

VÝROČNÍ ZPRÁVA

2020

GENDER
STUDIES



obsah

1. Kdo jsme
2. Knihovna, informační služby a správa IT
3. Bezplatné právní poradenství
4. Zpravodaj Rovné příležitosti v souvislostech
5. Rozvoj demokracie a genderově citlivé vzdělávání
6. Mentoring mladých a gender v pomáhajících profesích
7. Podpora dívek v technických oborech a Girlsday
8. Paměť žen
9. 30 let Gender Studies
10. Management mateřské a rodičovské, sladčování a mentoring
11. Ocenění Firma roku: rovné příležitosti
12. Rodinná a sociální politika
13. Genderové audity, vzdělávání a zakázky pro organizace a firmy
14. Působení v odborných orgánech a sítích
15. Spolupráce
16. Médii a osvěta
17. Realizované projekty
18. Personální složení
19. Kontaktní informace



kdo jsme

Gender Studies, o. p. s. (dále také „GS“) je nevládní neziskovou organizací, která slouží především jako informační, konzultační a vzdělávací centrum v otázkách vztahů mužů a žen a jejich postavení ve společnosti.

Vznikla v roce 1991, v roce 2021 si tedy připomeneme 30 let naší kontinuální existence.

Čemu jsme se věnovali aneb hlavní oblasti aktivit organizace v roce 2020:

- knihovna a informační služby
- paměť žen
- historie organizace Gender Studies
- bezplatné právní poradenství
- demokratické a genderově citlivé vzdělávání
- podpora dívek v technických oborech
- trh práce a zaměstnanost
- rodinná a sociální politika
- gender v sociální práci a pomáhajících profesích
- mentoring mladých v pomáhajících profesích
- vzdělávání a osvěta



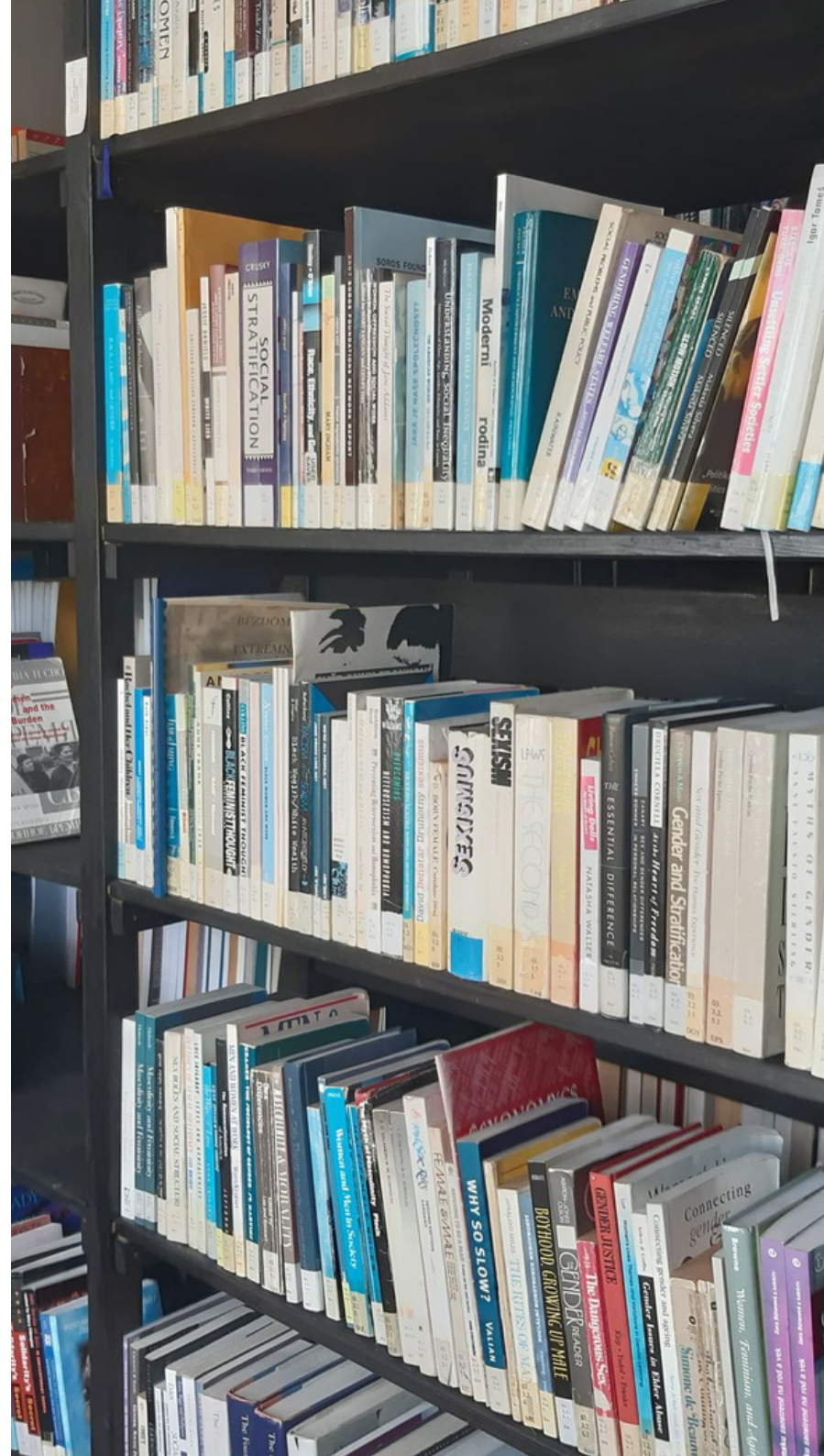
Knihovna, informační služby a správa IT

Knihovna se musela v loňském roce, stejně jako další organizace poskytující služby pro veřejnost, přizpůsobit vládním protiepidemickým opatřením. Pro čtenářstvo jsme se snažili být k dispozici v maximální možné míře a za dodržení všech hygienických opatření.

Knihovna byla mimo nařízené uzavírky z důvodu covidové pandemie otevřená 18 hodin týdně (mimo letních měsíců), minimálně 1 den v týdnu byla knihovna dostupná i v pozdních odpoledních hodinách (do 18 hod.). Během otevírací doby se návštěvnicím a návštěvníkům věnovala naše knihovnice a informační specialista.

Na konci roku proběhl přechod na server firmy Tritius (Datacentrum Zelená data) pro zajištění spolehlivé dostupnosti a stability knihovního systému a čtenářského online katalogu. I v této souvislosti se naše knihovnice 17. 9. zúčastnila konference uživatelů systému Tritius v Knihovně města Hradce Králové. 24. září 2020 si pak prohlubovala znalosti knihovního systému na školení v Táboře.

V srpnu, konkrétně v době od 24. do 30., proběhla rozsáhlá revize fondu knihovny za pomoci externí stážistky a stážisty (a čtečky čárových kódů zapůjčené z Městské knihovny v Praze).



Během roku jsme také kompletně změnili přístup ke správě interních dat, která jsme zásadně zjednodušili. Vytřídili jsme a následně přesunuli archiv a aktivní soubory do cloudu, věnovali jsme se i zvýšení zabezpečení přístupu.

26. února proběhlo v prostorách knihovny představení knihy „Jazyk nepoznaný: peníze“ a následná diskuse s její autorkou Miluš Kotišovou. Večerní akci moderovala Ľubica Kobová. Další podobná diskusní setkání, která nepravidelně pořádáme, nám znemožnila protiepidemická opatření platná po většinu roku.

V lednu knihovna GS hostila exkurzi zástupců a zástupkyň organizace SKIP (Svaz knihovníků a informačních pracovníků ČR) a zástupkyně GS prezentovala knihovnu na akci Podzemní antikvariát.

V rámci projektu OWEN (viz níže) vznikl také leták o knihovně, včetně verze v anglickém jazyce.

téměř 9.000 svazků v naší knihovně

97 dnů otevřeno pro veřejnost

93 přírůstků v knihovním fondu

více než 3.600 registrovaných čtenářů * ek celkem

69 nových registrací

443 návštěv knihovny

1.483 výpůjček (včetně meziknihovní výpůjční služby)

bezplatné právní poradenství

V červnu 2020 se nám podařilo díky podpoře z projektu „Na 1 lodi – podpora rovných příležitostí ve firmách“ obnovit provoz naší bezplatné právní poradny, která dlouhodobě patří mezi naše stěžejní aktivity.

Právní poradna byla a je nadále k dispozici online na <https://rovneprilezitosti.cz> a současně telefonicky vždy dvakrát v týdnu, a to ve středu a pátek dopoledne od 9:00 do 11:00 hod. na telefonním čísle +420 777 910 942.

Bezplatné poradenství pro nás nově zajišťuje Mgr. Šárka Homfray, která dlouhodobě působí jako odborová právnička.

Poradenství je primárně orientováno na otázky týkající se diskriminace spojené s pohlavím, věkem, mateřstvím či rodičovstvím na trhu práce a v příbuzných oblastech.

**BEZPLATNÁ
PRÁVNÍ PORADNA
GENDER STUDIES**

WWW.ROVNEPRILEZITOSTI.CZ

e-mailem nebo telefonicky v PO a ve ST
od 9 do 11h na +420 777 910 942

Právní poradenství je zdarma*
a odpovídá JEN na problémy
týkající se diskriminace z důvodu
pohlaví a/nebo věku a sladování
osobního a pracovního života.

*Hradíte cenu za běžný telefonní hovor dle vašeho tarifu.

mateřská
rodičovská
návrát
na trh práce
diskriminace
na základě
pohlaví a věku
práce a péče
rovné odměňování

Funování bezplatné právní poradny je umožněno díky realizaci projektu
"Na 1 lodi - podpora rovných příležitostí ve firmách", který je financován z prostředků Evropské unie -
Evropského sociálního fondu, Operačního programu Zaměstnanost.

