	Dlouhodobý hmotný majetek celkem Součet A.II.1. až A.II.10.	20	458	458
A. II. 1.	Pozemky (031)	10		
A. II. 2.	Umělecká díla, předměty a sbírky (032)	11		
A. II. 3.	Stavby (021)	12		
A. II. 4.	Hmotné movité věci a jejich soubory (022)	13		
A. II. 5.	Pěstitelské celky trvalých porostů (025)	14		
A. II. 6.	Dospělá zvířata a jejich skupiny (026)	15		
A. II. 7.	Drobný dlouhodobý hmotný majetek (028)	16	458	458
A. II. 8.	Ostatní dlouhodobý hmotný majetek (029)	17		
A. II. 9.	Nedokončený dlouhodobý hmotný majetek (042)	18		
A. II. 10.	Poskytnuté zálohy na dlouhodobý hmotný majetek (052)	19		
A. III.	Dlouhodobý finanční majetek celkem Součet A.III.1. až A.III.6.	28		
A. III. 1.	Podíly - ovládaná nebo ovládající osoba (061)	21		
A. III. 2.	Podíly - podstatný vliv (062)	22		
A. III. 3.	Dluhové cenné papíry držené do splatnosti (063)	23		
A. III. 4.	Zápůjčky organizačním složkám (066)	24		
A. III. 5.	Ostatní dlouhodobé zápůjčky (067)	25		
A. III. 6.	Ostatní dlouhodobý finanční majetek (069)	26		
A. IV.	Oprávký k dlouhodobému majetku celkem Součet A.IV.1. až A.IV.11.	40	-486	-514
A. IV. 1.	Oprávký k nehmotným výsledkům výzkumu a vývoje (072)	29		
A. IV. 2.	Oprávký k softwaru (073)	30	-28	-56
A. IV. 3.	Oprávký k ocenitelným právům (074)	31		
A. IV. 4.	Oprávký k drobnému dlouhodobému nehmotnému majetku (078)	32		
A. IV. 5.	Oprávký k ostatnímu dlouhodobému nehmotnému majetku (079)	33		
A. IV. 6.	Oprávký ke stavbám (081)	34		
A. IV. 7.	Oprávký k samostatným hmotným movitým věcem a souborům hmotných movitých věcí (082)	35		
A. IV. 8.	Oprávký k pěstitelským celkům trvalých porostů (085)	36		
A. IV. 9.	Oprávký k základnímu stádu a tažným zvířatům (086)	37		
A. IV. 10.	Oprávký k drobnému dlouhodobému hmotnému majetku (088)	38	-458	-458
A. IV. 11.	Oprávký k ostatnímu dlouhodobému hmotnému majetku (089)	39		

Označení	AKTIVA		číslo řádku	Stav k prvnímu dni účetního období	Stav k posled. dni účetního období
a	b		c	1	2
B.	Krátkodobý majetek celkem	Součet B.I. až B.IV.	41	2 321	6 186
B. I.	Zásoby celkem	Součet B.I.1. až B.I.9.	51	43	42
B. I. 1.	Materiál na skladě	(112)	42		
B. I. 2.	Materiál na cestě	(119)	43		
B. I. 3.	Nedokončená výroba	(121)	44		
B. I. 4.	Polotovary vlastní výroby	(122)	45		
B. I. 5.	Výrobky	(123)	46		
B. I. 6.	Mladá a ostatní zvířata a jejich skupiny	(124)	47		
B. I. 7.	Zboží na skladě a v prodejnách	(132)	48	43	42
B. I. 8.	Zboží na cestě	(139)	49		
B. I. 9.	Poskytnuté zálohy na zásoby	(314)	50		
B. II.	Pohledávky celkem	Součet B.II.1. až B.II.19.	71	365	1 001
B. II. 1.	Odběratelé	(311)	52	2	10
B. II. 2.	Směnky k inkasu	(312)	53		
B. II. 3.	Pohledávky za eskontované cenné papíry	(313)	54		
B. II. 4.	Poskytnuté provozní zálohy	(314)	55	99	105
B. II. 5.	Ostatní pohledávky	(315)	56		
B. II. 6.	Pohledávky za zaměstnanci	(335)	57		
B. II. 7.	Pohl. za institucemi soc. zabezpečení a veřejného zdrav. pojištění	(336)	58		
B. II. 8.	Daň z příjmů	(341)	59		
B. II. 9.	Ostatní přímé daně	(342)	60	2	32
B. II. 10.	Daň z přidané hodnoty	(343)	61		
B. II. 11.	Ostatní daně a poplatky	(345)	62		
B. II. 12.	Nároky na dotace a ostatní zúčtování se státním rozpočtem	(346)	63		
B. II. 13.	Nároky na dotace a ost. zúčt. s rozp. orgánů územ. samospr. celků	(348)	64		
B. II. 14.	Pohledávky za společníky sdruženými ve společnosti	(358)	65		
B. II. 15.	Pohledávky z pevných termínových operací a opcí	(373)	66		
B. II. 16.	Pohledávky z vydaných dluhopisů	(375)	67		
B. II. 17.	Jiné pohledávky	(378)	68	262	854
B. II. 18.	Dohadné účty aktivní	(388)	69		
B. II. 19.	Opravná položka k pohledávkám	(391)	70		
B. III.	Krátkodobý finanční majetek celkem	Součet B.III.1. až B.III.7.	80	1 897	4 931
B. III. 1.	Peněžní prostředky v pokladně	(211)	72	118	43
B. III. 2.	Ceniny	(213)	73		
B. III. 3.	Peněžní prostředky na účtech	(221)	74	1 779	4 888
B. III. 4.	Majetkové cenné papíry k obchodování	(251)	75		
B. III. 5.	Dluhové cenné papíry k obchodování	(253)	76		
B. III. 6.	Ostatní cenné papíry	(256)	77		
B. III. 7.	Peníze na cestě	(261)	79		
B. IV.	Jiná aktiva celkem	Součet B.IV.1. až B.IV.2.	84	16	212
B. IV. 1.	Náklady příštích období	(381)	81	16	35
B. IV. 2.	Příjmy příštích období	(385)	82		177
	Aktiva celkem	Součet A. až B.	85	2 377	6 214

