



GENDER STUDIES

VÝROČNÍ ZPRÁVA

2021

GENDER STUDIES, o.p.s.
WWW.GENDERSTUDIES.CZ

VĚCNÁ ČÁST

1. Úvod a shrnutí činnosti
2. Kdo jsme a co děláme
3. Knihovna a informační služby
4. Zpravodaj Rovné příležitosti v souvislostech
5. Bezplatné právní poradenství
6. Paměť žen
7. 30 let organizace Gender Studies
8. Genderově citlivé vzdělávání
9. Podpora dívek v technických oborech a volba povolání
10. Trh práce a zaměstnanost
11. Sklaďování osobního a pracovního života, management MD / RD a mentoring
12. Rodinná politika
13. Gender mainstreaming na lokální a regionální úrovni
14. Plány rovnosti a genderové audity
15. Další vzdělávání a akce
16. Úmrtí Jiřiny Šiklové a přejmenování knihovny na její počest
17. Působení v odborných orgánech a sítích
18. Spolupráce
19. Média a osvěta
20. Stěžejní realizované projekty
21. Personální složení
22. Kontaktní a závěrečné informace



ÚVOD A SHRNU TÍ ČINNOSTI

Rok 2021 byl pro Gender Studies výjimečný.

Rok 2021 byl pro Gender Studies výjimečný. Oslavili jsme 30 let své existence a opustila nás (a tento svět) nejvýznamnější osobnost, která byla s organizací spjatá, jedna z jejích zakladatelek, Jiřina Šiklová. Život jde dál a my máme i při smutku radost, že se nám naše práce daří. O úspěchu vypovídají mimo jiné konkrétní počty lidí, které se nám podařilo v různé podobě podpořit, čísla, která vám ve výroční zprávě nově přinášíme.

V loňském roce se nám v rámci všech dílčích činností podařilo v různé podobě ať už pomocí vzdělávacích

a osvětových akcí, seminářů nebo workshopů podpořit tento počet konkrétních osob. Níže uvedené osoby jsme se snažili ovlivnit, doufáme pozitivně, v chápání komplexnosti genderové problematiky v oblastech, jimž se cíleně věnujeme, a to včetně rozrušování genderových stereotypů. Byly to tyto skupiny, které pro větší přehlednost sdružujeme následujícím způsobem.[1]

Celkem jsme pracovali s **1 100 osobami**. Děkujeme všem za zájem a účast. Dílčí údaje naleznete níže v příslušných částech výroční zprávy.

Celkem jsme pracovali s 1 100 osobami:

Matky (a rodiče obecněji) na mateřské a rodičovské



Odborná veřejnost



Laická veřejnost



Vyučující



Studující a žactvo



[1] Současně jistě není třeba připomínat, že konkrétní osoba mohla být započítána opakovaně, pokud se zúčastnila vícero našich aktivit či akcí. Jedná se totiž o souhrnné údaje z jednotlivých prezenčních listin či jiných dokladů o účasti.

KDO JSME A CO DĚLÁME

Jsme nevládní neziskovou organizací, která slouží jako informační, konzultační a vzdělávací centrum v otázkách genderových vztahů.

Pro ty, kdo nás ještě neznají, si dovoluujeme uvést také: „Kdo jsme“ a čím se dlouhodobě, již 30 let, zabýváme.

Gender Studies, o.p.s. (dále také „GS“) je nevládní neziskovou organizací,

která slouží především jako informační, konzultační a vzdělávací centrum v otázkách vztahů žen a mužů (a dalších osob, které se takto neidentifikují) a jejich postavení ve společnosti.

Blíže viz: <https://genderstudies.cz>

Co děláme?

- motivujeme děti a mladé lidi, aby si vybrali povolání bez ohledu na pohlaví a genderové stereotypy
- motivujeme ženy a muže, aby se postavili diskriminaci a omezování na základě pohlaví nebo věku
- provozujeme právní poradnu pro případy diskriminace kvůli pohlaví a/nebo věku
- máme veřejnou feministickou a genderovou knihovnu
- školíme zaměstnavatele, jak mohou zajistit rovné příležitosti svých zaměstnanců a zaměstnankyň
- realizujeme genderové audity a plány genderové rovnosti ve firmách, organizacích a institucích

- pořádáme odborné konference, vydáváme odborné publikace
- vydáváme elektronický zpravodaj [Rovné příležitosti v souvislostech](#)
- otevíráme společenské debaty o tématech, souvisejících s rovnými příležitostmi žen a mužů, genderem a feminismem
- děláme osvětové kampaně pro veřejnost, vyjadřujeme se do médií
- provozujeme názorovou platformu [Feminismus.cz](#)
- jsme v Radě vlády pro rovné příležitosti žen a mužů, ovlivňujeme změny na nejvyšší úrovni

KNIHOVNA A INFORMAČNÍ SLUŽBY

Knihovna Jiřiny Šiklové

Provoz knihovny představuje historicky jednu z našich klíčových aktivit a nebylo tomu jinak ani v roce 2021. Její otevírací doba byla povětšinou směřována do 3 dnů v týdnu, zpravidla pondělí až středa, s některými omezeními způsobenými pandemickou situací covidu.

I v této době jsme se však snažili čtenářstvu vyjít maximálně vstříc a v souladu s platnými opatřeními jsme umožňovali např. individuální návštěvy v knihovně po domluvě či převzetí rezervovaných knih apod. Blíže viz: <https://genderstudies.cz/gender-studies/knihovna.shtml>.



Při příležitosti Mezinárodního dne žen proběhla 8. 3. 2022 celodenní online akce s názvem: *Ze šuplíku na veřejnost*, kterou tvořila série čtení několika autorských textů s feministickou tematikou. Součástí programu byla rovněž online diskuse se spisovatelkou Petrou Soukupovou. Pozvání dále přijali: spisovatelka a scénářistka Klára Vlasáková, umělkyně a performerka Káča Olivová, básník a překladatel Jan Škrob, básnířka a teoložka Magdalena



Šipka, básnířka, redaktorka a literární kritička Olga Stehlíková nebo básnířka a literární vědkyně Zuzana Husárová. V neposlední řadě i dlouholetá spolupracovnice Gender Studies, v Německu žijící historička a spisovatelka Alena Wagnerová. Záznam rozhovoru s Petrou Soukupovou i autorských čtení jsou dostupné na našem YouTube: <https://bit.ly/3btqMiS>

V roce 2021 jsme rovněž obnovili tradici **Úterků** (dříve "Úterky s Gender"), podvečerních diskusí na aktuální genderová a feministická témata v naší knihovně.



První z nich se konal 12. 10. 2021 v online prostředí a nesl název **Hrdinky. Potřebujeme o nich číst?** Věnoval se zobrazování ženských postav v beletristické literatuře, cíleně pak v té určené dětem a dospívajícím.

Kromě toho se u nás např. natáčelo pro online pořad České televize Planeta Yo s Kateřinou Čopjakovou, autorkou rubriky zpravodaje (viz dále) Čtení pro malé feministky a feministy, a dvěma "nezletilými kritičkami".



Proběhla také prezentace Knihovny Gender Studies a Archivu Elišky Krásnohorské na **Akvizičním semináři** s účastí 50 osob.



Knihovna nadále pokračovala ve spolupráci s **Evropským institutem pro genderovou rovnost (EIGE)** a připojila se k nově vznikajícímu celoevropskému konsorciu genderových knihoven a archivů.

Hlavní čísla z knihovny za rok 2021:

téměř **9000** svazků v naší knihovně

40 nových přírůstků v knihovním fondu

více než **3600** registrovaných čtenářů *ek celkem

58 nových registrací

268 fyzických a **926** virtuálních návštěv knihovny

více než **1500** vypůjček, včetně meziknihovní vypůjční služby

ZPRAVODAJ „ROVNÉ PŘÍLEŽITOSTI V SOUVISLOSTECH“

Propagujeme rovné příležitosti ve společnosti a prohloubujeme veřejnou debatu v různých oblastech prosazování genderové rovnosti a diversity.

Zpravodaj, či přesněji online časopis, je další naší vlajkovou lodí. Jejím prostřednictvím usilujeme o prohlubování celospolečenské diskuse o aktuálních, ale mnohdy i přehlížených tématech a problémech se závažnými genderovými důsledky či konotacemi.

Činili jsme tak i v roce 2021, kdy byla vydána tato čtyři tematická čísla:

- 1/2021: **Gender a sociální práce**
- 2/2021: **Tělesná autonomie**
- 3/2021: **Soukromí a práce – hledání rovnováhy**
- 4/2021: **Feministická solidarita**



Zpravodaj za rok 2021 v číslech:

Nejčtenější příspěvky měly v r. 2021 čtenost kolem **1 200 kliknutí**.

Celkový počet odběratelů*ek (e-mailů) v naší databázi zpravodaje činil **977 osob**.

Vyšla celkem **4 čísla**,
bylo publikováno celkově **59 příspěvků**, které tvořilo:
30 článků,
4 rozhovory a 2 ankety,
9 aktualit a kulturních pozvánek,
4 úvodníky,
4 tipy z knihovny a 4 čtenářské tipy pro děti,
2 rubriky Ze světa múz

Dodejme, že online magazín je
bezplatně dostupný zde:

<https://zpravodaj.genderstudies.cz>

V roce 2021 byla koordinace a vydávání
online zpravodaje umožněna díky
projektu „**Na 1 lodi – podpora rovných
příležitostí ve firmách**“, financovaného

z Operačního programu zaměstnanost
(OPZ) prostřednictvím Ministerstva
práce a sociálních věcí. Více o tomto
šířeji koncipovaném projektu naleznete
zde: <https://bit.ly/3HTr8LF>



Evropská unie
Evropský sociální fond
Operační program Zaměstnanost



BEZPLATNÉ PRÁVNÍ PORADENSTVÍ

Za rok 2021 evidujeme několik desítek online a telefonických dotazů

Po celý rok 2021 jsme nabízeli rovněž služby **bezplatného právního poradenství v otázkách diskriminace na základě pohlaví/genderu** a souvisejících oblastech. I v tomto období byl provoz poradny umožněn také díky podpoře z projektu „Na 1 lodi – podpora rovných příležitostí ve firmách“.