Evropská unie
Evropský sociální fond
Operační program Zaměstnanost

GENDER
STUDIES

Příběh z poradny

Paní Andrea sama pečuje o malou dceru. Na naši bezplatnou právní poradnu se obrátila s tím, že se chce vrátit zpátky do práce po rodičovské dříve, ale kvůli povinnostem spojeným se zajištěním péče o dceru, by chtěla požádat o zkrácený úvazek. Nebyla si však jistá, jak má tuto skutečnost oznámit zaměstnavateli a zda na to má vůbec ze zákona nárok... Naše právnička s ní celou situaci podrobně prodiskutovala, vysvětlila jí, na co má podle zákoníku práce právo, poradila jí, jak má nyní celou záležitost ve vztahu k firmě řešit a co případně dělat, pokud by zaměstnavatel nechtěl jejímu požadavku vyhovět. Současně jí bylo nabídnuto, že se na naši bezplatnou právní poradnu může obrátit znovu, pokud by se situaci nepodařilo uspokojivě vyřešit a bylo nutné hledat nějaké razantnější řešení. Naštěstí to v tomto případě nebylo potřeba. Paní Andrea velmi oceňovala, že mohla svoji situaci s naší zkušenou právničkou detailně probrat, protože placené právní služby by si jako samoživitelka nemohla dovolit.

Více skutečných otázek a odpovědí z naší právní poradny naleznete zde:
<https://rovneprilezitosti.cz>

zpravodaj Rovné příležitosti v souvislostech

Pravidelný online zpravodaj Rovné příležitosti v souvislostech vydáváme již od roku 2005, v minulém roce to bylo možné díky podpoře z projektu „Na 1 loď – podpora rovných příležitostí ve firmách“. Jedná se o hlavní způsob, kterým informujeme širší veřejnost o aktuálním dění, otázkách a výzvách či tématech, jež považujeme z hlediska rovných příležitostí s důrazem na gender a feminismus za důležitá či dosud nedostatečně zastoupená ve veřejném prostoru i oborovém diskurzu.

V roce 2020 vyšel Zpravodaj celkem 3x.
Publikována byla tato tematická čísla:

- 1/2020 – Gender za časů korony
- 2/2020 – Genderové (dis)harmonie – věnovaný genderu a hudbě
- 3/2020 – Genderově citlivé vzdělávání



Všechna čísla jsou nadále veřejně dostupná na našem webu <https://zpravodaj.genderstudies.cz>, kde si je lze kdykoli přečíst a/nebo se přihlásit k bezplatnému odběru. Došlo i k dílčím personálním změnám ve vedení a editaci Zpravodaje.

rozvoj demokracie a genderově citlivé vzdělávání

V roce 2020 byl zahájen projekt Demokratická kultura na ZŠ Lyčkovo náměstí. Hlavními aktivitami je zavedení školního parlamentu a podpora mediálního klubu na škole. Součástí je i rozvoj kompetencí učitelů a učitelek, organizování projektových dnů a celoškolských akcí. V realizaci aktivit velmi pomáhá role odborných průvodkyň – interní zastupující školu a externí z Gender Studies, které spolupracují a podporují jak děti, tak vyučující v jejich aktivitách. Bohužel se do realizace aktivit dost podstatně promítla aktuální epidemiologická situace a uzavření škol téměř po celou dosavadní dobu projektu. Řada aktivit byla přenesena do online prostředí, ale s některými jsme museli čekat na otevření škol.

Zpravodaj v roce 2020 v číslech:

- 3 vydaná tematická čísla
- 49 příspěvků celkem, z toho 24 tematických článků
- 3 rozhovory, 3 ankety (dohromady 18 anketních odpovědí), 3x tipy z knihovny
- 7 aktualit, pozvánek či reportů z akcí
- 69 nových odběratelů a odběratelek



Více informací o projektu naleznete na našich stránkách:

<https://genderstudies.cz/aktivity/projekt.shtml?cmd%5b2828%5d=x-2828-2605663>.

V rámci předchozího, již ukončeného, projektu „Výchova k respektu a toleranci: od učitelů k dětem“ vznikla publikace „Dvanáct ověřených metod pro rozvoj kolegiální spolupráce: podpora rovnosti a rozmanitosti ve vzdělávání,“ která byla v roce 2020 oceněna jako 2. Nejkrásnější kniha roku v kategorii učebnice!



Hlavní pokrok a výstupy projektu v roce 2020

- Rozvoj kompetencí učitelů a učitelek pro rozvoj demokratických kompetencí ve škole – proběhla 2 školení na participativní přístup ve výuce (2. 3.) a na vedení třídnických hodin (31. 8. 2020).
- Vznik školního parlamentu na ZŠ Lyčkovo náměstí. Na škole byla představena myšlenka i důležitost participace dětí na chodu školy, jejich zapojení a organizace. Vyučující absolvovali školení na vedení třídnických hodin, která byla zaměřena na mapování talentů každého dítěte, což v závěru aktivity vedlo k samotné volbě dětí do zastupitelského orgánu na škole. Zvolené děti se začaly každý měsíc scházet a postupně se seznamovat se svou novou rolí. Činnost Školní rady byla zahájena v září 2020 a proběhla 3 setkání, jedno prezenčně, 2 online.
- Mediální klub během své dosavadní činnosti od září zveřejnil mnoho článků, audioreportáží a videí. Proběhlo jedno školení pro členy a členky, a to na technickou a řemeslnou znalost tvorby videí, což děti využily při realizaci přímého přenosu rozsvěcení vánočního stromku před školou. Více informací o činnosti mediálního klubu i jednotlivé vstupy jsou dostupné zde: <https://smysluplnaskola.cz/skolni-media/medialni-klub/vse-o-nas>.
- V září proběhla mezi žáky a žákyněmi školy anketa s cílem získat informace o tom, jakou mají představu o termínech demokratická kultura a rovné příležitosti. Mapovali jsme i jejich povědomí o tom, na koho se obracet v případě návrhů na zlepšení či potřeby řešit ve škole problémy např. se šikanou. Tým Gender Studies v průběhu podzimu vyhodnotil také vysvědčení, která si v závěru školního roku 2019/2020 psaly děti na škole samy a hodnotily v nich své zkušenosti s distanční výukou, čímž zajistil podklad pro autoevaluaci školy a poskytl dětem i vyučujícím zpětnou vazbu.

o čem se mluví

Příručka pro učitele sklízí body za obsah i formu

Konkrétní postupy, jak se vyhnout zažitým stereotypům a vytvářet ve třídách férové prostředí a stejné příležitosti k učení pro všechny děti, nabízí učitelům prvního stupně základních škol publikace, jež vznikla v rámci projektu nazvaného Výchova k respektu a toleranci. Titul „Dvanáct ověřených metod pro rozvoj kolegiální spolupráce“ získal na soutěži Nejkrásnější české knihy roku 2019 ve své kategorii druhé místo.

Projekt s podporou pražského operačního programu uskutečnila organizace Gender Studies ve spolupráci s dalšími odborníky a jeho cílem bylo shromáždit a v praxi



ověřit nejlepší způsoby, jak v pozici učitele prvního stupně základní školy přistupovat k určitým situacím. Do projektu se zapojilo osm pražských základních škol, z každé školy dvě učitelky. Jedna z nich během roku postupně absolvovala šest celodenních seminářů zaměřených na rovnost a individualizaci ve výuce, poznatky předávala druhé pedagogce, společně je ověřovaly ve výuce a následně sdílely a diskutovaly na dalším semináři.

„Pokud rozvineme myšlenku rovnosti a individualizace ve výuce, zabývali jsme se tím, co bychom jako vyučující mohli udělat pro větší zapojení všech dětí ve třídě,



Publikace shrnuje užitečné poznatky pro učitele.

o čem se mluví

nejedno, že probírané látky nerozumíme, a také třeba metodu známou jako Tiché signály, která nám pomáhá mimo jiné v rychlém sběru informací o souhlasu či nesouhlasu. Byly představeny i různé diskuzní strategie, které pomáhou ve vyjadřování nám, kteří si příliš nevíme, hodné diskutovat bylo konstruktivní práce s chybou, již je potřeba vnímat jako příležitost pro další diskusi o tématu. Velkým tématem byla také reflexe vlastní i cizí učitelké práce. Častým kamenem úrazu je, že neumíme zpětnou vazbu poskytovat, ani ji přijímat. Využíváme proto nabídku několik konkrétních

pomůcek, které jim pomohou v tom, aby si z každé odučené nebo navštívené hodiny odnesli pro sebe poznatek, v čem by se mohli oni sami zlepšit,“ říká Markéta Štěpánová.

Na stáži v berlínských školách bylo pro pražské pedagogy inspirativní sledovat například výuku ve třídě, kde děti s rodným německým jazykem tvoří sotva polovinu žáků, zaujal je smíšené třídy pro děti prvňáčků až třetích tříd, úvodní hodina dne, které se mohou účastnit i rodiče dětí, či výrazné využití hudby jako komunikačního prostředku napříč národnostmi.



Publikace neotřelou formou nabízí pedagogům poznatky a zkušenosti z praxe.



podpora dívek v technických oborech a Girls Day

Další ročník kariérního dne pro dívky, Girlsday, který byl již ve fázi příprav, jsme museli kvůli jarní pandemii koronaviru nakonec odvolat. Mezinárodní akce se koná pravidelně 4. čtvrtek v dubnu a s ohledem na nečekanost nastalé situace, a v té době ještě ne zcela běžné pořádání obdobných akcí v online prostoru, jsme se ročník, jenž měl být 8. v pořadí, rozhodli nakonec zrušit.

Můžeme však podhalit, že další rok (2021) již akce znovu s úspěchem proběhla, ale o tom až v příští výroční zprávě...



mentoring mladých a gender v pomáhajících profesích

Genderové souvislosti pomáhajících profesí, zejména sociální práce (ale např. i ošetrovatelství), se staly explicitní součástí zaměření naší organizace v posledních několika letech, a to zejména díky mezinárodnímu projektu „Online Mentoring and Professional Peer Coaching Skills for Youth Training“, který skončil na začátku roku 2020.