Označení	PASIVA		číslo řádku	Stav k prvnímu dni účetního období	Stav k posled. dni účetního období
a	b		c	3	4
A.	Vlastní zdroje celkem	Součet A.I. až A.II.	86	1 563	4 789
A. I.	Jmění celkem	Součet A.I.1. až A.I.3.	90	1 047	4 388
A. I. 1.	Vlastní jmění	(901)	87	61	33
A. I. 2.	Fondy	(911)	88	986	4 355
A. I. 3.	Oceňovací rozdíly z přecenění finančního majetku a závazků	(921)	89		
A. II.	Výsledek hospodaření celkem	Součet A.II.1 až A.II.3.	94	516	401
A. II. 1.	Účet výsledku hospodaření	(963)	91	x	-116
A. II. 2.	Výsledek hospodaření ve schvalovacím řízení	(931)	92	-11	x
A. II. 3.	Nerozdělený zisk, neuhrazená ztráta minulých let	(932)	93	527	517
B.	Cizí zdroje celkem	Součet B.I. až B.IV.	95	814	1 425
B. I.	Rezervy celkem	Hodnota B.I.1.	97		
B. I. 1.	Rezervy	(941)	96		
B. II.	Dlouhodobé závazky celkem	Součet B.II.1. až B.II.7.	105		
B. II. 1.	Dlouhodobé úvěry	(951)	98		
B. II. 2.	Vydané dluhopisy	(953)	99		
B. II. 3.	Závazky z pronájmu	(954)	100		
B. II. 4.	Přijaté dlouhodobé zálohy	(955)	101		
B. II. 5.	Dlouhodobé směnky k úhradě	(958)	102		
B. II. 6.	Dohadné účty pasivní	(389)	103		
B. II. 7.	Ostatní dlouhodobé závazky	(959)	104		
B. III.	Krátkodobé závazky celkem	Součet B.III.1. až B.III.23.	129	812	1 423
B. III. 1.	Dodavatelé	(321)	106		13
B. III. 2.	Směnky k úhradě	(322)	107		
B. III. 3.	Přijaté zálohy	(324)	108		
B. III. 4.	Ostatní závazky	(325)	109		
B. III. 5.	Zaměstnanci	(331)	110		
B. III. 6.	Ostatní závazky vůči zaměstnancům	(333)	111	470	470
B. III. 7.	Závazky k institucím soc. zabezpečení a veřejného zdrav. pojištění	(336)	112		
B. III. 8.	Daň z příjmů	(341)	113		
B. III. 9.	Ostatní přímé daně	(342)	114		
B. III. 10.	Daň z přidané hodnoty	(343)	115		
B. III. 11.	Ostatní daně a poplatky	(345)	116		
B. III. 12.	Závazky ve vztahu k státnímu rozpočtu	(346)	117	262	854
B. III. 13.	Závazky ve vztahu k rozpočtu orgánů územ. samospr. celků	(348)	118		
B. III. 14.	Závazky z upsaných nesplacených cenných papírů a podílů	(367)	119		
B. III. 15.	Závazky ke společníkům sdruženým ve společnosti	(368)	120		
B. III. 16.	Závazky z pevných termínových operací a opcí	(373)	121		
B. III. 17.	Jiné závazky	(379)	122		
B. III. 18.	Krátkodobé úvěry	(231)	123		
B. III. 19.	Eskontní úvěry	(232)	124		
B. III. 20.	Vydané krátkodobé dluhopisy	(241)	125		
B. III. 21.	Vlastní dluhopisy	(255)	126		
B. III. 22.	Dohadné účty pasivní	(389)	127	80	86
B. III. 23.	Ostatní krátkodobé finanční výpomoci	(249)	128		