Právní poradna byla opět k dispozici online na <https://rovneprilezitosti.cz> a současně telefonicky vždy dvakrát v týdnu na telefonním čísle +420 777 910 942. Právní poradenství nadále zajišťuje naše externí spolupracovnice, zkušená odborová právnička a publicistka Mgr. Šárka Homfray.

Dotazy se v roce 2021 zaměřovaly na témata související s **mateřskou a rodičovskou dovolenou, s povinnostmi zaměstnavatele, ale také s nároky a ochranou pracovního místa**. Dále pak byly dotazy směřovány na oblast **rovného odměňování, kariérního růstu**, ale také na negativní jevy na pracovišti, jakož i **šikany** a bossingu. Dopad na charakter dotazů měla i probíhající pandemie COVID-19, např. v otázkách možností a omezení **práce z domova**.

Za rok 2021 evidujeme několik desítek online a telefonických dotazů, některé z nich jsou včetně odpovědí nadále uvedeny v archivu [poradny](#)[2].

mateřská

rodičovská

návrat
na trh práce

diskriminace
na základě
pohlaví a věku

práce a péče

rovné
odměňování

**BEZPLATNÁ
PRÁVNÍ PORADNA
GENDER STUDIES**

WWW.ROVNEPRILEZITOSTI.CZ

e-mailem nebo telefonicky v PO a ve ST
od 9 do 11h na +420 777 910 942

[2] V archivu se zobrazují pouze ty otázky a odpovědi na ně, u nichž tazatel*ka při jejich uvedení označili souhlas s tím, že dotaz bude takto (anonymně) zveřejněn.

PAMĚŤ ŽEN

Vytváříme interaktivní vzdělávací materiály pro výuku moderních dějin

Československo v paměti žen je projekt, jehož cílem je vytvořit interaktivní vzdělávací materiál sloužící pro výuku moderních dějin, primárně na 2. stupni základních škol.

I v roce 2021 pokračovalo natáčení rozhovorů s pamětnicemi, které vzpomínaly na svůj život v období socialismu v Československu. Probíhal přenos příběhů do výukového materiálu, jeho didaktická úprava, vizualizace a další úpravy.

paměť/ŽEN

„Maminka měla ten život danej. Než se vdala, tak byl daný okolnostmi její rodiny. Když se vdala, tak byl danej podmínkama a okolnostma rodiny, kterou si s tatínkem založila. Já jsem celej svůj život měla pocit, že si svůj život řídím sama.“

Marie V. *1931

V rámci projektu byly rovněž zprovozněny vlastní facebookové stránky www.facebook.com/pametzen s cílem širší osvěty a navázání spolupráce s vyučujícími a studujícími historie, kteří se v dalším roce zapojí do pilotního ověřování vzdělávací platformy. Více o projektu na:

<http://www.pametzen.cz>.

Naše aktivity jsme prezentovali i v rámci Mezinárodního setkání příznivců orální historie na hradě Sovinec v červnu 2021.



V období okolo 17. listopadu se podařilo zúročit dosavadní výstupy projektu a představit je formou interaktivního semináře na gymnáziu v Příbrami. Touto cestou jsme se zapojili do širší akce **Samet na školách**.

Paměť žen a **genderové aspekty moderní historie** jsou oblastí, již jsme se intenzivně věnovali v dřívější historii naší organizace, a máme radost, že se k této tematické lince průběžně vracíme a budeme vracet, viz také dále.



EVROPSKÁ UNIE
Evropské strukturální a investiční fondy
Operační program Výzkum, vývoj a vzdělávání



MINISTERSTVO ŠKOLSTVÍ,
MLÁDEŽE A TĚLOVÝCHOVY

30 LET ORGANIZACE GENDER STUDIES

V roce 2021 jsme oslavily* i 30 let od založení Gender Studies

Během roku 2021 vyvrcholila realizace projektu „30 let Gender Studies“, podpořeného pražskou kanceláří Nadace Heinricha Bölla (HBS), jelikož právě v tomto roce jsme oslavili kulaté výročí naší existence. Nejvýznamnějším výstupem projektu bylo vydání reprezentativní publikace s názvem *Hnízdo feminismu: 30 let Gender Studies*, editorek Pavly Frýdlové a Kateřiny Jonášové.



Kniha mapuje formou rozhovorů a dalších příspěvků celé tři dekády našeho působení na poli (nejen) tuzemského feministického dění.

Obsahem samotného projektu bylo rovněž zpracování archivu GS, včetně třídění a výběru dokumentů.

Základem pro výše uvedenou knihu

Hnízdo feminismu bylo pořízení a následné zpracování rozhovorů s 10 ženami, které stály u zrodu naší organizace nebo se významnou měrou podílely na jejím utváření a směřování. *Slavnostní křest knihy* i následná *panelová diskuse*, které se konaly i jako *oslava 30. výročí* naší organizace, proběhly 24. listopadu 2021 v Braunově domě na Karlově náměstí v Praze. I přes nelehkou covidovou dobu se akce zúčastnilo téměř 50 osob.



Záznam akce je nadále dostupný zde: <https://www.youtube.com/watch?v=3ikYKfb8wXM>.

GENDEROVĚ CITLIVÉ VZDĚLÁVÁNÍ

Demokratická kultura na ZŠ Lyčkovo náměstí

V uvedeném období jsme se tématu věnovali primárně skrze pokračující realizaci projektu „**Demokratická kultura na ZŠ Lyčkovo náměstí**“, podpořeného Magistrátem hl. m. Prahy. Jeho jádrem je rozvíjení kompetencí učitelů a učitelek uvedené základní školy směrem k větší individualizaci, posilování individuálního rozvoje dětí a mapování jejich pokroku.

Skrze **školní parlament** (pro něhož vybraly děti název Školní rada) je posilována participace dětí na chodu školy, děti jsou podporovány v organizování akcí a jsou vzdělávány v komunikačních technikách i v praktických dovednostech jako např. jak vést projekt.



Důležitou součástí tvoří i **Mediální klub**, který sdružuje děti se zájmem o média,

ať už v podobě výstupů – články, podcasty, reportáže – tak i z hlediska technického vybavení a zručnosti: natáčení audií, videí a realizace přímých přenosů. V těchto oblastech jsou také dále vzdělávány.

V roce 2021 realizovaly děti ze Školní rady **dobročinný běh kolem školy** a v rámci projektového týdne „**Poznej Karlín**“ se povedlo zmapovat pražskou městskou část, kde škola sídlí.

Poznej Karlín
projekt žáků a žákyň Smysluplné školy

27. 9. – 1. 10. Projektový týden ve třídách
4. – 9. ročník: projektové vyučování
1. – 3. ročník: výuka dle rozvrhu

2. 10. 14:30 – 17:30 Zahradní Karlínská slavnost
start na zahradě ZŠ Lyčkovo nám.,
happening v ulicích Karlína

poznejkarlin.smysluplnaskola.cz

Podporujeme v rámci projektu „Dětská škola jako centrum komunitní a občanské společnosti“ (OP VK, IČO: 481000019, 0960000493, Investiční akce a Operační program Praha – Příležitosti) prostřednictvím Akčního plánu investičních fondů implementovaných v rámci OP VK, IČO: 481000019. Foto: Archiv DČP a. s.

Každý žák i každá žákyně školy se zapojili jak do přípravy, tak do samotné realizace. Vznikla interaktivní mapa s výstupy od dětí: poznajkarlin.smysluplnaskola.cz.

V realizaci dílčích aktivit velmi pomáhá role **odborných průvodkyň** – interní, zastupující školu a externí z Gender Studies, které spolupracují a podporují jak děti, tak vyučující v jejich aktivitách.



V projektu je vycházeno ze základní teze, že **genderová rovnost je nedílnou součástí demokratických principů**, a přestože genderová senzitivita není primárním hlediskem aktivit, přítomnost tohoto úhlu pohledu zavádí gender průřezově do všech

podporovaných činností i do chodu školy.

Do realizace projektu se promítla **aktuální epidemiologická situace** a uzavření škol po podstatnou část roku. Některé aktivity byly přeneseny do online prostředí. Spíše jsme se snažili využít času, kdy byly školy otevřené, protože práce s dětmi i vyučujícími je takto efektivnější.

S ohledem na zdárný průběh realizace projektu, a to i přes tyto neočekávané komplikace a oboustranný zájem na dalším prohlubování demokratických principů na škole, byl připraven navazující projekt, který bude realizován od jara roku 2022.



EVROPSKÁ UNIE
Evropské strukturální a investiční fondy
OP Praha – pól růstu ČR



Tématu **genderově citlivého vzdělávání** jsme se pak věnovali rovněž šířeji skrze rozličné vzdělávací a další akce, které jsou uvedeny níže v této výroční zprávě.