Více informací k projektu, včetně jeho výstupů, naleznete na našem webu:
[http://genderstudies.cz/aktivity/projekt.shtml?cmd\[2828\]=x-2828-2522646](http://genderstudies.cz/aktivity/projekt.shtml?cmd[2828]=x-2828-2522646).

V nastaveném směřování pokračujeme i díky nadále trvající spolupráci s katedrou sociální práce Filozofická fakulty Univerzity Karlovy.

Hlavní výstupy projektu
ve sledovaném roce:

- 28. a 29. února proběhl intenzivní víkendový kurz „Úvod do mentoringu pro mladé do 30 let“, jehož se zúčastnilo 15 studujících a mladých profesionálek z oborů sociální práce a zdravotnictví
- úspěšné završení realizace projektu

VÍKENDOVÝ INTENZIVNÍ KURZ
**MENTORING
PRO
POMÁHAJÍCÍ
PROFESE**

Kurz proběhne v termínu 28.-29.2.2020

**ÚVOD DO MENTORINGU
PRO MLADÉ DO 30 LET**

Kurz rozvíjí kompetence pro budoucí mentory a mentorky v pomáhajících profesích, kteří mají chuť podporovat kolegy v jejich dalším profesním růstu.

V průběhu kurzu se seznámíte se strukturou mentoringového procesu, s jeho hlavními znaky a odlišením o dalších podpůrných technikách. Seznámíte se s modelem GROW a jeho využitím v mentoringovém procesu.

Interaktivní formou si ozkoušíte vedení mentoringového rozhovoru, zadávání zakázky, poskytování zpětné vazby.

Kurz je pro mladé profesionály a profesionálky do 30 let poskytován zdarma.

ADRESA
Gender Studies, o.p.s.
Masarykovo nám. 8
120 00 Praha 2

**PRO PŘIHLÁŠENÍ NÁS
KONTAKTUJTE**

kiera.cozlovaja@genderstudies.cz
737 86 14 68
www.genderstudies.cz

**GENDER
STUDIES**

MENTOR
Online Mentoring and Professional
Peer Coaching Skills for Youth Training

Paměť žen

Paměť žen je téma, ke kterému jsme se vrátili po několika letech v roce 2019 a i během minulého roku jsme mu věnovali značnou pozornost, a to díky realizaci hned dvou projektů s touto perspektivou.

Základní informace o obou z nich, i dalších, naleznete zde:

<https://genderstudies.cz/aktivity>.

Democratic upheavals in 1989 and today – Women as Actors in Social Transformation Processes

Hlavním tématem projektu, který byl realizován ve spolupráci s německou organizací OWEN, bylo vzájemné setkání akterek společenských změn roku 1989 a současných hybatelek společenského dění z Německa, Polska, Ruska a ČR.

V roce 2020 pokračoval projekt svou druhou částí, která spočívala v organizaci české a polské národní akce. V české části figurovala Gender Studies jako hlavní organizátorka, na polské akci v Gdaňsku ve dnech 27. až 29. 8. 2020 se podílela účastí svých expertek v závěrečné panelové diskusi.



V předvečer Mezinárodního dne žen, ve dnech 6. až 8. 3. 2020 jsme uspořádali intenzivní třídenní setkání, jehož se zúčastnilo celkem 60 osob z pěti zemí. Akce se zúčastnily kolegyně z Berlína, z vedoucí organizace projektu, německé OWEN, dále z ženského centra Frauenzentrum Paula Panke. Za Polsko přijela zástupkyně mezinárodní ženské koalice KARAT a novinářka z Krytyky Polityczna. Z akce vznikla uvideoreportáž, která je uvedena na webových stránkách a Youtube kanále naší organizace (<https://www.youtube.com/watch?v=SmNnjnVcLAg&t=2s>).

Součástí obsáhlého programu byly:

- v pátek 6. 3. 2020 panelová debata MDŽ a feminismus: proč (ne)máme co slavit s mezinárodním obsazením,
- v sobotu 7. 3. celkem 4 paralelně probíhající workshopy s tímto zaměřením: WS1 Matky zakladatelky aneb zakládání ženských organizací v 90. letech, WS2: Hlasy ženám, WS3: Různé cesty, stejné cíle, WS4 collective impact.
- v neděli 8. 3. (MDŽ) tematická procházka Prahou s historičkou Jitkou Gelnarovou.



Československo v paměti žen – tvorba interaktivního vzdělávacího materiálu pro výuku moderních dějin v ČR

Jedná se o projekt, jehož je vytvoření digitálního vzdělávacího materiálu pro výuku moderních dějin na 2. stupni ZŠ. Projekt byl v prosinci 2019 zahájen, potrvá do listopadu 2022.



paměť / ŽEN
Československá historie
v příbězích
každodenního života

V roce 2020 probíhaly zejména tyto dílčí aktivity:

- Rešerše, výběr a následné zpracování odborné literatury a dalších textů jako podkladů pro faktografický text k tématu ženské hnutí a každodennost. Proběhla rovněž analýza archivu Paměť žen naší organizace.
- Byly vybrány rozhovory pro filmové ztvárnění, část rozhovorů byla zkrácena a předána k vizuálnímu zpracování. Po natočení několika nových rozhovorů (celkem 6 během léta a podzimu) muselo být natáčení z důvodu epidemiologické situace bohužel zastaveno a odloženo na rok 2021.
- Kreativní tým partnera projektu, Dílna Organic NET, s.r.o., vymýšlel vizualitu scénářů, způsob „rozhýbání“ jednotlivých obrazů, zastavování a provazbu na faktografický text.
- Byla navázána spolupráce s Asociací učitelů dějepisu, s Centrem pro studium orální historie nebo se vzdělávacím odborem Ústavem pro studium totalitních režimů (ÚSTR).
- Projekt byl prezentován na Letní škole pro vyučující dějepisu organizované ÚSTR Nahlížet dějiny.
- Vznikla informační webová stránka www.pametzen.cz.

30 let Gender Studies

V září 2020 byl zahájen projekt 30 let Gender Studies, který je financován Nadací Heinricha Bölla (HBS). Projekt je rozdělen na dvě části dle realizovaných let (2020 a 2021).

Hlavní výstupy projektu v uvedeném roce:

- Zahájení přípravy publikace, která bude věnovaná 30 letům fungování Gender Studies, o.p.s.
- Proběhlo 10 rozhovorů s deseti ženami, které v průběhu let zásadně ovlivnily podobu a fungování naší organizace, ať už z pozic zakladatelek, ředitelek nebo dlouholetých zaměstnankyň a podporovatelek.
- Došlo k uspořádání archivu GS. Součástí projektu v roce 2020 byla rešerše dokumentů a textů, které doplňují kontext historickým událostem, které život Gender Studies ovlivnily.

Další informace o projektu naleznete zde:

<https://genderstudies.cz/aktivity/projekt.shtml?cmd%5b2828%5d=x-2828-2656569>.



management mateřské a rodičovské, sladování a mentoring

V roce 2020 nám byl schválen a následně zahájen projekt „Na 1 lodi – podpora rovných příležitostí ve firmách,“ financovaný z Operačního programu zaměstnanost. S ohledem na pandemickou situaci byla jeho realizace obtížná, přesto se podařilo zapojit do něj plánované 3 firmy u nichž byly zahájeny projektové aktivity.

Cílem projektu je pomoci nastavit efektivní management mateřské a rodičovské a mentoringový program u 3 zaměstnavatelů tak, aby byly podpořeny rovné příležitosti a férový kariérní růst rodičů. Zároveň je cílem podpora řadových zaměstnankyň ze spolupracujících firem, aby si osvojily kompetence a získaly sebevědomí k postupu na vyšší vedoucí pozice. Třetím dílčím cílem je podpora firem při nastavení férové mzdové politiky.



Evropská unie
Evropský sociální fond
Operační program Zaměstnanost

Hlavní výstupy a postup projektu v roce 2020:

- V průběhu roku proběhlo 1 dotazníkové šetření na téma managementu mateřských a rodičovských u zapojeného subjektu. Další 2 dotazníková šetření se připravovala.
- Byla zpracována přehledová analýza právního stavu spojeného s managementem mateřských a rodičovských v ČR, a to s účinností k datu červen 2020.
- Byl připraven 1 návrh designu managementu mateřských a rodičovských u zapojeného subjektu, následně testován a provázán do interních systémů zaměstnavatele.
- V rámci projektu je realizována i otevřená nízkoprahová právní poradna, zaměřující se na témata spojená s diskriminací dle pohlaví a věku na trhu práce, mateřstvím a rodičovstvím apod. (viz výše).
- Součástí projektu jsou i zpravodaj Rovné příležitosti v souvislostech a ocenění Firma roku: rovné příležitosti, o nichž je referováno v rámci dalších částí této výroční zprávy, jelikož tvoří dlouhodobou a integrální součást našich aktivit.

Více informací o projektu je k dispozici zde:
<https://genderstudies.cz/aktivity/projekt.shtml?cmd%5b2828%5d=x-2828-2605767>.

ocenění Firma roku: Rovné příležitosti

V roce 2020 byla po čtyřleté pauze obnovena soutěž o ocenění Firma roku: rovné příležitosti. Cílem soutěže je ocenit a zviditelnit firmy a organizace, které inovativně přistupují k problematice rovných příležitostí, podporují rodiče na mateřské a rodičovské a posilují pracovní a úvazkovou flexibilitu. Soutěž je určena všem firmám a dalším zaměstnavatelům ze soukromé, státní i neziskové sféry působícím na území České republiky.

Tématem v pořadí již 13. ročníku byl „Management mateřské a rodičovské a flexibilní formy práce“. Od září do prosince 2020 probíhaly přípravy na zahájení ročníku a byla zahájena komunikační kampaň na LinkedIn (<https://www.linkedin.com/company/firma-roku-rovne-prilezitosti>), Facebooku a webových stránkách soutěže (viz níže). 1. prosince byla soutěž oficiálně spuštěna, k zapojení jsme přímým mailingem oslovili více než 300 firem a organizací. Další návazné aktivity probíhaly v první polovině roku 2021.