Označení	PASIVA		číslo řádku	Stav k prvnímu dni účetního období	Stav k posled. dni účetního období
a	b		c	3	4
B. IV.	Jiná pasiva celkem	Součet B.IV.1. až B.IV.2.	133	2	2
B. IV. 1.	Výdaje příštích období	(383)	130	2	2
B. IV. 2.	Výnosy příštích období	(384)	131		
	Pasiva celkem	Součet A. až B.	134	2 377	6 214

Sestaveno dne: 27.05.2020		Podpisový záznam statutárního orgánu účetní jednotky nebo podpisový vzor fyzické osoby, která je účetní jednotkou
		
Právní forma účetní jednotky	Předmět podnikání	Pozn.:

VÝKAZ ZISKU A ZTRÁTY v plném rozsahu

ke dni **31.12.2019**
(v celých tisících Kč)

Název a sídlo účetní jednotky


Gender Studies, o.p.s.
Klimentská 17
Praha 1
110 00

Účetní jednotka doručí:
1 x příslušnému finančnímu orgánu

IČO
25737058

Označení	TEXT	Číslo řádku	Činnosti		
			Hlavní	Hospodářská	Celkem
			5	6	7
A.	Náklady	1			
A. I.	Spotřebované nákupy a nakupované služby Součet A.I.1. až A.I.6.	2	1 054		1 054
A. I. 1.	Spotřeba materiálu, energie a ostatních neskladovaných dodávek	3	91		91
A. I. 2.	Prodané zboží	4	1		1
A. I. 3.	Opravy a udržování	5			
A. I. 4.	Náklady na cestovné	6	168		168
A. I. 5.	Náklady na reprezentaci	7	34		34
A. I. 6.	Ostatní služby	8	760		760
A. II.	Změny stavu zásob vlastní činnosti a aktivace Součet A.II.7. až A.II.9.	9			
A. II. 7.	Změna stavu zásob vlastní činnosti	10			
A. II. 8.	Aktivace materiálu, zboží a vnitroorganizačních služeb	11			
A. II. 9.	Aktivace dlouhodobého majetku	12			
A. III.	Osobní náklady Součet A.III.10. až A.III.14.	13	1 460		1 460
A. III. 10.	Mzdové náklady	14	1 214		1 214
A. III. 11.	Zákonné sociální pojištění	15	245		245
A. III. 12.	Ostatní sociální pojištění	16			
A. III. 13.	Zákonné sociální náklady	17	1		1
A. III. 14.	Ostatní sociální náklady	18			
A. IV.	Daně a poplatky Hodnota A.IV.15.	19			
A. IV. 15.	Daně a poplatky	20			
A. V.	Ostatní náklady Součet A.V.16. až A.V.22.	21	29		29
A. V. 16.	Smluvní pokuty, úroky z prodlení, ostatní pokuty a penále	22			
A. V. 17.	Odpis nedobytné pohledávky	23	2		2
A. V. 18.	Nákladové úroky	24			
A. V. 19.	Kursově ztráty	25	11		11
A. V. 20.	Dary	26			
A. V. 21.	Mánka a škody	27	1		1
A. V. 22.	Jiné ostatní náklady	28	15		15
A. VI.	Odpisy, prodaný majetek, tvorba a použití rezerv a opravných položek Součet A.VI.23. až A.VI.27.	29	28		28
A. VI. 23.	Odpisy dlouhodobého majetku	30	28		28
A. VI. 24.	Prodaný dlouhodobý majetek	31			
A. VI. 25.	Prodané cenné papíry a podíly	32			
A. VI. 26.	Prodaný materiál	33			
A. VI. 27.	Tvorba a použití rezerv a opravných položek	34			
A. VII.	Poskytnuté příspěvky Hodnota A.VII.28.	35	3		3
A. VII. 28.	Poskytnuté členské příspěvky a příspěvky zúčtované mezi organizačními složkami	36	3		3