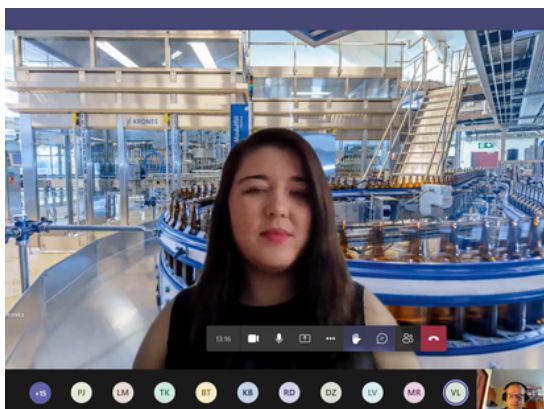


PODPORA DÍVEK V TECHNICKÝCH OBORECH A VOLBA POVOLÁNÍ

„ICT a technika je i pro holky. Nenech se odradit!“

GIRLS DAY

Po roční pauze v roce 2020, způsobené první vlnou pandemie koronaviru, jsme se v roce 2021 znovu vrátili k uspořádání tradiční akce Girls Day. S ohledem na přetrvávající negativní epidemickou situaci jsme zvolili online formát. Akce se konala tradičně čtvrtý čtvrtek v dubnu, konkrétně 22. 4. 2021.



Girls Day je pro účastnice možností načerpat inspiraci pro budoucí studijní či pracovní kariéru. Akce je otevřená všem **dívkám ve věku mezi 15 a 25 lety** a účast je pro ně zdarma.

Girls Day 2021 ve faktech:

5 přihlášených firem

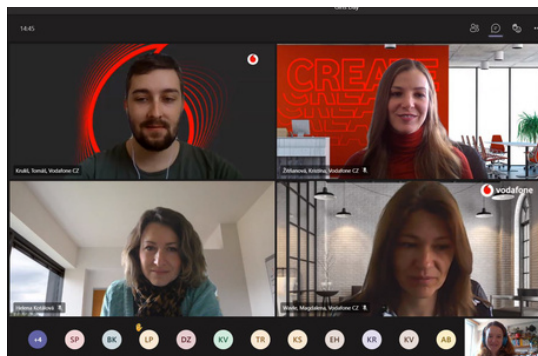
(z Prahy: Vodafone, CN Group a MSD IT,
z Plzně: Konplan)

Škoda Auto jako hlavní partner

140 přihlášených dívek

**230 škol a 30 dalších oslovených
organizací**

Poprvé také proběhla spolupráce se spolkem Czechitas, a to ve formátu návazné večerní diskuse o studiu informačních a komunikačních technologií (ICT).



Cílem tohoto kariérního dne pro dívky je podpořit jejich zájem o ICT, technické obory a vědu. Girls Day probíhá jako interaktivní den otevřených dveří v technologických firmách formou přednášek, workshopů a diskuzí s expertkami z technických oborů. Akcí Girls Day **bojíme stereotypy** a povzbuzujeme dívky, aby se nenechaly od těchto oborů a profesí odradit. Gender Studies Girls Day pořádá již od roku 2012 v rámci oslav **Mezinárodního dne dívek v ICT (Girls in ICT Day)**.



Pokud jde o téma nestereotypní volby povolání, realizovali jsme v této otázce také některé vzdělávací akce, o kterých si můžete přečíst více v dalších kapitolách této zprávy.



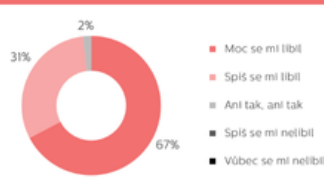
GIRLS DAY 2021

{ ICT A TECHNIKA JE I PRO HOLKY!
NENECH SE ODRADIT! }

- 142 přihlášených
- 5 firem
- 20,5 hodin workshopů, talků, programování

“ Bylo fajn slyšet od lidí i jiný názor než "Jsi ženská, na IT nemáš dostatek mozkových buněk a nikdo tě tam nebude chtít", děkuju :) ”

moderní technologie
programování
příběhy inspirativních žen
výroba
kvízy
business
workshopy
přednášky
HTML
virtuální realita
elektro projektování
videa
CSS
JavaScript



Jak se ti líbil
Girls Day
2021?

“ Ráda jsem se dozvěděla od holek jaký jsou jejich zkušenosti s prací v IT oboru a také mě velmi bavila hodina programování, motivovala mě učit se pracovat s HTML dál. ”

TRH PRÁCE A ZAMĚSTNANOST

Zajímá nás, jak zaměstnavatelé řeší rovné příležitosti v práci

Nad rámec mnohých vzdělávacích akcí, realizací auditů a spoluprací na přípravě plánů rovnosti (viz dále), jsme v roce 2021 obnovili soutěž **Firma roku: Rovné příležitosti**.

Soutěž patří mezi naše dlouhodobé a prioritní aktivity, a proto jsme se pro ni snažili získat finanční prostředky. To se nám podařilo díky projektu OPZ „Na 1 lodi – podpora rovných příležitostí ve firmách“, a tak jsme po pětileté pauze zrealizovali 13. ročník.

Jeho ústředním tématem byl **management mateřské a rodičovské a flexibilní formy práce**, se speciálním zřetelem na srovnání situace před pandemií COVID-19 a během ní, a zúčastnily se ho firmy a další zaměstnavatelé s celkem téměř třicetitisícovou zaměstnaneckou populací. Výsledky 13. ročníku jsme slavnostně vyhlásili 18. června 2021 na závěrečné **online konferenci**.

Na základě dvoukolového odborného hodnocení byly oceněny tyto organizace:

1. místo: Československá obchodní banka, a.s.
 2. místo: CEITEC Masarykova univerzita
 3. místo: IBM Global Services Delivery Center Czech Republic, s.r.o.
- Zvláštní cena poroty: mamacoffee s.r.o.



V rámci tématu trhu práce a zaměstnanosti se rovněž externě podílíme na realizaci systémového projektu Ministerstva práce a sociálních věcí s názvem **Rovná odměna (22 %**

k rovnosti), který se zaměřuje na redukcí gender pay gapu (GPG = genderová diskrepance v mzdách a platech žen oproti mužům).

SLAĎOVÁNÍ OSOBNÍHO A PRACOVNÍHO ŽIVOTA, MANAGEMENT MD/RD A MENTORING

Pomáháme zaměstnavatelům i zaměstnaným rozvíjet slaďování osobního a pracovního života

Téma slaďování osobního a pracovního života jsme v daném období cíleně rozvíjeli primárně v rámci projektu „**Na 1 lodi – podpora rovných příležitostí ve firmách**“, v této fázi již ve vazbě na konkrétní zaměstnavatelské subjekty, kterými jsou:

- **Thermo Fisher Scientific**
- **VELUX Česká republika, s.r.o.**
- **Technická univerzita v Liberci (TUL)**

V uvedených organizacích proběhla vstupní analytická šetření s cílem zmapovat situaci a nastavit interní systémy a **vzdělávání** tak, aby se zvýšila šance primárně žen na vstup

do vedoucích a manažerských pozic. Součástí projektu je rovněž tvorba funkčních firemních systémů **managementu mateřské a rodičovské (MD/RD)**. Projekt řeší ve spolupráci se zaměstnavateli **návraty zaměstnaných** po mateřské a rodičovské.



Zaměstnaným na MD/RD nabízí školení a další vzdělávání s cílem zůstat v kontaktu s firmou a dále se rozvíjet. Pomocí rozvojových aktivit, řízeného networkingu a mentoringu pomáhá zaměstnankyním dostat se na vyšší manažerské pozice a bourat tzv. „skleněný strop“. Nabízí možnost analýzy rovného odměňování ve firmách a také právní poradenství. Díky osvětovým aktivitám upozorňuje na genderové stereotypy na trhu práce. Rozvoji mentoringu, v tomto případě v pomáhajících profesích, jsme se věnovali také na podzim roku 2021

prostřednictvím externího zajištění výuky předmětu **Mentoring v sociální práci** pro katedru sociální práce Filozofické fakulty Univerzity Karlovy. Předmětu se účastnilo a úspěšně ho absolvovalo přes 20 studujících.

Rovněž **genderové aspekty pomáhajících profesí** (sociální práce, medicína, ošetřovatelství, sociální pedagogika aj.) patří mezi „naše témata“ a těší nás, že se jim budeme moci věnovat intenzivněji v nadcházejícím období díky dalším projektům.

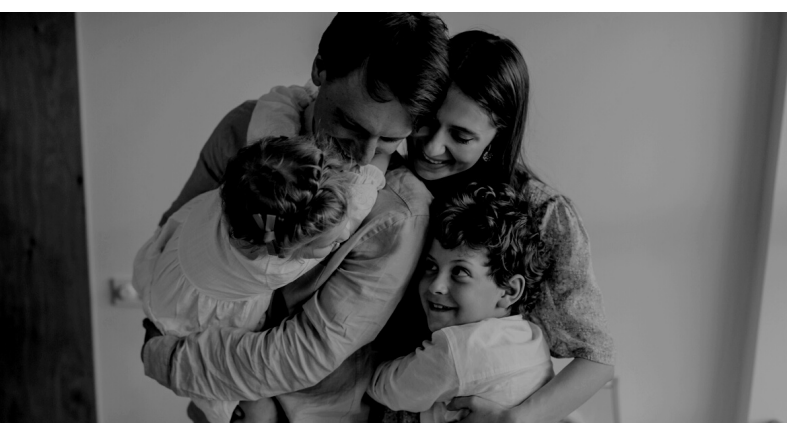
RODINNÁ POLITIKA

Vnášíme genderová témata do rodinné politiky

Prosazování genderového rozměru rodinné (a sociální) politiky rovněž patří mezi naše průřezová témata. Cíleně jsme se jim věnovali mimo jiné skrze pokračující zastoupení ve vybraných aktivitách projektu **Krajská rodinná politika** (Koordinace opatření na podporu sladění pracovního

a rodinného života na úrovni krajů), který realizuje Ministerstvo práce a sociálních věcí (MPSV), a také účastí na jednáních vládní **Komise pro spravedlivé důchody**, jež ukončila svoji činnost v polovině roku 2021.

K souvisejícím tématům jsme se vyjadřovali v médiích.