Ocenění bylo možno znovu „oživit“ po několikaleté pauze díky podpoře z projektu: „Na jedné lodi – podpora rovných příležitostí ve firmách.“

Více informací o ocenění naleznete na:
<https://rovneprilezitosti.ecn.cz/>.



rodinná a sociální politika

Rodinná a sociální politika tvoří dlouhodobě nedílnou součást palety našeho úsilí. Během sledovaného období šlo především o pokračující zastoupení ve vybraných aktivitách projektu Krajská rodinná politika (Koordinace opatření na podporu sladění pracovního a rodinného života na úrovni krajů), který realizuje Ministerstvo práce a sociálních věcí (MPSV).

V rámci tohoto projektu se dvě zaměstnankyně naší organizace, Klára Čmolíková Cozlová a Markéta Štěpánová, pravidelně účastnily setkání regionální platformy a dalších aktivit. V minulém roce pokračovala i činnost Komise pro spravedlivé důchody, zřízené z iniciativy ministryně práce a sociálních věcí ČR. Naše organizaci zde zastupuje její členka K. Čmolíková Cozlová.

genderové audity, vzdělávání a zakázky pro organizace a firmy

Nedílnou součástí naší činnosti tvoří vedle realizace jednotlivých projektů také jednorázové či dlouhodobější zakázky pro další subjekty, ať už firemní, veřejnosprávní či další neziskové organizace.

Nejčastěji se jedná o:

- přípravu a realizaci genderových auditů – genderové audity provádíme v souladu se Standardem Úřadu vlády a dbáme na vysokou úroveň kvality i využitelnosti výstupů pro další chod příslušné organizace,
- zajištění vzdělávacích akcí, seminářů či workshopů v různé délce a s různým tematickým zaměřením, zpravidla se jedná o vzdělávání šité na míru potřebám a situaci zadavatele. Nejčastěji vzděláváme v tématech, jimž se dlouhodobě věnujeme, jako je trh práce, zaměstnanost a pracovní podmínky s ohledem na genderová specifika, genderově citlivé personální řízení a politika, sladění osobního a pracovního života, kultura a negativní jevy na pracovišti (šikana, obtěžování aj.), genderově nestereotypní vzdělávání a

podpora vstupů dívek (i chlapců) do STEM a dalších „netradičních“ oborů, gender ve vzdělávání či vybraná témata týkající se rodinné a sociální politiky a dalších otázek s přesahem do rovnosti žen a mužů.



Genderové audity a evaluace

Komplexní zajištění genderového auditu Úřadu vlády ČR v souladu s jeho Standardem – realizace veškerých dílčích aktivit včetně předložení závěrečné zprávy a doporučení proběhla v 2. polovině roku 2020.

Realizace evaluačního šetření, analýzy a zpracování závěrečné zprávy týkající se implementace doporučení vycházejících z genderového auditu ve společnosti Janík Transport s.r.o., probíhalo v listopadu a prosinci 2020.

Realizace dílčí studie zaměřené na kvalitu života v rámci projektu Výzkumného ústavu bezpečnosti práce (VÚBP) zaměřeného na kvalitu života v generaci průmyslové revoluce 4.0. Výstup byl finalizován počátkem roku 2021.

Jako členská organizace České ženské lobby (ČŽL) jsme se podíleli na projektu: Vývoj datové platformy ČŽL, která slouží pro monitoring aktivit, jež všechny členské organizace realizují. Podíleli jsme se mj. na pilotním ověření prototypu systému.

Vzdělávací semináře a akce

Prezentace našich příruček Volba povolání bez předsudků a Dvanáct ověřených metod pro rozvoj kolegiální spolupráce, 21. 1. v Ostravě a 2. 3. v Plzni ve spolupráci s Národním pedagogickým institutem (NPI), každé pro cca 20 osob.

Prezentace a propagace příručky Dvanáct ověřených metod pro rozvoj kolegiální spolupráce, 20. 1. 2020, Dům čtení Praha.



Diskusní platforma Centra kariérového poradenství Ženy v technických a ICT oborech, přednáška Genderové stereotypy ve vzdělávání a volbě studijních oborů a povolání tím ovlivněné, 27. 2. 2020 ve Zlíně.

Diskuse „Trigger live/deconstruction – Učení a odnaučování“, Punctum, 27. 6.2020 – účast v debatním panelu.

Školení pro organizaci Prostor plus na téma: gender ve výchově a vzdělávání dne 24. 8. 2020 v Kolíně. Přednostně bylo určeno pro pracovnice a pracovníky školek a dětských skupin.

Česká zemědělská univerzita – příprava a prezenční školení komplexního úvodu do genderové problematiky pro pracovnice a pracovníky univerzity v délce 40 hodin, realizace primárně během srpna až října 2020.

Prezentace činnosti GS a diskuze o aktuálních otázkách genderové rovnosti v ČR se studujícími Fakulty sociálních věd UK v rámci kurzu Politické a státní instituce v praxi (4. 11. 2020)



Česká zemědělská univerzita – 2 tematický přednášky pro studující ČZU v angličtině. Přednáška na téma „Gender in advertising and marketing“ (20. 10. 2020) a „Gender bias in labour market and employment“ (24. 11. 2020).

Webinář pro metodiky a metodičky prevence na školách pro organizaci Jules a Jim, Genderové stereotypy ve výchově a vzdělávání, 24. 11. 2020 online.

Další aktivity

Spolupráce na zpracování stínové zprávy k plnění Úmluvy o odstranění všech forem diskriminace žen OSN (CEDAW), konkrétně části věnované postavení žen-seniorek.



působení v odborných orgánech a sítích

Gender Studies, o. p. s. je zastoupena v Radě vlády pro rovnost žen a mužů a jejím Výboru pro institucionální zabezpečení rovnosti žen a mužů a ve Výboru pro sladování osobního a pracovního života.



Helena Skálová, ředitelka Gender Studies, je ambasadorkou Evropského pilíře sociálních práv (European Pillar of Social Rights) pro ČR za témata genderové rovnosti, rovných příležitostí na trhu práce a spravedlivých pracovních podmínek.

Klára Čmolíková Cozlová působí jako místopředsedkyně výboru Genderové expertní komory ČR a působí v Komisi pro spravedlivé důchody Ministerstva práce a sociálních věcí ČR.

Několik dalších osob z týmu organizace je řádnými členkami* členy Genderové expertní komory ČR (GEK). Máme zastoupení rovněž v České ženské lobby (ČŽL).



Jsme členskou organizací COHA (Česká asociace orální historie), spolupráce s ní se zintenzivnila zejména v souvislosti s výše uvedenými aktivitami zaměřenými na historii žen a výročí 30 let naší organizace. Účastnili jsme se také pravidelné výroční schůze, která proběhla 21. 2. 2020 v budově Akademie věd ČR.

Dále je GS členskou organizací odborných sítí:

- Asociace pro rovné příležitosti (ARP)
- European Women's Lobby (EWL)
- Fórum pro rozvojovou spolupráci (FoRS)
- KARAT Coalition
- Platforma pro rovnoprávnost, uznání a diverzitu (PROUD)
- Social Watch či Women's Information Network of Europe (WINE)

spolupráce

Na dlouhodobé či pravidelné bázi spolupracujeme s řadou organizací. Mezi ty stěžejní patří zejména:

Ministerstvo práce a sociálních věcí (MPSV)

Ministerstvo pro místní rozvoj (MMR)

Ministerstvo školství, mládeže a tělovýchovy (MŠMT)

Úřad vlády ČR

Kancelář veřejného ochránce práv

Sociologický ústav Akademie věd ČR (SoÚ AV ČR)

CERGE-EI

Národní pedagogický institut ČR (NPI ČR)

Katedra sociální práce FF UK v Praze

Carleton College, Northfield, USA

média a osvěta

I v roce 2020 jsme poskytovali médiím potřebné informace, podklady, komentáře či rozhovory k aktuálnímu dění s genderovým přesahem. Ve sledovaném období se jednalo především o média jako Česká televize, TV Prima, Český rozhlas, International Radio Prague, Blesk podcast, Žena a život, Elle, Glanc, Idnes.cz, Metro, Aktuálně.cz, Finance.cz, Podnikatel.cz, Bioscop a mnohé další.

K osvětovým a popularizačním účelům využíváme kromě výše uvedeného zpravodaje Rovné příležitosti v souvislostech, také webové stránky [Feminismus.cz](https://www.feminismus.cz) a především pak náš profil na Facebooku, jenž slouží jako náš nejčastější nástroj komunikace s veřejností. V souvislosti s oživeným oceněním Firma roku: rovné příležitosti jsme více využívali také síť LinkedIn.



Ve spolupráci se španělskou organizací School of Feminism jsme připravili překlad sady jejích plakátů/obrázků/samolepek „Thank a feminist...“

V tomto roce jsme se vyjadřovali převážně k těmto otázkám:

- veřejný prostor
- postavení žen v ČR
- Mezinárodní den žen
- trh práce a pracovní podmínky, rozdíly v odměňování žen a mužů (gender pay gap)
- sladění osobního a pracovního života
- genderové dopady pandemie koronaviru
- dívky a chlapci ve školách a vzdělávání
- nestereotypní volba povolání
- genderově podmíněné násilí
- sociální a rodinná politika
- spravedlivé důchody a důchodová politika
- feminizace chudoby a menstruační chudoba

(„Poděkujte feministkám...“), které upozorňují na některá základní práva, svobody či výtobytky společnosti, které máme občas tendenci vnímat jako samozřejmost, ale samozřejmé zdaleka nejsou, a navíc u jejich zrodu stály právě ženy.