Označení	TEXT	Číslo řádku	Činnosti		
			Hlavní	Hospodářská	Celkem
			5	6	7
A. VIII.	Daň z příjmů	Hodnota A.VIII.29.	37		
A. VIII. 29.	Daň z příjmů		38		
	Náklady celkem	Součet A.I. až A.VIII.	39	2 574	2 574
B.	Výnosy		40		
B. I.	Provozní dotace	Hodnota B.I.1.	41	2 276	2 276
B. I. 1.	Provozní dotace		42	2 276	2 276
B. II.	Přijaté příspěvky	Součet B.II.2. až B.II.4.	43		
B. II. 2.	Přijaté příspěvky zúčtované mezi organizačními složkami		44		
B. II. 3.	Přijaté příspěvky (dary)		45		
B. II. 4.	Přijaté členské příspěvky		46		
B. III.	Tržby za vlastní výkony a za zboží		47	181	181
B. IV.	Ostatní výnosy	Součet B.IV.5. až B.IV.10.	48	1	1
B. IV. 5.	Smluvní pokuty, úroky z prodlení, ostatní pokuty a penále		49		
B. IV. 6.	Platby za odepsané pohledávky		50		
B. IV. 7.	Výnosové úroky		51		
B. IV. 8.	Kurové zisky		52	1	1
B. IV. 9.	Zúčtování fondů		53		
B. IV. 10.	Jiné ostatní výnosy		54		
B. V.	Tržby z prodeje majetku	Součet B.V.11. až B.V.15.	55		
B. V. 11.	Tržby z prodeje dlouhodobého nehmotného a hmotného majetku		56		
B. V. 12.	Tržby z prodeje cenných papírů a podílů		57		
B. V. 13.	Tržby z prodeje materiálu		58		
B. V. 14.	Výnosy z krátkodobého finančního majetku		59		
B. V. 15.	Výnosy z dlouhodobého finančního majetku		60		
	Výnosy celkem	Součet B.I. až B.V.	61	2 458	2 458
C.	Výsledek hospodaření před zdaněním	ř. 61 - (ř. 39 - ř.37)	62	-116	-116
D.	Výsledek hospodaření po zdanění	ř. 62 - ř. 37	63	-116	-116

Sestaveno dne: 27.05.2020		Podpisový záznam statutárního orgánu účetní jednotky nebo podpisový vzor fyzické osoby, která je účetní jednotkou
		
Právní forma účetní jednotky	Předmět podnikání	Pozn.:

PŘÍLOHA ÚČETNÍ ZÁVĚRKY

GENDER STUDIES, o. p. s.

k 31.12.2019

Příloha je zpracována v souladu s vyhláškou č. 504/2002 Sb., kterou se provádějí některá ustanovení zákona č. 563/1991 Sb., o účetnictví, ve znění pozdějších předpisů. Údaje přílohy vycházejí z účetních písemností účetní jednotky a z dalších podkladů, které má účetní jednotka k dispozici.

1) Obecné informace

Obchodní firma:	GENDER STUDIES, o. p. s.
Sídlo:	Klimentská 17
Datum vzniku účetní jednotky:	15. 2. 1999
Identifikační číslo:	25 73 70 58
Právní forma:	Obecně prospěšná společnost
Předmět podnikání nebo jiné činnosti, případně účel, pro který byla zřízena:	Organizování přednášek a seminářů Knihovnické služby Poskytování informací z databáze společnosti Publikační činnost Poradenská a konzultační činnost Zpracování odborných studií a posudků Mimoškolní výchova a vzdělávání, pořádání kurzů, školení, včetně lektorské činnosti Vedlejší činnost : nákup a prodej nových publikací
Rozvahový den:	31.12.2019
Okamžik sestavení účetní závěrky:	27.5.2020

Popis organizační struktury účetní jednotky a její zásadní změny během uplynulého účetního období

Druh změny	Původní údaj	Nový údaj	Datum zápisu
Členka správní rady	PETRA ŠTOGROVÁ JEDLIČKOVÁ, dar.nar. 30.října 1972 U Smaltovny 1375/25, Holešovice, 170 00 Praha 7	LADA WICHTERLOVÁ, dat. nar. 13. července 1972 Braunova 1300/7, Smíchov, 150 00 Praha 5	1.října 2019
Předsedkyně správní rady	MARIE NOE, dat. nar. 20.ledna 1969 Pod Klaudiánkou 285/23, Podolí, 147 00 Praha 4	PETRA ŠTOGROVÁ JEDLIČKOVÁ, dar.nar. 30.října 1972 U Smaltovny 1375/25, Holešovice, 170 00 Praha 7	1.října 2019

O. p. s. založena zakladatelkou Jiřinou Šiklovou, zakladatelskou listinou.

Základní vklad činil 1.000,--.