GENDER MAINSTREAMING NA LOKÁLNÍ A REGIONÁLNÍ ÚROVNI

Usilujeme o integraci genderového hlediska do všech úrovní rozhodování

Téma **genderového mainstreamingu** je pro nás rovněž dlouhodobou a stabilní záležitostí. K jeho implementaci do oblasti lokální a regionální úrovně řízení a správy jsme se v roce 2021 dostali především díky spolupráci na mezinárodním projektu **GEMIS**. Ten spojuje několik mezinárodních municipalit a naše organizace v něm má expertskou roli právě s ohledem na implementaci principů genderové rovnosti.

Projekt jsme zahájili virtuálním setkáním ve francouzské Vienne, na které navázalo v listopadu již prezenční setkání ve švédském Norrköpingu. Cílem bylo získání inspirace ze švédské praxe, např. ohledně provádění hodnocení genderových aspektů místní dopravy, nebo terénní práce v místním komunitním centru.



Více informací o projektu můžete nalézt zde: www.gemis-project.eu.



PLÁNY GENDEROVÉ ROVNOSTI A GENDEROVÉ AUDITY

Pomáháme nastavovat inkluzivnější pracovní prostředí

Od jarních měsíců roku 2021 jsme postupně zaznamenali značný nárůst zájmu výzkumných organizací a vysokých škol o přípravu genderových auditů jako podkladů pro tzv. plány genderové rovnosti (GEP, Gender Equality Plan).

Tento zájem souvisí s požadavky Evropské komise na podporu projektů

v rámci programu Horizon Europe. Jednou z podmínek financování předkládaných projektů je existence právě **plánu rovnosti** dané organizace. Vedle vlastních analýz jako podkladů pro GEP, včetně přípravy návrhů plánů, jsme zpracovávali také **genderové audity** v souladu se Standardem úřadu vlády.

V roce 2021 jsme v tomto ohledu spolupracovali s těmito organizacemi:



**Ministerstvo
kultury**
genderový audit



VUT v Brně
šetření
a příprava GEP



Univerzita Palackého
v Olomouci

UPOL
konzultační
a expertní
činnost ke GEP



**Ústav pro studium
totalitních režimů**
šetření
a příprava GEP

Pro většinu z výše uvedených organizací spolupráce znamenala přípravu designu šetření, analýzu dokumentů, dotazníkové šetření pro zaměstnaneckou populaci, terénní

šetření na místě (skupinové a individuální rozhovory) a shrnutí závěrů do zprávy, následně pak reflexi a rozpracování v podobě návrhu konkrétních doporučení do plánu

genderové rovnosti (GEP). Někde jsem realizovali veškeré tyto kroky, jinde se zapojovali ve spolupráci s danými subjekty formou konzultační činnosti a supervize či dílčího zajištění vybraných fází přípravy plánů. Nad rámec toho jsme poskytli cenovou

nabídku či **konzultační služby** dalším subjektům, které projevily zájem o genderový audit či spolupráci na plánu genderové rovnosti. Jedná se v každém případě o agendu, již se budeme věnovat i v dalším období s ohledem na přetrvávající zájem.

DALŠÍ VZDĚLÁVÁNÍ A AKCE

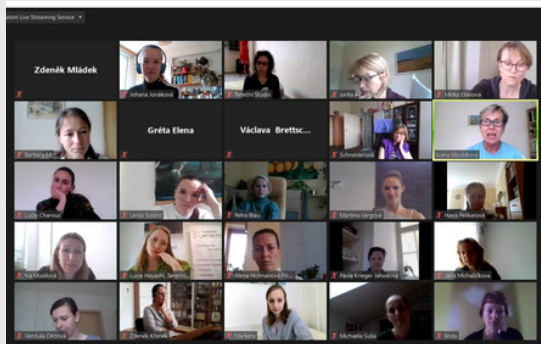
Naše témata a hodnoty nerealizujeme pouze v projektech

Níže uvádíme přehled dalších vzdělávacích a jiných akcí, které jsme v roce 2021 realizovali nad rámec

jednotlivých projektů či zakázek většího rozsahu.

1. Taneční aktuality

7. 5. 2021, ZUŠ (60 osob)



2. Gender v sociální práci

21. 5. 2021, Prostor plus, Kolín (32 osob)

3. Vše pro jesle a školky

13. 10. 2021, Praha (5 osob)

4. Seminář: Jak říct Ne!

15. 10. 2021, Greenpeace, Praha (25 osob)



5. Ženy v redakcích

17. 10. 2021, Datschool, Železná (20 osob)



6. Mentoring v sociální práci

říjen až prosinec 2021, katedra sociální práce FF UK, Praha (20 osob)

7. Samet na školách

19. 11. 2021, Gymnázium Příbram (20 osob)



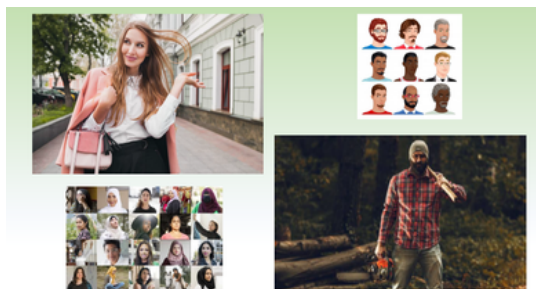
8. Jak na genderový audit a plán rovnosti

podzim 2021, série školení pro Českou zemědělskou univerzitu, Praha (20 osob)



9. Gender in management

30. 11. 2021, přednáška pro studující Fakulty tropického zemědělství ČZU, Praha (25 osob)



10. Rovnost a rozmanitost ve vzdělávání

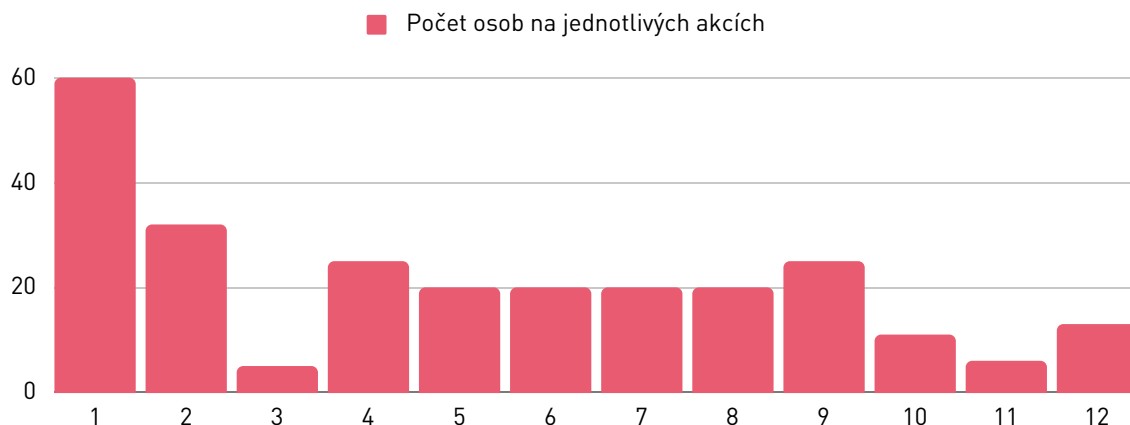
6. 12. 2021, MAS Královská stezka, Havlíčkův Brod (11 osob)

11. Rovnost a rozmanitost ve vzdělávání

12. 12. 2021, MAS Královská stezka, Světlá nad Sázavou (6 osob)

12. Volba povolání bez předsudků

15. 12. 2021, Euroškola, Praha (13 osob)



Další spolupráce a akce:

Spolupráce s brněnskou organizací Nora na přípravě **série informačních letáků** věnujících se mj. genderově citlivému jazyku, vzdělávání, genderově podmíněnému násilí či maskulinitě.



Genderová analýza badatelské učebnice dějepisu pro 9. ročník ZŠ pro Ústav pro studium totalitních režimů (ÚSTR) a nakladatelství FRAUS.



Koncem léta, 26. srpna, jsme uspořádali **Feministický piknik** pro všechny zájemkyně a zájemce z řad široké veřejnosti. Původně byl plánován na Střelecký ostrov, ale nepřízeň počasí nás nakonec přinutila přesunout jej do prostor naší organizace, takže se proměnil spíše v poměrně komorní setkání osob napříč generacemi

i feministickým podhoubím. Ve dnech 19.-20. července jsme uskutečnili každoroční **strategické plánování** a reflexi aktivit naší organizace, tentokrát v Klatovech.



ÚMRTÍ JIŘINY ŠIKLOVÉ A PŘEJMENOVÁNÍ KNIHOVNY NA JEJÍ POČEST

Pokračujeme na cestě, kterou jsme začaly* i s Jiřinou před třemi dekádami



V návaznosti na nečekané úmrtí naší zakladatelky Jiřiny Šiklové dne 22. 5. 2021 jsme připravili několik vzpomínkových textů a článků, které

byly publikovány na našem webu a sociálních sítích i v tištěných a online médiích (Deník Referendum, Sociologický časopis, Gender a výzkum).

S úctou a láskou, holky
z Gender... vzpomínka na Jiřinu
Šiklovou
[Helena Skálová](#)

Věřejnost se dnes v Praze rozloučila s Jiřinou Šiklovou. Na svou kolegyni vzpomíná ředitelka Gender studies.

[Facebook](#) [Twitter](#) [Vytisknout](#)



Měla dar mluvit s akademickou vážností i slovníkem hospody páté cenové kategorie. Nikdy ale „neplácala“ jen tak. Byla pedagožka celou svou osobností, přesto nebyla nikdy školometská. Být s Jiřinou znamenalo neustále se něco učit. Ne memorovat, ale přemýšlet – v souvislostech, v kontextu, v proměnlivé matici příčin a důsledků. Foto Ondřej Němec, Knihovna Václava Havla

V souvislosti s touto smutnou skutečností jsme museli také řešit změnu složení správní rady, kde Jiřina dlouhá léta působila, a přesun sídla naší organizace. Tyto změny byly formálně dokončeny v roce 2022.