BLESK Podcast s Markétou Štěpánovou

Marie Mrvová v reportáži Prima CNN o menstruační chudobě



Josef Vošmik pro iDNES.cz

https://www.idnes.cz/zpravy/domaci/skoly-skolky-ucitele-ucitelky-pocet.A200709_105551_domaci_brzy



Hlavní kvantifikovatelné mediální výstupy

cca 50 výstupů či zmínek v tištěných, online, rozhlasových a televizních médiích

překročení hranice 3.000 sledujících našeho Facebooku

200 nových sledujících náš Facebookový profil (nárůst z 2878 na 3078)

na 200 příspěvků na našem Facebooku

překlad a šíření sady plakátů/obrázků/samolepek School of Feminism



realizované projekty

Většinu výše uvedených aktivit jsme se mohli v roce 2019 věnovat díky finanční podpoře z uvedených projektů (box vpravo). Ve všech z nich jsme vystupovali či nadále vystupujeme v roli příjemce dotace.

Připravili jsme, či jsme se podíleli na přípravě i dalších projektů, které však nebyly vybrány k realizaci, což je realita každé neziskové organizace, které je financována prakticky výlučně skrze konkrétní projekty.

Více o realizovaných projektech i dalších našich aktivitách naleznete zde:
<https://genderstudies.cz/aktivity>



Projekty v roce 2020

Democratic upheavals in 1989 and today – European Dialogue on Women as Actors in Social Transformation Processes – OWEN, Mobile Academy for Gender Democracy and Promotion of Peace.

Cooperation for innovation and the exchange of good practices – Strategic Partnerships for youth – Erasmus+ – Evropská komise.

Na 1 lodi – podpora rovných příležitostí ve firmách – Evropský sociální fond, Operační program Zaměstnanost (Ministerstvo práce a sociálních věcí)

Demokratická kultura na ZŠ Lyčkovo náměstí – Evropské strukturální a investiční fondy, Operační program Praha – pól růstu ČR (Magistrát hl. m. Prahy)

Tvorba interaktivního vzdělávacího materiálu pro výuku moderních dějin v ČSR a vzdělávací platformy přinášející alternativní pohled na dějiny perspektivou všedních životů žen (Československo v paměti žen) – Evropský sociální fond, Operační program Výzkum, vývoj a vzdělávání (Ministerstvo školství, mládeže a tělovýchovy).

personální složení

Tým

Marie Budská – účetní

Markéta Budská – finanční manažerka

Klára Čmolíková Cozlová – projektová manažerka

Jitka Hausenblasová – projektová
manažerka (do 12/2020)

Anna Kotková – projektová koordinátorka,
knihovnice (toho času na rodičovské)

Lucie Königsmarková – knihovnice,
informační specialistka (od 4/2020)

Marie Mrvová – orální historička

Markéta Štěpánová – projektová
manažerka

Josef Vošmik – metodik, projektový
koordinátor



Vedení organizace

Helena Skálová – ředitelka

Johana Jonáková – zástupkyně ředitelky,
auditorka, evaluátorka

Správní rada

Petra Štogrová Jedličková (předsedkyně)

Jiřina Šiklová

Lada Wichterlová

Dozorčí rada

Eliška Janšová

Hana Maříková

Zuzana Uhde

Změny zakládacích listin či správní/dozorčí rady

V roce 2020 nedošlo ke změnám v zakládacích listině ani ve složení správní či dozorčí rady. V průběhu roku se několikrát setkala správní rada k projednání aktuálních koncepčních otázek chodu naší organizace.

kontaktní informace

Hlavní používané informační zdroje naší organizace:

- webové stránky Gender Studies, o. p. s.: <http://genderstudies.cz>
- facebookový profil Gender Studies, o. p. s.:
<https://www.facebook.com/GenderStudiesPraha>
- náš kanál na Youtube:
<https://www.youtube.com/user/GenderStudiesPraha/featured>
- Rovné příležitosti v souvislostech, pravidelný elektronický zpravodaj:
<http://zpravodaj.feminismus.cz>
- Firma roku: rovní příležitosti: <http://rovneprilezitosti.ecn.cz/>
- LinkedIn ocenění Firma roku: rovné příležitosti:
<https://www.linkedin.com/company/firma-roku-rovne-prilezitosti>
- Feminismus.cz, názorový portál současného feminismu:
<http://www.feminismus.cz>
- Girls Day, webové stránky každoroční akce věnované dívkám v netradičních oborech: <http://girlsday.cz>
- bezplatná právní poradna: <https://rovneprilezitosti.cz>

Kancelář

Gender Studies, o. p. s.
Masarykovo nábřeží 8, 120 00 Praha 2
tel: 777 910 941 nebo 224 915 666
email: office@genderstudies.cz

Sídlo a fakturační údaje

Gender Studies, o. p. s.
Klimentská 17, 110 00 Praha 1
IČO: 25 73 70 58
Číslo účtu: ČSOB 300033103/0300

Výroční zpráva za rok 2020

Zpracování: duben a květen 2021
Podklady: všechny členky a člen týmu
Souhrnné zpracování věcné části: Josef Vošmik
Souhrnné zpracování finanční části: Markéta Budská
Kontrola a revize: Helena Skálová
Grafika: Lucie Königsmarková

Gender Studies, o.p.s.

finanční část





22HLAV
audit&consult

MSI Global Alliance
Independent Member Firm

ZPRÁVA NEZÁVISLÉHO AUDITORA

o ověření účetní závěrky sestavené k 31.12.2020

v organizaci

Gender studies, o.p.s.

Praha, 22. června 2021



ÚVODNÍ ÚDAJE

Subjekt, u něhož bylo provedeno ověření

Organizace: Gender studies, o.p.s.
Adresa: Klimentská 2065/17, Nové Město, 110 00 Praha 1
IČ: 257 37 058
Předmět činnosti:

- organizování přednášek a seminářů
- knihovnické služby
- poskytování informací z databáze společnosti
- publikační činnost
- poradenská a konzultační činnost
- zpracování odborných studií a posudků
- mimoškolní výchova a vzdělávání, pořádání kurzů včetně lektorské činnosti

Příjemce zprávy

zakladatel organizace po projednání ve správní radě

Předmět ověřování

účetní závěrka sestavená k 31.12.2020 za účetní období 1.1.2020 – 31.12.2020

Termín provedení auditu

8.6.2021 – 22.6.2021

Ověření provedl a zprávu auditora zpracoval

22HLAV s.r.o.
Všebořická 82/2, Ústí nad Labem
evidenční číslo KAČR 277
člen mezinárodní asociace nezávislých profesionálních firem
MSI Global Alliance, Legal & Accounting Firms

odpovědný auditor: Ing. Jan Černý, evidenční číslo KAČR 2455



ZPRÁVA NEZÁVISLÉHO AUDITORA

určena zakladateli organizace Gender studies, o.p.s.

Zpráva o ověření účetní závěrky

Výrok auditora

Provedli jsme audit přiložené účetní závěrky organizace Gender studies, o.p.s. (dále také „Organizace“) sestavené na základě českých účetních předpisů, která se skládá z rozvahy k 31.12.2020, výkazu zisku a ztráty za rok končící 31.12.2020 a přílohy této účetní závěrky, která obsahuje popis použitých podstatných účetních metod a další vysvětlující informace. Údaje o Organizaci jsou uvedeny v bodě 1) přílohy této účetní závěrky.

Podle našeho názoru účetní závěrka **podává věrný a poctivý obraz aktiv a pasiv organizace Gender studies, o.p.s. k 31.12.2020 a nákladů a výnosů a výsledku jejího hospodaření za rok končící 31.12.2020** v souladu s českými účetními předpisy.

Základ pro výrok

Audit jsme provedli v souladu se zákonem o auditorech, nařízením Evropského parlamentu a Rady (EU) č. 537/2014 a standardy Komory auditorů České republiky pro audit, kterými jsou mezinárodní standardy pro audit (ISA), případně doplněné a upravené souvisejícími aplikačními doložkami. Naše odpovědnost stanovená těmito předpisy je podrobněji popsána v oddílu Odpovědnost auditora za audit účetní závěrky. V souladu se zákonem o auditorech a Etickým kodexem přijatým Komorou auditorů České republiky jsme na Organizaci nezávislí a splnili jsme i další etické povinnosti vyplývající z uvedených předpisů. Domníváme se, že důkazní informace, které jsme shromáždili, poskytují dostatečný a vhodný základ pro vyjádření našeho výroku.

Ostatní informace uvedené ve výroční zprávě

Ostatními informacemi jsou v souladu s § 2 písm. b) zákona o auditorech informace uvedené ve výroční zprávě mimo účetní závěrku a naši zprávu auditora. Za ostatní informace odpovídá ředitel Organizace.

Náš výrok k účetní závěrce se k ostatním informacím nevztahuje. Přesto je však součástí našich povinností souvisejících s ověřením účetní závěrky seznámit se s ostatními informacemi a posoudit, zda ostatní informace nejsou ve významném (materiálním) nesouladu s účetní závěrkou či s našimi znalostmi o účetní jednotce získanými během ověřování účetní závěrky nebo zda se jinak tyto informace nejeví jako významně (materiálně) nesprávné. Také posuzujeme, zda ostatní informace byly ve všech významných (materiálních) ohledech vypracovány v souladu s příslušnými právními předpisy. Tímto posouzením se rozumí, zda ostatní informace splňují požadavky právních předpisů na formální náležitosti a postup vypracování ostatních informací v kontextu významnosti (materiality), tedy zda případné nedodržení uvedených požadavků by bylo způsobilé ovlivnit úsudek činěný na základě ostatních informací.



Na základě provedených postupů, do míry, již dokážeme posoudit, uvádíme, že

- ostatní informace, které popisují skutečnosti, jež jsou též předmětem zobrazení v účetní závěrce, jsou ve všech významných (materiálních) ohledech v souladu s účetní závěrkou a
- ostatní informace byly vypracovány v souladu s právními předpisy.

Dále jsme povinni uvést, zda na základě poznatků a povědomí o Organizaci, k nimž jsme dospěli při provádění auditu, ostatní informace neobsahují významné (materiální) věcné nesprávnosti. **V rámci uvedených postupů jsme v obdržených ostatních informacích žádné významné (materiální) věcné nesprávnosti nezjistili.**

Odpovědnost ředitele a dozorčí rady Organizace za účetní závěrku

Ředitel Organizace odpovídá za sestavení účetní závěrky podávající věrný a poctivý obraz v souladu s českými účetními předpisy, a za takový vnitřní kontrolní systém, který považuje za nezbytný pro sestavení účetní závěrky tak, aby neobsahovala významné (materiální) nesprávnosti způsobené podvodem nebo chybou.