Statutárním orgánem společnosti je ředitelka.

Správní radu tvoří:

Jiřina Šiklová, členka správní rady od 12. 2. 2009

Petra Štrogrová Jedličková, předsedkyně správní rady od 1. 10. 2019

Lada Wichterlová, členka správní rady od 1. 10. 2019

Obecné účetní informace

Používané účetní metody: účetní jednotka účtuje v souladu se zákonem o účetnictví v platném znění a Českých standardů pro účetní jednotky, u kterých hlavním předmětem činnosti není podnikání:

Způsob zpracování účetních záznamů: pomocí výpočetní techniky.

Způsob a místo úschovy účetních záznamů: archiv Obecně prospěšné společnosti Gender studies v pobočce Masarykovo nábřeží 8, Praha 2.

Aplikace obecných účetních zásad: dle zákona o účetnictví v platném znění.

Způsoby oceňování: dlouhodobý majetek v pořizovacích cenách, zásoby v pořizovacích cenách.

Způsoby odpisování: dlouhodobý hmotný majetek evidovaný v účetnictví se odepisuje dle odpisového plánu podle stanovené doby použitelnosti.

Způsob stanovení oprávek majetku: součet dosavadních odpisů

Způsob stanovení reálné hodnoty majetku a závazků: reálná hodnota nebyla použita.

Způsob tvorby a výše opravných položek: nebyly tvořeny.

Způsob tvorby a výše rezerv: nebyly tvořeny.

Odchytky od účetních metod s uvedením vlivu na majetek a závazky, na finanční situaci a výsledek hospodaření: žádné nenastaly.

Způsoby oceňování aktiv a závazků

druh aktiva nebo závazku	způsob ocenění aktiva nebo závazku	způsob stanovení úpravy hodnoty	hodnota aktiva nebo závazku	kurz ČNB k rozvahovému dni	přepočtená hodnota aktiva nebo závazků
Pokladna EUR	Nominální hodnota	Přepočet kurzem k 31.12.2019	1220,36EUR	25,410	31009,35 CZK
Bankovní účet EUR	Nominální hodnota	Přepočet kurzem k 31.12.2019	27318,60 EUR	25,410	694167,15CZK
Pokladna USD	Nominální hodnota	Přepočet kurzem k 31.12.2019	200,42 USD	22,621	4533,70 CZK

Přehled splatných závazků SSZ, ZP a FÚ

druh závazku	Kč	datum vzniku	datum splatnosti
pojistné na sociální zabezpečení	-	-	-

a příspěvek na státní politiku zaměstnanosti			
veřejné zdravotní pojištění	-	-	-
daňový nedoplatek u místně příslušného finančního úřadu	-	-	-

Akcie a podíly

Není náplň.

Majetkové cenné papíry, vyměnitelné a prioritní dluhopisy, podobné cenné papíry nebo práva

Není náplň.

Dlužné částky, které vznikly v průběhu účetního období

Nejsou.

Výše finančních nebo jiných závazků, které nejsou obsaženy v rozvaze (bilanci)

Nejsou.

Výsledek hospodaření

Výsledek hospodaření	Kč
Výsledek hospodaření	-116191,25 Kč

Informace o průměrném evidenčním přepočteném počtu zaměstnanců

položka	zaměstnanci celkem
Průměrný evidenční přepočtený počet zaměstnanců	2,03
Mzdové náklady	1213727 Kč
Zákonné sociální pojištění	244692 Kč
Ostatní sociální pojištění	
Zákonné sociální náklady	
Ostatní sociální náklady	
Osobní náklady celkem	1458419 Kč

Odměny a funkční požitky za účetní období členům statutárních, kontrolních nebo jiných orgánů určených statutem, stanovami nebo jinou zřizovací listinou

Nebyly poskytnuty.