Abychom vzpomínku na Jiřinu Šiklovou uchovávali stále živou, rozhodli jsme se se souhlasem její rodiny pro přejmenování naší knihovny, která nově nese jméno **Knihovna Jiřiny Šiklové**. Je to vyjádření i prosté skutečnosti, že historický základ knihovního fondu naší knihovny skutečně dodnes tvoří knihy, které do tehdejší Nadace Gender Studies věnovala právě ona.



PŮSOBENÍ V ODBORNÝCH ORGÁNECH A SÍTÍCH

Společnými silami usilujeme o prosazení rovných příležitostí žen a mužů

Naše organizace má **stabilní zastoupení v Radě vlády pro rovnost žen a mužů** a jejím Výboru pro institucionální zabezpečení rovnosti žen a mužů a ve Výboru pro sladování osobního a pracovního života.

Helena Skálová, ředitelka Gender Studies, je ambasadorskou **Evropského pilíře sociálních práv (European Pillar of Social Rights)** pro ČR za témata genderové rovnosti, rovných příležitostí na trhu práce a spravedlivých

pracovních podmínek.

Klára Čmolíková Cozlová působí jako místopředsedkyně výboru Genderové expertní komory ČR a působila také v Komisi pro spravedlivé důchody Ministerstva práce a sociálních věcí ČR, která ukončila svoji činnost na jaře roku 2021.

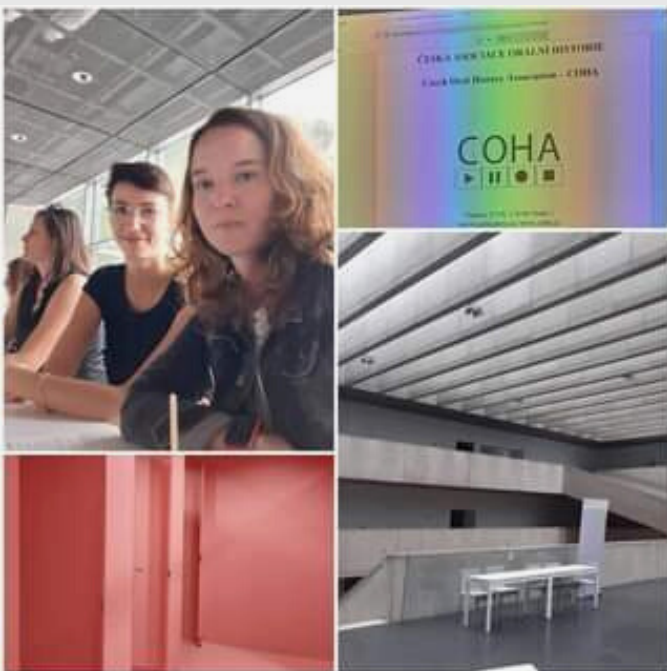
Jsme členskou organizací České ženské lobby (ČŽL). Několik dalších osob z týmu organizace je řádnými členkami*členy Genderové expertní komory ČR (GEK).

Máme členství v COHA (Česká asociace orální historie), spolupráce s ní se zintenzivnila zejména v souvislosti

s výše uvedenými aktivitami zaměřenými na historii žen a výročí 30 let existence naší organizace.

Dále je GS členskou organizací těchto odborných sítí a platform:

- Asociace pro rovné příležitosti (ARP)
- European Women's Lobby (EWL)
- Fórum pro rozvojovou spolupráci (FoRS)
- KARAT Coalition
- Platforma pro rovnoprávnost, uznání a diverzitu (PROUD)
- Social Watch
- Women's Information Network of Europe (WINE)



genderová
expertní
komora / ČR

coalition
Karat
gender equality



SPOLUPRÁCE

Rozvíjíme spolupráci napříč sektory

Na rámec výše uvedeného pravidelně či dlouhodobě spolupracujeme s řadou dalších organizací, patří mezi ně mimo jiné:

- Ministerstvo práce a sociálních věcí (MPSV)
- Ministerstvo školství, mládeže a tělovýchovy (MŠMT)
- Úřad vlády ČR
- Kancelář veřejného ochránce práv
- Sociologický ústav Akademie věd ČR (SoÚ AV ČR)
- Národní pedagogický institut ČR (NPI ČR)
- CERGE-EI
- Genderové informační centrum NORA, o.p.s.
- Katedra sociální práce FF UK v Praze
- Carleton College, Northfield, USA
- European Institute for Gender Equality (EIGE)
- Digitales Deutsches Frauenarchiv (DDF)



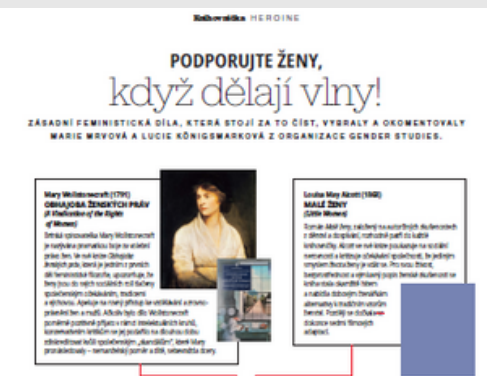
MÉDIA A OSVĚTA

Tiskové zprávy, rozhovory, články a ad hoc vyjádření k genderové problematice

Spolupráce s médii, poskytování komentářů a rozhovorů k aktuálnímu dění v oblasti genderové nerovnosti tvoří důležitou součást naší činnosti. Také za rok 2021 evidujeme několik desítek výstupů a zmínek o naší organizaci v médiích tištěných, online a také v rozhlase a televizi. Podle archivu Newton media to bylo za minulý rok cca 40 evidovaných výstupů

s uvedením naší organizace.

V minulém roce šlo mimo jiné o média jako: Česká televize a Český rozhlas, Právo, Lidovky.cz, Blesk, Heroine, Aktualne.cz, Czpravy.cz, HR news, Personalista.com či Business Leaders Forum a Feedit.cz anebo Divadlo.cz, Artalk.cz a Tanecniaktuality.cz a také Vedavyzkum.cz.



Naše vyjádření, komentáře a názory se týkaly převážně témat, jimž se dlouhodobě věnujeme:

- postavení žen a mužů na **trhu práce** a v zaměstnání
- možnosti **sladřování** osobního a pracovního života
- vzdělávání, podpora **netradičních profesních voleb** a uplatnění žen a dívek ve **STEM oborech**
- ženy v moderních **dějínách**
- **školství**, akademické a výzkumné instituce
- **rodinná** a **sociální** politika
- gender v **médiích**, zobrazování žen a mužů
- gender, **tělo a kultura**

Kromě webu Gender Studies a webů jednotlivých našich projektů a aktivit je

naším hlavním komunikačním kanálem náš Facebook.

Sledovat nás můžete na adrese: www.facebook.com/GenderStudiesPraha

Za rok 2021 jsme evidovali:

3 379 sledujících osob
nárůst počtu sledujících o 300 osob
(tj. cca 10 %)
více než 200 nových příspěvků za rok

Kromě Facebooku přispíváme také na náš YouTube www.youtube.com/GenderStudiesPraha, kde lze shlédnout záznamy našich akcí, online programů a informačních kampaní.

STĚŽEJNÍ REALIZOVANÉ PROJEKTY

Máme široký záběr témat, aktivit i donorů

Svoji vizi a cíle jsme mohli i v roce 2021 naplňovat primárně díky realizaci jednotlivých projektů. V uvedeném období se jednalo o níže uvedené.

Většina jich je víceletých a jejich realizace zasahovala i do předchozího období, či naopak pokračuje i v roce nadcházejícím.

Poskytovatel	Název a zaměření projektu	Zdroj dotace
Ministerstvo školství, mládeže a tělovýchovy	Československo v paměti žen - Tvorba interaktivního vzdělávacího materiálu pro výuku moderních dějin v ČR a vzdělávací platformy přinášející alternativní pohled na dějiny perspektivou všedních životů žen	Operační program Výzkum, vývoj a vzdělávání, Evropský sociální fond – Ministerstvo školství, mládeže a tělovýchovy
GEMIS	Partnership with the municipality of Norrköping, transnational seminar on Gender equality and Gender Responsive Governance – Norrköping	European Union's Executive Agency for Education Audiovisual and Culture (EACEA)
Magistrát hl. m. Prahy	Demokratická kultura na ZŠ Lyčkovo náměstí	Operační program Praha – pól růstu ČR, Evropský sociální fond
HBS 2021	30 Jahre von Gender Studies – Publikation zu dem 30. Jubiläum (Teil 2)	Heinrich-Böll-Stiftung e.V.
Ministerstvo práce a sociálních věcí	Na jedné lodi – podpora rovných příležitostí ve firmách	Evropský sociální fond – státní rozpočet, Operační program zaměstnanost
NOT me	Say NO to gender-based discrimination, sexual Harassment and sexual assault! –#NOT ME	Erasmus+ Programme of the European Union



PERSONÁLNÍ SLOŽENÍ

Seznamte se s týmem Gender Studies

Vedení organizace

Helena Skálová
ředitelka

Johana Jonáková
zástupkyně ředitelky, auditorka,
evaluátorka

Tým

Marie Budská
účetní

Markéta Štěpánová
projektová manažerka, lektorka

Markéta Budská
finanční manažerka

Lucie Viktorinová
metodička, projektová koordinátorka

Klára Čmolíková Cozlová
projektová manažerka

Josef Vošmik
metodik, projektový koordinátor

Lucie Königsmarková
knihovnice, projektová koordinátorka

Anna Kotková
projektová koordinátorka

Marie Mrvová
orální historička, šéfredaktorka
zpravodaje

Natálie Panská
externí spolupracovnice



Správní rada**Petra Štogrová Jedličková**

předsedkyně

Jiřina Šiklová**Lada Wichterlová****Dozorčí rada****Eliška Janšová****Hana Maříková****Zuzana Uhde****Změny ve složení správní rady
a vedení organizace**

V návaznosti na nečekané úmrtí naší zakladatelky Jiřiny Šiklové v květnu 2021 jsme začali řešit její náhradu ve správní radě, kde měla své dlouholeté místo, a také změnu sídla naší

organizace, neboť i to bylo spojeno s jejím bydlištěm. Obě tyto změny byly formálně uzavřeny v roce 2022, všechny přípravy a právní konzultace jsme však vedli již v roce 2021. V roce 2021 však samotné změny v zakládací listině a statutu organizace neproběhly.