Při sestavování účetní závěrky je ředitel Organizace povinen posoudit, zda je Organizace schopna nepřetržitě trvat, a pokud je to relevantní, popsat v příloze účetní závěrky záležitosti týkající se jejího nepřetržitého trvání a použití předpokladu nepřetržitého trvání při sestavení účetní závěrky, s výjimkou případů, kdy ředitel plánuje zrušení Organizace nebo ukončení její činnosti, respektive kdy nemá jinou reálnou možnost než tak učinit.

Odpovědnost auditora za audit účetní závěrky

Naším cílem je získat přiměřenou jistotu, že účetní závěrka jako celek neobsahuje významnou (materiální) nesprávnost způsobenou podvodem nebo chybou a vydat zprávu auditora obsahující náš výrok. Přiměřená míra jistoty je velká míra jistoty, nicméně není zárukou, že audit provedený v souladu s výše uvedenými předpisy ve všech případech v účetní závěrce odhalí případnou existující významnou (materiální) nesprávnost. Nesprávnosti mohou vznikat v důsledku podvodů nebo chyb a považují se za významné (materiální), pokud lze reálně předpokládat, že by jednotlivě nebo v souhrnu mohly ovlivnit ekonomická rozhodnutí, která uživatelé účetní závěrky na jejím základě přijmou.

Při provádění auditu v souladu s výše uvedenými předpisy je naší povinností uplatňovat během celého auditu odborný úsudek a zachovávat profesní skepticizmus. Dále je naší povinností:

- Identifikovat a vyhodnotit rizika významné (materiální) nesprávnosti účetní závěrky způsobené podvodem nebo chybou, navrhnout a provést auditorské postupy reagující na tato rizika a získat dostatečné a vhodné důkazní informace, abychom na jejich základě mohli vyjádřit výrok. Riziko, že neodhalíme významnou (materiální) nesprávnost, k níž došlo v důsledku podvodu, je větší než riziko neodhalení významné (materiální) nesprávnosti způsobené chybou, protože součástí podvodu mohou být tajné dohody (koluze), falšování, úmyslná opomenutí, nepravdivá prohlášení nebo obcházení vnitřních kontrol ředitelem.
- Seznámit se s vnitřním kontrolním systémem Organizace relevantním pro audit v takovém rozsahu, abychom mohli navrhnout auditorské postupy vhodné s ohledem na dané okolnosti, nikoli abychom mohli vyjádřit názor na účinnost jejího vnitřního kontrolního systému.
- Posoudit vhodnost použitých účetních pravidel, přiměřenost provedených účetních odhadů a informace, které v této souvislosti ředitel Organizace uvedl v příloze účetní závěrky.



- Posoudit vhodnost použití předpokladu nepřetržitého trvání při sestavení účetní závěrky ředitelem a to, zda s ohledem na shromážděné důkazní informace existuje významná (materiální) nejistota vyplývající z událostí nebo podmínek, které mohou významně zpochybnit schopnost Organizace nepřetržitě trvat. Jestliže dojdeme k závěru, že taková významná (materiální) nejistota existuje, je naší povinností upozornit v naší zprávě na informace uvedené v této souvislosti v příloze účetní závěrky, a pokud tyto informace nejsou dostatečné, vyjádřit modifikovaný výrok. Naše závěry týkající se schopnosti Organizace nepřetržitě trvat vycházejí z důkazních informací, které jsme získali do data naší zprávy. Nicméně budoucí události nebo podmínky mohou vést k tomu, že Organizace ztratí schopnost nepřetržitě trvat.
- Vyhodnotit celkovou prezentaci, členění a obsah účetní závěrky, včetně přílohy, a dále to, zda účetní závěrka zobrazuje podkladové transakce a události způsobem, který vede k věrnému zobrazení.

Naší povinností je informovat ředitele a dozorčí radu mimo jiné o plánovaném rozsahu a načasování auditu a o významných zjištěních, která jsme v jeho průběhu učinili, včetně zjištěných významných nedostatků ve vnitřním kontrolním systému.

22HLAV s.r.o.
člen mezinárodní asociace nezávislých profesionálních firem
MSI Global Alliance, Legal & Accounting Firm
Všebořická 82/2, 400 01 Ústí nad Labem
evidenční číslo KAČR 277

V Praze, dne 22. června 2021



MSI Global Alliance Independent Member Firm

Digitally signed by
Ing. Jan Černý
Reason: I am the
author of this
document
Date: 2021.06.22 12:
22:37+02'00'

Ing. Jan Černý
evidenční číslo KAČR 2455

Nedílnou součástí této zprávy jsou následující přílohy:

1. Rozvaha k 31.12.2020
2. Výkaz zisku a ztráty za období 1.1.2020 – 31.12.2020
3. Příloha v účetní závěrce za období 1.1.2020 – 31.12.2020

Dle
vyhlášky č.
504/2002
Sb.

ROZVAHA

ke dni 31.12.2020
(v celých tisících Kč)

IČ
25737058

Název a právní forma účetní jednotky:

Gender studies, o.p.s.

Sídlo účetní jednotky:

Klimentská 2065/17

Praha 1

110 00

Předmět činnosti účetní jednotky:

Ostatní vzdělávání



AKTIVA

	Číslo řádku	Stav k prvnímu dni účetního období	Stav k poslednímu dni účetního období
A.			
I.			
Dlouhodobý majetek celkem	1	28	0
Dlouhodobý nehmotný majetek celkem	2	84	84
1. Nehmotné výsledky výzkumu a vývoje	3		
2. Software	4	84	84
3. Ocenitelná práva	5		
4. Drobný dlouhodobý nehmotný majetek	6		
5. Ostatní dlouhodobý nehmotný majetek	7		
6. Nedokončený dlouhodobý nehmotný majetek	8		
7. Poskytnuté zálohy na dlouhodobý nehmotný majetek	9		
II.			
Dlouhodobý hmotný majetek celkem	10	458	458
1. Pozemky	11		
2. Umělecká díla, předměty a sbírky	12		
3. Stavby	13		
4. Hmotné movité věci a jejich soubory	14		
5. Pěstitelské celky trvalých porostů	15		
6. Dospělá zvířata a jejich skupiny	16		
7. Drobný dlouhodobý hmotný majetek	17	458	458
8. Ostatní dlouhodobý hmotný majetek	18		
9. Nedokončený dlouhodobý hmotný majetek	19		
10. Poskytnuté zálohy na dlouhodobý hmotný majetek	20		
III.			
Dlouhodobý finanční majetek celkem	21	0	0
1. Podíly - ovládaná nebo ovládající osoba	22		
2. Podíly - podstatný vliv	23		
3. Dluhové cenné papíry držené do splatnosti	24		
4. Zápůjčky organizačním složkám	25		
5. Ostatní dlouhodobé zápůjčky	26		
6. Ostatní dlouhodobý finanční majetek	27		
IV.			
Oprávký k dlouhodobému majetku celkem	28	-514	-542
1. Oprávký k nehmotným výsledkům výzkumu a vývoje	29		
2. Oprávký k softwaru	30	-56	-84
3. Oprávký k ocenitelným právům	31		
4. Oprávký k drobnému dlouhodobému nehmotnému majetku	32		
5. Oprávký k ostatnímu dlouhodobému nehmotnému majetku	33		
6. Oprávký ke stavbám	34		
7. Oprávký k samostatným hmotným movitým věcem a souborům hmot	35		
8. Oprávký k pěstitelským celkům trvalých porostů	36		
9. Oprávký k základnímu stádu a tažným zvířatům	37		
10. Oprávký k drobnému dlouhodobému hmotnému majetku	38	-458	-458
11. Oprávký k ostatnímu dlouhodobému hmotnému majetku	39		
B.			
I.			
Krátkodobý majetek celkem	40	6186	7544
Zásoby celkem	41	42	41
1. Materiál na skladě	42		
2. Materiál na cestě	43		
3. Nedokončená výroba	44		
4. Polotovary vlastní výroby	45		
5. Výrobky	46		
6. Mladá a ostatní zvířata a jejich skupiny	47		
7. Zboží na skladě a v prodejnách	48	42	41

	8. Zboží na cestě	49		
	9. Poskytnuté zálohy na zásoby	50		
II.	Pohledávky celkem	51	1001	1679
	1. Odběratelé	52	10	11
	2. Směnky k inkasu	53		
	3. Pohledávky za eskontované cenné papíry	54		
	4. Poskytnuté provozní zálohy	55	105	97
	5. Ostatní pohledávky	56		
	6. Pohledávky za zaměstnanci	57		
	7. Pohledávky za institucemi sociálního zabezpečení a veřejného zdravotního pojištění	58		
	8. Daň z příjmů	59		
	9. Ostatní přímé daně	60	32	0
	10. Daň z přidané hodnoty	61		
	11. Ostatní daně a poplatky	62		
	12. Nároky na dotace a ostatní zúčtování se státním rozpočtem	63		
	13. Nároky na dotace a ostatní zúčtování s rozpočtem orgánů územních	64		
	14. Pohledávky za společníky sdruženými ve společnosti	65		
	15. Pohledávky z pevných termínovaných operací a opcí	66		
	16. Pohledávky z vydaných dluhopisů	67		
	17. Jiné pohledávky	68	854	1 571
	18. Dohadné účty aktivní	69		
	19. Opravná položka k pohledávkám	70		
III.	Krátkodobý finanční majetek celkem	71	4931	5581
	1. Peněžní prostředky v pokladně	72	43	35
	2. Ceniny	73		
	3. Peněžní prostředky na účtech	74	4888	5 546
	4. Majetkové cenné papíry k obchodování	75		
	5. Dluhové cenné papíry k obchodování	76		
	6. Ostatní cenné papíry	77		
	7. Peníze na cestě	78		
IV.	Jiná aktiva celkem	79	212	243
	1. Náklady příštích období	80	35	31
	2. Příjmy příštích období	81	177	212
	AKTIVA CELKEM	82	6214	7544