Účasti členů statutárních, kontrolních nebo jiných orgánů účetní jednotky určených statutem, stanovami nebo jinou zřizovací listinou a jejich rodinných příslušníků v osobách, s nimiž účetní jednotka uzavřela za vykazované účetní období smlouvy nebo jiné smluvní vztahy.

Nebyly.

Zálohy a úvěry (popřípadě závazky přijaté na jejich účet jako určitý druh záruky) poskytnuté členům statutárních, kontrolních nebo jiných orgánů určených statutem, stanovami nebo jinou zřizovací listinou.

Nebyly.

Rozsah, ve kterém byl výpočet zisku nebo ztráty ovlivněn způsobem oceňování finančního majetku v průběhu účetního období nebo bezprostředně předcházejícího účetního období

Nebyl ovlivněn.

Významné položky Rozvahy (Balance) nebo Výkazu zisku a ztráty

Veškeré významné položky jsou uvedeny na příslušných řádcích v rozvaze a výkazu zisku a ztráty a nepotřebují zvláštní komentář.

Další informace o významných položkách, které jsou ve výkazech zahrnuty nebo kompenzovány s jinými položkami a ve výkazech nejsou samostatně vykázány:

Dlouhodobé bankovní úvěry

bankovní úvěr	celková výše bankovního úvěru	úroková sazba	zajištění úvěru
-	-	-	-

Přijaté dotace na provozní účely nebo na pořízení dlouhodobého nehmotného a hmotného majetku ze státního rozpočtu, rozpočtu územních samosprávných celků nebo ze státních fondů

poskytovatel	účel dotace/projekt/grant	výše dotace	zdroj dotace
UV2019	<u>Systematické odstraňování genderových stereotypů v praxi</u> – Program Podpora veřejně účelných aktivit nestátních neziskových organizací v oblasti rovnosti žen a mužů (ANTIGEST – proti genderovým stereotypům)	265200 Kč	Program Podpora veřejně účelných aktivit nestátních neziskových organizací v oblasti rovnosti žen a mužů, Úřad vlády ČR
94, Erasmus +, Evropská komise	Cooperation for innovation and the exchange of good practices - Strategic Partnerships for youth	641799,80 Kč	Erasmus +, Evropská komise
91,92, Magistrát hl. m. Prahy	Zvýšení kvality vzdělávání prostřednictvím posílení inkluze v multikulturní společnosti (Výchova k respektu a toleranci: od učitelů k dětem)	1022265,20 Kč	Operační program Praha – pól růstu ČR, Evropský sociální fond
OWEN	Mobile Academy for Gender Democracy and Promotion of Peace e.v. – “Democratic upheavals in 1989 and today – European Dialogue on Women as Actors in Social Transformation Processes”	151131 Kč	Europ efor citizens, Evropská komise
96,97 MŠMT	Československo v paměti žen - Tvorba interaktivního vzdělávacího materiálu pro výuku moderních dějin v ČR a vzdělávací platformy přinášející alternativní pohled na dějiny perspektivou všedních životů žen	170988,75 Kč	Operační program Výzkum, vývoj a vzdělávání, Evropský sociální fond – Ministerstvo školství, mládeže a tělovýchovy

Přijaté dary – významné částky

dárce	částka
Petr Novák	6.000 Kč

--	--

Poskytnuté dary – významné částky

příjemce	částka
-	-

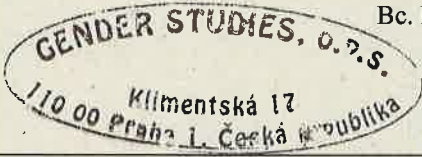

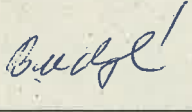
Veřejné sbírky

veřejná sbírka	účel	vybraná částka
-	-	-

Vypořádání výsledku hospodaření z předcházejícího účetního období

položka	částka
Výsledek hospodaření (+ zisk, - ztráta)	-10572,08 Kč
Tvorba (+) nebo čerpání (-) fondů	
Tvorba (+) nebo čerpání (-) nerozděleného zisku minulých let	-10572,08 Kč
Tvorba (+) nebo úhrada (-) neuhrazené ztráty minulých let	

Prostředky z daňové úlevy pro veřejně prospěšné poplatníky byly využity na provozní náklady organizace a mzdy.

Razítko:	Podpis odpovědné osoby:	Podpis osoby odpovědné za sestavení:	Okamžik sestavení:
	Bc. Helena Skálová	Ing. Marie Budská	27.5.2020
			
	Telefon: +420775 105 490		