KONTAKTNÍ A ZÁVĚREČNÉ INFORMACE

Kde nás najít a jak se s námi spojit?

Kancelář

Gender studies, o. p. s.

Masarykovo nábřeží 8, 120 00 Praha 2
tel: 777 910 941 nebo 224 915 666
email: office@genderstudies.cz

Sídlo a fakturační údaje

Gender studies, o. p. s.

Masarykovo nábřeží 8, 120 00 Praha 2
IČO: 25 73 70 58
Číslo účtu: ČSOB 300033103/0300

Naše hlavní komunikační kanály:

Webové stránky

<https://genderstudies.cz>

Facebook

www.facebook.com/GenderStudiesPraha

YouTube kanál

www.youtube.com/GenderStudiesPraha

Tematické weby a jejich části:

Zpravodaj Rovné příležitosti
v souvislostech

<http://zpravodaj.feminismus.cz>

Feminismus.cz, názorový portál

<http://www.feminismus.cz>

Bezplatná právní poradna

<https://rovneprilezitosti.cz>

Firma roku: Rovné příležitosti

rovneprilezitosti.ecn.cz/,
www.linkedin.com/company/firma-roku-rovne-prilezitosti

Girls Day

<http://girlsday.cz>

FINANČNÍ ČÁST



PŘÍLOHA ÚČETNÍ ZÁVĚRKY

GENDER STUDIES, o. p. s.

k 31.12.2021

Příloha je zpracována v souladu s vyhláškou č. 504/2002 Sb., kterou se provádějí některá ustanovení zákona č. 563/1991 Sb., o účetnictví, ve znění pozdějších předpisů. Údaje přílohy vycházejí z účetních písemností účetní jednotky a z dalších podkladů, které má účetní jednotka k dispozici.

1) Obecné informace

Obchodní firma:	GENDER STUDIES, o. p. s.
Sídlo:	Klimentská 2065/17
Datum vzniku účetní jednotky:	15. 2. 1999
Identifikační číslo:	25 73 70 58
Právní forma:	Obecně prospěšná společnost
Předmět podnikání nebo jiné činnosti, případně účel, pro který byla zřízena:	Organizování přednášek a seminářů Knihovnické služby Poskytování informací z databáze společnosti Publikační činnost Poradenská a konzultační činnost Zpracování odborných studií a posudků Mimoškolní výchova a vzdělávání, pořádání kurzů, školení, včetně lektorské činnosti
Rozvahový den:	31.12.2021
Okamžik sestavení účetní závěrky:	17.5.2022

Popis organizační struktury účetní jednotky a její zásadní změny během uplynulého účetního období

Obecně prospěšnou společnost (dále jen o.p.s.) založila Jiřina Šiklová a to zakladatelskou listinou, jejíž základní vklad činil 1000 Kč. První zakladatelkou byla Jiřina Šiklová, nar.17.6.1935, bytem Klimentská 2065/17, Praha 1. Paní Jiřina Šiklová zemřela dne 22.5.2021. V současnosti je zakladatelkou paní Lada Wichterlová, nar. 13.7.1972, bytem: Braunova 1300/7, PSČ 150 00.

Statutárním orgánem společnosti do 31.1.2022 byla ředitelka, Helena Skálová, nar.24.9.1977, bytem V zápolí 1254/31, Praha 4. Od 1.2.2022 je statutárním orgánem společnosti ředitelka Johana Jonáková, bytem Na Topolce 1050/10, Praha 4.

Do 7.6.2022 bylo sídlem organizace: Klimentská 17, Praha 1, 110 00. Od 7.6.2022 nastala změna v sídlu organizace. V současné době sídlo je Masarykovo nábřeží 8, Praha 2.

Správní radu tvoří:

Předsedkyně:

Petra Štögrová Jedličková, nar.30.10.1972, bytem U smaltovny 1375/25, Praha 7.

Členové správní rady:

Jiřina Šiklová, nar.17.6.1935, bytem Klimentská 2065/17, Praha 1. Paní Jiřina Šiklová zemřela dne 22.5.2021. K tomuto dni zaniklo její členství ve správní radě.

Lada Wichterlová, nar.13.7.1972, bytem Braunova 1300/7, Praha 5.

Helena Skálová, nar. 24.9.1977, bytem V zápolí 1254/31, Praha 4

Dozorčí rada:

PhDr.Eliška Janšová, nar.8.10.1938, bytem Řipská 767/15, Praha 3.

Hana Maříková, nar.22.10.1960, bytem U Národní galerie 469, Praha 5

Zuzana Uhde, nar.7.9.1980, bytem Stupkova 1570/6, Praha 7

V uplynulém účetním období nedošlo k žádným změnám v organizační struktuře účetní jednotky.

Obecné účetní informace

Používané účetní metody: účetní jednotka účtuje v souladu se zákonem o účetnictví v platném znění a Českých standardů pro účetní jednotky, u kterých hlavním předmětem činnosti není podnikání.

Způsob zpracování účetních záznamů: pomocí výpočetní techniky, účetní sw Pohoda.

Způsob a místo úschovy účetních záznamů: archiv Obecně prospěšné společnosti Gender studies, v pobočce Masarykovo nábřeží 8, Praha 2.

Aplikace obecných účetních zásad: dle zákona o účetnictví v platném znění.

Způsoby oceňování: dlouhodobý majetek v pořizovacích cenách, zásoby v pořizovacích cenách, závazky a pohledávky jmenovitou hodnotou.

Účetní jednotka neeviduje žádný dlouhodobý hmotný majetek.

Účetní jednotka eviduje dlouhodobý nehmotný majetek, jehož pořizovací cena činí 83.853 Kč. Tento majetek je k rozvahovému dni odepsán, na účtu oprávek (073) je k 31.12.2021 zůstatek 83.853 Kč.

Způsoby odpisování: dlouhodobý hmotný majetek evidovaný v účetnictví se odepisuje dle odpisového plánu podle stanovené doby použitelnosti.

Způsob účtování dotací a darů:

O přijatých dotacích a darech účtuje účetní jednotka na účet Provozní dotace (691) a to dle jednotlivých projektů, na které jsou prostředky určeny, v souladu s podmínkami poskytovatele. K rozvahovému dni jsou nevyčerpané dotace a dary převedeny do následujícího účetního období a to prostřednictvím účtu 911, který je dále členěn dle jednotlivých projektů. Neukončené partnerské projekty jsou evidovány na syntetickém účtu účtové skupiny 34 – Zúčtování daní, dotací a ostatní zúčtování.

V uplynulém účetním období účetní jednotka nepřijala žádné dary.

Způsob stanovení oprávek majetku: součet dosavadních odpisů

Způsob stanovení reálné hodnoty majetku a závazků: reálná hodnota nebyla použita.

Způsob tvorby a výše opravných položek: nebyly tvořeny.

Způsob tvorby a výše rezerv: nebyly tvořeny.

Odchytky od účetních metod s uvedením vlivu na majetek a závazky, na finanční situaci a výsledek hospodaření: žádné nenastaly.

Způsoby oceňování aktiv a závazků

druh aktiva nebo závazku	způsob ocenění aktiva nebo závazku	způsob stanovení úpravy hodnoty	hodnota aktiva nebo závazku	kurz ČNB k rozvahovému dni	přepočtená hodnota aktiva nebo závazků
Pokladna EUR	Nominální hodnota	Přepočet kursem k 31.12.2021	721,76 EUR	24,860	17942,95 CZK
Bankovní účet EUR	Nominální hodnota	Přepočet kursem k 31.12.2021	55994,21 EUR	24,860	1392016,06CZK
Pokladna USD	Nominální hodnota	Přepočet kursem k 31.12.2021	200,42 USD	21,951	4399,42 CZK

Přehled splatných závazků SSZ, ZP a FÚ

druh závazku	Kč	datum vzniku	datum splatnosti
pojistné na sociální zabezpečení a příspěvek na státní politiku zaměstnanosti	71191 Kč	31.12.2021	20.1.2022
veřejné zdravotní pojištění	31331 Kč	31.12.2021	20.1.2022
daňový nedoplatek u místně příslušného finančního úřadu	16534 Kč	31.12.2021	20.1.2022

Akcie a podíly

Není náplň.

Majetkové cenné papíry, vyměnitelné a prioritní dluhopisy, podobné cenné papíry nebo práva

Není náplň.

Dlužené částky, které vznikly v průběhu účetního období

Nejsou.

Výše finančních nebo jiných závazků, které nejsou obsaženy v rozvaze (bilanci)

Nejsou.