PASIVA		Číslo řádku	Stav k prvnímu dni účetního období	Stav k poslednímu dni účetního období
A.	Vlastní zdroje celkem	83	4789	5093
I.	Jmění celkem	84	4388	4607
	1. Vlastní jmění	85	33	5
	2. Fondy	86	4355	4 602
	3. Oceňovací rozdíly z přecenění finančního majetku a závazků	87	0	0
II.	Výsledek hospodaření celkem	88	401	486
	1. Účet výsledku hospodaření	89	x	85
	2. Výsledek hospodaření ve schvalovacím řízení	90	-116	x
	3. Nerozdělený zisk, neuhrazená ztráta minulých let	91	517	401
B.	Cizí zdroje celkem	92	1425	2451
I.	Rezervy celkem	93	0	0
	1. Rezervy	94		
II.	Dlouhodobé závazky celkem	95	0	0
	1. Dlouhodobé úvěry	96		
	2. Vydané dluhopisy	97		
	3. Závazky z pronájmu	98		
	4. Přijaté dlouhodobé zálohy	99		
	5. Dlouhodobé směnky k úhradě	100		
	6. Dohadné účty pasivní	101		
	7. Ostatní dlouhodobé závazky	102		
III.	Krátkodobé závazky celkem	103	1423	2429
	1. Dodavatelé	104	13	51
	2. Směnky k úhradě	105		
	3. Přijaté zálohy	106		
	4. Ostatní závazky	107		

5.	Zaměstnanci	108	0	179
6.	Ostatní závazky vůči zaměstnancům	109	470	470
7.	Závazky k institucím sociálního zabezpečení a veřejného zdrav poj	110	0	52
8.	Daň z příjmů	111		
9.	Ostatní přímé daně	112	0	27
10.	Daň z přidané hodnoty	113		
11.	Ostatní daně a poplatky	114		
12.	Závazky ze vztahu k státnímu rozpočtu	115	854	1 210
13.	Závazky ze vztahu k rozpočtu orgánů územních samospr celků	116		
14.	Závazky z upsaných nesplacených cenných papírů a podílů	117		
15.	Závazky ke společníkům sdruženým ve společnosti	118		
16.	Závazky z pevných termínovaných operací a opcí	119		
17.	Jiné závazky	120	0	361
18.	Krátkodobé úvěry	121		
19.	Eskontní úvěry	122		
20.	Vydané krátkodobé dluhopisy	123		
21.	Vlastní dluhopisy	124		
22.	Dohadné účty pasivní	125	86	79
23.	Ostatní krátkodobé finanční výpomoci	126		
IV.	Jiná pasiva celkem	127	2	22
1.	Výdaje příštích období	128	2	22
2.	Výnosy příštích období	129		
	PASIVA CELKEM	130	6214	7544

Sestaveno dne:	Podpis odpovědné osoby (statutární orgán):	Podpis osoby odpovědné za sestavení (sestavil):
18.06.2021		



Dle
vyhlášky
č.
504/2002
Sb.

VÝKAZ ZISKU A ZTRÁTY

Název a právní forma účetní jednotky:

Gender studies, o.p.s.

Sídlo účetní jednotky:

Klimentská 2065/17

Praha 1

110 00

Předmět činnosti účetní jednotky:

Ostatní vzdělávání



ke dni **31.12.2020**
(v celých tisících Kč)

IC

25737058

	Číslo řádku	Skutečnost k rozvahovému dni		
		Hlavní činnost	Hospodářská činnost	Celkem
A.				
	Náklady	1	x	x
I.	Spotřebované nákupy a nakupované služby	2	1196	0
1.	Spotřeba materiálu, energie a ostatních neskl dodávek	3	219	219
2.	Prodané zboží	4	1	1
3.	Opravy a udržování	5		0
4.	Náklady na cestovné	6	29	29
5.	Náklady na reprezentaci	7	29	29
6.	Ostatní služby	8	918	918
II.	Změny stavu zásob vlastní činnosti a aktivace	9	0	0
7.	Změna stavu zásob vlastní činnosti	10		0
8.	Aktivace materiálu, zboží a vnitroorganizačních služeb	11		0
9.	Aktivace dlouhodobého majetku	12		0
III.	Osobní náklady	13	2792	0
10.	Mzdové náklady	14	2290	2 290
11.	Zákonné sociální pojištění	15	496	496
12.	Ostatní sociální pojištění	16		0
13.	Zákonné sociální náklady	17	6	6
14.	Ostatní sociální náklady	18		0
IV.	Daně a poplatky	19	0	0
15.	Daně a poplatky	20		0
V.	Ostatní náklady	21	19	0
16.	Smluvní pokuty, úroky z prodlení, ostatní pokuty a penále	22		0
17.	Odpis nedobytné pohledávky	23		0
18.	Nákladové úroky	24		0
19.	Kursově ztráty	25		0
20.	Dary	26		0
21.	Manka a škody	27		0
22.	Jiné ostatní náklady	28	19	19
VI.	Odpisy, prodaný majetek, tvorba a použití rezerv a opr pol	29	28	0
23.	Odpisy dlouhodobého majetku	30	28	28
24.	Prodaný dlouhodobý majetek	31		0
25.	Prodané cenné papíry a podíly	32		0
26.	Prodaný materiál	33		0
27.	Tvorba a použití rezerv a opravných položek	34		0
VII.	Poskytnuté příspěvky	35	0	0
28.	Poskytnuté členské příspěvky a příspěvky zúčtované mezi	36		0
VIII.	Daň z příjmů	37	0	0
29.	Daň z příjmů	38		0
	Náklady celkem	39	4035	0
B.	Výnosy	40	x	x
I.	Provozní dotace	41	3958	0
1.	Provozní dotace	42	3958	3 958
II.	Přijaté příspěvky	43	0	0
2.	Přijaté příspěvky zúčtované mezi organizačními složkami	44		0
3.	Přijaté příspěvky (dary)	45		0
4.	Přijaté členské příspěvky	46		0
III.	Tržby za vlastní výkony a zboží	47	132	132
IV.	Ostatní výnosy	48	30	0
5.	Smluvní pokuty, úroky z prodlení, ostatní pokuty a penále	49		0

	6. Platby za odepsané pohledávky	50			0
	7. Výnosové úroky	51	1		1
	8. Kurzové zisky	52	29		29
	9. Zúčtování fondů	53			0
	10. Jiné ostatní výnosy	54			0
V.	Tržby z prodeje majetku	55	0	0	0
	11. Tržby z prodeje dlouhodobého nehm a hm majetku	56			0
	12. Tržby z prodeje cenných papírů a podílů	57			0
	13. Tržby z prodeje materiálu	58			0
	14. Výnosy z krátkodobého finančního majetku	59			0
	15. Výnosy z dlouhodobého finančního majetku	60			0
	Výnosy celkem	61	4120	0	4120
C.	Výsledek hospodaření před zdaněním	62	85	0	85
D.	Výsledek hospodaření po zdanění	63	85	0	85

Sestaveno dne:	Podpis odpovědné osoby (statutární orgán):	Podpis osoby, odpovědné za sestavení (sestavil):
18.06.2021		



PŘÍLOHA ÚČETNÍ ZÁVĚRKY

GENDER STUDIES, o. p. s.

k 31.12.2020

Příloha je zpracována v souladu s vyhláškou č. 504/2002 Sb., kterou se provádějí některá ustanovení zákona č. 563/1991 Sb., o účetnictví, ve znění pozdějších předpisů. Údaje přílohy vycházejí z účetních písemností účetní jednotky a z dalších podkladů, které má účetní jednotka k dispozici.

1) Obecné informace

Obchodní firma:	GENDER STUDIES, o. p. s.
Sídlo:	Klimentská 17
Datum vzniku účetní jednotky:	15. 2. 1999
Identifikační číslo:	25 73 70 58
Právní forma:	Obecně prospěšná společnost
Předmět podnikání nebo jiné činnosti, případně účel, pro který byla zřízena:	Organizování přednášek a seminářů Knihovnické služby Poskytování informací z databáze společnosti Publikační činnost Poradenská a konzultační činnost Vedlejší činnost : nákup a prodej nových publikací
Rozvahový den:	31.12.2020
Okamžik sestavení účetní závěrky:	18.6.2021

Popis organizační struktury účetní jednotky a její zásadní změny během uplynulého účetního období

Obecně prospěšnou společnost (dále jen o.p.s.) založila Jiřina Šiklová a to zakladatelskou listinou, jejíž základní vklad činil 1000 Kč.

Statutárním orgánem společnosti je ředitelka, Helena Skálová, nar.24.9.1977, bytem V zápolí 1254/31, Praha 4.

Správní radu tvoří:

Předsedkyně:

Petra Štrogrová Jedličková, nar.30.10.1972, bytem U smaltovny 1375/25, Praha 7.

Členové správní rady:

Jiřina Šiklová, nar.17.6.1935, bytem Klimentská 2065/17, Praha 1.

Lada Wichterlová, nar.13.7.1972, bytem Braunova 1300/7, Praha 5.

Dozorčí rada:

PhDr.Eliška Janšová, nar.8.10.1938, bytem Řipská 767/15, Praha 3.

Hana Maříková, nar.22.10.1960, bytem U Národní galerie 469, Praha 5

Zuzana Uhde, nar.7.9.1980, bytem Stupkova 1570/6, Praha 7

V uplynulém účetním období nedošlo k žádným změnám v organizační struktuře účetní jednotky.

Obecné účetní informace

Používané účetní metody: účetní jednotka účtuje v souladu se zákonem o účetnictví v platném znění a Českých standardů pro účetní jednotky, u kterých hlavním předmětem činnosti není podnikání.