Výsledek hospodaření

Výsledek hospodaření před zdaněním 542534,74 Kč

Výsledek hospodaření před zdaněním 494654,74 Kč

Informace o průměrném evidenčním přepočteném počtu zaměstnanců

položka	zaměstnanci celkem
Průměrný evidenční přepočtený počet zaměstnanců	6,050
Mzdové náklady	3247626 Kč
Zákonné sociální pojištění	866399 Kč
Ostatní sociální pojištění	0 Kč
Zákonné sociální náklady	10557 Kč
Ostatní sociální náklady	0 Kč
Osobní náklady celkem	4124582 Kč

Odměny a funkční požitky za účetní období členům statutárních, kontrolních nebo jiných orgánů určených statutem, stanovami nebo jinou zřizovací listinou

Nebyly poskytnuty.

Účasti členů statutárních, kontrolních nebo jiných orgánů účetní jednotky určených statutem, stanovami nebo jinou zřizovací listinou a jejich rodinných příslušníků v osobách, s nimiž účetní jednotka uzavřela za vykazované účetní období smlouvy nebo jiné smluvní vztahy.

Nebyly.

Zálohy a úvěry (popřípadě závazky přijaté na jejich účet jako určitý druh záruky) poskytnuté členům statutárních, kontrolních nebo jiných orgánů určených statutem, stanovami nebo jinou zřizovací listinou.

Nebyly.

Rozsah, ve kterém byl výpočet zisku nebo ztráty ovlivněn způsoby oceňování finančního majetku v průběhu účetního období nebo bezprostředně předcházejícího účetního období

Nebyl ovlivněn.

Významné položky Rozvahy (Balance) nebo Výkazu zisku a ztráty

Veškeré významné položky jsou uvedeny na příslušných řádcích v rozvaze a výkazu zisku a ztráty a nepotřebují zvláštní komentář.

Další informace o významných položkách, které jsou ve výkazech zahrnuty nebo kompenzovány s jinými položkami a ve výkazech nejsou samostatně vykázány:

Dlouhodobé bankovní úvěry

bankovní úvěr	celková výše bankovního úvěru	úroková sazba	zajištění úvěru
-	-	-	-

Přijaté dotace na provozní účely nebo na pořízení dlouhodobého nehmotného a hmotného majetku ze státního rozpočtu, rozpočtu územních samosprávných celků nebo ze státních fondů

poskytovatel	účel dotace/projekt/grant	výše dotace	zdroj dotace
MŠMT (stř.96, 97)	Československo v paměti žen - Tvorba interaktivního vzdělávacího materiálu pro výuku moderních dějin v ČSR a vzdělávací	1639233 Kč	Operační program Výzkum, vývoj a vzdělávání, Evropský sociální fond –

	platformy přinášející alternativní pohled na dějiny perspektivou všedních životů žen		Ministerstvo školství, mládeže a tělovýchovy
GEMIS	Partnership with the municipality of Norrköping, transnational seminar on Gender equality and Gender Responsive Governance – Norrköping	91123 Kč	European Union's Executive Agency for Education Audiovisual and Culture (EACEA)
Magistrát hl. města Prahy (stř. 98,99)	Demokratická kultura na ZŠ Lyčkovo náměstí	1218300 Kč	Operační program Praha – pól růstu ČR, Evropský sociální fond
HBS 2021	30 Jahre von Gender Studies - Publikation zu dem 30. Jubiläum (Teil 2)	354200 Kč	Heinrich-Böll-Stiftung e.V.
MPSV (stř. 100, 101)	Na jedné lodi – podpora rovných příležitostí ve firmách	1775053 Kč	Evropský sociální fond – státní rozpočet, Operační program zaměstnanost

Dotace jsou účtovány dle jejich charakteru na fondy nebo na pohledávky za vybranými místními vládními institucemi.

Partnerem s finančním příspěvkem v projektu Československo v paměti žen je DÍLNA Organic Net s.r.o. IČO: 24158542 a v projektu Demokratická kultura na ZŠ Lyčkovo náměstí je partnerem s finančním příspěvkem Základní škola a mateřská škola, Praha 8, Lyčkovo náměstí 6 IČ: 60433230.

Přijaté dary – významné částky

dárce	částka
-	-

Poskytnuté dary – významné částky

příjemce	částka
-	-

Veřejné sbírky

veřejná sbírka	účel	vybraná částka
-	-	-

Vypořádání výsledku hospodaření z předcházejícího účetního období

položka	částka
Výsledek hospodaření (+ zisk, - ztráta)	84317,48 Kč
Tvorba (+) nebo čerpání (-) fondů	
Tvorba (+) nebo čerpání (-) nerozděleného zisku minulých let	84317,48 Kč
Tvorba (+) nebo úhrada (-) neuhrazené ztráty minulých let	

Účetní jednotka je veřejně prospěšným poplatníkem v souladu s §17a zákona č. 586/1992 Sb., o daních z příjmů, ve znění pozdějších předpisů (dále jen ZDP) a uplatňuje osvobození darů podle §19b odst. 2 b) ZDP vždy když je to možné.


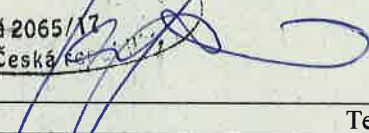
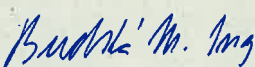
Výsledek hospodaření za rok 2021 byl převeden do nerozděleného zisku minulých let.

Za rok 2021 účetní jednotka vykazuje zisk ve výši 542.534,74 Kč. Základ daně z příjmu před snížením základu daně dle §20 odst.7 ZDP ve výši 300.000 Kč byl zjištěn následovně:

Hospodářský výsledek k 31.12.2021 činí 542.535 Kč. Náklady neuznávané k dosažení a zajištění příjmů činily 10.000 Kč. Tato částka je tvořena účetním odpisem pohledávky z roku 2019.

Základ daně ve výši 552.535 Kč byl po uplatnění snížení základu daně v souladu s §20 odst. 7 ZDP ve výši 300.000 Kč zaokrouhlen na částku 252.000 Kč. Daň z příjmu právnických osob za rok 2021 činí 47.880 Kč.

Prostředky z daňové úspory za rok 2020 ve výši 16720 Kč byly využity k pokrytí kurzového rozdílu-ztráty při přepočtu EUR banky k 31.12.2021.

Razítko: 	Podpis odpovědné osoby: Johana Jonáková 	Podpis osoby odpovědné za sestavení: Ing. Marie Budská 	Okamžik sestavení: 17.5.2022
Telefon: +420777910942			

Dle
vyhlášky č.
504/2002
Sb.

ROZVAHA

ke dni 31.12.2021
(v celých tisících Kč)

IČ
25737058

Název a právní forma účetní jednotky:

Gender studies, o.p.s.

Sídlo účetní jednotky:

Klimentská 2065/17

Praha 1

110 00

Předmět činnosti účetní jednotky:

Ostatní vzdělávání j.n.

AKTIVA

		Číslo řádku	Stav k prvnímu dni účetního období	Stav k poslednímu dni účetního období
A.	Dlouhodobý majetek celkem	1	0	0
I.	Dlouhodobý nehmotný majetek celkem	2	84	84
	1. Nehmotné výsledky výzkumu a vývoje	3		
	2. Software	4	84	84
	3. Ocenitelná práva	5		
	4. Drobný dlouhodobý nehmotný majetek	6		
	5. Ostatní dlouhodobý nehmotný majetek	7		
	6. Nedokončený dlouhodobý nehmotný majetek	8		
	7. Poskytnuté zálohy na dlouhodobý nehmotný majetek	9		
II.	Dlouhodobý hmotný majetek celkem	10	458	400
	1. Pozemky	11		
	2. Umělecká díla, předměty a sbírky	12		
	3. Stavby	13		
	4. Hmotné movité věci a jejich soubory	14		
	5. Pěstitecké celky trvalých porostů	15		
	6. Dospělá zvířata a jejich skupiny	16		
	7. Drobný dlouhodobý hmotný majetek	17	458	400
	8. Ostatní dlouhodobý hmotný majetek	18		
	9. Nedokončený dlouhodobý hmotný majetek	19		
III.	Poskytnuté zálohy na dlouhodobý hmotný majetek	20		
	Dlouhodobý finanční majetek celkem	21	0	0
	1. Podíly - ovládaná nebo ovládající osoba	22		
	2. Podíly - podstatný vliv	23		
	3. Dluhové cenné papíry držené do splatnosti	24		
	4. Zápůjčky organizačním složkám	25		
	5. Ostatní dlouhodobé zápůjčky	26		
	6. Ostatní dlouhodobý finanční majetek	27		
IV.	Oprávký k dlouhodobému majetku celkem	28	-542	-484
	1. Oprávky k nehmotným výsledkům výzkumu a vývoje	29		


2.	Oprávký k softwaru	30		-84		-84
3.	Oprávký k ocenitelným právům	31				
4.	Oprávký k drobnému dlouhodobému nehmotnému majetku	32				
5.	Oprávký k ostatnímu dlouhodobému nehmotnému majetku	33				
6.	Oprávký ke stavbám	34				
7.	Oprávký k samostatným hmotným movitým věcem a souborům hmot	35				
8.	Oprávký k péstitelským celkům trvalých porostů	36				
9.	Oprávký k základnímu stádu a tažným zvířatům	37				
10.	Oprávký k drobnému dlouhodobému hmotnému majetku	38		-458		-400
11.	Oprávký k ostatnímu dlouhodobému hmotnému majetku	39				
	Krátkodobý majetek celkem	40		7544		8668
	Zásoby celkem	41		41		41
1.	Material na skladě	42				
2.	Material na cestě	43				
3.	Nedokončená výroba	44				
4.	Polotovary vlastní výroby	45				
5.	Výrobky	46				
6.	Mladá a ostatní zvířata a jejich skupiny	47				
7.	Zboží na skladě a v prodejních	48		41		41
8.	Zboží na cestě	49				
9.	Poskytnuté zálohy na zásoby	50				
	Pohledávky celkem	51		1679		2931
1.	Odběratelé	52		11		8
2.	Směnky k inkasu	53				
3.	Pohledávky za eskontované cenné papíry	54				
4.	Poskytnuté provozní zálohy	55		97		97
5.	Ostatní pohledávky	56				
6.	Pohledávky za zaměstnanci	57				
7.	Pohledávky za institucemi sociálního zabezpečení a veřejného zdrav	58				
8.	Daň z příjmů	59				
9.	Ostatní přímé daně	60				
10.	Daň z přidané hodnoty	61				
11.	Ostatní daně a poplatky	62				
12.	Nároky na dotace a ostatní zúčtování se státním rozpočtem	63				
13.	Nároky na dotace a ostatní zúčtování s rozpočtem orgánů územních	64				
14.	Pohledávky za společníky sdruženími ve společnosti	65				
15.	Pohledávky z pevných termínovaných operací a opcí	66				
16.	Pohledávky z vydaných dluhopisů	67				
17.	Jiné pohledávky	68		1571		2 826
18.	Dohadné účty aktivní	69				
19.	Opravná položka k pohledávkám	70				
	Krátkodobý finanční majetek celkem	71		5581		5619
III.						
1.	Peněžní prostředky v pokladně	72		35		32

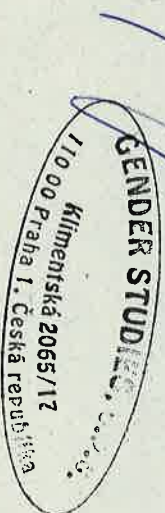
2. Ceniny	73		
3. Peněžní prostředky na účtech	74	5546	5 587
4. Majetkové cenné papíry k obchodování	75		
5. Dluhové cenné papíry k obchodování	76		
6. Ostatní cenné papíry	77		
7. Peníze na cestě	78		
IV. Jiná aktiva celkem	79	243	77
1. Náklady příštích období	80	31	23
2. Příjmy příštích období	81	212	54
AKTIVA CELKEM	82	7544	8668

PASIVA

A.	Číslo řádku	Stav k prvnímu dni účetního období	Stav k poslednímu dni účetního období
I. Vlastní zdroje celkem			
1. Jmění celkem	83	5093	5303
1. Vlastní jmění	84	4607	4318
2. Fondy	85	5	0
2. Fondy	86	4602	4 318
3. Oceňovací rozdíly z přecenění finančního majetku a závazků	87		
II. Výsledek hospodaření celkem	88	486	985
1. Účet výsledku hospodaření	89	x	495
2. Výsledek hospodaření ve schvalovacím řízení	90	85	x
3. Nerozdělený zisk, neuhrazená ztráta minulých let	91	401	490
Cizí zdroje celkem	92	2451	3365
I. Rezervy celkem	93	0	0
1. Rezervy	94		
II. Dlouhodobé závazky celkem	95	0	0
1. Dlouhodobé úvěry	96		
2. Vydané dluhopisy	97		
3. Závazky z pronájmu	98		
4. Přijaté dlouhodobé zálohy	99		
5. Dlouhodobé směnky k úhradě	100		
6. Dohadné účty pasivní	101		
7. Ostatní dlouhodobé závazky	102		
III. Krátkodobé závazky celkem	103	2429	3355
1. Dodavatelé	104	51	5
2. Směnky k úhradě	105		
3. Přijaté zálohy	106		
4. Ostatní závazky	107		
5. Zaměstnanci	108	179	249
6. Ostatní závazky vůči zaměstnancům	109	470	24
7. Závazky k institucím sociálního zabezpečení a veřejného zdravotí	110	52	102
8. Daň z příjmů	111	0	48

9.	Ostatní přímé daně	112	27	16
10.	Daň z přidané hodnoty	113		
11.	Ostatní daně a poplatky	114		
12.	Závazky ze vztahu k státnímu rozpočtu	115	1210	2 215
13.	Závazky ze vztahu k rozpočtu orgánů územních samospr celků	116	0	611
14.	Závazky z upsaných nespacených ceniných papírů a podílů	117		
15.	Závazky ke společným sruženým ve společnosti	118		
16.	Závazky z pevných termínovaných operací a opcí	119		
17.	Jiné závazky	120	361	0
18.	Krátkodobé úvěry	121		
19.	Eskontní úvěry	122		
20.	Vydané krátkodobé dluhopisy	123		
21.	Vlastní dluhopisy	124		
22.	Dohadné účty pasivní	125	79	85
23.	Ostatní krátkodobé finanční výpomoci	126		
IV.	Jiná pasiva celkem	127	22	10
1.	Výdaje příštích období	128	22	10
2.	Výnosy příštích období	129		
	PASIVA CELKEM	130	7544	8668

Sestaveno dne: 17.5.2022	Podpis odpovědné osoby (statutární orgán):	Podpis osoby odpovědné za sestavení (sestavil):
		<i>Byudchlo' M. Tomy.</i>



Dle
vyhlášky
č.
504/2002
Sb.

VÝKAZ ZISKU A ZTRÁTY

ke dni 31.12.2021
(v celých tisících Kč)

IČ
25737058

Název a právní forma účetní jednotky:

Gender studies, o.p.s.

Sídlo účetní jednotky:

Klimentská 2065/17

Praha 1


110 00

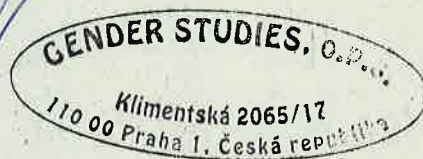
Předmět činnosti účetní jednotky:

Ostatní vzdělávání j.n.

	Číslo řádku	Skutečnost k rozvahovému dni		
		Hlavní činnost	Hospodářská činnost	Celkem
A.				
	Náklady	x	x	x
I.	Spotřebované nákupy a nakupované služby	1111	0	1111
1.	Spotřeba materiálu, energie a ostatních neskl dodávek	280		280
2.	Prodané zboží			0
3.	Opravy a udržování	2		2
4.	Náklady na cestovné	43		43
5.	Náklady na reprezentaci	11		11
6.	Ostatní služby	775		775
II.	Změny stavu zásob vlastní činnosti a aktivace	0	0	0
7.	Změna stavu zásob vlastní činnosti			0
8.	Aktivace materiálu, zboží a vnitroorganizačních služeb			0
9.	Aktivace dlouhodobého majetku			0
III.	Osobní náklady	4125	0	4125
10.	Mzdové náklady	3248		3 248
11.	Zákonné sociální pojištění	866		866
12.	Ostatní sociální pojištění			0
13.	Zákonné sociální náklady	11		11
14.	Ostatní sociální náklady			0
IV.	Daně a poplatky	0	0	0
15.	Daně a poplatky			0
V.	Ostatní náklady	113	0	113
16.	Smluvní pokuty, úroky z prodlení, ostatní pokuty a penále			0
17.	Odpis nedobytné pohledávky	10		10
18.	Nákladové úroky			0
19.	Kursově ztráty	84		84
20.	Dary			0
21.	Manka a škody			0
22.	Jiné ostatní náklady	19		19
VI.	Odpisy, prodaný majetek, tvorba a použití rezerv a opr pol	0	0	0
23.	Odpisy dlouhodobého majetku			0
24.	Prodaný dlouhodobý majetek			0
25.	Prodané cenné papíry a podíly			0
26.	Prodaný materiál			0
27.	Tvorba a použití rezerv a opravných položek			0
VII.	Poskytnuté příspěvky	0	0	0
28.	Poskytnuté členské příspěvky a příspěvky zúčtované mezi			0
VIII.	Daň z příjmů	48	0	48
29.	Daň z příjmů	48		48
	Náklady celkem	5397	0	5397
B.				
	Výnosy	x	x	x
I.	Provozní dotace	5078	0	5078
1.	Provozní dotace	5078		5 078
II.	Přijaté příspěvky	0	0	0
2.	Přijaté příspěvky zúčtované mezi organizačními složkami			0
3.	Přijaté příspěvky (dary)			0
4.	Přijaté členské příspěvky			0
III.	Tržby za vlastní výkony a zboží	799		799
IV.	Ostatní výnosy	15	0	15
5.	Smluvní pokuty, úroky z prodlení, ostatní pokuty a penále			0

	6. Platby za odepsané pohledávky	50			0
	7. Výnosové úroky	51	1		1
	8. Kurzové zisky	52			0
	9. Zúčtování fondů	53			0
	10. Jiné ostatní výnosy	54	14		14
V.	Tržby z prodeje majetku	55	0	0	0
	11. Tržby z prodeje dlouhodobého nehm a hm majetku	56			0
	12. Tržby z prodeje cenných papírů a podílů	57			0
	13. Tržby z prodeje materiálu	58			0
	14. Výnosy z krátkodobého finančního majetku	59			0
	15. Výnosy z dlouhodobého finančního majetku	60			0
	Výnosy celkem	61	5892	0	5892
C.	Výsledek hospodaření před zdaněním	62	543	0	543
D.	Výsledek hospodaření po zdanění	63	495	0	495

Sestaveno dne: 17.5.2022	Podpis odpovědné osoby (statutární orgán)	Podpis osoby odpovědné za sestavení (sestavil):
		Budovská M. Ing.



VÝROČNÍ ZPRÁVA ZA ROK 2021

Výroční zpráva

Zpracování: leden – červen 2022

Podklady: všechny členky a člen týmu

Souhrnné zpracování věcné části: Josef Vošmik

Souhrnné zpracování finanční části: Markéta Budská

Kontrola a editace: Johana Jonáková, Helena Skálová, Anna Kotková

Grafika: Lucie Königsmarková

© Gender Studies, o.p.s., červen 2022