Způsob zpracování účetních záznamů: pomocí výpočetní techniky, účetní sw Pohoda.

Způsob a místo úschovy účetních záznamů: archiv Obecně prospěšné společnosti Gender studies, v pobočce Masarykovo nábřeží 8, Praha 2.

Aplikace obecných účetních zásad: dle zákona o účetnictví v platném znění.

Způsoby oceňování: dlouhodobý majetek v pořizovacích cenách, zásoby v pořizovacích cenách, závazky a pohledávky jmenovitou hodnotou.

Účetní jednotka neeviduje žádný dlouhodobý hmotný majetek.

Účetní jednotka eviduje dlouhodobý nehmotný majetek, jehož pořizovací cena činí 83.853 Kč. Oprávky za rok 2020 činily 27.952,-Kč a tento majetek je k rozvahovému dni odepsán, na účtu oprávek (073) je k 31.12.2020 zůstatek 0 Kč.

Způsoby odpisování: dlouhodobý hmotný majetek evidovaný v účetnictví se odepisuje dle odpisového plánu podle stanovené doby použitelnosti.

Způsob účtování dotací a darů:

O přijatých dotacích a darech účtuje účetní jednotka na účet Provozní dotace (691) a to dle jednotlivých projektů, na které jsou prostředky určeny, v souladu s podmínkami poskytovatele. K rozvahovému dni jsou nevyčerpané dotace a dary převedeny do následujícího účetního období a to prostřednictvím účtu 911, který je dále členěn dle jednotlivých projektů.

V uplynulém účetním období účetní jednotka nepřijala žádné dary.

Způsob stanovení oprávek majetku: součet dosavadních odpisů

Způsob stanovení reálné hodnoty majetku a závazků: reálná hodnota nebyla použita.

Způsob tvorby a výše opravných položek: nebyly tvořeny.

Způsob tvorby a výše rezerv: nebyly tvořeny.

Odchytky od účetních metod s uvedením vlivu na majetek a závazky, na finanční situaci a výsledek hospodaření: žádné nenastaly.

Způsoby oceňování aktiv a závazků

druh aktiva nebo závazku	způsob ocenění aktiva nebo závazku	způsob stanovení úpravy hodnoty	hodnota aktiva nebo závazku	kurz ČNB k rozvahovému dni	přepočtená hodnota aktiva nebo závazků
Pokladna EUR	Nominální hodnota	Přepočet kursem k 31.12.2020	721,76 EUR	26,245	18942,59 CZK
Bankovní účet EUR	Nominální hodnota	Přepočet kursem k 31.12.2020	42209,17 EUR	26,245	1107779,67CZK
Pokladna USD	Nominální hodnota	Přepočet kursem k 31.12.2020	200,42 USD	21,387	4286,38 CZK

Přehled splatných závazků SSZ, ZP a FÚ

druh závazku	Kč	datum vzniku	datum splatnosti
pojistné na sociální zabezpečení a příspěvek na státní politiku zaměstnanosti	24231 Kč	31.12.2020	20.1.2021
veřejné zdravotní pojištění	27706 Kč	31.12.2020	20.1.2021
daňový nedoplatek u místně příslušného finančního úřadu	26583 Kč	31.12.2020	20.1.2021

Akcie a podíly

Není náplň.

Majetkové cenné papíry, vyměnitelné a prioritní dluhopisy, podobné cenné papíry nebo práva

Není náplň.

Dlužené částky, které vznikly v průběhu účetního období

Nejsou.

Výše finančních nebo jiných závazků, které nejsou obsaženy v rozvaze (bilanci)

Nejsou.

Výsledek hospodaření

Výsledek hospodaření	Kč
Výsledek hospodaření	84816,48

Informace o průměrném evidenčním přepočteném počtu zaměstnanců

položka	zaměstnanci celkem
Průměrný evidenční přepočtený počet zaměstnanců	5,35
Mzdové náklady	2290238 Kč
Zákonné sociální pojištění	496157 Kč
Ostatní sociální pojištění	0 Kč
Zákonné sociální náklady	5552 Kč
Ostatní sociální náklady	0 Kč
Osobní náklady celkem	2791947 Kč

Odměny a funkční požitky za účetní období členům statutárních, kontrolních nebo jiných orgánů určených statutem, stanovami nebo jinou zřizovací listinou

Nebyly poskytnuty.

Účasti členů statutárních, kontrolních nebo jiných orgánů účetní jednotky určených statutem, stanovami nebo jinou zřizovací listinou a jejich rodinných příslušníků v osobách, s nimiž účetní jednotka uzavřela za vykazované účetní období smlouvy nebo jiné smluvní vztahy.

Nebyly.

Zálohy a úvěry (popřípadě závazky přijaté na jejich účet jako určitý druh záruky) poskytnuté členům statutárních, kontrolních nebo jiných orgánů určených statutem, stanovami nebo jinou zřizovací listinou.

Nebyly.

Rozsah, ve kterém byl výpočet zisku nebo ztráty ovlivněn způsoby oceňování finančního majetku v průběhu účetního období nebo bezprostředně předcházejícího účetního období
Nebyl ovlivněn.

Významné položky Rozvahy (Bilance) nebo Výkazu zisku a ztráty

Veškeré významné položky jsou uvedeny na příslušných řádcích v rozvaze a výkazu zisku a ztráty a nepotřebují zvláštní komentář.

Odměna přijatá auditorem

V roce 2020 byla auditorem přijata celková odměna za audit účetní závěrky za rok 2019 ve výši 13500 Kč.

Další informace o významných položkách, které jsou ve výkazech zahrnuty nebo kompenzovány s jinými položkami a ve výkazech nejsou samostatně vykázány:

Dlouhodobé bankovní úvěry

bankovní úvěr	celková výše bankovního úvěru	úroková sazba	zajištění úvěru
-	-	-	-

Přijaté dotace na provozní účely nebo na pořízení dlouhodobého nehmotného a hmotného majetku ze státního rozpočtu, rozpočtu územních samosprávných celků nebo ze státních fondů

poskytovatel	účel dotace/projekt/grant	výše dotace	zdroj dotace
MŠMT (stř.96, 97)	Československo v paměti žen - Tvorba interaktivního vzdělávacího materiálu pro výuku moderních dějin v ČR a vzdělávací platformy přinášející alternativní pohled na dějiny perspektivou všedních životů žen	1880949 Kč	Operační program Výzkum, vývoj a vzdělávání, Evropský sociální fond – Ministerstvo školství, mládeže a tělovýchovy
OWEN	Mobile Academy for Gender Democracy and Promotion of Peace e.v. – “Democratic upheavals in 1989 and today – European Dialogue on Women as Actors in Social Transformation Processes”	314701 Kč	Europe for citizens, Evropská komise
Magistrát hl. města Prahy (stř.98,99)	Demokratická kultura na ZŠ Lyčkovo náměstí	894132 Kč	Operační program Praha – pól růstu ČR, Evropský sociální fond
HBS 2020	30 Jahre von Gender Studies - Publikation zu dem 30. Jubiläum (Teil 1)	92700 Kč	Heinrich-Böll-Stiftung e.V.
Erasmus +, Evropská komise (stř.94)	Cooperation for innovation and the exchange of good practices - Strategic Partnerships for youth	17400 Kč	Erasmus +, Evropská komise
MPSV (stř. 100, 101)	Na jedné lodi – podpora rovných příležitostí ve firmách	730914 Kč	Evropský sociální fond – státní rozpočet, Operační program zaměstnanost

Přijaté dary – významné částky

dárce	částka
-	-

Poskytnuté dary – významné částky

příjemce	částka
-	-

Veřejné sbírky

veřejná sbírka	účel	vybraná částka
-	-	-

Vypořádání výsledku hospodaření z předcházejícího účetního období

položka	částka
Výsledek hospodaření (+ zisk, - ztráta)	-116191 Kč
Tvorba (+) nebo čerpání (-) fondů	
Tvorba (+) nebo čerpání (-) nerozděleného zisku minulých let	-116191 Kč
Tvorba (+) nebo úhrada (-) neuhrazené ztráty minulých let	

Účetní jednotka je veřejně prospěšným poplatníkem v souladu s §17a zákona č. 586/1992 Sb., o daních z příjmů, ve znění pozdějších předpisů (dále jen ZDP) a uplatňuje osvobození darů podle §19b odst. 2 b) ZDP vždy když je to možné.

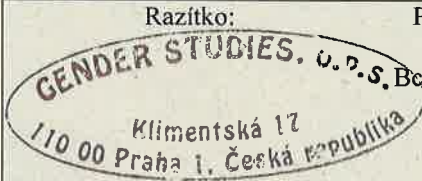

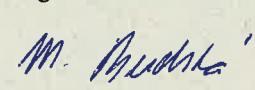
Výsledek hospodaření za rok 2019 byl převeden do nerozděleného zisku minulých let.

Za rok 2020 účetní jednotka vykazuje zisk ve výši 0 Kč. Základ daně z příjmu před snížením základu daně dle §20 odst. 7 ZDP ve výši 88.771 Kč byl zjištěn následovně:

Hospodářský výsledek k 31.12.2020 činil 84.816 Kč. Náklady neuznávané k dosažení a zajištění příjmů činily 31.907 Kč. Ty jsou tvořeny odpisy investiční dotace (sw) a ostatními daňově neuznatelnými náklady. Příjmy, které nejsou u veřejně prospěšného poplatníka předmětem daně činily 27.952 Kč. Jedná se o příjmy z investičních dotací a to dle paragrafu 18a, odst.5 ZDP.

Základ daně byl zaokrouhlen a snížen na 0 Kč uplatněním snížení základu daně v souladu s §20 odst. 7 ZDP.

Prostředky z daňové úlevy pro veřejně prospěšné poplatníky byly využity na provozní náklady organizace a mzdy.

Razítko: 	Podpis odpovědné osoby: Bc. Helena Skálová 	Podpis osoby odpovědné za sestavení: Ing. Marie Budská 	Okamžik sestavení: 18.6.2021
Telefon: +420777910942			